



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.



Ανοιχτή Ενημερωτική Εκδήλωση «Open Day»

14 Νοεμβρίου 2016, 7 μ.μ.

Ξενοδοχείο «Παρθενών»,

Διοργανωτής: Σύλλογος Διερμηνέων
Συνεδρίων Ελλάδος (ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.)



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

Συνεργατισμός

Είναι δυνατή η συνεργασία επιχειρήσεων , επαγγελματιών , επιστημόνων, φορέων κλπ?

Μπορούν να πετύχουν καλύτερα αποτελέσματα?





ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

Διαχείριση συνεργατικών επιχειρηματικών σχέσεων

Πως μπορούμε να διαμορφώσουμε ένα σχέδιο για να εδραιώσουν οι φορείς (κάθε είδους) μεταξύ τους συνεργατικές σχέσεις και να τις βελτιώσουν? Οι συνεργατικές σχέσεις μπορεί να είναι πολυδιάστατες, μπορούν να είναι ατομικές σχέσεις, ένας προς έναν, αφορούν σχέσεις δικτύωσης στις οποίες ενδέχεται να εμπλέκονται πολλά μέρη (πρόσωπα, επιχειρήσεις, φορείς κλπ.)?





ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

«Αλυσίδες αξίας»?

Κάθε επιχείρηση ή επαγγελματίας θέλει να ενισχύσει την ανταγωνιστικότητά της και τις επιδόσεις της/του. Ένα συνεργατικό σχήμα επιδιώκει να προσφέρει μια προστιθέμενη αξία για τα μέλη του, με την ανταλλαγή γνώσεων, δεξιοτήτων και πόρων για την κάλυψη αμοιβαία καθορισμένων στόχων και την παροχή νέων και υψηλότερων επιπέδων αξίας.



Καινοτομία...

- ✓ βασίζεται στη γνώση.....
- ✓ δεν παράγεται εν κενώ, αλλά επηρεάζεται από το περιβάλλον στο οποίο αναπτύσσεται, πολιτικές καινοτομίας και μηχανισμούς υποστήριξης.....
- ✓ πραγματοποιείται ολοένα και περισσότερο στα πλαίσια κοινωνικών δικτύων και συνεργασιών.....
- ✓ απαιτεί συγκεκριμένο τρόπο διαχείρισης – innovation management..

*“Ειδικά για τις μικρές επιχειρήσεις απαιτείται ένα ευνοϊκό περιβάλλον εκκόλαψης καθώς και η ανάπτυξη οριζόντιων δεξιοτήτων καινοτομίας (ανάπτυξη νέων προϊόντων, εκτίμηση εμπορικών προοπτικών, εκπόνηση σχεδίων καινοτομίας-επενδυτικών προτάσεων, διαμόρφωση συνεργειών, διαχείριση διανοητικού κεφαλαίου)”.
(Πηγή:ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ).*



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

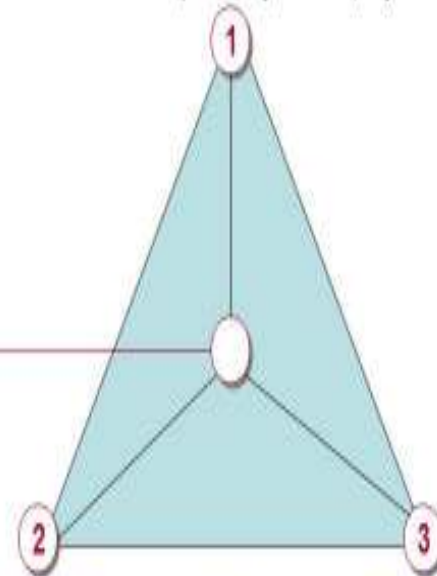
«κοινωνικό κεφάλαιο»

“Το κοινωνικό κεφάλαιο μιας κοινωνίας περιλαμβάνει τους θεσμούς, τις σχέσεις, τις συμπεριφορές και τις αξίες που ορίζουν τις διαδράσεις μεταξύ των ανθρώπων και συνεισφέρουν στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη. Το κοινωνικό κεφάλαιο, παρόλα αυτά, δεν είναι απλώς το σύνολο των θεσμών που συνέχουν μια κοινωνία, είναι επίσης και το συνδετικό υλικό που τους κρατά ενωμένους. Περιλαμβάνει τις κοινές αξίες και κανόνες κοινωνικής διαγωγής, όπως εκφράζονται στις προσωπικές σχέσεις, την εμπιστοσύνη και μια κοινή αντίληψη κοινωνικοπολιτικής υπευθυνότητας, που καθιστά την κοινωνία κάτι παραπάνω από μια συλλογή ατόμων. Χωρίς ένα βαθμό συλλογικής ταύτισης με κανόνες, είναι δύσκολο να φανταστούμε μια λειτουργική κοινωνία»

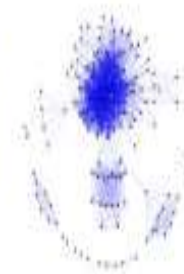
(World Bank, 1998)

→ Το κοινωνικό κεφάλαιο είναι η **κοινωνικοποίηση** της γνώσης

Συνεργασία που εξασφαλίζουν
οι ανθρώπινες κοινότητες



Εμπιστοσύνη
που οικοδομείται από
τα κοινωνικά δίκτυα



Πληροφορία που
διοχετεύεται από τα
κοινωνικά δίκτυα



Η συνεχιζόμενη κρίση η ραγδαία αύξηση των κοινωνικών προβλημάτων και των κοινωνικών αναγκών, πρόκληση για την Κοινωνική Οικονομία

Κρίση του παραδοσιακού παραγωγικού / επιχειρηματικού μοντέλου

(οικονομικός ατομικισμός – κυριαρχία του ατομικού κέρδους)

Κενός χώρος



«Αδύναμο» Κοινωνικό Κράτος

περαιτέρω συρρίκνωση της κρατικής παρέμβασης - δράσης

Αναγκαιότητα κάλυψης του «κενού χώρου»

Ανάπτυξη πρωτοβουλιών που υπερβαίνουν τα ατομικά συμφέροντα:

- ανάπτυξη εναλλακτικών μορφών επιχειρηματικότητας συλλογικού και αλληλέγγυου χαρακτήρα
- ανάπτυξη πρωτοβουλιών –υπηρεσιών συλλογικού συμφέροντος
- ανάπτυξη εναλλακτικών μορφών απασχόλησης για τις λιγότερο ανταγωνιστικές ομάδες του πληθυσμού

Κινητοποίηση Κοινωνικού Κεφαλαίου και μετατροπή του σε συντελεστή παραγωγής – δημιουργία νέου παραγωγικού προτύπου

**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ**



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

«Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία»

είναι το σύνολο των οικονομικών δραστηριοτήτων που στηρίζονται σε μία εναλλακτική μορφή οργάνωσης των σχέσεων παραγωγής, διανομής, κατανάλωσης και Επανεπένδυσης, βασισμένη στις αρχές της δημοκρατίας, της ισότητας, της αλληλεγγύης, της συνεργασίας, καθώς και του σεβασμού στον άνθρωπο και το περιβάλλον

Σκοπός :

✓ η καθιέρωση, ως μορφή εναλλακτικής οργάνωσης των οικονομικών δραστηριοτήτων.

Στόχος:

α. Η διάχυση της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας σε όλους τους δυνατούς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

β. Η στήριξη και την ενίσχυση των παραγωγικών εγχειρημάτων αυτοδιαχείρισης και της συλλογικής κοινωνικής επιχειρηματικότητας



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4430/2016

**Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και ανάπτυξη των φορέων
της
και άλλες διατάξεις.**





ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

«Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας» είναι:

- α. Οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις του άρθρου 14,
- β. οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.) που διέπονται από το άρθρο 12 του Ν. 2716/1999 (Α' 96), συμπληρωματικά από τις διατάξεις του Ν. 1667/1986 (Α'196), του άρθρου 12 του Ν. 3842/2010 (Α' 58) και του παρόντος νόμου,
- γ. οι Συνεταιρισμοί Εργαζομένων, που συστήνονται με το άρθρο 24,
- δ. οποιοδήποτε άλλο μη μονοπρόσωπο νομικό πρόσωπο, εφόσον έχει αποκτήσει νομική προσωπικότητα, όπως ιδίως αγροτικοί συνεταιρισμοί του Ν. 4384/2016 (Α' 78), αστικοί συνεταιρισμοί του Ν. 1667/1986, Αστικές Εταιρίες των άρθρων 741 επ. του Α.Κ., εφόσον σωρευτικά συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

αα) Αναπτύσσει δραστηριότητες συλλογικής και κοινωνικής ωφέλειας, όπως ορίζονται στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 2.

ββ) Μεριμνά για την πληροφόρηση και τη συμμετοχή των μελών του και εφαρμόζει δημοκρατικό σύστημα λήψης αποφάσεων, σύμφωνα με την αρχή ένα μέλος μία ψήφος, ανεξάρτητα από τη συνεισφορά κάθε μέλους.



γγ) Το καταστατικό του προβλέπει περιορισμούς στη διανομή του ως εξής:

- i. ποσοστό τουλάχιστον 5% διατίθεται για το σχηματισμό αποθεματικού,
- ii. ποσοστό έως 35% αποδίδεται στους εργαζόμενους του Φορέα, εκτός κι αν τα 2/3 των μελών της Γενικής Συνέλευσης αποφασίσουν αιτιολογημένα τη διάθεση του ποσοστού αυτού σε δραστηριότητες του στοιχείου iii,
- iii. το υπόλοιπο διατίθεται για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και τη διεύρυνση της παραγωγικής του δραστηριότητας.

δδ) Εφαρμόζει σύστημα σύγκλισης στην αμοιβή της εργασίας, κατά το οποίο ο ανώτατος καθαρός μισθός δεν μπορεί να υπερβαίνει περισσότερο από τρεις φορές τον κατώτατο, εκτός και αν τα 2/3 των μελών της Γενικής Συνέλευσης αποφασίσουν διαφορετικά. Η υποχρέωση του προηγούμενου εδαφίου ισχύει και σε οποιαδήποτε μορφή σύμπραξης δύο ή περισσότερων Φορέων ΚΑΛΟ.

εε) Αποβλέπει στην ενδυνάμωση των οικονομικών δραστηριοτήτων του και τη μεγιστοποίηση της παραγόμενης κοινωνικής ωφέλειας μέσω της οριζόντιας και ισότιμης δικτύωσης με άλλους φορείς ΚΑΛΟ.

στ) Δεν έχει ιδρυθεί και δεν διοικείται άμεσα ή έμμεσα από Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. α' ή β' βαθμού ή από άλλο νομικό πρόσωπο του ευρύτερου δημόσιου τομέα.



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

Τα μέλη του Φορέα που δεν είναι εργαζόμενοι δεν έχουν δικαίωμα στη διανομή των κερδών. Από την πρόβλεψη του προηγούμενου εδαφίου, **εξαιρούνται τα μέλη των Αστικών Συνεταιρισμών** του Ν. 1667/1986 (Α' 196), που έχουν αποκτήσει την ιδιότητα του Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, για τα κέρδη που προκύπτουν από τις συναλλαγές μεταξύ των μελών με το συνεταιρισμό, τα οποία και καλούνται πλεόνασμα.

Ο Φορέας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας οφείλει να **τηρεί Μητρώο Εθελοντών**, στο οποίο καταγράφονται τα μη μέλη, που λειτουργούν ως εθελοντές και υποστηρίζουν τις δράσεις του Φορέα.

Ο Φορέας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας υποχρεούται, από τη δεύτερη χρήση λειτουργίας του, να **παρουσιάζει ετήσια δαπάνη μισθοδοσίας τουλάχιστον ίση με το 25% του κύκλου εργασιών της προηγούμενης χρήσης του.** Η υποχρέωση αυτή αφορά τους Φορείς με κύκλο εργασιών και έσοδα επιχορηγήσεων της προηγούμενης ετήσιας χρήσης μεγαλύτερα από το 300 % του ετήσιου κόστους μισθοδοτικής δαπάνης ενός υπαλλήλου πλήρους απασχόλησης, με βάση τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό χωρίς επιδόματα.



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Γενικό Μητρώο Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας

Το Τμήμα Μητρώου Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας (εφεξής «Τμήμα Μητρώου») του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΥΠΕΚΑΑ) είναι η αρμόδια διοικητική αρχή για τον έλεγχο νομιμότητας κατά τη σύσταση των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων και των Συνεταιρισμών Εργαζομένων, για την εποπτεία και τον έλεγχο νομιμότητας αυτών και των υποχρεωτικώς καταχωριστέων στο Μητρώο πράξεών τους κατά τη λειτουργία τους, καθώς και για την απόδοση της ιδιότητας του Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας στα νομικά πρόσωπα του στοιχείου δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 3.



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

**Συμμετοχή των Φορέων Κοινωνικής
και Αλληλέγγυας Οικονομίας
σε υποστηρικτικά μέτρα**

Πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας, το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης

Ένταξη σε προγράμματα στήριξης της επιχειρηματικότητας και σε προγράμματα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) για τη στήριξη της εργασίας

Παραχώρηση από ΟΤΑ α' και β' βαθμού, Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ.-φορείς της Γενικής Κυβέρνησης της χρήσης κινητής και ακίνητης περιουσίας τους για την ενίσχυση δραστηριοτήτων συλλογικής και κοινωνικής ωφέλειας



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

Συμμετοχή Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας σε προγραμματικές συμβάσεις

Οι Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας μπορούν να συνάπτουν **προγραμματικές συμβάσεις** για τη μελέτη και εκτέλεση έργων και προγραμμάτων κοινωνικής ωφέλειας που αναφέρονται στους καταστατικούς σκοπούς τους με αντισυμβαλλόμενους το Δημόσιο ή φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού.

Οι συμβαλλόμενοι φορείς για την εκτέλεση των προγραμματικών συμβάσεων μπορεί να χρηματοδοτούνται από το **Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων** μέσω προγραμμάτων **συγχρηματοδοτούμενων από την Ευρωπαϊκή Ένωση** ή προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται αμιγώς από **εθνικούς πόρους**, τον **Τακτικό Προϋπολογισμό** ή άλλα **εθνικά ή περιφερειακά προγράμματα**, καθώς και από τους **προϋπολογισμούς των συμβαλλόμενων φορέων**.

Είναι δυνατή η χρηματοδότηση των συμβαλλομένων και από φορείς του δημόσιου τομέα που δεν μετέχουν στην προγραμματική σύμβαση.



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

Ενώσεις Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας



Δέκα (10) τουλάχιστον Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας μπορούν να συστήσουν **Ένωση Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας**. Η Ένωση αυτή **δεν μπορεί να έχει εμπορική ιδιότητα και σκοπός της είναι:**
η προαγωγή και διάδοση των δραστηριοτήτων συλλογικής και κοινωνικής ωφέλειας των μελών της, η ανάπτυξη των αρχών της κοινωνικής και

Κάθε Ένωση επιδιώκει τους στόχους της μέσω δραστηριοτήτων, όπως :

- ✓ η εκπροσώπηση,
- ✓ η βοήθεια και προστασία,
- ✓ Η εκπαίδευση και κατάρτιση,
- ✓ Οι συμβουλευτικές υπηρεσίες,
- ✓ Η οικονομική, νομική και τεχνική βοήθεια,
- ✓ Ο έλεγχος, επίλυση διαφορών,
- ✓ Η υποστήριξη ίδρυσης νέων ή ανάπτυξη των υφιστάμενων Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Συνεταιρισμοί Εργαζομένων είναι οι Αστικοί Συνεταιρισμοί του Ν. 1667/1986 που έχουν ως καταστατικό σκοπό τη «συλλογική ωφέλεια», και διαθέτουν εκ του νόμου εμπορική ιδιότητα.

Μέλη τους είναι αποκλειστικά και μόνο φυσικά πρόσωπα, τα οποία επιθυμούν να βιοποριστούν, παράγοντας από κοινού αγαθά και υπηρεσίες για τρίτους.

Σύσταση Συνεταιρισμού Εργαζομένων

Η σύσταση Συνεταιρισμού Εργαζομένων και η υπαγωγή του στις διατάξεις του Ν. 4430/2016 συντελείται με την εγγραφή του στο Μητρώο, οπότε αποκτά νομική προσωπικότητα και εμπορική ιδιότητα.

Η αίτηση, το Καταστατικό και τα λοιπά απαιτούμενα έγγραφα κατατίθενται προς έγκριση στο Τμήμα Μητρώου (Υπουργείο Εργασίας).

Για τη σύσταση Συνεταιρισμού Εργαζομένων απαιτείται η συμμετοχή σε αυτήν και η υπογραφή του καταστατικού της από τουλάχιστον τρία φυσικά πρόσωπα.



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

Λειτουργία Συνεταιρισμού Εργαζομένων

Κάθε μέλος του Συνεταιρισμού Εργαζομένων διαθέτει από μία υποχρεωτική *συνεταιριστική μερίδα*, το ύψος της οποίας δεν μπορεί να είναι κατώτερο των *εκατό (100) ευρώ*.

Στο καταστατικό μπορεί να προβλέπεται η απόκτηση μέχρι **τριών (3) προαιρετικών μερίδων χωρίς δικαίωμα ψήφου**.

Η απόκτηση **υποχρεωτικών συνεταιριστικών μερίδων πραγματοποιείται με καταβολή μετρητών**, ενώ η απόκτηση **προαιρετικών μερίδων** μπορεί να πραγματοποιείται με καταβολή μετρητών και με την εισφορά κινητής ή και ακίνητης περιουσίας, εφόσον αυτό προβλέπεται ρητά στο καταστατικό.

Για τις εταιρικές υποχρεώσεις ευθύνεται μόνο ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων με την περιουσία του.

Ειδικά για τις υποχρεώσεις προς το Δημόσιο, ο Διαχειριστής ή ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνεταιρισμού Εργαζομένων ευθύνεται αλληλεγγύως και εις ολόκληρον με το Συνεταιρισμό Εργαζομένων, διατηρεί δε το δικαίωμα αναγωγής κατά των λοιπών μελών του Συνεταιρισμού Εργαζομένων, τα οποία για τις οφειλές αυτές ευθύνονται έναντί του απεριόριστα και εις ολόκληρον.



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

Λειτουργία Συνεταιρισμού Εργαζομένων

Ο Φορέας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, συντάσσει ετήσιο οικονομικό προγραμματισμό και απολογισμό εκτέλεσης αυτού, καθώς και ισολογισμό ή/και Οικονομική Κατάσταση Αποτελεσμάτων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4308/2014 (Α' 251), (Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα), τους οποίους υποβάλλει στο Τμήμα Μητρώου.

Οι Συνεταιρισμοί Εργαζομένων που τηρούν βιβλία Β' κατηγορίας (απλογραφικό σύστημα), υποβάλουν απλή οικονομική κατάσταση (έσοδα, έξοδα, αποτελέσματα).



Σχέσεις Συνεταιρισμού Εργαζομένων με εργαζόμενους μη μέλη

Ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων μπορεί να προσλαμβάνει εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας, χωρίς αυτοί να καθίστανται μέλη του.

Υπόχρεος προς απόδοση των ασφαλιστικών εισφορών προς τους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης είναι ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων.

Ο αριθμός των εργαζομένων μη μελών δεν μπορεί να υπερβαίνει σε ποσοστό το **25%** του **αριθμού των μελών**. Το ποσοστό αυτό μπορεί να αυξάνεται μέχρι και το **50%** του συνόλου των εργαζομένων, **κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του τμήματος Μητρώου** επί αιτήσεως του Συνεταιρισμού Εργαζομένων για αντιμετώπιση έκτακτων εποχικών αναγκών, το οποίο σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες ανά ημερολογιακό έτος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και δύο τουλάχιστον μέλη, εκ των οποίων ένας φέρει την ιδιότητα του Γραμματέα και ένας του Ταμία.

Σε κάθε περίπτωση ο συνολικός αριθμός των μελών του πρέπει να είναι περιττός αριθμός.

Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση.

Η ιδιότητα του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου είναι άμισθη.

Αν ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων έχει μόνο τρία μέλη, αντί Διοικητικού Συμβουλίου, τα μέλη μπορεί να εκλέξουν διαχειριστή, ο οποίος αναλαμβάνει όλες τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου.



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

Ασφαλιστικές εισφορές Μελών Συνεταιρισμού Εργαζομένων

Το σύστημα αμοιβών και οι όροι εργασίας των μελών καθορίζονται από το καταστατικό ή από ειδικές ρυθμίσεις εγκεκριμένες από τη Γενική Συνέλευση.

Ασφαλιστικές εισφορές

Ως προς τις ασφαλιστικές τους υποχρεώσεις, τα μέλη του Συνεταιρισμού Εργαζομένων εγγράφονται και ασφαλιζονται στον Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ), διέπονται από τις ρυθμίσεις των παραγράφων 1, 2, 3 και 9 του άρθρου 39 και της παρ. 2 του άρθρου 41 του Ν. 4387/2016 (Α' 85), από την έναρξη εφαρμογής αυτών.

Το ασφαλισμένο κατά τα ανωτέρω μέλος του Συνεταιρισμού Εργαζομένων δεν υπόκειται σε περαιτέρω ή άλλη παράλληλη ασφαλιστική υποχρέωση που προκύπτει εξ άλλης ιδιότητάς ή ως επιτηδευματίας ατομικής δραστηριότητας, και μόνη η ως άνω ασφαλιστική του κάλυψη, εκ της ιδιότητάς του ως μέλος του Συνεταιρισμού Εργαζομένων, το απαλλάσσει από κάθε άλλη προηγούμενη ή επόμενη ταυτόχρονη ασφαλιστική υποχρέωση, από την οποία να απορρέει ασφάλιση.

Η δαπάνη για τις ασφαλιστικές εισφορές των μελών βαρύνει το Συνεταιρισμό Εργαζομένων και εκπίπτει φορολογικά από τα έσοδά του.



Φορολογικές υποχρεώσεις μελών Συνεταιρισμού Εργαζομένων

Ως προς τις φορολογικές τους υποχρεώσεις για τις αμοιβές που λαμβάνουν τα μέλη, υπάγονται στις διατάξεις του εδαφίου δ' της παρ. 2 του άρθρου 12, καθώς και στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 15 του Ν. 4172/2013 περί Κ.Φ.Ε., οι δε αμοιβές τους εκπίπτουν από τα ακαθάριστα έσοδα του Συνεταιρισμού.

Το φορολογητέο εισόδημα από μισθωτή εργασία και συντάξεις υποβάλλεται σε φόρο, σύμφωνα με την ακόλουθη κλίμακα:

Εισόδημα (Μισθοί, Συντάξεις, Επιχ. Δραστηριότητα)	Φορ. Συντελεστής
0 - 20.000	22%
20.001 - 30.000	29%
30.001 - 40.000	37%
40.001 –	45%

Ο φόρος που προκύπτει κατά την εφαρμογή του άρθρου 15 μειώνεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στα άρθρα 16,17,18 του Ν. 4172/2013 περί Κ.Φ.Ε.



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

Αποθεματικά - διανομή κερδών Συνεταιρισμού εργαζομένων

Τα κέρδη διατίθενται ετησίως ως εξής:

α. Κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό τακτικού αποθεματικού,

β. κατά ποσοστό 35% διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης, εκτός κι αν τα 2/3 των μελών της Γενικής Συνέλευσης αποφασίσουν αιτιολογημένα τη διάθεση μέρους ή όλου του ποσοστού αυτού σε δραστηριότητες του στοιχείου γ',

γ. το υπόλοιπο διατίθεται για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και τη γενικότερη διεύρυνση της παραγωγικής του δραστηριότητας.



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

Ετήσιο τέλος επιτηδεύματος (του άρθρου 31 του ν.3986/2011) Συνεταιρισμού Εργαζομένων

Τροποποίηση του Ν. 3986/2011

1. Μετά την περίπτωση δ' της παρ. 1 του άρθρου 31 του Ν. 3986/2011 (Α' 152) προστίθεται περίπτωση ε', ως εξής:

«ε) Για τις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις και τους Συνεταιρισμούς Εργαζομένων, σε πεντακόσια (500) ευρώ ετησίως».

2. Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 31 του Ν. 3986/2011 (Α' 152) προστίθεται νέο εδάφιο, ως εξής:

«Επίσης, εξαιρούνται οι Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας με τη μορφή Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης ή Συνεταιρισμού Εργαζομένων εφόσον δεν έχουν παρέλθει πέντε (5) έτη από την πρώτη έναρξη εργασιών τους.»



Φορολόγηση κερδών Συνεταιρισμού Εργαζομένων

Τροποποίηση του Ν. 4172/2013

1. Στην παρ. 3 του άρθρου 12 του Ν. 4172/2013 (Α' 167) προστίθεται περίπτωση θ', ως εξής:

«θ) Ποσοστό έως 35% των κερδών προ φόρων, το οποίο καταβάλλεται από τους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας στους εργαζομένους τους.»

2. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 21 του Ν. 4172/2013 (Α' 167) προστίθεται νέο εδάφιο, ως εξής:

«Ειδικά, για τους φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, στον προσδιορισμό του κέρδους από επιχειρηματική δραστηριότητα δεν περιλαμβάνεται ποσοστό έως 35% των κερδών προ φόρων, εφόσον αυτό καταβάλλεται στους εργαζομένους τους».



ΣΥ.ΔΙ.Σ.Ε.

Ευχαριστώ

Στοιχεία επικοινωνίας.

Τηλ. :210-3380236

Email: skoskonolis@eea.gr

Website: www.eea.gr