

## ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΣΙΟ

Η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών είναι ένα θεμελιώδες δικαίωμα και κοινή αρχή της ΕΕ.

Η **Συνθήκη της Ευρωπαϊκής Ένωσης** από το 1957, όπου τα Άρθρα 2 και 3 αναφέρουν ότι αποτελεί καθήκον της Κοινότητας να εξαλείψει τις ανισότητες και να προωθήσει την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Το Άρθρο 157 από τις ενοποιημένες εκδόσεις της Συνθήκης για την **Ευρωπαϊκή Ένωση και την Συνθήκη για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης** (2012/C 326/01) ορίζει ότι κάθε κράτος μέλος θα διασφαλίσει ότι την αρχή της ίσης αμοιβής των εργαζομένων ανδρών και γυναικών για ίση εργασία ή για εργασία ίσης αξίας.

Τα Άρθρα 21 και 23 του **Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης** απαγορεύει κάθε διάκριση λόγων φύλου και την καθιέρωση του δικαιώματος της ίσης μεταχείρισης μεταξύ ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς, μεταξύ άλλων στην απασχόληση, την εργασία και τις αποδοχές.

Η **Ευρωπαϊκή οδηγία για την Ισότητα των Φύλων** (2006/54/ΕΚ) στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας, στις ειδικές διατάξεις του κεφαλαίου 1, Αρθ. 4, απαγορεύει τις άμεσες και έμμεσες διακρίσεις λόγω φύλου για την ίδια εργασία ή για εργασία στην οποία αποδίδεται ίση αξία, σε σχέση με όλες τις πτυχές και τους όρους αμοιβής. Επίσης, αναφέρει ότι, ιδίως, όταν ορίζεται ένα σύστημα επαγγελματικής κατάταξης για τον καθορισμό των αμοιβών, το σύστημα αυτό θα πρέπει να βασίζεται σε κοινά κριτήρια για τους εργαζομένους άνδρες και γυναίκες και να καταρτίζεται έτσι ώστε να αποκλείει τις διακρίσεις που βασίζονται στο φύλο. Μια ανασκόπηση της εφαρμογής της παρούσας οδηγίας, το 2013, σημείωσε την εμμονή της GPG και τα προβλήματα που συνδέονται με την πρακτική εφαρμογή των διατάξεων της ισότητας των αμοιβών στα κράτη μέλη.

The Project Zero GPG has been granted by the European Union represented by the European Commission - DG Justice, Grant agreement JUST/2013/PROG/AG/4862/GE.

This publication has been produced with the assistance of the European Union. The contents of this publication are the sole responsibility of the ZeroGPG project partnership and can in no way be taken to reflect the views of the European Union.



SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA



Fondazione  
Risorsa Donna



### Ποίος ασκεί αυτές τις δραστηριότητες;

Το έργο συντονίζεται από το Τμήμα Ψυχολογίας, του Πανεπιστημίου «Sapienza» της Ρώμης, Ιταλία.

Άλλοι εταίροι:

- **NACW-Netzwerk osterreichischer Frauen und Madchenberatungsstellen, Αυστρία**
- **Gender Project for Bulgaria Foundation, Βουλγαρία**
- **Equanima, Τσεχία**
- **four Elements, Ελλάδα**
- **Fondazione Risorsa Donna, Ιταλία**

### Πότε;

Το έργο Zero GPG ξεκίνησε στις 13 Οκτωβρίου 2014 και αναμένεται να ολοκληρωθεί μέχρι τις 30 Νοεμβρίου 2016. Η ηλεκτρονική σελίδα θα παραμείνει ενεργή, καθώς και όλα τα έγγραφα και το λογισμικό του έργου θα είναι προσβάσιμα για ελεύθερη χρήση και διάδοση.

### ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

#### Συντονιστής

Τμήμα Ψυχολογίας, Sapienza University of Rome Via dei Marsi 78, 00185 Rome, Italy e-mail: [annamaria.giannini@uniroma1.it](mailto:annamaria.giannini@uniroma1.it)

#### Εταίροι

NACW (A): [hannah.steiner@netzwerk-frauenberatung.at](mailto:hannah.steiner@netzwerk-frauenberatung.at) GPF (BA): [genderproekt@gmail.com](mailto:genderproekt@gmail.com)

Equanima (ΤΣ): [rovnovazka.hd@seznam.cz](mailto:rovnovazka.hd@seznam.cz)

four Elements (ΕΛ): [vchatzipetrou@mastgroup.gr](mailto:vchatzipetrou@mastgroup.gr)

FRD (IT): [c.costantini@fondazionerisorsadonna.it](mailto:c.costantini@fondazionerisorsadonna.it)



**PROJECT ZERO GENDER PAY GAP**

JUST/2013/PROG/AG/4862/GE

### Τι είναι το μισθολογικό χάσμα των φύλων;

Το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων (GPG) είναι η διαφορά μεταξύ των μέσων ακαθάριστων ωριαίων αποδοχών των ανδρών και των γυναικών που εκφράζεται ως ποσοστό του μέσου όρου των ακαθάριστων ωριαίων αποδοχών των ανδρών. Στην Ε.Ε., οι γυναίκες κερδίζουν κατά μέσο όρο περίπου 16% λιγότερο ανά ώρα από ό, τι οι άνδρες (Αντιμετώπιση του χάσματος αμοιβών μεταξύ των φύλων στην Ευρωπαϊκή Ένωση, Ευρωπαϊκή Ένωση, 2013). Παρά την ύπαρξη νόμων δεκαετιών κατά των διακρίσεων και των αλλαγών σε πολιτικές εταιρειών και επιχειρήσεις σε όλο τον κόσμο, οι γυναίκες εξακολουθούν να μην κερδίζουν όσο οι άνδρες.



# ΜΗΔΕΝΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΧΑΣΜΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ

Έργο Zero GPG - Ε-ισότητα των Φύλων:

Καινοτόμο Εργαλείο για την Ευαισθητοποίηση σε θέματα μισθολογικών διαφορών μεταξύ των δύο φύλων



## Πώς να ανακαλύψεις τις μισθολογικές διαφορές;

Θέλεις να γνωρίζεις αν στον οργανισμό που εργάζεσαι, παρόλο που υπάρχει ορθή εφαρμογή των κοινοτικών και εθνικών κανόνων, υπάρχει χάσμα στις αμοιβές μεταξύ των δύο φύλων;

Κάνε αυτό:

1. πήγαινε στο website [www.zerogpg-project.eu](http://www.zerogpg-project.eu)
2. κάνε click στο "The ZeroGPG Tool"
3. συμπλήρωσε την φόρμα και ζήτησε τα αποτελέσματα!



## Πώς να αντιμετωπίσεις χάσμα αμοιβών λόγω φύλου;

Μην παραμείνεις μόνη, αλλά μοιράσου το πρόβλημα με άλλες γυναίκες, με θεσμικά όργανα, με τις ενώσεις και οργανώσεις που αγωνίζονται κατά του φαινομένου του μισθολογικού χάσματος των εργαζομένων μεταξύ των δύο φύλων.

Ζητώντας μέτρα για την καταπολέμηση, την μείωση και την εξάλειψη του χάσματος, όπως σαφέστερους μισθολογικούς κανόνες, δημιουργία εγκαταστάσεων που ευνοούν το συνδυασμό μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής (όπως κατάλληλο χρόνο εργασίας, τη δημιουργία χώρων φύλαξης παιδιών στους χώρους εργασίας, την εργασία από το σπίτι, την χρήση της άδειας μητρότητας για την παρακολούθηση προγραμμάτων εκπαιδευτικής κατάρτισης για την αποφυγή επιστροφής στην εργασία απροετοίμαστη κατάσταση...).

## Σχετικά με το έργο Zero GPG

Το έργο Zero GPG ([www.zerogpg-project.eu](http://www.zerogpg-project.eu)) επιδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, JUST/2013/PROG/AG/4862/GE για την μάχη ενάντια στη Μισθολογικό Χάσμα των Δύο Φύλων (GPG) σε πέντε ΕΕ χώρες: Αυστρία, Βουλγαρία, Τσεχία, Ελλάδα και Ιταλία, εστιάζοντας σε ΜΜΕ συγκεκριμένα. Στόχος είναι:

- βελτίωση γνώσεων σε θέματα μισθολογικού χάσματος μέσα από έρευνα και στατιστική ανάλυση
- κατανόηση της ψυχολογικής βάσης των μισθολογικών διαφορών μεταξύ των δύο φύλων και πώς συσχετίζεται με την αυτό-προώθηση
- συνένωση των άμεσα ενδιαφερόμενων όπως δημόσιες αρχές, οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών που εργάζονται για την άμβλυνση των μισθολογικών διαφορών μεταξύ των δύο φύλων
- κατάρτιση εκπαιδευτών
- ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και των εργοδοτών σχετικά με την ύπαρξη μισθολογικών διαφορών μεταξύ των δύο φύλων και των οφελών για την μείωση τους
- παροχή πρακτικών εργαλείων όπως λογισμικού επιτρέποντας στις ΜΜΕ να ελέγξουν τις πολιτικές αποδοχές τους και να ανακαλύψουν ενδεχόμενες πηγές ανισοτήτων



## Πώς;

- Διεξαγωγή μιας πρώτης έρευνας σχετικά με το φαινόμενο του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων, εστιάζοντας στα κύρια χαρακτηριστικά του χάσματος αμοιβών και την ψυχολογική του βάση, και στον εντοπισμό βέλτιστων πρακτικών, που σχετίζονται με οδηγίες της Ε.Ε. και εθνικούς κανόνες, βρίσκοντας καλύτερους δείκτες απόδοσης για τις εταιρείες που απασχολούν γυναίκες.
- Συγκρότηση ενός portal ([www.zerogpg-project.eu](http://www.zerogpg-project.eu)) παρέχοντας πληροφορίες για το μισθολογικό χάσμα, επιστημονικές μελέτες, εκπαιδευτικό υλικό, συνδέσμους σε δημοσιεύσεις και εργαλεία.
- Προετοιμασία ενός λογισμικού εργαλείου Zero GPG το οποίο θα επιτρέπει τον υπολογισμό του μισθολογικού χάσματος σε ΜΜΕ και άλλους φορείς, τον έλεγχο των πολιτικών αποδοχών, τον εντοπισμό των πηγών και ανισοτήτων.
- Εκπαίδευση σε περισσότερους από 150 εκπαιδευτές για την προετοιμασία προσωπικού και ακτιβιστών ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε θέματα μισθολογικών ανισοτήτων μεταξύ των δύο φύλων, και στην μετρίαση των προβλημάτων τους.
- Συμμετοχή περισσότερων από 1500 ατόμων σε συνεδριάσεις, εργαστήρια και Εκδηλώσεις με θέματα την Ίση Αμοιβή που οργανώνονται σε τοπικό επίπεδο για την ευαισθητοποίηση και ενημέρωση σχετικά με το μισθολογικό χάσμα.