

Γ Σ Ε Β Ε Ε

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ
ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

50^η ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Αθήνα 10-11 Μαρτίου 2018

*Η συμμετοχή σου
δυναμώνει τη φωνή σου!*

*Οι επαγγελματίες, οι βιοτέχνες,
οι έμποροι, αποφασιστικός παράγοντας
για την οικονομική ανάπτυξη
και την κοινωνική συνοχή*

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

2017

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ελληνική οικονομία έπειτα από την αρχική φάση οξείας υποχώρησης της οικονομικής δραστηριότητας (μείωση του ΑΕΠ κατά 25%), αποεπένδυσης και σημαντικής αύξησης της ανεργίας, βρίσκεται τα τελευταία 3 χρόνια στο κατώφλι μιας ιδιότυπης διαδικασίας στάσιμου μετασχηματισμού, χωρίς εμφανή σημάδια προόδου και βελτίωσης των παραγωγικών αδυναμιών.

Το αποτύπωμα του μετασχηματισμού της ελληνικής οικονομίας δυστυχώς δεν ήταν το προσδοκώμενο, καθώς το αυστηρό μίγμα πολιτικών εσωτερικής υποτίμησης μάλλον οδήγησε σε απαξίωση, παρά σε ανάδειξη των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της χώρας.

Όλα τα στοιχεία που προκύπτουν από τις έρευνες για την πορεία των μικρών επιχειρήσεων κατατείνουν στα εξής συμπεράσματα:

- Μειώθηκε κατά 1/4 ο αριθμός των μικρών επιχειρήσεων (250,000) που δραστηριοποιούνται στη χώρα. Τούτο οδήγησε 800,000 άτομα στην ανεργία.
- Οι μορφές επιχειρηματικότητας δεν μεταβλήθηκαν σημαντικά, αντίθετα εντάθηκε το φαινόμενο που ονομάζουμε επιχειρηματικότητα ανάγκης, λόγω της εμβάθυνσης της κρίσης και της έλλειψης πλαισίου κοινωνικής προστασίας για επαγγελματίες.
- Στην πρώτη φάση της κρίσης, οι πολύ μικρές επιχειρήσεις επέδειξαν σημαντικές αντοχές, οι οποίες όμως υποχώρησαν τα τελευταία χρόνια εξ αιτίας της υπερσυσσώρευσης χρεών και της αδυναμίας προσαρμογής, ελλείψει και των κατάλληλων χρηματοδοτικών εργαλείων.
- Η διάρθρωση της απασχόλησης επίσης δε μεταβλήθηκε σημαντικά, αντίθετα υψηλά ειδικευμένο προσωπικό δεν αξιοποιήθηκε εντός των συνόρων, ενώ οι ευέλικτες μορφές εργασίας διευρύνθηκαν σημαντικά σε ποσοστά άνω του 50%. Η αναδιάρθρωση που σημειώθηκε στην απασχόληση αφορούσε ουσιαστικά το μετασχηματισμό των εργασιακών σχέσεων, όχι μόνο με πολλαπλασιασμό του φαινομένου των ευέλικτων μορφών αλλά και με διεύρυνση των αδήλων ή μερικών αποκρυβιστών επαγγελματικών σχέσεων και δραστηριοτήτων.
- Η αποεπένδυση σημείωσε επίπεδα ρεκόρ, οδηγώντας σε απαξίωση μηχανολογικού εξοπλισμού και σε κλείσιμο παραγωγικών μονάδων.





Πηγή: Eurostat, 2017 (gross fixed capital formation)

- Το χρηματοπιστωτικό σύστημα δεν κατόρθωσε να υπερβεί τα δομικά προβλήματα, ενώ νέοι παράγοντες επηρέασαν αρνητικά την πολιτική χορηγήσεων. Ενώ προ της κρίσης, η έκθεση των ελληνικών τραπεζών ήταν από τις χαμηλότερες στην ΕΕ, η ένταση της αποεπένδυσης και της μείωσης της εγχώριας παραγωγής και κατανάλωσης οδήγησε σε εκτόξευση των μη εξυπηρετούμενων δανείων σε ποσοστό άνω του 45% και των ανοιγμάτων σε 108 δις, εκ των οποίων στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις αντιστοιχούν περίπου 20 δις.



Πηγή: ΤτΕ

- Ο κλαδικός μετασχηματισμός δεν αφορούσε την εμβάθυνση της παραγωγικής δραστηριότητας και εξωστρέφειας. Στο σύνολο της χώρας ο δείκτης κατασκευών, σημείωσε τη σημαντικότερη υποχώρηση σε σχέση με άλλους κλάδους, χωρίς να επωφελούνται αντίστοιχα άλλοι κλάδοι αντίστοιχου βεληνεκούς, εκτός ασφαλώς από την καταγεγραμμένη συγκυριακή βελτίωση του τουρισμού.

- Ενώ το ισοζύγιο εισαγωγών-εξαγωγών βελτιώθηκε αρχικά, το σύνολο των εξαγωγών παρέμεινε στάσιμο και δεν δημιούργησε συνθήκες ανάπτυξης.
- Ο λόγος επένδυσης-κατανάλωσης παρά τα συστατικά μέτρα της ζήτησης, παρέμεινε υψηλός, διότι η αναδιάρθρωση της οικονομίας δεν οδήγησε σε αλλαγή του μοντέλου ανάπτυξης.
- Ενώ ο τουρισμός αποτέλεσε την κινητήρια δύναμη, ο πολλαπλασιαστής στην οικονομία ήταν εξαιρετικά πενιχρός ως προς την τοπική ανάπτυξη και την παραγωγή βιώσιμων θέσεων απασχόλησης.

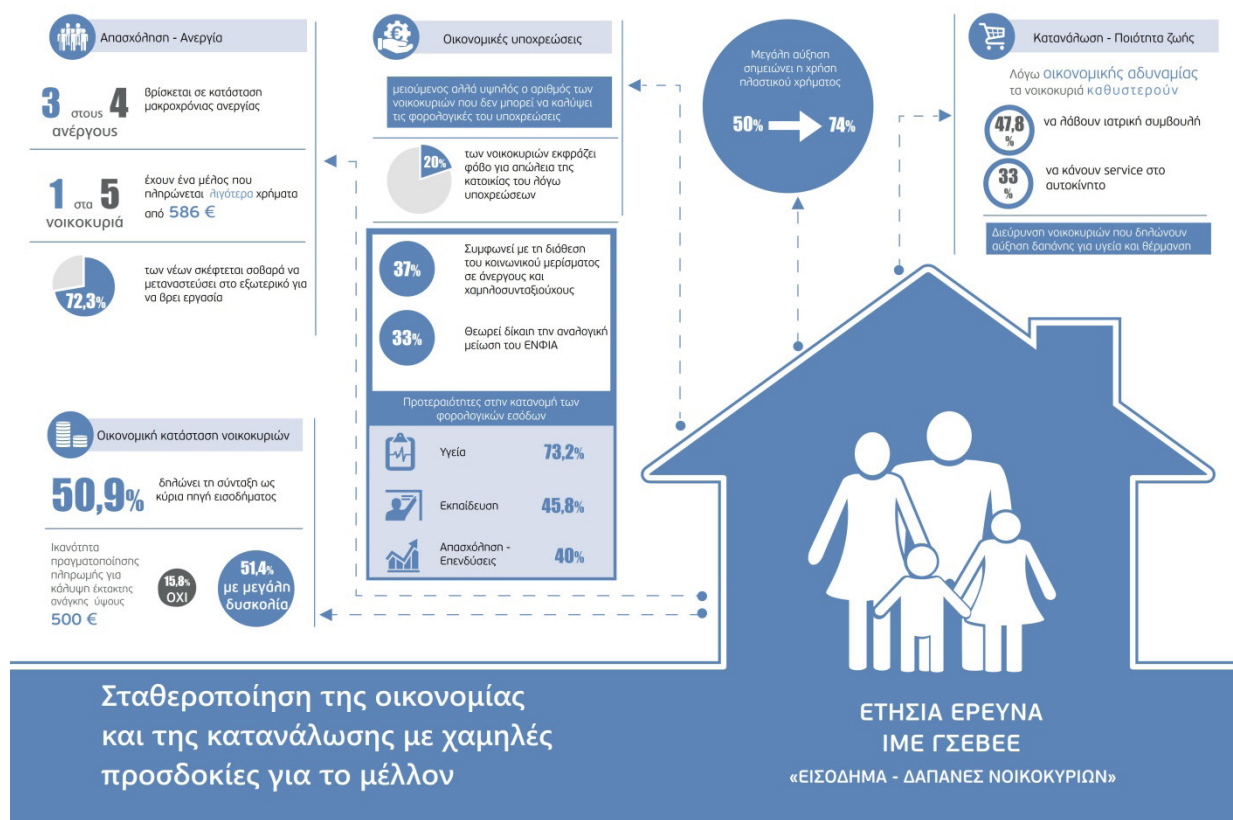
Σε αυτό το πλαίσιο η ΓΣΕΒΕΕ το προηγούμενο διάστημα επιδίωξε:

- Να εκφράσει όσο το δυνατόν πιο έντονα και τεκμηριωμένα τα συμφέροντα, τις διεκδικήσεις, τις αγωνίες των αυτοαπασχολούμενων και των μικρών επιχειρήσεων.
- Να ενδυναμώσει το συνδικαλιστικό κίνημα. Η ΓΣΕΒΕΕ προσπαθεί μέσα από τη δράση της να ενισχύσει τη φωνή των μικρομεσαίων και ακόμη μέσα σε αυτό το δυσχερές δημοσιονομικό περιβάλλον να καταγράψει οφέλη για το στρώμα. Σε αυτήν την προσπάθεια έντονη υπήρξε η δραστηριοποίηση και η προσπάθεια εκτεταμένης δικτύωσης της Συνομοσπονδίας με άλλες οργανώσεις στην Ευρώπη, η επίμονη και τεκμηριωμένη υποστήριξη των αιτημάτων της στον διάλογο με την Πολιτεία, μέσα από μελέτες, κοστολογημένα δεδομένα και στοιχειοθετημένες προτάσεις, αλλά και η αξιοποίηση κάθε δυνατής συνεργασίας για εξειδικευμένα ή ευρύτερα ζητήματα με τους κοινωνικούς εταίρους, αλλά και άλλους παραγωγικούς και κοινωνικούς φορείς. Παράλληλα, η ΓΣΕΒΕΕ μέσω των επιστημονικών της φορέων, του Ινστιτούτου Μικρών Επιχειρήσεων και του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης αναπτύσσει προγράμματα που έχουν στο επίκεντρο τη μικρή επιχείρηση και το ανθρώπινο δυναμικό της. Προγράμματα που φιλοδοξούν μέσω του παραδείγματος και της πιλοτικής εφαρμογής να φωτίσουν τον δρόμο για την Πολιτεία αναφορικά με τις καλές πρακτικές υποστήριξης της μικρής επιχειρηματικότητας σε ένα πραγματικά δύσκολο περιβάλλον.
- Να αναζητήσει κοινωνικές συμμαχίες στο εσωτερικό με άλλους κοινωνικούς εταίρους (πχ για το προσφυγικό), αλλά και συμμαχίες στο εξωτερικό, όπως είναι η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (με την οποία έχουμε ξεκινήσει σε συνεργασία με τους άλλους κοινωνικούς εταίρους μία σειρά από ενέργειες για την αναζωπύρωση του κοινωνικού διαλόγου) για την προώθηση ιδιαίτερα κρίσιμα θεμάτων.

Το προηγούμενο διάστημα η ΓΣΕΒΕΕ ανέπτυξε έντονη δράση για να επιτύχει του παραπάνω στόχους και προώθησε πλήθος προτάσεων που αναλύονται παρακάτω σε θεματικές ενότητες.

Έρευνα ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ για το εισόδημα και τις δαπάνες των νοικοκυριών 2017

Η έρευνα εισοδήματος και δαπανών νοικοκυριών 2017 του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ αναδεικνύει τους σημαντικούς περιορισμούς που διέπουν την εγχώρια ζήτηση ως μηχανισμού τροφοδότησης του ΑΕΠ και επικυρώνει τις διεθνείς τάσεις που εντοπίζονται σχετικά με την ασθενική εισοδηματική κινητικότητα και την καθήλωση των μεσαίων και χαμηλών εισοδημάτων η οποία ενώ εκδηλώθηκε γενικευμένα τη δεκαετία του 2000, εμπεδώθηκε μετά το ξέσπασμα της χρηματοπιστωτικής κρίσης το 2008. Στην ελληνική περίπτωση, κρίσιμη παράμετρος αποτέλεσε σαφέστατα η εφαρμογή των προγραμμάτων δημοσιονομικής προσαρμογής και εσωτερικής υποτίμησης, που εκκίνησε με σημαντική υστέρηση έναντι της παγκόσμιας κρίσης και σε κάποιο βαθμό ενσωμάτωσε μέρος της επίδρασης της συστατικής οικονομικής πολιτικής και της υποχώρησης των πολιτικών και θεσμών κοινωνικής προστασίας.



Τα ευρήματα της έρευνας του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ενισχύουν την υπόθεση της σχετικής σταθεροποίησης της οικονομίας, της ενίσχυσης της απασχόλησης και συνακόλουθα της εγχώριας κατανάλωσης, χωρίς όμως αυτό να συνδέεται με βελτίωση του επιπέδου ευημερίας για την πλειονότητα των νοικοκυριών, ούτε με δομικές αλλαγές στο μοντέλο ζήτησης. Από τα επίσημα στοιχεία γίνεται σαφές ότι η σύνθεση του εθνικού εισοδήματος παραμένει αναλλοίωτη, καθώς η σχέση κατανάλωσης- επένδυσης δε μεταβλήθηκε σημαντικά μέσα στην κρίση (90% ιδιωτική και δημόσια κατανάλωση-10% ακαθάριστος σχηματισμός παγίου, προβλέψεις Ευρωπαϊκής Επιτροπής, φθινόπωρο 2017). Ενώ οι επί μέρους όροι του ΑΕΠ δείχνουν ότι το διαθέσιμο εισόδημα περιορίστηκε και το 2017, η ιδιωτική κατανάλωση σημείωσε μια οριακή αύξηση, που ωστόσο αδυνατεί να ενισχύσει τις προοπτικές μεγέθυνσης. Η συγκεκριμένη παραδοχή ενισχύεται από το γεγονός ότι η αποκλιμάκωση της ανεργίας συνδέεται με περισσότερες επισφαλείς και μερικής απασχόλησης θέσεις εργασίας, με χαμηλότερες απολαβές και έκθεση σε συνθήκες φτώχειας και κοινωνικής αποστέρησης. Το παράδοξο της αύξησης της κατανάλωσης, εν μέσω περιοριστικής οικονομικής πολιτικής προέρχεται κατά κύριο λόγο από την αυξημένη ροπή για κατανάλωση, η οποία διακρίνει τα χαμηλότερα εισοδηματικά κλιμάκια και ειδικά τις ομάδες πληθυσμού που εισέρχονται στην αγορά έναντι χαμηλών απολαβών.

Οι παραπάνω τάσεις σταθεροποίησης της οικονομίας που εμφανίζονται σε διαφορετικές έρευνες δεν αναιρούν την παγίωση του φαινομένου διεύρυνσης της ανισότητας μεταξύ χαμηλών, μεσαίων και υψηλότερων εισοδηματικών κατηγοριών. Άλλωστε, θα ήταν δομικό σφάλμα να αξιολογηθεί η ελληνική περίπτωση σε ένα πλαίσιο διαφορετικό από αυτό που διαμορφώθηκε σε διεθνές επίπεδο την τελευταία δεκαετία. Ανεξάρτητα ινστιτούτα και επιστημονικοί φορείς διατυπώνουν πλέον ευθέως την άποψη ότι υπάρχει σοβαρός κίνδυνος βιωσιμότητας του υφιστάμενου κοινωνικού μοντέλου ανάπτυξης. Σύμφωνα με το World Inequality Report, το 2050, - ξεκινώντας από την υπόθεση πως οι χώρες θα συνεχίσουν να ακολουθούν το ίδιο μοντέλο συσσώρευσης πλούτου- , η παγκόσμια ανισότητα θα αυξηθεί, **με το 50% των φτωχότερων νοικοκυριών να κατέχει λιγότερο από 10% του παγκόσμιου πλούτου, ενώ το 1% των πλουσιότερων περί του 25% του παγκόσμιου πλούτου.** Δεδομένου ότι οι κυβερνήσεις καθίστανται ολοένα πιο αποδυναμωμένες και φτωχότερες, θα αδυνατούσαν να καλύψουν τις ανάγκες

των δημοσίων δαπανών, τόσο σε επίπεδο επενδύσεων όσο και σε παροχές κοινωνικής πολιτικής (πχ ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης). Είναι προφανές ότι το ζήτημα της ανισότητας και της πρόσβασης σε βασικούς μηχανισμούς κοινωνικής αναπαραγωγής τίθεται πλέον διεθνώς ως ένα παγκόσμιο πρόβλημα που απειλεί την κοινωνική συνοχή και την οικονομική δημοκρατία. Άλλωστε, ο αέναος στόχος των λεόντειων πρωτογενών πλεονασμάτων 3,5% που προβλέπει το Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα Δημοσιονομικής Στρατηγικής και τα οποία υπερβαίνουν την πρόβλεψη για την οικονομική μεγέθυνση οδηγεί σε απόσπαση πόρων από την πραγματική οικονομία λειτουργώντας ως τροχοπέδη στην προώθηση ενός βιώσιμου αναπτυξιακού προγράμματος, με έμφαση την κοινωνική ευημερία και τη μείωση των ανισοτήτων.

Παράλληλα με τις εξελίξεις στην εισοδηματική κατανομή, παρατηρείται μια παγίωση των συνθηκών της υπερχρέωσης και αδυναμίας πληρωμών, κυρίως ως προς το σκέλος της δυνατότητας εξυπηρέτησης του τραπεζικού δανεισμού. Έτσι, στην έρευνα παρατηρούνται δυο φαινομενικά αντιφατικά αποτελέσματα: από τη μια αυξάνεται το ποσοστό των νοικοκυριών που δηλώνει ότι έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές, και από την άλλη μειώνεται το ποσοστό εκείνων που δηλώνουν ότι δε θα πληρώσουν στο μέλλον. Άλλωστε, στην ισχύουσα κατάσταση παρουσιάζεται το παράδοξο να επιτυγχάνονται οι δημοσιονομικοί στόχοι ως προς το πρωτογενές πλεόνασμα, αλλά να εκτοξεύεται το ύψος των μη ληξιπρόθεσμων οφειλών, γεγονός που εν μέρει οφείλεται στην αδυναμία ικανοποιητικής διεύρυνσης της φορολογικής βάσης και αποτελεσματικής ρύθμισης των κόκκινων δανείων. Σε δεύτερο επίπεδο, οφείλουμε να παραδεχτούμε ότι το πρόβλημα του φορολογικού ανταγωνισμού και της φοροαποφυγής αποτελεί ένα διεθνές πρόβλημα, όμως στην ελληνική περίπτωση αποκτά δομικά χαρακτηριστικά εξ αιτίας της εμβάθυνσης της οικονομικής κρίσης και του αδιεξόδου που συναρτάται με τους αμφιλεγόμενους στόχους των προγραμμάτων οικονομικής προσαρμογής και εσωτερικής υποτίμησης.

Η ΓΣΕΒΕΕ υπογραμμίζει ότι ένα σύγχρονο πλαίσιο ενίσχυσης του κοινωνικού ιστού και άμβλυνσης της οικονομικής ανισότητας θα πρέπει να περιλαμβάνει επίσης:

- Άρση των αυστηρών προϋποθέσεων καταβολής του επιδόματος ανεργίας για επαγγελματίες που βρίσκονται εκτός αγοράς/ και συνδυαστικά αναδιάρθρωση των επιδοματικών πολιτικών σε αυτήν την ευάλωτη εισοδηματικά κατηγορία. Διαμόρφωση πλαισίου πρόνοιας και επανένταξης για τους μακροχρόνια ανέργους.
- Προγράμματα επανεκκίνησης για όσους απέτυχαν επιχειρηματικά.
- Προστασία της πρώτης κατοικίας και της επαγγελματικής στέγης από τους πλειστηριασμούς και τις νέες διαδικασίες κατασχέσεων.
- Οριστική διευθέτηση του ζητήματος των υψηλών σωρευμένων οφειλών, ιδιαίτερα εκείνων που έχουν διαμορφωθεί κατ' εφαρμογή προηγούμενων στρεβλών συστημάτων απόδοσης (πχ ασφαλιστικό επαγγελματιών με ασφαλιστικές κλάσεις).
- Άμεση ενεργοποίηση και ολοκλήρωση του πλαισίου για την πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας, συνοδευόμενη από εξατομικευμένες ιατρικές υπηρεσίες και δωρεάν εξειδικευμένες εξετάσεις σε ομάδες υψηλού κινδύνου.
- Πρόσβαση των πολιτών σε φθηνότερο κόστος ενέργειας, αλλά και οικονομική διευκόλυνση των νοικοκυριών για μετάβαση σε φιλικότερες μορφές ενέργειας (δημόσιες επενδύσεις σε δίκτυα ενέργειας).
- Ίσες ευκαιρίες για τους νέους εργαζόμενους και τους νέους επιχειρηματίες, που εκκινούν σε ένα δυσμενές οικονομικά περιβάλλον, με έμφαση στην καθολική εκπαίδευση και την ανάπτυξη ουσιαστικών περιγραμμάτων σπουδών και κατάρτισης.
- Ανάδειξη τοπικών περιφερειακών συγκριτικών πλεονεκτημάτων της χώρας για τη συγκράτηση της οικονομικής μετανάστευσης των νέων στο εξωτερικό.
- Οριστική απαλοιφή των στρεβλώσεων που υφίστανται στο τραπεζικό σύστημα σχετικά με τις καταχρηστικές χρεώσεις και υπέρογκες συνδρομές, καθώς και την ανισότητα που υφίσταται στο πεδίο της χρηματοπιστωτικής εκπαίδευσης καταναλωτών, επιχειρηματιών, νοικοκυριών (βλέπετε πρόσφατη έρευνα της EBRD σχετικά με την ανισότητα στους όρους πρόσβασης των τραπεζικών υπηρεσιών).

Έρευνες ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ για το κλίμα στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις

Οι τακτικές έρευνες του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ αποτελούν σημείο αναφοράς τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό για το επιχειρηματικό περιβάλλον στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις και ένα εργαλείο για τεκμηρίωση προτάσεων πολιτικής. Σύμφωνα με αυτές το α' εξάμηνο του 2017 σηματοδοτεί τη σταδιακή επαναφορά της οικονομικής δραστηριότητας σε ένα ελάχιστο επίπεδο κανονικότητας, το οποίο εκδηλώνεται με την ταυτόχρονη βελτίωση στους δείκτες οικονομικού κλίματος και μακροοικονομικού περιβάλλοντος, γεγονός που προεξοφλεί- με σταθερές όλες τις άλλες παραμέτρους- τη μεσοπρόθεσμη διατήρηση ενός σταθερού ποσοστού μεγέθυνσης στο σύνολο της οικονομίας. Υπό την υφιστάμενη συγκυρία, η πρόβλεψη για προσέγγιση του 2% ως ετήσιου ρυθμού ανάπτυξης το 2017 φαίνεται ρεαλιστική και επιτεύξιμη. Θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι η απάλειψη από την εξίσωση της ελληνικής οικονομίας των αβεβαιοτήτων για την έκβαση της διαπραγμάτευσης και το κλείσιμο της 2ης αξιολόγησης (κάτι που παρατηρείται σε κάθε γύρο αξιολογήσεων και στρεβλής αναπαραγωγής δημοσιευμάτων) διαμορφώνει ένα ευνοϊκότερο περιβάλλον για τις επιχειρήσεις, τα νοικοκυριά, την οικονομική σταθερότητα και την ανάληψη επενδυτικών πρωτοβουλιών.



Η μείωση της ανεργίας, η επίτευξη και υπέρβαση των δημοσιονομικών στόχων, το θετικό ισοζύγιο εγγραφών-διαγραφών επιχειρήσεων, οι ισχυρές επιδόσεις στον κλάδο του τουρισμού αποτελούν αναμφίβολα θετικές εξελίξεις για την ελληνική οικονομία. Χωρίς να αναιρούνται οι αρνητικές επιπτώσεις από την ασκούμενη πολιτική αυστηρής δημοσιονομικής προσαρμογής, είναι εμφανές ότι σε αυτή τη φάση του οικονομικού κύκλου είναι οριακή η υφεσιακή επίδραση των συστατικών μέτρων και του αρνητικού πολλαπλασιαστή. Ωστόσο, η μετάθεση λήψης μέτρων για τα επόμενα 2 χρόνια (αναφορικά με το αφορολόγητο και τις παρεμβάσεις στις συντάξεις) αναβάλλει απλά τις οικονομικές αποφάσεις των νοικοκυριών και των μικρών επιχειρήσεων στο μέλλον, και σε συνδυασμό με τη χαμηλή αποταμίευση και τη μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος, επιφέρει επιδείνωση στους δείκτες ζήτησης και επενδύσεων των μικρών επιχειρήσεων (εύρημα που προκύπτει και από τα επίσημα στοιχεία).

Από την πλευρά της προσφοράς, παραμένουν οι δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις από την πρότερη συσσώρευση οικονομικών υποχρεώσεων, καθώς 1 στις 3 έχουν καθυστερημένες οφειλές, είτε σε δημόσιο- ασφαλιστικά ταμεία, είτε σε τράπεζες- ιδιωτικό τομέα. Η αποτελεσματική εφαρμογή του εξωδικαστικού μηχανισμού ρύθμισης οφειλών θα καθορίσει σε μεγάλο βαθμό τη μορφή που θα λάβει ο νέος οικονομικός καταμερισμός στη χώρα τα επόμενα χρόνια.

Παράλληλα με την ύπαρξη ενός αριθμού επιχειρήσεων που ανταποκρίνεται και συμβαδίζει με την αναπτυξιακή δυναμική, παραμένει ασθενικό ένα σημαντικό ποσοστό επιχειρήσεων (άνω του 50%) που διέπεται από τα χαρακτηριστικά της «επιχειρηματικότητας ανάγκης», αλλά συνεισφέρει σημαντικά στην απασχόληση. Έτσι, το φαινόμενο της άτυπης επιχειρηματικότητας και της αδήλωτης/ υποδηλωμένης εργασίας δεν φαίνεται να υποχωρεί και λαμβάνει νέες μορφές.

Τα διαρθρωτικά προβλήματα είναι περισσότερο εμφανή στις πολύ μικρές επιχειρήσεις και τους αυτοαπασχολούμενους, για τους οποίους απουσιάζει ένα συνεκτικό πλαίσιο ενίσχυσης της ρευστότητας και της διασφάλισης της βιωσιμότητάς τους, είτε μέσα από τη διεύρυνση της συμμετοχής τους σε ευρύτερα επιχειρηματικά σχήματα (clusters), είτε μέσα από την υπαγωγή τους σε αλυσίδες αξίας και άνοιγμα σε νέες υπερτοπικές αγορές. Οι μικρές μεταποιητικές επιχειρήσεις, οι οποίες παρουσιάζουν τέτοιες δυνατότητες υπέρβασης του στενού επιχειρηματικού ορίζοντα, - σε αντίθεση με τις αντίστοιχες εμπορικές-, αδυνατούν να ανταγωνιστούν στο υφιστάμενο περιβάλλον υπερφορολόγησης και καχεκτικών δικτυώσεων.

Την επόμενη περίοδο, η οικονομική πολιτική πρέπει να προσανατολιστεί σε διαφοροποιημένες λύσεις- παρεμβάσεις, ανάλογα με τις ομάδες – στόχους που καλείται να υπηρετήσει:

- 1) Για τις μικρές επιχειρήσεις που παρουσιάζουν δυνατότητες ανάπτυξης, κίνητρα επενδύσεων και προώθησης τους σε μεγαλύτερες και περισσότερες αγορές.
- 2) Για τις επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν δυσκολίες υπερχρέωσης, μια συντεταγμένη στρατηγική αναδιάρθρωσης και επαναφοράς στην αγορά, με ταυτόχρονη υιοθέτηση μηχανισμών έγκαιρης προειδοποίησης και δεύτερης ευκαιρίας.
- 3) Για τις επιχειρήσεις που φαίνονται να είναι αδύναμες και κινδυνεύουν να κλείσουν, με σοβαρές προεκτάσεις για την απασχόληση και την επιβίωση των μελών, προτείνεται η θεσμοθέτηση ενός στέρεου μηχανισμού κοινωνικής προστασίας, που θα περιλαμβάνει δράσεις άμεσης εκκαθάρισης και αξιοποίησης του παραγωγικού εξοπλισμού και ανθρώπινου κεφαλαίου, με παράλληλη κάλυψη των επαγγελματιών για τους κινδύνους στίγματος, φτώχειας και αποκλεισμού από την κοινωνική και οικονομική ζωή.

Θέματα Φορολογικής Πολιτικής

Οι μικρές επιχειρήσεις, παρά τα σημαντικά προβλήματα που αντιμετώπισαν με την εφαρμογή των capital controls και τη διάρρηξη του συστήματος άτυπων πληρωμών που συνέβη τα τελευταία χρόνια, φαίνεται ότι επέδειξαν υψηλό βαθμό ετοιμότητας. Παρά το γεγονός ότι επλήγησαν σημαντικά και ετεροβαρώς από τον τρόπο εφαρμογής των κεφαλαιακών περιορισμών (capital controls), χάνοντας σημαντικά μερίδια αγοράς, και έχοντας επιβαρυνθεί με σημαντικές προμήθειες και χρεώσεις επί του τζίρου για την προμήθεια και χρήση τερματικών μηχανών, οι μικρές επιχειρήσεις κατάφεραν να ενσωματώσουν στη λειτουργία τους τη χρήση ηλεκτρονικού/ πλαστικού χρήματος.

Ωστόσο, παραμένει ασαφές κατά πόσο αυξάνεται το μερίδιο του κύκλου εργασιών που διεξάγεται μέσα από ηλεκτρονικές πληρωμές, ιδιαίτερα στις μικρές επιχειρήσεις, ο οποίος κυμαίνεται ανάλογα με το ρυθμό αύξησης των φορολογικών υποχρεώσεων και των διαδικασιών κατάσχεσης εις χείρας τρίτων. Στην τελευταία έρευνα του IME ΓΣΕΒΕΕ, διαπιστώθηκε ότι το 33% του τζίρου των μικρών επιχειρήσεων διεξάγεται μέσα από τη χρήση POS.

Γενικά, η απουσία ενός ουσιαστικού μηχανισμού φορολογικών κινήτρων για τις επιχειρήσεις και τους καταναλωτές φαίνεται ότι επιδρά αρνητικά στην υιοθέτηση φιλικών συναλλακτικών συμπεριφορών προς τα ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής. Οι κίνδυνοι κατασχέσεων δημιουργούν ένα σπιράλ αποστασιοποίησης πολλών μικρών επιχειρήσεων από το επίσημο τραπεζικό σύστημα και αποφυγής συμβατικών τρόπων συναλλαγής.



Σε έρευνα που έχει διεξαχθεί μεταξύ μελών ομοσπονδιών και πρωτοβάθμιων οργανώσεων, προέκυψαν τα εξής ζητήματα:

- 1) **Οι τράπεζες καθυστερούν στην έκδοση τερματικού μηχανήματος**, όταν αξιολογούν ότι η επιχείρηση δεν αποτελεί ελκυστικό πελάτη. Η υποχρεωτική εφαρμογή του μέτρου εγκατάστασης τερματικού ως τις 27 Ιουλίου σε ορισμένες ομάδες επαγγελματιών θα οδηγήσει σε πρόστιμα ύψους 1500€, αλλά είναι άγνωστο τι θα συμβεί αν η υπαιτιότητα για την μη προμήθεια του τερματικού βαρύνει τις τράπεζες ή κάποιον άλλον προμηθευτή. Βραχυπρόθεσμα, θα πρέπει να διερευνηθεί η δυνατότητα παράτασης της υποχρεωτικότητας ως το τέλος του 2017.
- 2) **Οι δεσμεύσεις/ κατασχέσεις λογαριασμών οδηγούν τις επιχειρήσεις σε αντίστροφη επιλογή**, δηλαδή, δημιουργείται κίνητρο διακράτησης χρήματος εκτός του επίσημου τραπεζικού τομέα, γεγονός που επιδρά αρνητικά στην καταθετική βάση, στην χρηματοπιστωτική ευστάθεια, στα φορολογικά έσοδα και στην εξομάλυνση των οικονομικών σχέσεων στην αγορά. Συνέπεια των παραπάνω είναι να αποκτά στρεβλό συγκριτικό πλεονέκτημα η επιχείρηση, η οποία δεν έχει τραπεζικό λογαριασμό και έχει ελάχιστες συναλλαγές με τερματικά POS (αντίθετα με το διακηρυγμένο στόχο των φορολογικών αρχών).
- 3) **Οι χρεώσεις παραμένουν απαγορευτικές για ορισμένες κατηγορίες επιχειρήσεων**, καθώς υπερβαίνουν το 1%, ενώ σε αυτό θα πρέπει να συνυπολογιστούν τα κόστη συντήρησης και προμήθειας του εξαρτήματος. Πρόκειται για μια σύγχρονη μορφή φόρου υπέρ τρίτων. Για την αντιμετώπιση του υψηλού κόστους για πελάτη και επιχείρηση, **προτείνεται να δοθεί η δυνατότητα σε μικρές επιχειρήσεις να χρησιμοποιούν εναλλακτικά μηχανήματα που θα δέχονται φοροκάρτες** ή άλλες μορφές πιστότητας και θα αποστέλλουν τα στοιχεία συναλλαγών απευθείας στη φορολογική αρχή.

Ακατάσχετος επιχειρηματικός λογαριασμός

Το τελευταίο χρονικό διάστημα εντείνονται οι ενέργειες της φορολογικής διοίκησης που αποσκοπούν στην είσπραξη των ληξιπρόθεσμων οφειλών των φορολογουμένων, προφανώς με στόχο την εξυπηρέτηση των δημοσιονομικών στόχων και των προαπαιτούμενων του τρίτου προγράμματος. Σύμφωνα με δημοσιεύματα αλλά και στοιχεία που συλλέγουμε μέσω του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, σημειώνονται κατασχέσεις λογαριασμών ακόμη και για οφειλές χαμηλού ύψους. Εκτός από την αβεβαιότητα που προκαλεί στην αγορά μια τέτοια ενέργεια, ουσιαστικά φαλκιδεύει το φιλόδοξο εγχείρημα της διάδοσης των ηλεκτρονικών συναλλαγών ως όχημα αύξησης φορολογικών εσόδων, αποκάλυψης εισοδημάτων, μείωσης φοροδιαφυγής, προώθησης ηλεκτρονικού εμπορίου, ενίσχυσης τραπεζικής ευστάθειας, μείωσης διοικητικού κόστους για επιχειρήσεις και φορολογικές αρχές. Επιπρόσθετα, καθιστά την επιχείρηση όμηρο των πάσης φύσεως οφειλών, χωρίς καμιά δυνατότητα βελτίωσης της επιχειρηματικής της θέσης.

Είναι προφανές ότι τα έσοδα της επιχείρησης δεν αποτελούν καθαρά κέρδη, αλλά προορίζονται για να καλύπτουν σημαντικό μέρος των υποχρεώσεων: τρέχουσες ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένων και εργοδότη, τρέχουσες οφειλές προς εφορία, μισθοδοσία, χρέη προς προμηθευτές, κόστος ενέργειας και μετακινήσεων, δανειακές υποχρεώσεις της εταιρείας, διάφορα άλλα τέλη. Η δέσμευση ενός λογαριασμού σημαίνει ότι απειλείται να κηρυχθεί οικονομία αδυναμία κάλυψης ολόκληρης της αλυσίδας των υποχρεώσεων με προφανείς επιπτώσεις στην παραγωγή και στο εμπόριο. Πρόκειται για μια de facto κατάσταση κλεισίματος μιας επιχείρησης.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, η ΓΣΕΒΕΕ υπογραμμίζει την ανάγκη θεσμοθέτησης ενός μοναδικού ακατάσχετου επιχειρηματικού λογαριασμού (είτε σε μεταβατικό στάδιο 3 ετών, είτε με ποσοστό επί του τζίρου), ο οποίος θα εξυπηρετεί όλες τις οικονομικές λειτουργίες της επιχείρησης και του οποίου οι τεχνικές παραμετροποιήσεις δύνανται να υπόκεινται σε κάποια κριτήρια, όπως ο κύκλος εργασιών, το ύψος οφειλών κ.α.



ΑΛΛΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άλλα θέματα φορολογικής πολιτικής που κατά το προηγούμενο διάστημα προωθηθήκαν ήταν:

1. Καθιέρωση αφορολόγητου για έσοδα από επαγγελματική δραστηριότητα/ ισότιμη μεταχείριση των φορολογουμένων.

2. Σταδιακή μείωση/ κατάργηση/ ενσωμάτωση τέλους επιτηδεύματος.
3. Επίλυση του προβλήματος έγκαιρης αποπληρωμής υποχρεώσεων και ετεροχρονισμένης υποβολής των στοιχείων από τα τραπεζικά ιδρύματα στις φορολογικές αρχές. Το πρόβλημα αυτό δημιουργεί ένα σπιράλ αρνητικών εξελίξεων για την επιχείρηση που μπορεί να οδηγήσει μέχρι και σε απώλεια ρύθμισης και κατάσχεση όλων των διαθέσιμων ποσών, με πιθανή την αναστολή λειτουργίας.
4. Αύξηση του μέγιστου ύψους κύκλου εργασιών για τους μη υπόχρεους υποβολής ΦΠΑ. Εναλλακτικά, για κύκλους εργασιών έως 30,000€, ο επιτηδευματίας να τυγχάνει όμοιας μεταχείρισης όπως το φυσικό πρόσωπο φορολογούμενος.
5. Απελευθέρωση δυνατότητας μεταβίβασης ακινήτων/ λήψης πληρωμής από δημόσιο/ και από άλλες πράξεις είσπραξης και διατήρησης της φορολογικής ρύθμισης. Παρόμοια άμεση διαδικασία να ακολουθείται για τη διαδικασία επιστροφής φόρου.

1) ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ: ΕΡΓΑΛΕΙΑ/ ΠΗΓΕΣ/ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η χρηματοδότηση, τα εργαλεία και οι πηγές αυτής θα καθορίσουν εν πολλοίς τις εξελίξεις και θα ορίσουν τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της χώρας, διότι οι ωφελούμενοι από τη διαχείριση των διαθεσίμων κεφαλαίων θα έχουν σημαντικό συγκριτικό πλεονέκτημα στη νέα αναπτυξιακή φάση. Σε όλες τις έρευνες κλίματος του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, ανεξάρτητα την οικονομική συγκυρία και τα ποσοστά αισιοδοξίας-απαισιοδοξίας, προκύπτει σταθερά μια αναφορά (άνω του 70%) αρνητικών επιδόσεων σχετικά με τη ρευστότητα των επιχειρήσεων.

Ο τρόπος αξιολόγησης ενός αιτήματος για δανειοδότηση όλα τα προηγούμενα χρόνια δεν διερχόταν αποκλειστικά μέσα από την αξιολόγηση του επιχειρηματικού πλάνου και των προοπτικών του κλάδου δραστηριοποίησης, αλλά μέσα από ένα περίεργο σύμπλεγμα αξιολόγησης της πιστοληπτικής και περιουσιακής θέσης του υποψήφιου δανειολήπτη. Η αποτίμηση της ιδέας ήταν σε δευτερεύουσα θέση, ενώ δεν υπήρχε το θεσμικό πλαίσιο που να επιτρέπει ένα πιστωτικό οργανισμό να συμμετέχει στη διαμόρφωση, βελτίωση, συμμετοχή του πρότζεκτ με ενεργό τρόπο.

Αυτή η συνθήκη αποτελεί μια παθογένεια της εύκολης αποτίμησης που κυριάρχησε στο τραπεζικό σύστημα ενισχύοντας την αποφυγή ρίσκου. Με την έλευση της κρίσης, το πρόβλημα αυτό μεταλλάχθηκε σε ένα πρόβλημα εξασφάλισης του στόχου της κεφαλαιακής επάρκειας, επί τη βάση των κανόνων που είχαν τεθεί από την ΕΚΤ, το νέο ασφικτικό πλαίσιο και τους εταίρους-πιστωτές. Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις παρέμειναν έξω από την κατανομή της περιορισμένης χρηματοδότησης, με βασικό αιτιολογικό τον υψηλό κίνδυνο που έφεραν το προφίλ του υποψήφιου δανειολήπτη και των εγγυητών του.



Στην παρούσα φάση με τις περιορισμένες δημοσιονομικές δυνατότητες, η χώρα έχει ανάγκη ένα αποτελεσματικό πλαίσιο αξιοποίηση των λιγοστών πόρων. Συνολικά, οι παρεμβάσεις που θα πρέπει να αφορούν τη βελτίωση των συνθηκών χρηματοδότησης περιλαμβάνουν τα παρακάτω:

- Θεσμικό πλαίσιο που επιτρέπει τη διαφοροποίηση των εργαλείων και πηγών χρηματοδότησης ώστε να ταιριάζει στις ανάγκες της ελληνικής επιχειρηματικότητας. Υπό αυτό το πρίσμα πρέπει να διερευνηθούν οι δυνατότητες προσαρμογής σύγχρονων εργαλείων μικροχρηματοδότησης, συμμετοχικής χρηματοδότησης, factoring και άλλων μορφών συνεταιριστικής τραπεζικής. Είναι σαφές ότι το ασφυκτικό πλαίσιο και του 3ου προγράμματος δεν επιτρέπει το πλήρες ανάπτυγμα τέτοιων πολιτικών, αλλά θα πρέπει να επιδιωχθούν διότι στην Ευρώπη αποτελούν ήδη παρελθόν αντίστοιχες δράσεις με θετικές επιπτώσεις στις οικονομίες.
- Δημιουργία **εργαλείων εγγυοδοσίας** με βάση τις παρεχόμενες ασφάλειες από τους επιχειρηματίες, ως εγγύηση για λήψη χρηματοδότησης.
- Συντονισμός και διάχυση πληροφόρησης για το ρόλο και τις λειτουργίες που επιτελούν οι διεθνείς χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί, η διάρθρωση και η σκοπιμότητα του ΕΣΠΑ, την ανάλυση επίδρασης του Αναπτυξιακού Νόμου, τις επενδυτικές ευκαιρίες και τις στρατηγικές επενδύσεις. Ειδικά για τις Στρατηγικές Επενδύσεις, το κράτος οφείλει να δώσει κατευθύνσεις για το παραγωγικό μοντέλο που επιθυμεί με κλάδους ατμοσφαιρικής (θέλουμε ορυχεία, θέλουμε τουρισμό, θέλουμε οργανωμένες μονάδες θεραπείας, προσέλκυση επιστημόνων;)
- Καθιέρωση σχεδιασμού Επενδυτικού Νόμου ανά 4ετία, με αντίστοιχη σταθερότητα ως προς τις υποχρεώσεις της επιχείρησης (φορολογικές, ασφαλιστικές). Ένα συνολικό πλαίσιο σταθερού περιβάλλοντος.
- Εκσυγχρονισμός και διεύρυνση των λειτουργιών του ΕΤΕΑΝ και των Αναπτυξιακών Ταμείων που έχουν ιδρυθεί (πχ Ταμείο Λουξεμβούργου), ενδεχομένως μέσα από ένα ενιαίο συντονιστικό όργανο. Σε σχέση με το ΕΤΕΑΝ θα πρέπει να διασφαλίζεται η ορθή λειτουργία των πρακτικών εγγυοδοσίας. Από την πλευρά της μόχλευσης κεφαλαίων των επιχειρήσεων, έξυπνη εξειδίκευση προγραμμάτων συμμετοχικής χρηματοδότησης μέσα από διάθεση κερδών σε ένα κοινό Αναπτυξιακό Ταμείο για μικρές επιχειρήσεις.
- Συστηματική παρακολούθηση των ροών χρηματοδότησης από τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα από την ΤτΕ και δημοσίευση εκθέσεων για λόγους διαφάνειας
- Ειδικά προγράμματα για τη χρηματοδότηση των συνεργατικών σχηματισμών, συνεργιών καινοτομίας και των ανοιχτών κέντρων εμπορίου.
- Ως προς τα τραπεζικά, επέκταση των ηλεκτρονικών συναλλαγών, και παράλληλη μεταβατική καθιέρωση ακατάσχετου λογαριασμού για επιχειρήσεις ώστε να μπορέσουν να ανταποκριθούν βραχυπρόθεσμα στα προβλήματα ρευστότητας. Αποτελεσματική ρύθμιση των κόκκινων δανείων των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, εφαρμογή και εποπτεία τήρησης του Κώδικα Δεοντολογίας από την ΤτΕ. Η εμπιστοσύνη πρέπει να καλλιεργηθεί αμφίδρομα. Για τα κόκκινα δάνεια, που αποτελεί και αυτός ο τομέας μια μορφή έμμεσης από-χρηματοδότησης, έχουμε τονίσει επανειλημμένα την ανάγκη εξατομικευμένων λύσεων και άρσης της ομηρίας χιλιάδων επαγγελματιών, μέσα από προγράμματα υποστήριξης εκκαθάρισης και επανεισόδου στην αγορά.

2) ΚΟΚΚΙΝΑ ΔΑΝΕΙΑ - ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ

Παρά το υψηλό ποσοστό που καταλαμβάνει η ιδιωτική κατανάλωση στο ΑΕΠ (περίπου 70%), πριν την κρίση το ιδιωτικό χρέος στην Ελλάδα ήταν από τα χαμηλότερα στην Ευρώπη, ένδειξη αυτού που ονομάζουμε συνετή συμπεριφορά (prudence) ως προς τη διαχείριση των οικονομικών των νοικοκυριών αλλά και των μικρών επιχειρήσεων. Παρά τις σοβαρές αιτιάσεις για σημαντικές καταχρηστικές πρακτικές εκ μέρους των πιστωτικών ιδρυμάτων – πρακτικές οι οποίες είχαν εξαλειφθεί σε μεγάλο μέρος της Ευρώπης, (η αποστροφή και ο φόβος των νοικοκυριών προς τη χρήση πλαστικού χρήματος έχει τη βάση του στις πρακτικές εκμετάλλευσης με υπέρογκες χρεώσεις) ο τραπεζικός τομέας δεν ήταν ιδιαίτερα εκτεθειμένος σε μη εξυπηρετούμενα δάνεια. Οφείλουμε να πιστώσουμε ότι

ήταν σχετικά συνετός ως προς τη διοχέτευση κεφαλαίων, και ασφαλώς αρκετά επιφυλακτικός ως προς τη χρηματοδότηση μικρών επιχειρήσεων. Είναι προφανές ότι η διαχείριση και η συνταγή ως προς τη προσαρμογή των δημοσιονομικών μεγεθών που αποτέλεσαν το μεγάλο ασθενή της ελληνικής οικονομίας, μαζί με τη διάρθρωση του ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών, έκριναν σε μεγάλο βαθμό αυτό τον εκθετικό μετασχηματισμό των ιδιωτικών υποχρεώσεων που σήμερα τείνουν να υπερβούν αρκετά και σταθερά το ΑΕΠ της χώρας, υποθηκεύοντας τη δυνατότητα ανάκαμψης και επαναφοράς.

Ωστόσο, η έλευση της κρίσης δημιούργησε μια νέα συνθήκη υπερχρέωσης. Η επιδείνωση του δείκτη κόκκινων επιχειρηματικών δανείων, καθώς τόσο οι μειωμένοι τζίροι όσο και οι αναβαλλόμενες απαιτήσεις από πελάτες/ προμηθευτές (επιταγές, καθυστερήσεις πληρωμών) έχουν μειώσει τη ρευστότητα και τα οικονομικά αποτελέσματα των επιχειρήσεων. Η διευθέτηση των κόκκινων δανείων με σύγχρονα εργαλεία πληροφόρησης και αντικειμενικής αξιολόγησης των οικονομικών δυνατοτήτων των χρεωστών είναι σημαντικός όρος επανεκκίνησης της οικονομίας, σε συνάρτηση ασφαλώς με την επιτυχή ολοκλήρωση της διαδικασίας ανακεφαλαιοποίησης. Η δημιουργία του Κώδικα Δεοντολογίας δεν αρκεί για να επιλύσει το φλέγον ζήτημα των κόκκινων δανείων, ενώ οι εκδοχές που έχουν δει το φως της δημοσιότητας παραμένουν γραφειοκρατικές και χρονοβόρες. Σε προηγούμενες αναφορές μας προς την ΤτΕ και την Ελληνική Ένωση Τραπεζών, κατατέθηκαν συγκεκριμένες προτάσεις από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ που αφορούσαν την ανάγκη δημοσίευσης και ανάλυσης των στατιστικών στοιχείων που αφορούν τη διάρθρωση των δανείων, την εξέλιξη των διαφόρων μορφών ρυθμίσεων, τα συνολικά στοιχεία του Τειρεσία, τη σχέση αιτήσεων- χορηγήσεων, σύμφωνα και με τα δελτία που εκδίδει η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα.

Ειδικότερα, για τις περιπτώσεις που δεν καλύπτεται ο οφειλέτης από την προστασία πρώτης κατοικίας (σε επιχειρηματικά ή στεγαστικά δάνεια), κατόπιν εξάντλησης κάθε δυνατότητας ρύθμισης του δανείου, θα πρέπει ο εκπλειστηριασμός του υποθηκευμένου στοιχείου ή κάποιου άλλου αντικειμενικής αξίας Χ, να συνοδεύεται από πλήρη διαγραφή της απαίτησης της τράπεζας για κάθε άλλο περιουσιακό στοιχείο. Έτσι, θα αποφευχθεί ο ηθικός κίνδυνος εκπλειστηριασμού σε χαμηλές αξίες και υποτιμητικής κερδοσκοπίας στην αγοράς ακινήτων.



Ως προς τα θέματα που αφορούν το χρηματοπιστωτικό τομέα, η επέκταση των ηλεκτρονικών συναλλαγών, και παράλληλη μεταβατική καθιέρωση ακατάσχετου λογαριασμού για επιχειρήσεις ώστε να μπορέσουν να ανταποκριθούν βραχυπρόθεσμα στα προβλήματα ρευστότητας. Αποτελεσματική ρύθμιση των κόκκινων δανείων των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, εφαρμογή και εποπτεία τήρησης του Κώδικα Δεοντολογίας από την ΤτΕ. Η εμπιστοσύνη πρέπει να καλλιεργηθεί αμφίδρομα. Για τα κόκκινα δάνεια, που αποτελεί και αυτός ο τομέας μια μορφή έμμεσης από-χρηματοδότησης, έχουμε τονίσει επανειλημμένα την ανάγκη εξατομικευμένων λύσεων και άρσης της ομηρίας χιλιάδων επαγγελματιών, μέσα από προγράμματα υποστήριξης εκκαθάρισης και επανεισόδου στην αγορά.

ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗ- ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ- ΠΟΛΥΝΟΜΙΑ

Η πολυνομία που χαρακτηρίζεται από την ύπαρξη διάσπαρτων νόμων που για την εφαρμογή τους απαιτούνται πλήθος υπουργικών αποφάσεων, προεδρικών διαταγμάτων, εγκυκλίων, και αποτελεί ένα πολύ σημαντικό ανασταλτικό παράγοντα για την διαμόρφωση ενός ελκυστικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος, τα τελευταία χρόνια εντάθηκε σε υπερθετικό βαθμό αντί να μειωθεί και να εξορθολογιστεί.

- Θα πρέπει να ξεκινήσει η **ενιαία κωδικοποίηση των νομοθετημάτων**. Παράλληλα οι μελλοντικοί νόμοι θα πρέπει να είναι πλήρεις και σαφείς χωρίς παραπομπές σε προηγούμενους νόμους, αλλά κωδικοποιώντας τους εξαντλητικά στο νέο νομοθετικό κείμενο. Απαραίτητη τέλος είναι η εξαντλητική διαβούλευση και η συναίνεση όλων των ενδιαφερόμενων μερών.
- Υιοθέτηση της αρχής «προτεραιότητα στις μικρές επιχειρήσεις» στη νομοθετική διαδικασία και την λειτουργία της δημόσιας διοίκησης. Εκπόνηση Έκθεσης Αναμενόμενων Επιπτώσεων σε κάθε νομοθέτημα.
- Βελτίωση στην απονομή της δικαιοσύνης, με στόχο τόσο την ταχύτητα όσο και την εμπέδωση κλίματος ασφάλειας των επενδυτών.
- Βελτίωση της αποτελεσματικότητας των ηλεκτρονικών συστημάτων των δημοσίων οργανισμών για παροχή δεδομένων, διαλειτουργικότητα των βάσεων δεδομένων και ανταλλαγής αυτών.

3) ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ - ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ – ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ - ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Η πρωτοφανής ύψος της ανεργίας αποτελεί το σημαντικότερο τεκμήριο αποτυχίας της οικονομικής πολιτικής που ακολουθήθηκε. Η διαχείριση της κρίσης ανέδειξε και με ευθύνη, των επιστημόνων μια θεμελιακή αντίφαση: την υπαγωγή, ή καλύτερα τον υποβιβασμό θεμελιωδών μακροοικονομικών μεγεθών και στόχων- και αρχών- (όπως η απασχόληση, η παραγωγικότητα) σε παραμέτρους αυστηρών μοντέλων δημοσιονομικής πειθαρχίας και μικροσυμπεριφοράς. Οι έννοιες μεγέθυνση, απασχόληση, επενδύσεις, ακόμη και στην τεχνικότερη εκδοχή τους μετασχηματίστηκαν σε μεταβλητές μικροοικονομικής ανάλυσης, αλλά το κυριότερο υπονομεύτηκαν ως στόχοι. Ακόμη κι ο ρόλος του κράτους υποβιβάστηκε στο πλαίσιο μιας στατικής λογιστικής τεκμηρίωσης και ανάλυσης των λειτουργιών του. Μεγάλα θύματα αυτής της διαδικασίας και της ελλιπούς σύλληψης του ολοκληρωμένου μακροοικονομικού πλαισίου, είναι αναμφίβολα η απασχόληση και η μικρή επιχειρηματικότητα. Και για αυτό η θεματική αυτή κεφαλαίων σημασίας για την πορεία παραγωγικής ανασυγκρότησης και διαμόρφωση ενός αναπτυξιακού σχεδίου.

Η απασχόληση/ η διαχείριση καλύτερα των πολιτικών απασχόλησης έχει απολέσει τον κεντρικό της ρόλο, μετέπεσε στο επίπεδο παραμετροποιημένης μεταβλητής, της οποίας απλά ελέγχουμε την επίδρασή της όπως στη βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος, την ανταγωνιστικότητα, την αποδοτικότητα του δημόσιου τομέα, ακόμη και στο ρυθμό επέκτασης των μη εξυπηρετούμενων δανείων. Χαρακτηριστικό παράδειγμα, η κρίση του προσφυγικού, όπου επικαλούμαστε συχνά την απασχόληση ως μέσο επίλυσης του προβλήματος. Δηλαδή μελετούμε την απασχόληση

για να βγάλουμε συμπεράσματα για κάποια άλλα μεγέθη, δεν μας ενδιαφέρει η ίδια ως θεμέλιος λίθος της οικονομικής δραστηριότητας.

Σε αυτό το ίδιο ερμηνευτικό πλαίσιο, οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις χρεώθηκαν όλες τις αμαρτίες του προηγούμενου μοντέλου ανάπτυξης, χωρίς να εστιάζουμε στην επίλυση των ειδικών παθογενειών, αλλά εισάγοντας οριζόντιες πολιτικές που προσβάλλουν και υγιή κύτταρα του ελληνικού επιχειρείν. Με άλλα λόγια αγνοήθηκε ο σημαίνοντας ρόλος των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων στην απασχόληση και στην διατήρηση της κοινωνικής συνοχής.



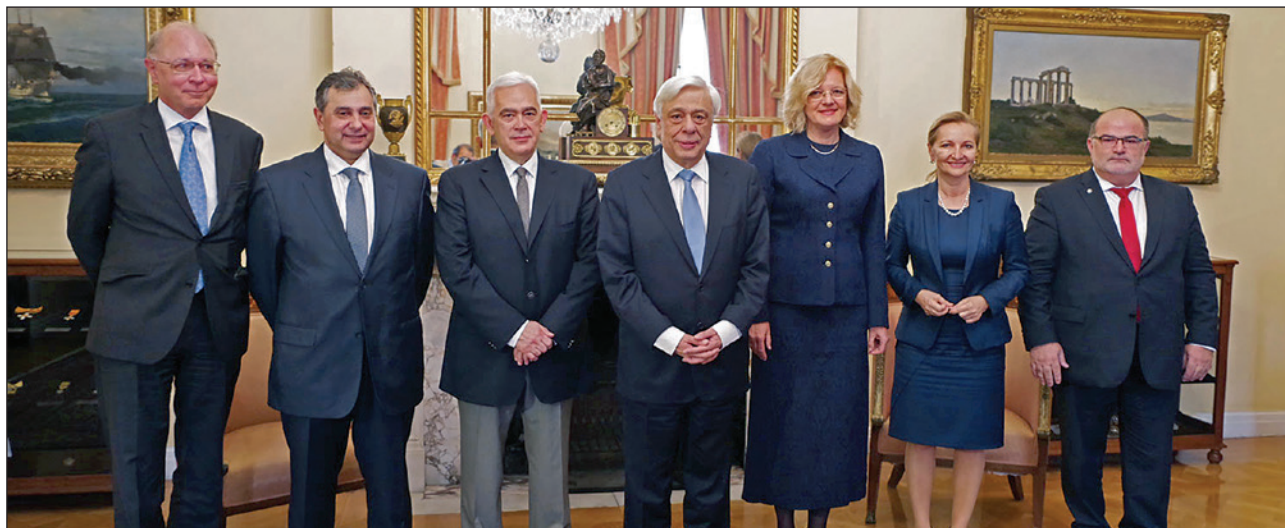
Τα παρακάτω στοιχεία καταγράφουν την δεσπόζουσα επιρροή που έχουν οι ΜμΕ στο σύνολο της απασχόλησης.

- 1) Οι μικρές επιχειρήσεις (0-9 άτομα) συνεισέφεραν το 2009 πάνω από 2εκ. θέσεις απασχόλησης. Κατά την διάρκεια της κρίσης οι θέσεις αυτές έχουν μειωθεί περίποθ κατά 500,000.
- 2) Οι μικρές επιχειρήσεις στην Ελλάδα κατέχουν την πρωτοκαθεδρία ως προς το ρυθμό παραγωγή νέων θέσεων εργασίας για νεοεισερχόμενους. Γνωρίζουμε από τα στοιχεία που δημοσιεύει ο ΟΟΣΑ και η ΕΛΣΤΑΤ ότι η ανεργία των νέων στην Ελλάδα είναι η υψηλότερη, υπερβαίνοντας μάλιστα το 50%. Εκτός από το διαρθρωτικό χαρακτήρα που έχει η ανεργία στο σύνολο, η ανεργία των νέων έχει τα ιδιαίτερα δομικά χαρακτηριστικά στην Ελλάδα, τα οποία αμβλύνονται κατά κύριο λόγο μέσα από τη «μαθητεία» τους σε μικρές επιχειρήσεις.
- 3) Σύμφωνα με έκθεση της Ευρ. Επιτροπής (2002-2012), οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις συμμετέχουν σε σημαντικό ποσοστό στη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης. Οι πολύ μικρές επιχειρήσεις στην ΕΕ (με απασχόληση έως 9 απασχολούμενους) παρουσιάζουν τον υψηλότερο ρυθμό αύξησης των καθαρών θέσεων απασχόλησης. Μεταξύ 2002 και 2010, ο ετήσιος ρυθμός αύξησης της απασχόλησης στις ΜΜΕ ήταν 1%, διπλάσιος σε σχέση με τον αντίστοιχο των μεγάλων επιχειρήσεων. Για την Ελλάδα, ο υψηλότερος μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής εντοπίζεται στις μικρές επιχειρήσεις (2,8%).
- 4) Ένα σημαντικό ζήτημα αποτελεί ασφαλώς το ποσοστό της μακροχρόνιας ανεργίας που πλήττει το εργατικό δυναμικό, καθώς το 70-75% των ανέργων υπερβαίνει το ένα έτος σε κατάσταση ανεργίας.
- 5) Τέλος, οι μικρές επιχειρήσεις συμμετέχουν αποτελεσματικότερα στην τοπική ανάπτυξη, είτε μέσα από τα τοπικά προγράμματα ανάπτυξης και απασχόλησης, είτε μέσα από τη συμμετοχή τους στις δημόσιες συμβάσεις.

Με βάση τα παραπάνω είναι προφανές ότι για την μείωση της ανεργίας και την διατήρηση της κοινωνικής συνοχής απαιτείται η ανάπτυξη ενός αναπτυξιακού πρότυπου που στο κέντρο του να έχει την μικρή επιχειρηματικότητα. Στην Ελλάδα έχουμε περίπου 650.000 μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις. Έναν εργαζόμενο να προσλάβανε η κάθε μια από αυτές τις επιχειρήσεις θα μειώναμε την ανεργία κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες περίπου.

Προτάσεις ΓΣΕΒΕΕ για την μείωση της ανεργίας:

- Καθώς τα ποσοστά ανεργίας παραμένει σε υψηλό επίπεδο θα ήταν προτιμότερο να υιοθετηθούν ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης που να επιδοτούν το μη μισθολογικό κόστος του υφιστάμενου προσωπικού μιας επιχείρησης. Αυτό εκτός ότι θα βοηθήσει στην διατήρηση των θέσεων εργασίας πιθανόν να ανοίξει και νέες. Δεδομένου μάλιστα ότι τα τελευταία δύο χρόνια οι ελαστικές μορφές εργασίας αγγίζουν σταθερά το 60% (ΕΡΓΑΝΗ) των συμβάσεων εργασίας, υποκρύπτοντας αδήλωτη εργασία, η υιοθέτηση τέτοιων πολιτικών πιθανότητα θα λειτουργούσε ως γέφυρα για την μεταφορά από τον άτυπο τομέα της οικονομίας στον τυπικό.
- Επέκταση και απλοποίηση του εργόσημου. Η επέκταση και απλοποίηση του εργόσημου επίσης μπορεί να είναι ένα μέτρο αντιμετώπισης της αδήλωτης εργασίας. Σημειωτέον ότι η πιο σημαντική αιτιολογία μη υιοθέτησης του εργόσημου μέχρι σήμερα είναι ότι θα οδηγήσει σε επέκταση των ελαστικών μορφών εργασίας. Αυτό ωστόσο είναι ήδη μια πραγματικότητα. Κάθε εξάμηνο από το 2014 μέχρι σήμερα σύμφωνα με στοιχεία του ΕΡΓΑΝΗ καταγράφονται 1 εκ. περίπου προσλήψεις με το 40% αυτών να είναι πλήρους απασχόλησης, το 40% μερικής και το 20% εκ περιτροπής. Παράλληλα τα ίδια διαστήματα καταγράφονται περίπου 1 εκ. αποχωρήσεις-καταγγελίες υπήρξαν. Αυτή η κολοσσιαία κινητικότητα δείχνει και την ελαστικότητα και ευελιξία της αγοράς εργασίας. Κατά συνέπεια η επέκταση και απλοποίηση χρήσης του εργόσημου δεν θα μεταβάλλει την αγορά εργασίας, αλλά πιθανός θα απορροφήσει ένα μέρος της αδήλωτης εργασίας και θα απαλλάξει τους εργοδότες από το υψηλό διοικητικό και γραφειοκρατικό κόστος συμμόρφωσης (αναγγελία προσλήψεων κλπ) και παράλληλα τον φόβο που δημιουργεί το υψηλό πρόστιμο των 10500 € που αποτελεί και ανασχετικό παράγοντα για αρκετούς εργοδότες να προσλάβουν εργαζόμενους για περιστασιακή απασχόληση
- Απαιτείται η αναλυτική καταγραφή, αξιολόγηση και ιεράρχηση των παραβάσεων και των προστίμων. Στο πλαίσιο αυτό θα πρέπει να εξεταστεί η περίπτωση μη επιβολής προστίμου για παραβάσεις ήσσονος σημασίας με την προϋπόθεση του επανελέγχου συμμόρφωσης. Παράλληλα θα πρέπει να διερευνηθεί και η τροποποίηση του προστίμου των 10500 για αδήλωτη απασχόληση. Αξίζει να σημειωθεί η μειωμένη εισπραξιμότητα του προστίμου αυτού, καθώς μόλις το 20% εισπράττεται. Το υπόλοιπο 80% λόγω της δεδομένης αδυναμίας πληρωμής του προστίμου στο ληξιπρόθεσμο ιδιωτικό χρέος που αποτελεί πλέον μια βραδυφλεγής βόμβα στα θεμέλια της ελληνικής οικονομίας και η ρύθμιση του θα αποτελέσει κρίσιμο παράγοντα για την οικονομική ανάκαμψη.



Εργασιακές Σχέσεις- Κοινωνικός Διάλογος

Ο κοινωνικός διάλογος και οι συλλογικές διαπραγματεύσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου. Τα τελευταία χρόνια ο κοινωνικός διάλογος στην χώρα μας ήταν ένα από τα θύματα της κρίσης. Η επανεκκίνηση του κοινωνικού διαλόγου και η αποκατάσταση των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων είναι κρίσιμη καθώς δίνει την δυνατότητα στους κοινωνικούς εταίρους, εργοδότες και εργαζόμενους, που εκπροσωπούν την πραγματική οικονομία να καθορίσουν το επίπεδο των μισθών αλλά και τις μεταξύ τους σχέσεις με βάση την διαμορφωμένη κατάσταση, την οποία γνωρίζουν εκτενώς. Η υποβάθμιση του θεσμού των συλλογικών διαπραγματεύσεων που συντελέστηκε στις αρχές του 2012 όπου περιόρισε στην εκτελεστική εξουσία την δυνατότητα να καθορίζει μονομερώς το ύψος του κατώτατου μισθού και το σύνολο σχεδόν των εργασιακών σχέσεων, ενέτεινε την ύφεση στην ελληνική οικονομία, παρά τις προειδοποιήσεις όλων των κοινωνικών εταίρων για αυτό το επακόλουθο, και αγνοώντας τα τότε στοιχεία ερευνών του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ που έδειχναν ότι το μισθολογικό κόστος δεν αποτελεί σοβαρό πρόβλημα για την λειτουργία των επιχειρήσεων. Τα χρόνια που ακολούθησαν ούτε η ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων βελτιώθηκε ούτε και η αγορά εργασίας. Συνεπώς η αποκατάσταση του κοινωνικού διαλόγου μέσα από την επαναφορά των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων των κοινωνικών εταίρων συνιστά αναπτυξιακό προαπαιτούμενο και δομική προϋπόθεση για την ανάκαμψη της ελληνικής οικονομίας.

Ασφαλιστικό

Με το νέο ασφαλιστικό σύστημα φαίνεται ότι λειτούργησε θετικά για αρκετούς ελεύθερους επαγγελματίες που βρίσκονταν εκτός συστήματος. Ο νέος τρόπος υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών φαίνεται πως επέτρεψε σε αρκετούς ελεύθερους επαγγελματίες να επανενταχθούν στο σύστημα καθώς μειωθήκαν οι εισφορές. Ωστόσο υπήρξε σημαντική αύξηση των εισφορών για τα μεσαία εισοδήματα, ενώ πολλά πρακτικά θέματα όπως η βάση υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών παρουσιάζουν ακόμα σημαντικά προβλήματα.

ΟΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ & ΟΙ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Ο ρόλος των δημοσίων επενδύσεων ως τροφοδότη του αρχικού σταδίου ανάκαμψης είναι κρίσιμος. Είναι ενδεικτικό μέσα στο καθεστώς δημοσιονομικής προσαρμογής και λιτότητας, από το 2009 έως σήμερα, το ΠΔΕ έχει απολέσει περίπου 20 δις σωρευτικά, γεγονός που είχε ασφαλώς αρνητική επίδραση στην αναπτυξιακή δυναμική και την αδυναμία ανάσχεσης του υφεσιακού κύματος που ακολούθησε τη δημοσιονομική προσαρμογή. Παρά το γεγονός ότι τα προηγούμενα χρόνια, και ιδιαίτερα τις περιόδους που η οικονομία κατέγραφε υψηλά επίπεδα ανάπτυξης, ο πολλαπλασιαστής των δημοσίων επενδύσεων δεν πέτυχε υψηλούς ρυθμούς συνεισφοράς στη μεγέθυνση του ΑΕΠ, ο αναπτυξιακός νόμος ήταν και παραμένει ένα σημαντικό εργαλείο μόχλευσης και παροχής ρευστότητας σε επιχειρήσεις.

Το επενδυτικό κενό που υπάρχει σήμερα στην ελληνική οικονομία είναι προφανές ότι απαιτεί ένα μίγμα κινητοποίησης δημοσίων και ιδιωτικών δυνάμεων για την εκκί-

Πίνακας 3.11 Διαχρονική εξέλιξη δαπανών ΠΔΕ (2004-2017)
(σε εκατ. ευρώ)

Έτη	ΠΔΕ		
	Λοιποί εθνικοί πόροι	Συγχρηματοδοτούμενο	Σύνολο
2004	4.639	4.883	9.522
2005	2.569	4.955	7.524
2006	2.673	5.511	8.184
2007	2.763	6.046	8.809
2008	2.559	7.065	9.624
2009	2.455	7.133	9.588
2010	2.218	6.236	8.454
2011	1.885	4.722	6.608
2012	1.412	4.710	6.122
2013	783	5.867	6.650
2014	710	5.882	6.592
2015	681	5.725	6.406
2016	750	6.000	6.750
2017	1.000	5.750	6.750

Πηγή: Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων, Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης

νηση αναπτυξιακής διαδικασίας. Η έμφαση στην προσέλκυση των άμεσων ξένων ιδιωτικών επενδύσεων δεν αρκεί από μόνη της να οδηγήσει σε βιώσιμη ανάπτυξη. Η επενδυτική “άνοιξη” πρέπει να στηριχθεί σε εκείνες τις ΜΙΚΡΕΣ επιχειρήσεις που αποτελούν το φυτώριο της επιχειρηματικότητας και της καινοτομίας. Οι μικρές επιχειρήσεις δεν αποτελούν μόνο τον κορμό της οικονομικής δραστηριότητας, αλλά συνθέτουν το πλαίσιο λειτουργίας της επιχειρηματικότητας. Όπως προκύπτει από τον Πίνακα, η συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων στην Ελλάδα και Ευρώπη είναι μικρές και πολύ μικρές. Στόχος πρέπει να είναι η καλλιέργεια ενός εθνικού φυτωρίου επιχειρήσεων και στελεχών, επιχειρηματιών, επιστημόνων. Από αυτό το φυτώριο αναδύονται εξελικτικά και οι μεγάλες επιχειρήσεις. Θα πρέπει να αντισταθούμε και να αποφύγουμε η ανάπτυξη να περιοριστεί σε ένα μικρό αριθμό συστάδων από μεγάλες επιχειρηματικές μονάδες και δραστηριότητες (επιχειρηματικές «φάρμες»). Η προσπάθεια για την ανάπτυξη θα πρέπει να αποσκοπεί τόσο στην προσέλκυση μεγάλων επενδύσεων όσο και κυρίως στην ενεργοποίηση μικρών και μεσαίων επενδύσεων, οι οποίες προσφέρουν άμεσα πολλαπλασιαστικά αποτελέσματα στην οικονομία και τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης. Είναι, άλλωστε, χαρακτηριστικό ότι σύμφωνα με Έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, το 85% των καθαρών νέων θέσεων εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση κατά την περίοδο 2002-2010 δημιουργήθηκε από τις Μικρομεσαίες επιχειρήσεις – και ιδιαίτερα από τις πολύ μικρές και τις νέες. Είναι συνεπώς προφανές ότι αν υπάρξει κινητοποίηση για επενδύσεις στις μικρές επιχειρήσεις, τότε θα διαμορφωθεί ένα ευνοϊκό κλίμα για να προχωρήσουν και οι μεγάλες επενδύσεις. Η ανάκαμψη της οικονομίας δεν μπορεί παρά να αποτελεί ένα συλλογικό εγχείρημα, με τη συνέργεια όλων των κατηγοριών των επιχειρήσεων.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ & ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Με τον όρο Στρατηγική Επένδυση ο νομοθέτης έχει περιγράψει την κινητοποίηση παραγωγικών δυνάμεων και κεφαλαίων (ν.3894/2010), εγχώριας ή αλλοδαπής προέλευσης που έχουν την δυνατότητα να επιφέρουν αυτοτελώς σημαντικά ποιοτικά και ποσοτικά αποτελέσματα στην εθνική οικονομία. Μάλιστα, υπό το καθεστώς χρηματοοικονομικής δέσμευσης της χώρας σε κανόνες που έθεταν συγκεκριμένες θεσμικές δομές μέσα από την υπογραφή διεθνών συμβάσεων χρηματοδοτικής στήριξης (Κράτη- εταίρους, υπερεθνικοί οργανισμοί), ήταν προφανές ότι μια σημαντική μέθοδος εξεύρεσης εναλλακτικής χρηματοδότησης επενδύσεων – και όχι χρέους- ήταν μέσα από την προσέλκυση κεφαλαίων επιχειρήσεων αλλοδαπής και φορέων ή δομών από Τρίτες χώρες.

Η βασική διάσταση που περιλαμβάνεται στην υφιστάμενη νομοθεσία για τις Στρατηγικές Επενδύσεις είναι η ταχύτερη προώθηση και επιτάχυνση εκ μέρους του Κράτους και των ρυθμιστικών αρχών των αναγκαίων διαδικασιών προκειμένου να καταστεί πραγματοποιήσιμη η επένδυση, της οποίας το πολλαπλασιαστικό αποτέλεσμα έχει κριθεί ισχυρό για την οικονομία (με βάση συγκεκριμένα κριτήρια τα οποία μπορεί να ποικίλλουν από κλάδο σε κλάδο, γεωγραφική περιοχή, ύψος κεφαλαιακής παρέμβασης).

Η προηγούμενη εμπειρία από την εφαρμογή του Νόμου και έπειτα, κατέδειξε ότι η προσέλκυση επενδύσεων σε μια χώρα με προβλήματα δημόσιου χρέους, που ασκεί επί μακρόν συσταλτική δημοσιονομική πολιτική, με δύσκαμπτη διοίκηση και δισεπίλυτα ρυθμιστικά προβλήματα (χωροταξικό, πολεοδομία, κτηματογράφηση, βιομηχανικές ζώνες) αποτελεί ένα πολύ δύσκολο εγχείρημα. Επιπλέον, αναδείχθηκε στην επιφάνεια μια λανθάνουσα θεώρηση, που έρχεται σε αντίθεση με το πνεύμα του νόμου, η οποία πρέσβευε ότι θα πρέπει να υπάρξει φιλική μεταχείριση για κάθε μορφής μεγάλη επένδυση, ανεξαρτήτως πλαισίου εφαρμογής και βιωσιμότητας. Άμεση συνέπεια ήταν, αντί να προσελκυστούν επενδύσεις με σημαντικές οικονομίες κλίμακας, να υπάρξει συγκέντρωση αιτημάτων από προβληματικές περιπτώσεις επενδυτικών σχεδίων, τα οποία ήταν αδύνατο να υλοποιηθούν ή να χρηματοδοτηθούν επαρκώς (φαινόμενο αντίστροφης επιλογής/ adverse selection). Η δημιουργία ωστόσο φιλικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος δε σημαίνει την παροχή ευνοϊκότερων κινήτρων σε προβληματικές επενδύσεις.

Στη νομοθεσία για τις Στρατηγικές Επενδύσεις προβλέφθηκε ρητά η ανάπτυξη συνεργιών μεταξύ δημοσίου και ιδιωτικού τομέα για την προώθηση κάποιας σημαντικής επενδυτικής πρωτοβουλίας, είτε στο σκέλος σχεδιασμού, είτε στο σκέλος υλοποίησης. Αυτή η πτυχή αγνοήθηκε κατά την εφαρμογή του Νόμου το προηγούμενο διάστημα.

Παράλληλα, αγνοήθηκαν οι χρηματοοικονομικές διαστάσεις των επενδύσεων υπό ένταση, καθώς η επίλυση των γραφειοκρατικών ζητημάτων δε συνεπαγόταν και την απελευθέρωση πόρων από το εγχώριο ή διεθνές τραπεζικό δίκτυο, λόγω του επικαλούμενου κινδύνου της χώρας.



Η ΓΣΕΒΕΕ επί της αρχής ενθαρρύνει την βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και τις δράσεις για την επιτάχυνση στρατηγικών επενδύσεων, ωστόσο είχε επισημάνει με την εισαγωγή του Ν. 3894/2010 ότι ταυτόχρονα με την βελτίωση του πλαισίου αδειοδότησης και υλοποίησης σημαντικών επενδυτικών έργων, θα έπρεπε το κράτος να μεριμνήσει για τη δημιουργία ενός δεύτερου πυλώνα προώθησης επενδυτικών δράσεων για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και τα επενδυτικά σχήματα με τοπικά πολλαπλασιαστικά οφέλη, όπως άλλωστε ήταν και η αρχική πρόθεση του νομοθέτη.

Στα επί μέρους θέματα επισημαίνονται τα εξής:

- Να αναθεωρηθεί το πλαίσιο συμμετοχής των στρατηγικών clusters και των cluster καινοτομίας που συγκροτούνται από ΜμΕ, συνεταιρισμούς, σε σύμπραξη με μεγαλύτερες εταιρείες ή αναπτυξιακές εταιρείες του δημοσίου. Σκοπός των παραπάνω είναι η ενίσχυση τοπικής ανάπτυξης σε ευρεία κλίμακα (πχ νησιά), η ανάπτυξη υποδομών και καινοτομίας (κοινωνικής και επιχειρηματικής) από μικρές επιχειρήσεις. Απαιτείται αναθεώρηση της νομοθεσίας για τη νομική μορφή που θα πρέπει να λαμβάνουν οι συνεργατικοί σχηματισμοί ώστε να υπάρχει κίνητρο ίδρυσης, σύστασης και ορθής εκκαθάρισης σε περίπτωση αποτυχίας.
- Να αποκτήσει μεγαλύτερη βαρύτητα ο συντελεστής αύξησης απασχόλησης κατά μονάδα επενδυόμενου κεφαλαίου στα προτεινόμενα επενδυτικά σχέδια.
- Να συνδεθεί η αξιολόγηση επενδυτικών σχεδίων με την απόδοση βέλτιστων χρηματοοικονομικών εργαλείων ανά περίπτωση (δημιουργία μονάδας χρηματοδότησης). Ο ρόλος του Enterprise Greece/ Invest in Greece πρέπει να ενισχυθεί με συγκεκριμένες αρμοδιότητες ως προς τις χρηματοδοτικές εναλλακτικές που θα δύναται να προτείνει.
- Να σχεδιαστούν επενδύσεις στρατηγικής σημασίας μεγάλης κλίμακας, και να εκπονηθούν αντίστοιχοι διαγωνισμοί με τη συμμετοχή ιδιωτικού τομέα. Ευκαιρία αποτελεί η αξιοποίηση των χρηματοδοτικών πακέτων στήριξης (**Juncker Investment Plan, EBRD**).

- Να συμπεριληφθούν δημόσια έργα υπό τη μορφή κοινοπραξιών σε προγράμματα χρηματοδότησης τοπικής και περιφερειακής ανάπτυξης (τα έργα αυτά θα πρέπει να αδειοδοτηθούν κατά προτεραιότητα και να ενθαρρυνθεί η παρουσία ΜμΕ μέσω δημοσίων συμβάσεων).
- Να αξιοποιηθεί τεχνικά η παρουσία διεθνών φορέων και οργανισμών ως προς τη λειτουργία και αναβάθμιση του οργανισμού Enterprise Greece.
- Να επιταχυνθούν καθολικά όλες οι διαδικασίες εκσυγχρονισμού και προσδιορισμού χρήσεων γης, βιομηχανικών ζωνών, κτηματογράφησης.
- Να προσδιοριστεί ένα πλαίσιο για δημιουργία ενός μηχανισμού επιτάχυνσης επενδύσεων Fast Track 2, όπου θα συμπεριλαμβάνονται επενδύσεις υψηλού κοινωνικού, αναπτυξιακού και τοπικού/ περιφερειακού αποτυπώματος, με τη συνεργασία δομών της περιφέρειας, επιμελητηρίων, υπηρεσιών ΚΕΠ/ Μιας Στάσης και ιδιωτών επενδυτών ή αναδόχων (πχ στον κλάδο ενέργειας, στις μικρές έξυπνες εγκαταστάσεις-κατασκευές).

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & ΝΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η βελτίωση του «Εθνικού Συστήματος Καινοτομίας» εν γένει, προϋποθέτει την ανάπτυξη συγκεκριμένων μηχανισμών που να υποστηρίζουν και να ενδυναμώνουν τα ενδογενή παραγωγικά τμήματα της ελληνικής οικονομίας, σε επίπεδο καινοτομικής δραστηριότητας και ανταγωνιστικότητας. Στις παρούσες συνθήκες, μια νέα πολιτική καινοτομίας για τις μικρές επιχειρήσεις οφείλει να προσανατολιστεί στην ενδυνάμωση της διαρθρωτικής ανταγωνιστικότητας των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων με αναφορά στις τεχνολογικές και οργανωτικές καινοτομίες, στα είδη και στην ποιότητα των παραγόμενων προϊόντων και παρεχόμενων υπηρεσιών, στις ποιοτικές πλευρές της κλαδικής και γεωγραφικής εξειδίκευσης, στην ενίσχυση της μάθησης και των δεξιοτήτων, στη διαφοροποίηση των παραγόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, στη διαμόρφωση συμπράξεων και συνεργασιών και στην ενίσχυση της επιχειρηματικής συνεργασίας και στη διευκόλυνση της πρόσβασης των μικρών επιχειρήσεων σε χρηματοδότηση. Είναι γεγονός ότι το παραγωγικό τοπίο των ελληνικών μικρών επιχειρήσεων, οι οποίες εξακολουθούν να πλήττονται από την πρωτοφανή οικονομική ύφεση, εμφανίζει διαφοροποιημένες τυπολογίες, οι οποίες επιτάσσουν τον σχεδιασμό και την εφαρμογή διαφοροποιημένων εργαλείων παρέμβασης.

Επιπροσθέτως, η διαχρονική τεχνολογική υστέρηση που διαπιστώνεται σε μεγάλα τμήματα του παραγωγικού δυναμικού της χώρας, τόσο σε επίπεδο ενδογενών ικανοτήτων ανάπτυξης καινοτομίας όσο και σε επίπεδο τεχνολογικής απορροφητικής ικανότητας, αποτελεί μια επιπλέον παράμετρο που επιτάσσει την εφαρμογή στοχευμένων πολιτικών. Σε αυτό το πλαίσιο, κρίνεται απαραίτητος ο σχεδιασμός δράσεων τόσο σε επίπεδο θεσμικών και δομικών παρεμβάσεων όσο και σε επίπεδο βραχυπρόθεσμης ενίσχυσης της επιχειρηματικής καινοτομίας. **Η εκπόνηση και υλοποίηση πολιτικών μετασχηματισμού και διαρθρωτικής προσαρμογής πρέπει να ακολουθήσουν διαμορφωμένα πρότυπα που εν πολλοίς εντάσσονται στις παρακάτω γενικές κατηγορίες:**

- Πολιτικές-πλαίσιο, οι οποίες αποβλέπουν στην ανάπτυξη ενός περιβάλλοντος δομημένων μηχανισμών υποστήριξης μετασχηματισμών και διαρθρωτικής προσαρμογής, με έμφαση σε θέματα τεχνολογικής, οργανωτικής και χρηματοδοτικής καινοτομίας, λειτουργικής ευελιξίας και ανάπτυξης σύγχρονων επιχειρηματικών μοντέλων για την ενίσχυση της λειτουργίας και των συνεργασιών μεταξύ επιχειρήσεων.
- Πολιτικές μετασχηματισμού, με σκοπό την ενθάρρυνση της τεχνολογικής και οργανωτικής αλλαγής μέσα από την αναδιαμόρφωση των επιχειρηματικών μοντέλων και την προσαρμογή στο νέο οικονομικό περιβάλλον.
- Πολιτικές συνεκτικότητας, οι οποίες στοχεύουν στην ενδυνάμωση του πλαισίου συνέργειας των μικρών επιχειρήσεων.
- Πολιτικές ενίσχυσης και διευρύνσης των αγορών-στόχων, οι οποίες διευρύνουν τον ορίζοντα για την ανάπτυξη νέων προϊόντων και αγορών με προσανατολισμό τόσο στην εσωτερική αγορά όσο και το εξωτερικό.
- Πολιτικές ενδυνάμωσης του ανθρώπινου δυναμικού, οι οποίες στοχεύουν στην ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων, των δεξιοτήτων και των μηχανισμών μάθησης.

- Πολιτικές εξωστρέφειας, σε υπερ-τοπικό, διαπεριφερειακό και διεθνές επίπεδο, οι οποίες αποβλέπουν, κατ' αρχάς, στην ενίσχυση των εσωτερικών διασυνδέσεων των επιχειρήσεων αλλά και μεταξύ των επιχειρήσεων με οργανισμούς γνώσης, με σκοπό την ανάπτυξη συνεργειών, τη μεταφορά γνώσης, την ανάπτυξη νέων αγορών.

Υπό το ίδιο πρίσμα, η παρούσα προσέγγιση επιχειρεί να εξειδικεύσει τη γενικότερη συζήτηση για την ανάγκη πολιτικών ενίσχυσης της καινοτομικής ικανότητας των επιχειρήσεων στη χώρα, αξιοποιώντας τη διάκριση ανάμεσα στην «τεχνολογική ανταγωνιστικότητα» –η οποία αναφέρεται περισσότερο στη δημιουργία νέας γνώσης μέσα από δομές Έρευνας και Ανάπτυξης, συστηματική καλλιέργεια δραστηριοτήτων κατοχύρωσης ευρεσιτεχνιών κ.α.- και στην «ανταγωνιστικότητα ικανοτήτων» που αναφέρεται στις ικανότητες αποτελεσματικής αφομοίωσης και παραγωγικής αξιοποίησης γνώσεων που προέρχονται από το εξωτερικό περιβάλλον και προϋποθέτουν εφαρμογή οργανωτικών καινοτομιών, ενίσχυση δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού που θα συμβάλλουν στην αποτελεσματική ενσωμάτωση νέων τεχνολογικών συντελεστών και διαθεσιμότητα διαφοροποιημένων και κατάλληλα προσαρμοσμένων χρηματοδοτικών εργαλείων.

Οι παραπάνω πολιτικές μπορούν να προωθηθούν, μεταξύ άλλων, μέσα από πολύ-επίπεδα μείγματα παρεμβάσεων που θα υπερβαίνουν τις μονο-θεματικές και μονο-διάστατες προσεγγίσεις, και θα αφορούν σε συγκεκριμένους ενδεικτικούς πυλώνες παρέμβασης:

A. Δράσεις Υποστήριξης και Στρατηγικής Συγκρότησης Πολύ Μικρών και Μικρών Επιχειρήσεων

Στόχος του πυλώνα παρέμβασης είναι η ανάπτυξη δράσεων ενίσχυσης της καινοτομίας, της επιχειρηματικότητας και της συνεργασίας μέσα από πολύ-λειτουργικές δομές διαχείρισης και ανάπτυξης της καινοτομίας (innovation support services). Συγκεκριμένα, οι δράσεις αυτές περιλαμβάνουν δομές υποστήριξης, σε θέματα καινοτομίας (π.χ. νέα προϊόντα), ανάπτυξης νεωτερικών επιχειρηματικών μοντέλων, δημιουργίας νέων εγχειρημάτων, αναζήτησης νέων αγορών.

B. Δράσεις Μεταφοράς Γνώσης και Στρατηγικής Πληροφόρησης για Πολύ Μικρές και Μικρές Επιχειρήσεις

Στόχος του πυλώνα παρέμβασης είναι η ενίσχυση των διαδικασιών μεταφοράς τεχνολογίας και αναδιανομής καινοτομίας μέσα από την ανάπτυξη νέων και την προσαρμογή υφιστάμενων μηχανισμών, με έμφαση στις ανάγκες των μικρών επιχειρήσεων και με απώτερο στόχο την ενίσχυση της καινοτομικής τους δραστηριότητας μέσα από τη συνεργασία με φορείς έρευνας και τεχνολογίας. Ιδιαίτερα για τις μικρές επιχειρήσεις, η ανάπτυξη διαμεσολαβητικών θεσμών μεταφοράς γνώσης είναι κρίσιμης σημασίας για την ενίσχυση της καινοτομικότητας και ανταγωνιστικότητας τους. Στο πλαίσιο αυτών των μηχανισμών, κρίνεται απαραίτητη η ανάπτυξη ενεργειών που θα περιλαμβάνουν τη μεταφορά τεχνολογικής/κωδικοποιημένης και άρρητης επιστημονικής/επιχειρησιακής γνώσης αλλά και την υποστήριξη επί των διαδικασιών ενσωμάτωσης και εφαρμογής νέων τεχνολογικών συντελεστών (π.χ. ευφυή δίκτυα μεταφοράς τεχνολογίας προς μικρές επιχειρήσεις).

Γ. Δράσεις υποστήριξης συστάδων επιχειρήσεων και επιχειρηματικών δικτύων (Clusters & Innovation Networks)

Στόχος του πυλώνα παρέμβασης είναι η ενίσχυση της επιχειρηματικής συνεργασίας, των διεπιχειρησιακών σχέσεων, της συνεργατικής καινοτομίας, της ανοικτής καινοτομίας, της ανάπτυξης νέων συνεργατικών σχηματισμών ή/και διασυνδέσεων ανάμεσα σε πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις ή/και φορείς έρευνας-τεχνολογίας μέσα από πολύ-λειτουργικούς ολοκληρωμένους συνεργατικούς μηχανισμούς υποστήριξης των συνεργασιών και των

διασυνδέσεων ('cluster support services') ανάμεσα σε επιχειρήσεις και ανάμεσα σε επιχειρήσεις και οργανισμούς παραγωγής γνώσης. Οι δράσεις αυτές θα μπορούσαν να περιλαμβάνουν συνεργατικούς μηχανισμούς υποστήριξης μέσα από σύγχρονες θεσμικές και ψηφιακές αναπτυξιακές μορφές παρέμβασης στα παραγωγικά οικοσυστήματα.

Τμήμα Διεθνών Σχέσεων

Η αποτύπωση της εξέλιξης και του εύρους της διεθνούς δραστηριοποίησης της Συνομοσπονδίας, η οποία διαχέεται και εκτείνεται σε όλα τα πεδία δραστηριότητας της ΓΣΕΒΕΕ και των δομών της, όπως αυτή ειδικότερα καταγράφηκε κατά το προηγούμενο έτος, ξεκινά με την επίσημη επίσκεψη της Προέδρου της Ευρωπαϊκής Ένωσης Βιοτεχνικών και Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME), Ulrike Rabmer Koller, στην Αθήνα (18 & 19 Μαΐου 2017), και την υποδοχή της αντιπροσωπείας, με επικεφαλής τη Διοίκηση της ΓΣΕΒΕΕ, από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, καθώς και την πραγματοποίηση εν συνεχεία διμερούς συνάντησης στα γραφεία της ΓΣΕΒΕΕ.



Η ΓΣΕΒΕΕ, με την ιδιότητα του μέλους σε όλα τα όργανα της UEAPME (Προεδρείο, Διοικητικό Συμβούλιο, Γενική Συνέλευση), η οποία ανανεώθηκε στο τέλος του έτους με την εκλογή του εκπροσώπου της Συνομοσπονδίας για τρίτη συνεχόμενη θητεία στο Προεδρείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης Βιοτεχνικών και Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, αλλά και στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), συμμετείχε διά των εκπροσώπων της στο σύνολο σχεδόν των συνεδριάσεων της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας (7 & 8 Φεβρουαρίου 2017, Βρυξέλλες, 1 & 2 Ιουνίου 2017, Μάλτα, 6 & 7 Δεκεμβρίου 2017, Βρυξέλλες). Η ΓΣΕΒΕΕ προώθησε στην UEAPME τις προτεραιότητές της σε εθνικό επίπεδο, με την αποστολή θέσεων σε ζητήματα όπως η πτώχευση και η δεύτερη ευκαιρία (σε σχέση και με το Ευρωπαϊκό έργο EarlyWarning που υλοποιεί το ινστιτούτο της), καθώς και των στοιχείων των ερευνών που πραγματοποιεί τα οποία και αυτή τη χρονιά συμπεριλήφθηκαν στο Ευρωπαϊκό Βαρόμετρο Βιοτεχνιών και ΜΜΕ της UEAPME (Μάρτιος και Οκτώβριος 2017), το οποίο με τη σειρά της προέβαλε η ΓΣΕΒΕΕ, όπως και τις θέσεις της UEAPME για το εναλλακτικό σενάριο για το μέλλον της Ευρώπης, αυτό των ΜΜΕ. Η ΓΣΕΒΕΕ ήταν επίσης ενεργή και σε κλαδικό επίπεδο, υποστηρίζοντας κατόπιν διαβούλευσης αίτημα Ευρωπαϊκής Συμμαχίας του κλάδου

επισκευής αυτοκινήτων, και τοποθετούμενη σε θέματα του κλάδου τροφίμων (αποστολή θέσεων π.χ. για το ζήτημα του ακρυλαμιδίου), και τη συμμετοχή σε αντίστοιχες συνεδριάσεις (συνάντηση Φόρουμ Τροφίμων, 15 Ιουνίου και 14 Νοεμβρίου 2017, Βρυξέλλες).

Συναφώς, η ΓΣΕΒΕΕ συμμετείχε, σε συνεργασία με τη CNA, την Ιταλική Συνομοσπονδία Βιοτεχνιών και Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, διά της Διοίκησης και στελεχών, στη συνεδρίαση των οργάνων της Ακαδημίας Αβινιόν, και σε σεμινάριο για την κοινωνική Ευρώπη σε σχέση με τη συνεχιζόμενη κατάρτιση (12 Απριλίου 2017, Ρώμη, και 10-12 Μαΐου 2017, Βρυξέλλες, αντίστοιχα), υποδεχόμενη εκπρόσωπο της CNA στα γραφεία της στην Αθήνα (16 Ιουνίου 2017), και υποστηρίζοντας πρωτοβουλία της Ιταλικής Συνομοσπονδίας για την επέκταση της προστασίας των γεωγραφικών ενδείξεων σε μη γεωργικά προϊόντα (Οκτώβριος 2017). Παράλληλα, η ΓΣΕΒΕΕ διερεύνησε και θέσπισε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Οργάνωση για τα Πρότυπα και τις Μικρές Επιχειρήσεις (SBS), για τη διοργάνωση ημερίδας στην Ελλάδα με θέμα την τυποποίηση και τις μικρές επιχειρήσεις, συμμετέχοντας στις ετήσιες εργασίες της (10 Οκτωβρίου 2017, Βρυξέλλες), και πραγματοποιώντας αντίστοιχες επαφές και συναντήσεις σε εθνικό επίπεδο, ιδίως με τον αρμόδιο φορέα ΕΣΥΠ/ΕΛΟΤ (Εθνικό Σύστημα Υποδομών Ποιότητας/ Ελληνικός Οργανισμός Τυποποίησης).

- Σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής, η ΓΣΕΒΕΕ έδωσε δυναμικό «παρών» με την παρέμβαση του Προέδρου στην εκδήλωση της ΕΟΚΕ με θέμα τη θέση της Ελλάδας στο μέλλον Ευρώπης (21 Δεκεμβρίου 2017), την ομιλία του Προέδρου σε ημερίδα που διοργάνωσαν οι ΟΚΕ Βρυξελλών και Ελλάδας στη Βουλή για το Μέλλον της Ευρώπης (2 Ιουνίου 2017), και στη δημόσια ακρόαση της ΕΟΚΕ για τις οικογενειακές και παραδοσιακές επιχειρήσεις στην περιφερειακή ανάπτυξη (29 Μαΐου 2017, Θεσσαλονίκη), αλλά και τη συμμετοχή στελέχους σε συζήτηση της ΕΟΚΕ και της ΟΚΕ με θέμα την κρίση και τις αντίστοιχες πολιτικές (13 Νοεμβρίου 2017, Αθήνα).
- Η ΓΣΕΒΕΕ επίσης, σε διεθνές επίπεδο, στο πλαίσιο της τριμερούς εκπροσώπησης των κρατών στο σύστημα των Ηνωμένων Εθνών, συμμετείχε στην 106η Σύνοδο της Διεθνούς Συνδιάσκεψης Εργασίας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO, 4 - 9 Ιουνίου 2017, Γενεύη), όπου στα θέματα συζήτησης περιλαμβάνονταν το ζήτημα της μετανάστευσης προς εργασία και υπήρξε θεσμική εξέλιξη, με τη συμμετοχή της Ελλάδας στο Διοικητικό Συμβούλιο της ILO. Με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας συνεχίστηκε η συνεργασία και σε εθνικό επίπεδο, με συμμετοχή και παρεμβάσεις σε πολλές συναντήσεις, εργαστήρια και συνέδρια στο πλαίσιο των έργων που υλοποιεί η Οργάνωση για την αδήλωτη εργασία, τη διοίκηση της εργασίας, και την κοινωφελή εργασία (π.χ. συνάντηση ενημέρωσης για το έργο της κοινωφελούς εργασίας, 9 Νοεμβρίου 2017, Αθήνα), αλλά και την ομιλία του Αντιπροέδρου στο διεθνές συνέδριο του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας και της ΟΚΕ με θέμα τον κοινωνικό διάλογο και το μέλλον της εργασίας (24 Νοεμβρίου 2017). Η ΓΣΕΒΕΕ συμμετείχε επίσης σε εργασίες και παρακολούθησε έργο άλλων φορέων διεθνούς εμβέλειας όπως ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ - Οικονομική έρευνα Ελλάδας 2018, συνθήκες ανταγωνισμού, εθνικό σημείο επαφής για τις επιχειρήσεις, διαβούλευση για την καταπολέμηση της διαφθοράς), η Παγκόσμια Τράπεζα, και τοποθετήθηκε, σε εθνικό επίπεδο, αναφορικά με τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης (ατζέντα 2030 ΗΕ).
- Και αυτή τη χρονιά, η ΓΣΕΒΕΕ συμμετείχε με αντιπροσωπεία της και επικεφαλής τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα της Συνομοσπονδίας στις εργασίες μιας από τις σημαντικότερες και πιο στοχευμένες εκδηλώσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σε θέματα μικρομεσαίων επιχειρήσεων, τη Συνέλευση για τις ΜΜΕ, η οποία πραγματοποιήθηκε υπό την Εσθονική Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ, στις 21 -24 Νοεμβρίου του 2017 στο Ταλίν. Στη Συνέλευση δημοσιεύτηκαν τα πλέον πρόσφατα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τις ΜΜΕ ('SBA Factsheet 2017'), και στο περιθώριό της πραγματοποιήθηκε συνάντηση των μελών της UEAPME. Συμμετείχε, επίσης, με ομιλία του Προέδρου της σε συνέδριο που πραγματοποίησε η Γενική Διεύθυνση (Γ.Δ.) Ανάπτυξης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Αθήνα με θέμα «Πολιτικές και χρηματοδοτικά εργαλεία για την Ανάπτυξη των ΜΜΕ στην Ελλάδα» (27 Απριλίου 2017). Διά του εκπροσώπου της στην ΕΟΚΕ, η ΓΣΕΒΕΕ συμμετείχε στον διάλογο της Γ.Δ. Εσωτερικών Υποθέσεων και Μετανάστευσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τις Δεξιότητες και τη Μετανάστευση, που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Επιχειρηματικής Συνόδου (23 Μαΐου

2017, Βρυξέλλες). Διά του ινστιτούτου της και στελεχών της, συμμετείχε, επίσης, στο Οικονομικό Φόρουμ Βρυξελλών 2017 (1η Ιουνίου 2017, Βρυξέλλες), σε συνέδριο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ στο ζήτημα της μεταβίβασης επιχειρήσεων (17 Μαρτίου 2017, Μάλτα), και σε εκδήλωση της Γ.Δ. Δικαιοσύνης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής που απευθυνόταν στα μέλη της UEAPME σχετικά με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR, 27 Νοεμβρίου 2017, Βρυξέλλες). Ακόμα, διά στελεχών της, η ΓΣΕΒΕΕ συμμετείχε σε εκδήλωση παρουσίασης της ομιλίας του Προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, Jean-Claude Juncker, στα γραφεία του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην Αθήνα (13 Σεπτεμβρίου 2017), καθώς και σε εκδήλωση της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα διαλόγου με την Ευρωπαϊκή Επίτροπο Περιφερειακής Πολιτικής Corina Cretu (5 Απριλίου 2017, Αθήνα). Να αναφερθεί, επίσης, ότι η Συνομοσπονδία συνέδραμε διά του ινστιτούτου της σε πραγματοποιούμενη για λογαριασμό της Γ.Δ. Δικαιοσύνης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής μελέτη για τη μεταφορά έδρας και μονάδων εταιρειών εκτός συνόρων.

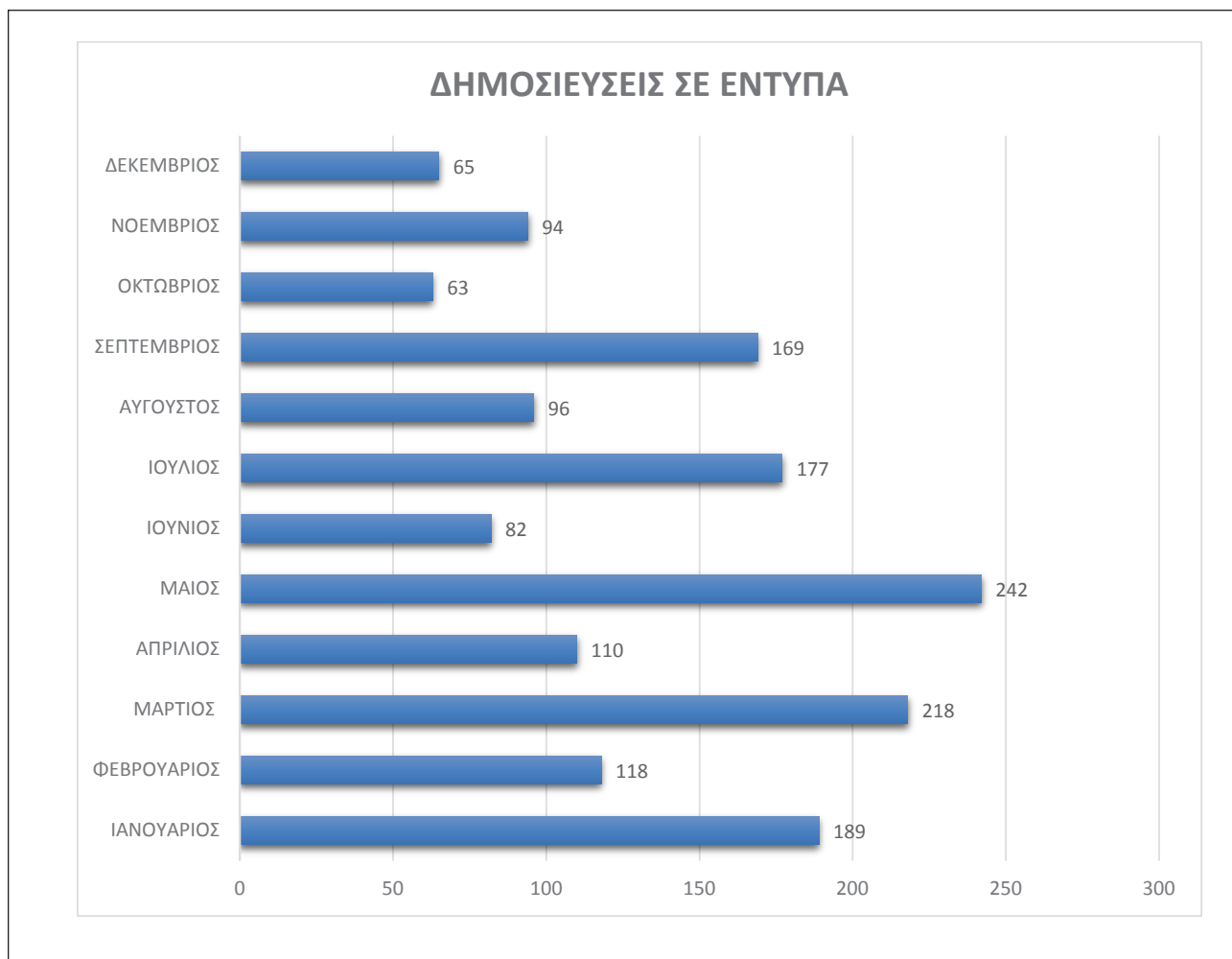
- Σε επίπεδο Ευρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων, στους οποίους περιλαμβάνεται η UEAPME, η ΓΣΕΒΕΕ συμμετείχε σε συνέδριο με θέμα την ένταξη των προσφύγων στην αγορά εργασίας και τη δημιουργία δικτύου, στο πλαίσιο έργου που υλοποιείται με συντονιστή την ETUC (LabourINT, 10 και 11 Απριλίου 2017, Τορίνο). Διά στελεχών του ινστιτούτου της συμμετείχε στις εργασίες που πραγματοποιήθηκαν από τους Ευρωπαίους Κοινωνικούς Εταίρους για την εξέταση του θέματος της μετάβασης στην ψηφιακή εποχή και του αντικτύπου στην αγορά εργασίας (14 Φεβρουαρίου 2017, Βερολίνο), καθώς και σε κοινό σεμινάριο των Ευρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων για τον ρόλο του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) στη θεσμική ενδυνάμωση των κοινωνικών εταίρων (14 και 15 Σεπτεμβρίου 2017, Πράγα).
- Στα παραπάνω προστίθενται και άλλες σημαντικές δράσεις και επαφές με φορείς, όπως η συνάντηση στο πλαίσιο της διερευνητικής αποστολής της Επιτροπής Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής (ECON) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ελέγχου των προγραμμάτων δημοσιονομικής στήριξης (26 Ιουνίου 2017, Αθήνα), η συμμετοχή σε συνέδριο της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων στην Αθήνα (28 Ιουνίου 2017) για το Μέσο Χρηματοδότησης του Εμπορίου, οι επαφές με το Εμπορικό Τμήμα της Αυστριακής Πρεσβείας (Μάιος 2017, εν όψει και της επίσκεψης της Προέδρου της UEAPME), τη Γερμανική Πρεσβεία, το Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο, και το Αραβοελληνικό Εμπορικό Επιμελητήριο (Οικονομικό Φόρουμ, Νοέμβριος 2017), καθώς και η επικοινωνία και συνεργασία με άλλες οργανώσεις ΜΜΕ (π.χ. την PIMEC, την οργάνωση για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Καταλονίας) και φορείς ως προς τη διερεύνηση και των δυνατοτήτων συμμετοχής σε έργα (π.χ. European Profiles, 1 Δεκεμβρίου 2017, Αθήνα).

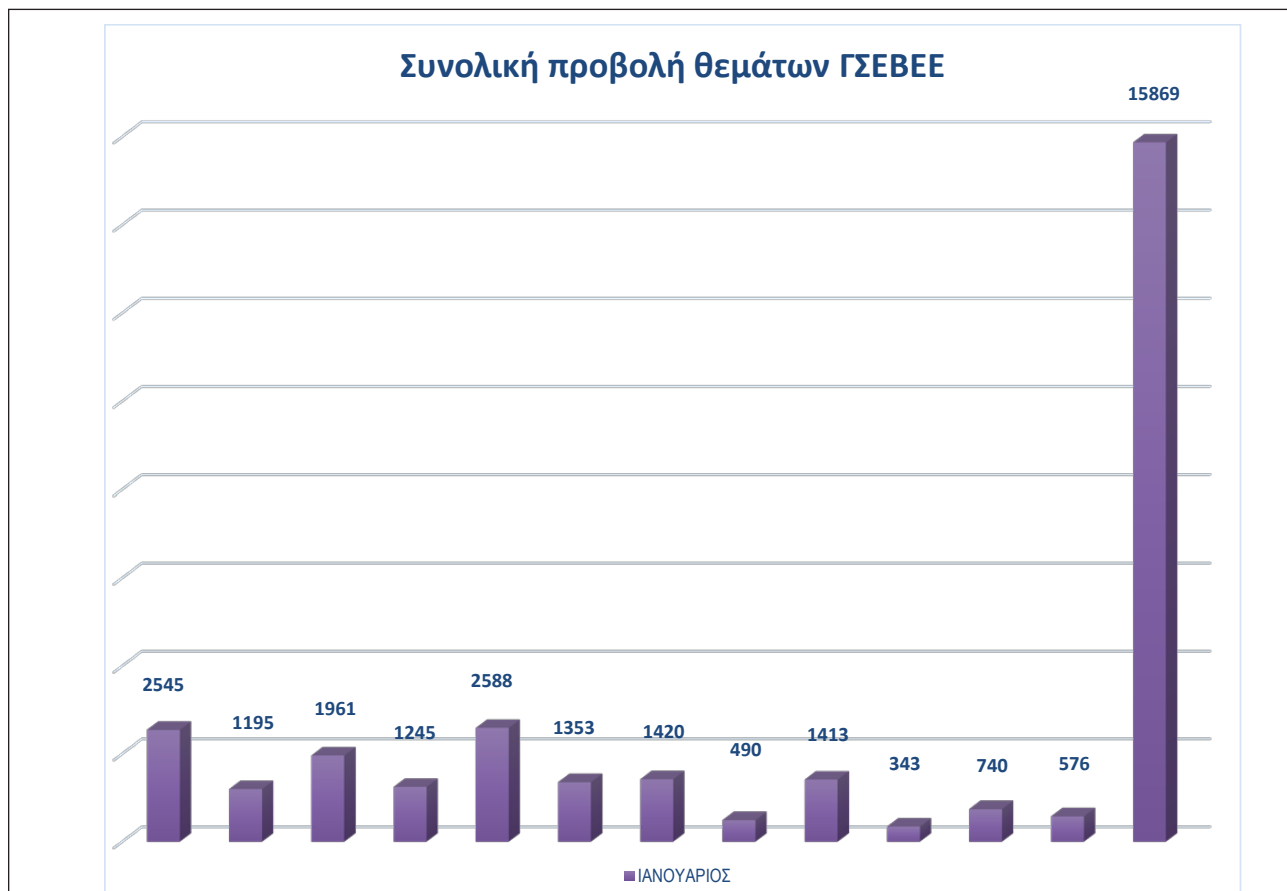
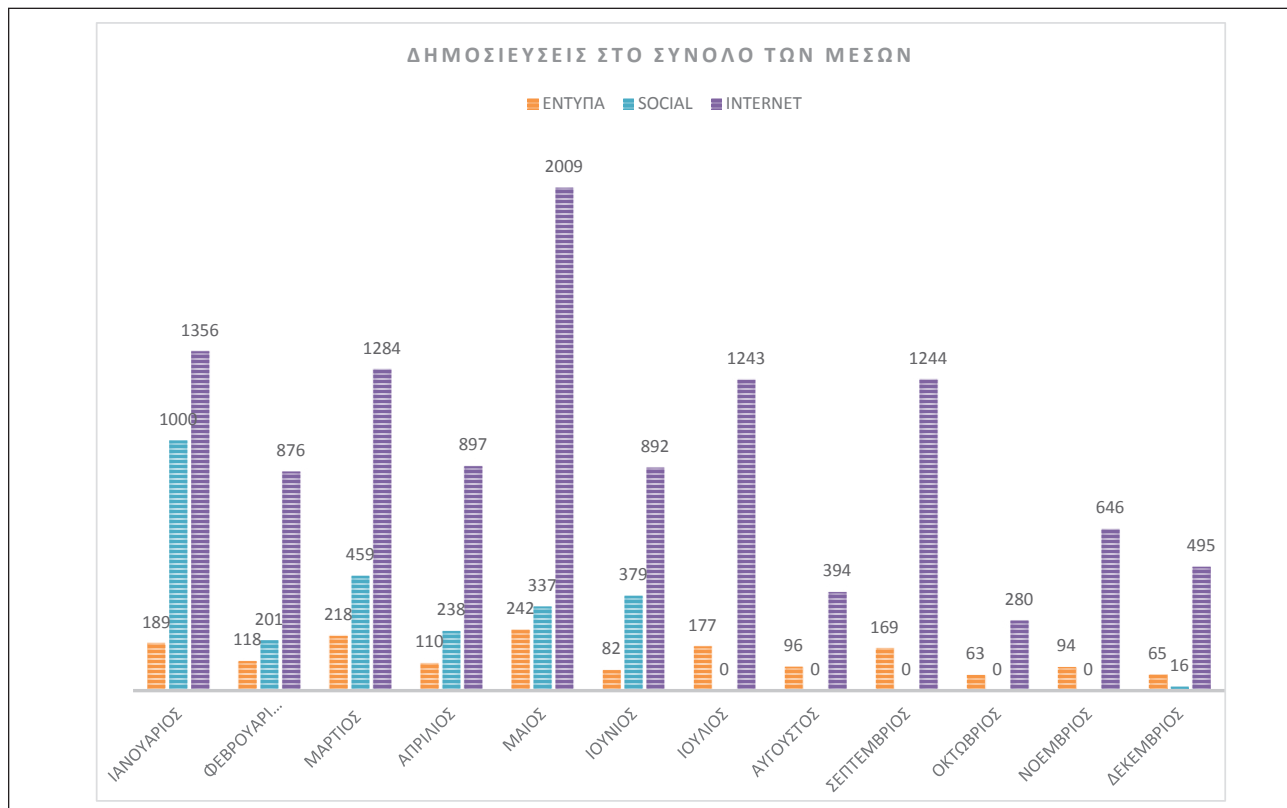


ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΓΣΕΒΕΕ - ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Τα στοιχεία που παρουσιάζονται στους πίνακες που ακολουθούν, καταγράφουν την προβολή στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης των θεμάτων που απασχόλησαν την ΓΣΕΒΕΕ τον χρόνο που πέρασε και αφορούν στην χρονική περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2017 έως και 30 Δεκεμβρίου 2017.

Όπως γίνεται εμφανές και στους πίνακες, η μεγαλύτερη απήχηση σε όλα τα μέσα καταγράφεται τον Μάιο (2588 προβολές σε έντυπα, social, internet) με κύριο θέμα προβολής τις κινητοποιήσεις της Γενικής Συνομοσπονδίας, τον Ιανουάριο (2545 προβολές) με κύριο θέμα την έρευνα εισοδήματος του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και τον Μάρτιο (1961 προβολές) με την έρευνα κλίματος του ΙΜΕ.





ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΓΣΕΒΕΕ

ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΓΣΕΒΕΕ



http://www.gsevee.gr
www.gsevee.gr

[ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΑΝΑΦΟΡΑ](#)

Επισκόπηση



Όλοι οι χρήστες
100,00% Προβολές σελίδας

1 Ιαν 2017 - 31 Δεκ 2017

Επισκόπηση

● Προβολές σελίδας



Προβολές σελίδας

75.126



Μοναδικές προβολές σελίδας

59.646



Μέσος χρόνος στη σελίδα

00:01:29



Ποσοστό εγκατάλειψης

66,65%



% εξόδων

47,66%



Σελίδα	Προβολές σελίδας	% Προβολές σελίδας
1. /	27.151	36,14%
2. /epikoinwnia	2.656	3,54%
3. /newsgsevee/deltiatypou	1.759	2,34%
4. /deltiatypou/769-pos	1.277	1,70%
5. /meli/omospondies/2011-11-02-13-52-05	1.262	1,68%
6. /deltiatypou/765-eisodima-dekembrios2016	863	1,15%
7. /meli/omospondies/2011-11-03-11-50-41	854	1,14%
8. /2011-11-03-11-50-41/86-kokkke	806	1,07%
9. /parousiasi/organadioikisis/ds	764	1,02%
10. /meli/2011-09-09-09-53-07	748	1,00%

Ενίσχυση επιχειρηματικότητας ΜΜΕ

1) Ευρωπαϊκό δίκτυο για την έγκαιρη προειδοποίηση και τη δεύτερη ευκαιρία - Early warning

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ συμμετέχει σε Πανευρωπαϊκό πρόγραμμα με τίτλο Δίκτυο Έγκαιρης Προειδοποίησης επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν δυσκολίες και 2ης ευκαιρίας επιχειρηματιών.

Στο πρόγραμμα συμμετέχουν συνολικά 15 οργανισμοί δημόσιοι και ιδιωτικοί από 7 Ευρωπαϊκές χώρες πρόγραμμα (Δανία, Γερμανία, Ιταλία, Ισπανία, Βέλγιο, Πολωνία και Ελλάδα) χρηματοδοτείται απευθείας από την Ε.Ε. (COSME) και έχει τριετή χρονική διάρκεια (Δεκέμβριος 2016 – Δεκέμβριος 2019). Από την Ελλάδα συμμετέχουν το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ως εθνικός συντονιστής και το Επαγγελματικό Επιμελητήριο Αθηνών.

Ουσιαστικά χωρίζεται σε χώρες παροχής τεχνογνωσίας και χώρες υποδοχής τεχνογνωσίας στις οποίες θα εφαρμοστούν πιλοτικά προγράμματα υποστήριξης επιχειρήσεων.

Οι χώρες που παρέχουν την τεχνογνωσία είναι η Δανία, η Γερμανία και το Βέλγιο, ενώ οι χώρες που θα εφαρμοστούν πιλοτικά είναι η Ελλάδα, η Ιταλία, η Ισπανία και η Πολωνία.

Στην Ελλάδα το πιλοτικό πρόγραμμα θα υποστηρίξει δωρεάν περίπου 700 επιχειρήσεις στην Αθήνα, την Θεσσαλονίκη, τα Ιωάννινα και το Ηράκλειο Κρήτης.

Συγκεκριμένα το Δίκτυο Έγκαιρης Προειδοποίησης στην Ελλάδα:

Θα παρέχει εξατομικευμένη και με εμπιστευτικότητα υποστήριξη σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν δυσκολίες ώστε:

- Να αποφεύγεται η πτώχευση – το κλείσιμο της επιχείρησης
- Να διασφαλίζεται το κλείσιμο με τον λιγότερο οδυνηρό τρόπο εφόσον αυτή είναι η μόνη επιλογή
- Να οδηγεί τις επιχειρήσεις σε τροχιά ανάπτυξης καθιστώντας τες βιώσιμες
- Να αλλάξει την γενική άποψη για την αποτυχία, την πτώχευση και το κοινωνικό στίγμα που επιφέρουν στον επιχειρηματία

Ειδικότερα η υποστήριξη των επιχειρήσεων χωρίζεται σε 2 στάδια. Στο πρώτο στάδιο (διάγνωση) γίνεται μια αναλυτική αποτύπωση της κατάστασης της επιχείρησης και των αιτίων που την οδήγησαν σε κρίση. Στο δεύτερο στάδιο (θεραπεία) παρέχονται πρακτικές συμβουλές για τις ενέργειες που μπορούν να ακολουθήσουν προκειμένου να επιβιώσει. Εάν κριθεί απαραίτητο μπορεί να ανατεθεί η επιχείρηση σε Εθελοντή – Μέντορα με σχετική εμπειρία και εξειδίκευση αναφορικά με το πρόβλημα της επιχείρησης. Για τον λόγο αυτό έχει δημιουργηθεί μπρώο Εθελοντών – Μεντόρων που μέχρι σήμερα αριθμεί 161 άτομα και συμπεριλαμβάνει. Οι Εθελοντές – Μέντορες είναι έμπειρα και επιτυχημένα στελέχη επιχειρήσεων, καταξιωμένοι σύμβουλοι, δικηγόροι με εμπειρία στην αναδιάρθρωση επιχειρήσεων και στον πτωχευτικό κώδικα, ψυχολόγοι, φοροτεχνικοί κλπ, που ανταποκρίθηκαν στην πρόσκληση του Early Warning Greece, και παρέχουν τις υπηρεσίες τους αφιλοκερδώς.

Το 2017 εντάχθηκαν στο πρόγραμμα 45 επιχειρήσεις με τα πρώτα στοιχεία να είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικά για την αποτελεσματικότητά του.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ 2017

Ο απολογισμός του έργου του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ περιλαμβάνει αναφορές για όλες τις δράσεις του φορέα που πραγματοποιήθηκαν εντός του έτους 2017 και οι οποίες αφορούσαν στους εξής τομείς-άξονες:

- Παρακολούθηση οικονομικού περιβάλλοντος
- Ενίσχυση επιχειρηματικότητας ΜΜΕ
- Δεξιότητες, επαγγελματική κατάρτιση, μαθητεία & δια βίου μάθηση
- Καταπολέμηση ανεργίας και προώθηση απασχόλησης
- Ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ & των μελών της

Στο πλαίσιο αυτό οι δράσεις του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ανά τομέα/άξονα έχουν ως εξής:

Παρακολούθηση οικονομικού περιβάλλοντος

1) *Παρεμβάσεις της ΓΣΕΒΕΕ για τη συστηματική παρακολούθηση και πρόγνωση αλλαγών του παραγωγικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος των μικρομεσαίων επιχειρήσεων - ΕΠΑΝΕΚ*

Το έργο αφορά την υλοποίηση των παρακάτω διακριτών υποέργων-δράσεων για τη συστηματική παρακολούθηση και πρόγνωση αλλαγών του παραγωγικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος των μικρομεσαίων επιχειρήσεων:



Υπόεργο 1. Μηχανισμός μελέτης και ανάλυσης οικονομικού περιβάλλοντος μικρομεσαίων επιχειρήσεων

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στο πλαίσιο της προσπάθειας για τη συστηματική πρόγνωση και παρακολούθηση των μεταβολών του παραγωγικού συστήματος της χώρας και των επιπτώσεών τους θα δημιουργήσει έναν μηχανισμό για τη συστηματική συγκέντρωση, επεξεργασία και διάχυση τεκμηριωμένης και εξειδικευμένης γνώσης και πληροφόρησης, αναφορικά με θέματα που άπτονται του επιχειρηματικού περιβάλλοντος των μικρών επιχειρήσεων και της οικονομίας εν γένει. Ο μηχανισμός αυτός σκοπεύει:

- στην παροχή οριζόντιας πληροφόρησης και υποστήριξης των επιχειρήσεων και των εργαζομένων
- στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της προσαρμοστικότητας των μικρών επιχειρήσεων
- στην παροχή επιστημονικής, συμβουλευτικής υποστήριξης και τεκμηρίωσης προς τη ΓΣΕΒΕΕ.

Υπόεργο 2: Εργαστήριο πρόγνωσης και παρακολούθησης παραγόντων αλλαγής του παραγωγικού περιβάλλοντος κλάδων και επαγγελματιών

Το εν λόγω εργαστήριο έχει ως σκοπό τη συστηματική και συνεκτική παρακολούθηση βασικών συντελεστών και παραμέτρων του ευρύτερου περιβάλλοντος, με έμφαση σε συγκεκριμένους κλάδους και επαγγέλματα καθώς και την ανάπτυξη σχετικών δράσεων ενδυνάμωσης για τα επιλεγμένα επαγγέλματα/επαγγελματικές ενότητες μέσα από την υλοποίηση συγκεκριμένων ενεργειών, όπως εκπόνηση επαγγελματικών περιγραμμάτων, ανάπτυξη εκπαιδευτικού περιεχομένου και υλικών, διαμόρφωση σχημάτων πιστοποίησης κ.α.

Παράλληλα, μέσα από τις δράσεις αυτές, το εργαστήριο στοχεύει να συμβάλει ουσιαστικά στη διαμόρφωση αποτελεσματικών πολιτικών στήριξης της προσαρμογής των μικρών επιχειρήσεων στις εξελισσόμενες τεχνολογικές αλλαγές σε συνδυασμό με την προώθηση της ενδυνάμωσης των αυτο-απασχολούμενων, των μικρών επιχειρήσεων και των εργαζομένων και την παροχή επακριβούς, τεκμηριωμένης και επικαιροποιημένης επαγγελματικής, επιχειρηματικής και τεχνολογικής πληροφόρησης.

Ενίσχυση επιχειρηματικότητας ΜΜΕ

2) Ευρωπαϊκό δίκτυο για την έγκαιρη προειδοποίηση και τη δεύτερη ευκαιρία - Early warning

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ συμμετέχει σε Πανευρωπαϊκό πρόγραμμα με τίτλο Δίκτυο Έγκαιρης Προειδοποίησης επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν δυσκολίες και 2ης ευκαιρίας επιχειρηματιών.

Στο πρόγραμμα συμμετέχουν συνολικά 15 οργανισμοί δημόσιοι και ιδιωτικοί από 7 Ευρωπαϊκές χώρες πρόγραμμα (Δανία, Γερμανία, Ιταλία, Ισπανία, Βέλγιο, Πολωνία και Ελλάδα) χρηματοδοτείται απευθείας από την Ε.Ε. (COSME) και έχει τριετή χρονική διάρκεια (Δεκέμβριος 2016 – Δεκέμβριος 2019). Από την Ελλάδα συμμετέχουν το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ως εθνικός συντονιστής και το Επαγγελματικό Επιμελητήριο Αθηνών.

Ουσιαστικά χωρίζεται σε χώρες παροχής τεχνογνωσίας και χώρες υποδοχής τεχνογνωσίας στις οποίες θα εφαρμοστούν πιλοτικά προγράμματα υποστήριξης επιχειρήσεων.

Οι χώρες που παρέχουν την τεχνογνωσία είναι η Δανία, η Γερμανία και το Βέλγιο, ενώ οι χώρες που θα εφαρμοστούν πιλοτικά είναι η Ελλάδα, η Ιταλία, η Ισπανία και η Πολωνία.

Στην Ελλάδα το πιλοτικό πρόγραμμα θα υποστηρίξει δωρεάν περίπου 700 επιχειρήσεις στην Αθήνα, την Θεσσαλονίκη, τα Ιωάννινα και το Ηράκλειο Κρήτης.

Συγκεκριμένα το Δίκτυο Έγκαιρης Προειδοποίησης στην Ελλάδα:

Θα παρέχει εξατομικευμένη και με εμπιστευτικότητα υποστήριξη σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν δυσκολίες ώστε:

- Να αποφεύγεται η πτώχευση – το κλείσιμο της επιχείρησης
- Να διασφαλίζεται το κλείσιμο με τον λιγότερο οδυνηρό τρόπο εφόσον αυτή είναι η μόνη επιλογή
- Να οδηγεί τις επιχειρήσεις σε τροχιά ανάπτυξης καθιστώντας τις βιώσιμες
- Να αλλάξει την γενική άποψη για την αποτυχία, την πτώχευση και το κοινωνικό στίγμα που επιφέρουν στον επιχειρηματία

Ειδικότερα η υποστήριξη των επιχειρήσεων χωρίζεται σε 2 στάδια. Στο πρώτο στάδιο (διάγνωση) γίνεται μια αναλυτική αποτύπωση της κατάστασης της επιχείρησης και των αιτιών που την οδήγησαν σε κρίση. Στο δεύτερο στάδιο (θεραπεία) παρέχονται πρακτικές συμβουλές για τις ενέργειες που μπορούν να ακολουθήσουν προκειμένου να επιβιώσει. Εάν κριθεί απαραίτητο μπορεί να ανατεθεί η επιχείρηση σε Εθελοντή – Μέντορα με σχετική εμπειρία και εξειδίκευση αναφορικά με το πρόβλημα της επιχείρησης. Για τον λόγο αυτό έχει δημιουργηθεί μπρώο Εθελοντών – Μεντόρων που μέχρι σήμερα αριθμεί 161 άτομα και συμπεριλαμβάνει. Οι Εθελοντές – Μέντορες είναι έμπειρα και επιτυχημένα στελέχη επιχειρήσεων, καταξιωμένοι σύμβουλοι, δικηγόροι με εμπειρία στην αναδιάρθρωση επιχειρήσεων και στον πτωχευτικό κώδικα, ψυχολόγοι, φοροτεχνικοί κλπ, που ανταποκρίθηκαν στην πρόσκληση του Early Warning Greece, και παρέχουν τις υπηρεσίες τους αφιλοκερδώς.

Το 2017 εντάχθηκαν στο πρόγραμμα 45 επιχειρήσεις με τα πρώτα στοιχεία να είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικά για την αποτελεσματικότητά του.

Το 2017 υλοποιήθηκαν οι ακόλουθες δράσεις:

- Kick off meeting στην Δανία (8-11 Φεβρουαρίου)
- Έξι (6) συναντήσεις της επιτροπής παρακολούθησης:
 - Μάρτιος στις Βρυξέλλες
 - Ιούνιο στην Κοπεγχάγη
 - Ιούλιο στις Βρυξέλλες
 - Σεπτέμβριος στη Μαδρίτη
- Μία εκπαιδευτική συνάντηση τον Απρίλιο στην Κολωνία
- Εναρκτήρια εκδήλωση στην Ελλάδα μαζί με το Επαγγελματικό Επιμελητήριο Αθηνών
- Έναρξη του προγράμματος, ήτοι:
- Δημιουργία του Μπρώου Εθελοντών μεντόρων
- Υποστήριξη επιχειρήσεων σε πιλοτικό στάδιο (έναρξη Ιούνιος 2017)
- Άλλες δράσεις
 - A. Επιμόρφωση μεντόρων
 - B. Πρόσληψη προσωπικού για Θεσσαλονίκη
 - Γ. Αγορά εξοπλισμού

Δεξιότητες, επαγγελματική κατάρτιση, μαθητεία & δια βίου μάθηση

1) Κατάρτιση και πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων εργαζομένων σε επιλεγμένα επαγγέλματα του τομέα των κατασκευών σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας (υπό ένταξη)

Αντικείμενο του συγκεκριμένου έργου είναι ο σχεδιασμός και η υλοποίηση από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ενός έργου το

οποίο θα περιλαμβάνει: i) τη διαμόρφωση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε επιλεγμένα επαγγέλματα του τομέα των κατασκευών (υδραυλικοί, αλουμινοσιδηροκατασκευαστές, τεχνίτες τοποθέτησης υαλοπινάκων, ηλεκτρολόγοι, ψυκτικοί) σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας ii) την παροχή κατάρτισης που θα προκύπτει και θα βασίζεται στα συγκεκριμένα προγράμματα κατάρτισης καθώς και iii) την πιστοποίηση των αποκτηθέντων προσόντων και δεξιοτήτων από τα συγκεκριμένα προγράμματα, μέσω αξιολόγησης των γνώσεων και της ικανότητάς τους από διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης προσώπων, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO/IEC 17024 ή ΕΟΠΠΕΠ. Η πιστοποίηση θα παρέχεται με βάση τυποποιημένες διαδικασίες που είναι ελεγχμένες από τους αρμόδιους φορείς διαπίστευσης ή τον ΕΟΠΠΕΠ.

Τα βασικά αναμενόμενα αποτελέσματα του έργου είναι:

- Συνολικός σχεδιασμός προγραμμάτων κατάρτισης (διαμόρφωση προδιαγραφών και όρων υλοποίησης, εκπόνηση οδηγού εκπαίδευσης και οδηγού εκπαιδευόμενου, εκπόνηση ειδικών σημειώσεων για την εκπαίδευση εκπαιδευτών) για τους 5 κλάδους.
- Συγγραφή εκπαιδευτικών υλικών για τα θεματικά αντικείμενα και ψηφιοποίησή τους
- Υλοποίηση 75 προγραμμάτων κατάρτισης πανελλαδικά
- Συμμετοχή 1492 εργαζομένων σε προγράμματα κατάρτισης
- Συμμετοχή 1492 εργαζομένων σε διαδικασίες πιστοποίησης προσόντων

Η διάρκεια υλοποίησης του έργου εφόσον εγκριθεί αναμένεται να έχει ορίζοντα 42 μηνών.

2) «Ανάπτυξη αναλυτικών προδιαγραφών κατάρτισης και εκπαιδευτικού υλικού/περιεχομένου συμπεριλαμβανομένων των ερωτήσεων – απαντήσεων αποτίμησης γνώσεων και δεξιοτήτων των ωφελουμένων – ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ»

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ είχε τον συντονισμό των ινστιτούτων των θεσμικών κοινωνικών εταίρων οι οποίοι συνέπραξαν για τη εκπόνηση των εκπαιδευτικών υλικών/περιεχομένων των 57 συνολικά θεματικών αντικειμένων της Πράξης. Παράλληλα, το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ανέλαβε την υλοποίηση του Υποέργου 6 «Ανάπτυξη αναλυτικών προδιαγραφών κατάρτισης και εκπαιδευτικού υλικού/περιεχομένου συμπεριλαμβανομένων των ερωτήσεων – απαντήσεων αποτίμησης γνώσεων και δεξιοτήτων των ωφελουμένων – ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ» στο πλαίσιο της πράξης με τίτλο «Κατάρτιση και πιστοποίηση ανέργων (29-64 ετών) σε κλάδους αιχμής» της οποίας Δικαιούχος είναι η Επιτελική Δομή του ΕΣΠΑ. Το έργο υλοποιήθηκε από τον Σεπτέμβριο του 2016 έως τον Φεβρουάριο του 2017.

Σκοπός του υποέργου ήταν η ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού/περιεχομένου για 12 αντικείμενα κατάρτισης στο πλαίσιο της πράξης «Κατάρτιση και πιστοποίηση ανέργων σε κλάδους αιχμής». Το εκπαιδευτικό υλικό, του οποίου την συγγραφή ανέλαβαν επιστημονικοί συνεργάτες – συγγραφείς, περιελάμβανε α) την διατύπωση των βασικών εκπαιδευτικών – μαθησιακών στόχων, την καταγραφή των προσδοκώμενων μαθησιακών αποτελεσμάτων, την ανάπτυξη / σύνταξη του αναλυτικού ωρολογίου προγράμματος, τις προδιαγραφές για τη «θεωρητική» κατάρτιση, τις βασικές οδηγίες σχετικά με τις προτεινόμενες διδακτικές μεθόδους και τις τεχνικές διδασκαλίας ενηλίκων, β) την ανάπτυξη του σχετικού εκπαιδευτικού περιεχομένου δηλ. στη δημιουργία σημειώσεων διδασκαλίας (σε μορφή διαφανειών παρουσίασης) με σημειώσεις ακροατηρίου (σημειώσεις κάτω από κάθε διαφάνεια που θα περιλαμβάνουν αναλύσεις, προτάσεις για περαιτέρω μελέτη, βιβλιογραφικές αναφορές και άλλες πηγές π.χ. ιστοσελίδες) και γ) την συγγραφή ενός καταλόγου 200 ερωτήσεων και απαντήσεων, διαβαθμισμένης δυσκολίας, ανά αντικείμενο κατάρτισης, για την αποτίμηση / πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων.

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ανέλαβε την ανάπτυξη των ακόλουθων αντικειμένων κατάρτισης :

- 1 ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ
- 2 ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

- 3 ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΟΝΩΣΗΣ
- 4 ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
- 5 ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΚΕΡΑΜΙΚΩΝ ΠΛΑΚΙΔΙΩΝ
- 6 ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΞΗΡΑΣ ΔΟΜΗΣΗΣ
- 7 ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ & ΔΙΚΤΥΩΝ
- 8 ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ
- 9 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΒΑΣΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ
- 10 ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΜΕΛΙΣΣΟΚΟΜΙΑΣ
- 11 ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΔΙΑΧ/ΣΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΝΩΠΩΝ ΟΠΩΡΟΚΗΠΕΥΤΙΚΩΝ
- 12 ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΓΑΛΑΚΤΟΚΟΜΙΑΣ - ΤΥΡΟΚΟΜΙΑΣ

Οι εργασίες που πραγματοποιήθηκαν κατά το έτος 2017 ήταν οι εξής:

- Ολοκλήρωση και παραλαβή του «Οδηγού Εκπαίδευσης» ανά θεματικό αντικείμενο κατάρτισης.
- Ολοκλήρωση και παραλαβή του εκπαιδευτικού υλικού/περιεχομένου των διαφανειών παρουσίασης ανά θεματικό αντικείμενο κατάρτισης (παραδοτέο 1 ΠΕ1).
- Ολοκλήρωση και παραλαβή του καταλόγου 200 ερωτήσεων και απαντήσεων αποτίμησης γνώσεων και δεξιοτήτων (παραδοτέο 1 ΠΕ2) ανά θεματικό αντικείμενο κατάρτισης.



3) «BUS.Trainer - Building Up green Skills for Trainers from the construction industry» - («Δημιουργώντας Δεξιότητες για Εκπαιδευτές στον Κατασκευαστικό Κλάδο»)

Το έργο αφορά το σχεδιασμό ενός νέου συστήματος κατάρτισης για εκπαιδευτές στον οικοδομικό κλάδο, ιδίως εκείνων που παρέχουν εκπαίδευση για αντικείμενα κατάρτισης που αφορούν την ενεργειακή απόδοση και τα συστήματα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ). Το νέο σύστημα κατάρτισης θα είναι διαθέσιμο σε μια εφαρμογή που θα παρέχει προσαρμοσμένη κατάρτιση η οποία θα βασίζεται σε μια εκ των προτέρων αυτοαξιολόγηση των πράσινων δεξιοτήτων που θα πραγματοποιείται από εκπαιδευτές.

Υλοποιείται από εταιρικό σχήμα πέντε ευρωπαϊκών χωρών (Ισπανία, Πορτογαλία, Ελλάδα, Μάλτα και Ιταλία) με συντονιστή την Fundació Laboral de la Construcció (Ισπανία). Οι εταίροι από την ελληνική πλευρά είναι το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και το ΚΑΠΕ.

Οι εργασίες που υλοποιήθηκαν από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ το 2017 είναι:

- Συμμετοχή σε 2 εταιρικές συναντήσεις:
 1. Λισσαβώνα (18/05/2017 – 19/05/2017)
 2. Αθήνα (19/10/2017 – 20/10/2017)
- Συνεργασία με το ΚΑΠΕ για την συγκέντρωση 100 ερωτηματολογίων του πακέτου εργασίας 2: «Το προφίλ των εκπαιδευτών του κατασκευαστικού τομέα με ειδικευση στις πράσινες δεξιότητες»
- Συμμετοχή στην δημιουργία των απαιτούμενων υλικών (φυλλάδια, αφίσα, κλπ) για την διάχυση του έργου και ενημέρωση ιστοσελίδας στα πλαίσια του πακέτου εργασίας 9: «Διάδοση, αξιοποίηση και επιπτώσεις του έργου»
- Συμμετοχή στον ορισμό και σχεδιασμό των απαιτούμενων προσόντων των εκπαιδευτών στα πλαίσια του πακέτου εργασίας 3: «Προσόντα των εκπαιδευτών του κατασκευαστικού τομέα με ειδικευση στις πράσινες δεξιότητες»

4) «Live Skills - Sector Skills Alliances» - (Κλαδική συμμαχία δεξιοτήτων στις Δημιουργικές και Πολιτιστικές Βιομηχανίες και πιο συγκεκριμένα στους τομείς των Οπτικοακουστικών Μέσων και Παραστατικών Τεχνών)

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ συμμετέχει ως εταίρος στο Έργο «LIVE SKILLS» (Δημιουργική οικονομία με έμφαση στους τομείς Οπτικοακουστικών μέσων και ζωντανών παραστάσεων) στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού προγράμματος Erasmus+, υπό τον Άξονα “Συμμαχίες Κλαδικών Δεξιοτήτων”. Στο έργο συμμετέχουν 9 εταίροι από 4 χώρες και επικεφαλής εταίρος είναι το Βρετανικό Συμβούλιο.

Σκοπός του Έργου είναι να αντιμετωπίσει την έλλειψη ψηφιακών και επιχειρηματικών δεξιοτήτων στους δημιουργικούς κλάδους των οπτικοακουστικών μέσων και των ζωντανών παραστάσεων βελτιώνοντας με τον τρόπο αυτό τη συνάφεια της αρχικής και συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης των χωρών που συμμετέχουν σε σχέση με τις ανάγκες της αγοράς.

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ συμμετείχε σε όλα τα Πακέτα Εργασίας του Έργου και είναι επικεφαλής του Πακέτου Εργασίας 2 που αφορά στη διεξαγωγή έρευνας για τον καθορισμό των επαγγελματών και των δεξιοτήτων για τα οποία θα σχεδιαστούν και θα αναπτυχθούν curricula.

Το Πακέτο Εργασίας υλοποιήθηκε από το 2ο έως και τον 7ο μήνα του έργου (Ιανουάριος 2017 – Ιούνιος 2017) και περιλάμβανε τα εξής:

- Διοίκηση και διαχείριση του έργου

- Διαρκή διαβούλευση με το εταιρικό σχήμα
- Δημιουργία εθνικής επιτροπής φορέων- εκπροσώπων των ενδιαφερομένων μερών
- Επισκόπηση βιβλιογραφίας του πεδίου
- Ανάπτυξη οδηγού εφαρμογής για την υλοποίηση των ερευνητικών δράσεων στο Πακέτο Εργασίας 2 (Ολοκληρώθηκε)
- Διεξαγωγή Focus Groups στις 4 χώρες (Ολοκληρώθηκε)
- Διεξαγωγή συνεντεύξεων σε 4 χώρες (Ολοκληρώθηκε)
- Διαβούλευση με 30 πανευρωπαϊκούς οργανισμούς εκπροσώπους των ενδιαφερομένων μερών
- Ανάπτυξη ερωτηματολογίου και υλοποίηση έρευνας
- Δημιουργία χάρτη-δεξιοτήτων για τα δημιουργικά επαγγέλματα
- Δημιουργία ηλεκτρονικής εργαλειοθήκης με καλές πρακτικές
- Δημιουργία τελικής έκθεσης το Πακέτο Εργασίας 2
- Οργάνωση και υλοποίηση της δεύτερης συνάντησης του εταιρικού σχήματος στην Αθήνα τον Ιούνιο του 2017.
- Συμμετοχή στα υπόλοιπα Πακέτα εργασίας του έργου



5) Εκπαιδύοντας τους κοινωνικούς εταίρους σε θέματα πολιτισμικής διαφορετικότητας στις ΜΜΕ» - MigrAID

Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus+/Education and training (KA2), με συντονιστή του εταιρικού σχήματος το ΙΝΕΚ-ΠΕΟ και συμμετοχή 8 εταιρών από 5 χώρες (Κύπρος, Ελλάδα, Ιταλία, Γαλλία, Δανία) και θα ολοκληρωθεί τον Ιούλιο του 2019.

Εντός του 2017 ολοκληρώθηκαν:

- Η υλοποίηση Έρευνας και η διοργάνωση 2 focus groups σε σχέση με την ενσωμάτωση των μεταναστών και την διαπολιτιστική διαφορετικότητα στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις,
- Η υλοποίηση ενεργειών αρχικής δημοσιότητας του έργου.
- Επιπλέον, πραγματοποιήθηκε μια (1) Συνάντηση Εργασίας στην Αθήνα (8-9/06/2017).

6) «Διευκολύνοντας την πρόσβαση στην επιχειρηματικότητα - Open up entrepreneurship

Το έργο υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του Erasmus+/Education and training, με συντονιστή του εταιρικού σχήματος το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και συμμετοχή 5 εταιρών από 4 χώρες (Ισπανία, Ιταλία, Ηνωμένο Βασίλειο) και ολοκληρώθηκε τον Σεπτέμβριο του 2017.

Εντός του 2017, ολοκληρώθηκε η ανάπτυξη το ανοικτού πολυγλωσσικού (Αγγλικά, Ελληνικά, Ιταλικά και Ισπανικά) μαθήματος, το οποίο είναι διαθέσιμο στην διαδικτυακή πλατφόρμα τηλεκπαίδευσης: <https://openup.urpatras.gr/>.

Το ανοικτό μάθημα, συνολικής διάρκειας 32 διδακτικών ωρών, δομήθηκε στις ακόλουθες 3 θεματικές ενότητες:

- Ανάπτυξη της Επιχειρηματικότητας
- Ανάπτυξη Προσωπικών Ικανοτήτων
- Ανάπτυξη Ψηφιακών Ικανοτήτων

Η πιλοτική εφαρμογή του ανοικτού αυτού μαθήματος σε στοχευμένες κατηγορίες ωφελουμένων, όπως είναι οι νέοι-ες επιχειρηματίες, αλλά και οι σπουδαστές/απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, οι οποίοι επιθυμούν να αναπτύξουν στο μέλλον επιχειρηματική δραστηριότητα, έχει ήδη ολοκληρωθεί μέχρι τις 30/9/2017.

Επιπλέον, αναπτύχθηκε ηλεκτρονική πλατφόρμα συνεργασίας και διάχυσης (e-network platform) με τα αποτελέσματα του έργου.

Τέλος, πραγματοποιήθηκε μια (1) εκδήλωση παρουσίασης (final forum) των τελικών αποτελεσμάτων του έργου στη Θεσσαλονίκη (ΔΕΘ, 14/09/2017) και 2 Συναντήσεις Εργασίας στο Μπάρι (30-31/03/2017) & στην Θεσσαλονίκη (14-15/09/2017).

7) Ανάπτυξη καινοτόμου δικτύου επαγγελματικών σχολείων και πολύ μικρών επιχειρήσεων στον κλάδο των μεταλλικών κατασκευών (INNO-APPRE-NET) – ERASMUS+

Το έργο υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus+/Education and training (KA2), με συντονιστή του εταιρικού σχήματος τον ΟΑΕΔ και συμμετοχή 6 εταιρών από 4 χώρες (Ελλάδα, Γερμανία, Αυστρία, Βέλγιο) και ολοκληρώθηκε τον Αύγουστο του 2017.

Εντός του 2017 ολοκληρώθηκαν:

- Η Ανάπτυξη Ενδιάμεσου Μηχανισμού Υποστήριξης της Μαθητείας στον κλάδο των Μεταλλικών Κατασκευών.
- Η σχεδίαση κατάλληλου εκπαιδευτικού προγράμματος εστιασμένου στην ανάπτυξη των «πράσινων» δεξιοτήτων.
- Η σχεδίαση πολυγλωσσικού ICT Εκπαιδευτικού υλικού & Εργαλείων
- Η ανάπτυξη Οδηγού για την Μεταμόρφωση των ΜΜΕ σε ποιοτικούς χώρους μαθητείας
- Η Ανάπτυξη συστήματος αξιολόγησης προγραμμάτων μαθητείας
- Η υλοποίηση της πιλοτικής εφαρμογής των ανωτέρω παραδοτέων και εργαλείων.

- Συντονισμός – Διασφάλιση Ποιότητας – Διαχείριση – Δημοσιότητα
- Συμμετοχή στελεχών του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στο workshop και το managerial meeting που θα διοργανωθεί στο Λιντζ της Αυστρίας (Ολοκληρώθηκε)

Επιπλέον, πραγματοποιήθηκαν οι ακόλουθες εκδηλώσεις δημοσιότητας

- 1 διακρατική εκδήλωση παρουσίασης (final forum) των τελικών αποτελεσμάτων του έργου στις Βρυξέλλες (26/7/2017),
- 1 εθνική εκδήλωση παρουσίασης (National Event) των τελικών αποτελεσμάτων του έργου στην Αθήνα (12/7/2017), η οποία συνδυάστηκε με 1 2ημερο Σεμινάριο Επιμόρφωσης Στελεχών Επιχειρήσεων του Μεταλλικού Κλάδου, έτσι ώστε να λειτουργήσουν ως ενδοεπιχειρησιακοί εκπαιδευτές μαθητείας.
- Τέλος, πραγματοποιήθηκαν 2 Συναντήσεις Εργασίας και θεματικά Εργαστήρια στο Λιντζ της Αυστρίας (24-25/01/2017) & στην Αθήνα (19-20/06/2017).

8) Εθνικές αρχές για τη μαθητεία: Οι επιχειρήσεις ως υποστηρικτικοί εταίροι για τη μαθητεία στην Ελλάδα και την Κύπρο - ERASMUS+

Το έργο υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus+/Education and training (KA3), με συντονιστή του εταιρικού σχήματος τον ΟΑΕΔ και συμμετοχή 6 εταίρων από 3 χώρες (Ελλάδα, Γερμανία, Κύπρος) και ολοκληρώθηκε τον Φεβρουάριο του 2017.

Εντός του 2017 ολοκληρώθηκαν:

- Η δημοσιότητα και διάδοση των αποτελεσμάτων του έργου
- Η συνδιοργάνωση με τον ΟΑΕΔ μιας Ημερίδας Παρουσίασης των Αποτελεσμάτων του Έργου στις 30/01/2017 στην ΓΣΕΒΕΕ.
- Η διοργάνωση Διεθνούς Θεματικού Εργαστηρίου στην Θεσσαλονίκη στις 16/02/2017 για την Αξιοποίηση των αποτελεσμάτων του έργου.
- Η διοργάνωση της Τελικής Συνάντησης Εργασίας στην Θεσσαλονίκη στις 15-16/02/2017.
- Η συμμετοχή στο Τελικό Συνέδριο του Έργου στο CEDEFOP στις 17/02/2017.

9) Αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού του κτιριακού τομέα στην Ελλάδα (UP-SWING)

Κατά το έτος 2017 ολοκληρώθηκε το σύνολο του έργου, ήτοι:

- Συμμετοχή στην Final Conference του έργου στο Εκθεσιακό Κέντρο METROPOLITAN EXPO (Αεροδρόμιο 'Ελ. Βενιζέλος') και παρουσίαση με τίτλο: «Πιλοτική εφαρμογή του σχήματος κατάρτισης και πιστοποίησης προσόντων του BUILD UP Skills UPSWING».
- Συμμετοχή στην 1η συνάντηση διαβούλευσης στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ) με θέμα την παροχή κινήτρων για την ενίσχυση της ζήτησης καταρτισμένων και πιστοποιημένων εργατοτεχνιτών, καθώς και την πρόβλεψη απασχόλησης των συγκεκριμένων εργατοτεχνιτών στα μελλοντικά δημόσια και ιδιωτικά κατασκευαστικά έργα.
- Συμμετοχή στην 2η συνάντηση διαβούλευσης στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (ΤΕΕ) με θέμα τη διαμόρφωση προτάσεων για κατάλληλα χρηματοδοτικά εργαλεία/κίνητρα και άλλα μέτρα υποστήριξης των εργαζομένων στον κατασκευαστικό κλάδο.
- Συνεισφορά στην ολοκλήρωση της αξιολόγησης του έργου και των αποτελεσμάτων του όπως αυτά καταγράφηκαν από τους συμμετέχοντες και από τα ερωτηματολόγια που συγκεντρώθηκαν στα προγράμματα κατάρτισης.

- Διεξαγωγή 4 πιλοτικών προγραμμάτων κατάρτισης σε 55 άτομα σε θέματα ενεργειακής αποδοτικότητας για δύο τεχνικές επαγγελματικές ειδικότητες (Τεχνικός μόνωσης και Εγκαταστάτης-συντηρητής καυστήρα) στις πόλεις Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Ηράκλειο.
- Υλοποίηση εξετάσεων πιστοποίησης σε 139 καταρτισθέντες και στα 3 επαγγέλματα (Τεχνικός μόνωσης, Εγκαταστάτης-συντηρητής καυστήρα, Αλουμινοσιδηροκατασκευαστής) σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Ηράκλειο.
- Τελικός πανελλαδικός απολογισμός σε εξετάσεις πιστοποίησης σε σύνολο 139 τελικών καταρτισθέντων είναι 107 επιτυχόντες, 23 αποτυχόντες και 9 μη συμμετέχοντες.
- Συμμετοχή στην διαμόρφωση του τελικού κειμένου και υπογραφή του Σύμφωνου συνεργασίας για την δημιουργία Δικτύου παρακολούθησης των αναγκών αναβάθμισης των υφιστάμενων και απόκτησης νέων γνώσεων / δεξιοτήτων των εργατοτεχνιτών του κατασκευαστικού κλάδου σε θέματα ενεργειακής αποδοτικότητας στα κτίρια.
- Συμμετοχή στην ολοκλήρωση της τελικής έκθεσης πεπραγμένων του έργου η οποία αφορά το 'τεχνικό' αλλά και 'οικονομικό' περιεχόμενο του.

10) Προώθηση και εφαρμογή των ευρωπαϊκών αρχών για τη διασφάλιση της ποιότητας των προσόντων στα επίπεδα 5-7 EQF (QA HiVETnet) – ERASMUS+

Κατά το έτος 2017 υλοποιήθηκαν οι ακόλουθες εργασίες:

- Ευρωπαϊκές κατευθύνσεις και αρχές για την Διασφάλιση Ποιότητας στην Ανώτατη Κατάρτιση
- Δημιουργία Ευρωπαϊκού Δικτύου Προώθησης της Διασφάλισης Ποιότητας στην Ανώτατη κατάρτιση
- Συντονισμός - Διαχείριση - Δημοσιότητα

Καταπολέμηση ανεργίας και προώθηση απασχόλησης

«**ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΡΟΥΣ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΜΕ ΚΩΔΙΚΟ "EGF/2015/01 1GR/SupermarketLarissa"** στον Άξονα Προτεραιότητας «Δράσεις για την στήριξη των απολυμένων της εταιρείας Supermarket Larissa» του Ε.Π. «Δράσεις για την στήριξη των απολυμένων από την εταιρεία Supermarket Larissa» με τη συγχρηματοδότηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση.

Το υλοποιηθέν έργο κατά το έτος 2017 αφορά την «Ενέργεια Α: Επαγγελματική Συμβουλευτική». Στόχος της Ενέργειας Α αποτελεί, μέσω εξειδικευμένων παρεμβάσεων, υποστήριξη των ωφελουμένων για την ενδυνάμωση και ενίσχυσή τους στην αντιμετώπιση των δυσκολιών που σχετίζονται με το σύνολο των επαγγελματικών τους επιλογών και τον προσανατολισμό τους στο χώρο της εργασίας αλλά και την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας και την προώθησή τους στην απασχόληση. Η Ενέργεια Α υλοποιείται σε 5 στάδια όπου για κάθε στάδιο προβλέπονται ένας αριθμός από 2 έως 9 ατομικές συνεδρίες (σύνολο 25) υποστήριξης για κάθε ωφελούμενο άτομο. Κάθε στάδιο περιλαμβάνει την εφαρμογή εξειδικευμένων παρεμβάσεων προς τους ωφελούμενους, βασισμένων στα προσωπικά χαρακτηριστικά και τις ανάγκες τους, σε συνδυασμό με τις ανάγκες και τα χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας. Η διαδικασία αποσκοπεί στην εξατομικευμένη προσέγγιση των ατόμων, τη δημιουργία και εφαρμογή ατομικού σχεδίου δράσης, τον προσανατολισμό τους σε ανάλογους τομείς και αντικείμενα απασχόλησης και τον προσδιορισμό των συγκεκριμένων απαιτήσεων σε γνώσεις και δεξιότητες που πρέπει να αποκτήσουν μέσω των προγραμμάτων Κατάρτισης. Η μεθοδολογική προσέγγιση εξειδικεύεται αφενός ως προς τους απολυμένους του Σ/Μ Λάρισσα και αφετέρου ως προς τους NEETs.

Στο σύνολο του έργου περίπου 880 ωφελούμενοι από τους 990 έχουν ξεκινήσει και παρακολουθούν ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής. (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ: 285 ωφελούμενοι από τους 330).

Νέες Υποβολές

- 1) Υποβολή πρότασης στο πλαίσιο πρόσκλησης του ευρωπαϊκού προγράμματος EaSI – PROGRESS Axis (DG Employment, Social Affairs and Inclusion) με τίτλο «Δράσεις ενίσχυσης του πλαισίου αναβάθμισης δεξιοτήτων ενήλικων χαμηλού επιπέδου προσόντων», η οποία αφορά στην ανάπτυξη ενός σύγχρονου συστήματος αξιολόγησης προγραμμάτων επανα-κατάρτισης ενηλίκων πολύ χαμηλών προσόντων σε νέες δεξιότητες. Συμπράττοντες φορείς: ΟΑΕΔ, ΚΑΝΕΠ ΓΣΕΕ, ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, ΕΟΠΠΕΠ, ΓΓΔΒΜ.
- 2) Συμμετοχή ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στην υποβολή πρότασης, στο πλαίσιο του Ενιαίου Οικονομικού Χώρου (EEA Grants), με συντονιστή φορέα το Ινστιτούτο Έρευνας και Τεχνολογίας Θεσσαλίας/Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΕΚΕΤΑ) και με τίτλο “Agri-food Training With And For NEETs (AgriTrain)” (Κατάρτιση σε θέματα Αγροδιατροφής για Νέους χωρίς απασχόληση, εκπαίδευση και κατάρτιση), η οποία αφορά στην κατάρτιση νέων πολύ χαμηλών προσόντων σε νέες τεχνολογίες και πρακτικές στον αγροδιατροφικό τομέα. Συμμετοχή εταιρών από Ελλάδα, Δανία, Ολλανδία, Μ.Βρετανία, Ιταλία.

Ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ και των μελών της

1) Θεσμική, ερευνητική και επιχειρησιακή ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ

Υπόεργο 1: Δράσεις οργανωτικής και επιχειρησιακής ενδυνάμωσης της ΓΣΕΒΕΕ

1: Συστηματική υποστήριξη της ΓΣΕΒΕΕ για την ανταπόκριση στις ανάγκες της καθημερινής θεσμικής και πολιτικής παρουσίας και παρέμβασης

- Συμμετοχή σε ημερίδες, εκδηλώσεις και συνέδρια στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
- Σύνταξη κειμένων, θέσεων, επιστολών, δελτίων τύπου και ενημερωτικών σημειωμάτων
- Συμμετοχή στελεχών σε συναντήσεις με εθνικούς και ευρωπαϊκούς φορείς, σε Εθνικά Συμβούλια και Επιτροπές (Αναπτυξιακό Συμβούλιο, Φόρουμ βιομηχανίας)
- Τακτική συλλογή στοιχείων από πιστοποιημένους φορείς (ΕΛΣΤΑΤ, EUROSTAT, ΕΡΓΑΝΗ, ΤτΕ, ΟΟΣΑ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΕΦΚΑ και ΟΑΕΔ) ενημέρωση και εμπλουτισμός της Στατιστικής Βάσης ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ
- Επεξεργασία διαχρονικών στοιχείων ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και ενημέρωση χρονοσειράς και διαγραμμάτων, σχετικά με το οικονομικό κλίμα (εκτιμήσεις & προσδοκίες)
- Κριτική αξιολόγηση στα επικείμενα νομοσχέδια
- Άλλα τρέχοντα θέματα (επαγγελματικά αιτήματα, μεμονωμένες αναφορές, συναντήσεις κλπ)

2: Ανάπτυξη συστήματος αναβαθμισμένης επικοινωνίας και συνεργασίας μεταξύ τοπικών/κλαδικών ομοσπονδιών- σωματείων και της ΓΣΕΒΕΕ

- Ανάπτυξη οδηγού μεθοδολογίας του Έργου (κείμενο περιγραφής μεθοδολογίας και εργαλείων που θα αξιοποιηθούν)
- Ενημέρωση Ομοσπονδιών και Σωματείων για το περιεχόμενο και τους στόχους του Έργου
- Συγκέντρωση, επεξεργασία και επικαιροποίηση στοιχείων που θα συγκεντρωθούν στο πλαίσιο του Έργου (η δράση εξελίσσεται καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησης της πράξης).
- Δημιουργία βάσης συγκέντρωσης δεδομένων

3: Ανάπτυξη και υποστήριξη δράσεων εθνικής και ευρωπαϊκής δικτύωσης και συμπράξεων της ΓΣΕ-

ΒΕΕ και των ομοσπονδιών-μελών της με επαγγελματικούς, επιστημονικούς, συνδικαλιστικούς και άλλους κοινωνικούς φορείς και οργανισμούς

- Σχεδιασμός και παραγωγή εντύπων παρουσίασης της ΓΣΕΒΕΕ και των φορέων της για σκοπούς δικτύωσης (ελληνικά και αγγλικά)
- Υποστήριξη στην οργάνωση επισκέψεων και ταξιδιών για τη δικτύωση του φορέα
- Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας με την Περιφέρεια Αττικής
- Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας με την Ομοσπονδία Μεσσιτών Αστικών Συμβάσεων Ελλάδας
- Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας με την Λέσχη Αρχιζαχαροπλαστών Ελλάδος

4: Συμπλήρωση, επέκταση και διαχείριση του ιστορικού αρχείου της ΓΣΕΒΕΕ

- Δημοσίευση πρόσκλησης για αναζήτηση επιστημονικά υπεύθυνου (ιστορικός) και υπογραφή σχετικής σύμβασης έργου με τον κ. Ποταμιάνο, ο οποίος έχει ήδη προχωρήσει στην διερεύνηση του ιστορικού αρχείου ΓΣΕΒΕΕ και στη σχετική διερεύνηση ευκαιριών για την αξιοποίηση του

5: Απόκτηση εξειδικευμένων πιστοποιήσεων των επιχειρησιακών φορέων της ΓΣΕΒΕΕ (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ) σε σύγχρονα πρότυπα ποιότητας στους τομείς δραστηριότητάς τους

Στο πλαίσιο της υλοποίησης του Πακέτου Εργασίας 6 «Απόκτηση εξειδικευμένων πιστοποιήσεων των επιχειρησιακών φορέων της ΓΣΕΒΕΕ (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ) σε σύγχρονα πρότυπα ποιότητας στους τομείς δραστηριότητάς τους», πραγματοποιήθηκαν οι εξής ενέργειες εντός του 2017:

- Η συνεχής εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ) ISO 9001 με βάση τους στόχους και τα αποτελέσματα των εσωτερικών/εξωτερικών επιθεωρήσεων
- Η εκπόνηση σχεδίου δράσης για την ανάπτυξη και πιστοποίηση συστημάτων διαχείρισης με βάση τα νέα πρότυπα που θα επιλεγούν σύμφωνα με τις ανάγκες του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ.



Υποέργο 2: Δράσεις παρακολούθησης θεμάτων ενδιαφέροντος των μικρών επιχειρήσεων στα πεδία των πολιτικών απασχόλησης και εκπαίδευσης

Το Υποέργο αφορά την ανάπτυξη «Δράσεων παρακολούθησης θεμάτων ενδιαφέροντος μικρών επιχειρήσεων στα πεδία των πολιτικών απασχόλησης και εκπαίδευσης» εντός του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και στοχεύει α) στην παρακολούθηση ειδικών θεμάτων ενδιαφέροντος και τη συστηματική παρέμβαση στο δημόσιο διάλογο σε θέματα βασικού ενδιαφέροντος γύρω από τις κοινωνικές πολιτικές, τις πολιτικές απασχόλησης, την επαγγελματική εκπαίδευση και τη διά βίου μάθηση, β) στη διεξαγωγή έρευνας η οποία περιλαμβάνει τη συγκέντρωση, παρακολούθηση και ανάλυση δεδομένων μέσω επιστημονικών μεθόδων έρευνας και τεκμηρίωσης, γ) στην παροχή πληροφόρησης και εκπαιδευτικού υλικού απευθυνόμενου τόσο σε εξειδικευμένους αναγνώστες όσο και στο ευρύ κοινό, δ) στην παροχή επιστημονικής, συμβουλευτικής υποστήριξης και τεκμηρίωσης προς τη ΓΣΕΒΕΕ. Το υποέργο υλοποιείται μέσω μελετών και ερευνών, συλλογής, διαμόρφωσης και παρακολούθησης δεικτών, σύστασης επιστημονικών ομάδων εργασίας ανά πεδίο ενδιαφέροντος, έκδοσης κειμένων τεκμηρίωσης, ανάλυσης πολιτικών και διατύπωσης θέσεων και προτάσεων της ΓΣΕΒΕΕ, έκδοσης και παρουσίασης ετήσιων εκθέσεων, τακτικής παρουσίασης στατιστικών στοιχείων και δεδομένων κτλ.

Οι εργασίες που πραγματοποιήθηκαν κατά το έτος 2017 αποτυπώνονται ως ακολούθως:

- Έναρξη λειτουργίας φακέλων παρακολούθησης στον τομέα «Εκπαίδευση, επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, δια βίου μάθηση, δεξιότητες και προσόντα».
- Συμμετοχή σε πέντε (5) θεματικά εργαστήρια (workshops) στα εξής θέματα:
 - «Διερεύνηση των δυνατοτήτων εισαγωγής Βασικών Ικανοτήτων (Key Competence Framework) στα Προγράμματα Σπουδών της Μαθητείας» - Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (Μάρτιος 2017).
 - Training of Trainers for Quality Apprenticeship Models, Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (Φεβρουάριος 2017- Ιούνιος 2017).
 - Ανάπτυξη διαλόγου μεταξύ της αγοράς εργασίας και του συστήματος επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (Μάρτιος 2017).
 - Δημιουργία Οδηγών Σπουδών στα ΙΕΚ, Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (Μάιος 2017).
 - Συμμετοχή σε Επιτροπή σχετικά με θέματα της Μαθητείας - Technical Countries Review (TCR), CEDEFOP (Σεπτέμβριος 2017).
- Εκπόνηση τεσσάρων (4) ενημερωτικών κειμένων/κειμένων πολιτικής (briefing notes/policy papers).
- Εκπόνηση ενός (1) ερευνητικού κειμένου (working papers).
- Εκπόνηση, από κοινού με το ΙΝΕ ΓΣΕΕ, μελέτης με τίτλο «Βαρόμετρο συμμετοχής στη δια βίου εκπαίδευσης 2015-2016».
- Εμπλουτισμός της βιβλιοθήκης του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ
 - Ανανέωση ετήσιας συνδρομής βιβλιοθηκών στη νέα και αναβαθμισμένη διαδικτυακή πλατφόρμα «Open ABEKT»
 - Εξ αποστάσεως εκπαίδευση (e-learning) προσωπικού για την νέα διαδικτυακή πλατφόρμα
 - Προετοιμασία νέας παραγγελίας βιβλίων ανάλογα με τις ανάγκες του φορέα
- Εκπόνηση μελετών/εμπειρογνωμοσυμών στο πεδίο ενδιαφέροντος «Επαγγελματική εκπαίδευση, δια βίου μάθηση, δεξιότητες και προσόντα». Ειδικότερα:
 - (1) Τίτλος μελέτης: «Χαρτογράφηση των τομέων & των ειδικοτήτων των ΕΠΑΛ & ΙΕΚ της χώρας. Συσχέτιση με δυναμισμό επαγγελματιών και τοπική οικονομική δυναμική» (εμπειρογνωμοσύνη και εργαλείο συνεχούς παρακολούθησης).

- σχεδιασμός της μελέτης
- συλλογή στοιχείων αναφορικά με τους τομείς και τις ειδικότητες των ΕΠΑΛ
- ταξινόμηση και οργάνωσης των δεδομένων - σχεδιασμός βάσης δεδομένων και εισαγωγή τους
- αρχική στατιστική επεξεργασία (μονομεταβλητή ανάλυση)

(Η μελέτη βρίσκεται σε εξέλιξη και προγραμματίζεται να ολοκληρωθεί εντός του 2018).

Πακέτο Εργασίας 3: «Επιμόρφωση προσωπικού / Ενημέρωση και δικτύωση»

- Οργάνωση και διεξαγωγή δύο (2) Τεχνικών Συναντήσεων με θέμα «Ζητήματα που σχετίζονται με τους τομείς της απασχόλησης – πολιτικών απασχόλησης, ανεργίας και κοινωνικής πολιτική» (Ιούλιος 2017).
- Οργάνωση και διεξαγωγή προγράμματος ενδοεπιχειρησιακής επιμόρφωσης του προσωπικού του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στην «Στατιστική και τα στατιστικά πακέτα».
- Οργάνωση και διεξαγωγή προγράμματος ενδοεπιχειρησιακής επιμόρφωσης του προσωπικού του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στα «Λογισμικά Εικονοποίησης Δεδομένων (π.χ. tableau)».

Υποέργο 3: Δίκτυο πληροφόρησης, διαχείρισης γνώσης και υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού, επιχειρήσεων και συνδικαλιστικών φορέων μελών της ΓΣΕΒΕΕ

Κατά την περίοδο αναφοράς υλοποιήθηκαν ενέργειες προετοιμασίας στο πλαίσιο του Πακέτου Εργασίας 1, δίνοντας έμφαση στην εξειδίκευση του σχεδιασμού του Δικτύου πληροφόρησης, διαχείρισης γνώσης και υποστήριξης του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ. Στο πλαίσιο αυτό εκπονήθηκε έντυπο καταγραφής προτάσεων με στόχο τη συλλογή και διερεύνηση στοιχείων που θα βοηθήσουν στον προσδιορισμό των πεδίων παρακολούθησης και ανάπτυξης δραστηριότητας κάθε περιφερειακής δομής και την αποτελεσματικότερη οργάνωση του Δικτύου.

Μετά την ολοκλήρωση και τη συλλογή των έντυπων καταγραφής προτάσεων από το σύνολο των παραρτημάτων του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, ακολούθησε η επεξεργασία των αποτελεσμάτων και η σύνοψη των προτάσεων που διατυπώθηκαν. Η σύνοψη, ενοποίησε τις κατευθύνσεις που δόθηκαν από κάθε παράρτημα και κατέληξε στον προσδιορισμό των δυναμικών πεδίων δραστηριότητας, όπως και των υπηρεσιών, για καθένα από τους τρεις Άξονες του Δικτύου, οι οποίοι έχουν σχεδιαστεί ως εξής:

- Άξονας 1: Ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού για την αύξηση της απασχόλησης και τη βελτίωση της τοπικής επιχειρηματικότητας
- Άξονας 2: Ποιοτικές παρεμβάσεις στην επαγγελματική εκπαίδευση, κατάρτιση και δια βίου μάθηση
- Άξονας 3: Αναβάθμιση του ρόλου και των πρωτοβουλιών των Ομοσπονδιών και Σωματείων μελών της ΓΣΕΒΕΕ

Με βάση τους παραπάνω άξονες και τις παραπάνω προεργασίες, θα αναπτυχθούν υπηρεσίες που θα παρέχονται από κάθε παράρτημα (περιφερειακή δομή) του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ οι οποίες, στη γενική τους μορφή, αναλύονται στα ακόλουθα επίπεδα:

- i. Πληροφόρηση (ενίσχυση της δυνατότητας παροχής πληροφόρησης σε ωφελομένους)
- ii. Διαχείριση γνώσης (αξιοποίηση, προώθηση υφιστάμενης & νέας γνώσης ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ)
- iii. Υποστήριξη (παροχή γενικής/εξειδικευμένης υποστήριξης στους ωφελομένους)

Ως ενδεικτικές δράσεις του Δικτύου αναφέρονται η συνεχής παρακολούθηση και μελέτη των θεμάτων που εμπίπτουν σε κάθε άξονα σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο, η διεξαγωγή ημερίδων ενημέρωσης/πληροφόρησης, η υλοποίηση κύκλων θεματικών εργαστηρίων, η εκπόνηση οδηγών βημάτων και θεματικών μελετών κοκ.

Τέλος, αποδέκτες αντίστοιχα των υπηρεσιών αυτών, όπως και φορείς -συνομιλητές κάθε παραρτήματος, θα αποτε-

λέσουν ενδεικτικά το ανθρώπινο δυναμικό μικρών επιχειρήσεων, νέοι επιχειρηματίες, άνεργοι, Ομοσπονδίες/Σωματεία ΓΣΕΒΕΕ, Δήμοι & Περιφέρειες όπως και άλλοι εμπλεκόμενοι φορείς (πχ τοπικά Επιμελητήρια, ΟΑΕΔ κοκ).

Υποέργο 4: Συντονισμός και διαχείριση δράσεων

Οργάνωση – Υλοποίηση – Συντονισμός – Υποστήριξη Πράξης

- Υλοποίηση όλων των απαραίτητων ενεργειών για τον συντονισμό και υποστήριξη της Πράξης
- Υλοποίηση σεμιναρίου επιμόρφωσης προσωπικού του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ με αντικείμενο τις διαδικασίες εφαρμογής του Ν. 4412/2016 περί Δημοσίων Συμβάσεων

Σχεδιασμός και οργάνωση οριζόντιων δράσεων προβολής- δημοσιότητας και συντονισμός συνόλου επικοινωνιακών παρεμβάσεων της πράξης:

- Παραγωγή κειμένων για την αναβαθμισμένη ιστοσελίδα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ
- Σύνταξη και αποστολή τεσσάρων τριμηνιαίων ηλεκτρονικών ενημερωτικών δελτίων (το 4ο τεύχος σε εξέλιξη)
- Γραφιστικός σχεδιασμός τριμηνιαίων ηλεκτρονικών ενημερωτικών δελτίων
- Γραφιστικός σχεδιασμός ερευνητικών αποτελεσμάτων και λοιπών υλικών του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ
- Υποστήριξη παρουσίασης φορέα στην 82η ΔΕΘ

Τεχνολογική υποστήριξη, πληροφοριακά συστήματα, βάσεις δεδομένων και εξειδικευμένες μηχανογραφικές εφαρμογές

- Δημοσίευση πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την ανάθεση του έργου της αναβάθμισης της ιστοσελίδας του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ. Αξιολόγηση-ανάθεση του έργου. Υλοποίηση του έργου.
- Διερεύνηση προδιαγραφών για την δημιουργία ψηφιακής πλατφόρμας ενδοεπιχειρησιακής επικοινωνίας και συνεργασίας (intranet)
- Έρευνα αγοράς έτοιμων λύσεων για ψηφιακή επικοινωνία και συνεργασία
- Ετήσια συνδρομή σε ψηφιακή φωτοθήκη (shutterstock) για την αγορά και αξιοποίηση φωτογραφιών
- Αγορά 10.000 τεμάχια sms για μαζική αποστολή και ενημέρωση
- Προμήθεια λογισμικών για την αναβάθμιση της τεχνολογικής υποδομής του φορέα (server, antivirus, back up κ.α)

Υποέργο 5: Εκδόσεις

- Αναμόρφωση του αντικειμένου του διαγωνισμού με βάση την αναπροσαρμογή και οριστικοποίηση των υποέργων του έργου
- Ανάπτυξη τεχνικών προδιαγραφών τακτικού διαγωνισμού «Εκδόσεις»

Υποέργο 6: Προβολή στα μέσα μαζικής ενημέρωσης

- Αναμόρφωση του αντικειμένου του πρόχειρου διαγωνισμού με βάση την αναπροσαρμογή και οριστικοποίηση των υποέργων του έργου

Απολογισμός έργου ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ ΈΤΟΥΣ 2017

Το 2017 το ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ υλοποίησε **168** σεμινάρια προς όφελος κυρίως απασχολουμένων στις πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις στις εξής ενδεικτικές κατηγορίες:

1. Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας Β' & Γ' Κατηγορίας
2. Προγράμματα Κατάρτισης στην Υγιεινή Τροφίμων - Επίπεδο 1 (ΕΦΕΤ)
3. Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (ΛΑΕΚ 1-30)
4. Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων και ευρωπαϊκών έργων
5. Προγράμματα κατάρτισης Ι-ΚΤΕΟ
6. Προγράμματα κατάρτισης προσωπικού ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ

Επιπλέον, συνεχίστηκε και το 2017 η δραστηριοποίηση του φορέα:

- σε εθνικά συγχρηματοδοτούμενα έργα
- σε ευρωπαϊκά προγράμματα και πρωτοβουλίες,
- στην αναζήτηση και ανάπτυξη νέων συνεργασιών και δικτύων
- σε ενέργειες οριζόντιας αλλά και στοχευμένης δημοσιότητας

Αναλυτικά στοιχεία υλοποίησης εκπαιδευτικού έργου έτους 2017

1. Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας Β' & Γ' Κατηγορία: τα σεμινάρια υλοποιούνται σύμφωνα με τις ισχύουσες χρονικά Υπουργικές Αποφάσεις και παρέχουν την δυνατότητα σε εργοδότες επιχειρήσεων που ανήκουν στην Β' και Γ' Κατηγορία επικινδυνότητας και δεν επιθυμούν να αναθέσουν καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας σε άτομο εκτός της επιχείρησης ή να κάνουν σύμβαση με Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης να επιμορφωθούν και να αναλάβουν καθήκοντα Τεχνικού Ασφάλειας στην επιχείρησή τους, εφόσον έχουν τα κατάλληλα προσόντα. **Το 2017 υλοποιήθηκαν:**

- **45 σεμινάρια «Τεχνικών Ασφαλείας Γ' κατηγορίας»**
- **22 σεμινάρια «Τεχνικών Ασφαλείας Β' κατηγορίας»**

2. Πρόγραμμα Κατάρτισης στην Υγιεινή Τροφίμων - Επίπεδο 1 (ΕΦΕΤ): τα προγράμματα υλοποιούνται σύμφωνα με την υπ. αριθ. Υπουργική Απόφαση: 14708/10-08-2007/ΦΕΚ 1616/Β/17-08-2007 και απευθύνονται σε επιχειρήσεις που παράγουν, επεξεργάζονται, αποθηκεύουν, μεταφέρουν, διακινούν τρόφιμα ή ασχολούνται με το λιανικό εμπόριο, τη διάθεση τροφίμων, τη μαζική εστίαση και ζαχαροπλαστική ή είναι εργαστήρια παραγωγής ή μεταποίησης τροφίμων. Το 2017 υλοποιήθηκαν

- **34 προγράμματα κατάρτισης στην Υγιεινή Τροφίμων - Επίπεδο 1 (ΕΦΕΤ)**

3. Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (ΛΑΕΚ 1-30): τα προγράμματα υλοποιούνται από φορείς εκπροσώπησης των εργοδοτών για μικρές επιχειρήσεις, οι οποίες απασχολούν 1-30 εργαζόμενους με τη συνεργασία ΚΔΒΜ2, σύμφωνα με ισχύουσες χρονικά αποφάσεις της επιτροπής διαχείρισης του ΕΛΕΚΠ και του ΔΣ του ΟΑΕΔ και έχουν ως στόχο να διευρυνθούν οι ευκαιρίες κατάρτισης των εργαζομένων στις μικρές επιχειρήσεις (1-30 εργαζόμενοι). Το 2017 υλοποιήθηκαν:

- **48 προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (ΛΑΕΚ 1-30)**

4. Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων και ευρωπαϊκών έργων

- **Προγράμματα ανέργων με τη χρήση επιταγών κατάρτισης (1 πρόγραμμα)**

Αφορούν στη λειτουργία ενός συστήματος παροχής και διαχείρισης υπηρεσιών εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης που προσφέρει τη δυνατότητα στους άμεσα ωφελούμενους να λαμβάνουν υπηρεσίες κατάρτισης από πιστοποιημένους παρόχους.

- **Πιλοτικά προγράμματα κατάρτισης αυτοαπασχολούμενων και εργοδοτών και πιστοποίησης προσόντων (4 προγράμματα)**

Τα προγράμματα αφορούσαν θέματα εξοικονόμησης ενέργειας κτιρίων για τρεις τεχνικές επαγγελματικές ειδικότητες: αλουμινοσιδηροκατασκευαστής, τεχνικός μόνωσης, & εγκαταστάτης – συντηρητής καυστήρα. Υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού προγράμματος “Ευφυής ενέργεια για την Ευρώπη”

- **ERASMUS+ (INNO-APPRE-NET) (1 πρόγραμμα)**

Το πρόγραμμα αφορούσε την εκπαίδευση εκπαιδευτών σε θέματα μάθησης στο χώρο εργασίας του κλάδου των μεταλλικών κατασκευών

- **Θεσμική, Ερευνητική και Επιχειρησιακή Ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ (2 προγράμματα)**

Τα προγράμματα αφορούν την εκπαίδευση του προσωπικού του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και ειδικότερα: 1 σεμινάριο στην στατιστική και τα στατιστικά πακέτα και 1 σεμινάριο επί του νέου νομοθετικού πλαισίου Ν4412/17 περί διαγωνισμών και συμβάσεων

- **«EGF/2015/011 GR/SUPERMARKETLARISSA» (7 προγράμματα)**

Το εγκεκριμένο έργο (έναρξη: 1/7/2017, λήξη: 26/2/2018) που υλοποιείται υπό τη συνολική ευθύνη του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. (ως φορέας υλοποίησης και συμμετέχοντες φορείς τους ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΚΕΚ ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ, ΙΝΕΜΥ ΕΣΕΕ, ΚΑΕΛΕ ΕΣΕΕ, Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας και Αναπτυξιακή Καρδίτσας), έχει ως στόχο την παροχή ενίσχυσης και υποστήριξης σε πρώην εργαζόμενους της εταιρείας με την επωνυμία «Σούπερ Μάρκετ Λάρισα ΑΕΒΕ» και σε νέους ανέργους ηλικίας 15-29 ετών εκτός εκπαίδευσης και κατάρτισης μέσω ενεργειών επαγγελματικής συμβουλευτικής, επιχειρηματικότητας, εξειδικευμένης επαγγελματικής κατάρτισης και εκπαίδευσης και μετεγκατάστασης (ευκαιρίες για απόκτηση εργασίας σε άλλη πόλη).

Συνολικά αναμενόμενα παραδοτέα έργου για το μέρος που αναλογεί στο ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ έως τις 26/2/2018: Υλοποίηση ενεργειών κατάρτισης για 294 ωφελούμενους

14 προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης διάρκειας 300 ωρών

- **«Ισες ευκαιρίες κατάρτισης» (2 προγράμματα μεταναστών)**

Το εγκεκριμένο ευρωπαϊκό έργο αφορούσε στην υλοποίηση δυο σεμιναρίων κατάρτισης στα θεματικά αντικείμενα «Εισαγωγή στην κομμωτική» & «Βασικές αρχές επιχειρηματικότητας» για αναγνωρισμένους πρόσφυγες και αιτούντες άσυλο. Χρηματοδοτήθηκε από το Γραφείο προϋπολογισμού του Κογκρέσο (Congressional Budget Office) και υλοποιήθηκε υπό τη συνολική ευθύνη της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους πρόσφυγες με τη συνεργασία της ανθρωπιστικής οργάνωσης INTERSOS.

Το 2017 υλοποιήθηκαν συνολικά 17 προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στο πλαίσιο εθνικών συγχρηματοδοτούμενων και ευρωπαϊκών έργων.

5. Προγράμματα κατάρτισης Ι-ΚΤΕΟ: Το 2017 υλοποιήθηκε 1 πρόγραμμα

6. Κατάρτιση προσωπικού ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ: Το 2017 υλοποιήθηκε ένα πρόγραμμα με τίτλο «Πρώτες βοήθειες».

Ακολουθούν

Πίνακες απολογισμού εκπαιδευτικού έργου του ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ για το έτος 2017

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ 2017

	ΤΟΜΕΑΣ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
1	Ενέργειες Κατάρτισης Αριθμός σεμιναρίων: 168	Σεμινάρια Τεχνικού Ασφαλείας Γ' Κατηγορία : 45 σεμινάρια Σεμινάρια Τεχνικού Ασφαλείας Β' Κατηγορία : 22 σεμινάρια UPSWING-BUILD UP SKILLS: 4 σεμινάρια ERASMUS+ (INNO-APPRE-NET): 1 σεμινάριο Θεσμική, Ερευνητική και Επιχειρησιακή Ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ: 2 σεμινάρια ΛΑΕΚ (1-30): 48 σεμινάρια ΕΦΕΤ: 34 σεμινάρια Σεμινάρια κατάρτισης μεταναστών: 2 σεμινάρια Ι-ΚΤΕΟ: 1 σεμινάριο Κατάρτιση προσωπικού ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ: 1 σεμινάριο Voucher (ΕΣΠΑ 2014-2020): 1 σεμινάριο Supermarket Larissa – EGF: 7 σεμινάρια
2	Εθνικά – Ευρωπαϊκά Προγράμματα & Πρωτοβουλίες	Υποβολή (4ος 2017) και έγκριση πρότασης (6ος 2017), υπό τη συνολική ευθύνη του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. (ως φορέας υλοποίησης και συμμετέχοντες φορείς τους ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΚΕΚ ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ, ΙΝΕΜΥ ΕΣΣΕ, ΚΑΕΛΕ ΕΣΣΕ, Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας και Αναπτυξιακή Καρδίτσας), για την υλοποίηση μέρους ενεργειών του έργου με κωδικό «EGF/2015/011 GR/SUPERMARKETLARISSA» και τίτλο «Ενέργειες που αφορούν απολύσεις από την επιχείρηση με την επωνυμία «ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ ΛΑΡΙΣΣΑ ΑΒΕΕ» στον κλάδο 47 της ΝΑCΕ ΑΝΑΘ. 2 (χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών) στις επιπέδου ΝUTS 2 περιφέρειες της Κεντρικής Μακεδονίας (ΕΛ12) και της Θεσσαλίας (ΕΛ14)», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) περιόδου 2014-2020. Διερεύνηση υποβολής προτάσεων για προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014 - 2020 Διερεύνηση υποβολής προτάσεων σε ευρωπαϊκά προγράμματα Διερεύνηση υποβολής προτάσεων για προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο ΠΕΠ Υποβολή προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης ΛΑΕΚ 1-30 Υλοποιήθηκε (19/4/2017 - 23/4/2017): Πρόγραμμα Erasmus +2015, «Κοινωνική Επιχειρηματικότητα» / αριθμός έγκρισης 2015-1-ΕΛ01-ΚΑ102-013813 στα πλαίσια της δράσης «Μαθησιακή Κινητικότητα Ατόμων» με συντονιστή εταίρο το ΚΕΚ ΑΝΕΛΙΞΙΣ ΑΕ - (2 συμμετοχές) Σε υλοποίηση (9/10/2017 – 11/10/2016): ERASMUS +, Δράση ΚΑ1, Συμμετοχή ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ στην πρόταση με τίτλο «Ενδυνάμωση ατόμων με έμφαση στις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες» Συντονιστής Εταίρος: ΚΕΚ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΟΕ. Άλλοι εταίροι (εκτός ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ) είναι το ΚΕΚ ΑΝΕΛΙΞΙΣ ΑΕ. Διακρατικός Εταίρος: IN DIALOGUE NETHERLANDS (Ολλανδία, Gouda)

3	Συνεργασίες – δίκτυα	<p>Συμμετοχή στο ευρωπαϊκό δίκτυο φορέων επαγγελματικής κατάρτισης EVTA.</p> <p>Ανάληψη πρωτοβουλιών για τη δημιουργία τοπικών δικτυώσεων με τις τοπικές ομοσπονδίες – ΟΤΑ α' & β' βαθμού – πανεπιστήμια</p> <p>Διατήρηση - Διεύρυνση Υφιστάμενων Συνεργασιών βάσει των εργασιών υποβολής σε Εθνικά – Τοπικά - Ευρωπαϊκά Προγράμματα</p> <p>Συνεργασίες με τοπικές και κλαδικές Ομοσπονδίες και σωματεία</p> <p>Συνεργασίες με τα εκπαιδευτικά κέντρα και ινστιτούτα των άλλων Κοινωνικών εταίρων</p> <p>Δίκτυα στο πλαίσιο των Αναπτυξιακών Συμπράξεων</p> <p>Ανάπτυξη συνεργασιών με Εργοδοτικές Οργανώσεις, Δήμους και Επιμελητήρια για την υλοποίηση προγραμμάτων ΛΑΕΚ, Σεμιναρίων Κατάρτισης Τεχνικών Ασφαλείας και ΕΦΕΤ, και Τοπικών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης.</p> <p>Διεύρυνση δικτύου συνεργαζόμενων επιχειρήσεων από προηγούμενα έργα για την πρακτική άσκηση ανέργων στο πρόγραμμα Voucher</p> <p>Ένταξη στο δίκτυο του Δήμου Λαρισαίων «Η πόλη που μαθαίνει»</p> <p>Συνεργασία με την ΟΕΒΕ Λάρισας – εξαγωγή αποτελεσμάτων της έρευνας «Διερεύνηση υφιστάμενης οικονομικής κατάστασης των επιχειρηματιών κλάδων που εκπροσωπούνται από την ΟΕΒΕ Λάρισας» για το πρώτο τρίμηνο του 2017</p> <p>Πρωτοβουλία για έγκριση και χρηματοδότηση από την Π.Δ.Ε. σεμιναρίων κατάρτισης στον τομέα «Εκπαίδευση - επιμόρφωση του τεχνικού κόσμου της Δυτικής Ελλάδος σε ζητήματα υδρογονανθράκων», εν όψει των επερχόμενων εξελίξεων στην περιοχή της Δυτικής Ελλάδας που αφορούν την εξόρυξη πετρελαίου, την ανάπτυξη αστικών δικτύων φυσικού αερίου σε Πάτρα, Αργίριο, Πύργο αλλά και την δημιουργία των κατάλληλων υποδομών –εγκαταστάσεων αποθήκευσης- εφοδιασμού στο λιμάνι των Πατρών.</p>
4	Δημοσιότητα - Εκδόσεις	<p>Ενημέρωση περιεχομένου ιστοσελίδας ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ για όλα τα έργα</p> <p>Ανακοινώσεις – Δελτία Τύπου σε ημερήσιο και κλαδικό τύπο περιοχής ευθύνης του κάθε Παραρτήματος</p> <p>Ενημέρωση (μέσω επιστολών) Εργοδοτικών Οργανώσεων, Επιμελητηρίων και Δήμων για την υλοποίηση δράσεων των φορέων της ΓΣΕΒΕΕ (ΚΕΚ – ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ)</p> <p>Διοργάνωση ενημερωτικών συναντήσεων με τις τοπικές ομοσπονδίες για τη διερεύνηση ιδιαίτερων εκπαιδευτικών αναγκών</p> <p>Προβολή του ΚΕΚ στο συνέδριο «Η πόλη που μαθαίνει», σε κατάλληλα διαμορφωμένο χώρο, με αφίσες, φυλλάδια.</p> <p>Ενημέρωση για τις δραστηριότητες παραρτημάτων ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ προς το ευρύτερο κοινό μέσω σελίδας σε Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης</p> <p>Συμμετοχή σε διάφορα FORUM</p> <p>Συμμετοχή σε ενημερωτικές συναντήσεις και εκδηλώσεις στα πλαίσια του έργου «EGF/2015/O11 GR/Supermarket Larissa»</p>
5	Άλλες δραστηριότητες	<p>Ανάπτυξη - δημιουργία –ηλεκτρονικής διάθεσης αυτοχρηματοδοτούμενων σεμιναρίων</p> <p>Παρακολούθηση νομοθεσίας αναφορικά με υλοποίηση προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης (ασφαλιστικά θέματα συνεργατών, προδιαγραφών υλοποίησης κλπ)</p> <p>Παραχώρηση μιας αίθουσας πληροφορικής στο Δήμο Λαρισαίων για την υλοποίηση σεμιναρίου σε μέλη των ΚΑΠΗ.</p> <p>Ανακοινώσεις – Δελτία Τύπου σε ημερήσιο και κλαδικό τύπο περιοχής ευθύνης του κάθε Παραρτήματος</p>

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ 2017

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΟΜΗ		
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ
12. Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας Γ' Κατηγορίας	8	146
22. Κατάρτιση Προσωπικού ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ	1	20
28. Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας Β' Κατηγορίας	3	61
48. ΕΦΕΤ	6	102
25. UpSwing BUS	2	23
29. ERASMUS+ (INNO-APPRE-NET)	1	20
32. Θεσμική, Ερευνητική και Επιχειρησιακή Ενδυνάμωση της ΓΣΕ-ΒΕΕ	2	22
ΣΥΝΟΛΟ	23	394

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ		
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ
12. Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας Γ' Κατηγορίας	4	76
28. Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας Β' Κατηγορίας	5	77
37. ΛΑΕΚ (1-25)	16	249
48. ΕΦΕΤ	1	7
78. Voucher (ΕΣΠΑ 2014-2020)	1	6
25. UpSwing BUS	1	16
ΣΥΝΟΛΟ	28	431

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΚΡΗΤΗΣ		
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ
12. Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας Γ' Κατηγορίας	7	102
28. Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας Β' Κατηγορίας	7	117
37. ΛΑΕΚ (1-25)	12	161
48. ΕΦΕΤ	13	172
25. UpSwing BUS	1	16
ΣΥΝΟΛΟ	40	568

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ		
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ
12. Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας Γ' Κατηγορίας	19	312
28. Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας Β' Κατηγορίας	3	52
37. ΛΑΕΚ (1-25)	5	69
48. ΕΦΕΤ	6	101
54. Προγράμματα ΙΚΤΕΟ συμπληρωματική κατάρτιση (24 ωρών)	1	11
ΣΥΝΟΛΟ	34	545

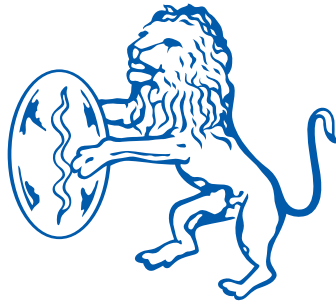
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ		
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ
12. Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας Γ' Κατηγορίας	2	44
28. Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας Β' Κατηγορίας	1	18
37. ΛΑΕΚ (1-25)	7	144
79. SuperMarket Larissa	7	128
ΣΥΝΟΛΟ	17	334

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΗΠΕΙΡΟΥ		
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ
12. Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας Γ' Κατηγορίας	5	83
28. Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας Β' Κατηγορίας	3	53
37. ΛΑΕΚ (1-25)	8	115
48. ΕΦΕΤ	8	154
80. Σεμινάρια κατάρτισης μεταναστών	2	20
ΣΥΝΟΛΟ	26	425

	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	168	2.697

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΝΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ		
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ
12. Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας Γ' Κατηγορίας	45	763
22. Κατάρτιση Προσωπικού ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ	1	20
28. Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας Β' Κατηγορίας	22	378
37. ΛΑΕΚ (1-25)	48	738
48. ΕΦΕΤ	34	536
54. Προγράμματα ΙΚΤΕΟ συμπληρωματική κατάρτιση (24 ωρών)	1	11
78. Voucher (ΕΣΠΑ 2014-2020)	1	6
79. SuperMarket Larissa	7	128
80. Σεμινάρια κατάρτισης μεταναστών	2	20
25. UPSWING-BUILD UP SKILLS	4	55
29. ERASMUS+ (INNO-APPRE-NET)	1	20
32. Θεσμική, Ερευνητική και Επιχειρησιακή Ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ	2	22
ΣΥΝΟΛΟ	168	2.697





ΓΣΕΒΕΕ

έτος ίδρυσης 1919

www.gsevee.gr