

45°

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

**ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ
ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ**

22-24 Νοεμβρίου 2013

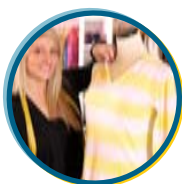
Οι Μικρές Επιχειρήσεις στο Προσκήνιο

για

Ανάπτυξη

Απασχόληση

Κοινωνική συνοχή



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ



Περιεχόμενα

1) Εισαγωγή.....	3
2) Ασφαλιστικό - Κοινωνική Προστασία	8
<i>ΟΑΕΕ</i>	8
<i>Κοινωνική προστασία</i>	13
<i>Φροντίδα Υγείας ΕΒΕ</i>	15
<i>Εργασιακά - Απασχόληση</i>	17
<i>Ρευστότητα - Χρηματοδότηση</i>	19
<i>Ομάδα εργασίας ΕΕΤ</i>	20
<i>ΓΣΕΒΕΕ - ΕΣΕΕ - ΕΣΤΕ για δημιουργία τράπεζας μικρών επιχειρήσεων</i>	21
<i>Γ. Διερεύνηση εναλλακτικών πηγών χρηματοδότησης</i>	23
<i>Αποτύπωση Οικονομικού Κλίματος</i>	26
<i>Φορολογικό Σύστημα- Φορολογικά Θέματα</i>	28
<i>Φόροι Περιουσίας - Εισοδήματος</i>	31
<i>Κωδικοποίηση Φορολογικής Νομοθεσίας</i>	32
<i>Θέσπιση Μέτρων κατά της Φοροδιαφυγής</i>	34
<i>Κατάργηση αργίας της Κυριακής</i>	35
<i>Επαγγελματική εκπαίδευση και μικρή επιχείρηση</i>	39
<i>Δημόσια διοίκηση και Μικρή Επιχείρηση</i>	40
<i>Ζητήματα Αγοράς</i>	41
<i>Εμπορικές μισθώσεις</i>	41
<i>Εμπορική χωροταξία</i>	41
<i>Ενεργειακή πολιτική για τις μικρές επιχειρήσεις</i>	43



Διεθνείς Σχέσεις	44
I. Γενικά (πλαίσιο, λειτουργία)	44
II. Συμμετοχή σε συνέδρια, συναντήσεις, ομάδες εργασίας	45
III. Έρευνες - Παρεμβάσεις - Έργα	49
ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ	51
ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ	63



1) Εισαγωγή

Είναι γεγονός ότι η αναγνωρισιμότητα, το κύρος και εν τέλει ο ρόλος της ΓΣΕΒΕΕ την τελευταία δεκαετία αναβαθμίστηκαν αισθητά. Η Γενική Συνομοσπονδία όχι μόνο αποτέλεσε τον βασικό εκφραστή του στρώματος των ΕΒΕ, αλλά καθιερώθηκε ως ένας αξιόπιστος κοινωνικός συνομιλητής της εκάστοτε πολιτικής ηγεσίας και ως μία εξόχως αποτελεσματική ομάδα πίεσης. Η αναπτυξιακή συγκυρία, που βίωσε η ελληνική οικονομία διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο σε αυτήν εξέλιξη, καθώς η βασική επιδίωξη αυτής της περιόδου ήταν η μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή για αυτοαπασχολούμενους και μικρές επιχειρήσεις στα αναπτυξιακά οφέλη. Αυτά τα αναπτυξιακά οφέλη «μεταφέρονταν» στην αγορά ως ενίσχυση της εγχώριας κατανάλωσης, η οποία με τη σειρά της αποτέλεσε τον βασικό τροφοδότη των μικρών επιχειρήσεων.

Αυτή η εικόνα από το 2010 και έπειτα άρχισε να γκριζάρει και αφού αυτοαπασχολούμενοι και μικρές επιχειρήσεις πέρασαν από όλες τις «αποχρώσεις του γκρι», κατέληξαν στις μαύρες εικόνες του 2013. Τα διαθέσιμα στοιχεία τόσο από τους δημόσιους φορείς, όσο και από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ είναι αποκαλυπτικά. Σύμφωνα με στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής από το 2009 μέχρι το 2012 ο συνολικός αριθμός των επιχειρήσεων στη χώρα μειώθηκε κατά 100.000 επιχειρήσεις. Αυτή η φθίνουσα πορεία συνεχίζεται και για το 2013, όπως αποτυπώνεται στην τελευταία έρευνα κλίματος του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ.

Δεδομένης της ύπαρξης περιορισμένων επίσημων δεικτών και στοιχείων για την πορεία των μικρών επιχειρήσεων, η ΓΣΕΒΕΕ συνέχισε, μέσω του Ινστιτούτου Μικρών Επιχειρήσεων, τη διεξαγωγή εξαμηνιαίων ερευνών για την καταγραφή του οικονομικού κλίματος στις μικρές επιχειρήσεις. Οι έρευνες αυτές αποτελούν πλέον ένα από τα πιο αξιόπιστα εργαλεία και χρησιμοποιούνται μάλιστα από επίσημους φορείς και διεθνείς οργανισμούς. Σύμφωνα με την πιο πρόσφατη έρευνα (Ιούλιος 2013) η κατάσταση καταγράφεται ως εξής:

- 1) Η αποτίμηση του πρώτου εξαμήνου 2013 παραμένει αρνητική, καθώς για το 75,4% των μικρών επιχειρήσεων η κατάσταση έχει επιδεινωθεί. Όλα τα οικονομικά μεγέθη των επιχειρήσεων διατηρούν αρνητικές επιδόσεις. Το 75,8% των επιχειρήσεων σημείωσε μείωση στον κύκλο εργασιών, με το μέσο όρο μείωσης του τζίρου για το πρώτο εξάμηνο του 2013 να ανέρχεται στο 27,3%
- 2) Οι προβλέψεις για το δεύτερο εξάμηνο του 2013 είναι δυσοίωνες καθώς οι προσδοκίες των επιχειρήσεων είναι αρνητικές (68,1% των επιχειρήσεων). Είναι η πρώτη φορά την τελευταία διετία, που σημειώνεται αύξηση των αρνητικών προσδοκιών για το μέλλον. Τούτο καταδεικνύει ότι εξανεμίζεται κάθε ελπίδα ανάκαμψης από την πλευρά των επι-

χειρηματιών. Είναι άλλωστε χαρακτηριστικό ότι το 40,5% των επιχειρήσεων τοποθετεί χρονικά την ανάκαμψη της αγοράς από το 2020 και μετά, ενώ το 15,8% θεωρεί ότι δεν θα έρθει ποτέ.

- 3) Πάνω από τις μισές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν κίνδυνο κλεισίματος το δεύτερο εξάμηνο του 2013. Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, η καθαρή μείωση των επιχειρήσεων για αυτό το χρονικό διάστημα υπολογίζεται ότι θα είναι 40.000.
- 4) Αρνητικά παραμένουν τα στοιχεία και οι εκτιμήσεις που αφορούν την απασχόληση. Σύμφωνα με το μοντέλο υπολογισμού του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ εκτιμάται ότι κατά το πρώτο εξάμηνο του 2013 χάθηκαν 56,000 θέσεις μισθωτής απασχόλησης. Για κάθε 1 επιχείρηση που προσλαμβάνει στον ιδιωτικό τομέα αντιστοιχούν περίπου 3 επιχειρήσεις που προχωρούν σε απολύσεις.
- 5) Το μεγαλύτερο μέρος των οφειλών των επιχειρήσεων αφορά τις ασφαλιστικές και φορολογικές υποχρεώσεις. Το ποσοστό των επιχειρήσεων που έχουν καθυστερημένες οφειλές στον ΟΑΕΕ ανήλθε στο 43,2% (από 42% τον Ιανουάριο), στο ΙΚΑ ανήλθε στο 22,6% (από 17,3%). Οι επιχειρήσεις που καθυστερούν να αποπληρώσουν οφειλές προς την εφορία αυξήθηκαν στο 34,1% (από 31,9%). Το 63,3% των επιχειρήσεων εκτιμά ότι δεν θα μπορέσει να ανταποκριθεί το 2013 στις φορολογικές τους υποχρεώσεις. Μάλιστα το 57,2% των επιχειρήσεων εκτιμά ότι δεν θα είναι σε θέση ανταποκριθεί στις ασφαλιστικές υποχρεώσεις του τρέχοντος εξαμήνου.

Τα αίτια δεν μπορούν να αναζητηθούν παρά στην ίδια τη συνταγή που υποτίθεται ότι έσωσε τη χώρα, τη συνταγή της δημοσιονομικής προσαρμογής και κατά συνέπεια την πολιτική της εσωτερικής υποτίμησης. Τη συνταγή δηλαδή που λέει ότι επειδή ακριβώς το ισοζύγιο εμπορικό συναλλαγών ήταν ελλειμματικό, πρέπει να φτωχύνουμε όλοι μας, προκειμένου να καταναλώνουμε λιγότερο, άρα να εισάγουμε και λιγότερο, έτσι ώστε να επέλθει βελτίωση στο συγκεκριμένο δείκτη.

Η δημοσιονομική προσαρμογή όμως, που έχει οδηγήσει σε μείωση του πραγματικού εισοδήματος, δημιουργεί εξ ορισμού μία πολλαπλασιαστική περιοριστική επίπτωση στον οικονομικό κύκλο, καθώς συρρικνώνεται και η εγχώρια κατανάλωση, που αποτελεί τον βασικό τροφοδότη των ελληνικών μικρών επιχειρήσεων, με σοβαρή επιδείνωση στις ήδη επιβαρυνμένες προοπτικές βιωσιμότητάς τους. Η μειωμένη ρευστότητα, η παράλογη υπερφορολόγηση, η μεγάλη πτώση της ζήτησης, καταστρέφουν επιχειρήσεις και θέσεις εργασίας. Η χώρα φτωχαίνει στο εσωτερικό, περιθωριοποιείται στο εξωτερικό και η παντελής έλλειψη αναπτυξιακών μέτρων και προοπτικής αποτρέπει κάθε σκέψη για επένδυση και επανεκκίνηση της οικονομίας.

Η οποιαδήποτε περαιτέρω μείωση στον κύκλο εργασιών των μικρών επιχειρήσεων είναι ικανή να αποτελέσει το «κύκνειο άσμα» τους στη μακρά αλυσίδα της φορολογικής επιδρομής (αυξημένοι συντελεστές ΦΠΑ, τέλος επιτηδεύματος), της κρατικής ακρίβειας και της υπό-κατανάλωσης, που συνοδεύουν την πολιτική της εσωτερικής υποτίμησης.



Σε αυτό το πλαίσιο η δράση της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδος προσανατολίστηκε αφενός στην απόκρουση της επίθεσης στα δικαιώματα και τις κατακτήσεις των ΕΒΕ και αφετέρου στην άσκηση πίεσης για τη λήψη μέτρων ανάσχεσης της ύφεσης και προστασίας των μικρών επιχειρήσεων. Η Συνομοσπονδία, στην προσπάθειά της αυτή, χρησιμοποίησε όλα τα διαθέσιμα μέσα: κινητοποιήσεις, παραστάσεις διαμαρτυρίας, δημόσιες παρεμβάσεις, υπομνήματα, μελέτες τεκμηρίωσης, ενέργειες ευαισθητοποίησης και δημοσιότητας, καθώς και αναζήτηση συμμαχιών στο εσωτερικό και το εξωτερικό. Με την ΕΣΕΕ, τη ΓΣΕΕ, την Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων για την προστασία της αργίας της Κυριακής, με την Αρχιεπισκοπή και τον Ιατρικό Σύλλογο της Αθήνας για τη δημιουργία του Κοινωνικού Ιατρείου, με το Κίνημα Πολιτών για την προώθηση των εγχώριων προϊόντων, αλλά και με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας για την αποκατάσταση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και την επανενεργοποίηση του κοινωνικού διαλόγου.

Η συνεκτική γραμμή στην παρέμβαση της ΓΣΕΒΕΕ όλο αυτό το διάστημα δεν μπορούσε να είναι άλλη από την κριτική στην πολιτική του Μνημονίου. Η Συνομοσπονδία ανέδειξε ότι η τραγική οικονομική κατάσταση της χώρας δεν μπορεί να αποδοθεί μονομερώς στις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης. Το πρόγραμμα δημοσιονομικής προσαρμογής έχει τροφοδοτήσει και συνεχίζει να τροφοδοτεί την ύφεση στην ελληνική οικονομία. Η πολιτική εσωτερικής υποτίμησης έχει ήδη επιφέρει περαιτέρω αρνητικές επιπτώσεις στην οικονομία, με κίνδυνο όχι μόνο την αναβολή της προοπτικής για ανάκαμψη αλλά και την ένταση της ύφεσης. Ο φαύλος κύκλος στον οποίο έχει εισέλθει η ελληνική οικονομία ενισχύεται επίσης σε σημαντικό βαθμό και από την κακή ψυχολογία στην αγορά και την αβεβαιότητα για το μέλλον.

Σημαντικό μέρος της ευθύνης για τα παραπάνω ανήκει εκ των πραγμάτων στην Τρόικα. Σε πρώτο επίπεδο, η ευθύνη αυτή αφορά τα συγκεκριμένα μέτρα που περιλαμβάνονται στο Μνημόνιο - αλλά και εκείνα που απουσιάζουν, όπως π.χ. παρεμβάσεις για την επανεκκίνηση της οικονομίας. Είναι μάλλον περιττό να αναφερθούν λεπτομερώς τα μέτρα της δημοσιονομικής προσαρμογής που προκάλεσαν και θα προκαλέσουν στους επόμενους μήνες τη μείωση των εισοδημάτων, το κλείσιμο των επιχειρήσεων και την εκτόξευση της ανεργίας. Αυτό, ωστόσο, που αξίζει να τονιστεί είναι ότι τα μέτρα αυτά όχι μόνο υπαγορεύονται από μια συγκεκριμένη ιδεολογική οπτική, αλλά κυρίως ότι αποτελούν συνέπεια μιας μερικής και αποσπασματικής εικόνας για τις δομές και τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας. Η «στρεβλή» αυτή εικόνα που απέκτησαν - και σε μεγάλο βαθμό συνεχίζουν να έχουν - οι αξιωματούχοι της Τρόικα οφείλεται στην μονομερή πληροφόρηση που παρέχεται από ένα κλειστό κύκλο προνομιακών συνομιλητών.

Σε ένα δεύτερο επίπεδο, η Τρόικα φέρει ευθύνη και για την αρνητική ψυχολογία στην αγορά που ανατροφοδοτεί το φαύλο κύκλο της ύφεσης. Οι επισκέψεις των αξιωματούχων της Τρόικα στην Ελλάδα συνοδεύονται από την καλλιέργεια κλίματος «τρομοκρατίας» σε σχέση με την πορεία του προγράμματος και τα μελλοντικά μέτρα πολιτικής. Η ανασφάλεια εντείνεται τόσο για τα νοικοκυριά που μειώνουν τις καταναλωτικές τους δαπάνες, οδηγώντας σε περαιτέρω μείωση της ρευστότητας στην αγορά όσο και για τις επιχειρήσεις που εγκαταλείπουν κάθε σκέψη για επένδυση, μεταθέτοντας έτσι την ανάπτυξη σε ένα μακρύ μέλλον. Αξίζει, επιπλέον, να τονιστεί ότι η απαξιωτική συμπεριφορά που συχνά επιδεικνύουν οι αξιωματούχοι της Τρόικα οδηγεί σε κίνδυνο όχι μόνο άρνησης εκ μέρους της κοινωνίας να δεχτεί τα μέτρα, αλλά και αποτυχίας του προγράμματος.

Μία σημαντική συνέπεια των μνημονιακών νομοθετημάτων είναι η υποβάθμιση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων. Η υποβάθμιση αυτή δεν αφορά μόνο στην πλήρη απουσία της ΓΣΕΒΕΕ και άλλων κοινωνικών εταίρων κατά τη διαμόρφωση των δημόσιων πολιτικών, αλλά κυρίως στις θεσμικές παρεμβάσεις που αποσκοπούν στην παράκαμψή τους από τα πεδία εκείνα όπου είχαν τον πρώτο λόγο. Οι σημαντικότερες αυτές παρεμβάσεις έγκεινται στα εξής:

- Στην άρση της υποχρεωτικής επέκτασης των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων. Η διάταξη αυτή, σε συνδυασμό με τις λοιπές παρεμβάσεις στις εργασιακές σχέσεις, δίνει κίνητρο αποχώρησης επιχειρηματιών από τα σωματεία τους.
- Στην ωμή παρέμβαση στο ύψος του κατώτατου μισθού με το Μνημόνιο 2 και η προβλεπόμενη αλλαγή στο θεσμικό πλαίσιο, όπου ο κατώτατος μισθός θα διαμορφώνεται πλέον από την κυβέρνηση σε διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους. Η Κυβέρνηση εκείνη την εποχή και η Τρόικα αγνόησαν πλήρως τις προτάσεις των κοινωνικών εταίρων για την ανάκτηση της ανταγωνιστικότητας. Η απαξίωση αυτή καταγράφηκε και στο Μνημόνιο με τη ρητή αναφορά ότι «η έκβαση του κοινωνικού διαλόγου για την προώθηση της απασχόλησης και της ανταγωνιστικότητας δεν ανταποκρίθηκε στις προσδοκίες» (Κεφάλαιο 4, παράγραφος 4.1 του Μνημονίου Συνεννόησης στις Συγκεκριμένες Προϋποθέσεις Οικονομικής Πολιτικής).

Είναι επομένως σαφές ότι το Μνημόνιο δεν μπορεί να οδηγήσει στην έξοδο της χώρας από την κρίση. Η ΓΣΕΒΕΕ έχει επανειλημμένα τονίσει ότι αποτελεί αδήριτη ανάγκη η λήψη μέτρων που θα δώσουν ώθηση στην ανάπτυξη και θα διασφαλίσουν την κοινωνική συνοχή. Είναι απόλυτη προτεραιότητα να επαναφέρουμε τη μικρή επιχείρηση και τον αυτοαπασχολούμενο στο επίκεντρο ενός νέου αναπτυξιακού προτύπου. Η συνεισφορά των μικρών επιχειρήσεων στην οικονομική μεγέθυνση και στη δημιουργία θέσεων εργασίας τα προηγούμενα χρόνια, πρέπει να αποτελέσει οδηγό για τα χρόνια υπέρβασης της κρίσης. Για εμάς η υπέρβαση της κρίσης - η ανάπτυξη - πρέπει πρώτα και κύρια να θέσει ως στόχο την υποκατάσταση των εισαγωγών. Συνεπώς, πριν από τη



διαμόρφωση ενός ευνοϊκού επιχειρηματικού περιβάλλοντος, φιλικού για την προσέλκυση ξένων επενδύσεων, πρέπει να προηγηθεί η διαμόρφωση ενός σταθερού και ασφαλούς πλαισίου, ικανού να οδηγήσει στην επανεκκίνηση της εγχώριας πραγματικής οικονομίας και στην ανάκαμψη των μικρών επιχειρήσεων.

Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ

**Δεν θα βάλουνε
λουκέτο
στη ζωή μας**



ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ

για

- **ΑΝΑΠΤΥΞΗ**
- **ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ**
- **ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**

2) Ασφαλιστικό - Κοινωνική Προστασία

ΟΑΕΕ

Η κορύφωση της κρίσης ήρθε όταν οι συνέπειές της, και κυρίως η ακολουθούμενη πολιτική απέναντι στην κρίση, άγγιξαν το κοινωνικό ιστό, οδήγησαν στην εμφάνιση νεόπτωχων και νεοαστέγων, προσδίδοντάς της χαρακτηριστικά ανθρωπιστικής κρίσης. Οι συνέπειες της κρίσης στην μικρή επιχείρηση είναι εμφανείς τόσο στην καθημερινότητα όλων μας, όσο και στη στατιστική απεικόνιση της κρίσης, στους αριθμούς, που σε αυτήν την περίπτωση λένε απολύτως την αλήθεια.

Το σύστημα κοινωνικής προστασίας του ελεύθερου επαγγελματία είναι και ειδικότερα το Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης, ο ΟΑΕΕ αντιμετωπίζει σημαντικότερα προβλήματα:

- 350.000 ανασφάλιστοι επαγγελματίες που αδυνατούν να καταβάλουν τις εισφορές τους με αποτέλεσμα τουλάχιστον 1.000.000 πολίτες να μην έχουν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.
- Το έλλειμμα του Οργανισμού, παρά τις «δημοσιονομικές» παρεμβάσεις, αναμένεται να φτάσει τα 250.000.000 ευρώ μέχρι το τέλος του έτους
- Η τελευταία ρύθμιση για τις οφειλές θα μείνει κενό γράμμα, αφού δεν υιοθετήθηκαν οι ρεαλιστικές προτάσεις της ΓΣΕΒΕΕ.
- Το επίδομα ανεργίας για τους επαγγελματίες που έκλεισαν τις επιχειρήσεις τους, το οποίο επίσης θα μείνει χωρίς αντίκρισμα για όσους το έχουν πραγματικά ανάγκη εφόσον το ποσό των 100.000.000 ευρώ που είχε συγκεντρωθεί στον ειδικό λογαριασμό, χρησιμοποιήθηκε για την πληρωμή συντάξεων χωρίς απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΕ.

Ειδικότερα για την οικονομική κατάσταση του Οργανισμού και βάσει των στοιχείων των κοινωνικών προϋπολογισμών αξίζει να σημειωθεί ότι:

- Το συνολικό χρέος των ασφαλισμένων στον ΟΑΕΕ ξεπερνά τα 7,4 δις €. Το 61% των οφειλετών χρωστούν έως 10.000€, οφειλή που λαμβάνοντας υπ' όψιν το ύψος της είναι προφανές ότι δημιουργήθηκε την τελευταία τριετία της ύφεσης.
- Από το σύνολο των οφειλών πάνω από 1,4 δις € οφείλεται από ασφαλισμένους στον ΟΑΕΕ, που έχουν κλείσει τις επιχειρήσεις τους. Το 76% αυτών των οφειλετών χρωστούν ποσά έως 10.000€
- Τα υπόλοιπα 6 δις € αναλογούν σε ενεργούς ασφαλισμένους στον ΟΑΕΕ. Το 53% εκ των οποίων οφείλει ποσά έως 10.000€.
- Η μέση σύνταξη γήρατος στον ΟΑΕΕ, βάσει των στοιχείων των κοινωνικών προϋπολογισμών



είναι 539 €, ενώ το 2009 ήταν 808 €. Έχει συντελεστεί δηλαδή μείωση που ξεπερνά το 33% στη μέση σύνταξη γήρατος του ΟΑΕΕ.

Τα οικονομικά στοιχεία για τις οφειλές στον ΟΑΕΕ:

- A) Καταδεικνύουν την αναγκαιότητα και τη δυνατότητα επανενεργοποίησης μίας σημαντικής μερίδας οφειλετών, οι οποίοι έχουν πληγεί βαρύτερα από την κρίση υποκατανάλωσης που βιώνει η ελληνική οικονομία την τελευταία τριετία. Με ένα ρεαλιστικό πλαίσιο ρυθμίσεων και μία προσωρινή, αλλά αναγκαία προσαρμογή του συστήματος εισφορών του ΟΑΕΕ στα σημερινά δεδομένα η συντριπτική πλειοψηφία των οφειλετών στον ΟΑΕΕ μπορεί να επανενεργοποιηθεί, ενώ παράλληλα θα ανακοπεί και το κύμα διόγκωσης της εισφορο-διαρροής από τον Οργανισμό.
- B) Επιπλέον καθίσταται σαφές ότι το βασικό πρόβλημα του ΟΑΕΕ δεν είναι μόνο η εισφορο-διαρροή, αλλά και οι χαμηλές συντάξεις, στοιχείο που αποτυπώθηκε και στην πρόσφατη έρευνα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ για το Ασφαλιστικό. Σύμφωνα με τα στοιχεία της έρευνας η χορηγούμενη σύνταξη από τον ΟΑΕΕ «φτάνει» μόνο για το 20% των συνταξιούχων του Οργανισμού, τη στιγμή που για το 75% των συνταξιούχων η σύνταξη αποτελεί τη μοναδική πηγή εισοδήματος.

Με αυτά τα δεδομένα η Γενική Συνομοσπονδία αντιτάχθηκε σθεναρά στα σχέδια μείωσης της Κυβέρνησης για μείωση των συντάξεων, στους συνταξιούχους που προέρχονται από το ΤΕΒΕ. Η δημοσιονομική προσαρμογή άλλωστε έχει οδηγήσει σε σημαντικές περικοπές συντάξεων τα τελευταία χρόνια (οριζόντιες μειώσεις, επιβολή ΕΑΣ, κατάργηση 13^{ης} και 14^{ης} σύνταξης), ενώ και η συμμετοχή του ΤΕΒΕ στη σύσταση του ΟΑΕΕ ήταν αναλογικά πολύ σημαντικότερη από τα άλλα δύο ταμεία σε όλα τα ασφαλιστικά μεγέθη (ταμειακός και αναλογιστικός ισολογισμός, λόγος εξάρτησης κ.α.).

Παράλληλα επιμείναμε σε όλους τους τόνους στην αναποτελεσματικότητα των ρυθμίσεων για τις ασφαλιστικές οφειλές, είτε αφορούσαν την πάγια ρύθμιση του ΟΑΕΕ, είτε τη λεγόμενη «Νέα Αρχή». Θέση μας που επιβεβαιώθηκε από την αδυναμία των οφειλετών να ενταχθούν σε οποιοδήποτε από τα δύο καθεστώτα. Σε μεγάλο βαθμό η εισπρακτική αποτυχία αυτών των μη ρεαλιστικών ρυθμίσεων οδήγησε στο άλλο ανοσιούργημα της μνημονιακής περιόδου, το Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ). Στην πραγματικότητα δηλαδή η ανικανότητα ή απροθυμία Κυβέρνησης και τρόικα να προωθήσουν ένα ρεαλιστικό και φιλικό προς τον οφειλέτη σχήμα ρύθμισης ασφαλιστικών οφειλών οδήγησε στη σύσταση του ΚΕΑΟ, του οποίου τη λειτουργία η Γενική Συνομοσπονδία είναι αποφασισμένη να αναστείλει στην πράξη.

Επιπλέον η Συνομοσπονδία κράτησε ξεκάθαρη στάση στη διαδικασία ανακεφαλαιοποίησης των συστημικών τραπεζών τόσο των ΦΚΑ, όσο και του ΕΟΠΥΥ, αρνούμενη να συμμορφωθεί με τις

υποδείξεις του Υπουργού Οικονομικών περί μη συμμετοχής των ΦΚΑ στη διαδικασία ανακεφαλαιοποίησης των συστημικών τραπεζών. Η ΓΣΕΒΕΕ θεώρησε ότι μία τέτοια επιλογή θα προκαλούσε ζημία στα κινητά στοιχεία των ΦΚΑ, υποθηκεύοντας ακόμη περισσότερο το ήδη επισφαλές μέλλον παροχών και συντάξεων.

Το ασφαλιστικό αποτελεί ζήτημα επιβίωσης για το στρώμα των ΕΒΕ και η ΓΣΕΒΕΕ έχει μέχρι σήμερα αναδείξει σε όλα τα επίπεδα και με όλους τους τρόπους την αναγκαιότητα για μία ολιστική λύση στον ΟΑΕΕ. Η λύση αυτή, την οποία επεξεργάστηκε το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και έχει κατατεθεί στην πολιτική ηγεσία του ΟΑΕΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, συνίσταται σε:

1. Εγγυημένη και επαρκή κρατική χρηματοδότηση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης, όπως εξ ορισμού πηγάζει από τον Δημόσιο Χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης.
2. Αποποινικοποίηση των οφειλών προς τον ΟΑΕΕ. Για την εξασφάλιση των οφειλών ο ΟΑΕΕ διαθέτει επαρκή ένδικα μέτρα (αστικά και διοικητικά). Η οφειλή προς τον ασφαλιστικό φορέα δεν είναι δυνατό να συνιστά ποινικό αδίκημα.
3. Εύρεση νέων πηγών χρηματοδότησης του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης της χώρας. Η εξέλιξη των δεικτών απασχόλησης την τελευταία τριετία υποδηλώνει ότι η εργασία δεν μπορεί πλέον να σηκώσει στον ίδιο βαθμό το κύριο βάρος χρηματοδότησης του ασφαλιστικού συστήματος, των παροχών πρόνοιας και της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας. Παρότι η θέση της ΓΣΕΒΕΕ επί της αρχής είναι η κατάργηση κάθε έκτακτου τέλους ή επιβάρυνσης προς τις επιχειρήσεις, ωστόσο δεδομένων των συνθηκών και για όσο καιρό εισπράττεται το τέλος επιτηδεύματος θεωρούμε ότι θα πρέπει να αποδίδεται ανταποδοτικά υπέρ του ΟΑΕΕ και όχι για τα ελλείμματα του προϋπολογισμού.
4. Αποδέσμευση της θεώρησης βιβλιαρίων υγείας από την ασφαλιστική ενημερότητα, τουλάχιστον μέχρι το τέλος του 2015.
5. «Πάγωμα» (κεφαλαιοποίηση) των μέχρι σήμερα ασφαλιστικών οφειλών, δίνοντας στον οφειλέτη τη δυνατότητα, την οποία δεν έχει σήμερα, να τις αποπληρώσει μετά την 1/1/2016.
6. Παροχή της δυνατότητας στον ασφαλισμένο, να επιλέξει ελεύθερα ασφαλιστική κατηγορία, τουλάχιστον μέχρι 31-12-2015, πληρώνοντας, ακόμη κι αν έχει οφειλές, μόνο τις τρέχουσες εισφορές του. Από αυτό το μέτρο, με τις πλέον μετριοπαθείς εκτιμήσεις του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ υπολογίζεται, ότι, με την ενεργοποίηση των μισών οφειλετών του Οργανισμού (~200.000 ασφαλισμένοι), μπορούν να εισρεύσουν στα ταμεία του ΟΑΕΕ περισσότερα από 540 εκ €/ έτος.
7. Έναρξη από 1/1/2016 αποπληρωμής των οφειλών σε πολλές δόσεις, συναρτήσει του εισοδή-



ματος (επιχειρηματικού ή προσωπικού) του οφειλέτη, χωρίς επιβολή πρόσθετων τελών και προσαυξήσεων.

Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ



**Μας ανοίγουν Κυριακή
για να μας κλείσουν
φυλακή!**

8. Αύξηση του ποσού οφειλής που μπορεί να παρακρατηθεί από τη σύνταξη του οφειλέτη από 20.000 € (= 30 κατώτατες συντάξεις του Οργανισμού + προσαυξήσεις και τέλη), που είναι σήμερα, στα 40.000 €, με παράλληλη διόρθωση της εγκυκλίου του ΟΑΕΕ σχετικά με τον αριθμό των 30 μηνιαίων κατώτατων συντάξεων, που είναι σήμερα, στις 80 κατώτατες συντάξεις.
9. Ειδική μέριμνα για υπερήλικες ασφαλισμένους, που έχουν συμπληρώσει το όριο ηλικίας, οι οποίοι έχοντας οφειλή άνω των 20.000€, έχουν τερματίσει την επαγγελματική τους δραστηριότητα. Αυτές οι περιπτώσεις είναι αναγκαίο να αντιμετωπιστούν με αυξημένα ανθρωπιστικά κριτήρια και να τους δοθεί η δυνατότητα να συνταξιοδοτηθούν, λαμβάνοντας την εθνική σύνταξη με ό, τι μπορεί να προκύψει αναλογικά από τις εισφορές που έχουν καταβάλει. Σημειώνεται, ότι στον ΟΑΕΕ δεν υπάρχουν διατάξεις, όπως ισχύουν σε άλλους ΦΚΑ, που να προβλέπουν πρόωρη και κατ' επέκταση μειωμένη συνταξιοδότηση.
10. Δημιουργία κατώτατης ασφαλιστικής κλάσης στον ΟΑΕΕ, ανταγωνιστικής προς τον ΟΓΑ, για την ένταξη των ασφαλισμένων που ανήκουν στις προαιρετικές περιοχές. Όλοι οι επιτηδευματίες να υπόκεινται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ, χωρίς καμία χαριστική εξαίρεση, αλλά λαμβάνοντας υπ' όψιν ιδιαίτερες γεωγραφικές συνθήκες (στη λογική των προαιρετικών περιοχών).
11. Βασική προϋπόθεση για τα παραπάνω είναι ο εξορθολογισμός της λειτουργίας του ΟΑΕΕ έτσι ώστε αφενός να ενδυναμωθεί η εισπρακτική του ικανότητα και αφετέρου να αποκατασταθεί η αξιοπιστία του ως προς τις παροχές και τις υπηρεσίες που προσφέρει, τόσο στους ασφαλισμένους όσο και στους συνταξιούχους. Η Διοίκηση πρέπει να αντιληφθεί ότι βασικός της ρόλος δεν είναι αυτός του τιμωρού, αλλά της υποστήριξης του ασφαλισμένου.

Αξίζει να επισημανθεί ότι η ανάπτυξη αυτού του πλαισίου προτάσεων συνειδητά πραγματοποιείται σαν να υλοποιείται σε κενό, καθώς «δεν λαμβάνει υπ' όψιν» α) τα ανύπαρκτα αποθεματικά του Ταμείου, β) τους προβλεπόμενους και πολλάκις εξαγγελθέντες πόρους για την ενοποίηση των ελλειμματικών ΤΣΑ και ΤΑΕ στο πλεονασματικό ΤΕΒΕ, που οδήγησε στη δημιουργία του ΟΑΕΕ και οι οποίοι ποτέ δεν αποδόθηκαν στο Ταμείο, γ) την τύχη της κινητής περιουσίας του Ταμείου η οποία απομειώθηκε με την «αναγκαστική» του συμμετοχή στο PSI.

Η υλοποίηση αυτών των προτάσεων θα επανενεργοποιήσει χιλιάδες ασφαλισμένους στον ΟΑΕΕ, θα αποκαταστήσει την πρόσβαση 1.000.000 ασφαλισμένων στην πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας, θα λειτουργήσει ως έμμεση ένεση ρευστότητας για τους αυτοαπασχολούμενους και τις μικρές επιχειρήσεις, ενώ παράλληλα θα ωφελήσει τα έσοδα του Δημοσίου και των ΦΚΑ.



Κοινωνική προστασία

Η όξυνση της κρίσης δημιούργησε τον τελευταίο χρόνο ακόμη μεγαλύτερο πρόβλημα όχι μόνο στην βιωσιμότητα των επιχειρήσεων, αλλά και στην επιβίωση των ίδιων των επαγγελματιών. Το σύστημα κοινωνικής προστασίας των ελεύθερων επαγγελματιών αποτέλεσε ζητούμενο και κεντρικό αίτημα στην ατζέντα διεκδικήσεων της ΓΣΕΒΕΕ την τελευταία πενταετία. Τελικά, η ΓΣΕΒΕΕ πέτυχε να νομοθετηθεί το σύστημα αυτό, που είναι ένα σύστημα πρωτοποριακό και σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η κρίση ωστόσο κατέστησε ακόμη πιο αναγκαία την ανάληψη πρωτοβουλιών και τη λήψη αποφάσεων για τη δημιουργία αφενός ενός σταθερού πλαισίου κοινωνικής προστασίας των ελεύθερων επαγγελματιών και αφετέρου στοχευμένων επιλεκτικών παρεμβάσεων για την «ανακούφιση» των επαγγελματιών που αντιμετωπίζουν εντονότερα τη δυσχέρεια.

Ειδικά για τους δύο τελευταίους ειδικούς λογαριασμούς, για την ανεργία και τον κοινωνικό τουρισμό, είναι χαρακτηριστικό ότι ενώ έχουν πληρωθεί σημαντικά ποσά από τους ασφαλισμένους, οι παροχές δεν έχουν φτάσει (ούτε πρόκειται να φτάσουν) σε αυτούς.

Συγκεκριμένα για τον Ειδικό Λογαριασμό Ανεργίας εκτιμάται ότι από τον Ιανουάριο του 2011, όπου άρχισε αναδρομικά η εισπραξη της προβλεπόμενης από τον Ν.3986/2011 εισφοράς υπέρ του Λογαριασμού, θα έπρεπε να έχουν συγκεντρωθεί περισσότερα από 120 εκ. €. Αντί αυτού η τελευταία επίσημη ενημέρωση από τον ΟΑΕΔ, στον οποίο τηρείται ο Ειδικός Λογαριασμός, αναφέρει ότι στον σχετικό τραπεζικό λογαριασμό έχουν κατατεθεί 12.739.703€.

Αντίστοιχα, για τον Ειδικό Λογαριασμό Επαγγελματικής Εστίας (για προγράμματα κοινωνικού τουρισμού) εκτιμάται ότι από τον Ιούλιο του 2010, οπότε ψηφίστηκε ο σχετικός νόμος 3863/2010 και άρχισε η καταβολή της εισφοράς, θα έπρεπε να έχουν συγκεντρωθεί περισσότερα από 32 εκ. €. Ωστόσο, η επίσημη ενημέρωση από τον ΟΑΕΔ, στον οποίον έχει μεταφερθεί η αρμοδιότητα τήρησης του Ειδικού Λογαριασμού αναφέρει ότι δεν έχει καν ανοικτεί τραπεζικός λογαριασμός για τη μεταφορά των καταβληθέντων εισφορών.

Η ρητή δε δήλωση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας στη Διαρκή Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων στις 21/3/2013, ότι τα χρήματα που συγκεντρώθηκαν, δόθηκαν από τη Διοίκηση του ΟΑΕΕ για συντάξεις, εγείρει σοβαρά ερωτήματα ως προς τη νομιμότητα μίας τέτοιας απόφασης και υποχρεώνει τη ΓΣΕΒΕΕ να αναζητήσει τις αναλογούσες νομικές ευθύνες προς οποιανδήποτε κατεύθυνση.

Για το επίδομα ανεργίας ειδικότερα η ΓΣΕΒΕΕ από την πρώτη στιγμή εξέφρασε τις ενστάσεις, απορίες, επιφυλάξεις της προκειμένου να προλάβει αβλεψίες και αστοχίες, σε μία προσπάθεια το επίδομα να φτάσει σε αυτούς που το έχουν πραγματικά ανάγκη.

Έτσι, επισήμανε ότι είναι απολύτως αναγκαίο, και προκειμένου να αποφευχθεί με κάθε τρόπο η επανάληψη «κακών πρακτικών» του παρελθόντος, να ενσωματωθεί στο Σχέδιο της Υπουργικής Απόφασης πρόβλεψη που θα αφορά την υποχρέωση με κάθε πρόσφορο μέσο της πλήρους απόδοσης στον Ειδικό Λογαριασμό Ανεργίας Αυτοτελώς και Ανεξάρτητα Απασχολουμένων του ΟΑΕΔ των πόρων, που συγκεντρώνουν για τον σκοπό αυτό οι αντίστοιχοι Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.

Η Γενική Συνομοσπονδία επίσης τόνισε ότι δεδομένης της αδυναμίας καταβολής εισφορών για τους επαγγελματίες των οποίων η δραστηριότητα παρουσιάζει, ιδιαίτερα την τελευταία τριετία, σημαντική κάμψη, ικανή να τους οδηγήσει σε διακοπή του επαγγέλματος είναι απολύτως αναγκαίο να αποσυνδεθεί η χορήγηση του επιδόματος ανεργίας από την ύπαρξη οφειλών, πόσο μάλλον όταν ο επαγγελματίας έχει προβεί σε ρύθμιση αυτών των οφειλών.

Εστιάσαμε επίσης στην ανάγκη ισότιμης εφαρμογής μέτρων και παρεμβάσεων που θα περιορίσουν τις συνέπειες της κρίσης, προκρίνοντας ως αναγκαία την αύξηση του χρονικού διαστήματος χορήγησης του επιδόματος ανεργίας, ώστε να χορηγείται κλιμακωτά και ανάλογα με τα έτη ασφάλισης του άνεργου επαγγελματία από 5 έως 12 μήνες, αντίστοιχα δηλαδή με τα χρονικά όρια που ισχύουν για τους ασφαλισμένους του ΙΚΑ.

Υπογραμμίσαμε ακόμη τις αδυναμίες που μπορεί να υποκρύπτει η σύνδεση του δικαιώματος για επίδομα ανεργίας αποκλειστικά με την εισφορά στον Ειδικό Λογαριασμό Ανεργίας. Με αυτόν τον τρόπο εξαιρούνται από τη χορήγηση του επιδόματος ανεργίας, έστω με κάποια μείωση, εκείνοι οι ελεύθεροι επαγγελματίες, οι οποίοι ακόμη κι αν ήταν επί δεκαετίες συνεπείς στις ασφαλιστικές τους υποχρεώσεις έχουν βρεθεί την τελευταία τριετία σε δυσχέρεια. Επισημίσαμε ότι πρέπει και αυτοί ανάλογα με τα χρόνια ασφάλισης να μπορούν να λαμβάνουν το επίδομα ανεργίας.

Μάλιστα, εξαιτίας των έκτακτων οικονομικών συνθηκών και των ιδιαίτερα περιοριστικών προϋποθέσεων που τέθηκαν για τη χορήγηση επιδόματος ανεργίας ένας μεγάλος αριθμός συναδέλφων επαγγελματιών, που βρίσκονται σε πραγματική δυσχέρεια μένουν εκτός του πλαισίου εφαρμογής της Υπουργικής Απόφασης.

Για αυτόν το λόγο η ΓΣΕΒΕΕ θεώρησε ότι είναι απολύτως απαραίτητο να προχωρήσει το Υπουργείο Εργασίας σε άμεση νομοθετική ρύθμιση για την κατηγορία επαγγελματιών, που δεν συμπληρώνουν όλες τις προϋποθέσεις για τη λήψη του επιδόματος ανεργίας, ώστε ειδικά μέχρι το τέλος του 2014, να προβλεφθεί η χορήγηση έκτακτου επιδόματος ανεργίας στους επαγγελματίες, που βρίσκονται στο κατώφλι του κοινωνικού περιθωρίου. Η χρηματοδότηση αυτού του έκτακτου επιδόματος ανεργίας, προτείναμε να πραγματοποιηθεί με την καταρχήν αξιοποίηση του κονδυλίου, του Ειδικού Λογαριασμού για τα προγράμματα Κοινωνικού Τουρισμού για ασφαλισμένους και



συνταξιούχους του ΟΑΕΕ, που έχει συγκεντρωθεί και βρίσκεται στον ΟΑΕΔ και δεν έχει ακόμη διατεθεί στους δικαιούχους.

Φροντίδα Υγείας ΕΒΕ

Η ασφάλιση υγείας και η φροντίδα υγείας ήταν ένα ακόμη ζήτημα, στο οποίο η Συνομοσπονδία έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα την προηγούμενη περίοδο.

Στηλιτεύσαμε την αρνητική εξέλιξη του ΕΟΠΥΥ και με παρεμβάσεις μας, τόσο σε επίπεδο Δ.Σ., όσο και στον δημόσιο διάλογο επιμείναμε στην ανάγκη ενίσχυσης του Οργανισμού και βελτίωσης της χρηματοδότησής του. Η ΓΣΕΒΕΕ είναι δε ο μόνος συνδικαλιστικός φορέας εργοδοτών και εργαζομένων που έχει τόσο ψηλά στην ατζέντα των προτεραιοτήτων του το ζήτημα του ΕΟΠΥΥ. Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ μάλιστα πραγματοποίησε έρευνα για την αξιολόγηση των υπηρεσιών του ΕΟΠΥΥ από ασφαλισμένους και συνταξιούχους, όπου τα αποτελέσματα μόνο ικανοποιητικά δεν ήταν. Ειδικότερα:

1. Σχεδόν οι 6 στους 10 ασφαλισμένους (58,1%) αξιολογούν ως χειρότερη τη παρεχόμενη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη του Οργανισμού, σε σχέση με την κατάσταση προ σύστασης ΕΟΠΥΥ.
2. Οι 3 στους 10 ασφαλισμένους (32,1%) δήλωσαν ότι πάντα πληρώνουν από τη τσέπη τους για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη τα τελευταία 1-2 χρόνια, ενώ συνολικά πάνω από τους 6 στους 10 ερωτηθέντες (65,1%), απαντά ότι έχει χρειαστεί να επιβαρυνθεί οικονομικά.
3. Σχεδόν οι μισοί ασφαλισμένοι του ΕΟΠΥΥ που συμμετείχαν στην έρευνα (54,1%), απαντούν ότι εάν δεν είχαν πρόσβαση στην περίθαλψη λόγω έλλειψης ασφαλιστικής ενημερότητας, θα αναγκάζονταν να πληρώσουν για τις ιατροφαρμακευτικές παροχές, ενώ μόλις οι 3 στους 10 (33,9%), θα είχαν τη δυνατότητα να καλύψουν τις ανάγκες τους μέσω ιδιωτικής ασφάλισης υγείας.
4. Ενώ η συντριπτική πλειοψηφία των ασφαλισμένων (93,3%), έκρινε ως αναγκαία τη δημιουργία Κοινωνικού Ιατρείου και Φαρμακείου για τους ανασφάλιστους επαγγελματιοβιοτέχνες και εμπόρους.
5. Αντίστοιχη είναι η εικόνα και στους συνταξιούχους του ΟΑΕΕ, που με τον ΕΟΠΥΥ βιώνουν μεγαλύτερη ταλαιπωρία και πληρώνουν περισσότερα για υπηρεσίες υγείας.

Η Γενική Συνομοσπονδία έθεσε το ζήτημα της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας πολύ ψηλά στις προτεραιότητές της. Υπολογίζεται δε, ότι περίπου 1.000.000 ασφαλισμένοι (άμεσα και έμμεσα) βρί-

σκονται εκτός πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας και υποχρεούνται σε μία πολύ δύσκολη συγκυρία να πληρώνουν από την τσέπη τους για γιατρούς και φάρμακα. Μπροστά σε αυτήν την κατάσταση η ΓΣΕΒΕΕ προχώρησε, σε συνεργασία με τον Ιατρικό Σύλλογο της Αθήνας και του φιλανθρωπικού οργανισμού Αποστολή της Αρχιεπισκοπής Αθηνών στη σύσταση Κοινωνικού Ιατρείου και Φαρμακείου, στη ΓΣΕΒΕΕ για τους ανασφάλιστους επαγγελματιοβιοτέχνες και εμπόρους. Η ίδρυση του Κοινωνικού Ιατρείου στη ΓΣΕΒΕΕ στόχο έχει να παρέχει Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας σε όλους του επαγγελματιοβιοτέχνες και τους μικρομεσαίους επιχειρηματίες που βρέθηκαν σε μία νύκτα στο δρόμο βάζοντας λουκέτο όχι μόνο στις επιχειρήσεις τους αλλά και στο δικαίωμα τους στην Υγεία.

Ήδη το Ιατρείο ξεκίνησε τη λειτουργία του με την πρώτη βασική εκστρατεία προληπτικής ιατρικής που πραγματοποιήθηκε την Κυριακή 10 Νοεμβρίου 2013 με τη συμμετοχή 5 διαφορετικών ειδικοτήτων παθολόγου, καρδιολόγου, παιδίατρο και ορθοπαιδικού, στις οποίες καλούνται να συμμετέχουν όλοι οι άνεργοι και ανασφάλιστοι επαγγελματιοβιοτέχνες και έμποροι. Όσοι εξετάστηκαν και χρειάστηκε να κάνουν περαιτέρω εργαστηριακές εξετάσεις, προγραμματίστηκαν για τις αιμοληψίες στις 11 Νοεμβρίου 2013 από εθελοντές βιοπαθολόγους. Η τακτική λειτουργία του Ιατρείου θα συνεχιστεί μέσω τηλεφωνικών ραντεβού και προγραμματίζουμε σταδιακά τη διεύρυνση της λειτουργίας του για περισσότερες ώρες και μέρες, καθώς και την ενίσχυσή του με περισσότερες ειδικότητες.





Εργασιακά - Απασχόληση

Στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων η ΓΣΕΒΕΕ επιχείρησε να προστατεύσει τον θεσμό των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, ως μία διαδικασία που αναζητά τις βέλτιστες ισορροπίες και επιδιώκει την εργασιακή ειρήνη, που είναι άλλωστε απαραίτητη προϋπόθεση για την ομαλή λειτουργία όχι μόνο των επιχειρήσεων αλλά και της οικονομίας συνολικά.

Η ΓΣΕΒΕΕ από την πρώτη στιγμή που εκδηλώθηκε η απαίτηση των εκπροσώπων της Τρόικας για κατάργηση των Συμβάσεων και ιδιαίτερα της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. κατέδειξε τις τραγικές συνέπειες μίας τέτοιας κίνησης, το ενδεχόμενου να οδηγηθούμε σε έναν Αυτοκαταστροφικό Φαύλο Κύκλο ΥΦΕ-ΣΗΣ και Κοινωνικών Εκρήξεων, που ως άμεση συνέπεια θα έχει την δραματική πτώση της όποιας εναπομένουσας αγοραστικής δύναμης, τη μείωση του τζίρου των επιχειρήσεων, την έκρηξη των λουκέτων σε όλους τους τομείς της οικονομίας και την αύξηση της ανεργίας και κατά συνέπεια στα έσοδα των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης και στα κρατικά έσοδα.

Σε αυτήν την προσπάθεια η ΓΣΕΒΕΕ επιδίωξε να αξιοποιήσει την εμπλοκή της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας στο ζήτημα της αυτονομίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων και αναζήτησε την κοινή δράση των κοινωνικών εταίρων, που συνυπογράφουν την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, τόσο από την πλευρά των εργοδοτών (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ), όσο και από εκείνη των εργαζομένων (ΓΣΕΕ).

Ως πρώτα αναγκαία βήματα προτείναμε:

1ον. Την κατάργηση του άρθρου 37 του Ν. 4024/2011 που αφαιρεί τη δυνατότητα από το Υπουργείο Εργασίας της **επέκτασης** των Συμβάσεων που υπογράφονται και σε επιχειρήσεις και εργαζομένους που δεν είναι μέλη των θεσμικών φορέων που υπογράφουν και συμφωνούν τη σύμβαση εργασίας.

2ον. Την επαναφορά στην αποκλειστική αρμοδιότητα των Κοινωνικών Εταίρων την διαμόρφωση του **κατώτατου μισθού**. Οι οποιεσδήποτε μειώσεις ή αυξήσεις πρέπει να είναι αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης, το αποτέλεσμα της οποίας πρέπει να **είναι σεβαστό από την Κυβέρνηση**.

3ον. Την επανεξέταση του καθεστώτος της διαιτησίας και διαμεσολάβησης σε πιο ορθολογική βάση.

Παράλληλα σε συμφωνία με τους άλλους κοινωνικούς εταίρους και με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO) έχουμε αναλάβει πρωτοβουλία που αναμένεται να οδηγήσει σε μία κοινή προσπάθεια για την ενδυνάμωση-επανενεργοποίηση του κοινωνικού διαλόγου στη χώρα και την ουσιαστική επανέναρξη των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Με την εμπλοκή της Διεθνούς Οργάνωσης Ερ-

γασίας επιδιώκουμε να αποκτήσουμε ένα διεθνές αντίβαρο έναντι της Τρόικα και να «υποχρεώσουμε» την Κυβέρνηση να επανεξετάσει πτυχές, αν όχι το σύνολο, της πολιτικής απασχόλησης που έχει ακολουθήσει μέχρι σήμερα, διερευνώντας εναλλακτικές προτάσεις έναντι των μνημονιακών επιταγών σε μία σειρά ζητήματα όπως το κλαδικό επίπεδο διαπραγμάτευσης, οι ανάγκες σε δεξιότητες και επαγγέλματα για την αγορά εργασίας, το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης, τρόποι προσδιορισμού του βασικού μισθού, το σύστημα μαθητείας και οι διακρίσεις (ηλικιακές, φύλου κ.α.) στην αγορά εργασίας.

Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ

ΚΛΕΙΝΟΥΜΕ
ΠΕΜΠΤΗ **18** ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ

ΟΧΙ

**στον αφανισμό
των επιχειρήσεων**

ΠΡΟΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΩΡΑ 12:00 ΠΛ. ΚΟΡΑΗ



Ρευστότητα - Χρηματοδότηση

Η κατάσταση της μικρής επιχείρησης στη χώρα μας είναι σήμερα οριακή. Έχουμε φτάσει στο σημείο να θεωρούμε εξαίρεση τον επιχειρηματία ο οποίος δεν εμφανίζει καμία ληξιπρόθεσμη οφειλή. Ένα διαρκώς αυξανόμενο ποσοστό μικρών επιχειρηματιών αντιμετωπίζει οφειλές στις οποίες δεν μπορεί να ανταπεξέλθει. Βασικός λόγος της εμφάνισης της κατάστασης αυτής είναι η διαρκώς επιδεινούμενη έλλειψη ρευστότητας στην αγορά, ως βασικό αποτέλεσμα κυρίως δύο παραγόντων: των προβλημάτων των τραπεζών που δημιουργήθηκαν από την έκρηξη της φούσκας του δημόσιου χρέους και της πολιτικής λιτότητας που έχει επιβληθεί έξωθεν στη χώρα μας.

Υπάρχει πλήθος ερευνών και μελετών που αναδεικνύουν τη ρευστότητα ως ένα από τα βασικότερα, αν όχι το βασικότερο πρόβλημα των μικρών επιχειρήσεων στη χώρα μας, από την εξαμηνιαία έρευνα γνώμης του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, μέχρι και την πιο πρόσφατη έρευνα γνώμης της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας σχετικά με την πρόσβαση των ΜΜΕ των κρατών μελών της ευρωζώνης στη χρηματοδότηση. Συγκεκριμένα, η πιο πρόσφατη μελέτη της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας δείχνει ότι οι ελληνικές επιχειρήσεις δηλώνουν ότι το πιο σημαντικό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν σήμερα (Οκτώβριος 2012-Μάρτιος 2013), με μεγάλη διαφορά από το δεύτερο σημαντικότερο, είναι η πρόσβαση στη χρηματοδότηση. Μάλιστα η χώρα μας καταλαμβάνει (μία ακόμα) θλιβερή πρωτιά ανάμεσα στις χώρες που σημειώνουν την πρόσβαση στη χρηματοδότηση ως το σημαντικότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν.

Ωστόσο, το πρόβλημα της πρόσβασης των μικρών επιχειρήσεων στη χρηματοδότηση δεν είναι κάτι καινούριο, αν και έχει επιδεινωθεί εν μέσω κρίσης σε επίπεδα που απειλείται μαζικά η βιωσιμότητα ακόμα και κατά τα άλλα υγιών μικρών επιχειρήσεων. Υπάρχει πλήθος ερευνών και μελετών που αποδεικνύουν ότι η χώρα μας είναι, και ήταν, ακόμα και πριν την κρίση, στην πρώτη θέση μεταξύ των χωρών της ευρωζώνης αναφορικά με το πρόβλημα αυτό. Συγκεκριμένα, η Ελλάδα συγκεντρώνει το υψηλότερο σκορ στα ποσοστά των επιχειρήσεων που δηλώνουν την πρόσβαση στη χρηματοδότηση ως το σημαντικότερο πρόβλημα ανά χώρα, από την πρώτη κιάλας έρευνα της ΕΚΤ, το πρώτο εξάμηνο του 2009, πριν δηλαδή ξεσπάσει η κρίση στη χώρα μας. Το εύρημα αυτό είναι ιδιαίτερα σημαντικό, καθώς δείχνει ότι οι μικρές επιχειρήσεις αντιμετώπιζαν πρόβλημα πρόσβασης στη χρηματοδότηση ακόμα και πριν την κρίση.

Το πρόβλημα στην Ελλάδα έχει λοιπόν δύο διαστάσεις. Πρώτον, οι μικρές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν σήμερα ένα πρόβλημα εξαιρετικά μειωμένης ρευστότητας, εν μέσω κρίσης, εξαιτίας των γνωστών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι τράπεζες, ιδιαίτερα δηλαδή από το 2010 έως και σήμερα. Δεύτερον, εντοπίζονται δομικές και μακροπρόθεσμες δυσκολίες των μικρών επιχειρήσεων να αποκτήσουν πρόσβαση σε χρηματοδότηση, ακόμα και στην προ-κρίσης εποχή. Το

πρόβλημα είναι ιδιαίτερης σημασίας και στις παραγράφους που ακολουθούν αναλύονται οι πλέον πρόσφατες εξελίξεις στο εν λόγω θέμα, και οι προτάσεις που έχει ήδη καταθέσει η ΓΣΕΒΕΕ για την μακροπρόθεσμη αντιμετώπισή του.

Ομάδα εργασίας EET

Τον Απρίλιο 2013, η Ελληνική Ένωση Τραπεζών (EET) μετά από πρωτοβουλία της Ομάδας Δράσης για την Ελλάδα (TFGR) φιλοξένησε ομάδα εργασίας η οποία αποτελείτο από τις τέσσερις μεγαλύτερες εγχώριες τράπεζες (Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, Alpha Bank, Eurobank, Τράπεζα Πειραιώς), εκπροσώπους των ΜμΕ (ΚΕΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ), το Υπουργείο Ανάπτυξης, την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΤΕπ), το Ευρωπαϊκό Ταμείο Επενδύσεων (ΕΤαΕ), το ΕΤΕΑΝ και την Ομάδα Δράσης και διοργάνωσε τις εργασίες της. Η ομάδα εργασίας σε τεχνικό επίπεδο έχει ήδη συνεδριάσει δέκα φορές και είναι επιφορτισμένη με την κατάθεση κοινών προτάσεων για τη βελτίωση της πρόσβασης των ελληνικών ΜμΕ στη χρηματοδότηση. Σε ανώτατο επίπεδο, πραγματοποιήθηκαν τέσσερις συνεδριάσεις αντιπροσώπων υψηλού επιπέδου στην Αθήνα. Τον Ιούλιο του 2013 η ομάδα εργασίας κατέθεσε έκθεση με τις προτάσεις της, οι οποίες συγκεντρώνονται κυρίως στις εξής περιοχές:

- στην ανάγκη για μεγαλύτερη ευελιξία στα μελλοντικά προγράμματα του ΕΣΠΑ. Η ευελιξία αφορά τη γεωγραφική ανακατανομή των μέσων χρηματοοικονομικής τεχνικής (ΜΧΤ) και την απλοποίηση των διοικητικών απαιτήσεων που συνδέονται με τα υφιστάμενα ΜΧΤ, σε σχέση κυρίως με τις διαδικασίες υποβολής των αιτήσεων, παρακολούθησης, κατάρτισης εκθέσεων και αξιολόγησης.
- στη μεγιστοποίηση του αντικτύπου των ΜΧΤ στην Ελλάδα χάρη στη μεγάλη αύξηση των διαθέσιμων μέσων παροχής κεφαλαίων κίνησης για τις ΜμΕ. Αν δεν βρεθούν λύσεις για το κεφάλαιο κίνησης, υπάρχει σημαντικός κίνδυνος να μην ενισχυθεί η θέση ρευστότητας αλλά και το σκέλος της ζήτησης των βιώσιμων ελληνικών ΜμΕ.
- στις νέες προσεγγίσεις για την αποτίμηση των παρεχόμενων ασφαλειών σε σχέση με τα ΜΧΤ. Η παροχή εγγυήσεων από τις ΜμΕ στην Ελλάδα βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στην ακίνητη περιουσία.
- στις μελλοντικές δράσεις χρηματοοικονομικής τεχνικής θα πρέπει να ανατεθούν σε διάφορους φορείς υλοποίησης αφού ληφθεί υπόψη η εμπειρογνωμοσύνη και η προστιθέμενη αξία που μπορούν να προσφέρουν στις διάφορες δομές, τόσο σε επίπεδο ενδιάμεσων χρηματοπιστωτικών οργανισμών όσο και σε επίπεδο ΜμΕ. Σημειώθηκε ιδιαίτερα η από κοινού δυνατότητα



του ΕΤαΕ, της ΕΤΕπ και του ΕΤΕΑΝ να αυξήσουν τα προϊόντα χαρτοφυλακίου εγγυήσεων, επιτυγχάνοντας με τον τρόπο αυτόν τη δυνατότητα κεφαλαιακής αρωγής για τις ενδιάμεσες τράπεζες και καλύτερους όρους τιμολόγησης/εγγυήσεων για τις ΜμΕ.

- στη βελτίωση των προσπαθειών συντονισμού διαφόρων δραστηριοτήτων και μέσων σε ευρωπαϊκό, εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο. Η ενίσχυση των εν λόγω προσπαθειών και η αύξηση της ορατότητας των επιχειρησιακών ενεργειών καθώς επίσης και των επιπέδων απόδοσης των ΜΧΤ είναι υψίστης σημασίας για τη διαδικασία ανάκαμψης της ελληνικής οικονομίας.
- στην ανάγκη αποτελεσματικής ενημέρωσης των ΜμΕ ως τελικών χρηστών σχετικά με τη διαφορά μεταξύ των μη επιστρεπτέων επιχορηγήσεων και της επιστρεπτέας χρηματοδότησης. Μια σαφής διάκριση μεταξύ των δύο μέσων δύναται να συμβάλει καταλυτικά στην αλλαγή του επιχειρησιακού μοντέλου των ΜμΕ.
- στην ανάγκη χάραξης ολοκληρωμένης πολιτικής για τις ΜμΕ στην Ελλάδα που θα περιλαμβάνει τις προτεραιότητες της νέας περιόδου προγραμματισμού του ΕΣΠΑ 2014-2020. Μια τέτοια πολιτική για τις ΜμΕ συμβάλλει επίσης στη μετεξέλιξη του καταναλωτικού μέχρι σήμερα μοντέλου ανάπτυξης της χώρας σε ανταγωνιστικό, εξωστρεφές μοντέλο με επίκεντρο την ανάπτυξη.

ΓΣΕΒΕΕ - ΕΣΕΕ - ΕΣΤΕ για δημιουργία τράπεζας μικρών επιχειρήσεων

Ίσως η σημαντικότερη εναλλακτική που επεξεργάζονται οι παραγωγικοί φορείς των μικρών επιχειρήσεων είναι η δημιουργία μιας Τράπεζας Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων με τη συνεργασία των συνεταιριστικών τραπεζών. Συγκεκριμένα, έχει ήδη κατατεθεί κοινό σχέδιο συνεργασίας των συνεταιριστικών τραπεζών και των παραγωγικών φορέων των μικρών επιχειρήσεων στον Υπ Οικονομικών, το οποίο βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη και αναμένεται να απασχολήσει τους εμπλεκόμενους φορείς στο άμεσο μέλλον. Προς το παρόν είναι σε εξέλιξη το στάδιο της ανακεφαλαιοποίησης των συνεταιριστικών τραπεζών, στάδιο το οποίο αποτελεί βασικό μέρος του κατατεθειμένου σχεδίου.

Συγκεκριμένα, τον περασμένο Απρίλιο πραγματοποιήθηκε κοινή συνέντευξη τύπου της ΓΣΕΒΕΕ, της ΕΣΕΕ και της ΕΣΤΕ με περιεχόμενο την πρόταση για την ανάπτυξη μιας τράπεζας μικρών επιχειρήσεων με χρήση του δικτύου των συνεταιριστικών τραπεζών. Έκτοτε έχουν ήδη πραγματοποιηθεί δύο συναντήσεις με τον Υπ. Οικονομικών για το θέμα αυτό, ενώ οι τρεις εμπλεκόμενοι φορείς βρίσκονται σε συχνή επικοινωνία και αλληλοενημερώνονται για τις εξελίξεις επί του θέματος.

Μία σύντομη περιγραφή της πρωτοβουλίας για τη δημιουργία Τράπεζας ΜΜΕ έχει ως εξής. Στη χώρα μας δραστηριοποιούνται σήμερα 13 συνεταιριστικές τράπεζες, κατόπιν της μεταβίβασης των περιουσιακών στοιχείων τριών τραπεζών στην Εθνική Τράπεζα, λόγω προβλημάτων κεφαλαιακής επάρκειας. Οι συνεταιριστικές τράπεζες εποπτεύονται από την Τράπεζα της Ελλάδος και μπορούν να πραγματοποιούν σχεδόν όλες τις τραπεζικές εργασίες. Ο βασικός τους σκοπός είναι η στήριξη της γεωγραφικής περιοχής την οποία καλύπτουν, ενώ είναι χαρακτηριστικό ότι πάνω από το 70% των χρηματοδοτήσεων τους απευθύνονται σε μικρές επιχειρήσεις και σε ορισμένες περιοχές κατέχουν μερίδιο αγοράς κοντά στο 25% (π.χ. Κρήτη), ενώ σε απομακρυσμένες περιοχές (π.χ. Δωδεκάνησα) αποτελούν την μοναδική πηγή πρόσβασης της τοπικής κοινότητας σε χρηματοδοτική πίστωση.

Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ

ΚΛΕΙΝΟΥΜΕ
ΠΕΜΠΤΗ **18** ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ

ΟΧΙ
στον αφανισμό
των επιχειρήσεων

ΠΡΟΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΩΡΑ 12:00 ΠΛ. ΚΟΡΑΗ



Οι συνεταιριστικές τράπεζες θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως πιστωτικοί οργανισμοί οι οποίοι είναι πιο κοντά στις μικρές επιχειρήσεις για τους εξής λόγους:

- Γνωρίζουν καλύτερα την τοπική οικονομία και τους επιχειρηματίες και επομένως μπορούν να καταλάβουν καλύτερα τις ανάγκες τους.
- Τείνουν να ενισχύουν υγιείς επιχειρήσεις με υψηλές προοπτικές ανάπτυξης.
- Εστιάζουν κυρίως στη λειτουργία της λιανικής τραπεζικής, τουλάχιστον σε μεγαλύτερο βαθμό σε σχέση με τις μεγάλες τράπεζες.
- Αρκετά υψηλά στην ιεραρχία των στόχων τους είναι η ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας, στόχος ο οποίος αποτελεί βασικό οδηγό στις αποφάσεις για χρηματοδότηση.

Συνοψίζοντας, η ΓΣΕΒΕΕ θεωρεί ότι οι συνεταιριστικές τράπεζες μπορούν να έχουν ενεργό και αποτελεσματικό ρόλο ως μια εναλλακτική μορφή χρηματοδοτικής πίστης για τις μικρές επιχειρήσεις. Η υποδομή ήδη υπάρχει. Χρειάζεται μια απλή ενίσχυση από συγκεκριμένες ενέργειες προκειμένου ο θεσμός αυτός να μπορέσει να ταιριάζει καλύτερα με τις ανάγκες των μικρών επιχειρήσεων.

Γ. Διερεύνηση εναλλακτικών πηγών χρηματοδότησης

Βασικό συμπέρασμα διαφόρων μελετών είναι ότι οι χρηματοδοτικές υποδομές για τις χρηματοδοτικές ανάγκες των μικρών επιχειρήσεων είναι σχετικά ανεπαρκείς στην Ελλάδα. Οι μεγάλες τράπεζες δεν φαίνεται να είναι οι κατάλληλοι χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί για τις ανάγκες των μικρών επιχειρήσεων. Προτιμούν να χρηματοδοτούν μεγάλες επιχειρήσεις, καθώς το πάγιο κόστος ανά χρηματοδότησή τους είναι σχετικά μικρότερο (καθώς η ονομαστική αξία του δανείου είναι σχετικά μεγάλη), έχουν περισσότερη διαθέσιμη πληροφόρηση και είναι καλύτερα διαφοροποιημένες και επομένως έχουν χαμηλότερο βαθμό κινδύνου.

Στο παραπάνω πλαίσιο και με βάση την παραδοχή ότι σε μια περίοδο απομόχλευσης της οικονομίας και γενικότερων δομικών προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο παραδοσιακός τραπεζικός κλάδος, τόσο στην Ευρώπη αλλά ιδιαίτερα στην Ελλάδα, η πρόσβαση των μικρών επιχειρήσεων στις μορφές πίστωσης αναμένεται να είναι στο μέλλον και πιο δύσκολη και πιο ακριβή, ίσως είναι σήμερα πιο σημαντική από ποτέ η αναζήτηση εναλλακτικών χρηματοδοτικών υποδομών οι οποίες ενδεχομένως να μπορέσουν να καλύψουν τα κενά χρηματοδότησης που είτε έχουν ήδη δημιουργηθεί είτε αναμένεται να δημιουργηθούν στο μέλλον. Οι εναλλακτικές χρηματοδοτικές υποδομές μπορούν να αναφέρονται σε υποδομές που διευκολύνουν στην πρόσβαση τόσο σε ίδια, όσο και σε δανειακά κεφάλαια.

Στο περιβάλλον αυτό η ΓΣΕΒΕΕ προσέγγισε και παρουσίασε μορφές χρηματοδότησης οι οποίες βρίσκονται έξω από την «ομπρέλα» των παραδοσιακών εμπορικών τραπεζών και φυσικά τους μηχανισμούς και τα κανάλια χρηματοδότησης που κατά κύριο λόγο ελέγχονται από αυτές (αντίστοιχη μελέτη του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ). Στο σημείο αυτό είναι σημαντικό να ληφθεί υπόψη ότι η έμφαση δίνεται στα διαφορετικά σχήματα παροχής χρηματοδότησης και όχι τόσο στα εργαλεία. Το βασικό πρόβλημα της πρόσβασης των μικρών επιχειρήσεων στη χρηματοδότηση δεν φαίνεται να είναι τόσο η έλλειψη χρηματοδοτικών εργαλείων, όσο η γενικότερη φιλοσοφία πιστώσεων των παρόχων της πίστωσης. Είναι σχετικά αναμενόμενο ότι όταν ένα πάροχος πίστωσης απευθύνεται σε όλες τις πτυχές του επιχειρηματικού κόσμου, είναι πιο πιθανό να προκριθούν αιτήσεις οι οποίες συνοδεύονται από περισσότερες διαθέσιμες πληροφορίες, υψηλότερες εγγυήσεις, υψηλότερα επίπεδα διαφοροποίησης κινδύνου και άλλα παρόμοια χαρακτηριστικά που ευνοούν σε γενικές γραμμές τα μεγαλύτερα επιχειρηματικά σχήματα σε σχέση με τα μικρότερα. Ένας τέτοιος ανταγωνισμός, τιθέμενος στο πλαίσιο λειτουργίας των μεγάλων εμπορικών τραπεζών είναι χαμένη υπόθεση για τις μικρές επιχειρήσεις.

Επομένως, ως εναλλακτικές πηγές χρηματοδότησης εννοούνται εκείνα τα διαφορετικά χρηματοδοτικά σχήματα τα οποία μπορούν να βελτιώσουν την πρόσβαση των μικρών επιχειρήσεων σε κεφάλαια. Τέτοια σχήματα δραστηριοποιούνται εδώ και αρκετά χρόνια σε άλλες χώρες και είναι καιρός να διερευνηθεί κατά πόσο μπορούν να εφαρμοστούν στη χώρα μας, συμπληρωματικά προς τις παραδοσιακές υποδομές και σε καμία περίπτωση ως υποκατάστατα. Συγκεκριμένα, στον απόηχο της τραπεζικής κρίσης και σε άμεση σύνδεση με τις εξελίξεις στην τεχνολογία, τα τελευταία χρόνια έχουν αναπτυχθεί και λειτουργούν με επιτυχία χρηματοδοτικά εργαλεία τύπου “χρηματοδότησης από το πλήθος” (crowdfunding). Τα εργαλεία αυτά καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα χρηματοδότησης (ίδια και ξένα κεφάλαια, χρηματοδότηση σποράς-*seed* και χρηματοδότηση υφιστάμενων επιχειρήσεων, χρηματοδότηση ιδιωτών και επιχειρήσεων, χρηματοδότηση μέσω προεξόφλησης τιμολογίων κτλ.) και έχουν ήδη προσελκύσει την προσοχή κυβερνήσεων, όπως η κυβέρνηση του ΗΒ, οι οποίες τα στηρίζουν τόσο θεσμικά, όσο και χρηματοδοτικά.

Οι προτάσεις που έχει ήδη καταθέσει η ΓΣΕΒΕΕ στους παραπάνω άξονες είναι οι εξής:

- Θα πρέπει άμεσα να σχεδιαστεί εθνική πολιτική για τη στήριξη των μικρών επιχειρήσεων με δύο διακριτά σκέλη: α. την αντιμετώπιση της τρέχουσας κατάστασης και β. την προετοιμασία για τη μετά κρίσης εποχή. Η Ευρώπη έχει δηλώσει ρητά τη στήριξή της στις μικρές επιχειρήσεις έχοντας υιοθετήσει την Πράξη για τις Μικρές Επιχειρήσεις (Small Business Act), η οποία αποτελεί πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και θέτει δέκα (10) αρχές διευκόλυνσης των μικρών επιχειρήσεων σε διάφορους τομείς της επιχειρηματικότητας, τις οποίες καλού-



νται να υιοθετήσουν τα κράτη μέλη. Είναι αδιανόητο η Ελλάδα, η οποία στηρίζεται στις μικρές επιχειρήσεις σε πολύ μεγαλύτερο βαθμό σε σχέση με άλλες ευρωπαϊκές οικονομίες, να μην ακολουθεί μια πολιτική ενίσχυσής τους.

- Στο παραπάνω πλαίσιο, η ΓΣΕΒΕΕ θεωρεί ότι ένα πρώτο βήμα, πολύ σημαντικό για την ισχυρή θεμελίωση μιας πολιτικής υπέρ των μικρών επιχειρήσεων τουλάχιστον στο θέμα της χρηματοδότησης, είναι η δημιουργία ενός μηχανισμού για την παρακολούθηση της χρηματοδότησης των ΜμΕ. Το ακριβές σύνολο των στοιχείων που πρέπει να συγκεντρώνεται (σε μηνιαία ή τριμηνιαία βάση) θα πρέπει να συζητηθεί και να γίνει δεκτό από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (δηλ. τράπεζες, ενδιάμεσοι χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί και οργανισμοί ΜμΕ). Επιπλέον, οι οργανισμοί ΜμΕ θα πρέπει να συμπεριληφθούν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων σχετικά με τον σχεδιασμό νέων ΜΧΤ για την προσεχή περίοδο προγραμματισμού.
- Θα πρέπει να στηριχτεί η πρωτοβουλία των φορέων των μικρών επιχειρήσεων για δημιουργία τράπεζας μικρών επιχειρήσεων, με τη χρήση του υπάρχοντος δικτύου των συνεταιριστικών τραπεζών. Στο πλαίσιο αυτό αρχικά θα πρέπει να εξασφαλιστεί μια υγιής κεφαλαιακή βάση για τις συνεταιριστικές τράπεζες εκείνες με προοπτικές υγιούς συνέχισης της λειτουργίας τους. Θα πρέπει επομένως να εξασφαλιστεί ότι οι συνεταιριστικές τράπεζες θα είναι σε θέση να διατηρήσουν μια υγιή κεφαλαιακή βάση, προκειμένου να ενισχυθεί η αξιοπιστία του θεσμού του συνεταιρίζεσθαι.
- Θα πρέπει να δημιουργηθούν συμβουλευτικές υπηρεσίες οι οποίες θα συνοδεύουν τα χρηματοοικονομικά προϊόντα για τις μικρές επιχειρήσεις. Οι μικροί επιχειρηματίες αρκετές φορές δεν διαθέτουν χρηματοοικονομικές γνώσεις και χρειάζονται βοήθεια στο να μπορούν να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των τραπεζών. Οι συμβουλευτικές υπηρεσίες θα βοηθήσουν στην παροχή καλύτερης και ποιοτικότερης πληροφόρησης για την επιχείρηση, διευκολύνοντας τόσο τον επιχειρηματία, όσο και την τράπεζα στη συνεργασία τους.
- Τέλος, θα πρέπει να διερευνηθεί η πιθανότητα εφαρμογής δομών εναλλακτικών μορφών χρηματοδότησης (τύπου crowdfunding) και στη χώρα μας. Θεωρούμε ότι ο χώρος για αποτελεσματική εφαρμογή των δομών αυτών στην Ελλάδα είναι όχι μόνο υπαρκτός, αλλά και μεγαλύτερος σε σχέση με άλλες ευρωπαϊκές οικονομίες για τους λόγους που αναλύθηκαν στην εισαγωγή της ενότητας αυτής. Ωστόσο θα πρέπει να προσεγγιστούν με ιδιαίτερη προσοχή οι λεπτομέρειες εφαρμογής τους προκειμένου να προετοιμαστεί το κατάλληλο περιβάλλον ανάπτυξής τους.

Αποτύπωση Οικονομικού Κλίματος

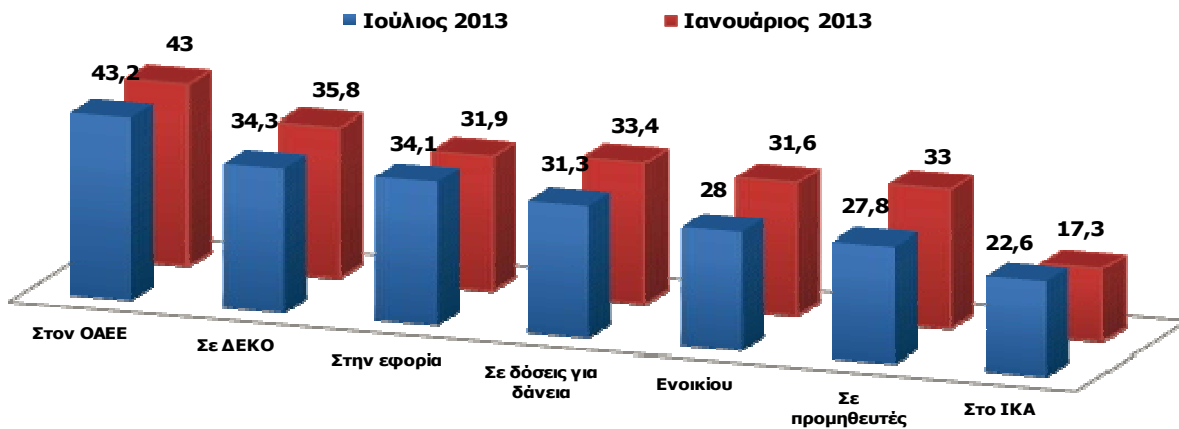
Η ΓΣΕΒΕΕ συνέχισε μέσα στο 2013, με την επιστημονική τεκμηρίωση του Ινστιτούτου Μικρών Επιχειρήσεων, τη διεξαγωγή εξαμηνιαίων ερευνών για την καταγραφή του οικονομικού κλίματος στις μικρές επιχειρήσεις. Οι έρευνες αυτές αποτελούν πλέον ένα από τα πιο αξιόπιστα εργαλεία και χρησιμοποιούνται μάλιστα από επίσημους φορείς και διεθνείς οργανισμούς, όπως η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και η UEAPME (Ευρωπαϊκή Ένωση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων) για την καταγραφή στοιχείων που αφορούν το τζίρο, την απασχόληση και τις οικονομικές προσδοκίες των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Σύμφωνα με την πιο πρόσφατη έρευνα (Ιούλιος 2013) η κατάσταση για τις μικρές επιχειρήσεις καταγράφεται ως εξής:

- Η αποτίμηση του α' εξαμήνου 2013 παραμένει αρνητική, καθώς για το 75,4% των μικρών επιχειρήσεων η κατάσταση έχει επιδεινωθεί. Το σημαντικότερο στοιχείο είναι ότι για πρώτη φορά τα τελευταία δύο χρόνια, οι προσδοκίες είναι αρνητικές, παρά τη σχετική ανάσχεση των αρνητικών επιδόσεων της οικονομίας. Για τη γενική οικονομική κατάσταση της χώρας, το 76,5% των επιχειρηματιών θεωρεί ότι η κρίση βαθαίνει με αμείωτους ρυθμούς.
- Το σημείο που αξίζει να υπογραμμιστεί από τους δείκτες αποτίμησης είναι η διατήρηση του υψηλού ποσοστού επιδείνωσης που παρουσιάζει ο δείκτης ρευστότητας. Τούτο συνδέεται με τις αρνητικές προβλέψεις για μελλοντικές επενδύσεις και παραγγελίες. Η έλλειψη χρηματοδοτικών εργαλείων για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις συνεχίζει να αποτελεί βασικό εμπόδιο για την ανάπτυξη και διατηρησιμότητα υγιών επιχειρήσεων μέσα στην κρίση.
- Πάνω από τις μισές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν κίνδυνο κλεισίματος το τελευταίο εξάμηνο του έτους. Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, η καθαρή μείωση των επιχειρήσεων για αυτό το χρονικό διάστημα υπολογίζεται ότι θα είναι περίπου 40.000.
- Ένα από τα σημαντικότερα ευρήματα της έρευνας που συνεχίζονται με ένταση αναφέρεται στη ραγδαία μεταβολή του καθεστώτος απασχόλησης στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις. Η δυναμική μεταβολής των εργασιακών σχέσεων προς πιο ευέλικτες μορφές απασχόλησης συνεχίζεται.
- Το μεγαλύτερο μέρος των οφειλών των επιχειρήσεων αφορά τις ασφαλιστικές και φορολογικές υποχρεώσεις. Το ποσοστό των επιχειρήσεων που έχουν καθυστερημένες οφειλές στον ΟΑΕΕ ανήλθε στο 43,2% (από 42% τον Ιανουάριο). Το 63,3% των επιχειρήσεων εκτιμά ότι δεν θα μπορέσει να ανταποκριθεί το 2013 στις φορολογικές τους υποχρεώσεις. Μάλιστα το 57,2% των επιχειρήσεων εκτιμά ότι δεν θα είναι σε θέση ανταποκριθεί στις ασφαλιστικές υποχρεώ-



σεις του τρέχοντος εξαμήνου. Η πρόσφατη νομοθετική ρύθμιση ασφαλιστικών και φορολογικών οφειλών δεν φαίνεται να υιοθετείται από τις επιχειρήσεις καθώς μόνο το 20-25% αυτών που οφείλουν δήλωσε ότι ενδέχεται να κάνει χρήση της ρύθμισης.



Φορολογικό Σύστημα- Φορολογικά Θέματα

Το φορολογικό σύστημα αποτελεί έναν από τους βασικότερους παράγοντες που καθορίζουν την εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών κάθε χώρας καθώς επηρεάζει όχι μόνο τα δημόσια οικονομικά αλλά και την ανάπτυξη του ιδιωτικού τομέα, το σχεδιασμό των επενδύσεων και την κατανάλωση. Ουσιαστικά, είναι ένας δείκτης που ορίζει και σε μεγάλο βαθμό την ωριμότητα των ασκούμενων οικονομικών πολιτικών.

Από την υπαγωγή της χώρας στο Μνημόνιο και παρά τις περί αντιθέτου διακηρύξεις για απελευθέρωση των αγορών και μείωση των εμποδίων και στρεβλώσεων, η Κυβέρνηση προχώρησε σε μια άνευ προηγουμένου φορολογική επίθεση σε όλα τα επίπεδα (άμεσοι και έμμεσοι φόροι). Η εμμονή της στην εισπρακτική λειτουργία του φορολογικού συστήματος, αδιαφορώντας πλήρως για τις αναδιανεμητικές και τις αναπτυξιακές πτυχές του, έχει επιφέρει σωρεία προβλημάτων στη λειτουργία των πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων. Οι συνέπειες εξάλλου αυτής της φορολογικής επίθεσης δεν είναι μόνο άμεσες, (αύξηση άμεσων, έμμεσων φόρων, τέλος επιτηδεύματος, εισφορά αλληλεγγύης, «χαράτσι» ΔΕΗ κλπ) αλλά και έμμεσες, υπό την έννοια της μείωσης του διαθέσιμου εισοδήματος των καταναλωτών και της πτώσης της κατανάλωσης.

Ένα σημαντικό ζήτημα που κυριάρχησε στην οικονομική επικαιρότητα το 2013 είναι η υψηλή φορολογική επιβάρυνση που δέχτηκαν τα νοικοκυριά και οι επιχειρήσεις, ίσως η μεγαλύτερη μετά την εκδήλωση της κρίσης. Συνολικά, τα φυσικά και νομικά πρόσωπα κλήθηκαν να πληρώσουν 8 διαφορετικούς φόρους ενώ έπρεπε παράλληλα να συμμορφωθούν σε νέες φορολογικές ρυθμίσεις και διοικητικές διευθετήσεις. Συγκεκριμένα, νοικοκυριά και επιχειρήσεις επιβαρύνθηκαν με:

- **Το Φόρο Ακίνητης Περιουσίας (ΦΑΠ) των ετών 2011, 2012 και 2013 ανάλογα με την περιουσιακή κατάσταση ακινήτων του κάθε φυσικού προσώπου.**
- **Το ΕΕΤΑ (τέλος ακινήτων, αλλαγή ονόματος του ΕΕΤΗΔΕ) για το 2013 μέσω των λογαριασμών της ΔΕΗ για όλα τα ηλεκτροδοτούμενα ακίνητα (σε δόσεις).**
- **Το φόρο οικογενειακού-προσωπικού εισοδήματος σε δόσεις ως το τέλος του 2013.**
- **Το τέλος επιτηδεύματος 650,00€ το οποίο προσαυξάνεται σύμφωνα με τον αριθμό των υποκαταστημάτων.**
- **Την ειδική εισφορά αλληλεγγύης που περιλαμβάνεται επιπρόσθετα στη φορολόγηση εισοδήματος (ισχύει και για τα ελευθέρια επαγγέλματα).**
- **Το ΦΠΑ που θα προκύψει από τις περιοδικές δηλώσεις των δυο τελευταίων τριμήνων (άμεση υποχρέωση για απόδοση ΦΠΑ χωρίς συμψηφισμό με περιπτώσεις ύπαρξης πιστωτικού ΦΠΑ από προηγούμενους μήνες).**



- **Τους δημοτικούς φόρους και τα τέλη για τα πνευματικά δικαιώματα.**
- **Τα τέλη κυκλοφορίας που αφορούν την κατοχή αυτοκινήτου ανάλογα με τα κ.εκ. και την παλαιότητα.**
- **Το φόρο πολυτελείας για κατοχή αυτοκινήτων άνω των 1900 κ.εκ..**
- **Το φόρο κερδών όπως θα προκύψει από τις δηλώσεις των επιχειρήσεων.**

Οι επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά βρέθηκαν αντιμέτωπες με νέες διοικητικές ρυθμίσεις, αυστηροποίηση του καθεστώτος δηλώσεων, αυξημένο χρηματικό και χρονικό κόστος ενασχόλησης με φορολογικά θέματα (προβλήματα με ΓΓΠΣ, υποχρέωση εκ νέου υποβολής και διόρθωσης Ε9 με λεπτομερείς αναφορές).

Το 2013 ψηφίστηκαν 3 διαφορετικοί φορολογικοί νόμοι (**N. 4110/23.1.2013** «Ρυθμίσεις στη Φορολογία Εισοδήματος, Ρυθμίσεις Θεμάτων Αρμοδιότητας Υπουργείου Οικονομικών και Λοιπές Διατάξεις» όπου προσδιορίστηκαν οι βασικές διατάξεις για το φόρο στα εισοδήματα του 2013, **N.4172/23.07.2013** «Φορολογία Εισοδήματος, Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και Ν. 4127/2013 και άλλες διατάξεις» όπου συμπληρώθηκαν οι διατάξεις για τη φορολογία εισοδήματος με αφαίρεση φοροαπαλλαγών, εκπτώσεων και μεταβολή των φορολογικών συντελεστών, και ο **N. 4174/2013** «Φορολογικές διαδικασίες και άλλες διατάξεις» όπου εμπεριέχεται ο νέος κώδικας φορολογικών διαδικασιών.

Οι φορολογικές αναφορές δεν απουσιάζονται από τα άρθρα των εκτελεστικών νόμων «N.4127/2013 Έγκριση της επικαιροποίησης του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016» (μονό άρθρο επικαιροποίησης των φορολογικών στόχων) και Ν. 4152/2013 όπου γίνεται αναφορά στο τέλος ακινήτων και τη ρύθμιση των ληξιπρόθεσμων οφειλών.

Ένα από τα βασικότερα ζητήματα που ανέδειξε όλο τη χρονιά η ΓΣΕΒΕΕ ήταν η **ανάγκη μείωσης του συντελεστή ΦΠΑ στην εστίαση** από την κλίμακα του 23% στο χαμηλό συντελεστή 13%. Η ΓΣΕΒΕΕ θεωρεί ότι αποτελεί επιτυχία και αναγνώριση του λάθους της κυβέρνησης και της τρόικας, η προσωρινή μείωση του ΦΠΑ στην εστίαση στο 13% από την 1^η Αυγούστου 2013 έως και το τέλος του έτους. Άλλωστε, η επιβεβαίωση των προβλέψεων της ΓΣΕΒΕΕ τόσο για την αποτυχία του μέτρου όσο και τις δυσμενείς συνέπειες στις επιχειρήσεις και την απασχόληση ήταν πλέον κοινά αποδεκτά από κυβέρνηση και τρόικα. Τα αποτελέσματα από τη μείωση αυτή ήταν θετικά ως προς τη μείωση των τιμών και την επιβίωση πολλών επιχειρήσεων του κλάδου συνεπικουρούμενης από το αυξημένο τουριστικό ρεύμα. Τα φορολογικά έσοδα δεν επηρεάστηκαν αρνητικά από το χαμηλό συντελεστή παρά τις αντίθετες αιτιάσεις. Η ΓΣΕΒΕΕ θεωρεί επιτακτική ανάγκη τη διατήρηση και παγίωση του χαμηλού συντελεστή ΦΠΑ για την εστίαση αλλά και άλλους κλάδους ατμομηχανές της ελληνικής οικονομίας.

Η ΓΣΕΒΕΕ παρενέβη επίσης σε όλα τα ζητήματα άμεσου φορολογικού ενδιαφέροντος, τα οποία ψηφίστηκαν το προηγούμενο διάστημα. Ενδεικτικά σημειώνονται το τέλος ακινήτων μέσω ΔΕΗ (ΕΕΤΑ), οι ρυθμίσεις για την καταβολή ΦΠΑ, η υπερβολική επιβάρυνση του εισοδήματος των ελεύθερων επαγγελματιών (απουσία αφορολόγητου). Έντονη ήταν η αντίδραση της ΓΣΕΒΕΕ σε όλα τα μέτρα αυστηροποίησης των ποινών (πρόβλεψη για 1000€ πρόστιμο για τυπική φορολογική παράβαση στα βιβλία της επιχείρησης) και της επί της ουσίας επικοινωνιακής διαχείρισης των φαινομένων παραβατικότητας. Τηρώντας σαφείς αποστάσεις από παράνομες πρακτικές, η ΓΣΕΒΕΕ τόνιζε πάντα την ανάγκη εξορθολογισμού των διαδικασιών ελέγχου και των επιβαλλόμενων ποινών και προστίμων. Επίσης, η ΓΣΕΒΕΕ αντιτάχθηκε στην πρόχειρη και αναποτελεσματική όπως αποδείχτηκε νομοθετική παρέμβαση για τη ρύθμιση των ασφαλιστικών και φορολογικών οφειλών, οι οποίες δε βρήκαν ανταπόκριση στη μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων. Μάλιστα, η ΓΣΕΒΕΕ έχει διατρανώσει την πλήρη αντίθεσή της στις διαδικασίες κατάσχεσης καταθέσεων για φορολογικές και ασφαλιστικές οφειλές.

Την τρέχουσα περίοδο ως κυρίαρχο ζήτημα από την πλευρά της πολιτικής ηγεσίας του ΥΠΟΙΚ αναδείχθηκε η θέσπιση ενός ενιαίου φόρου ακινήτων, που θα συμπεριλαμβάνει κάθε μορφής ιδιοκτησία. Η ΓΣΕΒΕΕ τάχθηκε εκ των προτέρων απέναντι σε αυτή τη νέα μορφή φοροεπιδρομής σε ακίνητη περιουσία, ιδιαίτερα εκείνη που σήμερα δεν αποφέρει καμιά μορφή προσόδου στα νοικοκυριά και επιχειρήσεις. Θα πρέπει να σημειώσουμε ότι υπάρχει ένας ορατός κίνδυνος αλυσιδωτών επιπτώσεων από τη συνεχή υπερφορολόγηση μικρής και μεσαίας περιουσίας. Είναι ο κίνδυνος να συσσωρευτούν χρέη, να υπάρχουν αστοχίες στον προϋπολογισμό, να κατάσχονται μεσαία εισοδήματα και να καταρρεύσουν οι τιμές των ακινήτων, γεγονός που θα δώσει τη χαριστική βολή στην εθνική οικονομία.

Συνολικά, η ΓΣΕΒΕΕ έχει καταθέσει ένα πλέγμα προτάσεων σε εθνικές αρχές και διεθνείς φορείς σχετικά με μια διαφορετική οργάνωση του φορολογικού συστήματος. Η Συνομοσπονδία καταθέτει κάθε χρόνο επικαιροποιημένο αναλυτικό υπόμνημα με τους βασικούς άξονες και συγκεκριμένα μέτρα που θα πρέπει να αποτελέσουν τον κορμό μιας ουσιαστικής φορολογικής μεταρρύθμισης. Ενδεικτικά αναφέρουμε τις σημαντικότερες ανά θεματική.

Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ

**ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΠΕΙΝΑΣ
ΣΤΟΝ ΕΦΙΑΛΤΗ ΤΗΣ ΦΤΩΧΕΙΑΣ**



Φόροι Περιουσίας - Εισοδήματος

1. Διατήρηση του καθεστώτος χαμηλής φορολογίας για νέους επιχειρηματίες. Μηδενική φορολόγηση στις 10 πρώτες περιοχές υψηλής ανεργίας και αποεπένδυσης.
2. Πλήρης λειτουργία του Περιουσιολογίου ώστε να καταγράφονται πλήρως τα περιουσιακά προς φορολόγηση στοιχεία. Παράλληλη προσαρμογή των αντικειμενικών αξιών προς τα κάτω, σύμφωνα με την πορεία της πραγματικής αξίας & παράλληλα, αναθεώρηση της φορολόγησης της ακίνητης περιουσίας.
3. Εξορθολογισμός των έμμεσων φόρων (ΦΠΑ και ειδικών φόρων κατανάλωσης) που όχι μόνο είναι εξ ορισμού κοινωνικά άδικοι αλλά επιπλέον αυξάνουν υπέρμετρα και το λειτουργικό κόστος των επιχειρήσεων.
4. Εξορθολογισμός του συστήματος συλλογής των αποδείξεων με αυτοματοποιημένους τρόπους, χωρίς να υφίστανται οι πολίτες το βαρύ άγος της καθημερινής συλλογής. Τούτο συνδέεται και με τις μεθόδους απόδοσης του ΦΠΑ.
5. Μείωση κόστους ενέργειας για τις επιχειρήσεις. Οι ειδικοί φόροι κατανάλωσης στην ενέργεια (ηλεκτρική ενέργεια, πετρέλαιο, φυσικό αέριο) είναι πολλαπλάσιοι εκείνων που επιβάλλουν οι υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες και των ορίων που αναφέρονται στις σχετικές Οδηγίες της ΕΕ.
6. Αύξηση του αφορολόγητου ορίου - είναι άδικο να επιβάλλεται φόρος σε πολύ χαμηλά εισοδήματα ή ακόμα και μηδενικά μέσω των τεκμηρίων.
7. Διατήρηση του μειωμένου ΦΠΑ στην εστίαση. Η μείωση του ΦΠΑ στο 13% στην εστίαση δεν μπορεί να αποτελεί υπό αίρεση της βραχυπρόθεσμης αξιολόγησης της πορείας εσόδων, ούτε της μείωσης τιμών.



Κωδικοποίηση Φορολογικής Νομοθεσίας

1. Κωδικοποίηση της φορολογικής νομοθεσίας στο διαδίκτυο. Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών με θέσεις της Διοίκησης που δεν έχουν δημοσιοποιηθεί (και νομολογία). Παράλληλα, κατάργηση της “βιομηχανίας” των εγκυκλίων που τροφοδοτούν τη γραφειοκρατία.
2. Υιοθέτηση της αρχής “προτεραιότητα στις μικρές επιχειρήσεις” στη φορολογική νομοθεσία. Πριν την ψήφιση ενός νόμου ή την εφαρμογή μιας κανονιστικής πράξης θα πρέπει να αναλύονται οι επιπτώσεις των διατάξεων στη λειτουργία των μικρών επιχειρήσεων, κάτι που σήμερα δεν συμβαίνει (SME test). Αποτελεί υποχρέωσή μας έναντι της ΕΕ.
3. Επαναφέρουμε την πρόταση της ΓΣΕΒΕΕ σχετικά με την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης σύμφωνα με την οποία σε περίπτωση συναλλαγής με πίστωση, ο αγοραστής θα είναι υποχρεωμένος να καταβάλλει τουλάχιστον το ποσό του ΦΠΑ στον πωλητή εντός ενός μηνός από την έκδοση του τιμολογίου, επί ποινή μη αναγνώρισης του παραστατικού. Το ίδιο φυσικά θα πρέπει να ισχύει και στις συναλλαγές των επιχειρήσεων με το Δημόσιο. Ειδικά για οφειλές του Δημοσίου, ο ΦΠΑ του τιμολογίου να μπορεί να κατατίθεται απευθείας (π.χ από τη δημόσια υπηρεσία ή ΟΤΑ), εντός μηνός, από την έκδοση του τιμολογίου στις εφορίες. Εναλλακτικά με την πιο πάνω πρόταση σχετικά με τις οφειλές του Δημοσίου προς τις επιχειρήσεις, προτείνουμε ένα σύστημα συμψηφισμού των οφειλών αυτών.
4. Οφειλές Δημοσίου προς επιχειρήσεις: Προτείνεται ο άμεσος συμψηφισμός ΦΠΑ (επιστροφές) με οφειλές προς ΔΟΥ και ασφαλιστικά ταμεία. Στο πλαίσιο αυτό θα πρέπει να αρθούν και όλες εκείνες οι διατάξεις που επιφυλάσσουν ιδιαίτερα ευνοϊκή μεταχείριση προς το Δημόσιο σε περίπτωση ύπαρξης παράλληλων οφειλών με μια επιχείρηση.
5. Απλοποίηση υποβολής δηλώσεων και ευελιξία πληρωμών. Η συχνότητα υποβολής δηλώσεων για το ΦΠΑ αποτελεί μια από τις βασικές αιτίες για το υψηλό κόστος συμμόρφωσης. Χρειάζεται απλοποίηση υποβολής δηλώσεων.
6. Απλοποιημένος υπολογισμός ΦΠΑ. Πολλές χώρες έχουν σχεδιάσει ειδικά συστήματα για τον υπολογισμό του ΦΠΑ που πρέπει η επιχείρηση να καταβάλλει. Με αυτά τα συστήματα, ενώ η επιχείρηση χρεώνει τον κανονικό συντελεστή ΦΠΑ στους πελάτες της, ο υπολογισμός του ΦΠΑ που πρέπει να πληρώσει στην εφορία γίνεται με βάση ένα εφάπαξ ποσό και όχι με λεπτομέρεια.
7. Να τεθεί - και να τηρείται - ένα συγκεκριμένο όριο φορολογικής “μνήμης”. Προτείνεται να είναι η 3ετία όπως είχε νομοθετηθεί κατά το παρελθόν (2004) ώστε να μην υπάρχει “ομηρεία” των επιχειρήσεων από τη συσσώρευση ανέλεγκτων χρήσεων.



8. Επαναφέρουμε το αίτημά μας για πιστοποίηση λογιστών - φοροτεχνικών και για τη λειτουργία της ηλεκτρονικής υπογραφής.

Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ

ΚΛΕΙΣΤΟΝ

**Κλείνουμε για μια μέρα
για να μην κλείσουμε
για πάντα!**

19 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΚΛΕΙΣΤΑ

Θέσπιση Μέτρων κατά της Φοροδιαφυγής

1. Σχετικά με την επιβολή προστίμου ύψους €1.000 για κάθε άλλη παράβαση σε περίπτωση που ο φορολογούμενος είναι υπόχρεος τήρησης βιβλίων και στοιχείων με βάση απλοποιημένα λογιστικά πρότυπα (άρθρο 54, παρ. 2) και σχετικά με τον διπλασιασμό και τετραπλασιασμό του προστίμου στις περιπτώσεις υποτροπής και δεύτερης υποτροπής αντίστοιχα σε περίοδο πέντε ετών (άρθρο 54, παρ. 3), θεωρούμε ότι το πρόστιμο είναι αδικαιολόγητα υψηλό.
2. Σχετικά με το γεγονός ότι οι ποινικές κυρώσεις συνεχίζουν να ισχύουν, ακόμα και όταν επέλθει συμβιβασμός θεωρούμε ότι ο συμβιβασμός θα πρέπει αυτόματα να αναστέλλει κάθε ποινική διαδικασία, εκτός από τις περιπτώσεις σοβαρής φοροδιαφυγής (π.χ. πλαστά τιμολόγια).
3. Σε περίπτωση μη καταβολής εντός 30 ημερών, από την παραλαβή της ατομικής ειδοποίησης της εφορίας, του φόρου, οι φορολογικές αρχές μπορούν προχωρήσουν στη λήψη μέτρων αναγκαστικής εκτέλεσης σε βάρος του φορολογούμενου χωρίς δικαστική απόφαση. Πρόκειται για μέτρα, όπως κατασχέσεις περιουσιακών στοιχείων, κατασχέσεις εις χείρας τρίτων. Το χρονικό διάστημα είναι πολύ μικρό και το «χωρίς δικαστική απόφαση» πιθανότατα διάτρητο.
4. Τα κριτήρια που περιγράφονται στο νόμο σχετικά με την καταπολέμηση της φοροαποφυγής είναι γενικά και αόριστα. Ο νόμος θα πρέπει να είναι σαφής προκειμένου να διασφαλίζεται η αποτελεσματική εφαρμογή των πολύ σημαντικών διατάξεων για την αντιμετώπιση της φοροαποφυγής.
5. Το επιτόκιο υπολογισμού των τόκων εκπρόθεσμης καταβολής θα πρέπει να καθορίζεται με βάση τα βασικά επιτόκια της αγοράς.





Κατάργηση αργίας της Κυριακής

Παρά τις καθολικές αντιδράσεις όλων των εμπλεκόμενων φορέων των μικρομεσαίων επιχειρήσεων για το άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές το Υπουργείο Ανάπτυξης προχώρησε στη συγκεκριμένη πολιτική επιλογή.

Η ΓΣΕΒΕΕ επανέλαβε την πλήρη αντίθεσή της σε ένα τέτοιο ενδεχόμενο και κατέθεσε αναλυτικά και τεκμηριωμένα τις θέσεις και τα επιχειρήματα που τις στηρίζουν. Επισημάναμε ότι σε έρευνες που έχουν γίνει σε άλλες Ευρωπαϊκές χώρες δεν έχει προκύψει θετικό αποτέλεσμα για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις από το άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές, ενώ η πλειοψηφία των εμπόρων τους οποίους αφορά το μέτρο αντιτίθενται συντριπτικά (78,4% στην έρευνα Ιανουαρίου 2013, ΙΜΕ-ΓΣΕΒΕΕ).

Χαρακτηριστικό παράδειγμα, όπου η πρακτική εφαρμογή της λειτουργίας των καταστημάτων την Κυριακή σημείωσε αρνητικά αποτελέσματα για τα μικρά καταστήματα είναι το Λονδίνο. Σύμφωνα με το τελευταίο δελτίο της BRC - KPMG (5/9/2012) φαίνεται πτώση των πωλήσεων, γεγονός που πυροδότησε για άλλη μια φορά την κριτική και τον προβληματισμό για την λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές, καθώς όπως αναφέρει η ACS (Association of Convenience Stores) τα μικρά καταστήματα «υποφέρουν» από μείωση των πωλήσεών τους, τα κέρδη από τα οποία μεταφέρθηκαν στα μεγάλα καταστήματα και πως η λειτουργία την Κυριακή δεν επέφερε ουδεμία θετική αλλαγή στις πωλήσεις τους. Αντίστοιχα, η Συνομοσπονδία Διανομένων Χονδρικής (Federation of Wholesales Distributors) αναφέρει πως δεν υπάρχει οικονομική ή κοινωνική βάση για την απελευθέρωση της Κυριακής καθώς οι καταναλωτές απέδειξαν πως δεν την χρειάζονται και τα τοπικά καταστήματα καταστρέφονται. Και αυτά συμβαίνουν στην κατ' εξοχήν τουριστική πρωτεύουσα της Ευρώπης.

Από τα παραπάνω είναι προφανές, και ιδιαίτερα όσον αφορά την ελληνική οικονομία που βρίσκεται σε ύφεση και ο τζίρος των επιχειρήσεων διαρκώς μειώνεται, ότι καμία θετική προοπτική δεν δημιουργείται από την λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές. Τουναντίον, περισσότερη συρρίκνωση και λουκέτα θα υπάρξουν για τις Μικρές και Πολύ μικρές επιχειρήσεις που με τη σειρά τους θα ανατροφοδοτήσουν τον φαύλο κύκλο της ύφεσης και της ανεργίας.

Σημειώσαμε, ότι ακόμη κι αν αναμένουμε για τα καταστήματα που θα λειτουργήσουν Κυριακή, μια πενιχρή βραχυχρόνια αύξηση του τζίρου (κυρίως σε ότι αφορά την ημερήσια κίνηση), θα πρέπει να προσδοκούμε επίσης και μια μείωση της καταναλωτικής κίνησης σε κλάδους οι οποίοι παρουσίαζαν υψηλό όγκο κατανάλωσης τα Σαββατοκύριακα. Αυτές οι επιχειρήσεις που θα σημειώσουν κάμψη θα είναι κατά βάση τουριστικές επιχειρήσεις (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια), επιχειρήσεις εστίασης και καφέ, καθώς και τοπικές αγροτικές οικονομίες. Ο λόγος είναι ότι θα υπάρξει

υποκατάσταση της μιας αγοράς από μια άλλη, χωρίς όμως αυξημένο οικονομικό αποτέλεσμα. Δηλαδή, οι οικογένειες θα μειώσουν τις επισκέψεις στην ύπαιθρο (πχ σύντομα τριήμερα) λόγω εργασίας, θα περιορίσουν ενδεχομένως τις επισκέψεις σε μουσεία, εστιατόρια, πολιτιστικές εκδηλώσεις, θεάματα και βραδινές εξόδους. Το μόνο που θα επιτευχθεί θα είναι μια ανακατανομή της κατανάλωσης. Σε μεγάλο βαθμό θα επωφεληθούν οι μεγάλες υπεραγορές και mall που θα συγκεντρώνουν πολλαπλές δραστηριότητες εμπορίου, διασκέδασης, εστίασης.

Τέλος, επισημίναμε τις σοβαρές μεταβολές που θα δημιουργήσει η εισαγωγή ενός τέτοιου μέτρου στην οικογενειακή και κοινωνική ζωή. Δεδομένης της ύφεσης, λίγες θα είναι οι επιχειρήσεις που θα προσλάβουν νέο προσωπικό. Οι περισσότερες επιχειρήσεις θα επεκτείνουν το χρόνο της προσωπικής εργασίας και άλλες θα αυξήσουν τις ώρες εργασίας στο υφιστάμενο προσωπικό. Τούτο θα έχει τρομακτικές συνέπειες στον οικογενειακό προγραμματισμό, την φροντίδα ηλικιωμένων και ανήλικων τέκνων, ενώ οι δομές κοινωνικής πρόνοιας που να καλύπτουν τέτοιες ανάγκες υπολειπούνται, για να μην πούμε ότι είναι ανύπαρκτες.

Είναι σαφές ότι το επιχείρημα ότι «το μέτρο είναι προαιρετικό και όποιος θέλει μπορεί να ανοίξει», δεν υφίσταται σε αγορές επιθετικά ανταγωνιστικές, όπως είναι αυτές του εμπορίου.

Το υπουργείο Ανάπτυξης:

- χωρίς να έχει υπόψη του καμιά εμπεριστατωμένη μελέτη σχετικά με τις ωφέλειες και τα κόστη από το άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές,
- χωρίς να έχει διενεργήσει μια υποτυπώδη μελέτη επιπτώσεων,
- χωρίς να έχει διερευνήσει τις νομικές πτυχές του εγχειρήματος σχετικά με το δίκαιο του ανταγωνισμού και το ενδεχόμενο πιθανών προσφυγών,
- χωρίς να λαμβάνει υπόψη τις απόψεις των φορέων,
- χωρίς να λαμβάνει υπόψη τις ιδιομορφίες της ελληνικής αγοράς και το γεγονός ότι πολλά καταστήματα παραμένουν ανοιχτά τις Κυριακές ακόμη και σήμερα,
- χωρίς να λαμβάνει υπόψη τα φαινόμενα μείωσης της κατανάλωσης σε ορισμένους κλάδους,
- χωρίς να αναλύει τη διάρθρωση της τουριστικής κατανάλωσης σε σχέση με το εγχώριο παραγόμενο προϊόν,
- χωρίς να διερευνά τις κοινωνικές συνέπειες στην οικογενειακή ζωή ελλείψει μάλιστα των κατάλληλων δομών κοινωνικής πρόνοιας,

προώθησε μια ρύθμιση, η οποία μόνο αρνητικά οικονομικά και κοινωνικά αποτελέσματα θα επιφέρει στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, τους καταναλωτές και τα νοικοκυριά.



Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ



**Κλείνουμε για μια μέρα για να
μην κλείσουμε για πάντα!**

19 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΚΛΕΙΣΤΑ

Έρευνες - μελέτες, ιδιαίτερα οι ευρωπαϊκές, αναδεικνύουν ότι το ισχυρότερο όπλο στον ανταγωνισμό που συμβάλλει στη συρρίκνωση του δικτύου των μικρών λιανεμπορικών επιχειρήσεων, κατά μεγάλο βαθμό είναι οι συνεχείς διευρύνσεις του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων. Οι ίδιες μελέτες καταδεικνύουν μάλλον αρνητικά αποτελέσματα στις θέσεις απασχόλησης (ιδιαίτερα κάτω από συνθήκες ύφεσης) αλλά και στις τιμές. Οι δε, τάσεις υπερσυγκέντρωσης ισχυροποιούνται. Σύμφωνα με το δελτίο της ΕΕ (2012) , στην Ελλάδα δραστηριοποιούνται 703,648 πολύ μικρές επιχειρήσεις (έως 9 άτομα), 21,586 μικρές (10-49 άτομα), 2,649 μεσαίες (50-250 άτομα) και 399 μεγάλες επιχειρήσεις. Οι αυτοαπασχολούμενοι (χωρίς προσωπικό) υπολογίζεται ότι στην Ελλάδα υπερβαίνουν τις 300,000. Την τελευταία, δε, δεκαετία οι μικρές και ιδιαίτερα οι πολύ μικρές επιχειρήσεις προσέφεραν το 85% των καθαρών νέων θέσεων εργασίας (ΕΕ, 17/01/2012). Τα στοιχεία αυτά πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πριν από κάθε νομοθετική παρέμβαση γιατί η απασχόληση στην παρούσα οικονομική συγκυρία αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα. **Το Υπουργείο Ανάπτυξης δυστυχώς κινήθηκε στην ακριβώς αντίθετη κατεύθυνση.**





Επαγγελματική εκπαίδευση και μικρή επιχείρηση

Η δημόσια δευτεροβάθμια τεχνική επαγγελματική εκπαίδευση, τα πολύπαθα Επαγγελματικά Λύκεια, βρέθηκαν στην πρώτη γραμμή ενδιαφέροντος της Συνομοσπονδίας, λόγω της κατάργησης των 46 από τις 110 ειδικότητες των Επαγγελματικών Λυκείων και Επαγγελματικών Σχολών.

Το Υπουργείο Παιδείας χωρίς καμιά ουσιαστική τεκμηρίωση, χωρίς πρότερη συνεννόηση με τους ενδιαφερόμενους φορείς, χωρίς το παραμικρό ίχνος σχεδιασμού προέβη με μια αιφνιδιαστική και αναιτιολόγητη απόφαση στην κατάργηση ειδικοτήτων που λειτουργούν επιτυχώς στα ελληνικά τεχνικά λύκεια εδώ και δεκαετίες.

Ενώ από τη μια μεριά εξαγγέλλονται πανηγυρικά νέες μεταρρυθμίσεις για την υποβαθμισμένη τεχνική εκπαίδευση, από το Σεπτέμβριο του 2013 οι απόφοιτοι Γυμνασίου και μαθητές του δημόσιου εκπαιδευτικού συστήματος δεν μπορούν να επιλέξουν να σπουδάσουν σε ειδικότητες των τομέων Υγείας - Πρόνοιας, Γραφικών Τεχνών, Αισθητικής, Κομμωτικής, Σχεδίασης & Παραγωγής Ενδύματος, και Αργυροχρυσοχοΐας. Πρόκειται για ειδικότητες που ενδιέφεραν και απορροφούσαν δεκάδες χιλιάδες μαθητές πανελλαδικά. Πρόκειται επίσης για ειδικότητες που εκπροσωπούνται σε επαγγελματικό επίπεδο από τη ΓΣΕΒΕΕ και τις κλαδικές Ομοσπονδίες μέλη της.

Χαρακτηριστικό είναι επίσης το γεγονός ότι ακριβώς την επόμενη μέρα από την κατάργηση των εν λόγω ειδικοτήτων (10/7/2013), το Υπουργείο Παιδείας ανακοίνωσε, σε πανηγυρική εκδήλωση, την επικύρωση της ρύθμισης των επαγγελματικών δικαιωμάτων κατόχων τίτλων σπουδών για ειδικότητες των ΕΠΑΛ / ΕΠΑΣ, πολλές εκ των οποίων μόλις είχαν καταργηθεί! Έτσι συντελείται το πρωτοφανές: να ρυθμίζονται επαγγελματικά δικαιώματα αποφοίτων (απόφαση απολύτως ορθή και διαχρονικό αίτημα όλων των κοινωνικών φορέων) και, την ίδια στιγμή, να καταργούνται ειδικότητες των δημόσιων σχολείων που βγάζουν πολλούς από αυτούς τους απόφοιτους.

Για τη ΓΣΕΒΕΕ αυτή η απόφαση αυτή εκτός από «ανθρωποθυσία» για τη μείωση του δημόσιου τομέα -πάγια απαίτηση της τρόικα, στην οποία συναινεί η κυβέρνηση- είναι και ένα μεγάλο «δώρο» στις διάφορες εταιρείες παροχής ιδιωτικής εκπαίδευσης που αναμένεται να τρέξουν να καλύψουν την έλλειψη δημόσιας τεχνικής εκπαίδευσης που θα δημιουργηθεί. Το παράδοξο είναι ότι αυτή η σκανδαλώδης απόφαση γίνεται με πρόσχημα -μεταξύ άλλων- την περιβόητη «σύνδεση της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας». Στην περίπτωση αυτή όμως τονίσαμε ότι πρόκειται ακριβώς για «αποσύνδεση» της εκπαίδευσης από την αγορά εργασίας.

Δημόσια διοίκηση και Μικρή Επιχείρηση

Η μείωση της γραφειοκρατίας αποτελεί κεντρικό πολιτικό ζητούμενο της ΓΣΕΒΕΕ, καθώς το λεγόμενο κόστος συμμόρφωσης επιβαρύνει με δυσανάλογο φορτίο τη μικρή επιχείρηση. Ως εκ τούτου θεωρούνται ως αναγκαία βήματα:

→ **Η δημιουργία Κέντρων Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων**, τα οποία θα λειτουργούν:

- α) Ως “one stop shop”, δηλαδή σημεία μοναδικής επαφής για κάθε συναλλαγή του επιχειρηματία με το Δημόσιο (ίδρυση, αδειοδότηση, λύση της επιχείρησης καθώς και όλες τις επιμέρους διαδικασίες) με αυτεπάγγελτη αναζήτηση δικαιολογητικών και συνοδευτικών εγγράφων.
- β) Ως σημεία πληροφόρησης και ενημέρωσης. Τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων θα πρέπει να παρέχουν πληροφόρηση για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ, τον Επενδυτικό Νόμο, τις εξαγωγές, την πρόσβαση στην εσωτερική αγορά, τη φορολογία κλπ. Σε δεύτερο στάδιο θα μπορούσαν να παρέχουν και υπηρεσίες συμβουλευτικής και mentoring στους επιχειρηματίες.

→ **Η υιοθέτηση της αρχής «προτεραιότητα στις μικρές επιχειρήσεις»** στη νομοθετική διαδικασία και την λειτουργία της δημόσιας διοίκησης. Εκπόνηση Έκθεσης Αναμενόμενων Επιπτώσεων σε κάθε νομοθέτημα.

→ **Η βελτίωση στην απονομή της δικαιοσύνης**, με στόχο τόσο την ταχύτητα όσο και την εμπέδωση κλίματος ασφάλειας των επενδυτών.

→ **Η ιδιαίτερη μέριμνα στις εξαγωγικές επιχειρήσεις**, όπου πέρα από την απλοποίηση των διαδικασιών και τη μείωση της γραφειοκρατίας χρειάζονται την ολόπλευρη στήριξη του κράτους. Για το σκοπό αυτό απαιτείται: α) η πλήρης αναδιοργάνωση του ΟΠΕ, β) η βελτίωση στη λειτουργία του δικτύου των Γραφείων Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και γ) η καλύτερη οργάνωση διεθνών εκθέσεων και διακρατικών επιχειρηματικών αποστολών.

**ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ ΔΕΝ ΠΩΛΕΙΤΑΙ
ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΚΑΤΕΔΑΦΙΣΗ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ**

Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ



Ζητήματα Αγοράς

Εμπορικές μισθώσεις

Η ακολουθούμενη πολιτική του Υπ. Ανάπτυξης που οδηγεί στην πλήρη απελευθέρωση των επαγγελματικών μισθώσεων έρχεται σε ευθεία αντίθεση με τις ανάγκες της αγοράς και δεν απαντά σε κανένα ουσιαστικό πρόβλημα των ελληνικών επιχειρήσεων. Μάλιστα, επιτείνει το πρόβλημα ανασφάλειας και οδηγεί σε αναστολή των όποιων σχεδιαζόμενων επενδυτικών δραστηριοτήτων.

Η ΓΣΕΒΕΕ δήλωσε την αντίθεσή της σε κάθε απόπειρα απελευθέρωσης των επαγγελματικών μισθώσεων, θεωρώντας ότι στη δεδομένη συγκυρία θα δημιουργήσει περισσότερα προβλήματα από όσα θα επιλύσει. Τονίσαμε ότι η ισοπεδωτική εφαρμογή ενός τέτοιου μέτρου θα προκαλέσει αλυσιδωτά προβλήματα στις επιχειρήσεις, στην αγορά, στον επενδυτικό σχεδιασμό.

Η Γενική Συνομοσπονδία τάχθηκε υπέρ της διατήρησης του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου για τις παρούσες συμφωνηθείσες μισθώσεις και θεωρεί ότι οποιαδήποτε μεταβολή θα πρέπει να γίνει ύστερα από ενδελεχή ανάλυση της αγοράς που θα λαμβάνει υπόψη ένα σύνολο κριτηρίων, όπως:

- τα πάγια επενδεδυμένα κεφάλαια,
- τους χρόνους αποπληρωμής των δανείων,
- τον ορίζοντα επένδυσης και απόδοσης που έχει η επιχειρηματική δραστηριότητα,
- τις ζώνες χρήσεις,
- την εμπορικότητα του δρόμου και το χώρο στον οποίο τοποθετείται μια επιχείρηση.

Σε κάθε περίπτωση, είναι αναγκαίο να διατηρηθεί ένα πλαίσιο προστασίας της επιχειρηματικότητας με σκοπό την προώθηση της μακρόπνοης επενδυτικής δραστηριότητας.

Εμπορική χωροταξία

Η υπερσυσσώρευση επιχειρηματικής δραστηριότητας τύπου Mall αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα αίτια στρέβλωσης της αγοράς και νόθευσης του υγιούς ανταγωνισμού εις βάρος των τοπικών αγορών και των μικρών επιχειρήσεων. Επίσης, η επιβολή «τοκογλυφικών» όρων ακόμη και σε εκείνες τις μικρές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται, κυρίως με το καθεστώς της δικαιοχρησίας (franchise), εντός αυτών των πολυκαταστημάτων δημιουργούνται προϋποθέσεις χειραγώγησης της αγοράς.

Σε ένα ευνοϊκό για αυτές τις πρακτικές επιχειρηματικό περιβάλλον η ΓΣΕΒΕΕ, μέσω της εισαγωγής στη δημόσια συζήτηση της περιβαλλοντικής παραμέτρου, επέμενε για την ανάγκη αναθεώρησης του νομοθετικού πλαισίου που αφορά στην εμπορική πολεοδομία ώστε να αποφευχθεί η υπερσυγκέντρωση σε πολυκαταστήματα και αγορές τύπου «Mall», που έχει ως αποτέλεσμα την ερημοποίηση των τοπικών αγορών.

Μέσω του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, προχώρησε στην εκπόνηση σχετικής **μελέτης**, η οποία αφού αναλύει την εμπειρία σε όλες σχεδόν τις ευρωπαϊκές χώρες, προχωρά στη διατύπωση συγκεκριμένων προτάσεων πολιτικής. Τα αποτελέσματα της μελέτη, καθώς και καλές πρακτικές άλλων ευρωπαϊκών χωρών στο ζήτημα της εμπορικής χωροταξία παρουσιάστηκαν σε ημερίδα που διοργανώθηκε από το Ινστιτούτο της ΓΣΕΒΕΕ.

Παράλληλα, η ΓΣΕΒΕΕ έχει τονίσει την ανάγκη να παρθούν μέτρα για την αναβάθμιση των τοπικών αγορών ώστε να είναι σε θέση να ανταγωνιστούν ισότιμα με τα πολυκαταστήματα και να καταστούν ελκυστικοί πόλοι τουριστικού ενδιαφέροντος (ανοικτές τοπικές αγορές), ξεπερνώντας παράλληλα εμπόδια αδειοδότησης ή προστασίας παραδοσιακών επαγγελματών.





Ενεργειακή πολιτική για τις μικρές επιχειρήσεις

Η ΓΣΕΒΕΕ με αφορμή τη ψήφιση του νομοσχεδίου «Ρυθμίσεις θεμάτων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και άλλες διατάξεις» που κατατέθηκε στη Βουλή παρενέβη στο κρίσιμο ζήτημα της ενεργειακής πολιτικής της Κυβέρνησης έναντι των μικρών επιχειρήσεων. Στο νομοσχέδιο προβλέπεται η εισαγωγή της ρύθμισης της λεγόμενης διακοψιμότητας, δηλαδή της δυνατότητας υπογραφής συμβάσεων ηλεκτροδότησης και διαφορετικής τιμολόγησης μεταξύ του διαχειριστή ΑΔ-ΜΗΕ και των μεγάλων βιομηχανιών καταναλωτών υψηλής τάσης στις περιόδους υψηλής ζήτησης ενέργειας.

Η εφαρμογή της διακοψιμότητας ή αλλιώς της Υπηρεσίας Διακοπτόμενου Φορτίου περιλαμβάνει τη διακοπή ή τον πρόσκαιρο περιορισμό της παροχής ενέργειας σε μεγάλους βιομηχανικούς πελάτες, σε έκτακτες καταστάσεις ή σε περιόδους υψηλής ζήτησης (πχ καλοκαίρι, ευρεία χρήση κλιματιστικών από τουριστικές ή άλλες μονάδες), με αντάλλαγμα χαμηλότερο κόστος για τους συμβαλλόμενους. Η μείωση του κόστους αυτού αντισταθμίζεται μέσω της επιβολής τέλους ασφαλείας εφοδιασμού, το οποίο επιβαρύνει τους παραγωγούς ενέργειας και θα εφαρμόζεται επί των εσόδων των μονάδων παραγωγής.

Η ΓΣΕΒΕΕ επισήμανε ότι η συγκεκριμένη νομοθετική μεθόδευση από το Υπουργείο Περιβάλλοντος οδηγεί για ακόμη μια φορά στην ελάφρυνση και εύνοια των μεγάλων επιχειρήσεων και στη συνακόλουθη επιβάρυνση μικρών παραγωγών ενέργειας, οι οποίοι για να αντισταθμίσουν το κόστος δύνανται να το μετακυλίσουν στην κατανάλωση εις βάρος των νοικοκυριών και των μικρών επιχειρήσεων.

Επιπρόσθετα, τονίσαμε ότι η συγκεκριμένη ρύθμιση επιδρά σωρευτικά σε μια σειρά από τέλη και φόρους ενέργειας που έχουν ήδη επιβληθεί στους καταναλωτές (επιχειρήσεις και νοικοκυριά) και επηρεάζουν δυσανάλογα τις οικονομικές δυνατότητες των μικρών ελληνικών επιχειρήσεων και στρεβλώνει καταλυτικά τις συνθήκες ανταγωνισμού, όπως αυτές τείνουν να διαμορφωθούν.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ
Αξιοπρεπείς συντάξεις και
ΟΧΙ συντάξεις πείνας

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ **Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.**

Διεθνείς Σχέσεις

I. Γενικά (πλαίσιο, λειτουργία)

Η ΓΣΕΒΕΕ ως πλήρες μέλος της UEAPME, της Ευρωπαϊκής Ένωσης Βιοτεχνικών και Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων - του αναγνωρισμένου Ευρωπαϊκού κοινωνικού εταίρου που εκπροσωπεί τις βιοτεχνικές, εμπορικές, και μικρομεσαίες επιχειρήσεις σε Ευρωπαϊκό επίπεδο - συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση, και, με αντιπρόσωπό της, στο Διοικητικό Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας, ενώ - και για πρώτη φορά - από το 2013, συμμετέχει και στο Προεδρείο της, έπειτα από την εκλογή, κατά τη Γενική Συνέλευση της Συνομοσπονδίας η οποία πραγματοποιήθηκε στις 13 Δεκεμβρίου του 2012, του Προέδρου της ΓΣΕΒΕΕ, κ. Δημήτρη Ασημακόπουλου, σε θέση Αντιπροέδρου.

Η ΓΣΕΒΕΕ συμμετέχει, επίσης, με εκπρόσωπό της στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ -Ομάδα III) και εδώ πρέπει να αναφερθεί ότι ο εκπρόσωπος της ΓΣΕΒΕΕ στην ΕΟΚΕ, κ. Παναγιώτης Γκόφας, εξελέγη, στις 28 Ιουνίου του 2013, ειδικός εκπρόσωπος της Κατηγορίας ΜΜΕ, Βιοτεχνιών, και Επαγγελματιών που δραστηριοποιείται εντός της Ευρωπαϊκής ΟΚΕ, και έναντι των άλλων θεσμικών οργάνων της Ε.Ε..

Παράλληλα, η ΓΣΕΒΕΕ κάθε χρόνο συμμετέχει, ως μέλος της ελληνικής αντιπροσωπείας, στις Συνόδους της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), με την οποία, και λόγω της υφιστάμενης συγκυρίας, έχει ενταθεί και διερευνάται περαιτέρω συνεργασία, αλλά και τρόποι πιο «θεσμικής» και παγιωμένης εκπροσώπησης της ΓΣΕΒΕΕ σε διεθνές επίπεδο, σε επίπεδο διεθνών οργανισμών.

Η ΓΣΕΒΕΕ, τέλος, κατά τα τελευταία χρόνια έχει διερευνήσει συνεργασία και είναι σε επικοινωνία με φορείς όπως η Ακαδημία Αθηνών, τον ερευνητικό φορέα των Οργανώσεων Βιοτεχνιών και ΜΜΕ της Ευρώπης (κύρια διά του Ινστιτούτου Μικρών Επιχειρήσεων της ΓΣΕΒΕΕ), την EVTA, την Ευρωπαϊκή Ένωση Επαγγελματικής Κατάρτισης (μέσω του ΚΕΚ της ΓΣΕΒΕΕ) κ.α.. Πέρα, όμως, από τους φορείς όπου εκπροσωπείται, η ΓΣΕΒΕΕ έχει αμφίδρομη επικοινωνία και επιχειρεί συνεργασία και με άλλους σημαντικούς για τις βιοτεχνίες και ΜΜΕ οργανισμούς, όπως εθνικές και κλαδικές οργανώσεις βιοτεχνιών και ΜΜΕ στην Ευρώπη, την Ευρωπαϊκή Επιτροπή [ιδίως τη Γενική Διεύθυνση (Γ.Δ.) Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων και Γ.Δ. Επιχειρήσεων και Βιομηχανίας] και την Αντιπροσωπεία της στην Ελλάδα, μέλη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP) κ.τ.λ..

Η θεσμική αυτή διάσταση αποτυπώνεται, και ταυτόχρονα προϋποθέτει, την καθημερινή παρακολούθηση, αξιολόγηση, και ενημέρωση, με άμεσο και συστηματικό τρόπο, για τις διεθνείς και τις ευρωπαϊκές εξελίξεις ειδικότερα, από το Τμήμα Διεθνών Σχέσεων της Συνομοσπονδίας. Εκτός



από την πληροφόρηση για θέματα, διαβουλεύσεις, στοιχεία, αλλά και συνέδρια και συναντήσεις που πραγματοποιούνται, αναζητώνται στοιχεία και πραγματοποιείται επικοινωνία για ζητήματα που ενδιαφέρουν και πολιτικές που απασχολούν σε εθνικό επίπεδο, με τα αποτελέσματα της αποκτούμενης γνώσης και των ενεργειών αυτών να μεταφέρονται τόσο στο «εσωτερικό» [ΓΣΕΒΕΕ και τους φορείς της (ΙΜΕ, ΚΕΚ), μέλη, Επιμελητήρια, συνεργαζόμενους φορείς], όσο και στο «εξωτερικό», με την αποστολή στοιχείων, αποτελεσμάτων ερευνών, και παρεμβάσεων, τη διάδοση δελτίων Τύπου, την πραγματοποίηση των απαιτούμενων κάθε φορά ενεργειών.

II. Συμμετοχή σε συνέδρια, συναντήσεις, ομάδες εργασίας

Τη χρονιά που πέρασε, η ΓΣΕΒΕΕ συμμετείχε, διά του Προέδρου της και επιστημονικού στελέχους του ΙΜΕ, στην 1η Συνέλευση ΜΜΕ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Κυπριακής Προεδρίας της Ε.Ε., που είχε ως θέμα την υποβοήθηση των ΜΜΕ για την επίτευξη ανάπτυξης, και η οποία πραγματοποιήθηκε στην Κύπρο στις 15 και 16 Νοεμβρίου του 2012. Πρόκειται για τη συνέχεια ενός από τα πλέον σημαντικά, και διαδεδομένα, πια, συνέδρια για τις βιοτεχνίες και τις ΜΜΕ σε επίπεδο Ε.Ε., εκείνου για την Ευρωπαϊκή Πράξη για τις Μικρές Επιχειρήσεις, το οποίο πραγματοποιείται σε ετήσια βάση από τη Γ.Δ. Επιχειρήσεων και Βιομηχανίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σε συνεργασία με την εκάστοτε Προεδρία του Συμβουλίου της Ε.Ε.. Σε συνέχεια της συμμετοχής της, η ΓΣΕΒΕΕ επέκρινε τόσο την απουσία της ελληνικής κυβέρνησης από τη συγκεκριμένη εκδήλωση, όσο και την ακολουθούμενη πολιτική που, ουσιαστικά, αντιτίθεται στις ΜΜΕ. Να σημειωθεί εδώ ότι η ΓΣΕΒΕΕ ήταν παρούσα στο συγκεκριμένο συνέδριο και κατά τα προηγούμενα έτη· την προηγούμενη χρονιά το συνέδριο είχε ως θέμα την κινητοποίηση των πολύ μικρών, μικρών, και μεσαίων Επιχειρήσεων για το μέλλον της Ευρώπης, και είχε πραγματοποιηθεί, υπό την αιγίδα της Ουγγρικής Προεδρίας της Ε.Ε., τον Μάιο του 2011 στη Βουδαπέστη. Σε αυτό το σημείο να αναφερθεί ότι τα τελευταία έτη, η ΓΣΕΒΕΕ συμμετέχει τακτικά και στις συναντήσεις που διοργανώνει η Γ. Δ. Επιχειρήσεων και Βιομηχανίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σε τεχνικό επίπεδο, για θέματα ΜΜΕ και την αξιολόγηση της Ευρωπαϊκής Πράξης για τις Μικρές Επιχειρήσεις, στην Αθήνα· η πιο πρόσφατη σχετική συνάντηση, στην οποία συμμετείχαν επιστημονικά στελέχη του Ινστιτούτου, πραγματοποιήθηκε στις 19 Φεβρουαρίου του 2013 στα γραφεία της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα (είχαν προηγηθεί συναντήσεις τον Ιανουάριο του 2012, στα γραφεία του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, και τον Μάρτιο του 2011, στα γραφεία της Αντιπροσωπείας της Επιτροπής).

Τον Μάρτιο του 2013, ο Πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ πραγματοποίησε ομιλία, με την ιδιότητα και του Αντιπροέδρου της ΥΕΑΡΜΕ, στο υψηλού επιπέδου συνέδριο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της

ελληνικής κυβέρνησης, το οποίο είχε και τη μορφή αποστολής του Αντιπροέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και Επίτροπου Επιχειρήσεων και Βιομηχανίας Tajani, με θέμα την «Αναπτυξιακή Στρατηγική Ευρώπη 2020: Προώθηση Επιχειρηματικών Συνεργασιών στην Ελλάδα» (11 και 12 Μαρτίου 2013, Αθήνα), και για το οποίο είχε υπάρξει συντονισμός σε επίπεδο ΥΕΑΡΜΕ, Ευρωπαϊκής Επιτροπής-Απεσταλμένου ΜΜΕ κ.α.. Με ομιλία είχε συμμετάσχει ο Πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ και σε αντίστοιχη ημερίδα που είχε πραγματοποιηθεί κατά το προηγούμενο έτος (Απρίλιος 2012), με έμφαση στις ΜΜΕ, όπου είχαν συμμετάσχει και οι Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας της ΥΕΑΡΜΕ. Είχε προηγηθεί συμμετοχή του Προέδρου της ΓΣΕΒΕΕ στο Περιφερειακό Φόρουμ που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων για την πράσινη ανάπτυξη (Φεβρουάριος 2012), ενώ η ΓΣΕΒΕΕ ήταν παρούσα και στο 2ο συνέδριο ΜΜΕ (Οκτώβριος 2012) το οποίο διοργάνωσε η ΥΕΑΡΜΕ, με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, και είχε ως επίκεντρο τις πολιτικές και τα προγράμματα της περιόδου 2014 - 2020.

Με την ιδιότητα του μέλους τόσο της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου, όσο και του Προεδρείου πια, της ΥΕΑΡΜΕ, η ΓΣΕΒΕΕ συμμετέχει τακτικά στις συνεδριάσεις της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας· η πιο πρόσφατη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου της ΥΕΑΡΜΕ πραγματοποιήθηκε στις 25 Ιουνίου του 2013, όπου συμμετείχε ο εκπρόσωπος της ΓΣΕΒΕΕ στην ΕΟΚΕ· οι προηγούμενες ήταν στις 13 Δεκεμβρίου του 2012, κατά τη διάρκεια των εργασιών της οποίας και εξελέγη ο Πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ Αντιπρόεδρος της ΥΕΑΡΜΕ, και τον Νοέμβριο του 2011, όπου, σε συνδυασμό και με αντίστοιχες συνεδριάσεις της Ακαδημίας Αθηνών, συμμετείχε επιστημονικό στέλεχος του Ινστιτούτου. Από το τέλος του 2012, έως την επόμενη συνεδρίαση του Δ.Σ. και της Γ.Σ. της ΥΕΑΡΜΕ, η οποία πραγματοποιείται την επόμενη εβδομάδα, 29 Νοεμβρίου 2013, έχουν μεσολαβήσει πολλές συνεδριάσεις του Προεδρείου της ΥΕΑΡΜΕ με την εκπροσώπηση της ΓΣΕΒΕΕ (26 Φεβρουαρίου, 16 Απριλίου, 29 Μαΐου, 25 Ιουνίου, 23 Σεπτεμβρίου, 18 Νοεμβρίου 2013). Τον Μάιο του 2011, άλλωστε, κατά την επίσκεψη του τότε Γενικού Γραμματέα της ΥΕΑΡΜΕ, Andrea Benassi, και τη συνάντηση που είχε πραγματοποιηθεί με επιτυχία στα γραφεία της Συνομοσπονδίας στην Αθήνα, είχε τεθεί ο στόχος της συνέχισης και της ενίσχυσης της υφιστάμενης συνεργασίας. Η ΓΣΕΒΕΕ ήταν, τέλος, παρούσα και σε «μικρότερης κλίμακας», ειδικότερες, συναντήσεις της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας, όπως σε συναντήσεις του Φόρουμ σε θέματα τροφίμων (24 Απριλίου και 2 Ιουλίου 2013), στη συνάντηση της Ομάδας Εργασίας της για τη «Χρηματοδότηση ΜΜΕ και Συναλλαγές με τις Τράπεζες», και την «Έρευνα & Ανάπτυξη και Καινοτομία» (Φεβρουάριος και Μάρτιος 2011 αντίστοιχα).

Σύμφωνα και με όσα αναφέρθηκαν παραπάνω, πολύ σημαντικές κρίνονται οι επαφές της ΓΣΕΒΕΕ με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας, όπως κατά την πρόσφατη συνάντηση στο πλαίσιο επίσκεψης εκπροσώπων του ILO στην Αθήνα στο τέλος Σεπτεμβρίου (25 και 26 Σεπτεμβρίου 2013), όπου



ΚΛΕΙΣΤΟΝ



**Πριν μας κλείσει
η φοροεπιδρομή**

Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ

δόθηκε έμφαση σε θέματα κοινωνικού διαλόγου και μαθητείας, όπως και σε άλλες που είχαν προηγηθεί (Απρίλιος και Σεπτέμβριος 2012, Σεπτέμβριος 2011), καθώς και κατά την ημερίδα υψηλού επιπέδου για την κρίση εργασίας στην Ελλάδα, και το εργαστήριο για τις εργασιακές σχέσεις και τον κοινωνικό διάλογο, που διοργάνωσε το Γραφείο στις 25 και 26 Ιουνίου του 2013. Στο ίδιο πλαίσιο, βαρύτητα δίνεται και στη συμμετοχή της ΓΣΕΒΕΕ στις Διεθνείς Διασκέψεις Εργασίας που πραγματοποιούνται κάθε έτος στη Γενεύη και όπου η Συνομοσπονδία συμμετέχει ως μέλος της ελληνικής αντιπροσωπείας (100η - 103η Σύνοδοι: 31 Μαΐου - 15 Ιουνίου 2011, 29 Μαΐου - 8 Ιουνίου 2012, και 4 -14 Ιουνίου 2013).

Επιστρέφοντας στο ευρωπαϊκό επίπεδο, πρέπει να σημειωθεί ότι η ΓΣΕΒΕΕ έχει πραγματοποιήσει πολλές συναντήσεις και με μέλη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, θέτοντας ζητήματα και παρουσιάζοντας τις προτάσεις της, όπως κατά τη συνάντηση με την «Εναλλακτική Τρόικα» της Ομάδας των Σοσιαλιστών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην Αθήνα (Μάρτιος 2012), με τη συμμετοχή της στο στρογγυλό τραπέζι της Ομάδας των Πρασίνων στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (Μάρτιος 2012), στη συνάντηση με τον Ολλανδό Ευρωβουλευτή Thijs Berman (S&D) στο πλαίσιο επίσκεψής του στην Αθήνα (3 Δεκεμβρίου 2012), με Έλληνες Ευρωβουλευτές και κλαδικές ομοσπονδίες στα γραφεία της σε θέματα τροφίμων (26 Αυγούστου 2013), και σε συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν αυτές τις ημέρες με αφορμή τη συμμετοχή της σε Φόρουμ στις Βρυξέλλες (Νοέμβριος 2013).

Σε ένα πιο «τομεακό» και θεματικό επίπεδο, να αναφέρουμε, τώρα, ότι η ΓΣΕΒΕΕ αυτές τις ημέρες συμμετείχε διά επιστημονικού στελέχους του Ινστιτούτου στο Φορολογικό Φόρουμ Βρυξελλών που διοργάνωσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή (18 Νοεμβρίου 2013), και, λίγο πριν, στο Οικονομικό Φόρουμ Δυτικής Μεσογείου που πραγματοποιήθηκε στη Βαρκελώνη, κατόπιν πρόσκλησης της Καταλανικής οργάνωσης ΜΜΕ (22 - 23 Οκτωβρίου 2013). Επιστημονικό στέλεχος του Ινστιτούτου συναντήθηκε με ειδικούς στο Λονδίνο σε θέματα χρηματοδότησης επιχειρήσεων (26 - 29 Αυγούστου 2013), και επίσκεψη πραγματοποιήθηκε σε δομή του προγράμματος Simplex στη Λισσαβώνα (12 Ιουνίου 2013). Διά του Ινστιτούτου, επίσης, συμμετείχε σε συναντήσεις και εκδηλώσεις φορέων (Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα Κοινωνίας των Πολιτών για τη Διά Βίου Μάθηση, Solidar, EVTA) στις Βρυξέλλες σε θέματα εκπαίδευσης (28 - 30 Νοεμβρίου 2012), καθώς και σε συνέδριο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στις Βρυξέλλες για το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, και τα συστήματα πρακτικής άσκησης και μαθητείας (5 και 6 Ιουνίου 2013). Παρούσα ήταν επίσης στον τομέα του τουρισμού (ομιλία εκπροσώπου ΓΣΕΒΕΕ στην ΕΟΚΕ σε συνέδριο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Ευρωπαϊκή Ημέρα Τουρισμού τον Σεπτέμβριο του 2012), στο πεδίο της επιχειρηματικότητας των νέων (ομιλία Προέδρου ΓΣΕΒΕΕ στο Συνέδριο της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Νέων Επιχειρηματιών, Απρίλιος 2011), αλλά και στο ευρύτερο θέμα της ενίσχυσης της συνεργασίας των οργανώσεων ΜΜΕ και βιοτεχνιών (ομιλία εκπροσώπου ΓΣΕΒΕΕ στην ΕΟΚΕ σε Ευρωπαϊκό εργαστήριο στη Βενετία, Ιούλιος 2011) κ.α..



Δεν μπορεί να μην αναφερθεί τέλος, σε επίπεδο άλλων κρατών, και συγκεκριμένα υποψηφίων προς ένταξη στην Ε.Ε. χωρών, ότι, διά του Ινστιτούτου, αντιπροσωπείες της ΓΣΕΒΕΕ, πρόσφατα πραγματοποίησαν επισκέψεις και συναντήσεις με φορείς στην Άγκυρα και το Βελιγράδι (13 - 16 Μαΐου και 15 - 17 Οκτωβρίου 2013 αντίστοιχα), ενώ συναντήσεις έχουν πραγματοποιηθεί και με Πρεσβείες διαφόρων χωρών στην Αθήνα (της Ιαπωνίας, Μάρτιος 2012, της Εσθονίας, Μάιος 2012, της Σερβίας, Απρίλιος 2013).

III. Έρευνες - Παρεμβάσεις - Έργα

Η ΓΣΕΒΕΕ τα τελευταία χρόνια συμμετέχει τακτικά στην έρευνα επιπέδου Ε.Ε. της Ομάδας Μελετών της ΥΕΑΡΜΕ, η οποία πραγματοποιείται σε διετή βάση, το «Ευρωπαϊκό Βαρόμετρο Βιοτεχνιών και ΜΜΕ», στην οποία μετράται και ο Δείκτης Επιχειρηματικού κλίματος στις ΜΜΕ, όπου περιλαμβάνονται τα αποτελέσματα των ερευνών τάσεων οικονομικού κλίματος που πραγματοποιούνται από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ (Φεβρουάριος και Σεπτέμβριος 2011 - 2012 - 2013).

Οι έρευνες, άλλωστε, του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ για τις τάσεις οικονομικού κλίματος μεταφράζονται και διαδίδονται σε όλους τους διεθνείς και ευρωπαϊκούς φορείς και οργανισμούς με τους οποίους υπάρχει συνεργασία, ή κρίνεται σκόπιμη η επικοινωνία (έρευνες κατά το διάστημα αναφοράς: Ιανουαρίου και Ιουλίου 2013 - 2012 - 2011), όπως γίνεται και με τις ειδικότερες έρευνες που πραγματοποιούνται, π.χ., για το εισόδημα και τις δαπάνες νοικοκυριών (Ιανουάριος 2013 και 2012), για το μισθολογικό - μη μισθολογικό κόστος (Ιανουάριος 2012), για την αξιολόγηση των υπηρεσιών ταξί (Σεπτέμβριος 2011).

Η ΓΣΕΒΕΕ, ακόμα, με τη συνδρομή των τοπικών και κλαδικών ομοσπονδιών μελών της και Επιμελητηρίων από όλη τη χώρα, τα τελευταία έτη συμμετείχε και στη δεύτερη, ετήσια, έρευνα της Ομάδας Μελετών της ΥΕΑΡΜΕ για τη «Δοκιμή της “Προτεραιότητας στις Μικρές Επιχειρήσεις”» και την «Αξιολόγηση των Αποτελεσμάτων από την Εφαρμογή της Πράξης για τις Μικρές Επιχειρήσεις», η οποία κατά το διάστημα αναφοράς πραγματοποιήθηκε δύο φορές, τον Ιούνιο του 2012, και την περίοδο Ιούλιος - Αύγουστος 2011. Εδώ να αναφερθεί ότι η ΓΣΕΒΕΕ πρόσφατα συνέδραμε και σε έρευνα οργάνωσης μέλους της ΥΕΑΡΜΕ από τη Φινλανδία, Yrittäjät, σε θέματα κοινωνικού διαλόγου (Μάιος 2013).

Όπως και στην περίπτωση των ερευνών, παρεμβάσεις της ΓΣΕΒΕΕ σε μια σειρά ζητημάτων, μεταφράζονται και διαδίδονται στο εξωτερικό: για το νέο εργασιακό πλαίσιο (Μάιος 2012), το κοινωνικό και αναπτυξιακό ισοδύναμο (Μάρτιος 2012), τον κοινωνικό διάλογο (Φεβρουάριος 2012), και την ανταγωνιστικότητα των ΜΜΕ (Ιανουάριος 2012). Αλλά η ΓΣΕΒΕΕ έχει τοποθετηθεί και παρέμ-

βει και σε διαβουλεύσεις που πραγματοποιήθηκαν σε επίπεδο Ε.Ε., όπως με υλικό και προτάσεις εν όψει του Μακροοικονομικού Διαλόγου στις Βρυξέλλες (Φεβρουάριος 2012), στη διαβούλευση επί της πρότασης Οδηγίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με τη συλλογική διαχείριση δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας και συγγενικών δικαιωμάτων (Νοέμβριος 2012, με την πραγματοποίηση νωρίτερα και συναφούς συνάντησης με τον Οργανισμό Πνευματικής Ιδιοκτησίας στην Αθήνα), αλλά και στο ζήτημα της πραγματοποίησης επίσημων ελέγχων σε επιχειρήσεις τροφίμων (Σεπτέμβριος 2013), και εισάγει την ευρωπαϊκή προβληματική σε εθνικό επίπεδο (π.χ. ζήτημα κοινής φορολογικής βάσης, Μάρτιος 2011).

Σε αυτό το σημείο, κλείνοντας, να αναφερθεί, ότι στο πλαίσιο τόσο των Διεθνών Σχέσεων της ΓΣΕΒΕΕ, όσο και συναφούς έργου του Ινστιτούτου για την υποστήριξη των υφιστάμενων και τη δημιουργία νέων δικτύων και εταιρικών σχέσεων σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, η διεθνής διάσταση και επικοινωνία, η οποία διαχέεται και εκτείνεται και στα άλλα πεδία δραστηριοποίησης της ΓΣΕΒΕΕ και των δομών της, διερευνάται συνεχώς για τη συνέχιση και την ενίσχυση της εκπροσώπησης, της παρουσίας, της τεκμηριωμένης παρέμβασης της Συνομοσπονδίας, αλλά και των συνεργασιών και των συμπράξεων αυτής, και σε έργα και προγράμματα, για επέκταση της δραστηριοποίησής της.





ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

Ο απολογισμός έργου του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ περιλαμβάνει αναφορές για την λειτουργία των θεματικών τομέων και του τμήματος τεκμηρίωσης, όπως και αναφορές για τα έργα που υλοποιούνται στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ, όπως έργα συμβουλευτικής επιχειρήσεων, εκπαίδευσης και κατάρτισης, καινοτομίας και συμπράξεων κλπ.

1. Λειτουργία θεματικών τομέων και γραφείου τεκμηρίωσης

Οι βασικές δραστηριότητες των θεματικών τομέων (Οικονομίας και μικρών επιχειρήσεων, Απασχόληση και κοινωνική πολιτική, Εκπαίδευση και δια βίου Μάθηση) και του γραφείου τεκμηρίωσης του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ είναι η εκπόνηση μελετών και ερευνών, η διαμόρφωση θέσεων και προτάσεων της Συνομοσπονδίας και η εκπροσώπηση της Συνομοσπονδίας μέσω της συμμετοχής σε επιτροπές, φορείς και ομάδες εργασίας.

Ειδικότερα πραγματοποιήθηκαν οι εξής δράσεις από τους θεματικούς τομείς:

I. Μελέτες



- Υπερμόχλευση της Ευρωπαϊκής Οικονομίας και μια σύντομη περιγραφή του Τραπεζικού Κλάδου στην Ευρώπη.
- Η πρόσβαση των Μικρών Επιχειρήσεων στη χρηματοδότηση: Πρόσφατες Εξελίξεις σε Ευρώπη και Ελλάδα.
- Εναλλακτικές Πηγές Χρηματοδότησης στις Μικρές Επιχειρήσεις.
- Οι επιπτώσεις των μεγάλων εμπορικών κέντρων στη λειτουργία των τοπικών αγορών.
- Έρευνα ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ σε ασφαλισμένους και συνταξιούχους του ΟΑΕΕ.
- Κίνητρα και εμπόδια για τη συμμετοχή των ενηλίκων στη δια βίου εκπαίδευση.
- Απελευθέρωση ωραρίου λειτουργίας τις Κυριακές.
- Τάσεις οικονομικού κλίματος (Ιανουάριος 2013, Ιούλιος 2013).

II. Συμμετοχή σε Επιτροπές όπως:

- Συμμετοχή στην ομάδα εργασίας της ΕΕΤ για την πρόσβαση των ελληνικών μικρών επιχειρήσεων στη χρηματοδότηση.
- Συμμετοχή στην επενδυτική επιτροπή του ΤΕΠΙΧ.
- Συμμετοχή στη Συμβουλευτική Επιτροπή για το έργο του ΟΟΣΑ σχετικά με τη μείωση των γραφειοκρατικών βαρών.
- Συμμετοχή στην Ομάδα Χρηστών Χρηματοοικονομικών Υπηρεσιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
- Συμμετοχή στην Ομάδα εργασίας της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών.
- Συμμετοχή στο Εθνικό Συμβούλιο Δια Βίου Μάθησης.
- Συμμετοχή στη γνωμοδοτική επιτροπή του ΕΟΠΠΕΠ για το Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων.
- Συμμετοχή στο ΔΣ του ΕΟΠΠΥ.

III. Σύνταξη κειμένων, θέσεων, επιστολές και ενημερωτικών σημειωμάτων

IV. Συμμετοχή σε ημερίδες εκδηλώσεις και συνέδρια εκπροσωπώντας τη ΓΣΕΒΕΕ

Το Τμήμα Τεκμηρίωσης του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ δρομολόγησε και έφερε εις πέρας μια σειρά εργασιών που είχαν πρωταρχικό σκοπό την στήριξη της Συνομοσπονδίας. Η συμμετοχή του Γραφείου Τεκμηρίωσης δεν περιορίστηκε μόνο στη δημιουργία εγγράφων (Δελτία Τύπου, υπομνήματα, σχολιασμός - γνωμοδότηση νομοσχεδίων, τεκμηριωμένη στήριξη θέσεων κτλπ.) αλλά επεκτάθηκε και στη παρουσία εκπροσώπων σε Συνέδρια, Ημερίδες και Ομάδες εργασίας.



Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων
Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών
Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας



ΜΕ ΤΙΣ ΜΙΚΡΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΠΡΟΣΚΗΝΙΟ
ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ, ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ, ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Οι σημαντικότερες δράσεις κατά τη διάρκεια του 2013 είχαν σχέση με:

- Υποστήριξη της ΓΣΕΒΕΕ, μέσω ειδικών επιστημονικών κειμένων, υπομνημάτων και θέσεων.
- Συμμετοχή του Γραφείου Τεκμηρίωσης στη μελέτη και επεξεργασία των στοιχείων που προέκυψαν από τις δύο τακτικές έρευνες του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ για το έτος 2013.
- Τακτική συλλογή στοιχείων από πιστοποιημένους φορείς (ΕΛ.ΣΤΑΤ, EUROSTAT, ΙΚΑ, ΤΠΕ, ΟΟΣΑ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΟΑΕΕ και ΟΑΕΔ) ενημέρωση και εμπλουτισμός της Στατιστικής Βάσης ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ.
- Επεξεργασία διαχρονικών στοιχείων ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και δημιουργία χρονοσειράς και διαγραμμάτων, σχετικά με το κλίμα (εκτιμήσεις & προσδοκίες).
- Συμμετοχή στελεχών του Γραφείου Τεκμηρίωσης σε συναντήσεις με εθνικούς και ευρωπαϊκούς φορείς, σε Εθνικά Συμβούλια και Επιτροπές.

2. Κατά το 2013, στο πλαίσιο του στόχου της υποστήριξης των υφιστάμενων και της δημιουργίας νέων δικτύων και εταιρικών σχέσεων της ΓΣΕΒΕΕ (ΕΠ ΑΝΑΔ) και των φορέων της (ΚΕΚ, ΙΜΕ) με άλλους κοινωνικούς, συνδικαλιστικούς, επαγγελματικούς, επιστημονικούς, και ερευνητικούς φορείς, σε εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο, πραγματοποιήθηκαν, συνοπτικά, οι ακόλουθες εργασίες και ενέργειες:

- δημιουργήθηκε σειρά προτύπων κειμένων (επιστολών, συμφώνων συνεργασίας), αλλά και προφίλ της ΓΣΕΒΕΕ και των φορέων της, στην ελληνική και αγγλική γλώσσα,
- διοργανώθηκαν/ υπήρξε συμμετοχή, της διοίκησης ή/και στελεχών, σε συναντήσεις τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Ενδεικτικά αναφέρονται η επίσκεψη και η συνάντηση με φορείς στην Τουρκία και τη Σερβία (Μάιος και Οκτώβριος 2013 αντίστοιχα), η διερεύνηση της δομής Simplex στη Λισσαβόνα (Ιούνιος 2013), συναντήσεις με ειδικούς στο Λονδίνο σε θέματα χρηματοδότησης (Αύγουστος 2013), η συμμετοχή στο Οικονομικό Φόρουμ για τη Μεσόγειο που πραγματοποιήθηκε στη Βαρκελώνη (Οκτώβριος 2013), και στο Φορολογικό Φόρουμ Βρυξελλών (Νοέμβριος 2013), σε συνέδρια σε θέματα εκπαίδευσης και κατάρτισης (Ευρωπαϊκής Επιτροπής, CEDEFOP),
- υπήρξε συμβολή στο ερευνητικό έργο με τη διάδοση αποτελεσμάτων, όπως στις έρευνες των ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ για το εισόδημα και τις δαπάνες νοικοκυριών και τις τάσεις οικονομικού κλίματος (Φεβρουάριος, Μάρτιος και Αύγουστος 2013 αντίστοιχα), στις έρευνες Βαρόμε-



τρου της UEAPME (Φεβρουάριος και Σεπτέμβριος 2013), σε έρευνα Φινλανδικής οργάνωσης σε θέματα κοινωνικού διαλόγου (Μάιος 2013), στη διαμόρφωση των θέσεων της ΓΣΕΒΕΕ για την επόμενη προγραμματική περίοδο, σε κλαδικά θέματα, δελτία Τύπου κτλ.

3. Το Δίκτυο Επιχειρηματικότητας (ΕΠ ΑΝΑΔ), καθ' όλη την διάρκεια του 2013 συνέχισε την δωρεάν συμβουλευτική υποστήριξη στις μικρές επιχειρήσεις. Ενδεικτικά, από τις αρχές του έτους έως μέσα Νοεμβρίου, 220 επιχειρήσεις υπέβαλαν αίτηση και σε 180 από αυτές ολοκληρώθηκε η δωρεάν υποστήριξη τους σε θέματα επιχειρησιακού σχεδιασμού, marketing, χρηματοδότησης, κοστολόγησης κλπ.

Άλλες δράσεις που στοχεύουν στην βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών του Δικτύου Επιχειρηματικότητας και υλοποιήθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς ήταν οι εξής:

- Εκπόνηση μελέτης για την αξιολόγηση των δομών συμβουλευτικής υποστήριξης μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) που υλοποιούνται σε άλλες χώρες της ΕΕ.
- Δράσεις που αφορούν την εξωτερική αξιολόγηση του έργου.

Παράλληλα με την συμβουλευτική των επιχειρήσεων και στο πλαίσιο της υποστήριξης των Ομοσπονδιών της ΓΣΕΒΕΕ σε σχέδια δράσης τοπικού/κλαδικού ενδιαφέροντος, συνολικά πέντε (5) Ομοσπονδίες έχουν εκδηλώσει ενδιαφέρον στην πρόσκληση που απεύθυνε το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ σε αυτές.

4. Η Μονάδα Καινοτομίας και Συνεργατικών Σχηματισμών ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ (ΕΠ ΑΝΑΔ), έχει πραγματοποιήσει μια σειρά ενεργειών με σκοπό την ορθή και αποτελεσματική υλοποίηση των στόχων της. Συγκεκριμένα, οι ενέργειες που πραγματοποιήθηκαν στην παρούσα περίοδο περιλαμβάνουν:

- Εκπόνηση μελέτης για τη καινοτομία και μελέτης για την ανάπτυξη συνεργασιών-δικτυώσεων μικρών επιχειρήσεων.
- Δημιουργία δικτυακού τόπου.
- Δημιουργία ενημερωτικού τριπτύχου για τη Μονάδα Καινοτομίας.
- Σχεδιασμός και δημιουργία ηλεκτρονικού ενημερωτικού εντύπου για τη Μονάδα Καινοτομίας.
- Δημιουργία και έκδοση εκπαιδευτικού υλικού για τα σεμινάρια «Καινοτομίας και Συνεργασιών Μικρών Επιχειρήσεων».

- Δημιουργία Μητρώου Εμπειρογνομόνων Καινοτομίας και Συνεργατικών Σχηματισμών.
- Δημιουργία Συστήματος και Πλατφόρμας Διάγνωσης και Ανάλυσης Αναγκών Επιχειρήσεων.
- Ανάπτυξη διαδικασιών εξωτερικής αξιολόγησης και εκπόνηση πρώτης μελέτης (μεθοδολογίας αξιολόγησης).
- Εκπόνηση Οδηγών Καινοτομίας, Συνεργατικών Σχηματισμών και Διανοπτικής Ιδιοκτησίας για μικρές επιχειρήσεις.
- Δημιουργία video για την καινοτομία και τους συνεργατικούς σχηματισμούς.
- Πραγματοποίηση δράσεων διάχυσης, παρουσίασης των υπηρεσιών της Μονάδας και δικτύωσης/ανάπτυξης συνεργασιών, όπως Ημερίδα Καινοτομίας στο ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, Ημερίδα με το Επαγγελματικό Επιμελητήριο Αθηνών και συμμετοχή σε εκδηλώσεις όπως: ΟΕΒΕ και Επιμελητήριο Αρκαδίας, ΟΕΒΕ και Επιμελητήριο Κορίνθου, Σωματίου Ταπητοκαθαριστών 'Η Αττική', Επιστημονικό Πάρκο Ηπείρου, ΟΕΒΕ Ιωαννίνων, Δήμος Αθηναίων, Επαγγελματικό Επιμελητήριο, Δήμος Πεύκης, ΣΕΣΜΑ).
- Υλοποίηση σεμιναρίων «Καινοτομίας και Συνεργατικών Σχηματισμών» σε Θεσσαλονίκη και Λάρισα.
- Υπογραφή πρωτόκολλων συνεργασίας με σχετικούς φορείς (π.χ. ΟΒΙ).

5. Το Γραφείο Δημοσιότητας του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ (ΕΠ ΑΝΑΔ), ξεκίνησε τη λειτουργία το Δεκέμβριο του 2012 με απώτερο σκοπό την προβολή και δημοσιότητα των δράσεων που υλοποιεί το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ. Υπό το πρίσμα αυτό έχει πραγματοποιήσει τις ακόλουθες εργασίες κατά το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα:

- Έκδοση 8σέλιδου ενημερωτικού εντύπου για τις δράσεις της ΓΣΕΒΕΕ στο ΕΠΑΝΑΔ.
- Έκδοση τρίπτυχου εντύπου για την περιγραφή των δράσεων της Μονάδας Καινοτομίας και συνεργατικών Σχηματισμών.
- Έκδοση 8σέλιδου εντύπου «Παρουσίαση της ΓΣΕΒΕΕ και των φορέων της» στα ελληνικά και αγγλικά.
- Έκδοση τριών τευχών Ενημερωτικού Δελτίου (Newsletter).
- Έκδοση μελέτης για τη λειτουργία των Εμπορικών Κέντρων στην Ευρώπη και την Ελλάδα.
- Παραγωγή διαφημιστικών stand, πανό, αφισών κλπ στο πλαίσιο υλοποίησης ημερίδων.



Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων
Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας



Υποστηρίζουμε τη Μικρή Επιχείρηση Ενισχύουμε την Καινοτομία & τη Συνεργασία

ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΟΙ
ΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΙ

ΓΝΩΣΗ

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Υπηρεσίες της Μονάδας Καινοτομίας & Συνεργατικών Σχηματισμών

1. Επιμόρφωση στην Καινοτομία
2. Τεχνολογική Διαμεσολάβηση
3. Ανάλυση Αναγκών Επιχειρήσεων (Τεχνοδιάγνωση)
4. Τεχνολογική και Επιχειρηματική Πληροφόρηση
5. Διανοητική Ιδιοκτησία
6. Προώθηση Νέων Εγχειρημάτων/Συνεργασιών



www.kainotomia.imegseev.gr



- Διοργάνωση Ημερίδων και ενημερωτικών συναντήσεων.
- Συμμετοχή στην Έκθεση «Κορινθία 2013».

6. Δράσεις προσαρμογής επαγγελματιών που εκπροσωπούνται από τη ΓΣΕΒΕΕ στα δεδομένα της οικονομικής κρίσης διαμέσου πιλοτικών σχεδίων τεχνικής κατάρτισης και συμβουλευτικής - υποστήριξης της πιστοποίησης επαγγελματιών προσόντων (ΕΠ ΑΝΑΔ)

Τον Μάρτιο 2013 εγκρίθηκε στο ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» του Υπουργείου Εργασίας πρόγραμμα με τίτλο: «Δράσεις προσαρμογής επαγγελματιών που εκπροσωπούνται από τη ΓΣΕΒΕΕ στα δεδομένα της οικονομικής κρίσης διαμέσου πιλοτικών σχεδίων τεχνικής κατάρτισης και συμβουλευτικής - υποστήριξης της πιστοποίησης επαγγελματιών προσόντων».

Στο πλαίσιο του συγκεκριμένου προγράμματος προβλέπεται 7.800 εργαζόμενοι, αυτοαπασχολούμενοι και εργοδότες μικρών επιχειρήσεων, πανελλαδικά, προερχόμενοι από δεκαοκτώ (18) επαγγέλματα που εκπροσωπούνται από τη ΓΣΕΒΕΕ και έχουν στο παρελθόν αναπτύξει και πιστοποιήσει μελέτες επαγγελματιών περιγραμμάτων να λάβουν μέρος δωρεάν σε δράσεις τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης (στη βάση του κάθε επαγγελματικού περιγράμματος) και στη συνέχεια, σημαντικός αριθμός αυτών (περίπου 2.500 άτομα), να υποστηριχθούν για τη συμμετοχή τους σε εξετάσεις πιστοποίησης προσόντων, που σχεδιάζεται να υλοποιηθούν σε συνεργασία και με την εποπτεία του ΕΟΠΠΕΠ.

7. Συνδικαλιστική επιμόρφωση

Το έργο αφορά στην ενημέρωση - επιμόρφωση 1.100 περίπου συνδικαλιστικών στελεχών της ΓΣΕΒΕΕ και των μελών της (Ομοσπονδίες - σωματεία) πανελλαδικά στους θέματα αναφορικά με:

Μέχρι σήμερα έχει ολοκληρωθεί η επιλογή των συνεργατών- συγγραφέων, μέσω δημόσιας πρόκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, για την ανάπτυξη του εκπαιδευτικού υλικού των 23 αντικείμενων τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης. Στόχος είναι η διαδικασία συγγραφής να έχει ολοκληρωθεί στις αρχές του 2014, σε στενή συνεργασία με τους αντίστοιχους κλαδικούς συνδικαλιστικούς φορείς. Στη συνέχεια θα ακολουθήσει η υλοποίηση των σεμιναρίων κατάρτισης πανελλαδικά και παράλληλα θα έχουν δρομολογηθεί σε συνεργασία με τον ΕΟΠΠΕΠ και οι διαδικασίες πιστοποίησης.



- Οικονομία και μικρές επιχειρήσεις.
- Κοινωνική πολιτική και απασχόληση.
- Ευρωπαϊκή Ένωση - Ελληνικό Κράτος και περιφέρειες.
- Εκπαίδευση, Δια Βίου μάθηση, Πιστοποίηση προσόντων.
- Συνδικαλισμός εργοδοτών μικρών επιχειρήσεων μέσω της ΓΣΕΒΕΕ.
- Μέχρι σήμερα έχει ολοκληρωθεί η συγγραφή και η έκδοση των παραπάνω 5 εγχειριδίων και αναμένεται άμεσα να διοργανωθούν τα πρώτα σεμινάρια σε συνεργασία με τις Ομοσπονδίες - σωματεία της ΓΣΕΒΕΕ.

8. Δωρεάν προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης για το ανθρώπινο δυναμικό της μικρής επιχείρησης» (ΕΠ ΕΔΒΜ)

- Ολοκληρώθηκαν 132 προγράμματα διά βίου εκπαίδευσης πανελλαδικά με 2109 εκπαιδευθέντες μέχρι τον Οκτώβρη 2013, με στόχο να εκπαιδευθούν μέχρι 31/12/2013 περίπου 1000 άτομα ακόμα.
- Αναπτύχθηκε η ψηφιακή πλατφόρμα εκπαίδευσης με ένταξη τεσσάρων εκπαιδευτικών υλικών.
- Βρίσκεται σε εξέλιξη η μελέτη «Η επαγγελματική εκπαίδευση στην Ελλάδα. Αδυναμίες, δυνατότητες και προοπτικές» από την εταιρεία ΑΚΡΩΝΥΜΟ ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΗ Ε.Π.Ε.
- Βρίσκεται σε εξέλιξη η μελέτη με θέμα «Μελέτη διερεύνησης μελλοντικών αναγκών εκπαίδευσης στις μικρές επιχειρήσεις και διερεύνησης των επιπτώσεων των ενεργειών δια βίου εκπαίδευσης στην προσωπική, κοινωνική και επαγγελματική πορεία των ενήλικων εκπαιδευομένων» από τον Ειδικό Λογαριασμό Ερευνητικών Κονδυλίων του Πανεπιστημίου Πατρών η οποία θα ολοκληρωθεί 31/12/2013.

Επίσης εγκρίθηκε το νέο έργο με τίτλο «Προγράμματα Δια Βίου Εκπαίδευσης από τους Κοινωνικούς Εταίρους για την Ανάπτυξη Οριζόντιων και Κοινωνικών Δεξιοτήτων» στο πλαίσιο του ΕΠ. «Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» του Υπ. Παιδείας, που υλοποιείται από το ΚΑΝΕΠ ΓΣΕΕ σε σύμπραξη με το Κοινωνικό Πολύκεντρο ΑΔΕΔΥ, το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και την ΕΣΕΕ.

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ αναλαμβάνει το έργο α) της υλοποίησης 49 προγραμμάτων διά βίου εκπαίδευσης με στόχο να εκπαιδευθούν 980 αυτοαπασχολούμενοι, εργοδότες, εργαζόμενοι και συνβοηθούντα μέλη μικρών επιχειρήσεων και β) της εκπαιδευτικής συμβουλευτικής για 800 ωφελούμενους.

9. Επιδοτούμενα Προγράμματα Κατάρτισης για αυτοαπασχολούμενους και εργαζόμενους σε επιχειρήσεις σε όλους τους κλάδους της οικονομίας με στόχο την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας (ΕΠ ΑΝΑΔ - ΕΠΑΕ)

Το έργο υλοποιείται από την Ένωση Φορέων ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ (Συντονιστής), ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΙΝΕΜΥ ΕΣΣΕ, ΙΕΚΕΜ ΤΕΕ ΑΕ, ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ, ΚΕΚ ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΚΑΕΛΕ ΕΣΣΕ και αφορά την κατάρτιση 19.300 άτομα πανελλαδικά με σκοπό στην ενίσχυση της προσαρμοστικότητας του ανθρώπινου δυναμικού και των επιχειρήσεων.

Το έτος 2013 και έως 31/10/2013 το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ υλοποίησε συνολικά 71 προγράμματα κατάρτισης προς όφελος 1.307 ατόμων, ενώ μέχρι το τέλος του έτους προγραμματίζεται να έχει υλοποιήσει συνολικά 94 προγράμματα προς όφελος 1.767 ατόμων.

10. Το Γραφείο Ισότητας ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ (Ε.Π. Διοικητικής Μεταρρύθμισης) έχει πραγματοποιήσει σειρά Σεμιναρίων/Εργαστηρίων με θέμα: «Ενδυνάμωση και αναβάθμιση προσόντων γυναικών αυτοαπασχολούμενων και επιχειρηματιών μικρών επιχειρήσεων για τη συνδικαλιστική τους εκπροσώπηση» στην Κέρκυρα, Λάρισα, Ηράκλειο Κρήτης, Πάτρα και Ιωάννινα.

Για την υλοποίησή τους έχει εκδώσει σχετικό εκπαιδευτικό υλικό, καθώς και Οδηγό εκπαιδευτών/τριών. Παράλληλα, έχει πραγματοποιήσει στις παραπάνω πόλεις ενημερωτικές εκδηλώσεις για τη λειτουργία και τις υπηρεσίες του, καθώς και για τις υπηρεσίες του συνόλου των δομών του ΙΜΕ & ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ. Επίσης, στο πλαίσιο δράσεων δημοσιότητας και δικτύωσης, έχει υλοποιήσει Ημερίδα έναρξης με θέμα «Εκπροσωπώντας τις γυναίκες επιχειρηματίες σε καιρό οικονομικής κρίσης». Το Γραφείο έχει συμμετάσχει με εισηγήσεις των στελεχών του, αλλά και ως συνδιοργανωτής, σε σειρά εκδηλώσεων τόσο με Ομοσπονδίες, Επιμελητήρια και ενώσεις γυναικών επιχειρηματιών, όσο και με πανεπιστημιακούς φορείς και φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης και έχει υπογράψει Πρωτόκολλα Συνεργασίας με σχετικούς φορείς. Επίσης, έχει υλοποιήσει σειρά εκδόσεων που περιλαμβάνουν έναν Οδηγό για την ενίσχυση της θέσης των γυναικών στις συνδικαλιστικές δομές, ενώ βρίσκονται υπό έκδοση μία εξωτερική εμπειρογνωμοσύνη με θέμα «Έρευνα για το ισχύον καθεστώς προστασίας μητρότητας για τις αυτοαπασχολούμενες γυναίκες στα κράτη - μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης», καθώς και δύο θεματικά, ενημερωτικά εγχειρίδια με θέμα «Η συμμετοχή στα κέντρα λήψης αποφάσεων: το φαινόμενο της "γυάλινης οροφής"» & «Συμφιλίωση εργασίας και προσωπικής/οικογενειακής ζωής». Στο πλαίσιο της διεθνούς δικτύωσης, το Γραφείο έχει ήδη αναπτύξει επικοινωνία με την UEAPME (ενημέρωση για τη λειτουργία του και συμμετοχή με στοιχεία για την ισότητα στο



πλαίσιο του Integrated programme 2013 - 2014 IP 1 - A toolkit for gender equality in practice) μέσω επικοινωνίας με το Τμήμα Κοινωνικών Υποθέσεων της ΥΕΑΡΜΕ.

11. Προγράμματα Κοινωφελούς Εργασίας

Το Ιούλιο του 2013 ολοκληρώθηκε οι τοποθετήσεις ανέργων σε υπηρεσίες των Δήμων του Προγράμματος Κοινωφελούς Εργασίας που ανέλαβε το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ από τα τέλη του 2010. Εντός του Νοεμβρίου του 2013 αναμένεται να ολοκληρωθεί και η τελευταία πληρωμή - εξόφληση ωφελουμένων του Προγράμματος (Περιφερειακή Ενότητα Ιωαννίνων). Οι ωφελούμενοι του Προγράμματος εργάστηκαν σε δράσεις που καθόρισαν οι Δήμοι και οι Περιφέρειες ανάλογα με τις τοπικές ανάγκες, και πάντα με βάση τις γνώσεις και τις δεξιότητες αυτών, σε συγκεκριμένες ειδικότητες. Το εν λόγω έργο παρ' όλες τις εξαιρετικές δυσκολίες, που εκ των πραγμάτων προκύπτουν, σε Προγράμματα εμπλοκής πολλών φορέων ολοκληρώθηκε με τη συμμετοχή 1.936 ατόμων.

13. Τομεακό πρόγραμμα «Leonardo Da Vinci»

Το Σεπτέμβριο του 2013 ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα Δια Βίου Μάθησης με τίτλο «Από το επαγγελματικό περίγραμμα στο εκπαιδευτικό» Στο πλαίσιο ολοκλήρωσης του προγράμματος υποβλήθηκε από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και η τελική έκθεση στην Εθνική Μονάδα του προγράμματος (ΙΚΥ).

14. Άλλες δράσεις

- Κοινή δράση των κοινωνικών εταίρων (ΓΣΕΒΕΕ, ΓΣΕΕ) για την εφαρμογή και λειτουργία διαδραστικής ψηφιακής πλατφόρμας ενημέρωσης για εργαζόμενους και εργοδότες ΜΜΕ σε θέματα ασφαλιστικού και εργασιακού ενδιαφέροντος.
- Υποβολή πρότασης στο Δήμο Αθήνας για την ανάληψη δράσεων συμβουλευτικής υποστήριξης σε θέματα επιχειρηματικότητας και καινοτομίας επιχειρήσεων στο Δήμο.
- Λειτουργία βιβλιοθήκης του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ.
- Συμμετοχή του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ σε δράσεις ένταξης ευάλωτων κοινωνικά ομάδων (ΤΟΠΕΚΟ) και σε τοπικά σχέδια απασχόλησης (ΤΟΠΣΑ).
- Συμμετοχή στο έργο «Δημιουργία εθνικής πλατφόρμας προσόντων & προγραμμάτων κατάρτισης σχετικών με την Ευφυή Ενέργεια και τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας για τους εργαζόμενους στον τομέα οικοδομής & κατασκευών».
- Εκτός από την Διαχειριστική Επάρκεια Τύπου Β' που διαθέτει το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ για την υλοποίηση έργων στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ από το Υπουργείο Εργασίας, προχώρησε στην

εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο EN ISO 9001:2008 (TÜV HELLAS). Το πεδίο εφαρμογής του συστήματος αφορά τον «σχεδιασμό, υλοποίηση και αξιολόγηση μελετών/ερευνών, δράσεων συμβουλευτικής υποστήριξης μικρών επιχειρήσεων και εκπαιδευτικών έργων».



Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων
Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

σε εργοδότες, εργαζόμενους, αυτοαπασχολούμενους
και συμβοηθούντα μέλη μικρών επιχειρήσεων



✓ Τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών

✓ Οργάνωση και διοίκηση μικρής επιχείρησης

✓ Πρώτες βοήθειες στο χώρο εργασίας

✓ Νέα διατροφικά πρότυπα

✓ Ελληνόγλωσση & ξενόγλωσση επαγγελματική ορολογία

✓ Περιβαλλοντική εκπαίδευση



www.imegsee.gr





ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ

	ΤΟΜΕΑΣ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
1	<p>Ενέργειες Κατάρτισης</p> <p>• Αριθμός σεμιναρίων: 516</p> <p>• Αριθμός ωφελουμένων: 9.815 άτομα</p>	<p>Σεμινάρια Τεχνικού Ασφαλείας Β' & Γ' Κατηγορία: 134 σεμινάρια</p> <p>Σεμινάρια Αυτοκινήτου: (Υβριδική Τεχνολογία, εγκατάσταση υγραερίου & αερίου καυσίμου, Εμπειροτεχνίτες, Περιβαλλοντική Διαχείριση, Καταλύτες, ΙΚΤΕΟ κ.α.): 5 σεμινάρια</p> <p>Σεμινάρια Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών: (ΕΛΟΤ HD340, Ηλεκτρολογικό σχέδιο, Κοστολόγηση εργασιών, Νέα Υπεύθυνη Δήλωση Ηλεκτρολόγου κλπ): 3 σεμινάρια</p> <p>Σεμινάρια στο πλαίσιο των Τοπικών σχεδίων δράσης για Ευάλωτες ομάδες: 9 σεμινάρια</p> <p>Σεμινάρια ΛΑΕΚ 1,25 0,45: 6 σεμινάρια</p> <p>Σεμινάρια ανέργων ΤΠΕ: 37 σεμινάρια</p> <p>Σεμινάρια ανέργων: 5 σεμινάρια</p> <p>Σεμινάρια ενεργειακών επιθεωρητών: 1 σεμινάριο</p> <p>Προγράμματα στο πλαίσιο του έργου « Διαιθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων»: 38 σεμινάρια</p> <p>Σεμινάρια ΕΦΕΤ: 75 σεμινάρια</p> <p>Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων - αυτοαπασχολούμενων (ΥΠΑΝ): 71 σεμινάρια</p> <p>Προγράμματα ΔΒΜ: 132 προγράμματα</p>
2	<p>Εθνικά - Ευρωπαϊκά Προγράμματα & Πρωτοβουλίες</p>	<p>Συμμετοχή του ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ σε συναντήσεις με την Ένωση Φορέων (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΙΝΕΜΥ ΕΣΕΕ, ΙΕΚΕΜ ΤΕΕ, ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ, ΚΕΚ ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΚΑΕΛΕ ΕΣΕΕ) για την υλοποίηση τριών έργων με τίτλο «Πρόγραμμα Κατάρτισης εργαζομένων - αυτοαπασχολούμενων όλων των κλάδων της οικονομίας με στόχο τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς τους στις 8 περιφέρειες σύγκλισης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου & στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου».</p> <p>Συμμετοχή του ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ ως εταίρος 4 Αναπτυξιακές Συμπράξεις για την υλοποίηση εγκεκριμένων έργων στο πλαίσιο της Δράσης «Τοπικές δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες (ΤΟΠ_ΕΚΟ)»,», Ε.Π. ΑΝΑΔ 2007-2013»</p> <p>Συμμετοχή του ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ ως εταίρος σε 4 Αναπτυξιακές Συμπράξεις για την υλοποίηση εγκεκριμένων έργων στο πλαίσιο της Δράσης με τίτλο «Τοπικά Σχέδια για την απασχόληση, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των τοπικών αγορών εργασίας» (ΤΟΠΣΑ)», Ε.Π. ΑΝΑΔ 2007-2013»</p> <p>Έγκριση και υλοποίηση πρότασης με τίτλο: «Αντιστοίχιση προσφοράς και ζήτησης επαγγελματικών δεξιοτήτων στην διασυνοριακή περιοχή», στα πλαίσια του προγράμματος Εδαφικής Συνεργασίας Ελλάδα - Βουλγαρία 2007-13.</p> <p>Ολοκλήρωση προγράμματος Leonardo Da Vinci «Προοπτικές: ενίσχυση και επικύρωση των δεξιοτήτων για ένα καλύτερο μέλλον»</p>

3	Συνεργασίες - δίκτυα	<p>Ανάπτυξη συνεργασιών με Εργοδοτικές Οργανώσεις, Δήμους και Επιμελητήρια</p> <p>Συμμετοχή στην υλοποίηση δράσεων δικτύωσης στα πλαίσια της EVTA (European Vocational Training Association) Συμμετοχή στην υλοποίηση δράσεων δικτύωσης στα πλαίσια της EVTA (European Vocational Training Association)</p> <p>Συμμετοχή στο δίκτυο REGIOEUROPA</p> <p>Δίκτυο ομάδας έργου «Perspectives»</p> <p>Δίκτυα στο πλαίσιο Αναπτυξιακών Συμπράξεων</p>
4	Δημοσιότητα - Εκδόσεις	<p>Ενημέρωση περιεχομένου ιστοσελίδας ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ για όλα τα έργα</p> <p>Υλοποίηση Δράσεων Δημοσιότητας στα πλαίσια συγχρηματοδοτούμενων έργων</p> <p>Ανακοινώσεις - Δελτία Τύπου σε Τοπικό Ημερήσιο Τύπο περιοχής ευθύνης του Παραρτήματος</p>
5	Πιστοποιήσεις	<p>Απόκτηση πιστοποιητικού για σύστημα διαχείρισης ποιότητας σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο EN ISO 9001:2008(TÜV HELLAS). Το πεδίο εφαρμογής του συστήματος αφορά τον «σχεδιασμό, υλοποίηση και αξιολόγηση εκπαιδευτικών έργων».</p> <p>Απόκτηση πιστοποιητικού Διαχειριστικής Επάρκειας τύπου Γ' (EUROCERT)</p>





**ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ
ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.)**

Αριστοτέλους 46 , 104 33 Αθήνα
Τηλ.: 210 3816600 • Fax: 210 3820735 • <http://www.gsevee.gr>
e-mail: info@gsevee.gr, gsevee@gsevee.gr