

# Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.



## 46<sup>Η</sup> ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ (ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΗ)

ΑΘΗΝΑ 29-30 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2014

*Η συμμετοχή σου  
δυναμώνει τη φωνή σου!*

### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2013 - ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2014



# Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....	3
Οικονομικό κλίμα και διαθέσιμο εισόδημα.....	4
Απασχόληση – Εργασιακές Σχέσεις – Κοινωνικός διάλογος.....	6
Κοινωνική Προστασία (Κοινωνική Ασφάλιση – ΕΟΠΥΥ).....	10
Ασφάλιση υγείας – ΕΟΠΥΥ.....	15
Φορολογικό σύστημα – Φορολογικά θέματα.....	16
Επιχειρηματικότητα.....	21
Λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές.....	21
Ρύθμιση δανείων.....	23
Γραφειοκρατία- Αδειοδότηση.....	24
Ρευστότητα – Χρηματοδότηση.....	25
Ανάπτυξη των ΜμΕ στην Ελλάδα.....	29
Διεθνείς Σχέσεις.....	29
Γραφείο Τύπου και Επικοινωνίας.....	34

## 46<sup>Η</sup> ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. (ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΗ)

<b>Οι Ιστοσελίδες μας</b> .....	39
<b>Άλλες Δραστηριότητες</b> .....	41
<b>Απολογισμός έργου ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ 2014</b> .....	44

### Εισαγωγή

Η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων τα προηγούμενα χρόνια όχι μόνο αποτέλεσε τον βασικό εκφραστή του στρώματος των ΕΒΕ στον εθνικό κοινωνικό διάλογο, αλλά καθιερώθηκε ως ένας αξιόπιστος κοινωνικός συνομιλητής της εκάστοτε πολιτικής ηγεσίας και ως μία εξόχως αποτελεσματική ομάδα πίεσης. Η μεγέθυνση, που βίωσε η ελληνική οικονομία διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο σε αυτήν εξέλιξη, καθώς η βασική επιδίωξη αυτής της περιόδου ήταν η μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή στα αναπτυξιακά οφέλη για αυτοαπασχολούμενους και μικρές επιχειρήσεις. Αυτά τα αναπτυξιακά οφέλη «μεταφέρονταν» στην αγορά ως ενίσχυση της εγχώριας κατανάλωσης, η οποία με τη σειρά της αποτέλεσε τον βασικό τροφοδότη των μικρών επιχειρήσεων.

Τα τελευταία 4 χρόνια της δημοσιονομικής προσαρμογής το σκηνικό έχει αλλάξει άρδην. Η εγχώρια ζήτηση έχει πληγεί βάνουσα, αυτοαπασχολούμενοι και μικρές επιχειρήσεις έχουν συρρικνώσει δραματικά τον κύκλο εργασιών τους, η φορολογική λαίλαπα, η «ασφαλιστική» ανασφάλεια και η κρατική ακρίβεια διαμορφώνουν ένα κάθε άλλο παρά ιδεατό «επιχειρηματικό» πεδίο. Σε αυτό το πλαίσιο η ΓΣΕΒΕΕ επιδίωξε:

1. Να εκφράσει όσο το δυνατόν πιο έντονα και τεκμηριωμένα τα συμφέροντα, τις διεκδικήσεις, τις αγώνιες αυτοαπασχολούμενων και μικρών επιχειρήσεων.
2. Να ενδυναμώσει το συνδικαλιστικό κίνημα, αποκαθιστώντας την επαφή με την βάση.
3. Να αναπτύξει υπηρεσίες και υποστηρικτικά δίκτυα προς τα μέλη στην αναβίωση της παλιάς καλώς εννοούμενης «συντεχνίας», όπου κυριαρχούσε η έννοια της αλληλεγγύης και της υποστήριξης μεταξύ των μελών. Σε αυτήν την κατεύθυνση έχει αναπτύξει και θα συνεχίσει να αναπτύσσει δράσεις υποστήριξης του αυτοαπασχολούμενου και του μικρού επιχειρηματία, που στοχεύουν είτε στην υποστήριξη της επαγγελματικής του δραστηριότητας, (συμβουλευτική επιχειρήσεων, μονάδα συνεργασιών και καινοτομίας) είτε στην υποστήριξη του ίδιου και της οικογένειάς του (κοινωνικό ιατρείο, γραφείο ασφαλιστικών συμβουλών, και άλλες υπό εκπόνηση κοινωνικές υπηρεσίες).
4. Να αναζητήσει κοινωνικές συμμαχίες στο εσωτερικό με άλλους κοινωνικούς εταίρους (αργία της Κυριακής, κίνημα πολιτών), αλλά και πιο εξισορροπητικών κέντρων αναφοράς στο εξωτερικό, όπως είναι η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (με την οποία έχουμε ξεκινήσει σε συνεργασία με τους άλλους κοινωνικούς εταίρους μία σειρά από ενέργειες για την αναζωπύρωση του κοινωνικού διαλόγου), ως αντίβαρο στην ισοπεδωτική και μοναδική «αλήθεια» της Τρόικας.

Και όλα αυτά σε ένα περιβάλλον, που περιγράφεται με τα πιο μελανά χρώματα στις τακτικές έρευνες του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ.

## Οικονομικό κλίμα και διαθέσιμο εισόδημα

Η ΓΣΕΒΕΕ συνέχισε και κατά τη διάρκεια του 2014, με την επιστημονική τεκμηρίωση του Ινστιτούτου Μικρών Επιχειρήσεων, τη διεξαγωγή εξαμηνιαίων ερευνών για την καταγραφή του οικονομικού κλίματος στις μικρές επιχειρήσεις καθώς και την ετήσια έρευνα εισοδήματος των νοικοκυριών. Τα ευρήματα αυτής της έρευνας μπορούν να συγκριθούν με τα αντίστοιχα των προηγούμενων ερευνών που ξεκίνησαν από το 2010 (Φεβρουάριος 2010- Αύγουστος 2014). Οι έρευνες αυτές αποτελούν το μοναδικό εργαλείο, σε πανελλαδικό επίπεδο, για την καταγραφή της κατάστασης και της πορείας του μεγαλύτερου τμήματος της πραγματικής οικονομίας στην Ελλάδα. Η έρευνα κλίματος αποτελεί επίσης ένα από τα πιο αξιόπιστα στατιστικά και αναλυτικά εργαλεία που χρησιμοποιούνται από επίσημους φορείς και διεθνείς οργανισμούς, όπως η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και η UEAPME (Ευρωπαϊκή Ένωση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων) για την καταγραφή στοιχείων που αφορούν το τζίρο, την απασχόληση και τις οικονομικές προσδοκίες των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά τη διάρκεια της επίσημης παρουσίασης των στοιχείων για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις που διεξήχθη το Σεπτέμβριο του 2014 στην Νάπολι της Ιταλίας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή επικαλέστηκε τα πρωτογενή δεδομένα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ προκειμένου να στοιχειοθετήσει τα συμπεράσματα της ετήσιας έκθεσης για την επίδοση των ΜμΕ στην Ελλάδα.

Τα στοιχεία που προκύπτουν, άλλωστε από τις προβολές του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ έχουν επιβεβαιωθεί διαδοχικά από τους ελληνικούς στατιστικούς και ερευνητικούς φορείς τόσο αναφορικά με τον αριθμό λουκέτων & των χαμένων θέσεων απασχόλησης, όσο και για τη συσσωρευμένη απώλεια εισοδημάτων και κύκλου εργασιών.

Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της πιο πρόσφατης έρευνας οικονομικού κλίματος (Ιούλιος 2014) η κατάσταση για τις μικρές επιχειρήσεις καταγράφεται ως εξής:

Η συνολική πτώση στο τζίρο σε ετήσια βάση (Ιούλιος 2013- Ιούλιος 2014) έφτασε το 20% και από την έναρξη της κρίσης άγγιξε το 74% (βλέπετε διάγραμμα εξέλιξης κύκλου εργασιών).

Μία στις πέντε μικρομεσαίες επιχειρήσεις που μέχρι τώρα άντεξαν, εκτιμούν ότι υπάρχει υψηλός κίνδυνος να διακόψουν τη λειτουργία τους μέχρι το τέλος του χρόνου και κατά συνέπεια τα λουκέτα θα προσεγγίσουν τις 15.000. Πιο δραματική είναι η κατάσταση για τις πολύ μικρές επιχειρήσεις καθώς περισσότερες από τις μισές δηλώνουν ότι κινδυνεύουν να κλείσουν μέσα στο επόμενο εξάμηνο.

Αντίστοιχη εικόνα διαγράφεται στις προοπτικές απασχόλησης και στη χρηματοδότηση των επιχειρήσεων. Η αναλογία προσλήψεων –απολύσεων παραμένει αρνητική, ενώ φαίνεται ότι κατά τη διάρκεια της κρίσης έχει συστηματοποιηθεί η απόσταση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων

Αξίζει να αναφερθεί ότι στο ειδικό μέρος της έρευνας που αφορούσε την πολιτική κατάσταση της χώρας, το 72,5% των επιχειρηματιών δηλώνει ότι κανένα από τα υφιστάμενα πολιτικά κόμματα δεν εκφράζει τα συμφέροντά τους ποσοστό που αυξήθηκε κατά 12% σε σχέση με την έρευνα του Ιουλίου του 2013.

Όσον αφορά το θεμελιώδες πρόβλημα της ελληνικής οικονομίας και των επιχειρήσεων που είναι η συσσώρευση υψηλού ιδιωτικού χρέους, από την επεξεργασία των ευρημάτων προέκυψαν τα εξής:

Το μεγαλύτερο μέρος των οφειλών των επιχειρήσεων αφορά τις ασφαλιστικές και φορολογικές υποχρεώσεις. Το ποσοστό των επιχειρήσεων που έχουν καθυστερημένες οφειλές στον ΟΑΕΕ ανήλθε στο 41,7%, ενώ στην εφορία ανέρχεται στο 31,8%.

Η πρόσφατη νομοθετική ρύθμιση φορολογικών και ασφαλιστικών οφειλών αναμένεται να αποδώσει σχετικά ικανοποιητικά ως προς το πρώτο σκέλος (ρύθμιση δημόσιων οφειλών), αλλά είναι σχεδόν βέβαιο ότι θα αποτύχει στο σκέλος κάλυψης των ασφαλιστικών εισφορών. Ο λόγος που αναμένει το ΙΜΕ-ΓΣΕΒΕΕ να συμβεί αυτό είναι το ύψος των τρεχουσών εισφορών και η δεδηλωμένη αδυναμία κάλυψης τους από τους ασφαλισμένους. Η ρύθμιση οφειλών πρέπει να περιλαμβάνει ένα πλέγμα ευρύτερων παρεμβάσεων που θα αφορούν το πάγωμα των οφειλών, το συνταξιοδοτικό δικαίωμα και την επιλογή ασφαλιστικής κλάσης (βλέπετε ενότητα κοινωνικής ασφάλισης).

Η ετήσια Έρευνα Εισοδήματος που πραγματοποιήθηκε τον Ιανουάριο του 2014 και επαναλαμβάνεται σε ετήσια βάση, έχει ως στόχο την καταγραφή των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στο εισόδημα, στις δαπάνες των νοικοκυριών, στη ζήτηση καθώς και την αποτύπωση της στάσης των νοικοκυριών σχετικά με την ποιότητα διαβίωσης και τις φορολογικές και άλλες οικονομικές υποχρεώσεις. Τα στοιχεία της έρευνας κατέδειξαν ότι τα νοικοκυριά υπέστησαν νέες απώλειες εισοδήματος μέσα στο 2013. Η συγκεκριμένη εκτίμηση του ΙΜΕ-ΓΣΕΒΕΕ επιβεβαιώνεται από τις προβλέψεις της Eurostat για την πορεία του διαθέσιμου εισοδήματος αλλά και του κινδύνου φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού που διατρέχουν τα νοικοκυριά.

Συνοπτικά, τα σημαντικότερα συμπεράσματα της έρευνας καταγράφονται ως εξής:

- η πλευρά της κατανάλωσης και της ζήτησης συρρικνώθηκε κατά τη διάρκεια της περιόδου. Ο μέσος όρος μείωσης του εισοδήματος σύμφωνα με την εκτίμηση του ΙΜΕ-ΓΣΕΒΕΕ αγγίζει το 40% (39,47%).
- Το 40,2% των νοικοκυριών, δηλαδή 1,4 εκ. νοικοκυριά έχουν στην οικογένεια ένα τουλάχιστο άτομο σε ανεργία. Από αυτό το ποσοστό μόνο το 9,8% λαμβάνει επίδομα ανεργίας (λιγότερο από 200,000). Περισσότεροι από 1 εκ. πολίτες έχουν μείνει ακάλυπτοι για τον κίνδυνο της ανεργίας.
- Το 44,3% του πληθυσμού έχει οικονομικές υποχρεώσεις προς τις τράπεζες. 1 στα 10 νοικοκυριά αναγκάστηκαν να ρευστοποιήσουν περιουσιακά στοιχεία για ανταπεξέλθουν στην κρίση.
- Το 94,6% των νοικοκυριών έχει υποστεί μειώσεις εισοδήματος το διάστημα της κρίσης (2010-2013). Η συντριπτική πλειοψηφία των νοικοκυριών που ανήκουν στο εισοδηματικό κλιμάκιο 10,000-25,000€ (96-97%) εμφανίζει μειώσεις στα εισοδήματά της

- Βασική, ίσως και μοναδική στήριξη των νοικοκυριών αποτελούν τα εισοδήματα από συντάξεις (48,6%). Τα εισοδήματα από μισθωτές υπηρεσίες, ελευθέρια επαγγέλματα και επιχειρηματική δραστηριότητα έχουν υποχωρήσει ως προς τη συνεισφορά τους στην οικονομία του νοικοκυριού (35,9% των νοικοκυριών στηρίζεται σε μισθούς, 10,3% σε επιχειρηματικά κέρδη).
- Η τάση υποβάθμισης της ποιότητας ζωής συνεχίζεται, καθώς το 36,5% του πληθυσμού δηλώνει ότι αγοράζει προϊόντα χαμηλότερης ποιότητας. Οξυμένο είναι το πρόβλημα στις πολυμελείς οικογένειες (>5 ατόμων το ποσοστό ανέρχεται στο 44,7%) και στις χαμηλές εισοδηματικά κατηγορίες.
- 1 στα 3 νοικοκυριά φοβάται ότι θα χάσει το σπίτι του εξ αιτίας τόσο των συσσωρευμένων υποχρεώσεων όσο και των επιπρόσθετων επιβαρύνσεων (δανειακών, φορολογικών και άλλων). Η ανασφάλεια αυτή δημιουργεί ένα φαύλο κύκλο αποεπένδυσης και κατάρρευσης των αξιών των ακινήτων.
- Αναφορικά με το ειδικό θέμα της έρευνας, θετικά αξιολογείται το γεγονός ότι διατηρείται η εμπιστοσύνη που έχουν τα νοικοκυριά στο δημόσιο σύστημα υγείας, καθώς το 55,8% θα έδειχνε περισσότερη εμπιστοσύνη στο δημόσιο νοσοκομείο για την αντιμετώπιση κάποιου σοβαρού προβλήματος, έναντι 34,2% που θα προτιμούσε το ιδιωτικό. Η ΓΣΕΒΕΕ έχει υποστηρίξει τη θέση ότι οι πολιτικές υγείας που ασκούνται θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τους το συγκεκριμένο δεδομένο, καθώς είναι πολύ πιθανό οι χρήστες των δημόσιων υπηρεσιών υγείας να αλλάξουν προτιμήσεις αν δεν εξομαλυνθεί διοικητικά και πολιτικά η κατάσταση στα δημόσια νοσοκομεία.

## Απασχόληση – Εργασιακές Σχέσεις – Κοινωνικός διάλογος

Η ακολουθούμενη πολιτική της εσωτερικής υποτίμησης ευθύνεται σε μεγάλο βαθμό για την μετακύλιση της κρίσης αφενός στην πραγματική οικονομία και αφετέρου στην κοινωνία και πολύ περισσότερο στις παρυφές αυτής, πλήττοντας αρχικά τις πλέον ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού και στη συνέχεια του συντριπτική πλειοψηφία του πληθυσμού. Ένα μεγάλο μέρος όμως αυτών των συνεπειών προκλήθηκε από επιμέρους πολιτικές, που συμπληρώνουν-ακολουθούν την πολιτική της δημοσιονομικής προσαρμογής. Μία τέτοια συμπληρωματική πολιτική ήταν η πολιτική που ακολουθήθηκε απαρέγκλιτα κατά την τελευταία τετραετία στο πεδίο του κοινωνικού διαλόγου.

Ο κοινωνικός διάλογος ανάμεσα σε εργοδότες και εργαζόμενους αποτελεί κεντρικό χαρακτηριστικό του ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου και θεσμό διαβούλευσης αναγνωρισμένο από τη Συνθήκη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τις επικυρωμένες από τη χώρα Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας. Ιδιαίτερα σε μια περίοδο κρίσης, η διεθνής εμπειρία έχει καταδείξει ότι ο κοινωνικός διάλογος μπορεί να συμβάλει στη διατύπωση δημιουργικών και καινοτόμων απαντήσεων και να προωθήσει μια περισσότερο ισόρροπη και χωρίς διακρίσεις ανάκαμψη. Η φιλοσοφία της εδώ και μία τετραετία ακολουθούμενης πολιτικής για την αγορά εργασίας ήταν ακριβώς αντίθετη από την



αναγκαιότητα ύπαρξης του κοινωνικού διαλόγου. Σε αντίθεση με τη δική μας οπτική η πολιτική που ακολουθήθηκε την προηγούμενη περίοδο αποσκοπούσε στην αδρανοποίηση του κοινωνικού διαλόγου και στην de facto (ντε φάκτο) κατάργηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, ως προϋπόθεση ανάπτυξης. Σύμφωνα με αυτήν την άποψη ο κοινωνικός διάλογος και η ενεργή συμβολή των κοινωνικών εταίρων σε αυτή τη διαδικασία αντιμετωπίζονται ως εμπόδιο για την απορρύθμιση της αγοράς, τη συρρίκνωση του κόστους εργασίας και εν τέλει τη δημιουργία φθηνού εργατικού δυναμικού. Το φθινό εργατικό δυναμικό και η απουσία «ενδιάμεσων» συλλογικοτήτων συνιστούν, σύμφωνα με αυτή τη συλλογιστική, βασικά προαπαιτούμενα διαμόρφωσης ενός περιβάλλοντος ευνοϊκού για την προσέλκυση ξένων επενδύσεων.

Στο άλλο άκρο αυτής της προσέγγισης βρίσκονται τα τελευταία 4 χρόνια οι εθνικοί κοινωνικοί εταίροι. Οι κοινωνικοί εταίροι, οι οποίοι υπογράφουν την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας κατέβαλλαν διαχρονικά προσπάθειες για την αποτελεσματική λειτουργία του Κοινωνικού Διαλόγου. Απόδειξη αυτής της βούλησης υπήρξε η υπογραφή της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του 2014, σε αντίθεση με την βούληση της Τρόικας και της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εργασίας. Για πρώτη φορά σε αυτή τη συλλογική σύμβαση εργασίας εισήχθη θέμα γονικής αδειάς σε κάθε πατέρα νεογέννητου παιδιού από σήμερα και εφεξής.

Εκτός όμως από την υπογραφή της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας οι προσπάθειες των εταίρων εντατικοποιήθηκαν ιδιαίτερα κατά την κρίσιμη τελευταία τετραετία, όπου διαμορφώθηκε ένα εξαιρετικά δυσχερές τοπίο για τους θεσμούς διαβούλευσης και γενικότερα για τις εργασιακές σχέσεις. Κατά την ίδια περίοδο, οι πολλαπλές παρεμβάσεις του κράτους στο σύστημα συλλογικών διαπραγματεύσεων, όπως είναι, μεταξύ άλλων, η παρέμβαση στο περιεχόμενο και τον καθολικό χαρακτήρα της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η αποδυνάμωση του κλαδικού επιπέδου διαπραγμάτευσης και των θεσμών επέκτασης των αποτελεσμάτων του (επέκταση), αποτελούν απτά παραδείγματα των δραματικών αλλαγών που υπέστη το περιβάλλον του κοινωνικού διαλόγου στην Ελλάδα. Ενδεικτική του ελλείμματος τριμερούς κοινωνικού διαλόγου είναι η κυβερνητική αδιαφορία για το περιεχόμενο της από 3-2-2012 κοινής επιστολής των κοινωνικών εταίρων προς την Κυβέρνηση και τον τότε Πρωθυπουργό.

Για την ΓΣΕΒΕΕ η αποκατάσταση του κλίματος εμπιστοσύνης που έχει πληγεί σοβαρά αλλά και του κύρους του κοινωνικού διαλόγου αποτελεί προτεραιότητα, όχι μόνο για την αποκατάσταση της ομαλότητας στην αγορά εργασίας, αλλά και γιατί αποτελεί βασική αναπτυξιακή προϋπόθεση. Η κατάρρευση των συλλογικών διαπραγματεύσεων που συμπαρέσυρε το γενικό επίπεδο μισθών είχε άμεση επίπτωση στο διαθέσιμο εισόδημα, στην εγχώρια κατανάλωση και εν τέλει στην ενεργό ζήτηση. Συνεπώς αυτή ακριβώς η παρέμβαση στις συλλογικές διαπραγματεύσεις και η έμμεση ρύθμιση των μισθών αποτέλεσε τον βασικό μηχανισμό μεταφοράς του μνημονίου στην αγορά εργασίας και κατόπιν στην πραγματική οικονομία.

Η αντιστροφή αυτών των όρων αποτέλεσε άμεση προτεραιότητα και σε αυτή τη λογική εντάσσεται και σχετική πρωτοβουλία που έχουμε αναλάβει από κοινού με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας για την επανενεργοποίηση του κοινωνικού διαλόγου. Αυτό το κοινό έργο που αφορά τους μηχανισμούς κοινωνικού διαλόγου, το κλαδικό επίπεδο διαπραγμάτευσης, το σύστημα μαθητείας και τις

διακρίσεις στην αγορά εργασίας, συνιστά το μέσο εμπλοκής της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας στο δημόσιο διάλογο στην Ελλάδα, ως αντιστάθμισμα της επιρροής της Τρόικας. Επιλογή που έχει στηρίξει απαρέγκλιτα η ΓΣΕΒΕΕ τον τελευταίο 1,5 χρόνο.

Μάλιστα στο πλαίσιο αυτής της συνεργασίας διοργανώθηκε ολόημερη συνάντηση εργασίας στη Γενεύη, έδρα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, με τη συμμετοχή του Προέδρου της ΓΣΕΒΕΕ, κ. Γιώργου Καββαθά, της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, καθώς και των άλλων τεσσάρων εθνικών κοινωνικών εταίρων (ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ).

Αναζητώντας ένα αντίβαρο στη «μοναδική αλήθεια» της Τρόικας τόσο η ΓΣΕΒΕΕ, όσο και το σύνολο των κοινωνικών εταίρων, επιχειρούν να αξιοποιήσουν την τεχνική βοήθεια της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) στην προσπάθεια αποκατάστασης των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και εξομάλυνσης της αγοράς εργασίας. Στη συνάντηση παρουσιάστηκαν 3 μελέτες που αφορούσαν τις ομαδικές απολύσεις, τον συνδικαλιστικό νόμο και τη δημιουργία παραγωγικών θέσεων εργασίας. Μετά από πολύωρες διαβουλεύσεις αποφασίστηκε η διατήρηση του υφιστάμενου πλαισίου αναφορικά με τις ομαδικές απολύσεις και τον συνδικαλιστικό νόμο και ο περαιτέρω διάλογος για τη δημιουργία παραγωγικών θέσεων εργασίας, απόψεις που στήριξε από την πρώτη στιγμή η ΓΣΕΒΕΕ.

Για τη Συνομοσπονδία η επανεκκίνηση του κοινωνικού διαλόγου και κυρίως η αποκατάσταση των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων είναι το πρώτο και αναγκαίο βήμα για τη σταδιακή, επαναφορά των μισθών, του διαθέσιμου εισοδήματος, της εγχώριας κατανάλωσης στο επίπεδο που απαιτείται για την επανεκκίνηση της πραγματικής οικονομίας. Υπό αυτό το πρίσμα προφανώς και ο κοινωνικός διάλογος συνιστά αναπτυξιακό προαπαιτούμενο και δομική προϋπόθεση για την ανάκαμψη της ελληνικής οικονομίας.

Η ΓΣΕΒΕΕ από την πρώτη στιγμή εκδήλωσης της κρίσης και εφαρμογής των πολιτικών δημοσιονομικής προσαρμογής έθεσε στο επίκεντρο της δημόσιας παρουσίας της την βιωσιμότητα των μικρών επιχειρήσεων και την προστασία της απασχόλησης, την εμπέδωση ενός σταθερού πλαισίου ρύθμισης των εργασιακών σχέσεων και την ανάγκη για επιπρόσθετους πόρους στα ασφαλιστικά ταμεία.

Σε αυτήν την κατεύθυνση εντάσσονται και οι προσπάθειες της Συνομοσπονδίας για την εφαρμογή ενός αποτελεσματικού μηχανισμού ελέγχου της εισφοροδιαφυγής και της φοροδιαφυγής, καθώς και οι προτάσεις για μείωση του διοικητικού κόστους στις εργασιακές σχέσεις. Σε κάθε περίπτωση ταχθήκαμε υπέρ των πολιτικών ρύθμισης της αγοράς εργασίας και προστασίας του εισοδήματος των εργαζομένων, ως κινητήριων μοχλών της εγχώριας ζήτησης. Με αυτήν την φιλοσοφία και στο πλαίσιο του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας πιάσαμε για τη λήψη απόφασης που διατηρεί το υφιστάμενο καθεστώς αποτρέποντας την απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων σε μία κοινωνικά και οικονομικά δύσκολη συγκυρία.

Από την άλλη μεριά όμως δεν μπορούσαμε να μην στηλιτεύσουμε την θεσμοθέτηση του εξωφρενικού προστίμου των 10.550 € για τις διαφορές που θα προκύπτουν μεταξύ καταστάσεων

ΣΕΠΕ και υποβολής ΑΠΔ ή όταν δεν υποβληθεί καθόλου ΑΠΔ. Η ΓΣΕΒΕΕ επισήμανε την ανάγκη η λειτουργία του προστίμου να έχει χαρακτήρα δυνητικής συμμόρφωσης, όχι επαγγελματικής εξόντωσης και τιμωρίας της επιχειρηματικότητας.

Η προσήλωση της ΓΣΕΒΕΕ στην προσπάθεια ενίσχυσης της απασχόλησης αποτυπώθηκε και στην ανάπτυξη ενός σχετικού πλαισίου 7 προτάσεων στο Κυβερνητικό Συμβούλιο Απασχόλησης, σε συνδυασμό με αλλαγή της γενικότερης οικονομικής πολιτικής, η οποία πολλές φορές εξουδετερώνει τα όποια θετικά αποτελέσματα μπορούν να επιφέρουν οι πολιτικές απασχόλησης. Στο πλαίσιο μάλιστα του Κυβερνητικού Συμβουλίου Απασχόλησης η ΓΣΕΒΕΕ ζήτησε την ενεργοποίηση ενός think tank, που θα απαρτίζεται από τα ερευνητικά ινστιτούτα των οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων και το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) προκειμένου να επεξεργάζεται και να τεκμηριώνει τις προτάσεις που θα υποβάλλονται στο Κυβερνητικό Συμβούλιο Απασχόλησης

Η Συνομοσπονδία εστίασε στην ανάγκη εκτός των προγραμμάτων για τους νέους μέχρι 29 ετών να υπάρξουν προγράμματα άμεσα για απασχόληση πάνω των 35, καθώς πρόκειται για κοινωνικές ομάδες οι οποίες βρίσκονται σε μεγαλύτερο κίνδυνο, που έχουν δημιουργήσει ήδη υποχρεώσεις. Ταυτόχρονα ζητήσαμε την αλλαγή της οικονομικής πολιτικής της κυβέρνησης γιατί χωρίς αυτή όσα προγράμματα απασχόλησης και να βγουν δεν θα έχουν κανένα ουσιαστικό αποτέλεσμα όταν υπερφορολογούνται οι επιχειρήσεις, όταν δεν υπάρχει ρευστότητα, όταν οι επιχειρήσεις απειλούνται από το δημόσιο και τα ασφαλιστικά ταμεία.

Η οικονομική κρίση στη χώρα μας έχει προσθέσει 1.000.000 ανέργους, από τους οποίους οι 700.000 προέρχονται από απώλειες θέσεων απασχόλησης σε κλάδους που απασχολεί η ΓΣΕΒΕΕ. Στον αριθμό αυτό δεν περιλαμβάνονται μόνο μισθωτοί εργαζόμενοι, αλλά και επαγγελματίες, έμποροι και βιοτέχνες, των οποίων οι επιχειρήσεις έχουν κλείσει οριστικά. Είναι επομένως σαφές ότι το πρόβλημα της ανεργίας έχει αποκτήσει εξαιρετικά επείγοντα χαρακτήρα και πρέπει να αντιμετωπιστεί έγκαιρα και πριν αυτή η κυκλική ανεργία μετατραπεί σε διαρθρωτική και μόνιμη. Οι προτεραιότητες που έθεσε η ΓΣΕΒΕΕ συνίστανται:

- Στην εξασφάλιση επαρκούς, αξιόπιστης και έγκαιρης πληροφόρησης για την πραγματική κατάσταση της αγοράς εργασίας, ώστε να γίνονται σωστές διαγνώσεις για το οξυμένο φαινόμενο της ανεργίας και να διορθώνονται αντιστοίχως οι πολιτικές
- Στη μεταβολή της γενικότερης οικονομικής πολιτικής, η οποία πολλές φορές εξουδετερώνει τα όποια θετικά αποτελέσματα μπορούν να επιφέρουν οι πολιτικές απασχόλησης.
- Στη διερεύνηση συστηματικά και μεθοδικά των ειδικών αναγκών για δεξιότητες σε τοπικό και κλαδικό επίπεδο ώστε να συλλέγονται πληροφορίες, οι οποίες πρέπει να μεταφερθούν έγκαιρα στο εκπαιδευτικό σύστημα για να καλύψουν κατά το δυνατόν τα κενά δεξιοτήτων, όσο μικρά και εάν είναι αυτά.
- Στη στόχευση στην προσφορά δεξιοτήτων σε συγκεκριμένους τομείς υψηλής προστιθέμενης αξίας, επιδιώκοντας το σημαντικό απόθεμα δεξιοτήτων να προσελκύσει επενδυτική δραστηριότητα.

- Στη χρηματοδότηση της εκπαίδευσης και της έρευνας, ειδικά σε τομείς που μπορούν να στηρίξουν κάποιο ιδιαίτερο συγκριτικό οικονομικό πλεονέκτημα.
- Στη διάκριση των επιδοτήσεων θέσεων απασχόλησης ανάλογα με το αν η επιχείρηση είναι σε φθίνοντα ή αύξοντα κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Για παράδειγμα αν μια επιχείρηση είναι σε φθίνοντα κλάδο οικονομικής δραστηριότητας είναι πιο χρήσιμο να επιδοτηθεί η διατήρηση θέσεων απασχόλησης παρά η δημιουργία μιας νέας θέσης. Επίσης κατά την επιδότηση θέσεων απασχόλησης τονίσαμε την ανάγκη να λαμβάνονται υπ' όψιν συνέπειες, όπως τα αποτελέσματα υποκατάστασης και απώθησης.
- Στο σημαντικό ρόλο των δημόσιων επενδύσεων για τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης. Αποτελεί παράδοξο σε μία οικονομία, η οποία μαστίζεται από την ύφεση το πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων να είναι πλεονασματικό, δηλαδή αντί για δημόσια επένδυση να έχουμε δημόσια αποταμίευση.

## Κοινωνική Προστασία (Κοινωνική Ασφάλιση – ΕΟΠΥΥ)

Για τη ΓΣΕΒΕΕ η συνεισφορά των μικρών επιχειρήσεων στην οικονομική μεγέθυνση και στη δημιουργία θέσεων εργασίας τα προηγούμενα χρόνια, πρέπει να αποτελέσει οδηγό για τα χρόνια υπέρβασης της κρίσης. Για εμάς η υπέρβαση της κρίσης - η ανάπτυξη - πρέπει πρώτα και κύρια να θέσει ως στόχο την ενδογενή ανάπτυξη. Συνεπώς, πριν από τη διαμόρφωση ενός ευνοϊκού επιχειρηματικού περιβάλλοντος, φιλικού για την προσέλκυση ξένων επενδύσεων, πρέπει να προηγηθεί η διαμόρφωση ενός σταθερού και ασφαλούς πλαισίου, ικανού να οδηγήσει στην επανεκκίνηση της εγχώριας πραγματικής οικονομίας και στην ανάκαμψη των μικρών επιχειρήσεων.

Αυτό το πλαίσιο πρέπει αφενός να προσφέρει ασφάλεια στον βιοτέχνη, τον έμπορο, τον επαγγελματία για να επιχειρεί και αφετέρου να προσφέρει προοπτική ανάπτυξης.

Το σύστημα κοινωνικής προστασίας του ελεύθερου επαγγελματία και ειδικότερα το Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης, ο ΟΑΕΕ, αντιμετωπίζει σημαντικότερα προβλήματα. Σύμφωνα με μελέτη του Τομέα Κοινωνικής Πολιτικής του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ (Ιούνιος 2014), την οποία επικοινωνήσαμε σε όλα τα σημεία και τους φορείς ενδιαφέροντος, διαπιστώθηκε ότι:

1. Ο αριθμός των ασφαλισμένων στον Οργανισμό Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών βαίνει διαρκώς μειούμενος, την ίδια ώρα που ο αριθμός των συνταξιούχων στον Οργανισμό διαρκώς αυξάνεται (από 2,7 ασφαλισμένοι για κάθε 1 συνταξιούχο του Οργανισμού που ήταν το 2007, έφτασε το 2013 το 2,1). Στην πραγματικότητα αυτή η σχέση είναι πολύ χειρότερη, καθώς ο πραγματικός λόγος εξάρτησης (ενήμεροι ασφαλισμένοι προς συνταξιούχους) πλησιάζει μία σχέση 1 προς 1 που σε κανένα σύστημα κοινωνικής ασφάλισης δεν είναι βιώσιμη ούτε σε αναλογιστική, ούτε σε ταμειακή βάση.

2. Οι καταβολές των ασφαλισμένων έχουν συρρικνωθεί κατά 450.000.000 € την τελευταία 5ετία, συνέπεια αφενός της μείωσης του αριθμού των ασφαλισμένων (50.000 λιγότεροι κατά την περίοδο 2007-2013) και αφετέρου της αύξησης του αριθμού όσων δεν μπορούν να ανταποκριθούν στην κάλυψη των ασφαλιστικών τους εισφορών. Αυτή η εικόνα προκαλεί ιδιαίτερη ανησυχία, δεδομένης της όλης συζήτησης που συντηρεί η Κυβέρνηση αναφορικά με την οικονομική αυτάρκεια και βιωσιμότητα των ΦΚΑ.
3. Τα έσοδα από την περιουσία του Οργανισμού είναι ιδιαίτερος περιορισμένα, καθώς όχι μόνο η περιουσία ήταν περιορισμένη, αλλά κι ένα σημαντικό μέρος αυτής εκποιήθηκε ή «κουρεύτηκε».
4. Στο απευκταίο σενάριο απόσυρσης της κρατικής επιχορήγησης από τα έσοδα του ΟΑΕΕ και ανάγκης χρηματοδότησης των συντάξεων αποκλειστικά από τους πόρους που είναι σε θέση να συγκεντρώνει ο ίδιος ο Οργανισμός, μπορεί να χορηγηθεί σύνταξη ύψους μόλις 367,95€ για το 2013. Αυτό το ποσό είναι κατά 7,95 € μόλις υψηλότερο από τη θεσμοθετημένη βασική ή εθνική σύνταξη των 360€ του Ν.3863/2010 (Νόμος Λοβέρδου).
5. Σε αντίθεση με την κυρίαρχη αντίληψη του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας για περικοπή των «υψηλών» συντάξεων του ΟΑΕΕ, κυρίως όσων συνταξιούχων προέρχονται από το πρώην ΤΕΒΕ, διαπίστωση του Ινστιτούτου είναι ότι η μέση σύνταξη γήρατος στον ΟΑΕΕ είναι πολύ χαμηλή, μόλις 763,95€. Συνεπώς αυτή η μεταβλητή είναι κοινωνικά και ανθρωπιστικά απαγορευτικό να μειωθεί περαιτέρω, αλλά η όποια παρέμβαση πρέπει να εστιαστεί στην ενίσχυση του σκέλους των εισροών στον Οργανισμό.
6. Σε αυτήν την κατεύθυνση κινείται η ανάπτυξη σε δύο σενάρια της πρότασης της ΓΣΕΒΕΕ για την ελεύθερη επιλογή κλάσης, σύμφωνα με την οποία στο μεν μετριοπαθές σενάριο ο Οργανισμός θα μπορούσε να ενισχυθεί με 600 εκ. € περισσότερα κατ' έτος, ενώ στο πιο «απαισιόδοξο» σενάριο θα εισέρεαν στα ταμεία του Οργανισμού 330 εκ. € περισσότερα από όσα εισέπραξε ο ΟΑΕΕ από εισφορές το 2013.

Επιπλέον επιβεβαιώθηκε ότι το βασικό πρόβλημα του ΟΑΕΕ δεν είναι μόνο η εισφορο-διαρροή, αλλά και οι χαμηλές συντάξεις, στοιχείο που αποτυπώθηκε και σε παλαιότερη έρευνα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ (Ιούλιος 2013) για το Ασφαλιστικό. Σύμφωνα με τα στοιχεία τη έρευνας η χορηγούμενη σύνταξη από τον ΟΑΕΕ «φτάνει» μόνο για το 20% των συνταξιούχων του Οργανισμού, τη στιγμή που για το 75% των συνταξιούχων η σύνταξη αποτελεί τη μοναδική πηγή εισοδήματος.

Με αυτά τα δεδομένα η ΓΣΕΒΕΕ θεωρεί ότι απαιτείται:

1. Εγγυημένη και επαρκής κρατική χρηματοδότηση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης, όπως εξ ορισμού πηγάζει από τον Δημόσιο Χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης
2. Αποποινικοποίηση των οφειλών προς τον ΟΑΕΕ. Για την εξασφάλιση των οφειλών ο ΟΑΕΕ διαθέτει επαρκή ένδικα μέτρα (αστικά και διοικητικά). Η οφειλή προς τον ασφαλιστικό φορέα δεν είναι δυνατό να συνιστά ποινικό αδίκημα.

3. Εύρεση νέων πηγών χρηματοδότησης του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης της χώρας. Η εξέλιξη των δεικτών απασχόλησης την τελευταία τριετία υποδηλώνει ότι η εργασία δεν μπορεί πλέον να σηκώσει στον ίδιο βαθμό το κύριο βάρος χρηματοδότησης του ασφαλιστικού συστήματος, των παροχών πρόνοιας και της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας. Παρότι η θέση της ΓΣΕΒΕΕ επί της αρχής είναι η κατάργηση κάθε έκτακτου τέλους ή επιβάρυνσης προς τις επιχειρήσεις, ωστόσο δεδομένων των συνθηκών και για όσο καιρό εισπράττεται το τέλος επιτηδεύματος θεωρούμε ότι θα πρέπει να αποδίδεται ανταποδοτικά υπέρ του ΟΑΕΕ και όχι για τα ελλείμματα του προϋπολογισμού.
4. Διαβλέποντας την κλιμάκωση της κοινωνικής-ανθρωπιστικής κρίσης, η ΓΣΕΒΕΕ, σε πρόταση που είχε καταθέσει πριν από ένα έτος, έκρινε σκόπιμη τη δυνατότητα καταβολής μίας (1) τουλάχιστον εισφοράς ανά εξάμηνο από τον ασφαλισμένο, ώστε να χαρακτηρίζεται ασφαλιστικά ενήμερος. Ωστόσο σήμερα, η οικονομική δυσπραγία είναι τέτοια, ώστε είναι κοινωνικά επιβεβλημένη η αποδέσμευση της θεώρησης βιβλιαρίων υγείας από την ασφαλιστική ενημερότητα.
5. «Πάγωμα» (κεφαλαιοποίηση) των μέχρι σήμερα ασφαλιστικών οφειλών, δίνοντας στον οφειλέτη τη δυνατότητα, την οποία δεν έχει σήμερα, για μεταφορά ασφαλιστικού χρόνου στο τέλος του ασφαλιστικού βίου.
6. Παροχή της δυνατότητας στον ασφαλισμένο, να επιλέξει ελεύθερα ασφαλιστική κατηγορία, τουλάχιστον για τα δυο επόμενα έτη, πληρώνοντας, ακόμη κι αν έχει οφειλές, μόνο τις τρέχουσες εισφορές του. Από αυτό το μέτρο, με μετριοπαθείς εκτιμήσεις του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ υπολογίζεται, ότι, με την ενεργοποίηση των μισών οφειλετών του Οργανισμού (~200.000 ασφαλισμένοι), μπορούν να εισρεύσουν στα ταμεία του ΟΑΕΕ περισσότερα από 600 εκ €/ έτος.
7. Αύξηση του ποσού οφειλής που μπορεί να παρακρατηθεί από τη σύνταξη του οφειλέτη από 20.000 € (= 30 κατώτατες συντάξεις του Οργανισμού + προσαυξήσεις και τέλη), που είναι σήμερα, στα 40.000 €, με παράλληλη διόρθωση της εγκυκλίου του ΟΑΕΕ σχετικά με τον αριθμό των 30 μηνιαίων κατώτατων συντάξεων, που είναι σήμερα, στις 80 κατώτατες συντάξεις.
8. Ειδική μέριμνα για υπερήλικες ασφαλισμένους, που έχουν συμπληρώσει το όριο ηλικίας, οι οποίοι έχοντας οφειλή άνω των 20.000€, έχουν τερματίσει την επαγγελματική τους δραστηριότητα. Αυτές οι περιπτώσεις είναι αναγκαίο να αντιμετωπιστούν με αυξημένα ανθρωπιστικά κριτήρια και να τους δοθεί η δυνατότητα να συνταξιοδοτηθούν, λαμβάνοντας την εθνική σύνταξη με ό, τι μπορεί να προκύψει αναλογικά από τις εισφορές που έχουν καταβάλει. Σημειώνεται, ότι στον ΟΑΕΕ δεν υπάρχουν διατάξεις, όπως ισχύουν σε άλλους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, που να προβλέπουν πρόωγη και κατ' επέκταση μειωμένη συνταξιοδότηση. Επίσης υπάρχει μία κατηγορία ασφαλισμένων, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το όριο ηλικίας και χρειάζεται να ληφθεί ειδική μέριμνα.
9. Δημιουργία κατώτατης ασφαλιστικής κλάσης στον ΟΑΕΕ, ανταγωνιστικής προς τον ΟΓΑ, για την ένταξη των ασφαλισμένων που ανήκουν στις προαιρετικές περιοχές. Όλοι οι επιτηδευματίες να υπόκεινται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ, χωρίς καμία χαριστική εξαίρεση,

αλλά λαμβάνοντας υπ' όψιν ιδιαίτερες γεωγραφικές συνθήκες (στη λογική των προαιρετικών περιοχών)

10. Βασική προϋπόθεση για τα παραπάνω είναι ο εξορθολογισμός της λειτουργίας του ΟΑΕΕ έτσι ώστε αφενός να ενδυναμωθεί η εισπρακτική του ικανότητα και αφετέρου να αποκατασταθεί η αξιοπιστία του ως προς τις παροχές και τις υπηρεσίες που προσφέρει, τόσο στους ασφαλισμένους όσο και στους συνταξιούχους. Η Διοίκηση πρέπει να αντιληφθεί ότι βασικός της ρόλος δεν είναι αυτός του τιμωρού, αλλά της υποστήριξης του ασφαλισμένου.

Αξίζει να επισημανθεί ότι η ανάπτυξη αυτού του πλαισίου προτάσεων συνειδητά πραγματοποιείται σαν να υλοποιείται σε κενό, καθώς «δεν λαμβάνει υπ' όψιν» α) τα ανύπαρκτα αποθεματικά του Ταμείου, β) τους προβλεπόμενους και πολλαπλώς εξαγγελθέντες πόρους για την ενοποίηση των ελλειμματικών ΤΣΑ και ΤΑΕ στο πλεονασματικό ΤΕΒΕ, που οδήγησε στη δημιουργία του ΟΑΕΕ και οι οποίοι ποτέ δεν αποδόθηκαν στο Ταμείο, γ) την τύχη της κινητής περιουσίας του Ταμείου η οποία απομειώθηκε με την «αναγκαστική» του συμμετοχή στο PSI.

Η υλοποίηση αυτών των προτάσεων θα επανενεργοποιήσει χιλιάδες ασφαλισμένους στον ΟΑΕΕ, θα αποκαταστήσει την πρόσβαση 1.000.000 ασφαλισμένων στην πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας, θα λειτουργήσει ως έμμεση ένεση ρευστότητας για τους αυτοαπασχολούμενους και τις μικρές επιχειρήσεις, ενώ παράλληλα θα ωφελήσει τα έσοδα του Δημοσίου και των ΦΚΑ.

Εκτός από την τεκμηριωμένη προσπάθεια της ΓΣΕΒΕΕ για ενίσχυση της ρευστότητας στον ΟΑΕΕ, η Συνομοσπονδία κατέβαλε σημαντική προσπάθεια τα τελευταία χρόνια για να ενισχυθεί το δίκτυο κοινωνικής προστασίας, με τη διεκδίκηση και θεσμοθέτηση του επιδόματος ανεργίας για ελεύθερους επαγγελματίες, της ιατροφαρμακευτικής κάλυψης για ανασφάλιστους και των ειδικών προγραμμάτων κοινωνικού τουρισμού.

Από 01-08-2011 είχε θεσπιστεί μηνιαία εισφορά ύψους 10€ που κατέβαλλαν οι ασφαλισμένοι των παραπάνω ταμείων για τον ΟΑΕΔ στον ειδικό λογαριασμό ανεργίας υπέρ των αυτοτελώς και ανεξαρτήτων απασχολούμενων που είχαν μείνει άνεργοι. Ο ΟΑΕΕ όμως ενώ μέχρι τον Μάρτιο του 2013 είχε συγκεντρώσει 110.991.100€ απέδωσε στον ΟΑΕΔ μόνο το ποσό των 12.739.703,20€. Ενώ η διοίκηση της ΓΣΕΒΕΕ είχε αποστείλει επανειλημμένα επιστολές προς τη διοικητή του ΟΑΕΕ, κ. Γ. Κωτίδου θέτοντας το ερώτημα γιατί δεν έχουν αποδοθεί τα χρήματα στον ΟΑΕΔ δεν έλαβε ποτέ σαφή απάντηση. Αυτή η εξέλιξη οδήγησε τη ΓΣΕΒΕΕ σε κατάθεση μηνυτήριας αναφοράς κατά παντός υπευθύνου σχετικά με την μη απόδοση στον ΟΑΕΔ 100 περίπου εκατ. ευρώ που έχουν εισπραχθεί από όλους τους ασφαλισμένους και απασχολούμενους που ανήκουν στον ασφαλιστικό οργανισμό ΟΑΕΕ. Με τη μηνυτήρια αναφορά ζητήθηκαν σαφείς και συγκεκριμένες απαντήσεις προκειμένου να διερευνηθεί η τυχόν τέλεση άδικων πράξεων και η απόδοση ποινικών ευθυνών.

Την ώρα που η Δικαιοσύνη διερευνούσε μάλιστα τη μηνυτήρια αναφορά της ΓΣΕΒΕΕ για το «που πήγαν οι εισφορές οι οποίες είχαν εισπραχθεί από τους ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ για την ανεργία των ελεύθερων επαγγελματιών» ο Υπουργός Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, κ. Ι.

Βρούτσης κατέθετε τροπολογία στη Βουλή, με την οποία «παύει οριστικά κάθε ποινική δίωξη που τυχόν έχει ασκηθεί για πράξεις ή παραλήψεις της διοίκησης του ΟΑΕΕ» για το συγκεκριμένο θέμα και προβλέπει επίσης ότι ο ΟΑΕΕ μπορεί να συνεχίσει να εισπράττει χρήματα για τους ανέργους αλλά να τα αποδίδουν στον οικείο λογαριασμό μέσα στα επόμενα 10 χρόνια. Προβλέπει επίσης ότι τα μέχρι τώρα παρακρατηθέντα ποσά που έχουν εισπραχθεί ύψους 126 εκατ. ευρώ περίπου θα αποδοθούν αναδρομικά στο λογαριασμό για την ανεργία στα επόμενα 15 χρόνια τμηματικά και με δόσεις.

Σε αυτήν την πολιτική και νομική εκτροπή η ΓΣΕΒΕΕ αντέδρασε έντονα και κατήγγειλε τις πρακτικές του κ. Βρούτση, ζητώντας άμεσα ρυθμίσεις που θα μειώνουν τις αβάσταχτες εισφορές και θα εκλογικεύουν τις εξοντωτικές «ρυθμίσεις» για τις οφειλές των ΜμΕ.

Στην εξόντωση του στρώματος έχει συντελέσει η λειτουργία του ΚΕΑΟ, το οποίο αναλώνεται συστηματικά σε ένα κυνηγητό απέναντι σε χιλιάδες συναδέλφους που αδυνατούν να καταβάλλουν τις ασφαλιστικές τους οφειλές υπό την δαμόκλειο σπάθη της δήμευσης των περιουσιών τους. Η ΓΣΕΒΕΕ κατήγγειλε την ύπαρξη του ΚΕΑΟ και επιχείρησε να συνδράμει τους συναδέλφους επαγγελματίες, ενθαρρύνοντας τις ομαδικές αγωγές πολλών συναδέλφων, είτε για το ΚΕΑΟ είτε για την μη θεώρηση των βιβλιαρίων υγείας λόγω οφειλών. Σε αυτήν την κατεύθυνση η Συνομοσπονδία κάλεσε όλες τις Ομοσπονδίες που γνωρίζουν ανάλογες κινήσεις να συνδράμουν με όποιο τρόπο μπορούν.

Η ΓΣΕΒΕΕ προχώρησε σε επιστολή προς τον Υπουργό Εργασίας κ. Ι Βρούτση με σκοπό την άμεση αναστολή της δράσης του ΚΕΑΟ (Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών) καθώς οι κατασχέσεις και οι δημεύσεις περιουσιών δεν μπορεί να αποτελούν τη μόνη απάντηση της κυβέρνησης. Στην επιστολή τονίστηκε, ότι η αύξηση των οφειλών προς τον ΟΑΕΕ έχει λάβει διαστάσεις μάλιστα και ότι η στέρση των εσόδων είναι αποτέλεσμα αδυναμίας και όχι απροθυμίας πληρωμής από τους ασφαλισμένους του. Οι οφειλότες, υπογραμμίζεται στην επιστολή, λόγω υπερσυσσώρευσης εσόδων προς τον ΟΑΕΕ με τις ανεξόφλητες ασφαλιστικές εισφορές και τα πρόστιμα εισέρχονται σε ένα φαύλο κύκλο που η κατάληξη του είναι κατασχέσεις και φυλάκιση. Το Προεδρείο της ΓΣΕΒΕΕ επισήμανε, ότι αν πράγματι το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας καθώς και ο ΟΑΕΕ θέλουν να βγούμε από τα αδιέξοδα θα πρέπει να υπάρξει ρεαλιστική και ορθολογική αντιμετώπιση για τα χρέη των ασφαλισμένων στον ΟΑΕΕ, αλλά και ανάλογη προσέγγιση για τις εκκρεμείς υποχρεώσεις προς το ΙΚΑ. Βασική λογική και οδηγός μιας νέας ρύθμισης πρέπει να είναι η διευκόλυνση της αποπληρωμής των χρεών με γνώση της πραγματικότητας των ημερών, έτσι ώστε να μην χαθούν τελικά έσοδα για τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς και φαλκιδευτεί η βιωσιμότητά τους, αλλά και για να μην δημιουργηθεί στα επόμενα χρόνια εκρηκτικό κοινωνικό πρόβλημα σε εκατοντάδες χιλιάδες ανασφάλιστους.

Για το θέμα του ΟΑΕΕ η ΓΣΕΒΕΕ επανέφερε την ατζέντα της για την Κοινωνική Ασφάλιση ζητώντας συνάντηση με τον Πρωθυπουργό και τον Υπουργό Εργασίας προκειμένου να εκθέσει εκτενώς το δημιουργούμενο κοινωνικό πρόβλημα, αλλά και τις προτάσεις της για τη βιωσιμότητα του Οργανισμού.



## Ασφάλιση υγείας – ΕΟΠΥΥ

Η ΓΣΕΒΕΕ είχε εδώ και μία τετραετία αναγάγει σε κυρίαρχο στοιχείο της πολιτικής της ατζέντας την ιατροφαρμακευτική κάλυψη των ανασφάλιστων. Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Ι. Βρούτση θεωρήθηκε «δώρον άδωρον» για τους ΕΒΕ. Η Απόφαση Βρούτση για την ιατροφαρμακευτική κάλυψη του συνόλου των επαγγελματιών, βιοτεχνών και εμπόρων προβλέπει ότι θα δικαιούνται ιατροφαρμακευτική κάλυψη και όσοι έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές στον ΟΑΕΕ υπό την προϋπόθεση ότι αυτές έχουν δημιουργηθεί κατά τη περίοδο της κρίσης 2011-2014 και το οικογενειακό τους εισόδημα δεν υπερβαίνει τις 12.000 ευρώ κατά μέσο όρο το χρόνο για τα έτη 2011, 2012 και 2013. Αυτή η Απόφαση όμως από τη μια μεριά ανταποκρίνεται στο αίτημα που εδώ και μια τετραετία απαιτούσε η ΓΣΕΒΕΕ για ιατροφαρμακευτική κάλυψη ανεξαρτήτως ασφαλιστικής ικανότητας, ενώ από την άλλη περιορίζει ασφυκτικά το εύρος των δικαιούμενων ιατροφαρμακευτική περίθαλψη με τα όρια του οικογενειακού εισοδήματος που έχει θέσει. Ως εκ τούτου η ΓΣΕΒΕΕ ζήτησε να αυξηθεί το όριο του οικογενειακού εισοδήματος, έτσι ώστε να αντιμετωπιστεί επί της ουσίας το κοινωνικό πρόβλημα που δημιούργησε και γιγάντωσε η εμμονή της κυβέρνησης και του ΟΑΕΕ να μην ρυθμίζει με ρεαλιστικούς όρους τις ληξιπρόθεσμες οφειλές.

Αντίστοιχα αρνητική είναι η εξελισσόμενη κατάσταση στον ΕΟΠΥΥ. Η πραγματικότητα που διαμορφώνεται στον τομέα της ασφάλισης υγείας είναι ενδεικτική της εξέλιξης των δημοσιονομικών μεγεθών. Η συγκρότηση του ΕΟΠΥΥ, ενός ενιαίου φορέα πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας, που θα διασφάλιζε 30 χρόνια μετά την πρώτη του εξαγγελία, την ισότιμη πρόσβαση των πολιτών στην πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας, αποτέλεσε το καλύτερο έδαφος εφαρμογής των μνημονιακών επιταγών στον χώρο της υγείας. Ο “εξορθολογισμός”, το “νοικοκύρεμα” και οι “οικονομίες κλίμακας” οδήγησαν στην απαξίωση της ιατρικής περίθαλψης των ασφαλισμένων, προσέφεραν άλλοθι στην Πολιτεία προκειμένου να αποσυρθεί από τις υποχρεώσεις της για χρηματοδότηση της δημόσιας δωρεάν περίθαλψης και όξυναν τις ανισότητες στην πρόσβαση στο ύψιστο κοινωνικό αγαθό της υγείας.

Στη μικρή διάρκεια λειτουργίας του ΕΟΠΥΥ βλέπουμε να διαλύονται ακόμη και αυτές οι ανεπαρκείς δομές του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στη συνέχεια να παραχωρούνται διαλυμένες στο ΕΣΥ και την κρίσιμη ώρα, που η πολιτική της εσωτερικής υποτίμησης καθιστά τη δημόσια και δωρεάν περίθαλψη επιτακτικότερη, οι δημόσιες δομές αποδιαρθρώνονται και συρρικνώνονται δραματικά, παίρνοντας τη μορφή του ΠΕΔΥ. Εννιάμιση εκατομμύρια ασφαλισμένοι στριμώχνονται κάτω από την ομπρέλα του ΕΟΠΥΥ σε ένα σύστημα με λιγότερους γιατρούς, μειωμένες παροχές, μεγαλύτερη οικονομική επιβάρυνση των ασθενών και έναν ελλειμματικό στην πράξη προϋπολογισμό. Σε κάθε περίπτωση η Κυβέρνηση δεν πρέπει να λησμονεί ότι το εγχείρημα του ΕΟΠΥΥ είναι πολύ σημαντικό για να αντιμετωπίζεται μόνο με διαχειριστική – ταμειακή λογική, καθώς πέρα από την εκπλήρωση των μνημονιακών υποχρεώσεων της χώρας, είναι πάντα σε ισχύ οι υποχρεώσεις της Πολιτείας απέναντι στους πολίτες-ασφαλισμένους και σε αυτήν την κατεύθυνση είναι απολύτως αναγκαία η ανάληψη πρωτοβουλιών για την ενίσχυση του Οργανισμού και όχι η αποδόμησή του.

Είναι απόλυτη ανάγκη να στηριχθεί η χρηματοδότηση και οι παρεχόμενες υπηρεσίες του ΕΟΠΥΥ στην πράξη με συγκεκριμένες παρεμβάσεις άμεσης υλοποίησης και όχι με συρρίκνωση του ρόλου του κράτους από την πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας. Αυτές οι παρεμβάσεις έγκεινται στην:

- Αναζήτηση εναλλακτικού χρηματοδοτικού μοντέλου για τον Οργανισμό, που θα διασφαλίζει τη διακριτή και απρόσκοπτη χρηματοδότησή του.
- Η ισότητα των παροχών προς τους ασφαλισμένους στον ΕΟΠΥΥ να συνοδεύει σταδιακά και από ισότητα στις καταβαλλόμενες εισφορές ανεξαρτήτως φορέα προέλευσης του ασφαλισμένου.
- Απευθείας απόδοση εισφορών υπέρ ΕΟΠΥΥ στην πηγή εισπραξης
- Πλήρης και άμεση μεταφορά στον ΕΟΠΥΥ των προσόδων και της περιουσίας (κινητής και ακίνητης) των κλάδων υγείας των ενταγμένων Ταμείων, καθώς και όσων ακολουθήσουν.
- Συμψηφισμός οφειλών του ΕΟΠΥΥ ή των κλάδων υγείας των ταμείων που διαδέχτηκε προς παρόχους υγείας με δικές τους φορολογικές και ασφαλιστικές υποχρεώσεις (παρούσες ή μελλοντικές).
- Αναζήτηση και άλλων κοινωνικών πόρων για τον ΕΟΠΥΥ.
- Άμεση υλοποίηση του μοντέλου του οικογενειακού γιατρού στον ΕΟΠΥΥ, σύμφωνα με τον αρχικό σχεδιασμό του Οργανισμού.
- Κομβικής σημασίας για την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών του ΕΟΠΥΥ προς ασφαλισμένους και συνταξιούχους είναι η ταχύτερη δυνατή ενίσχυση του δικτύου ιατρών, που διαθέτει ο Οργανισμός, με ενεργοποίηση στοχευμένων διαδικασιών στελέχωσης κατά ειδικότητα και περιοχή.

## Φορολογικό σύστημα – Φορολογικά θέματα

Το φορολογικό σύστημα αποτελεί τον πυλώνα της δημοσιονομικής διαχείρισης και οικονομικής πολιτικής ως προς την πλευρά ενίσχυσης των δημόσιων εσόδων, αλλά είναι και ένας από τους βασικότερους παράγοντες που καθορίζουν την εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών κάθε χώρας καθώς επηρεάζει όχι μόνο τα δημόσια οικονομικά αλλά και την ανάπτυξη του ιδιωτικού τομέα, το σχεδιασμό των επενδύσεων και την ιδιωτική κατανάλωση.

Από την υπαγωγή της χώρας στο μηχανισμό στήριξης και παρά τις περί αντιθέτου διακηρύξεις για απελευθέρωση των αγορών και μείωση των εμποδίων και βελτίωσης των όρων επιχειρείν, οι κυβερνήσεις της χώρας προσπάθησαν να καλύψουν το δημοσιονομικό κενό με συστηματικές και έκτακτες αυξήσεις φόρων σε κάθε επίπεδο που επιβάρυναν σημαντικά και δυσανάλογα την μικρή επιχειρηματικότητα και τα νοικοκυριά (άμεσοι και έμμεσοι φόροι, φόροι περιουσίας, τέλη κα). Η

εμμονή στην εισπρακτική λειτουργία του φορολογικού συστήματος, αδιαφορώντας πλήρως για τις αναδιανεμητικές και τις αναπτυξιακές πτυχές του, έχει επιφέρει σωρεία προβλημάτων στη λειτουργία των πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων. Οι συνέπειες εξάλλου αυτής της φορολογικής επιδρομής δεν είναι μόνο άμεσες, (αύξηση άμεσων, έμμεσων φόρων, τέλος επιτηδεύματος, εισφορά αλληλεγγύης, «χαράτσι» ΔΕΗ, ΕΝΦΙΑ κλπ) αλλά και έμμεσες, υπό τη μορφή της μείωσης των διαθέσιμων κεφαλαίων των επιχειρήσεων και του διαθέσιμου εισοδήματος των καταναλωτών και της συνακόλουθης πτώσης της επένδυσης και της κατανάλωσης.

Η ψήφιση άλλωστε, του «Μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής» (Ν. 4263/2014), το οποίο επικυρώθηκε από το Ελληνικό Κοινοβούλιο την Άνοιξη του 2014 σημαίνει ουσιαστικά τη διατήρηση ενός αυστηρού πλαισίου δημοσιονομικής προσαρμογής και λιτότητας για αρκετά ακόμη έτη με κύρια σημεία αναφοράς τη δημοσιονομική εξυγίανση και την προώθηση διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων της αγοράς.

Το έτος 2013 η κυβέρνηση επιχείρησε να προωθήσει μια σειρά από φορολογικές μεταρρυθμίσεις, οι οποίες οδήγησαν στην ψήφιση του νέου Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας (ν. 4174/2013) και του Κώδικα Φορολογικής Αναμόρφωσης (ν. 4172/2013). Δυστυχώς, οι αποσπασματικές παρεμβάσεις οδήγησαν σε σοβαρές διοικητικές αρρυθμίες και στρεβλώσεις ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις κατέστησαν αδύνατο τόσο τον αποτελεσματικό φορολογικό έλεγχο όσο και τη δυνατότητα συμμόρφωσης των επιχειρήσεων. Για ένα μεγάλο διάστημα μάλιστα, εξ αιτίας του επιβαλλόμενου φόρου υπεραξίας ακινήτων ανεστάλησαν όλες οι συναλλαγές που αφορούσαν συμβολαιογραφικές πράξεις για αγοραπωλησία ακινήτων.

Η ΓΣΕΒΕΕ είχε τοποθετηθεί από τον Ιούλιο του 2013 σε παρέμβασή της στο Κοινοβούλιο, αλλά και σε ύστερο χρόνο με διαδοχικά υπομνήματα προς τους Υπουργούς, τη φορολογική διοίκηση αλλά και αξιωματούχους της τριμερούς για την απάλειψη των άδικων και αναποτελεσματικών ρυθμίσεων που πλήττουν τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά. Χαρακτηριστικότερες παρεμβάσεις ήταν αυτές που αφορούσαν το ύψος των προστίμων για τυπικές παραβάσεις της φορολογικής νομοθεσίας (εκπρόθεσμη υποβολή πιστωτικών δηλώσεων, τροποποιητικών, περιορισμός κατασχέσεων κλπ), οι οποίες εκτόξευαν δυσανάλογα το κόστος μη συμμόρφωσης σε πολλαπλάσιο του αθροίσματος του αρχικού ύψους οφειλής και ποινής, το φόρο ακινήτων, το φόρο υπεραξίας κλπ.

Μετά την ψήφιση των δυο αυτών νόμων ακολούθησε πλήθος διορθώσεων, εγκυκλίων και διαδοχικών επαναρυθμίσεων με στόχο την ομαλότερη εφαρμογή των ψηφισμένων διατάξεων. Ως αποτέλεσμα των παραπάνω, ακολούθησε τον Απρίλιο του 2014, η ψήφιση του Ν. 4254/2014 «Μέτρα στήριξης και ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας στο πλαίσιο εφαρμογής του ν. 4046/2012 και άλλες διατάξεις» που περιελάμβανε αλλαγές στον κώδικα φορολογικών διαδικασιών και φορολογικής αναμόρφωσης, όχι όμως προς την κατεύθυνση εξυπηρέτησης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Ως προς τη φορολόγηση εισοδημάτων, το 2014 εφαρμόστηκε το άδικο σύστημα φορολόγησης ανά πηγή εισοδήματος. Ειδικότερα για τους επαγγελματίες, εφαρμόστηκε η φορολόγηση από το «πρώτο ευρώ», χωρίς τη δυνατότητα προσκόμισης αποδείξεων και με επιπρόσθετη επιβάρυνση

το τέλος επιτηδεύματος. Επίσης, συνεχίστηκε η εφαρμογή της έκτακτης εισφοράς αλληλεγγύης, από το 2014 άρχισαν να εφαρμόζονται οι νέες τεχνικές ελέγχου με on line πρόσβαση των ελεγκτών στους τραπεζικούς λογαριασμούς, διεύρυνση των ηλεκτρονικών κατασχετηρίων σε όσους χρωστούν στο ελληνικό δημόσιο έως 10.000 ευρώ.

Ένα σημαντικό ζήτημα που κυριάρχησε στην οικονομική επικαιρότητα το 2014 είναι η υψηλή φορολογική επιβάρυνση που δέχτηκαν τα νοικοκυριά λόγω της θεσμοθέτησης του τακτικού πλέον φόρου ακινήτων, τον επονομαζόμενο ΕΝΦΙΑ (Ν.4223/2013), ο οποίος εκτός από τις μεγάλες επιβαρύνσεις που επιφύλασσε για τα νοικοκυριά, υπολογίστηκε με βάση πολύ υψηλές αντικειμενικές αξίες που δεν ισχύουν στην αγορά, ενώ σε πλήθος περιπτώσεων είχαμε αυθαίρετες εκτιμήσεις αξιών, οι οποίες διορθώθηκαν αλλεπάλληλες φορές.

Συνολικά, τα φυσικά και νομικά πρόσωπα κλήθηκαν να πληρώσουν 8 διαφορετικούς φόρους ενώ έπρεπε παράλληλα να συμμορφωθούν σε νέες φορολογικές ρυθμίσεις και διοικητικές διευθετήσεις. Συγκεκριμένα, νοικοκυριά και επιχειρήσεις επιβαρύνθηκαν με τον ΕΝΦΙΑ, το φόρο εισοδήματος, τις δόσεις από τους πρότερους φόρους ΦΑΠ, ΕΕΤΑ, τα τέλη επιτηδεύματος (διαφορετικά ανά υποκατάστημα), τους φόρους για τη δημοτική αρχή και τέλη για τα πνευματικά δικαιώματα, τα τέλη κυκλοφορίας οχημάτων και τους φόρους επιχειρηματικών κερδών που συνοδεύονται με τις αντίστοιχες προκαταβολές. Επιπρόσθετα καταργήθηκαν μια σειρά από φοροαπαλλαγές, όπως είναι αυτές που αφορούν τα δίδακτρα ξένων γλωσσών, φροντιστηρίων, ασφάλιστρα υγείας και σύνταξης, ενοίκιο κύριας κατοικίας και παιδιών που σπουδάζουν σε άλλη πόλη από αυτήν της μόνιμης κατοικίας τους. Στον αντίποδα, η φερόμενη προώθηση της διάταξης για το συμψηφισμό οφειλών παρέμεινε στα χαρτιά, παρά τις αρχικές διακηρύξεις.

Οι επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά βρίσκονται αντιμέτωπες με νέες διοικητικές ρυθμίσεις, αυστηροποίηση του καθεστώτος δηλώσεων, αυξημένο χρηματικό και χρονικό κόστος ενασχόλησης με φορολογικά θέματα (προβλήματα με ΓΓΠΣ, υποχρέωση εκ νέου υποβολής και διόρθωσης Ε9 με λεπτομερείς αναφορές).

Η μεγάλη φορολογική επιβάρυνση και η συσσώρευση ληξιπρόθεσμων οφειλών οδήγησε την κυβέρνηση σε οριακές παρεμβάσεις και μειώσεις των φορολογικών βαρών. Στο προσχέδιο του Προϋπολογισμού 2015 γίνεται αναφορά στη μείωση του ειδικού φόρου κατανάλωσης για το πετρέλαιο θέρμανσης. Για το 2015 επίσης, ψηφίστηκε η διατήρηση της έκτακτης εισφοράς αλληλεγγύης, μειωμένης κατά 30%.

Το 2014 διατηρήθηκε ο μειωμένος συντελεστής ΦΠΑ 13% στον κλάδο της εστίασης, μετά από μια περίοδο αποτυχημένης εφαρμογής υψηλού συντελεστή. Άλλωστε, η επιβεβαίωση των προβλέψεων της ΓΣΕΒΕΕ τόσο για την αποτυχία του μέτρου όσο και τις δυσμενείς συνέπειες στις επιχειρήσεις και την απασχόληση είχε υιοθετηθεί έστω και καθυστερημένα από την κυβέρνηση και την τριμερή. Τα αποτελέσματα από τη μείωση αυτή ήταν θετικά ως προς τη μείωση των τιμών και την επιβίωση πολλών επιχειρήσεων του κλάδου συνεπικουρούμενης από τις βελτιωμένες τάσεις που παρουσιάστηκαν στην τουριστική βιομηχανία. Τα φορολογικά έσοδα δεν επηρεάστηκαν αρνητικά από το χαμηλό συντελεστή παρά τις αντίθετες αιτιάσεις. Η ΓΣΕΒΕΕ θεωρεί επιτακτική ανάγκη τη

διατήρηση και παγίωση του χαμηλού συντελεστή ΦΠΑ για την εστίαση αλλά και άλλους κλάδους ατμομηχανές της ελληνικής οικονομίας. Θεωρεί δε ότι βρίσκεται εκτός κάθε οικονομικής λογικής η εφαρμογή ενιαίου υψηλού ΦΠΑ (πχ 19%) σε όλη την επικράτεια, άποψη που φαίνεται να υιοθετεί η Ευρωπαϊκή Ένωση, αγνοώντας τις περιφερειακές ανισοροπίες στο εσωτερικό της και τα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα των τρίτων χωρών.

Στις σημαντικότερες αλλαγές της φορολογικής νομοθεσίας κατατάσσεται η ψήφιση του Ν. 4305/2014 που αφορά στη ρύθμιση των ληξιπρόθεσμων φορολογικών και ασφαλιστικών εισφορών, αίτημα για το οποίο η ΓΣΕΒΕΕ κατέθεσε πλήθος παρεμβάσεων και οργάνωσε σειρά συνεδρίων προκειμένου να αναδείξει το πρόβλημα της υπερφορολόγησης, συσσώρευσης οφειλών και αναγκαιότητας ρεαλιστικής ρύθμισης. Ο συγκεκριμένος νόμος δίνει τη δυνατότητα στους οφειλότες να ρυθμίσουν τις ληξιπρόθεσμες οφειλές από 12 έως και 100 δόσεις, με σημαντική μείωση του επιτοκίου και των επιβαρύνσεων.

Ασφαλώς, παραμένει σημαντικό το πρόβλημα της τρέχουσας φορολόγησης, η οποία παραμένει αντίστροφα προοδευτική και πλήττει τα μικρά και μεσαία εισοδήματα. Δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη βέβαια για τις περιπτώσεις εκείνες για τις οποίες αναμένεται δικαστική απόφαση, και για τις οποίες έχει κινηθεί διαδικασία κατάσχεσης. Η ρύθμιση των ασφαλιστικών οφειλών προσκρούει στη δεδομένη αδυναμία των επαγγελματιών να τακτοποιούν παράλληλα ληξιπρόθεσμες και τρέχουσες οφειλές σε καθεστώς γενικευμένης ύφεσης.

Στο τέλος Νοεμβρίου ψηφίστηκε από το Ελληνικό Κοινοβούλιο η ουσιαστική κατάργηση του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων (πάγια θέση της ΓΣΕΒΕΕ) με την θεσμοθέτηση των Ελληνικών Λογιστικών Προτύπων (νόμος «Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα και συναφείς ρυθμίσεις»), γεγονός που υπό προϋποθέσεις θα οδηγήσει στη βελτίωση και αντικειμενικοποίηση του φορολογικού συστήματος με μείωση των γραφειοκρατικών βαρών. Μια σημαντική θετική αλλαγή που επέφερε η συγκεκριμένη ρύθμιση υπήρξε η διατήρηση της εξαίρεσης της απογραφής για μικρομεσαίες επιχειρήσεις με κύκλο εργασιών ως 150,000€, αποτέλεσμα της κοινής παρέμβασης ΓΣΕΒΕΕ και ΠΟΦΕΕ. Επιπλέον, με τη συγκεκριμένη νομοθετική παρέμβαση παραμένει το όριο για την τήρηση απλογραφικών βιβλίων (εσόδων – εξόδων) στο 1.500.000 €.

Η ΓΣΕΒΕΕ είχε νηχρές παρεμβάσεις σε όλα τα ζητήματα άμεσου φορολογικού ενδιαφέροντος, τα οποία ψηφίστηκαν το προηγούμενο διάστημα. Ενδεικτικά σημειώνονται το τέλος ακινήτων μέσω ΔΕΗ (ΕΕΤΑ), οι ρυθμίσεις για την καταβολή ΦΠΑ, η υπερβολική επιβάρυνση του εισοδήματος των ελεύθερων επαγγελματιών (απουσία αφορολόγητου). Έντονη ήταν η αντίδραση της ΓΣΕΒΕΕ σε όλα τα μέτρα αυστηροποίησης των ποινών (πρόβλεψη για 1000€ πρόστιμο για τυπική φορολογική παράβαση στα βιβλία της επιχείρησης). Τηρώντας σαφείς αποστάσεις από παράνομες πρακτικές, η ΓΣΕΒΕΕ τόνιζε πάντα την ανάγκη εξορθολογισμού των διαδικασιών ελέγχου και των επιβαλλόμενων ποινών και προστίμων. Επίσης, η ΓΣΕΒΕΕ αντιτάχθηκε στην πρόχειρη και αναποτελεσματική όπως αποδείχτηκε νομοθετική παρέμβαση για τη ρύθμιση των ασφαλιστικών και φορολογικών οφειλών, οι οποίες δε βρήκαν ανταπόκριση στη μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων. Μάλιστα, η ΓΣΕΒΕΕ έχει διατρανώσει την πλήρη αντίθεσή της στις διαδικασίες κατάσχεσης καταθέσεων για φορολογικές και ασφαλιστικές οφειλές.

Συνολικά, η ΓΣΕΒΕΕ έχει καταθέσει ένα πλέγμα προτάσεων σε εθνικές αρχές και διεθνείς εταίρους σχετικά με μια διαφορετική οργάνωση του φορολογικού συστήματος. Η Συνομοσπονδία καταθέτει κάθε χρόνο επικαιροποιημένο αναλυτικό υπόμνημα με τους βασικούς άξονες και συγκεκριμένα μέτρα που θα πρέπει να αποτελέσουν τον κορμό μιας ουσιαστικής φορολογικής μεταρρύθμισης. Ενδεικτικά αναφέρουμε τις σημαντικότερες:

1. Διατήρηση του καθεστώτος χαμηλής φορολογίας για νέους επιχειρηματίες. Μηδενική φορολόγηση στις 10 πρώτες περιοχές υψηλής ανεργίας και αποεπένδυσης.
2. Πλήρης λειτουργία του Περιουσιολογίου ώστε να καταγράφονται πλήρως τα περιουσιακά προς φορολόγηση στοιχεία. Παράλληλη προσαρμογή των αντικειμενικών αξιών προς τα κάτω, σύμφωνα με την πορεία της πραγματικής αξίας & παράλληλα, αναθεώρηση της φορολόγησης της ακίνητης περιουσίας.
3. Εξορθολογισμός των έμμεσων φόρων (ΦΠΑ και ειδικών φόρων κατανάλωσης) που όχι μόνο είναι εξ ορισμού κοινωνικά άδικοι αλλά επιπλέον αυξάνουν υπέρμετρα και το λειτουργικό κόστος των επιχειρήσεων.
4. Εξορθολογισμός του συστήματος συλλογής των αποδείξεων με αυτοματοποιημένους τρόπους, χωρίς να υφίστανται οι πολίτες το βαρύ άγος της καθημερινής συλλογής. Τούτο συνδέεται και με τις μεθόδους απόδοσης του ΦΠΑ. Επαναφορά του μέτρου συλλογής αποδείξεων για τους ελεύθερους επαγγελματίες.
5. Μείωση κόστους ενέργειας για τις επιχειρήσεις. Οι ειδικοί φόροι κατανάλωσης στην ενέργεια (ηλεκτρική ενέργεια, πετρέλαιο, φυσικό αέριο) είναι πολλαπλάσιοι εκείνων που επιβάλλουν οι υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες και των ορίων που αναφέρονται στις σχετικές Οδηγίες της ΕΕ.
6. Αύξηση του αφορολόγητου ορίου - είναι άδικο να επιβάλλεται φόρος σε πολύ χαμηλά εισοδήματα ή ακόμα και μηδενικά μέσω των τεκμηρίων.
7. Η διάταξη για το συμψηφισμό οφειλών και ΦΠΑ μεταξύ ιδιωτών, επιχειρήσεων, πολιτείας και ΝΠΙΔ θα πρέπει να προχωρήσει και να εφαρμοστεί άμεσα. Η αφαίρεση της συγκεκριμένης ρύθμισης από το πρόσφατα ψηφισθέν πολυνομοσχέδιο απογοήτευσε την αγορά, τους επαγγελματίες και τους εμπόρους.
8. Επαναφορά του αφορολόγητου αποθεματικού για τις παραγωγικές ΜΜΕ, με την προϋπόθεση επανεπένδυσης μέρους των κερδών και αύξησης θέσεων απασχόλησης. Αποτελεί μια πολύ σημαντική εναλλακτική πηγή χρηματοδότησης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Στη συνάντηση με Task Force και ΕΕΤ αναδείχτηκε η σημασία της χρήσης ιδίων κεφαλαίων για την τόνωση των ιδιωτικών επενδύσεων. Στο πλαίσιο αυτής της διάστασης έτυχε γενικής αποδοχής η παραπάνω πρόταση της ΓΣΕΒΕΕ από όλους τους συνομιλητές.
9. Μεσοπρόθεσμα, θα πρέπει να υπάρξει καθολική σταδιακή μείωση των συντελεστών ΦΠΑ (έστω και 1%). Το παράδειγμα της μείωσης στο ΦΠΑ εστίασης απέδειξε ότι χαμηλότεροι συντελεστές

μπορούν να προκαλέσουν καλύτερα οικονομικά αποτελέσματα (σε αντίθεση με την εξίσωση στο φόρο πετρελαίου).

10. Κωδικοποίηση της φορολογικής νομοθεσίας στο διαδίκτυο. Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών με θέσεις τις Διοίκησης που δεν έχουν δημοσιοποιηθεί (και νομολογία). Παράλληλα, κατάργηση της “βιομηχανίας” των εγκυκλίων που τροφοδοτούν τη γραφειοκρατία.
11. Υιοθέτηση της αρχής “προτεραιότητα στις μικρές επιχειρήσεις” στη φορολογική νομοθεσία. Πριν την ψήφιση ενός νόμου ή την εφαρμογή μιας κανονιστικής πράξης θα πρέπει να αναλύονται οι επιπτώσεις των διατάξεων στη λειτουργία των μικρών επιχειρήσεων, κάτι που σήμερα δεν συμβαίνει (SME test). Αποτελεί υποχρέωσή μας έναντι της ΕΕ.

## Επιχειρηματικότητα

Το 2014 η κυβέρνηση προώθησε μια σειρά από ρυθμίσεις με στόχο την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και την άρση των γραφειοκρατικών εμποδίων. Μάλιστα, στην περίπτωση της Ελλάδας είχε ανατεθεί στον ΟΟΣΑ η καταγραφή και επισήμανση των σημαντικότερων γραφειοκρατικών εμποδίων και ρυθμίσεων που δυσχεραίνουν τον ανταγωνισμό και το υγιές επιχειρείν.

Σημαντικότερη ρύθμιση ήταν η υιοθέτηση των μέτρων για την βελτίωση του ανταγωνισμού στην Ελλάδα, η οποία πυροδότησε πλήθος αντιδράσεων, κυρίως ως προς το σκέλος των διαρθρωτικών αλλαγών που θα εισήγαγε σε συγκεκριμένους κλάδους. Το πολυνομοσχέδιο «Μετρα στηριξης και αναπτυξης της ελληνικής οικονομίας στο πλαίσιο εφαρμογής του ν.4046/2012 και άλλες διατάξεις» εισήγαγε μια σειρά από αλλαγές στη λειτουργία καταστημάτων στους κλάδους φαρμακείων, τουριστικών μεταφορών, λιανικού εμπορίου, αρτοποιειών, βιβλιοπωλείων, καθώς και στην αγορά γάλακτος και γαλακτοκομικών προϊόντων, ελαιολάδου.

Πολλές από τις αλλαγές αυτές καταγγέλλθηκαν από τη ΓΣΕΒΕΕ ως ενδεικτικές της προσπάθειας ολιγοπόλησης της αγοράς από συγκεκριμένους κύκλους συμφερόντων μεγάλων επιχειρήσεων.

## Λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές

Σε συμβολικό αλλά και ουσιαστικό επίπεδο, ιδιαίτερη σημασία έχει η διαμάχη για τη λειτουργία των καταστημάτων λιανικής την ημέρα της Κυριακής.

Παρά τις καθολικές αντιδράσεις όλων των εμπλεκόμενων φορέων των μικρομεσαίων επιχειρήσεων για το άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές το Υπουργείο Ανάπτυξης προχώρησε στη συγκεκριμένη πολιτική επιλογή με το Ν. 4177/2013 «Κανόνες ρύθμισης της αγοράς προϊόντων και της παροχής υπηρεσιών και άλλες διατάξεις» που ψηφίστηκε το 2013. Έπειτα από τις ευρύτερες αντιδράσεις φορέων, οι οικείοι εμπορικοί σύλλογοι γνωμοδότησαν και οι τοπικοί άρχοντες

(αντιπεριφερειάρχες) αποφάσισαν για τη μη επέκταση εφαρμογής του Νόμου για όλες τις Κυριακές (στην περιφερειακή ενότητα Θεσσαλονίκης αποφασίστηκε το άνοιγμα για 10 Κυριακές το χρόνο).

Η ΓΣΕΒΕΕ επανέλαβε την πλήρη αντίθεσή της σε ένα τέτοιο ενδεχόμενο και κατέθεσε αναλυτικά και τεκμηριωμένα τις θέσεις και τα επιχειρήματα που τις στηρίζουν.

Παρά τη γενικευμένη αντίδραση των φορέων της αγοράς ως προς το μέτρο της απελευθέρωσης λειτουργίας των καταστημάτων και παρά τα πενιχρά αποτελέσματα που καταγράφηκαν στο τζίρο και την απασχόληση, ο νέος Υφ. Ανάπτυξης προχώρησε στην έκδοση ΥΑ Κ1-1119/7-7-2014 (ΦΕΚ 1859/8-7-2014 τ.Β') σύμφωνα με την οποία θα υπήρχε πιλοτική εφαρμογή του μέτρου για όλο το χρόνο σε συγκεκριμένες τουριστικές περιοχές. Η ΓΣΕΒΕΕ προσέφυγε τον Ιούλιο του 2014, από κοινού με την ΕΣΣΕ και την ΟΥΙΕ στο ΣτΕ και πέτυχε την προσωρινή αναστολή εφαρμογής της συγκεκριμένης ΥΑ. Στις 27 Νοεμβρίου 2014 αναμένεται η οριστική απόφαση του ΣτΕ

Η ΓΣΕΒΕΕ έχει επισημάνει σε διαφορετικά επιστημονικά σημειώματα του ΙΜΕ ότι σε έρευνες που έχουν γίνει σε άλλες Ευρωπαϊκές χώρες δεν έχει προκύψει θετικό αποτέλεσμα για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις από το άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές, ενώ η πλειοψηφία των εμπόρων τους οποίους αφορά το μέτρο αντιτίθενται συντριπτικά (78,4% στην έρευνα Ιανουαρίου 2013, ΙΜΕ-ΓΣΕΒΕΕ). Χαρακτηριστικό παράδειγμα, όπου η πρακτική εφαρμογή της λειτουργίας των καταστημάτων την Κυριακή σημείωσε αρνητικά αποτελέσματα για τα μικρά καταστήματα είναι το Λονδίνο. Σύμφωνα με το τελευταίο δελτίο της BRC – KPMG ( 5/9/2012) φαίνεται πτώση των πωλήσεων, καθώς όπως αναφέρει η ACS (Association of Convenience Stores) τα μικρά καταστήματα «υποφέρουν» από μείωση των πωλήσεών τους, τα κέρδη από τα οποία μεταφέρθηκαν στα μεγάλα καταστήματα και πως η λειτουργία την Κυριακή δεν επέφερε ουδεμία θετική αλλαγή στις πωλήσεις τους.

Από τα παραπάνω είναι προφανές, και ιδιαίτερα όσον αφορά την ελληνική οικονομία που βρίσκεται σε ύφεση και ο τζίρος των επιχειρήσεων διαρκώς μειώνεται, ότι καμία θετική προοπτική δεν δημιουργείται από την λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές. Τουναντίον, περισσότερη συρρίκνωση και λουκέτα θα υπάρξουν για τις Μικρές και Πολύ μικρές επιχειρήσεις που με τη σειρά τους θα ανατροφοδοτήσουν τον φαύλο κύκλο της ύφεσης και της ανεργίας. Ακόμη κι αν αναμένουμε για τα καταστήματα που θα λειτουργήσουν Κυριακή, μια πενιχρή βραχυχρόνια αύξηση του τζίρου (κυρίως σε ότι αφορά την ημερήσια κίνηση), θα πρέπει να προσδοκούμε επίσης και μια μείωση της καταναλωτικής κίνησης σε κλάδους οι οποίοι παρουσίαζαν υψηλό όγκο κατανάλωσης τα Σαββατοκύριακα. Αυτές οι επιχειρήσεις που θα σημειώσουν κάμψη θα είναι κατά βάση τουριστικές επιχειρήσεις (ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια), επιχειρήσεις εστίασης και καφέ, καθώς και τοπικές αγροτικές οικονομίες. Ο λόγος είναι ότι θα υπάρξει υποκατάσταση της μιας αγοράς από μια άλλη, χωρίς όμως αυξημένο οικονομικό αποτέλεσμα. Δηλαδή, οι οικογένειες θα μειώσουν τις επισκέψεις στην ύπαιθρο (πχ σύντομα τριήμερα) λόγω εργασίας, θα περιορίσουν ενδεχομένως τις επισκέψεις σε μουσεία, εστιατόρια, πολιτιστικές εκδηλώσεις, θεάματα και βραδινές εξόδους. Το μόνο που θα επιτευχθεί θα είναι μια ανακατανομή της κατανάλωσης. Σε μεγάλο βαθμό θα επωφεληθούν οι μεγάλες υπεραγορές και mall που θα συγκεντρώνουν πολλαπλές δραστηριότητες εμπορίου, διασκέδασης, εστίασης.



Τέλος, επισημάναμε τις σοβαρές μεταβολές που θα δημιουργήσει η εισαγωγή ενός τέτοιου μέτρου στην οικογενειακή και κοινωνική ζωή. Δεδομένης της ύφεσης, λίγες θα είναι οι επιχειρήσεις που θα προσλάβουν νέο προσωπικό. Οι περισσότερες επιχειρήσεις θα επεκτείνουν το χρόνο της προσωπικής εργασίας και άλλες θα αυξήσουν τις ώρες εργασίας στο υφιστάμενο προσωπικό. Τούτο θα έχει τρομακτικές συνέπειες στον οικογενειακό προγραμματισμό, την φροντίδα ηλικιωμένων και ανήλικων τέκνων, ενώ οι δομές κοινωνικής πρόνοιας που να καλύπτουν τέτοιες ανάγκες υπολειπούν, για να μην πούμε ότι είναι ανύπαρκτες.

Είναι σαφές ότι το επιχείρημα ότι «το μέτρο είναι προαιρετικό και όποιος θέλει μπορεί να ανοίξει», δεν υφίσταται σε αγορές επιθετικά ανταγωνιστικές, όπως είναι αυτές του εμπορίου.

Σε κοινωνικό επίπεδο, ο ορισμός της Κυριακής ως ημέρας ξεκούρασης και ελεύθερου χρόνου είναι που τις καθιστά αναγκαίες/ χρήσιμες να λειτουργούν τότε γιατί εξυπηρετούν την ανάπτυξη των κοινωνικών σχέσεων και του οικογενειακού προγραμματισμού. Δεν είναι τυχαίο ότι μια σειρά από δραστηριότητες ασκούνται την ημέρα της Κυριακής ως μέρος αυτής της διαδικασίας κοινωνικών σχέσεων που έχουν αναπτυχθεί (ζαχαροπλαστεία, ανθοπωλεία, καταστήματα ψιλικών, κινηματογράφοι, αθλοπαιδιές, πολιτιστικά δρώμενα, αθλητικά γεγονότα) με συγκεκριμένο υψηλό οικονομικό αποτέλεσμα που αποτυπώνεται τόσο στον τρόπο προγραμματισμού αυτών των εκδηλώσεων.

## Ρύθμιση δανείων

Το διάστημα της κρίσης 2009-2014, το ιδιωτικό χρέος των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων μεγεθύνθηκε υπέρμετρα ως αποτέλεσμα της διαδικασίας εσωτερικής υποτίμησης και της εσωτερίκευσης του υψηλού δημόσιου χρέους. Το χρηματοπιστωτικό σύστημα παρά τις ενέσεις ρευστότητας που δέχτηκε από τους πόρους του ΤΧΣ και τις ανακεφαλαιοποιήσεις παρέμεινε αρκετά φειδωλό ως προς την παροχή πιστώσεων στην αγορά. Τα κόκκινα δάνεια από την άλλη, μεγεθύνθηκαν σημαντικά τα τελευταία 2 χρόνια.

Παρά το γεγονός αυτό, ο νόμος Κατσέλη για τα υπερχερωμένα νοικοκυριά αλλά και οι διατάξεις για την αναστολή άρσης των πλειστηριασμών

Στο πλαίσιο επίτευξης καλύτερης ισορροπίας στο τραπεζικό σύστημα η κυβέρνηση ψήφισε στο τέλος του 2013, τη δημιουργία κώδικα δεοντολογίας για τη ρύθμιση από μέρους των τραπεζών του ιδιωτικού χρέους νοικοκυριών και επιχειρήσεων.

Το Νοέμβριο του 2014 ψηφίστηκε τροπολογία για τη ρύθμιση των κόκκινων δανείων των επιχειρήσεων (βλέπετε χρηματοδότηση), τα οποία συναποτελούν μεγάλο μέρος του ιδιωτικού χρέους της χώρας, το οποίο πλέον αγγίζει συνολικά τα 170 δις.

Σε σχέση με την πολιτική ρύθμισης των δανείων, η ΓΣΕΒΕΕ τόνισε την ανάγκη μιας σοβαρής συντεταγμένης επίλυσης της εξίσωσης χρεών προς δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Πάγια θέση είναι ότι

για την ορθή και αποτελεσματική νομοθέτηση απαιτείται η συστηματική αξιοποίηση των στατιστικών δεδομένων. Παρά τα διαχρονικά αιτήματα προς την ΤτΕ, την εταιρεία διαχείρισης Τειρεσίας ΑΕ και το Υπουργείο για την παροχή πληροφοριακού υλικού που θα αφορά την κατανομή και εξέλιξη των δανείων στο σύνολο της οικονομίας, ανά κλάδο, δραστηριότητα και περιοχή- και χωρίς καμιά αναφορά σε προσωπικά ή εταιρικά δεδομένα- λυπούμαστε να αναφέρουμε ότι ουδέποτε έχουμε λάβει τέτοιο ή παρόμοιο υλικό, και ουδέποτε ζητήθηκε η συνδρομή μας. Επίσης, ουδέποτε έχει εκπονηθεί μια αντίστοιχη διαδικασία stress test για τις μικρές επιχειρήσεις (SME-test) για να αξιολογηθούν οι επιπτώσεις από μια πιθανή ρύθμιση χρεών.

Επί της αρχής, θεωρούμε ότι κάθε ρύθμιση η οποία στοχεύει στη λελογισμένη απομείωση του υπέρογκου ιδιωτικού χρέους που βαρύνει τις μικρές επιχειρήσεις είναι θεμιτή και θα τύχει της στήριξης της ΓΣΕΒΕΕ. Ωστόσο, θα πρέπει να σημειώσουμε ότι οι λύσεις που θα προκριθούν θα πρέπει να διέπονται από αποτελεσματικότητα στην εφαρμογή τους, αναλογική καθολικότητα και δικαιοσύνη, και να ενισχύονται μέσα από την επιβολή ενός μηχανισμού δεσμευτικότητας για όλους τους εμπλεκόμενους. Η ρύθμιση που πρόκρινε το Υπουργείο Ανάπτυξης δυστυχώς οδηγεί σε δέσμευση και αιχμαλωσία τους δανειολήπτες που βρίσκονται σε καθεστώς ρύθμισης και απαλλάσσει τα τραπεζικά ιδρύματα από μια αντίστοιχη υποχρέωση λογοδοσίας και δεσμευτικότητας.

## Γραφειοκρατία- Αδειοδότηση

Την Άνοιξη του 2014, η κυβέρνηση προχώρησε στην ψήφιση ενός νόμου πλαισίου («Απλούστευση της αδειοδότησης για την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας») για την ταχύτερη αδειοδότηση των επιχειρήσεων. Η ΓΣΕΒΕΕ τάχθηκε θετικά επί της αρχής του Ν. 4262/2014, ωστόσο διατύπωσε σοβαρές ενστάσεις ως προς τη μείωση της γραφειοκρατίας που παράγει, όπως επίσης και ως προς τα αποτελέσματα που θα έχει η καθιέρωση νέων μορφών επιχειρηματικής δραστηριότητας σε μεγάλη κλίμακα (οργανωμένοι υποδοχείς τουριστικών δραστηριοτήτων). Το πλαίσιο που ψηφίστηκε στη Βουλή αποτελεί μια πρόταση αρχών αφού καθορίζει απλά το γενικό πλαίσιο και τα όρια μέσα στα οποία θα δραστηριοποιούνται οι επιχειρήσεις, σχετικά με την έναρξη, αδειοδότηση και λειτουργία τους. Δεν υπεισέρχεται σε όλα τα θέματα της εκάστοτε επαγγελματικής κατηγορίας αναλυτικά αλλά προσπαθεί να μειώσει / απλουστεύσει τα βήματα αδειοδότησης. Ως το τέλος του 2014, εκκρεμεί η δημοσίευση των σχετικών προεδρικών διαταγμάτων και εγκυκλίων προκειμένου να είναι εφαρμοστέες οι διατάξεις του νόμου.

Τέλος, τον Ιούλιο του 2014 η κυβέρνηση προώθησε τη ρύθμιση για την «απελευθέρωση» της αγοράς ενέργειας, με ν/σ «Δημιουργία Νέας Καθετοποιημένης Εταιρίας Ηλεκτρικής Ενέργειας» σύμφωνα με την οποία μονάδες της ΔΕΗ παραχωρούνται σε ιδιωτικές εταιρείες μαζί με την πελατειακή τους βάση. Η ΓΣΕΒΕΕ καλούμενη να εκφράσει τις θέσεις της στο ελληνικό Κοινοβούλιο τάχθηκε υπέρ της απόσυρσης του συγκεκριμένου νομοσχεδίου και της έναρξης διαπραγμάτευσης των κομμάτων, των τοπικών φορέων και των επιστημονικών αρχών για τη μελέτη και οργάνωση διαχείρισης του τομέα ενέργειας της χώρας με όρους που θα υποστηρίζουν την εγχώρια βιομηχανία και βιοτεχνία, την απασχόληση, την καινοτομία και θα αναπτύσσουν τις απαραίτητες

υποδομές τις οποίες απαιτεί η γεωοικονομία της χώρας, η μικρή επιχειρηματικότητα, η ανάδειξη του τουριστικού προϊόντος όπως και άλλων τομέων εθνικού ενδιαφέροντος. Η αγορά ενέργειας άλλωστε δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ως ένα ιδιωτικό αγαθό, ενώ το σπάσιμο των μονάδων εκτιμάται ότι θα έχει αρνητικές επιπτώσεις στις μικρές βιοτεχνικές και επιχειρηματικές μονάδες.

### Ρευστότητα - Χρηματοδότηση

Στην φετινή Έρευνα ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ του Ιουλίου 2014 σχετικά με την εξαμηνιαία αποτύπωση οικονομικού κλίματος στις μικρές επιχειρήσεις συμπεριλήφθηκε συγκεκριμένη ενότητα ερωτήσεων σχετικά με το θέμα της χρηματοδότησης. Βασικά συμπεράσματα της έρευνας ήταν τα εξής:

- Η σχέση ανάμεσα στο τραπεζικό σύστημα και την πλειοψηφία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων έχει διαρραγεί ανεπανόρθωτα. Πριν από την κρίση, σύμφωνα με έρευνα του ΙΜΕ-ΓΣΕΒΕΕ, οι μισές σχεδόν επιχειρήσεις δε χρηματοδοτούσαν τις επενδυτικές δραστηριότητές τους μέσω τραπεζικού δανεισμού. Το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 73,7% την περίοδο της κρίσης.
- Από το 73,7% που δεν έλαβε πίστωση τα τελευταία 5 χρόνια, το 65,5% (δηλαδή το 48% στο σύνολο των επιχειρήσεων) δηλώνει ότι δε χρειάστηκε να καταφύγει σε τραπεζικό δανεισμό και καλύφθηκε με τα κεφάλαια που διέθετε. Το 34,5% (δηλαδή το 25% επί του συνόλου) που χρειάστηκε κεφάλαια θεωρεί απαγορευτικούς τους όρους πρόσβασης στη χρηματοδότηση.
- Οι μισές σχεδόν επιχειρήσεις (47,1%) θεωρούν ότι τα χαμηλότερα επιτόκια θα διευκόλυναν την πρόσβασή τους στον τραπεζικό δανεισμό.
- Από τις επιχειρήσεις που έχουν λάβει δάνειο από τις τράπεζες, το 46,2% δηλώνει ότι σημειώνουν καθυστερήσεις στις αποπληρωμές των δόσεων.

Στο τμήμα του κειμένου της Έκθεσης για την Ανάπτυξη των ΜΜΕ που δημοσιεύθηκε την 23η Σεπτεμβρίου 2014, περιγράφεται η υφιστάμενη κατάσταση της χορήγησης πιστώσεων στις ΜΜΕ, συγκεκριμένα προβλήματα και δυσκολίες της πρόσβασης των ΜΜΕ στη χρηματοδότηση, και προτάσεις για την ενίσχυση της πρόσβασης αυτών.

Σχετικά με την υφιστάμενη κατάσταση, η χορήγηση δανείων από τις ελληνικές τράπεζες παραμένει εξαιρετικά προβληματική και αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες δυσκολίες των ΜμΕ στην Ελλάδα:

- Το συνολικό χαρτοφυλάκιο των δανείων σε επιχειρήσεις από τις ελληνικές τράπεζες εξακολουθεί να συρρικνώνεται: -5,3% από τον Μάρτιο 2013 μέχρι το Μάρτιο 2014.
- Οι ΜμΕ πληρώνουν πολύ υψηλά επιτόκια για τα χαρτοφυλάκιά τους. Το κόστος της ρευστότητας, και το κόστος του κινδύνου στην Ελλάδα παραμένουν σημαντικά υψηλότερα από τον μέσο όρο της Ευρώπης.

- Σύμφωνα με την τελευταία ευρωπαϊκή αναφορά της SBA του 2013, το 34% των ελληνικών ΜμΕ δήλωσε ότι υπήρξε μείωση της προθυμίας των τραπεζών να παρέχουν δάνεια, έναντι ενός μέσου όρου 27% των ΜμΕ της ΕΕ.
- Για να καλύψουν τον κίνδυνο, οι τράπεζες ζητούν σχεδόν συστηματικά εγγύηση ακίνητης περιουσίας έτσι ώστε να παρέχουν επιπλέον χρηματοδότηση ή να διατηρήσουν την υφιστάμενη. Η υπάρχουσα αξία των εγγυήσεων μειώθηκε σημαντικά κατά τη διάρκεια των τελευταίων 4 ετών. Η εμπορική αξία της ακίνητης περιουσίας έχασε κατά μέσο όρο πάνω από 35%, από το 2008.
- Τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια ξεπερνούν το 40% επί του τραπεζικού δανείου που εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο των ΜμΕ, ενώ πολλά ενεργά δάνεια βρίσκονται υπό αναδιάρθρωση. Στο πλαίσιο αυτό, οι τράπεζες αποσκοπούν στην αποφυγή κινδύνου, και ένα σημαντικό μέρος των ΜμΕ αποκλείεται από την πρόσβαση στη χρηματοδότηση.
- Η ρευστότητα παραμένει ένα σημαντικό ζήτημα για τις τράπεζες αφού από τον Απρίλιο του 2014 συνεχίζουν να δανείζονται ένα σύνολο €62 δις: 59 δις από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα και €3 δις από την Επείγουσα Ενίσχυση Ρευστότητας της Τράπεζας της Ελλάδος. Οι τραπεζικές καταθέσεις μειώθηκαν κατά €76,5 δις από το 2009, και ο τρέχον δείκτης χορηγήσεων προς καταθέσεις είναι 134%.

Στο πλαίσιο αυτό, η κύρια πηγή δημόσιας χρηματοδότησης παραμένουν τα διαρθρωτικά ταμεία της ΕΕ καθώς και οι ευρωπαϊκές χρηματοδοτήσεις των ΜμΕ στους τομείς της ενεργειακής απόδοσης, καινοτομίας ή εμπορικής/βιομηχανικής συνεργασίας. Συγκεκριμένα, λόγω της δημοσιονομικής εξυγίανσης που βρίσκεται σε εξέλιξη, η δημόσια συνεισφορά από τον κρατικό προϋπολογισμό για τη στήριξη των δραστηριοτήτων των ΜμΕ είναι επίσης πολύ περιορισμένη. Για την ανακούφιση της κατάστασης, από το 2008 οι ελληνικές αρχές εφάρμοσαν αρκετά μέσα χρηματοοικονομικής τεχνικής (Financial engineering instruments -FEI) για να στηρίξουν το δανεισμό μέσω εμπορικών τραπεζών σε συνεργασία με εθνικούς ή ευρωπαϊκούς ενδιαμέσους, όπως το Ελληνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης (ETEAN AE), την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (EIB) και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Επενδύσεων (EIF). Ειδικότερα, δημιουργήθηκαν αρκετά νέα FEI τα τελευταία δύο χρόνια προκειμένου να απαντηθούν συγκεκριμένες ανάγκες που εκφράστηκαν από τις ΜμΕ κατά τη διάρκεια της κρίσης, καθώς και για να υποστηριχθεί η παροχή ρευστότητας από τις τράπεζες αλλά και να χρηματοδοτούνται τα κεφάλαια κίνησης. Ωστόσο, δεν αντιμετωπίστηκε επαρκώς η ανάγκη για περαιτέρω εγγυήσεις ώστε να μειωθεί η απαίτηση πρόσθετων εξασφαλίσεων.

Επιπλέον, τόσο οι τράπεζες όσο και οι ΜμΕ εκφράζουν συχνά παράπονα για τις διοικητικές απαιτήσεις που σχετίζονται με τα FEI, και συγκεκριμένα για τις διαδικασίες αίτησης, υποβολής αναφορών παρακολούθησης και αξιολόγησης που απαιτούνται από ETEAN, EIB και EIF.

Επιπροσθέτως, οι εκπρόσωποι των ΜμΕ σημειώνουν την έλλειψη γνώσης σχετικά με τις διάφορες δυνατότητες χρηματοδότησης, ενώ έχει τονιστεί επανειλημμένα η απουσία μιας κεντρικής πηγής πληροφόρησης για τα διαθέσιμα μέσα χρηματοδότησης. Ενώ είναι ευρέως αποδεκτό ότι το επίπεδο των πληροφοριών που διατίθενται είναι υψηλό σε ευρωπαϊκό επίπεδο, ιδίως όσον αφο-

ρά τα χρηματοδοτικά μέσα που διατίθενται άμεσα σε ευρωπαϊκό επίπεδο, οι ελληνικοί σύνδεσμοι ΜμΕ και οι φορείς που διαχειρίζονται τα FEI αναφέρονται συχνά στο «κενό πληροφόρησης» που υπάρχει σε εθνικό επίπεδο.

Ακόμα, πολλοί επιχειρηματίες που τελικά καταφέρνουν να αποκτήσουν πρόσβαση σε σχετικές πληροφορίες, χρειάζονται καθοδήγηση και εκπαίδευση στα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα των διάφορων μορφών χρηματοδότησης, καθώς και στον τρόπο με τον οποίο θα παρουσιάσουν τα επενδυτικά τους σχέδια σε πιθανούς χρηματοδότες.

Όσον αφορά ειδικότερα τις δυνατότητες χρηματοδότησης μέσω άλλων ταμείων της ΕΕ, δηλαδή πέρα από τα διαρθρωτικά ταμεία, τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της εθνικής οικονομίας παίζουν σημαντικό ρόλο. Πιο συγκεκριμένα, η ελληνική οικονομία χαρακτηρίζεται από το μεγάλο αριθμό πολύ μικρών επιχειρήσεων και εμφανίζει τα χαμηλότερα σε μέσο όρο μεγέθη επιχειρήσεων στην ΕΕ. Σημαντικότερα ακόμα, η μεγάλη πλειοψηφία βασίζεται σχεδόν αποκλειστικά στην εγχώρια ζήτηση και κατανάλωση. Αν και η οικονομία έχει ήδη αρχίσει να γίνεται πιο εξωστρεφής, η διαδικασία αυτή απαιτεί χρόνο και θα έπρεπε κανονικά να υποστηρίζεται από ένα υγιές επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον το οποίο θα λειτουργεί υπό κανονικές συνθήκες. Τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της ελληνικής οικονομίας συνεχίζουν στην παρούσα φάση να δυσχεραίνουν/εμποδίζουν την πρόσβαση των εταιρειών στα προγράμματα χρηματοδότησης της ΕΕ. Αυτό συμβαίνει επειδή, πρώτον, ένα από τα τρία κριτήρια επιλεξιμότητας για τα προγράμματα αυτά είναι ο διακρατικός χαρακτήρας των έργων προς χρηματοδότηση.

Γενικότερα, επειδή οι ελληνικές ΜμΕ δεν έχουν υιοθετήσει ακόμα μια πιο εξωστρεφή επιχειρηματική κουλτούρα, οι περισσότερες από αυτές δεν θα ήταν επιλέξιμες. Επιπλέον, τα υψηλά επίπεδα γραφειοκρατίας δημιουργούν πρόσθετες δυσκολίες για τις μικρές επιχειρήσεις, και τείνουν να ευνοούν μεγαλύτερες εταιρείες. Αυτό προστίθεται στη γενικότερη πεποίθηση ότι σε κάθε περίπτωση ευνοούνται οι μεγαλύτερες εταιρείες, όπως έχει ήδη επισημάνει το Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο Πολυεθνικών για τις διαδικασίες χρηματοδότησης του έβδομου προγράμματος πλαισίου (ΠΠ7), στην ανάλυση με τίτλο «EU Research Funding: Who's to Benefit?» («Χρηματοδότηση της έρευνας: Ποιος επωφελείται;») Μπορεί επομένως να συναχθεί από τα παραπάνω ότι δεδομένου του χαμηλού μέσου όρου σχετικά με το μέγεθος των ΜμΕ στην Ελλάδα σε σύγκριση με εκείνες άλλων κρατών μελών της ΕΕ, η πρόσβαση των ελληνικών ΜμΕ στα προγράμματα άμεσης χρηματοδότησης γίνεται ακόμα δυσκολότερη.

Οι σημαντικότερες λύσεις που προτείνονται για την ενίσχυση της πρόσβασης των ΜΜΕ στη χρηματοδότηση, στο κείμενο της Έκθεσης, είναι οι εξής:

1. Εξασφάλιση καλύτερης παρακολούθησης και, ενδεχομένως, εξέταση ανακατανομής των ευρωπαϊκών κονδυλίων προκειμένου να βελτιωθεί η ανταγωνιστικότητα και η στήριξη των ΜμΕ.
2. Καλύτερος σχεδιασμός των χρηματοοικονομικών μέσων μέσω της χρήσης κονδυλίων από την προγραμματική περίοδο 2014-2020, συμπεριλαμβανομένου του συνδυασμού επιχορηγήσεων, δανείων, εγγυήσεων καθώς και μηχανισμών μικροχρηματοδότησης λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες των ΜμΕ που προέκυψαν κατά τη διάρκεια της κρίσης.

3. Πρόταση ενός νομικού πλαισίου αφιερωμένου στις επιχειρήσεις, συγκρίσιμου με το νομικό πλαίσιο που εγκρίθηκε για την αναδιάρθρωση δανείων των ιδιωτών.
4. Κατάργηση και απλοποίηση των επικαλυπτόμενων ή ανταγωνιστικών προγραμμάτων που δημιουργούν θεσμική και διοικητική σύγχυση.
5. Μείωση του επιπέδου γραφειοκρατίας, μέσω της απλοποίησης των διοικητικών διαδικασιών. Ένα αποφασιστικό βήμα προς αυτή την κατεύθυνση θα ήταν η εισαγωγή ενοποιημένων μηχανισμών και ηλεκτρονικών εργαλείων που θα χρησιμοποιούνται σε όλους τους τομείς από όλα τα εμπλεκόμενα μέρη (υπουργεία και διοικητικές αρχές, τράπεζες, επενδυτές). Όπως συμβαίνει ήδη στις περιπτώσεις επιχορηγήσεων, όλα τα υπόλοιπα αιτήματα των ΜΜΕ, είτε δάνεια είτε εγγυήσεις, πρέπει να τα διαχειρίζεται ένα ηλεκτρονικό εργαλείο διαχείρισης ροής.
6. Παράλληλα, πρέπει να τεθεί σε εφαρμογή μία διαφανής, σαφής, αποτελεσματική και συνεχής δομή διακυβέρνησης για το σχεδιασμό, την παρακολούθηση και τη διανομή μέτρων οικονομικής στήριξης.
7. Βελτίωση της πρόσβασης στην πληροφορία σχετικά με όλα τα διαθέσιμα FEI ιδίως με την ενίσχυση της πύλης ESPA.gr, που είναι ήδη διαθέσιμη στο Υπουργείο Ανάπτυξης, καθώς και για τα προγράμματα χρηματοδότησης απευθείας από την ΕΕ.
8. Ανάπτυξη κάποιων συγκεκριμένων δομών υποστήριξης, (κέντρα πληροφόρησης με συμβούλους, προπονητές, επιχειρηματικούς «φύλακες Αγγέλους») προκειμένου να καθοδηγούνται οι επιχειρηματίες.
9. Δημιουργία καινοτόμων χρηματοδοτικών εργαλείων – υποδομών τα οποία ήδη λειτουργούν με επιτυχία σε άλλες ανεπτυγμένες χώρες (π.χ. seed funding, crowd funding και p2p lending).

Τέλος, αναφορικά με την πάγια πρόταση της ΓΣΕΒΕΕ για τη δημιουργία Αναπτυξιακής Τράπεζας Μικρών Επιχειρήσεων, συνεχίζει να ισχύει η υποστήριξη της πρότασης της συνεργασίας με το δίκτυο των συνεταιριστικών τραπεζών, υπό την προϋπόθεση μιας υγιούς κεφαλαιακής τους βάσης. Στο πλαίσιο αυτό συνεχίζονται οι συζητήσεις με τις συνεργαζόμενες οργανώσεις (ΕΣΕΕ, ΕΣΤΕ) με την αντίστοιχη ενημέρωση του Υπουργείου Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας. Ως πρώτο βήμα η ΓΣΕΒΕΕ συνεχίζει να υποστηρίζει την πρόταση ανακεφαλαιοποίησης των συνεταιριστικών τραπεζών, υπό την προϋπόθεση ότι θα υπάρχει ένα δίκτυο προστασίας της Τράπεζας της Ελλάδος. Το βασικό επιχείρημα είναι ότι το κόστος της ανακεφαλαιοποίησης είναι κατά πολύ μικρότερο σε σχέση με τα κόστη που συνεπάγονται οι απορροφήσεις των συνεταιριστικών τραπεζών από τις συστημικές τράπεζες, όπως άλλωστε έχει ήδη αποδειχθεί από τα παραδείγματα που ήδη έχουμε στη διάθεσή μας από το κλείσιμο τριών συνεταιριστικών τραπεζών. Σε επόμενο στάδιο, ένα κεφαλαιακά υγιές και βιώσιμο δίκτυο συνεταιριστικών τραπεζών θα μπορέσει να αποτελέσει ένα χρηματοπιστωτικό υποσύστημα, συμπληρωματικό προς τις συστημικές τράπεζες, με στόχευση αποκλειστικά προς τις πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις.

### Ανάπτυξη των ΜμΕ στην Ελλάδα

Στις 23 Σεπτεμβρίου 2014 παρουσιάστηκε Έκθεση για την ανάπτυξη των ΜΜΕ στην Ελλάδα. Η ΓΣΕΒΕΕ συμμετείχε ενεργά στις εργασίες της ομάδας εργασίας η οποία ήταν υπεύθυνη για τη σύνταξη της έκθεσης. Συγκεκριμένα, το κείμενο της έκθεσης είναι η κοινή συνδρομή των κοινωνικών εταίρων που εκπροσωπούν ΜμΕ (ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ), της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδας και της Ομάδας Δράσης για τη Ελλάδα (TFGR) για την αντιμετώπιση των προβλημάτων των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων στην Ελλάδα. Η βασική ιδέα είναι να ακουστεί η γνώμη των εκπροσώπων των ΜΜΕ και οι προτάσεις τους δεδομένου ότι είναι οι καλύτεροι γνώστες των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν τα μέλη τους.

Η επιλογή των προτάσεων που παρουσιάζονται στην Έκθεση έγινε με γνώμονα τον οριζόντιο χαρακτήρα τους, την αποτελεσματικότητα του μέτρου, τη δυνατότητα υλοποίησης άμεσα η μεσοπρόθεσμα, καθώς και τη συμβατότητα με τις γενικότερες πολιτικές που προωθεί η ΕΕ. Για την πληρέστερη καταγραφή και αποτύπωση των απόψεων των κοινωνικών εταίρων, οι θέσεις τους συμπεριλαμβάνονται σε ξεχωριστό παράρτημα της έκθεσης.

Τα μέτρα πολιτικής διακρίνονται σε τρεις άξονες: Ο πρώτος αφορά σε θέματα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος. Συγκεκριμένα, η φορολογία, ο ανταγωνισμός και η γραφειοκρατία αποτελούν ζητήματα που θα πρέπει να τύχουν της άμεσης αντιμετώπισης από την πολιτική ηγεσία, στο πλαίσιο άσκησης μιας συγκροτημένης πολιτικής ΜμΕ. Ο δεύτερος άξονας αναφέρεται στις δομές υποστήριξης της επιχειρηματικότητας, ως απαραίτητης προϋπόθεσης για την ανάπτυξη υγιούς και βιώσιμης επιχειρηματικής δραστηριότητας. Συγκεκριμένα, διακρίνεται η ανάγκη της δημιουργίας καθώς και η υποστήριξη των ήδη υπάρχουσών επιχειρηματικών δομών. Ο τρίτος άξονας πολιτικής περιλαμβάνει τρία γενικότερα θέματα πολιτικής, τα οποία ενδεχομένως δεν αναφέρονται άμεσα στο θέμα του γενικότερου επιχειρηματικού περιβάλλοντος, είναι όμως ιδιαίτερης σημασίας, και γι' αυτό αναφέρονται ως μείζονα θέματα πολιτικής. Αυτά είναι το Ασφαλιστικό, οι Υποδομές και θέματα σχετικά με την πρόσβαση στη χρηματοδότηση.

Η Έκθεση έτυχε ευρείας πολιτικής αναγνώρισης και επί του παρόντος βρισκόμαστε στη διαδικασία παρακολούθησης της υλοποίησης των προτάσεων της Έκθεσης. Συγκεκριμένα, τους αμέσως επόμενους μήνες, σχεδιάζεται σειρά συναντήσεων με τους αρμόδιους κυβερνητικούς φορείς για την εξασφάλιση της υλοποίησης των προτάσεων της Έκθεσης.

### Διεθνείς Σχέσεις

#### **Το θεσμικό πλαίσιο και η συμμετοχή της ΓΣΕΒΕΕ**

Η ΓΣΕΒΕΕ είναι πλήρες μέλος της UEAPME, της Ευρωπαϊκής Ένωσης Βιοτεχνικών και Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων -του αναγνωρισμένου Ευρωπαϊκού κοινωνικού εταίρου που εκπροσωπεί τις βιοτεχνι-

κές, εμπορικές, και μικρομεσαίες επιχειρήσεις σε Ευρωπαϊκό επίπεδο-, συμμετέχει, επίσης, με εκπρόσωπό της στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), και, σε διεθνές επίπεδο, στη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO) στο πλαίσιο της τριμερούς εκπροσώπησης των κρατών του συστήματος των Ηνωμένων Εθνών.

Πέρα τις βασικές αυτές οργανώσεις και θεσμούς, οι οποίοι λειτουργούν ως «ομπρέλα», η ΓΣΕΒΕΕ με τους φορείς της (ΙΜΕ, ΚΕΚ) συνεργάζεται με άλλες εθνικές, και κλαδικές, οργανώσεις βιοτεχνικών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων, είναι σε επικοινωνία με οργανώσεις όπως την Ακαδημία Αθηνών, τον ερευνητικό φορέα των Οργανώσεων Βιοτεχνιών και ΜΜΕ της Ευρώπης, την Ευρωπαϊκή Ένωση Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕVΤΑ), την SBS, τη νέα οργάνωση για τα Πρότυπα στις Μικρές Επιχειρήσεις, και επιχειρεί επίσης συνεργασία με άλλους σημαντικούς για τις βιοτεχνίες και ΜΜΕ φορείς και θεσμούς: το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, την Ευρωπαϊκή Επιτροπή -ιδίως τις Γενικές Διευθύνσεις Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, και Επιχειρήσεων και Βιομηχανίας- και την Αντιπροσωπεία της στην Ελλάδα, τη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία στις Βρυξέλλες, το Eurofound, το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP) κ.α..

Λίγο πιο αναλυτικά, και σε ό, τι αφορά την εκπροσώπηση της ΓΣΕΒΕΕ, η Συνομοσπονδία συμμετέχει στο σύνολο των θεσμικών οργάνων της UEAPME (Γενική Συνέλευση, Διοικητικό Συμβούλιο, Προεδρείο), εκπροσώπηση η οποία αναμένεται να ανανεωθεί το προσεχές διάστημα, κατά τις συνεδριάσεις της UEAPME στις 3 & 4 Δεκεμβρίου 2014 στις Βρυξέλλες με την εκλογή μελών Προεδρείου και την εκ νέου διεκδίκηση Αντιπροεδρίας στην Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία από τη ΓΣΕΒΕΕ. Σε ό, τι αφορά την ΕΟΚΕ, η ΓΣΕΒΕΕ είναι μέλος της Ομάδας III («Διάφορες Δραστηριότητες»), και ο εκπρόσωπός της αποτελεί τον ειδικό εκπρόσωπο της Κατηγορίας ΜΜΕ, Βιοτεχνιών, και Επαγγελματιών. Η ΓΣΕΒΕΕ έχει εντείνει τη συνεργασία και τη συμμετοχή της στη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, η οποία έχει πια γραφείο στην Ελλάδα, τόσο με τη συμμετοχή της στις Συνόδους της ILO, όσο και σε διμερές επίπεδο, στο πλαίσιο κοινών έργων (για τον κοινωνικό διάλογο, τη μαθητεία), με ανοικτή την πιο «θεσμική» και παγιωμένη εκπροσώπηση της ΓΣΕΒΕΕ σε διεθνές επίπεδο.

Η θεσμική αυτή διάσταση αποτυπώνεται στην αμφίδρομη επικοινωνία με τους φορείς, τους εκπροσώπους κ.τ.λ., και τη συνεχή διερεύνηση συνεργασιών, με την καθημερινή παρακολούθηση, αξιολόγηση, και ενημέρωση, με άμεσο και συστηματικό τρόπο, για τις διεθνείς και τις ευρωπαϊκές εξελίξεις ειδικότερα, από το Τμήμα Διεθνών Σχέσεων της Συνομοσπονδίας. Εκτός από την πληροφόρηση για θέματα, διαβουλεύσεις, στοιχεία, αλλά και συνέδρια και συναντήσεις που πραγματοποιούνται, αναζητούνται στοιχεία και πραγματοποιείται επικοινωνία για ζητήματα που ενδιαφέρουν και πολιτικές που απασχολούν σε εθνικό επίπεδο, με τα αποτελέσματα της αποκτούμενης γνώσης και των ενεργειών αυτών να μεταφέρονται τόσο στο «εσωτερικό» [ΓΣΕΒΕΕ και τους φορείς της (ΙΜΕ, ΚΕΚ), μέλη, Επιμελητήρια, συνεργαζόμενους φορείς], όσο και στο «εξωτερικό», με την αποστολή στοιχείων, αποτελεσμάτων ερευνών, και παρεμβάσεων, τη διάδοση δελτίων Τύπου, την πραγματοποίηση των απαιτούμενων κάθε φορά ενεργειών. Στις διεθνείς σχέσεις σημειώνονται θα λέγαμε δύο κινήσεις, εμβάθυνση, από τη μια πλευρά, στις υφιστάμενες συνεργασίες και θεματικές ενδιαφέροντος (UEAPME, ILO, ΕΟΚΕ), και διεύρυνση, από την άλλη πλευρά, των δυνατών συνεργασιών και πεδίων δραστηριοποίησης.



### **Συμμετοχή - παρεμβάσεις σε συνέδρια, συναντήσεις, ομάδες εργασίας**

Τη χρονιά που πέρασε, η ΓΣΕΒΕΕ συμμετείχε, διά του Προέδρου της, του Αντιπροέδρου της στην ΥΕΑΡΜΕ, του εκπροσώπου της στην ΕΟΚΕ, του Διευθυντή του Γραφείου Τύπου της ΓΣΕΒΕΕ, και επιστημονικού στελέχους του ΙΜΕ, σε ένα από τα πλέον σημαντικά, και διαδεδομένα, πια, συνέδρια για τις βιοτεχνίες και τις ΜΜΕ σε επίπεδο Ε.Ε., στην ετήσια Συνέλευση ΜΜΕ της Γενικής Διεύθυνσης Επιχειρήσεων και Βιομηχανίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ιταλικής Προεδρίας της Ε.Ε, που πραγματοποιήθηκε στη Νάπολη, από την 1η έως τις 3 Οκτωβρίου του 2014, και στην οποία τονίστηκε ο ρόλος των ΜΜΕ για την έξοδο από την κρίση, με έμφαση σε μια στρατηγική ανάπτυξης και βιωσιμότητας. Στις 22 Σεπτεμβρίου του 2014 είχε προηγηθεί συνάντηση με την Διευθύντρια ΜΜΕ και Επιχειρηματικότητας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, Joanna Drake, στη ΓΣΕΒΕΕ, όπου ο Πρόεδρος της Συνομοσπονδίας εξέθεσε τις επιπτώσεις της κρίσης στις ελληνικές μικρομεσαίες επιχειρήσεις, και τόνισε την ανάγκη αλλαγής πολιτικής. Να αναφερθεί εδώ ότι η ΓΣΕΒΕΕ συμμετείχε και στην καθιερωμένη συνάντηση που πραγματοποιεί η Επιτροπή με τους φορείς ΜΜΕ σε εθνικό επίπεδο, διά επιστημονικού στελέχους του Ινστιτούτου, η οποία είχε ως επίκεντρο φέτος την ανταγωνιστικότητα (13 Μαρτίου 2014, Αθήνα).

Ταυτόχρονα, το έτος που πέρασε η ΓΣΕΒΕΕ, εκτός από τη συμμετοχή της στις συνεδριάσεις του Προεδρείου, του Διοικητικού Συμβουλίου, και της Γενικής Συνέλευσης της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας (29 Νοεμβρίου 2013, 5 Φεβρουαρίου 2014, 10&11 Ιουνίου 2014, Βρυξέλλες, 1η Οκτωβρίου 2014, Ρώμη), αλλά και της επίσκεψης (24 Απριλίου 2014) του Γενικού Γραμματέα της ΥΕΑΡΜΕ, Peter Faross, για ακόμα μεγαλύτερη συνεργασία και ανάληψη κοινών ευρωπαϊκών πρωτοβουλιών προς όφελος των ΜΜΕ, επιχείρησε ενίσχυση και διμερών συνεργασιών. Με πρωτοβουλία της ΓΣΕΒΕΕ πραγματοποιήθηκε συνάντηση σε επίπεδο Προέδρων με την Ιταλική Συνομοσπονδία Βιοτεχνικών και Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (CNA), η οποία έλαβε χώρα στις 29 Σεπτεμβρίου του 2014 στη Ρώμη εν όψει της Συνέλευσης ΜΜΕ που ακολούθησε στη Νάπολη. Ο συντονισμός δράσεων για την ανάπτυξη των ΜΜΕ, τόσο σε διμερές όσο και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, σε πολιτικά, επιχειρησιακά θέματα με έμφαση στον άξονα του Νότου ήταν το βασικό θέμα της συνάντησης. Η συνάντηση αυτή ήρθε σε συνέχεια της προηγούμενης συνεργασίας των δύο οργανώσεων, με πρόσφατες εκφάνσεις της τη συνάντηση του Προέδρου της ΓΣΕΒΕΕ και του Αντιπροέδρου της CNA με την ευκαιρία εκδήλωσης της Κατηγορίας ΜΜΕ, Βιοτεχνιών και Επαγγελματιών της ΕΟΚΕ για τη «Διατλαντική Συνεργασία Εμπορίου και Επενδύσεων (ΤΤΙΡ)», στις 24 Ιουνίου 2014 στις Βρυξέλλες, καθώς και συνάντησης στελεχών του ΙΜΕ και της CNA στο πλαίσιο επίσκεψής τους σε φορείς στη Ρώμη, τη Μασσαλία, και τη Βαλένθια, για θέματα επιχειρηματικότητας, καινοτομίας και εκπαίδευσης (7 -11 Ιουλίου 2014), αλλά και συνάντησης του ΕΙΓΕ, του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Ισότητας των Φύλων, στην Αθήνα, με τη συμμετοχή στελεχών από τις δύο Συνομοσπονδίες (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και CNA, 27 Φεβρουαρίου 2014).

Κατά το έτος που πέρασε, και συγκεκριμένα το πρώτο εξάμηνο του 2014, ήταν η Ελληνική Προεδρία του Συμβουλίου της Ε.Ε.. Η ΓΣΕΒΕΕ έδωσε το παρόν σε πλήθος συναντήσεων και συνεδρίων που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο αυτό, αποδεικνύοντας με την παρουσία της και τη συνεισφορά της τη δέσμευσή της στο διάλογο και τη συμβολή για παραγωγή έργου, παρά το γεγονός

ότι μάλλον δεν δόθηκε η δέουσα προσοχή στις ΜΜΕ (με χαρακτηριστικό τον αποκλεισμό από φόρουμ της ελληνικής κυβέρνησης για τις ΜΜΕ που πραγματοποιήθηκε τον Απρίλιο του 2014 με τη συμμετοχή της γερμανικής κυβέρνησης). Έτσι λοιπόν, τον Ιανουάριο του 2014, στο ευρύτερο πλαίσιο της Ελληνικής Προεδρίας, ο Πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ και επιστημονικό στέλεχος του ΙΜΕ συμμετείχαν σε συνάντηση με την Ειδική Αντιπροσωπεία Οικονομικών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (30 Ιανουαρίου 2014, Αθήνα), παρέμβαση που αφορούσε την αξιολόγηση της τρέχουσας. Στις 20 Μαρτίου του 2014 ο Πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ, ο Αντιπρόεδρος της ΥΕΑΡΜΕ και στελέχη του ΙΜΕ συμμετείχαν σε Διάσκεψη που διοργάνωσε η Ομάδα ΙΙΙ της ΕΟΚΕ με θέμα «Από τη λιτότητα στην ανάπτυξη και την ανάκαμψη: αντιμετώπιση των κοινωνικοοικονομικών συνεπειών της κρίσης στην Ελλάδα», όπου παρουσιάστηκαν προτάσεις για μια νέα αναπτυξιακή πολιτική. Τον Ιούνιο ακολούθησαν ομιλίες του Προέδρου σε συνέδριο του Eurofound για τον «Κοινωνικό διάλογο ως κινητήριο μοχλό στη διαμόρφωση και τη βελτίωση των συνθηκών απασχόλησης και εργασίας στην Ε.Ε.» (23 Ιουνίου 2014), όπου ζητήθηκε η αποκατάσταση των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και του κύρους του κοινωνικού διαλόγου, καθώς και σε συνέδριο σε θέματα ανάπτυξης και χρηματοδότησης των ΜΜΕ του Χρηματιστηρίου Αθηνών και του Υπουργείου Οικονομικών, της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων, και της Ομάδας Δράσης για την Ελλάδα («GRFORGROWTH: fundingSMEs», 20 Ιουνίου 2014). Σημαντικές υπήρξαν και οι συναντήσεις με τον Πρόεδρο και αντιπροσωπεία της S&D στο πλαίσιο επίσκεψής τους στην Αθήνα (2 Δεκεμβρίου 2013), όπου συμμετείχε ο Αντιπρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ και επιστημονικό στέλεχος του ΙΜΕ, καθώς και η συμμετοχή στελέχους του ΙΜΕ σε συζήτηση πάνελ της Ομάδας Ι (των Εργοδοτών) της ΕΟΚΕ για το ρόλο των εργοδοτικών οργανώσεων στην καταπολέμηση της κρίσης (3 Δεκεμβρίου 2013). Σε αυτό το σημείο να αναφερθεί η συμμετοχή στελέχους του ΙΜΕ σε συνάντηση της ΕΟΚΕ με φορείς για την απασχόληση των νέων (5 Μαρτίου 2014), η ομιλία του Προέδρου της ΓΣΕΒΕΕ σε συνάντηση της ΕΟΚΕ και της ΕΣΣΕ για την πρόσβαση των ΜΜΕ σε χρηματοδότηση (25 Απριλίου 2014, Κυλλήνη), και σε συνέδριο που ακολούθησε για τις ΜΜΕ, την ανάπτυξη και την απασχόληση (9 & 10 Νοεμβρίου 2014, Θεσσαλονίκη).

Στο πλαίσιο τώρα της συμμετοχής της ΓΣΕΒΕΕ στη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, που προαναφέρθηκε, η ΓΣΕΒΕΕ συμμετείχε διά επιστημονικού στελέχους του Ινστιτούτου στην 103η Σύνοδο της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας, η οποία πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο του 2014 στη Γενεύη, και στις προπαρασκευαστικές αυτής εργασίες, τη συνάντηση του Τμήματος Προώθησης της Εφαρμογής των Διεθνών Κανόνων Εργασίας του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας, η οποία πραγματοποιήθηκε στις 20 Μαΐου του 2014, στην Αθήνα. Πολύ σημαντική ήταν άλλωστε η πρόσφατη ανώτατου επιπέδου συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στην Γενεύη, κατόπιν πρόσκλησης του Γενικού Διευθυντή της ILO, Guy Ryder, με τη συμμετοχή του Υπουργού Εργασίας και των Προέδρων των Κοινωνικών Εταίρων, σε κρίσιμα ζητήματα εργασιακών σχέσεων και αγοράς εργασίας, και στο πλαίσιο της τεχνικής βοήθειας του Γραφείου στην Ελλάδα. Έχει υπάρξει σχεδιασμός, άλλωστε, με την πραγματοποίηση ανάλογων συναντήσεων, για κοινές δράσεις με την ILO (για τον κοινωνικό διάλογο, τη μαθητεία), και επαφές και συναντήσεις διμερούς επιπέδου.

Σε «τομεακό» και επιχειρησιακό επίπεδο, να αναφερθεί η συμμετοχή, διά του ΚΕΚ, στη διημερίδα της ΕΥΤΑ για τις προκλήσεις στους ανθρώπινους πόρους (28 & 29 Νοεμβρίου 2013, Βρυξέλλες),

σε συνέδριο των ΕΟΚΕ και CEDEFOP για τις δεξιότητες και την κινητικότητα για ανταγωνιστικότητα (3 Δεκεμβρίου 2013, Θεσσαλονίκη), σε συνάντηση της Ομάδας Εργασίας της UEAPME για τη Χρηματοδότηση των ΜΜΕ και τις Συναλλαγές με τις Τράπεζες (12 Δεκεμβρίου 2013, Βρυξέλλες), σε ενημερωτική εκδήλωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με τον Ορίζοντα 2020 και τις ευκαιρίες που παρουσιάζει για τις ΜΜΕ (3 Μαρτίου 2014, Βρυξέλλες), σε ημερίδα που έγινε από την ΕΟΚΕ και το Κέντρο Προστασίας Καταναλωτή για την Ευρωπαϊκή Ημέρα Καταναλωτή, με τη συμμετοχή μέλους του Προεδρείου της ΓΣΕΒΕΕ (14 Μαρτίου 2014, Θεσσαλονίκη), στην Εβδομάδα Καινοτόμων Περιφερειών της Ευρώπης 2014 (12 & 13 Ιουνίου 2014, Αθήνα).

Πρόσφατα, άλλωστε, η ΓΣΕΒΕΕ συμμετείχε, διά του ΙΜΕ, σε συνέδριο της UEAPME και της Επιτροπής των Περιφερειών για τις ΜΜΕ και την Περιφερειακή πολιτική 2014 - 2020 (18 Νοεμβρίου 2014, Βρυξέλλες), καθώς και σε συνέδρια της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με θέμα τις καθυστερήσεις πληρωμών (27 Ιουνίου και 18 Νοεμβρίου 2014, Αθήνα, και Βρυξέλλες), ενώ έχει προγραμματιστεί συμμετοχή σε Ευρωπαϊκό Φόρουμ που θα πραγματοποιηθεί για τις Συνεταιριστικές Τράπεζες και τις ΜΜΕ, καθώς και στη συνάντηση που θα ακολουθήσει της ομάδας εργασίας της UEAPME για τη Χρηματοδότηση των ΜΜΕ και τις Συναλλαγές με τις Τράπεζες (1η και 2 Δεκεμβρίου 2014, Βρυξέλλες). Κλείνοντας να αναφερθεί ότι σε συνέδριο που πραγματοποιήθηκε στις 7 Μαΐου του 2014, στη Μαδρίτη, το Γραφείο Ισότητας του Ινστιτούτου περιλήφθηκε στις καλές πρακτικές των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων και της δέσμης εργαλείων τους για την ισότητα των φύλων στην πράξη.

### **Έρευνες - Παρεμβάσεις - Έργα**

Το ερευνητικό έργο της ΓΣΕΒΕΕ, και του Ινστιτούτου Μικρών Επιχειρήσεων, έχει ληφθεί υπόψη (έχει «διδασκεί», θα λέγαμε) στο έργο διεθνών και ευρωπαϊκών οργανισμών. Είναι χαρακτηριστικό ότι στις έρευνες των ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ/Marc για τις τάσεις οικονομικού κλίματος, οι οποίες μεταφράζονται και διαδίδονται σε όλους τους διεθνείς και ευρωπαϊκούς φορείς και οργανισμούς με τους οποίους υπάρχει συνεργασία, ή κρίνεται σκόπιμη η επικοινωνία (έρευνες οικονομικού κλίματος διαστήματος αναφοράς: Μάρτιος και Σεπτέμβριος 2014), έγινε ρητή αναφορά τόσο από τη Γενική Διεύθυνση Επιχειρήσεων και Βιομηχανίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στο πλέον πρόσφατο δελτίο της με στοιχεία για τις επιδόσεις των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στα Κράτη Μέλη της Ε.Ε. (SBA Factsheet 2014), όσο και από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO) σε έκθεσή της για την Ελλάδα (την παρατήρηση που υιοθέτησε το 2013, και δημοσίευσε κατά την 103η Σύνοδο της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας το 2014 στη Γενεύη, σχετικά με τη Σύμβαση Αρ. 102 του 1952 για τα Ελάχιστα Όρια Κοινωνικής Ασφάλισης, η οποία κυρώθηκε από την Ελλάδα το 1955). Αντίστοιχη διάδοση υπάρχει και για ειδικότερες έρευνες που πραγματοποιούνται, όπως για το εισόδημα και τις δαπάνες των νοικοκυριών (Ιανουάριος 2014).

Εκτός από τις έρευνες που πραγματοποιεί η ίδια, η ΓΣΕΒΕΕ συμμετέχει και συνεισφέρει με τα στοιχεία και τις απόψεις της και σε πλήθος άλλων ερευνών που πραγματοποιούνται σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο. Συμμετείχε σε έρευνα που έγινε για λογαριασμό της Γενικής Διεύθυνσης Επιχειρήσεων και Βιομηχανίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Επισκόπηση της Απόδοσης

των ΜΜΕ 2013 - 2014 (Μάρτιος 2014), καθώς και στην έρευνα που πραγματοποιεί η Μονάδα Μελετών της ΥΕΑΡΜΕ σε εξαμηνιαία βάση για τη διαμόρφωση του Ευρωπαϊκού Βαρόμετρου Βιοτεχνιών και ΜΜΕ (Μάρτιος και Σεπτέμβριος 2014). Συνέδραμε επίσης, διά της ΥΕΑΡΜΕ, σε έρευνες/ διαβουλεύσεις για το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο (το Εθνικό Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων και τις Ειδικές ανά Χώρα Συστάσεις, Φεβρουάριος 2014), καθώς και σε έρευνα που ακολούθησε για τη συμμετοχή των εργοδοτικών οργανώσεων στη συγκεκριμένη διαδικασία (Ιούνιος 2014). Σημαντική ήταν επίσης η έρευνα που πραγματοποιήθηκε για τη συμμετοχή των μελών της ΥΕΑΡΜΕ στα σύμφωνα εταιρικής σχέσης και τα επιχειρησιακά προγράμματα των Ευρωπαϊκών Διαρθρωτικών και Επενδυτικών Ταμείων, όπου η ΓΣΕΒΕΕ συμμετείχε (Ιούνιος 2014), όπως και η πρόσφατη (Νοέμβριος 2014) συμμετοχή της σε μελέτη που πραγματοποιήθηκε για τη Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης, αυτή τη φορά, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την εφαρμογή της αυτόνομης συμφωνίας πλαίσιο των Ευρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων για τη βία και παρενόχληση στην εργασία.

Στις παρεμβάσεις της ΓΣΕΒΕΕ ακόμα περιλαμβάνεται απάντηση σε διαβούλευση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στο ζήτημα της τυποποιημένης δήλωσης Φ.Π.Α. (Φεβρουάριος 2014), στη διαβούλευση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την πρόταση αναθεώρησης του Κανονισμού αρ. 880/2004 για τους επίσημους ελέγχους στα τρόφιμα (Ιανουάριος 2014), καθώς και σε ερωτηματολόγιο της ΥΕΑΡΜΕ για την Ευρωπαϊκή Συμμαχία για τις Μαθητείες (Φεβρουάριος 2014), αλλά και στη διαβούλευση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την εφαρμογή της Οδηγίας 2004/113/ΕΚ σχετικά με την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών στην πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και την παροχή αυτών (Απρίλιος 2014).

Σε αυτό το σημείο, κλείνοντας, να αναφερθεί, ότι στο πλαίσιο τόσο των Διεθνών Σχέσεων της ΓΣΕΒΕΕ, όσο και συναφούς έργου του Ινστιτούτου για την υποστήριξη των υφιστάμενων και τη δημιουργία νέων δικτύων και εταιρικών σχέσεων σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, η διεθνής διάσταση και επικοινωνία, η οποία διαχέεται και εκτείνεται σε όλα τα πεδία δραστηριοποίησης της ΓΣΕΒΕΕ και των δομών της, διερευνάται συνεχώς για τη συνέχιση και την ενίσχυση της εκπροσώπησης, της παρουσίας, και της τεκμηριωμένης παρέμβασης της Συνομοσπονδίας, αλλά και των συνεργασιών και των συμπράξεων αυτής (και με έργα και προγράμματα), για την επέκταση της δραστηριοποίησής της.

## Γραφείο Τύπου και Επικοινωνίας

Το Γραφείο Τύπου & Επικοινωνίας της ΓΣΕΒΕΕ τέθηκε σε επαναλειτουργία στα τέλη του Ιανουαρίου του 2014. Με νέο επικεφαλής τον κ. Νίκο Μεγγρέλη, γίνεται μια ουσιαστική προσπάθεια σταθερής και επίκαιρης προβολής των θέσεων και των θεμάτων της Γενικής Συνομοσπονδίας και των επαγγελματικών κατηγοριών που εκπροσωπεί, των ερευνών και μελετών του Ινστιτούτου Μικρών Επιχειρήσεων και των δραστηριοτήτων του συνόλου των δομών της ΓΣΕΒΕΕ (ΚΕΚ, ΙΜΕ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ, ΙΣΟΤΗΤΑ, ΔΙΚΤΥΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ).

Ανιχνεύει, συγκεντρώνει, σωρεύει και επιλέγει γνώμες και πληροφορίες που μπορούν να βρουν πρόσβαση στη μαζική επικοινωνία. Η διαμεσολάβηση περιλαμβάνει τη κατηγοριοποίηση, επεξεργασία, αλλά και κριτική αντιμετώπιση των πληροφοριών, δηλαδή διαδικασίες επεξεργασίας που η βάση τους βρίσκεται σε ένα ειδικό «δημοσιογραφικό τρόπο ερμηνείας», ώστε ζητήματα που απασχολούν τα μέλη και τις ομάδες που εκπροσωπεί η Γενική Συνομοσπονδία να έχουν απήχηση σε ένα ευρύτερο κοινό.

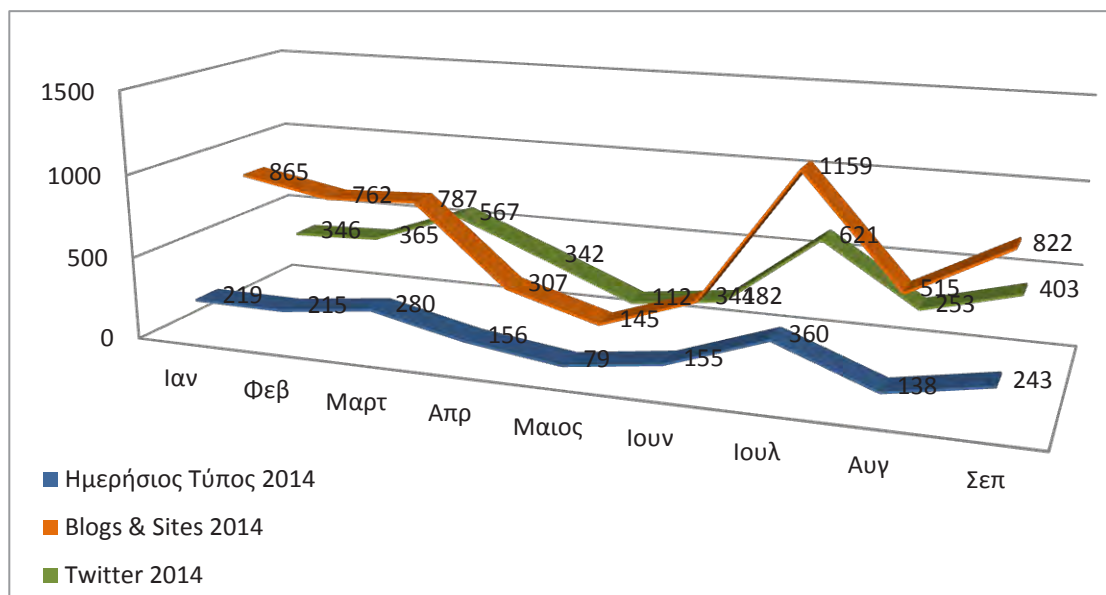
Ο Απολογισμός που ακολουθεί συνοψίζει το σύνολο των δραστηριοτήτων του Γραφείου Τύπου στο διάστημα Ιανουαρίου 2014 έως και 30 Σεπτεμβρίου 2014.

***Συνολική απήχηση θεμάτων της ΓΣΕΒΕΕ και του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στον Εβδομαδιαίο Τύπο, στο Διαδίκτυο και στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης.***

Από τον Ιανουάριο μέχρι και το τέλος του Σεπτεμβρίου του 2014 υπήρξαν συνολικά 10.742 αναφορές της ΓΣΕΒΕΕ στον Εβδομαδιαίο Τύπο, στο Διαδίκτυο και στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης.



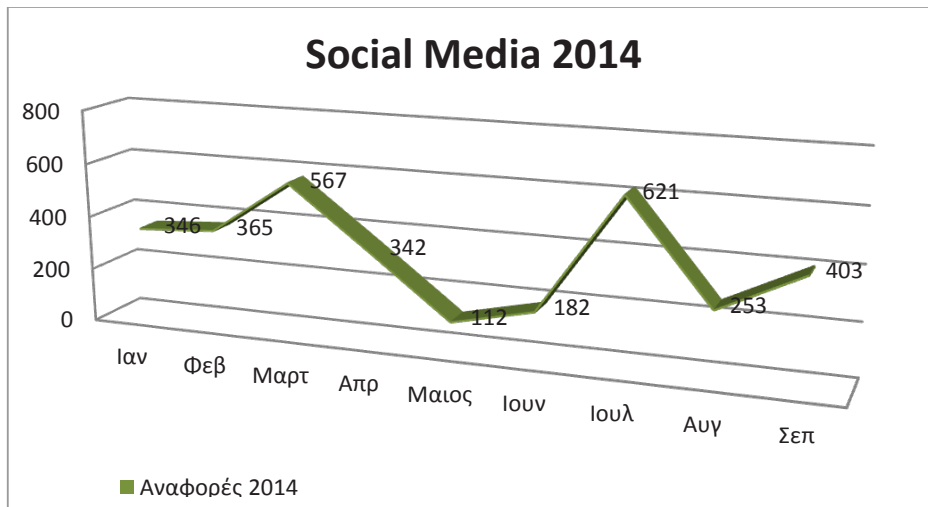
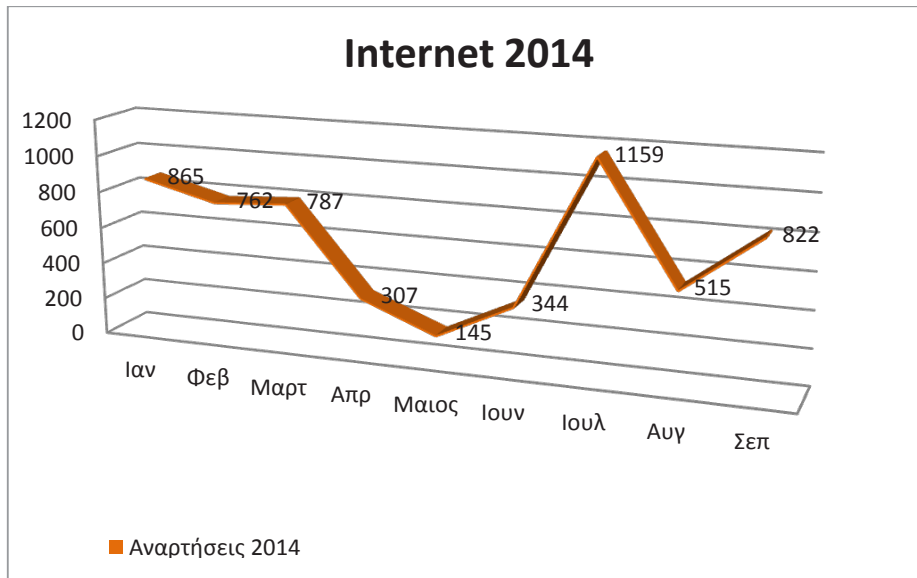
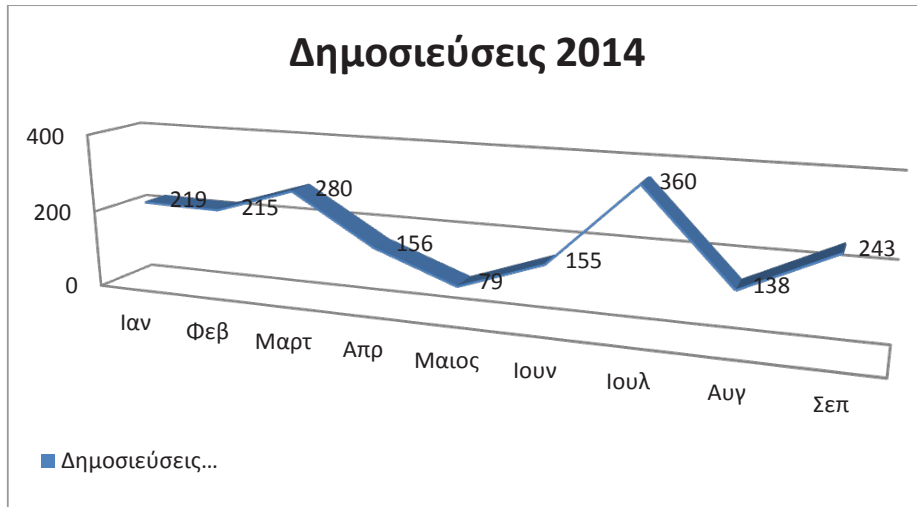
## 46<sup>Η</sup> ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. (ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΗ)



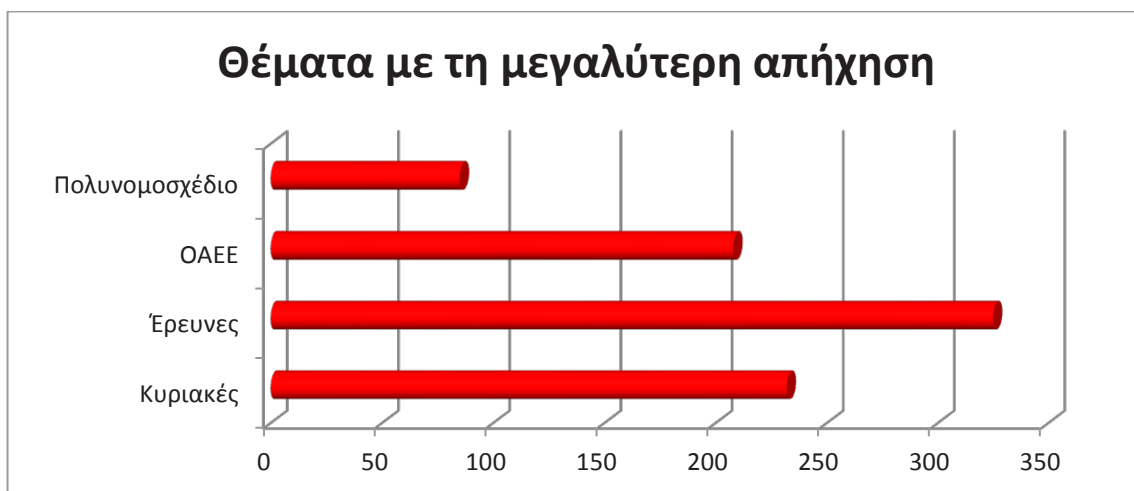
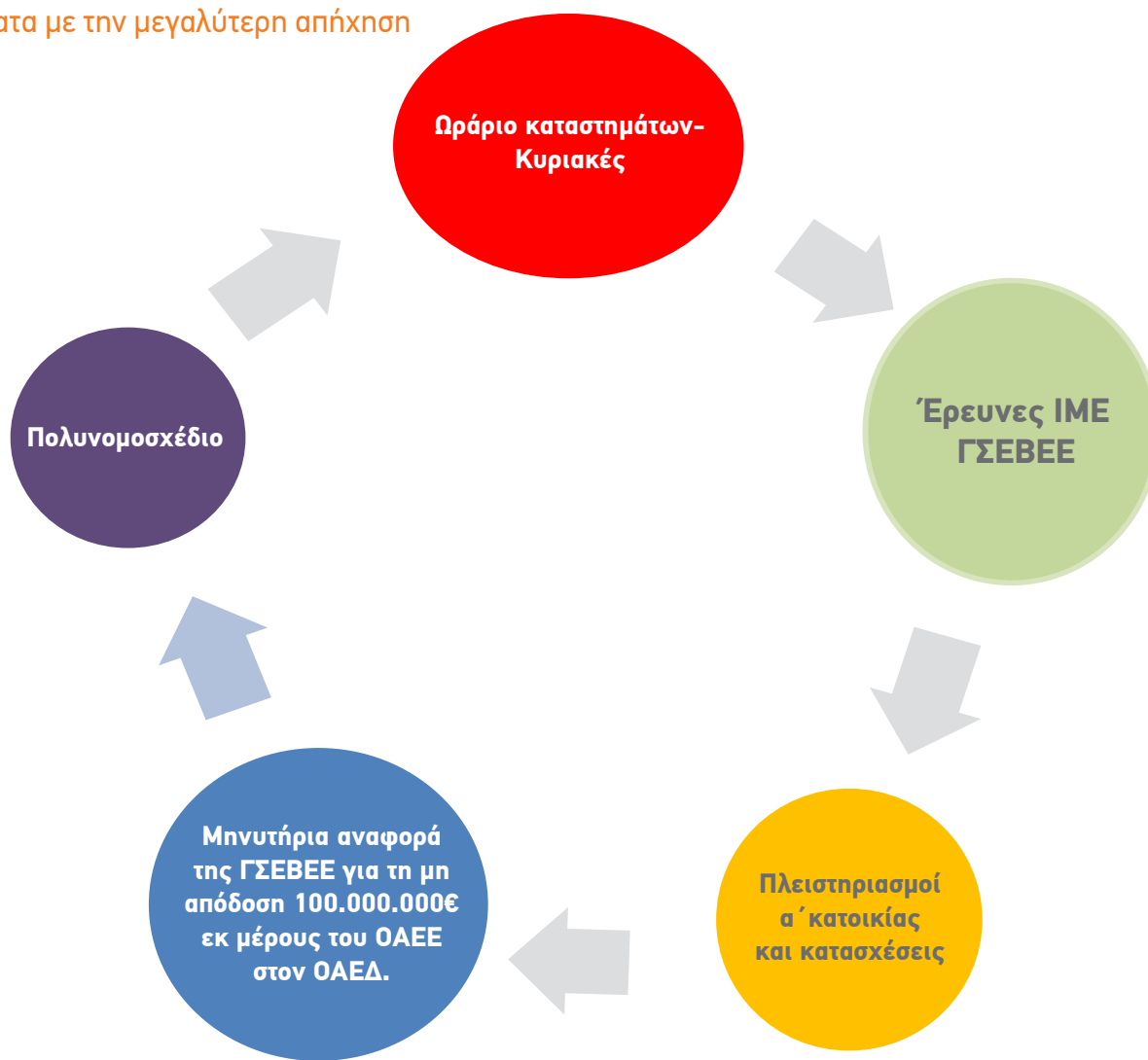
Η μεγάλη διαφορά του αριθμού δημοσιεύσεων των θεμάτων της ΓΣΕΒΕΕ μεταξύ του έντυπου και ηλεκτρονικού τύπου, οφείλεται στο σαφές πλεονέκτημα των ηλεκτρονικών μέσων ενημέρωσης έναντι των έντυπων ως προς το εύρος της προβολής, την ταχύτητα απόδοσης μιας είδησης, στην δυνατότητα άμεσης δημοσίευσης ελλείψει χρονικής ή χωρικής δέσμευσης σε αντίθεση με τις εφημερίδες και τα περιοδικά, στον αριθμό τους – που υπερβαίνει κατά πολύ τον αριθμό των ειδησεογραφικών εντύπων σε συνδυασμό με την δυνατότητά τους να κρατούν επί μακρόν επίκαιρο ένα θέμα μέσω επανάληψης της είδησης ή και σχολιασμού αυτής.

Αναλυτικότερα, όπως φαίνεται και στα διαγράμματα που ακολουθούν, 1.845 ονομαστικές δημοσιεύσεις της ΓΣΕΒΕΕ και των δομών της έγιναν στον ημερήσιο τύπο, 5.706 ονομαστικές αναρτήσεις σε sites & blogs και 3.191 ονομαστικές αναφορές στο twitter και το facebook.





Θέματα με την μεγαλύτερη απήχηση





### Οι Ιστοσελίδες μας

Η συνομοσπονδία στο πλαίσιο της πολιτικής ενίσχυσης των ομοσπονδιών ώστε αυτές να μπορούν να ανταποκριθούν με επάρκεια στις σύνθετες και αυξημένες απαιτήσεις της εποχής ανέπτυξε πιλοτικά μία δράση μέσω της οποίας δημιούργησε ιστοσελίδες σε ομοσπονδίες που δεν είχαν τη δυνατότητα να υποστηρίξουν τη παρουσία τους στο διαδίκτυο με ίδια μέσα.

Έτσι μέχρι σήμερα έχουν δημιουργηθεί οι ιστοσελίδες των παρακάτω ομοσπονδιών:

Ομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών Αιτωλοακαρνανίας

Πανελλήνια Ομοσπονδία Εστιατορικών & Συναφών Επαγγελμάτων (Π.Ο.Ε.Σ.Ε.)

Πανελλήνια Ομοσπονδία Καταστηματαρχών Κρεοπωλών (Π.Ο.Κ.Κ.)

Για την καλύτερη λειτουργία της υπηρεσίας και την εξοικονόμηση πόρων από τις αρχές του 2014 έγιναν αλλαγές στη δομή της ΓΣΕΒΕΕ. Δημιουργήθηκε Γραφείο Τύπου & Επικοινωνίας με διευθυντή τον δημοσιογράφο τον κ. Νίκο Μεγγρέλη και το τμήμα διαχείρισης των ιστοσελίδων της ΓΣΕΒΕΕ ενσωματώθηκε στο παραπάνω τμήμα. Οι αλλαγές αυτές ενίσχυσαν το δημοσιογραφικό χαρακτήρα της ιστοσελίδας της ΓΣΕΒΕΕ ενώ δόθηκε έμφαση στον εμπλουτισμό των δελτίων τύπου και των ανακοινώσεων με φωτογραφικό υλικό και βίντεο. Σε πολλές περιπτώσεις όπως ημερίδες, συνεντεύξεις τύπου κ.α. η ΓΣΕΒΕΕ καινοτόμησε καλύπτοντας τις εκδηλώσεις ζωντανά (Livestreaming) με σημαντική επιτυχία.

Στην προσπάθεια ενίσχυσης της επικοινωνίας της συνομοσπονδίας με τους δημοσιογράφους, δημιουργήσαμε λογαριασμό στο twitter και σήμερα αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της προβολής της.

Καθώς οι εξελίξεις τρέχουν και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης εξελίσσονται, το τμήμα προχώρησε σε ανανεώσεις όλων των ιστοσελίδων του οργανισμού ώστε να γίνουν πιο φιλικές στο χρήστη με πιο ξεκάθαρες δομές. Μετά την αναβάθμιση της ιστοσελίδας της ΓΣΕΒΕΕ, ανανεώθηκε η ιστοσελίδα των υπηρεσιών υποστήριξης της καινοτομίας <http://www.kainotomia.imegseevee.gr/>. Οι δράσεις υποστήριξης καινοτομίας και συνεργατικών σχηματισμών του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ αφορούν σε πρώτο επίπεδο την ενημέρωση και την επιμόρφωση των επιχειρήσεων και σε δεύτερο επίπεδο την παροχή εξατομικευμένης υποστήριξης. Έτσι, η αναβάθμιση της ιστοσελίδας κρίθηκε απαραίτητη για την καλύτερη λειτουργία του έργου που υλοποιεί.

Στο πλαίσιο αυτό, είμαστε στη διαδικασία ανανέωσης της ιστοσελίδας του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ η οποία προβλέπεται να ολοκληρωθεί έως το τέλος του 2014. Η ανάγκη ανανέωσης της ιστοσελίδας προέκυψε καθώς μετά από 4 χρόνια λειτουργίας της ο όγκος της πληροφορίας έχει αυξηθεί πολύ όπως επίσης και οι δράσεις του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ έχουν επεκταθεί με αποτέλεσμα η υπάρχουσα ιστοσελίδα να μην ανταποκρίνεται πλήρως στις σημερινές ανάγκες.

Συνοπτικά, αποτιμώντας τη λειτουργία των ιστοσελίδων θα πρέπει να επισημάνουμε ότι ανταποκρίθηκαν στο ρόλο τους και βοήθησαν σημαντικά στη προβολή των θέσεων της ΓΣΕΒΕΕ και των δράσεων των εποπτευόμενων φορέων της.

# 46<sup>Η</sup> ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. (ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΗ)



http://www.gsevee.gr - http://www.gse... [Μετάβαση σε αυτήν την αναφορά](#)  
www.gsevee.gr

## Επισκόπηση κοινού

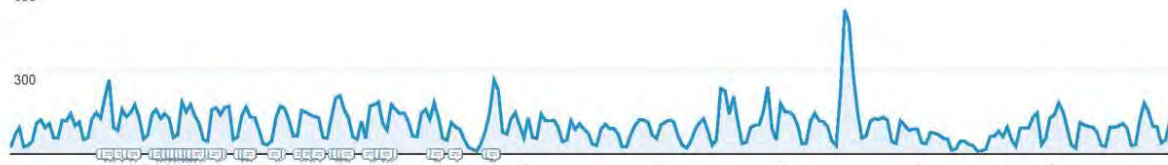
1 Ιαν 2014 - 30 Σεπ 2014

Ολες οι περιοδοι σύνδεσης  
100,00%

+ Προσθήκη τμήματος

### Επισκόπηση

Χρήστες  
600



Περίοδοι σύνδεσης  
30.442



Χρήστες  
21.984



Προβολές σελίδας  
67.476



Σελίδες / περίοδο σύνδεσης  
2,22



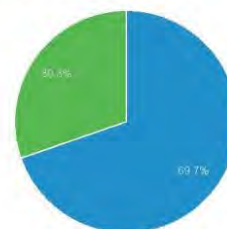
Μέση διάρκεια περιόδου  
σύνδεσης  
00:01:50



Ποσοστό εγκατάλειψης  
60,39%



■ New Visitor ■ Returning Visitor



% Νέες περιοδοι σύνδεσης  
69,64%



Γλώσσα	Περίοδοι σύνδεσης	% Περίοδοι σύνδεσης
1. el	13.756	45,19%
2. el-gr	10.855	35,66%
3. en-us	4.852	15,94%
4. en-gb	308	1,01%
5. en	260	0,85%
6. pt-br	67	0,22%
7. de	40	0,13%
8. fr	39	0,13%
9. it-it	33	0,11%
10. de-de	30	0,10%

### Άλλες Δραστηριότητες

Το Γραφείο Τύπου θεωρώντας ορισμένες δράσεις της ΓΣΕΒΕΕ πολύ σημαντικές, προχωρεί σταδιακά στην μεγαλύτερη και καλύτερη προβολή τους.

Ιδιαίτερα δε, όταν τα έργα αφορούν μεγάλες και ευαίσθητες κοινωνικά ομάδες, όπως το Ιατρείο Κοινωνικής Αποστολής που δημιούργησε η Γενική Συνομοσπονδία σε συνεργασία με τον Ιατρικό Σύλλογο Αθηνών και την ΑΠΟΣΤΟΛΗ.

Το Κοινωνικό Ιατρείο, απευθύνεται σε όλους τους ανασφάλιστους ελεύθερους επαγγελματίες, εμπόρους, βιοτέχνες και τις οικογένειές τους, προσφέροντάς τους δωρεάν κλινικές εξετάσεις και φάρμακα και αποτελεί δράση που επιβάλλεται να γίνει ευρέως γνωστή, αν μη τι άλλο στις ομάδες ανθρώπων που αφορά άμεσα.

Σε πρώτο στάδιο, σχεδιάσαμε και υλοποιήσαμε ενημερωτική αφίσα για την ύπαρξη και λειτουργία του Κοινωνικού Ιατρείου και προχωρούμε σε δεύτερο στάδιο στην καλύτερη ενημέρωση του κοινού για τις υπηρεσίες που μπορεί να προσφέρει.

**Ιατρείο Κοινωνικής Αποστολής**  
**Παράρτημα ΓΣΕΒΕΕ**

**ΔΩΡΕΑΝ**  
**Κλινικές Εξετάσεις**  
**+ Φάρμακα**

για όλους τους ανασφάλιστους  
επαγγελματιοβιοτέχνες  
και τις οικογένειές τους

Ώρες λειτουργίας: κάθε Τρίτη 12μμ-7μμ  
Καποδιστρίου 24 Πλ. Κάνιγγος

Πληροφορίες - ραντεβού: καθημερινά: (9πμ-5μμ) τηλέφωνο 2103839770  
Κάθε Τρίτη: (9-30πμ-5-30πμ) τηλέφωνο 2114111590

Το Γραφείο Τύπου ανέλαβε και τον σχεδιασμό των αφισών για την ακόλουθη κινητοποίηση:

## Η ζωή μας δεν είναι αναλώσιμη!

250.000 μικρομεσαίες επιχειρήσεις λιγότερες  
1 στις 2 στο κόκκινο

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ  
ΚΥΡΙΑΚΗ 30/3**

**Πλατεία Κλαυθμώνος 2.00μ.μ.**



**STOP** στον αφανισμό των μικρομεσαίων επιχειρήσεων

**STOP** στην υπερφορολόγηση

**STOP** στα δρακόντεια πρόστιμα

**STOP** στην αναληψία της κυβέρνησης



**ΓΣΕΒΕΕ**

# Η ζωή μας δεν είναι αναλώσιμη!

1.000.000 επαγγελματίες & βιοτέχνες  
ανασφάλιστοι

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ**

**ΚΥΡΙΑΚΗ 30/3**

**Πλατεία Κλαυθμώνος 2.00μ.μ.**



**STOP** στις παράλογες "ρυθμίσεις" του ΟΑΕΕ

**STOP** στη μείωση των συντάξεων

**STOP** στη συρρίκνωση του ασφαλιστικού μας φορέα

**STOP** στο κούρεμα της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης



**ΓΣΕΒΕΕ**

## Απολογισμός έργου ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ 2014

Ο απολογισμός έργου του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ για το έτος 2014 περιλαμβάνει αναφορές για την λειτουργία των θεματικών τομέων και αναφορές για τα έργα που υλοποιούνται στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ, όπως έργα συμβουλευτικής επιχειρήσεων, εκπαίδευσης και κατάρτισης, καινοτομίας και συμπράξεων κλπ.

### 1. Λειτουργία θεματικών τομέων

Οι βασικές δραστηριότητες των θεματικών τομέων (Οικονομίας και μικρών επιχειρήσεων, Απασχόληση και κοινωνική πολιτική, Εκπαίδευση και δια βίου Μάθηση) του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ είναι η εκπόνηση μελετών και ερευνών, η διαμόρφωση θέσεων και προτάσεων της Συνομοσπονδίας και η εκπροσώπηση της Συνομοσπονδίας μέσω της συμμετοχής σε επιτροπές, φορείς και ομάδες εργασίας.

Ειδικότερα κατά το έτος 2014 πραγματοποιήθηκαν οι εξής δράσεις από τους θεματικούς τομείς :

#### Τομέας Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής

Ο τομέας Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής το 2014 δεν περιορίστηκε μόνο στη δημιουργία εγγράφων (Δελτία Τύπου, σχολιασμός – γνωμοδότηση επί νομοσχεδίων, τεκμηρίωση θέσεων κλπ.) αλλά επεκτάθηκε και στην παρουσία των επιστημονικών συνεργατών σε συνέδρια, ημερίδες και ομάδες εργασίας, για την συλλογή πληροφοριών και την ευρύτερη πληροφόρηση για την ατζέντα της ΓΣΕΒΕΕ. Στο πλαίσιο των παραπάνω σταχυολογούνται ορισμένες κομβικές εργασίες:

Αναφορικά με τα νομοθετήματα και τις υπουργικές διατάξεις και τις εγκυκλίους που αφορούν στην ασφάλιση των επαγγελματιών:

- Γνωμοδότηση για το νομοσχέδιο του ΠΕΔΥ
- Ανάπτυξη θέσεων ΓΣΕΒΕΕ για το Youth Guarantee
- Υπόμνημα για ΟΑΕΕ και εξέλιξη σχέση ασφαλισμένων που προέρχονται από ΤΕΒΕ-ΤΑΕ

#### Αναφορικά με τη συνεισφορά του τομέα σε έρευνες διεθνών οργανισμών

- Συμμετοχή και σχολιασμός σε έρευνα με τίτλο «Συλλογικές Διαπραγματεύσεις: Η περίπτωση του κλάδου Τροφίμων και που διεξήγαγε το Manchester Business School για λογαριασμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
- Σταθερή συνεργασία με το ILO, ενδεικτικά αναφέρονται α) Σημείωμα για την ετήσια συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, β) Σημείωμα για τη μελέτη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας πάνω στις δομές απασχόλησης της ελληνικής οικονομίας, γ) Σημείωμα με τις

Θέσεις μας αναφορικά με την έκθεση του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, με τίτλο Η μετάβαση από την άτυπη στην επίσημη οικονομία. Πρόκειται για το κείμενο που θα αποτελέσει τη βάση για την 104η Διεθνή Συνδιάσκεψη Εργασίας που θα πραγματοποιηθεί τον προσεχή Ιούνιο στην έδρα του Γραφείου στη Γενεύη

### Έρευνες τομέα Κοινωνικής Πολιτικής

- Έρευνα για τον ΟΑΕΕ
- Συγκριτική έρευνα για τα βασικά χαρακτηριστικά των ασφαλιστικών συστημάτων

### Τομέας Οικονομίας και μικρών επιχειρήσεων

Από τον τομέα Οικονομίας και μικρών επιχειρήσεων, το έτος 2014 πραγματοποιήθηκαν οι εξής δράσεις:

#### Μελέτες

- Τάσεις οικονομικού κλίματος
- Ετήσια έρευνα εισοδήματος
- Επιστημονικό σημείωμα για την απελευθέρωση λειτουργίας των καταστημάτων της λιανικής

Συμμετοχή σε Επιτροπές, όπως

- Επιτροπή για την άρση γραφειοκρατικών εμποδίων ΟΟΣΑ
- Παρουσίαση των θέσεων της ΓΣΕΒΕΕ στην Επιτροπή Παραγωγής και Εμπορίου σχετικά με το ν/σ «Απλούστευση της αδειοδότησης για την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας»
- Σύνταξη κειμένων, θέσεων, επιστολές και ενημερωτικών σημειωμάτων
- Κατάρτιση θέσεων ΓΣΕΒΕΕ σχετικά με το πολυνομοσχέδιο «Μέτρα στήριξης και ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας στο πλαίσιο εφαρμογής του ν.4046/2012 και άλλες διατάξεις»
- Προετοιμασία κειμένου επιστολής με τις βασικές θέσεις της ΓΣΕΒΕΕ για το φορολογικό, τον Προϋπολογισμό και για συναντήσεις του Προεδρείου με το Υπουργείο Οικονομικών
- Παρέμβαση Προέδρου στο συνέδριο της ΕΟΚΕ (Βρυξέλλες) «Ευκαιρίες μεγέθυνσης και απασχόλησης για τις ΜΜΕ και οι ευρωπαϊκές πολιτικές για το εμπόριο»
- Παρατηρήσεις ΓΣΕΒΕΕ για τη ρύθμιση ληξιπρόθεσμων οφειλών και κόκκινων δανείων

Επίσης ο τομέας δρομολόγησε και έφερε εις πέρας μια σειρά εργασιών που είχαν πρωταρχικό

σκοπό την στήριξη της Συνομοσπονδίας. Οι σημαντικότερες δράσεις κατά τη διάρκεια του 2014 είχαν σχέση με:

- Υποστήριξη της ΓΣΕΒΕΕ, μέσω ειδικών επιστημονικών κειμένων, υπομνημάτων και θέσεων
- Ανάπτυξη συνεργασίας με το ΙΝΕΡΠΟΣΤ για την εκπόνηση μελέτης για το λειτουργικό κόστος των επιχειρήσεων
- Συμμετοχή στη μελέτη και επεξεργασία των στοιχείων που προέκυψαν από τις δύο τακτικές έρευνες του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ για το έτος 2013
- Τακτική συλλογή στοιχείων από πιστοποιημένους φορείς (ΕΛ.ΣΤΑΤ, EUROSTAT, ΙΚΑ, ΤΤΕ, ΟΟΣΑ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΟΑΕΕ και ΟΑΕΔ) ενημέρωση και εμπλουτισμός της Στατιστικής Βάσης ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ
- Επεξεργασία διαχρονικών στοιχείων ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και δημιουργία χρονοσειράς και διαγραμμάτων, σχετικά με το κλίμα (εκτιμήσεις & προσδοκίες)
- Συμμετοχή στελεχών του Τομέα σε συναντήσεις με εθνικούς και ευρωπαϊκούς φορείς, σε Εθνικά Συμβούλια και Επιτροπές.

### **Τομέας Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης Προσόντων.**

Οι βασικές δραστηριότητες του τομέα Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης Προσόντων ήταν:

- Παρακολούθηση νομοθεσίας - κανονιστικού πλαισίου και σύνταξη σχετικών κειμένων εκ μέρους της ΓΣΕΒΕΕ.
- Συντονισμός και υλοποίηση μελετών και ερευνών.
- Εκπροσώπηση της ΓΣΕΒΕΕ σε φορείς, οργανισμούς, επιτροπές και ομάδες εργασίας.
- Διοργάνωση συνεδρίων ή συμμετοχή σε σημαντικές ημερίδες και συνέδρια άλλων.

Ειδικότερα κατά το τρέχον έτος 2014 υλοποιήθηκαν τα ακόλουθα:

Παρακολούθηση νομοθετικού και κανονιστικού έργου – Κείμενα πολιτικής:

- Κείμενα για τη διαμόρφωση του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων.
- Κείμενα πολιτικής για θέματα αντιστοίχισης του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων με το Ευρωπαϊκό.
- Κείμενο για την επαγγελματική κατάρτιση, τις δεξιότητες και την ανεργία στην Ελλάδα



- Κείμενο πολιτικής για το θέμα της επικύρωσης της μη τυπικής και άτυπης μάθησης (στο πλαίσιο ευρωπαϊκού προγράμματος).
- Κείμενα για το Σύστημα Διάγνωσης Δεξιοτήτων της αγοράς εργασίας.
- Κείμενα πολιτικής για θέματα μαθητείας.
- Κείμενα πολιτικής και γνωμοδότηση για επιμέρους θέματα της αναδιοργάνωσης του ΟΑΕΔ.
- Κείμενο καλών πρακτικών για το έργο Ανανεωμένη Ατζέντα Εκπαίδευσης Ενηλίκων.
- Κείμενα για θεσμική ενδυνάμωση και κοινές δράσεις κοινωνικών εταίρων.
- Κείμενα πολιτικής για ένταξη του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στα Επιχειρησιακά Προγράμματα των Υπουργείων Εργασίας, Παιδείας και Ανάπτυξης.

### **Μελέτες – Έρευνες:**

- Ολοκλήρωση και έκδοση μελέτης διάγνωσης εκπαιδευτικών αναγκών απασχολούμενων μικρών επιχειρήσεων
- Ολοκλήρωση και έκδοση μελέτης για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση στην Ελλάδα
- Συγγραφή και έκδοση βιβλίου για την Εκπαίδευση, κατάρτιση και διά βίου μάθηση στην Ελλάδα στο πλαίσιο του έργου της επιμόρφωσης συνδικαλιστικών στελεχών της ΓΣΕΒΕΕ
- Ολοκλήρωση και έκδοση μελέτης εξωτερικής αξιολόγησης για το έργο των προγραμμάτων διά βίου εκπαίδευσης του ΙΜΕ
- Δεύτερη φάση της μελέτης για τη συμμετοχή στη διά βίου μάθηση (Σε εξέλιξη - Συνεργασία ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ & ΙΝΕ ΓΣΕΕ)
- Ανάπτυξη συστήματος εκπαιδευτικής συμβουλευτικής (σε εξέλιξη)
- Μελέτες ανάπτυξης ή εκσυγχρονισμού επαγγελματικών περιγραμμάτων
- Χορευτής – χοροδιδάσκαλος
- Τεχνίτης πλακιδίων – Πλακάς
- Στέλεχος ΕΛΤΑ (σε εξέλιξη)
- Στέλεχος ΚΕΘΕΑ (σε εξέλιξη)
- Αλουμινοκατασκευαστές - εκσυγχρονισμός περιγράμματος, (πρόγραμμα Up Swing, σε εξέλιξη)

- Μονωτές εκσυγχρονισμός περιγράμματος, (Πρόγραμμα Up Swing, σε εξέλιξη)
- Καυστηρατζήδες εκσυγχρονισμός περιγράμματος, (Πρόγραμμα Up Swing, σε εξέλιξη)

### **Εκπροσώπηση της ΓΣΕΒΕΕ σε φορείς, οργανισμούς, επιτροπές και ομάδες εργασίας.**

- Επιτροπή Αντιστοίχισης του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων με το Ευρωπαϊκό Τεχνική επιτροπή ΟΑΕΔ για μαθητεία
- Τεχνική Επιτροπή για τη διαμόρφωση του Συστήματος Διάγνωσης Δεξιοτήτων της αγοράς εργασίας
- Επιτροπή Υπουργείου παιδείας για θέματα μαθητείας
- Τεχνική επιτροπή Υπουργείου Εργασίας για θέματα πρακτικής άσκησης

### **Διοργάνωση συνεδρίων ή συμμετοχή σε σημαντικές ημερίδες και συνέδρια άλλων φορέων.**

- Συμμετοχή σε συνέδριο του ΟΑΕΔ για τη μαθητεία
- Συμμετοχή σε συνέδριο του Cedefop και του Δήμου Θεσσαλονίκης για το θέμα των δεξιοτήτων και της ανεργίας των νέων
- Συνέδριο ολοκλήρωσης του έργου των προγραμμάτων διά βίου εκπαίδευσης του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ 12/3/2014 και ημερίδες ανά πόλη που το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ έχει παράρτημα.
- Συμμετοχή στο ετήσιο συνέδριο της ΕΣΕΕ
- Συμμετοχή σε συνέδριο της Επιστημονικής Ένωσης Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης
- Συμμετοχή σε συνέδριο του Fredrick Ebert Stiftung με αντικείμενο την επαγγελματική κατάρτιση και την μετάβαση από το σχολείο στην εργασία
- Συμμετοχή σε συνέδριο του Cedefop για την πορεία της επαγγελματικής κατάρτισης στην Ευρώπη

## **2. Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ μέσω της λειτουργίας του Δικτύου Επιχειρηματικότητας (ΕΠ ΑΝΑΔ), καθ' όλη την διάρκεια του 2014 συνέχισε την δωρεάν συμβουλευτική υποστήριξη στις μικρές επιχειρήσεις. Ειδικότερα:**

- Συμβουλευτική Επιχειρήσεων: Ολοκληρώθηκαν από 1/1/2014 μέχρι σήμερα 330 επιχειρήσεις, δηλαδή το 38% του συνόλου του έργου (860 επιχειρήσεις). Στο σύνολο, από την αρχή της υλοποίησης του έργου (Ιούνιος 2012), έχουν ολοκληρωθεί 650 επιχειρήσεις, δηλαδή το 75% του έργου. Ένα ποσοστό της τάξης των 100 επιχειρήσεων (11% του έργου), βρίσκεται σε

εξέλιξη, σε διάφορα στάδια της υλοποίησής του και αναμένεται να ολοκληρωθεί το προσεχές τρίμηνο. Μέχρι το τέλος του χρόνου, εκτιμάται ότι θα έχουν ολοκληρωθεί περί τις 700 επιχειρήσεις, δηλαδή άνω του 80% του όλου έργου.

- **Mentoring:** Έχουν ολοκληρωθεί οι ενέργειες προετοιμασίας, δηλαδή η εκπόνηση της μελέτης και οι διαδικασίες επιλογής μεντόρων και επιχειρήσεων. Εντός του Δεκεμβρίου 2014, θα ξεκινήσει η παροχή υπηρεσιών mentoring (Διάρκειας 6 μήνες) προς τις επιχειρήσεις που ανταποκρίθηκαν στην δημόσια πρόσκληση του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ.
- **Συμβουλευτική Ομοσπονδιών:** Κατά το έτος 2014 ολοκληρώθηκε 1 συμβουλευτική, ενώ 2 ακόμα συμβουλευτικές έχουν συμβασιοποιηθεί και ευρίσκονται σε εξέλιξη .
- **Άλλες δράσεις:** Κατά το έτος 2014 το Δίκτυο συμμετείχε σε 3 εκδηλώσεις – ημερίδες, ενώ είχε επιτόπια παρουσία στην καταγραφή, εκτίμηση ζημιών και υποστήριξη σε καταστροφές επιχειρήσεων από φυσικά φαινόμενα (Πλημμύρες Ρόδου και σεισμοί Κεφαλονιάς). Επίσης έγιναν επισκέψεις σε 3 αντίστοιχες δομές του εξωτερικού, για την παρακολούθηση και μεταφορά καλών πρακτικών.

### **3. Η Μονάδα Καινοτομίας και Συνεργατικών Σχηματισμών του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ (ΕΠ ΑΝΑΔ), στην παρούσα περίοδο υλοποίησε τις ακόλουθες ενέργειες:**

#### **Συμβουλευτική υποστήριξη**

Στο πλαίσιο της συμβουλευτικής υποστήριξης μεμονωμένων επιχειρήσεων σε θέματα καινοτομίας, έχουν λάβει υπηρεσίες έως σήμερα 52 επιχειρήσεις, από σύνολο 115. Αντίστοιχα, στο πλαίσιο υποστήριξης ομάδων επιχειρήσεων, υποστηρίζονται 6 επιχειρηματικά δίκτυα (clusters) από σύνολο 12.

#### **Επιχειρηματικές επισκέψεις/συναντήσεις**

Πραγματοποιήθηκαν τρεις (3) επιχειρηματικές επισκέψεις στο εξωτερικό. Οι επισκέψεις αυτές αφορούσαν επιχειρήσεις που έχουν υποστηριχθεί από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στο επίπεδο της συμβουλευτικής υποστήριξης.

#### **Μελέτες – Εκδόσεις**

- Εκπόνηση Οδηγών Καινοτομίας, Συνεργατικών Σχηματισμών και Διανοπτικής Ιδιοκτησίας
- Εκπόνηση μελέτης για σύγχρονα και καινοτομικά επιχειρηματικά μοντέλα
- Μελέτη εξωτερικής αξιολόγησης του έργου

Επιμορφωτικά σεμινάρια:

Πραγματοποιήθηκαν τέσσερα σεμινάρια επιμόρφωσης σε θέματα καινοτομίας, σε Ιωάννινα, Αθήνα και Ηράκλειο Κρήτης.

#### **4. Δράσεις προσαρμογής επαγγελματιών που εκπροσωπούνται από τη ΓΣΕΒΕΕ στα δεδομένα της οικονομικής κρίσης διαμέσου πιλοτικών σχεδίων τεχνικής κατάρτισης και συμβουλευτικής – υποστήριξης της πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων (ΕΠ ΑΝΑΔ)**

Στο πλαίσιο του συγκεκριμένου προγράμματος προβλέπεται 6.000 αυτοαπασχολούμενοι και εργοδότες μικρών επιχειρήσεων, πανελλαδικά, προερχόμενοι από δεκαοκτώ (18) επαγγέλματα που εκπροσωπούνται από τη ΓΣΕΒΕΕ και έχουν στο παρελθόν αναπτύξει και πιστοποιήσει μελέτες επαγγελματικών περιγραμμάτων να λάβουν μέρος δωρεάν σε δράσεις τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης (στη βάση του κάθε επαγγελματικού περιγράμματος) και στη συνέχεια, σημαντικός αριθμός αυτών (περίπου 2.400 άτομα), να υποστηριχθούν για τη συμμετοχή τους σε εξετάσεις πιστοποίησης προσόντων, που σχεδιάζεται να υλοποιηθούν σε συνεργασία και με την εποπτεία του ΕΟΠΠΕΠ.

Στο 2014 πραγματοποιήθηκαν οι ακόλουθες εργασίες :

- Ολοκλήρωση της συγγραφής των εκπαιδευτικών υλικών για τα σεμινάρια τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης, ήτοι των 23 εκπαιδευτικών εγχειριδίων, οδηγών εκπαιδευτή, οδηγών καταρτιζομένου.
- Ολοκλήρωση της διαδικασίας έκδοσης 6.000 οδηγών καταρτιζομένων και 6.000 εκπαιδευτικών εγχειριδίων
- Δημιουργία πανελλαδικού ανοιχτού μητρώου εκπαιδευτών
- Δημιουργία πανελλαδικού μητρώου γραμματειακών υποστηρίξεων σεμιναρίων,
- Υλοποίηση σεμιναρίων τεχνικής κατάρτισης πανελλαδικά

#### **5. Συνδικαλιστική επιμόρφωση**

Το έργο αφορά στην ενημέρωση – επιμόρφωση 1.000 περίπου συνδικαλιστικών στελεχών της ΓΣΕΒΕΕ και των μελών της (Ομοσπονδίες – σωματεία) πανελλαδικά σε θέματα αναφορικά με :

- Οικονομία και μικρές επιχειρήσεις,
- Κοινωνική πολιτική και απασχόληση

- Ευρωπαϊκή Ένωση – Ελληνικό Κράτος και περιφέρειες
- Εκπαίδευση, Δια Βίου μάθηση, Πιστοποίηση προσόντων
- Συνδικαλισμός εργοδοτών μικρών επιχειρήσεων μέσω της ΓΣΕΒΕΕ

### **6. «Προγράμματα διά βίου εκπαίδευσης για το ανθρώπινο δυναμικό της μικρής επιχείρησης»**

Το έργο ολοκληρώθηκε τον Μάρτιο του 2014. Στο διάστημα από Ιανουάριο μέχρι Μάρτιο ολοκληρώθηκαν τα υπόλοιπα 34 προγράμματα πανελλαδικά με 582 εκπαιδευθέντες. Συνολικά στο έργο υλοποιήθηκαν 303 προγράμματα με 4.731 εκπαιδευθέντες.

Επίσης στο πλαίσιο του έργου εκπονηθήκαν οι ακόλουθες μελέτες:

- Μελέτη με τίτλο «Η επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση στην Ελλάδα. Αδυναμίες, δυνατότητες και προοπτικές»
- Μελέτη με θέμα «Διερεύνηση αναγκών εκπαίδευσης στις μικρές επιχειρήσεις και επιπτώσεων των εκπαιδευτικών προγραμμάτων»
- Μελέτη Εξωτερικής αξιολόγησης των προγραμμάτων διά βίου εκπαίδευσης

και διοργανώθηκε συνέδριο παρουσίασης των αποτελεσμάτων του έργου καθώς και πέντε τοπικές ημερίδες στα παραρτήματα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ.

### **7. «Προγράμματα διά βίου εκπαίδευσης από τους κοινωνικούς εταίρους για την ανάπτυξη οριζοντίων και κοινωνικών δεξιοτήτων**

Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του ΕΠ. «Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» του Υπ. Παιδείας από το την ένωση των φορέων ΚΑΝΕΠ ΓΣΕΕ (συντονιστής), ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, Κοινωνικό Πολύκεντρο ΑΔΕΔΥ και ΕΣΕΕ.

Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ έχει αναλάβει το έργο α) της υλοποίησης 80 προγραμμάτων με στόχο να εκπαιδευθούν 1.600 αυτοαπασχολούμενοι, εργοδότες, εργαζόμενοι και συμβοηθούντα μέλη μικρών επιχειρήσεων και β) της εκπαιδευτικής συμβουλευτικής (mentoring) για 800 ωφελούμενους.

Στο 2014

- Ανατέθηκε και ολοκληρώθηκε η εμπειρογνωμοσύνη με θέμα «Συμβουλευτική υποστήριξη εκπαιδευθέντων – mentoring».

- Διαμορφώθηκαν τα εργαλεία και ο οδηγός εφαρμογής συμβουλευτικής υποστήριξης που θα χρησιμοποιηθούν στην εκπαιδευτική συμβουλευτική (mentoring).
- Υλοποίησης προγραμμάτων δια βίου εκπαίδευσης

### **8. Επιδοτούμενα Προγράμματα Κατάρτισης για αυτοαπασχολούμενους και εργαζόμενους σε επιχειρήσεις σε όλους τους κλάδους της οικονομίας με στόχο την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας (ΕΠ ΑΝΑΔ – ΕΠΑΕ)**

Το έργο υλοποιείται από την Ένωση Φορέων ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ (Συντονιστής), ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΙΝΕΜΥ ΕΣΕΕ, ΙΕΚΕΜ ΤΕΕ ΑΕ, ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ, ΚΕΚ ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΚΑΕΛΕ ΕΣΕΕ και αφορά την κατάρτιση 19.300 άτομα πανελλαδικά με σκοπό στην ενίσχυση της προσαρμοστικότητας του ανθρώπινου δυναμικού και των επιχειρήσεων.

Από τις αρχές του έτους και έως 31/10/2014 το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ υλοποίησε συνολικά 184 προγράμματα κατάρτισης προς όφελος 3.630 ατόμων, ενώ μέχρι το τέλος του έτους προγραμματίζεται να έχει υλοποιήσει άλλα 31 προγράμματα για 640 άτομα. Συνολικά για το 2014 υπολογίζεται να υλοποιηθούν 215 προγράμματα προς όφελος 4.270 ατόμων.

### **9. Γραφείο Ισότητας ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ (Ε.Π. Διοικητικής Μεταρρύθμισης)**

Το 2014 το Γραφείο Ισότητας ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ ολοκλήρωσε σειρά σεμιναρίων με θέμα: «Ενδυνάμωση και αναβάθμιση προσόντων γυναικών αυτοαπασχολούμενων και επιχειρηματιών μικρών επιχειρήσεων για τη συνδικαλιστική τους εκπροσώπηση».

Συνολικά πραγματοποιήθηκαν 10 Σεμινάρια, που υλοποιήθηκαν σε Κέρκυρα, Λάρισα, Ηράκλειο Κρήτης, Πάτρα, Ιωάννινα, Θεσσαλονίκη, Αθήνα, Αλεξανδρούπολη, Ορεστιάδα και εντός του Δεκεμβρίου θα πραγματοποιηθεί αντίστοιχο Σεμινάριο και στο Σουφλί. Από τα Σεμινάρια αυτά έχουν έως τώρα ωφεληθεί 128 γυναίκες .

Παράλληλα, μέσω της τηλεφωνικής Ανοιχτής Γραμμής Πληροφόρησης που λειτουργεί έχουν έως τώρα ωφεληθεί κατά προσέγγιση 80 γυναίκες.

Επίσης ολοκληρώθηκε η μελέτη για την ανάπτυξη συστήματος συμβουλευτικής για την παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής σε γυναίκες επιχειρηματίες – μέλη των συνδικαλιστικών οργάνων της ΓΣΕΒΕΕ.

Στο πλαίσιο της διεθνούς δικτύωσης, το Γραφείο Ισότητας έλαβε μέρος στο Συνέδριο που οργανώθηκε στη Μαδρίτη από τους Ευρωπαϊούς Κοινωνικούς Εταίρους με θέμα «Δέσμη Εργαλείων για την Ισότητα των Φύλων στην Πράξη» και αναδείχθηκε ως μία από τις 100 καλές πρακτικές που εφαρμόζονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Επίσης, συμμετείχε σε Συνάντηση Διαβούλευσης σχετικά

με καλές πρακτικές στον τομέα της συμφιλίωσης της επαγγελματικής, οικογενειακής και προσωπικής ζωής, που πραγματοποιήθηκε από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Ισότητας των Φύλων στη Λιθουανία.

### **10. Πρόγραμμα συμβουλευτική υποστήριξη ΜμΕ στο Δήμο Αθήνας (ΕΠ. ΑΤΤΙΚΗΣ)**

Το έργο σχεδιάστηκε και υλοποιείται από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, σε συνεργασία με το ΙΝΕΜΥ ΕΣΕΕ και συγχρηματοδοτείται από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Αττική».

Το 2014 υλοποιήθηκαν οι εξής δράσεις:

- Εκπόνηση μελέτης: «Διαγνωστική ανάλυση αναγκών ΜμΕ Δήμου Αθηναίων»
- Εκπόνηση μελέτης: «Ανάπτυξη συνεργατικών σχηματισμών εντός πόλεων»
- Προσαρμογή συστημάτων και εργαλείων συμβουλευτικής υποστήριξης επιχειρήσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας και καινοτομίας
- Έναρξη συμβουλευτικής υποστήριξης σε θέματα επιχειρηματικότητας και καινοτομίας σε 100 επιχειρήσεις, εκ των οποίων σε 30 έχει ολοκληρωθεί η υποστήριξη (στις υπόλοιπες είναι σε εξέλιξη ή βαίνει προς ολοκλήρωση)
- Έναρξη εξωτερικής αξιολόγησης του συνόλου του έργου

### **11. Ευρωπαϊκά Προγράμματα**

ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ έχει αναπτύξει μέσα στο 2014 μια σημαντική δραστηριότητα στον τομέα της ανάληψης νέων και της υλοποίησης υφιστάμενων έργων συγχρηματοδοτούμενων από ευρωπαϊκά προγράμματα όπως το LIFELONG LEARNING PROGRAMME και το ERASMUS+ PROGRAMME.

Συγκεκριμένα,

- Συμμετείχε στην υλοποίηση του ευρωπαϊκού έργου με τίτλο «Κτίζοντας Μαθησιακές Κοινότητες – Προώθηση της επικύρωσης της μη τυπικής και της άτυπης μάθησης», στα πλαίσια του LIFELONG LEARNING PROGRAMME, το οποίο και ολοκληρώθηκε.
- Ανέλαβε πρωτοβουλία για την κατάθεση πρότασης, με επικεφαλής εταίρο τον ΟΑΕΔ, η οποία αφορά την υλοποίηση ενός 3ετούς διακρατικού έργου, με τίτλο: “ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ & ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ”. Η συγκεκριμένη πρόταση εγκρίθηκε και βρισκόμαστε στην εναρκτήρια φάση.

- Ανέλαβε επίσης πρωτοβουλία για την κατάθεση πρότασης, πάλι με επικεφαλής εταίρο τον ΟΑΕΔ, η οποία αφορά την υλοποίηση ενός 1ετούς διακρατικού έργου ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΚΥΠΡΟ. Η συγκεκριμένη πρόταση εγκρίθηκε και βρισκόμαστε στην εναρκτήρια φάση.
- Συμμετέχει στην υλοποίηση του 1ετούς διακρατικού έργου με τίτλο: “ΠΡΩΘΗΣΗ & ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΣΤΑ ΕΠΙΠΕΔΑ 5-7 ΤΟΥ EQF”, με επικεφαλής εταίρο το Αυστριακό Ομοσπονδιακό Επιμελητήριο. Η συγκεκριμένη πρόταση εγκρίθηκε και βρισκόμαστε στην εναρκτήρια φάση.
- Συμμετέχει σε σύμπραξη με τον ΣΕΒ και τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων στο Έργο: «Θετικές Δράσεις για την Προώθηση των γυναικών στα κέντρα λήψης οικονομικών αποφάσεων», στο πλαίσιο του Προγράμματος PROGRESS. Το Έργο στοχεύει τόσο στην ευαισθητοποίηση των κοινωνικών εταίρων και των επιχειρήσεων σε θέματα ισότητας των φύλων και ισόρροπης συμμετοχής γυναικών και ανδρών στα κέντρα λήψης αποφάσεων.
- Συμμετέχει σε σύμπραξη φορέων (ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ – Συντονιστής, Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, Πολυτεχνείο Κρήτης, ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΤΕΕ, ΕΟΠΠΕΠ) για την εφαρμογή πρότασης έργου με τίτλο «Αναβαθμίζοντας την κατάρτιση και τα προσόντα του εργατικού δυναμικού του κτιριακού τομέα στην Ελλάδα» (UPSWING – Upgrading the construction Sector Workforce training and qualification in Greece). Το έργο στοχεύει στην ανάπτυξη σχημάτων κατάρτισης και πιστοποίησης αναφορικά με τους τομείς των ΑΠΕ και της ενεργειακής αποδοτικότητας για τρεις βασικές ειδικότητες – επαγγέλματα: τεχνίτες μόνωσης, αλουμινοσιδηροκατασκευές και εγκαταστάτες – συντηρητές καυστήρα.

## 12. Άλλες δράσεις

Ανάπτυξης συνεργασιών και δικτύων της ΓΣΕΒΕΕ και των φορέων της (ΚΕΚ, ΙΜΕ) με άλλους κοινωνικούς, συνδικαλιστικούς, επαγγελματικούς, επιστημονικούς, και ερευνητικούς φορείς, σε εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο:

- Συνάντηση με την Ιταλική Συνομοσπονδία Βιοτεχνιών και Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων (CNA)
- Συμμετοχή στη συνέλευση των ΜΜΕ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- Επίσκεψη στελεχών του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ στην Ιταλική Συνομοσπονδία Βιοτεχνιών και Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων, στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Μασσαλίας και στο Τεχνολογικό Πάρκο CEEI στη Βαλένθια.
- Μετάφραση και διάδοση αποτελεσμάτων ερευνών ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ (εισόδημα, δαπάνες νοικοκυριών και τάσεων οικονομικού κλίματος)



- Υπογραφή συμφώνων και συνεργασία με διάφορους φορείς

### **Δράσεις προβολής και δημοσιότητας:**

- Έκδοση ενημερωτικών εντύπων και υλικών για τα έργα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ
- Τριμηνιαία έκδοση Ενημερωτικού Δελτίου (Newsletter)
- Διοργάνωση ενημερωτικών εκδηλώσεων
- Ημερίδων και συνεντεύξεων
- Καταχωρήσεις στο κλαδικό και τον ημερήσιο τύπο

### **Λειτουργία βιβλιοθήκης**

**Συμμετοχή του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ σε δράσεις ένταξης ευάλωτων κοινωνικά ομάδων (ΤΟΠΕΚΟ) και σε τοπικά σχέδια απασχόλησης (ΤΟΠΣΑ)**

## Απολογισμός έργου ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ 2014

	ΤΟΜΕΑΣ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
1	Ενέργειες Κατάρτισης	Σεμινάρια Αυτοκινήτου: (Υβριδική Τεχνολογία, εγκατάσταση υγραερίου & αερίου καυσίμου, Εμπειροτεχνίτες, Περιβαλλοντική Διαχείριση, Καταλύτες, ΙΚΤΕΟ κ.α.): 8 σεμινάρια
		Σεμινάρια στο πλαίσιο των Τοπικών σχεδίων δράσης για Ευάλωτες ομάδες: 7 σεμινάρια
	Εκτιμώμενος αριθμός σεμιναρίων: 690	Σεμινάρια ΛΑΕΚ 1-25 & 0,45: 12 σεμινάρια
		Προγράμματα στο πλαίσιο του έργου « Διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων»: 50 σεμινάρια
	Εκτιμώμενος αριθμός ωφελουμένων: 12.264 άτομα	Σεμινάρια ΕΦΕΤ: 132 σεμινάρια
		Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων - αυτοαπασχολούμενων (ΥΠΑΝ - ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ): 233 σεμινάρια
	Σεμινάρια Τεχνικού Ασφαλείας Β' & Γ' Κατηγορία: 142 σεμινάρια	Προγράμματα Δια βίου (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ): 41 προγράμματα
		Σεμινάρια κατάρτισης τεχνικών επαγγελματιών (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ -ΕΠ ΑΝΑΔ): 44 σεμινάρια
		Σεμινάρια συνδικαλιστικής επιμόρφωσης : 5 σεμινάρια
		Σεμινάρια ανέργων : 8
		Άλλα σεμινάρια: 8
2	Εθνικά - Ευρωπαϊκά Προγράμματα & Πρωτοβουλίες	Συμμετοχή του ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ σε συναντήσεις με την Ένωση Φορέων (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΙΝΕΜΥ ΕΣΕΕ, ΙΕΚΕΜ ΤΕΕ, ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ, ΚΕΚ ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΚΑΕΛΕ ΕΣΕΕ) για την υλοποίηση τριών έργων με τίτλο «Πρόγραμμα Κατάρτισης εργαζομένων - αυτοαπασχολούμενων όλων των κλάδων της οικονομίας με στόχο τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς τους».
		Έγκριση και υλοποίηση πρότασης με τίτλο : «Αντιστοίχιση προσφοράς και ζήτησης επαγγελματικών δεξιοτήτων στην διασυνοριακή περιοχή», στα πλαίσια του προγράμματος Εδαφικής Συνεργασίας Ελλάδα - Βουλγαρία 2007-13.
3	Συνεργασίες - δίκτυα	Ανάπτυξη συνεργασιών με Εργοδοτικές Οργανώσεις, Δήμους και Επιμελητήρια
		Συμμετοχή στην υλοποίηση δράσεων δικτύωσης στα πλαίσια της ΕΥΤΑ (European Vocational Training Association) Συμμετοχή στην υλοποίηση δράσεων δικτύωσης στα πλαίσια της ΕΥΤΑ (European Vocational Training Association)
		Δίκτυα στο πλαίσιο Αναπτυξιακών Συμπράξεων
4	Δημοσιότητα - Εκδόσεις	Ενημέρωση περιεχομένου ιστοσελίδας ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ για όλα τα έργα
		Υλοποίηση Δράσεων Δημοσιότητας στα πλαίσια συγχρηματοδοτούμενων έργων
		Ανακοινώσεις - Δελτία Τύπου σε Τοπικό Ημερήσιο Τύπο περιοχής ευθύνης του Παραρτήματος





**ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ  
ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.)**

Αριστοτέλους 46 , 104 33 Αθήνα  
Τηλ.: 210 3816600 • Fax: 210 3820735 • <http://www.gsevee.gr>  
e-mail: [info@gsevee.gr](mailto:info@gsevee.gr), [gsevee@gsevee.gr](mailto:gsevee@gsevee.gr)