

Καριέρες:
που κατευθύνονται
και από ποιους

5th

Human Capital Summit

Αποτελέσματα Έρευνας **Brain Drain**

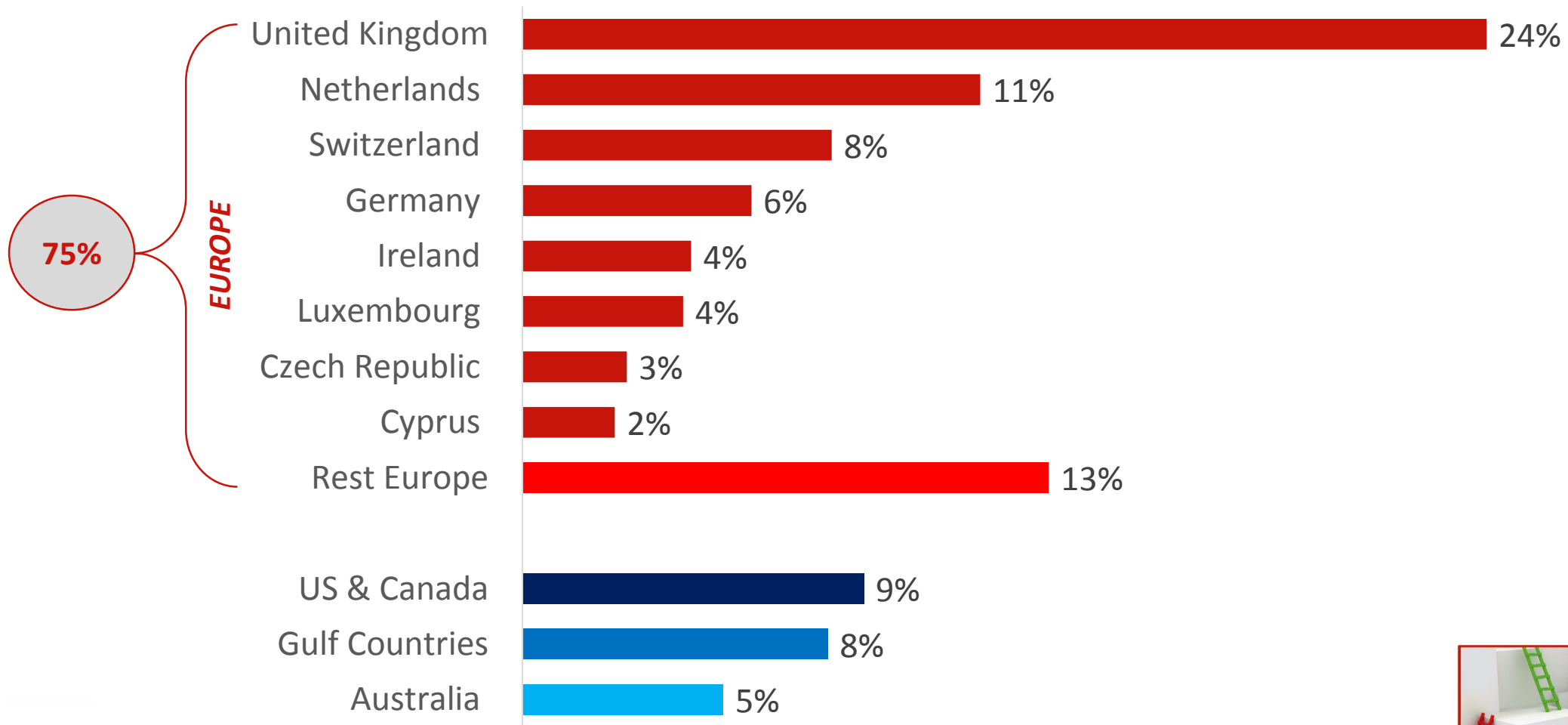
Γαλήνη Ηλιοπούλου, Senior Manager, Human Capital Consulting,
ICAP People Solutions giliopoulou@icap.gr

Ταυτότητα Έρευνας

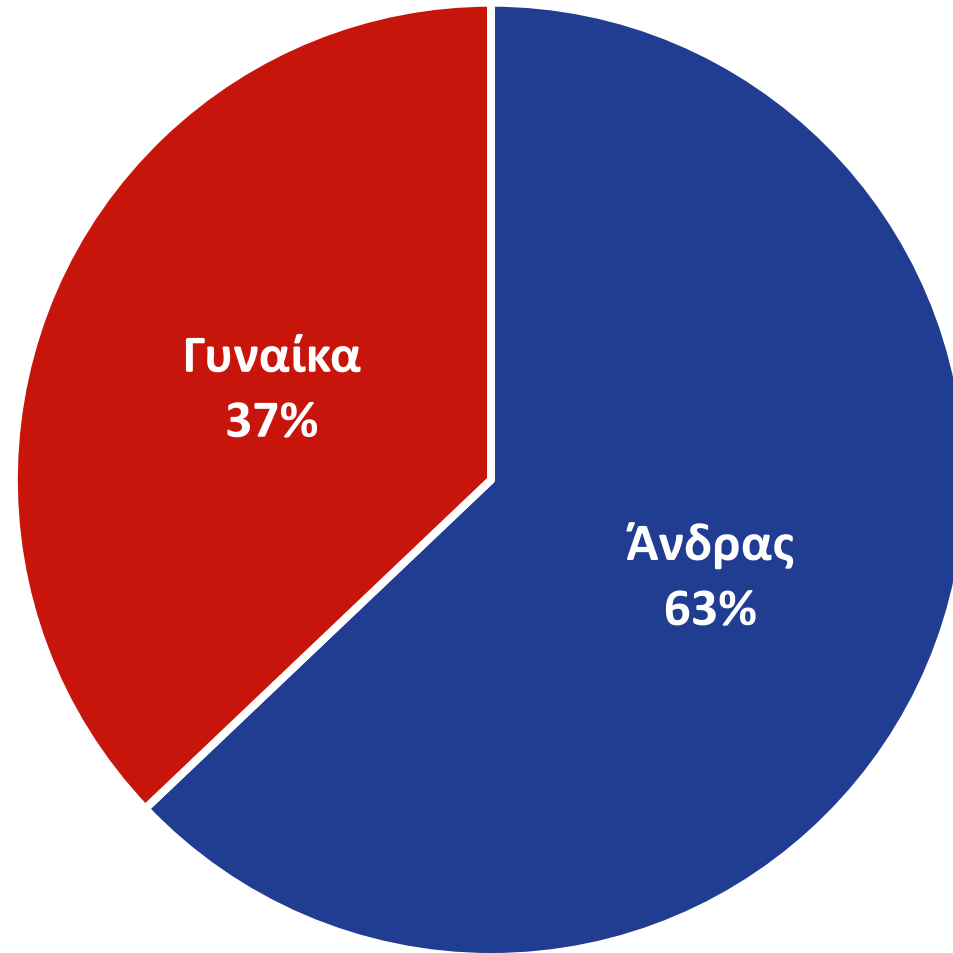
- Πρωτοβουλία της ICAP People Solutions, από το **2015** για το **Human Capital Summit**
- Απευθύνεται σε Έλληνες με διεθνή εργασιακή εμπειρία (ως κάτοικοι εξωτερικού)
- Διενεργήθηκε ηλεκτρονικά (*Survey Gizmo*) από **27 Μαρτίου** έως **8 Μαΐου 2019** με σύγχρονα εργαλεία που διασφαλίζουν την εμπιστευτικότητα των αποκρίσεων
- Στο 5ο έτος εκπόνησής της, έλαβαν μέρος **942 συμμετέχοντες** από **43 Χώρες**
- Τα αποτελέσματα δημοσιεύονται από το Γραφείο Τύπου της ICAP στην **Ελλάδα** και στο **Εξωτερικό**



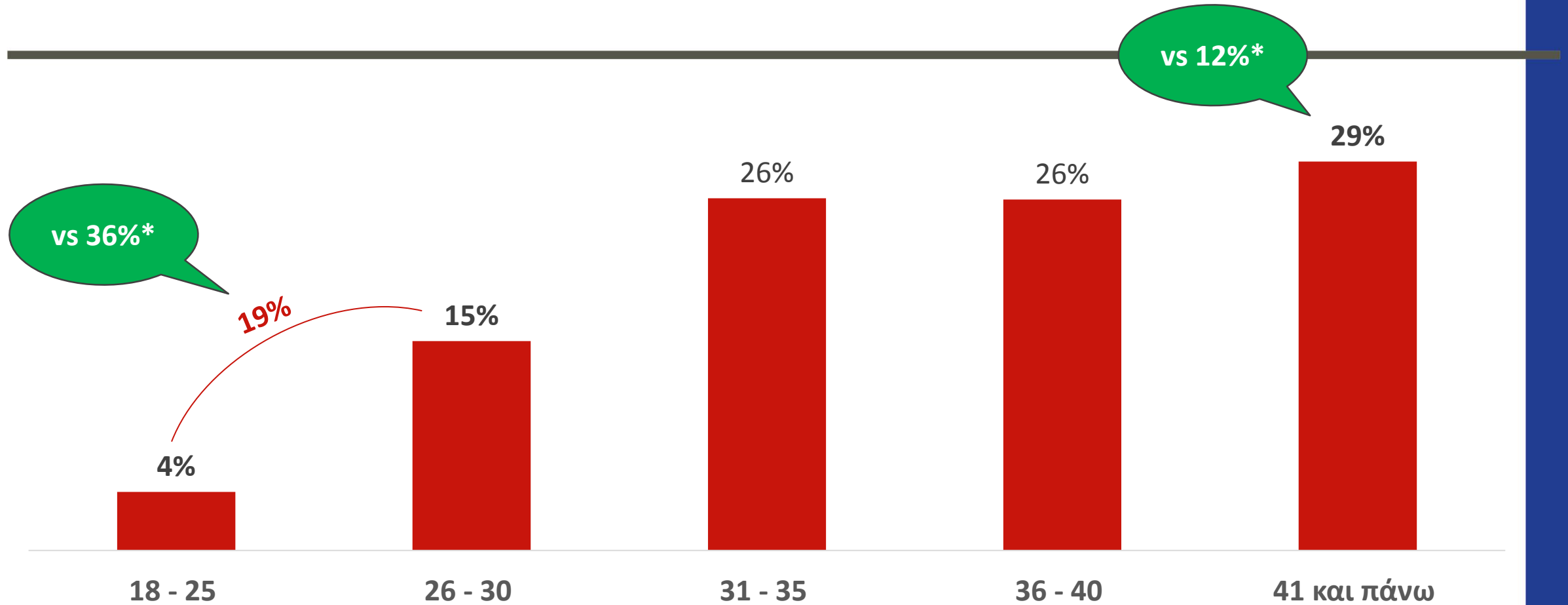
Χώρες εργασίας όσων μετακινήθηκαν στο εξωτερικό



Φύλο



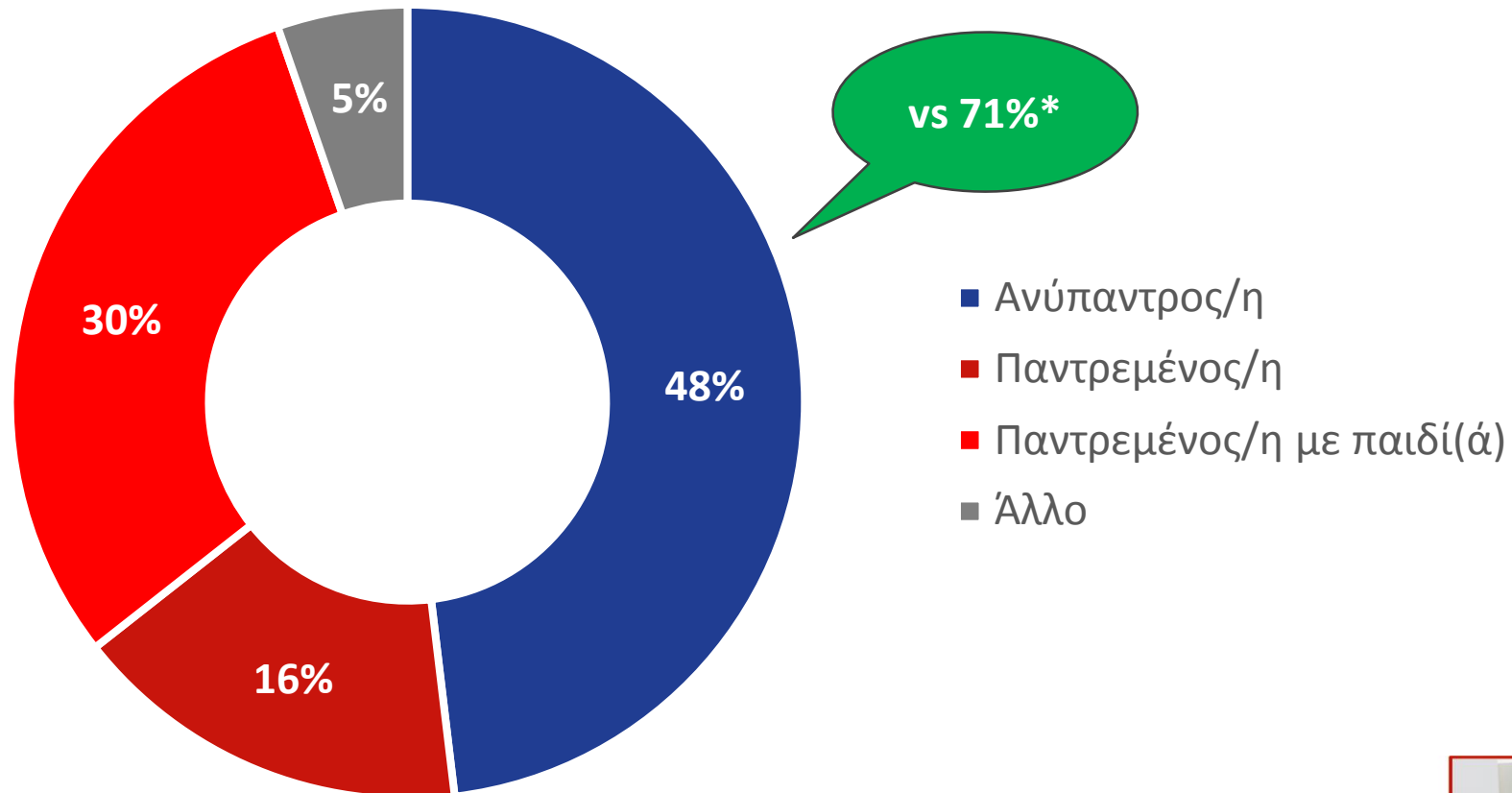
Ηλικία



*Σύγκριση με 2015



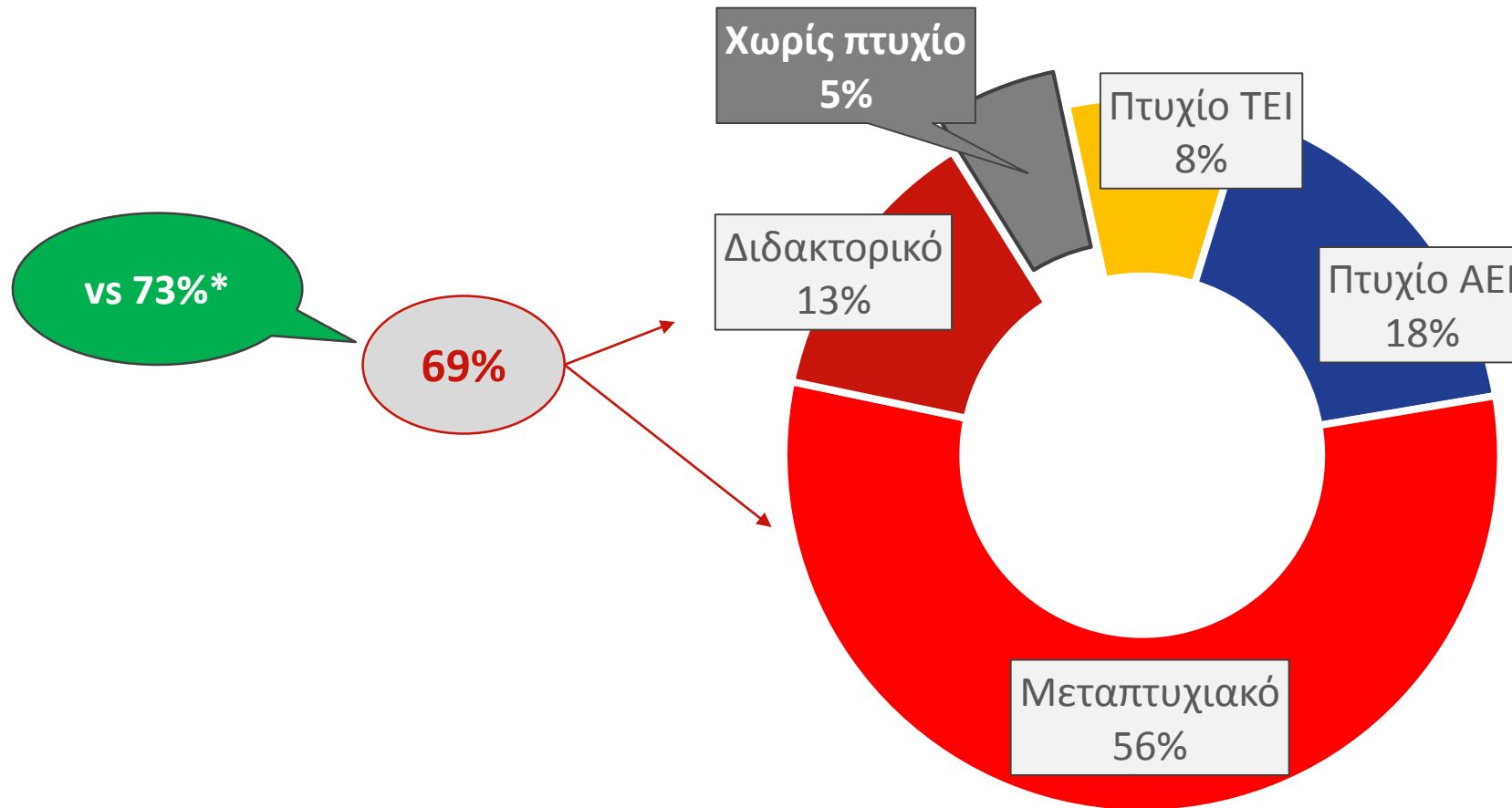
Οικογενειακή κατάσταση



*Σύγκριση με 2015



Επίπεδο σπουδών



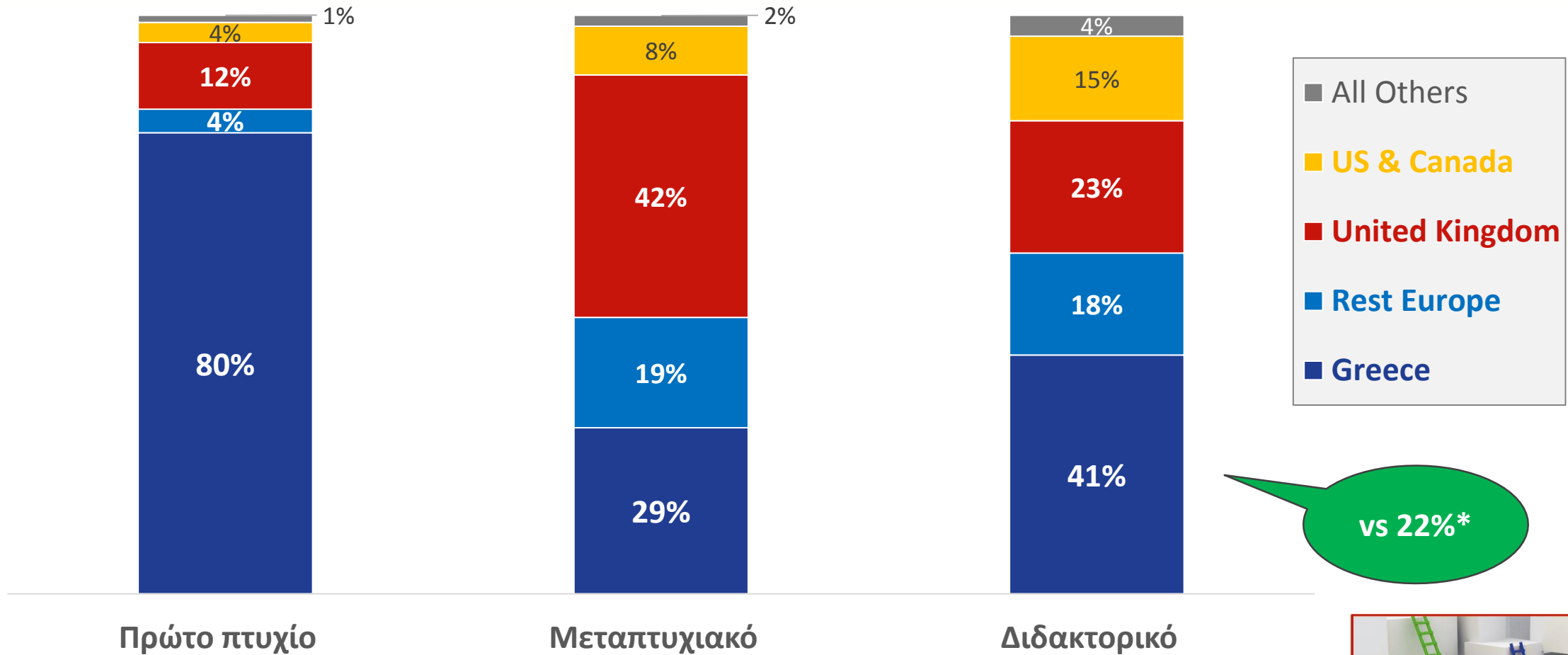
*Σύγκριση με 2015



Πεδίο Σπουδών



Χώρα απόκτησης Πτυχίου / Μεταπτυχιακού / Διδακτορικού

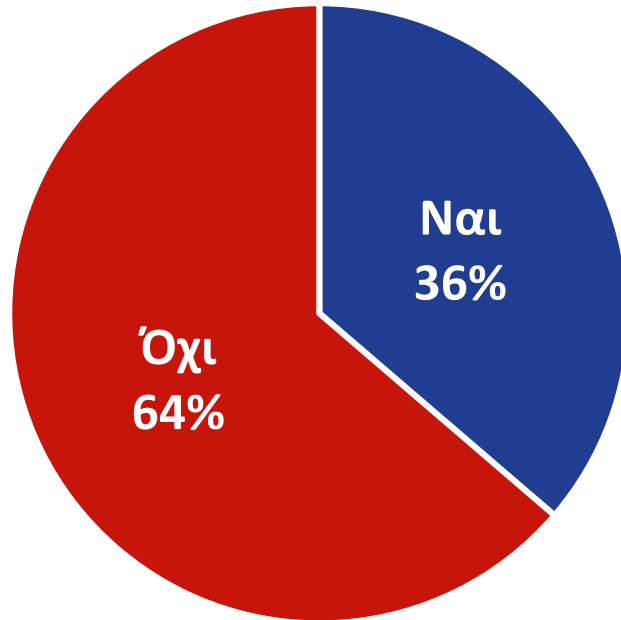


*Σύγκριση με 2015

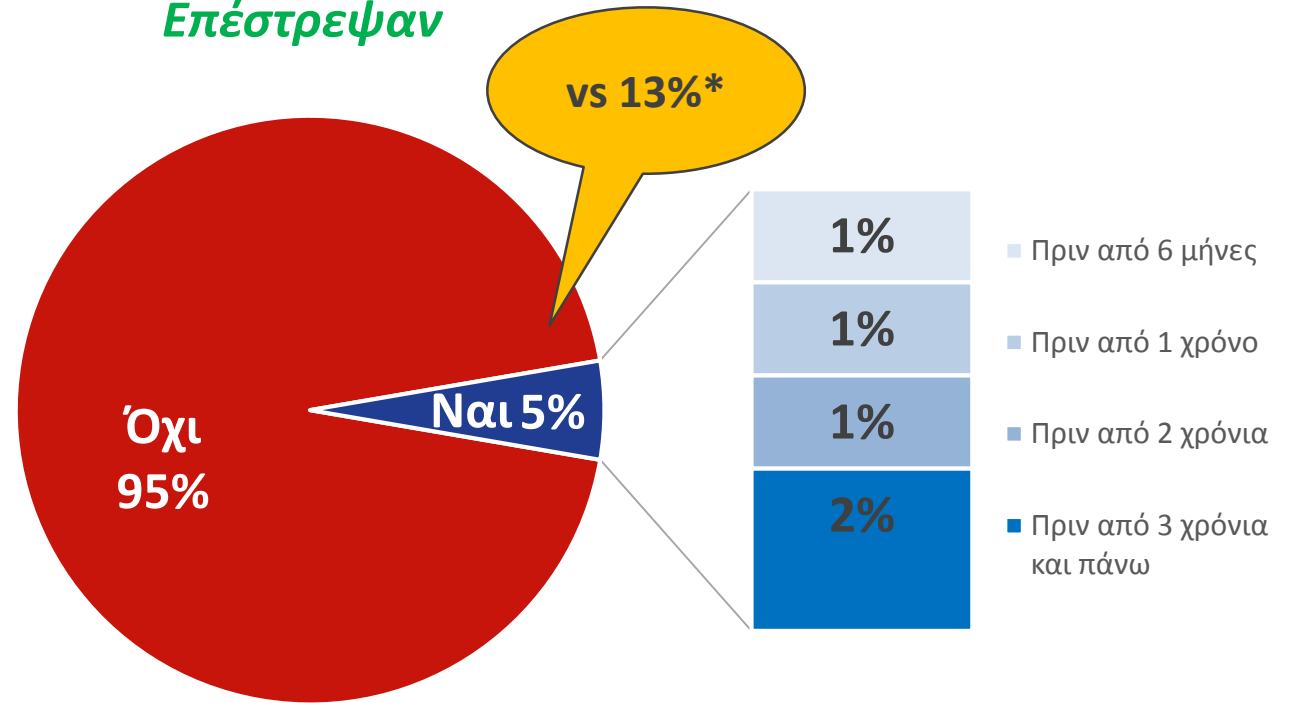


Έλαβαν μέρος στην περσινή έρευνα; / Επέστρεψαν στην Ελλάδα;

Έλαβαν μέρος



Επέστρεψαν



*Σύγκριση με 2018



Κυριότεροι λόγοι επιστροφής στην Ελλάδα

(αφορά αυτούς που επέστρεψαν) / (δυνατότητα επιλογής > 1 απαντήσεις)



*Σύγκριση με 2018



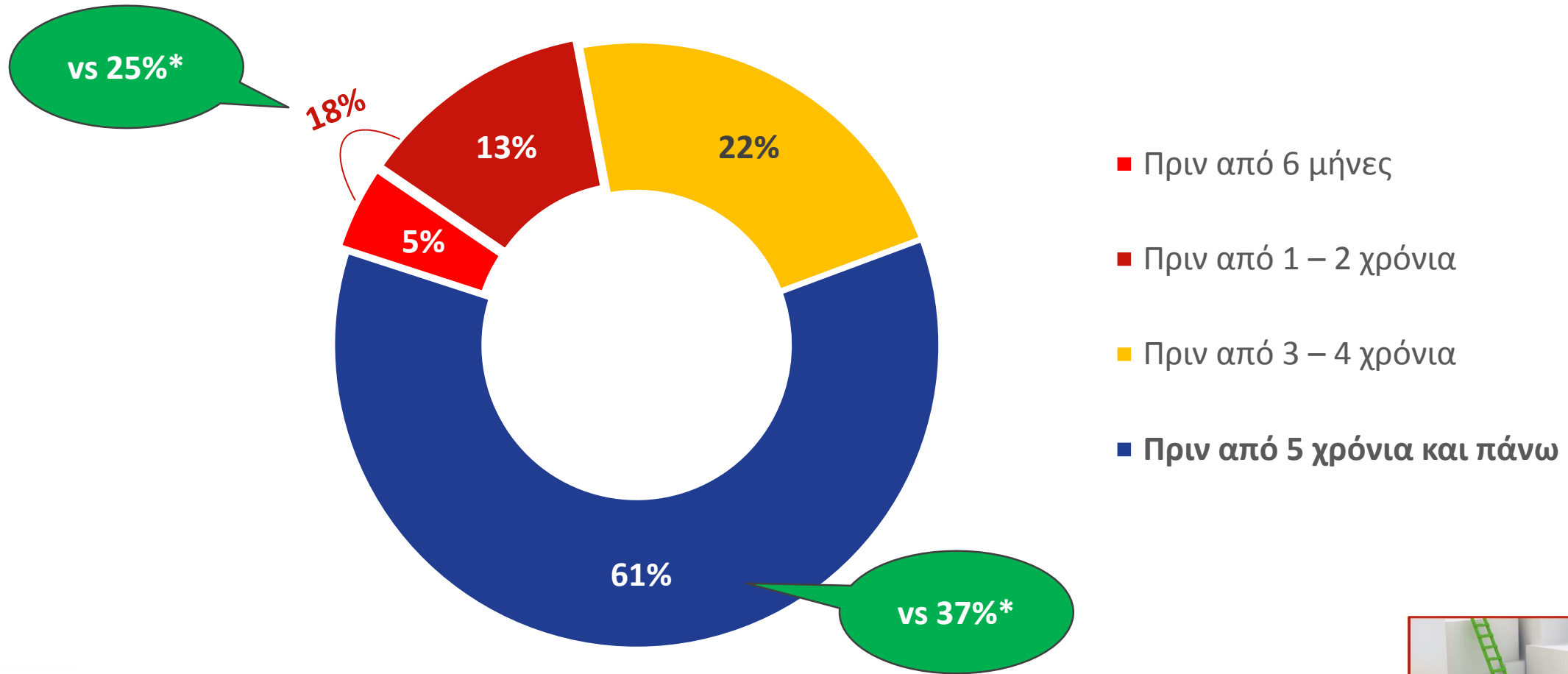
Κυριότεροι λόγοι για τους οποίους θα επέστρεφαν στην Ελλάδα (αφορά όσους δεν έχουν επιστρέψει) / (δυνατότητα επιλογής > 1 απαντήσεις)



*Σύγκριση με 2015



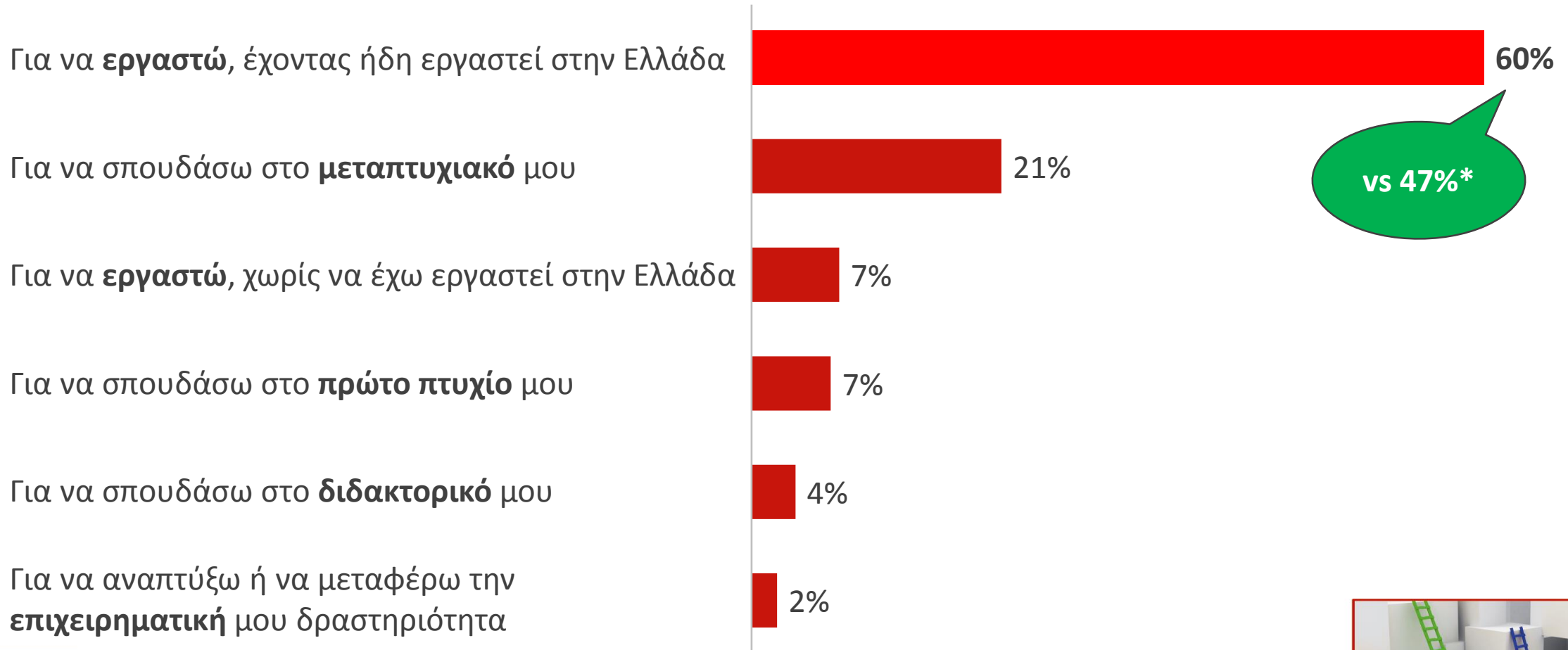
Πότε μετακινήθηκαν στο εξωτερικό



*Σύγκριση με 2015



Λόγοι μετακίνησης στο εξωτερικό



*Σύγκριση με 2015



Κυριότεροι λόγοι για τους οποίους επέλεξαν να εργαστούν στο Εξωτερικό (δυνατότητα επιλογής > 1 απαντήσεις)



*Σύγκριση με 2015



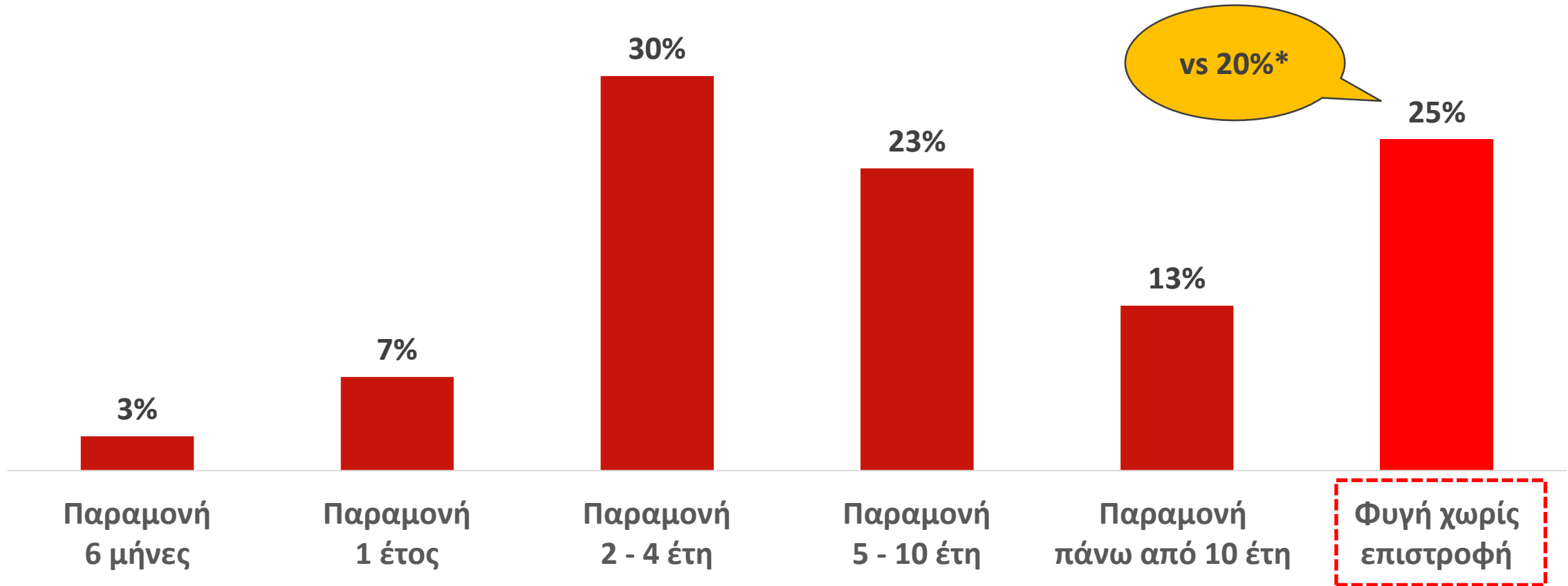
Κυριότεροι λόγοι για τους οποίους επέλεξαν να μεταβούν στη συγκεκριμένη Χώρα εργασίας (δυνατότητα επιλογής > 1 απαντήσεις)



*Σύγκριση με 2018



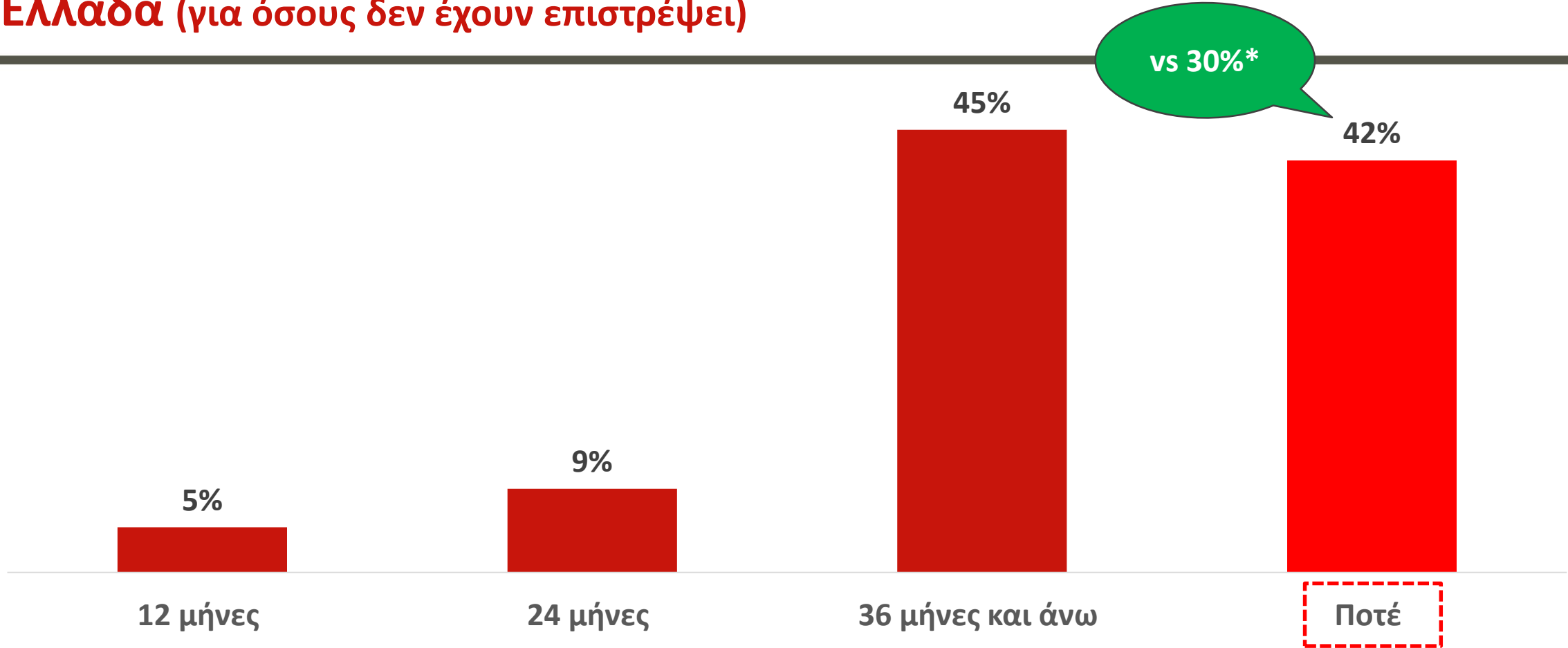
Χρονικό ορίζοντα που έθεσαν ως παραμονή στο Εξωτερικό όταν έφυγαν από την Ελλάδα



*Σύγκριση με 2018



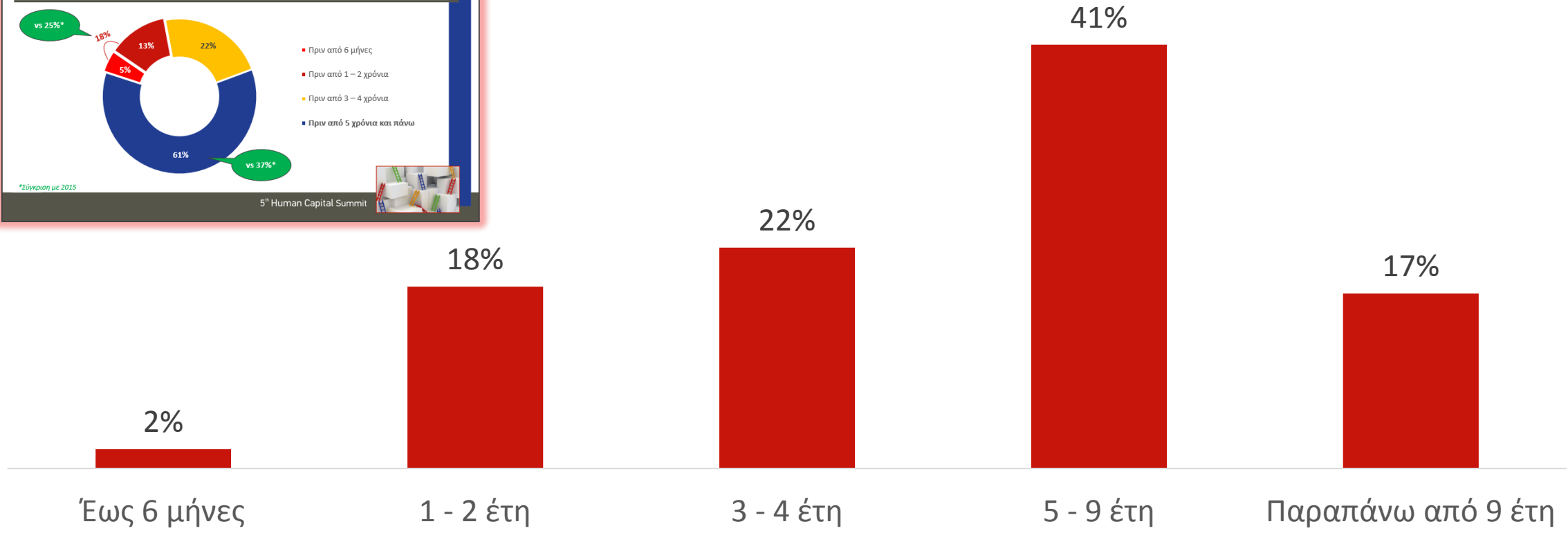
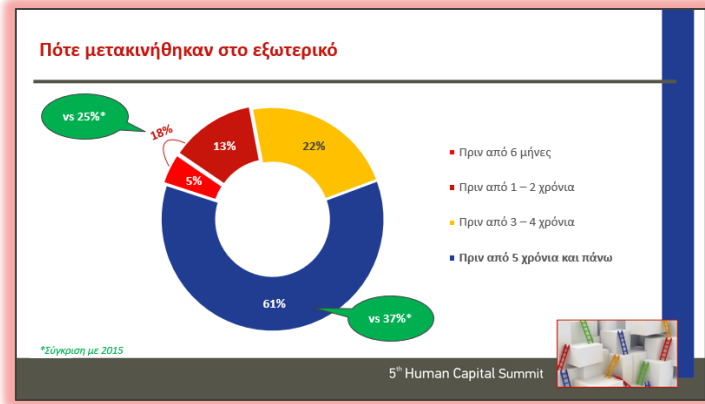
Χρονικό διάστημα το οποίο βλέπουν πιθανό να επιστρέψουν στην Ελλάδα (για όσους δεν έχουν επιστρέψει)



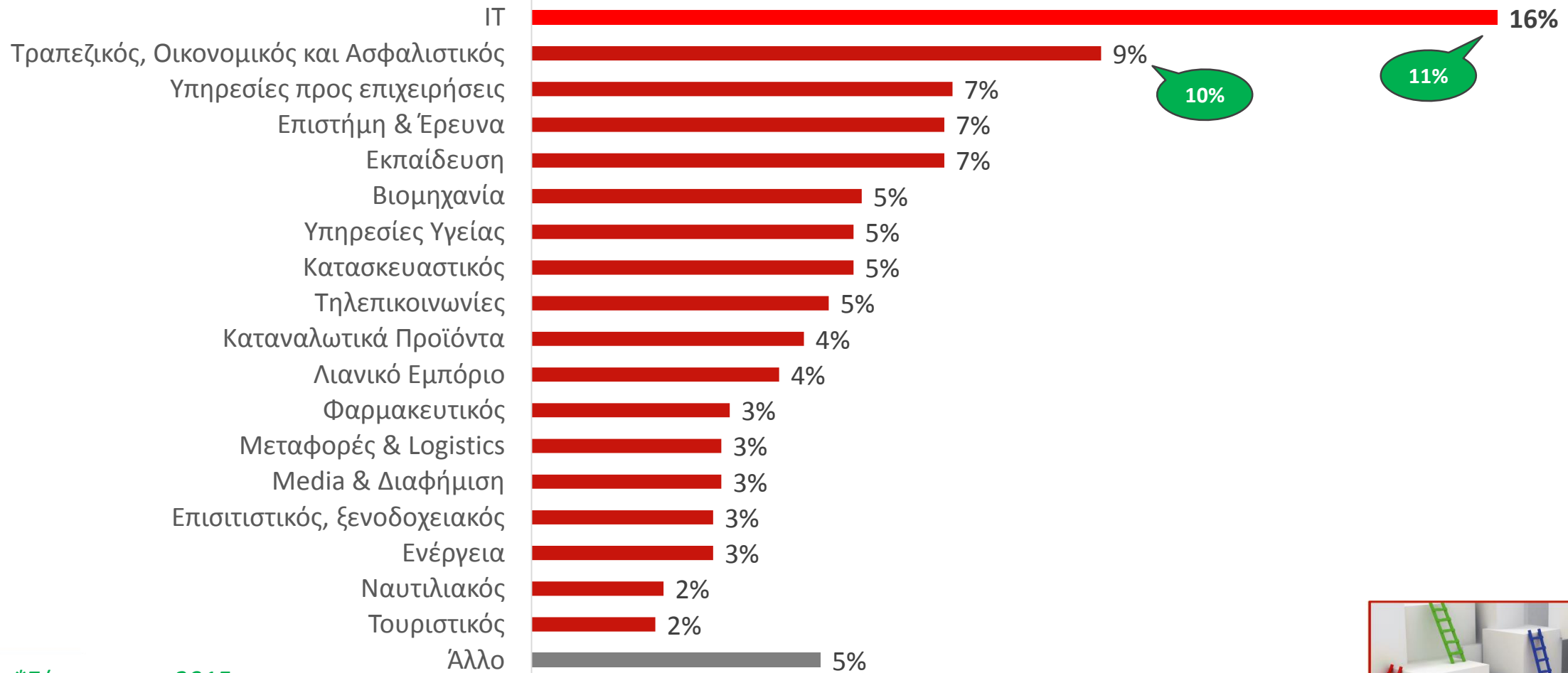
*Σύγκριση με 2015



Χρόνια που εργάζονται / εργάστηκαν στο εξωτερικό



Κλάδος εταιρείας στην οποία εργάζονται / εργάσθηκαν



*Σύγκριση με 2015



Επίπεδο Θέσης Εργασίας

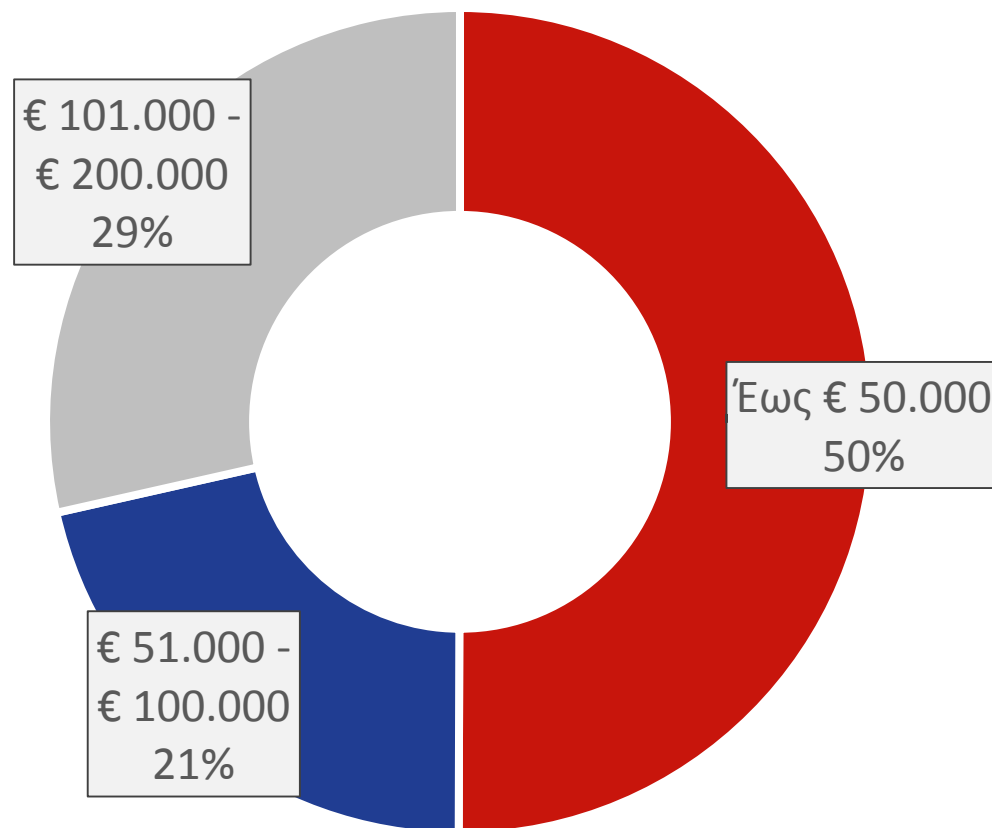


*Σύγκριση με 2015

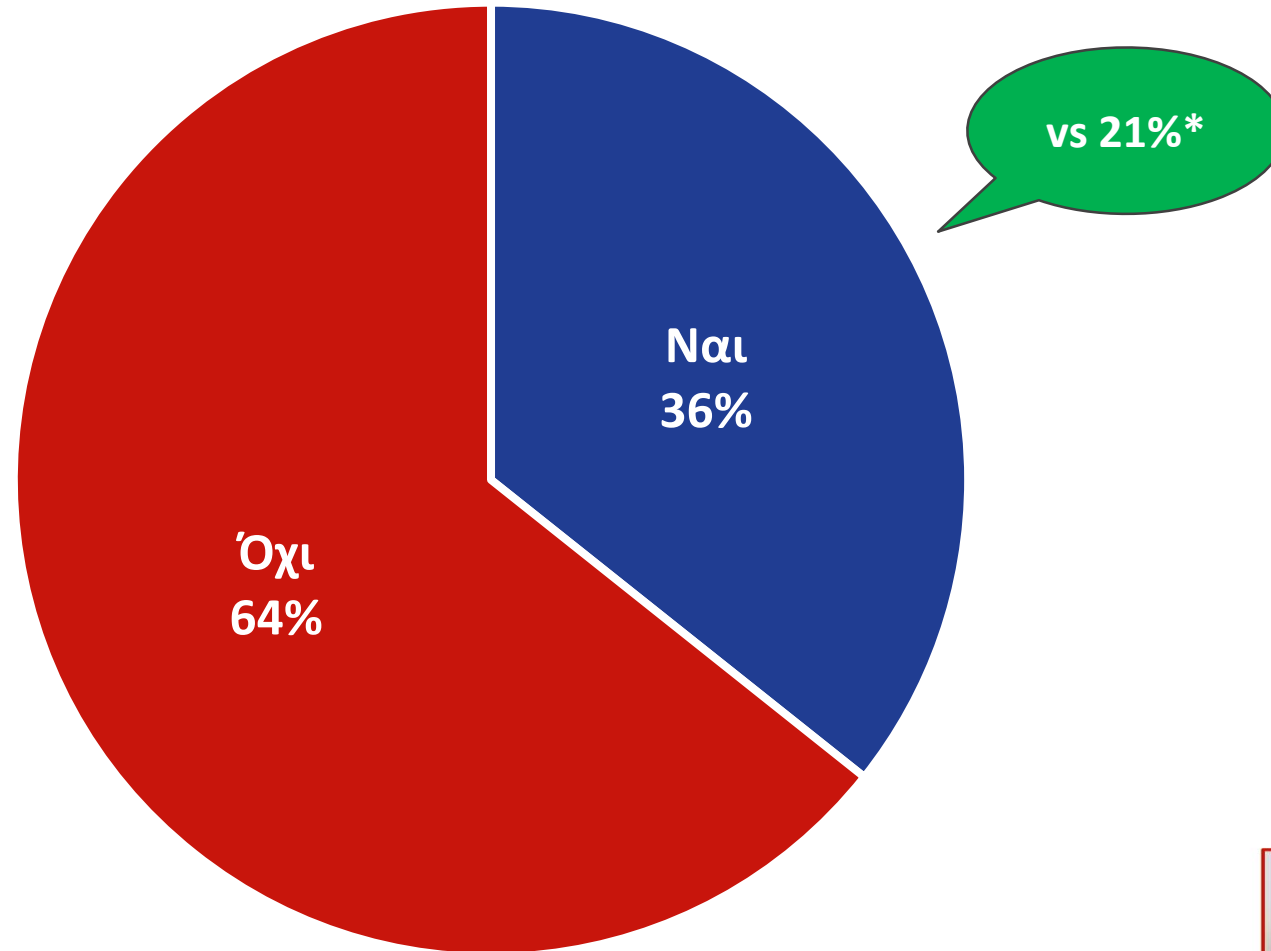


Έσοδα από επιχειρηματική δραστηριότητα

(αφορά όσους εργάζονται / εργάσθηκαν ως επιχειρηματίες στο εξωτερικό)



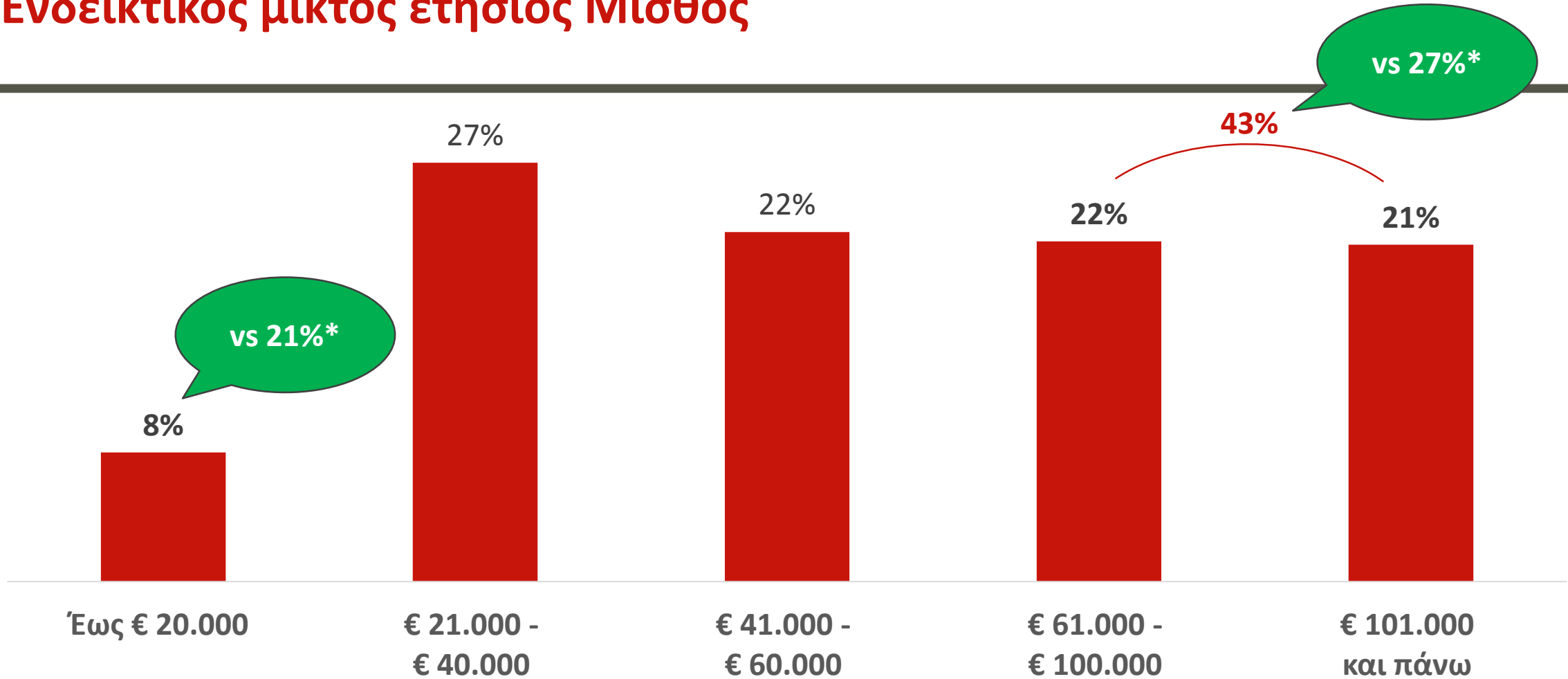
Απασχόλησαν Έλληνες στις επιχειρήσεις τους; (αφορά όσους εργάζονται / εργάσθηκαν ως επιχειρηματίες στο εξωτερικό)



*Σύγκριση με 2015



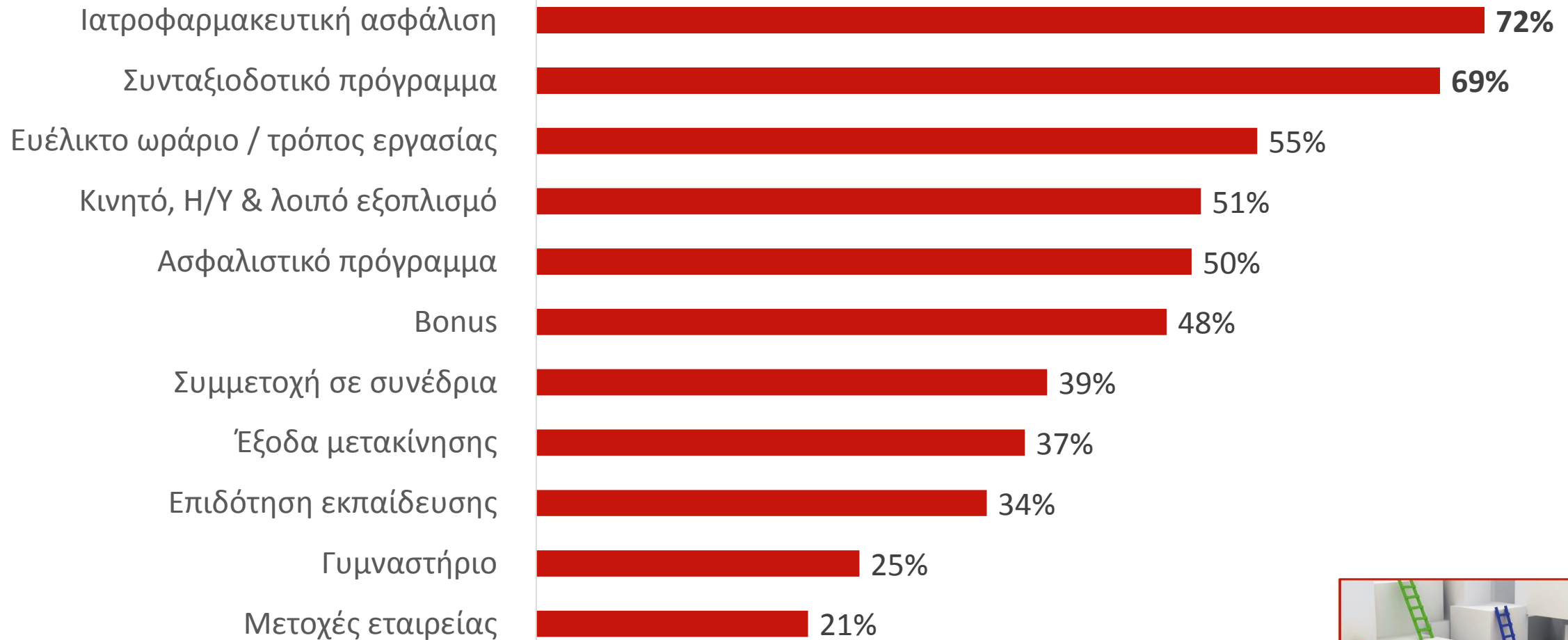
Ενδεικτικός μiktός ετήσιος Μισθός



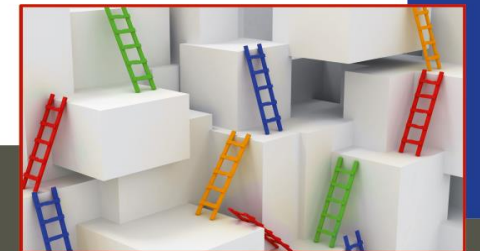
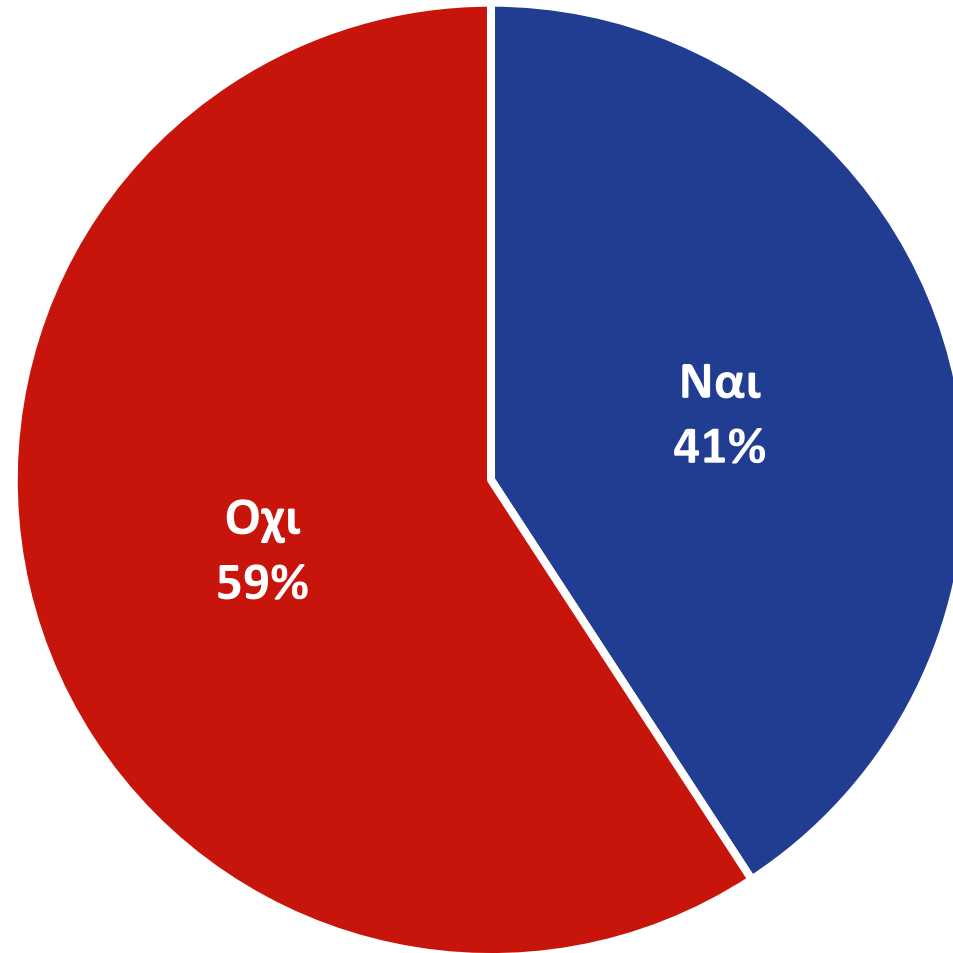
*Σύγκριση με 2015



Άλλες Παροχές (πλέον των αποδοχών) (δυνατότητα επιλογής > 1 απαντήσεις)



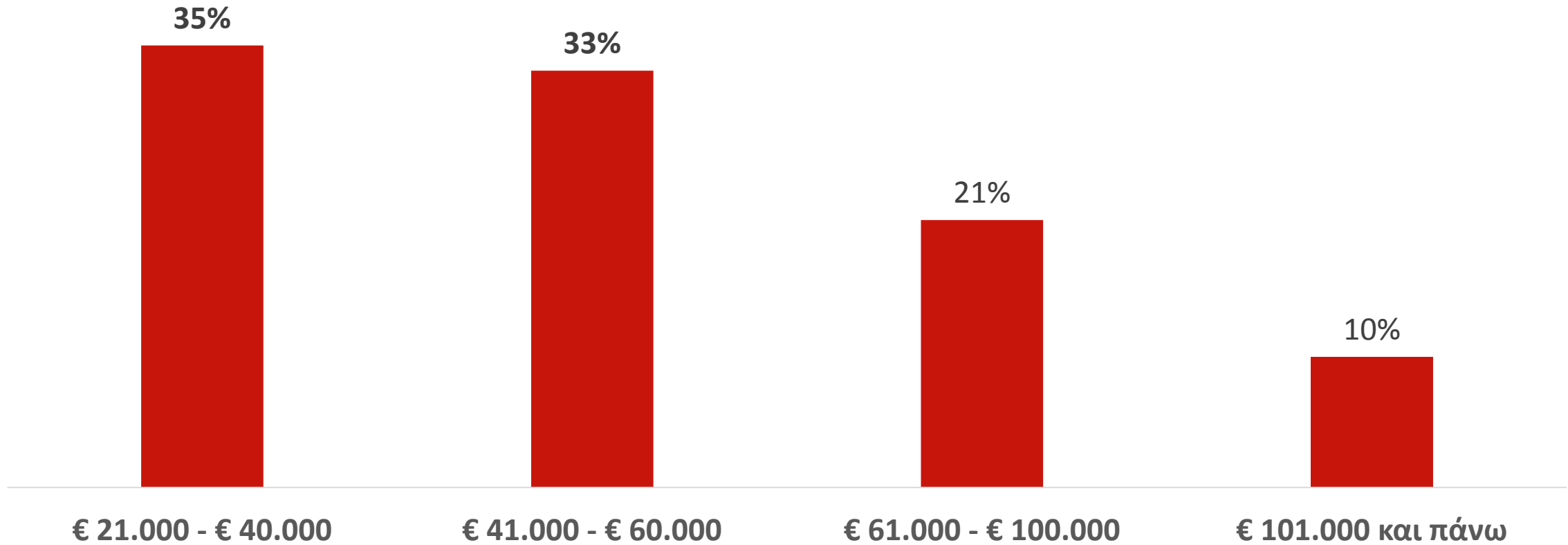
Λαμβάνουν / έλαβαν δράσεις στήριξης για την ανάκτηση της ανταγωνιστικότητας της Ελλάδας;



Κυριότερες δράσεις στήριξης της ανταγωνιστικότητας της Ελλάδας (για όσους απάντησαν Ναι, στην προηγούμενη ερώτηση) (δυνατότητα επιλογής > 1 απαντήσεις)

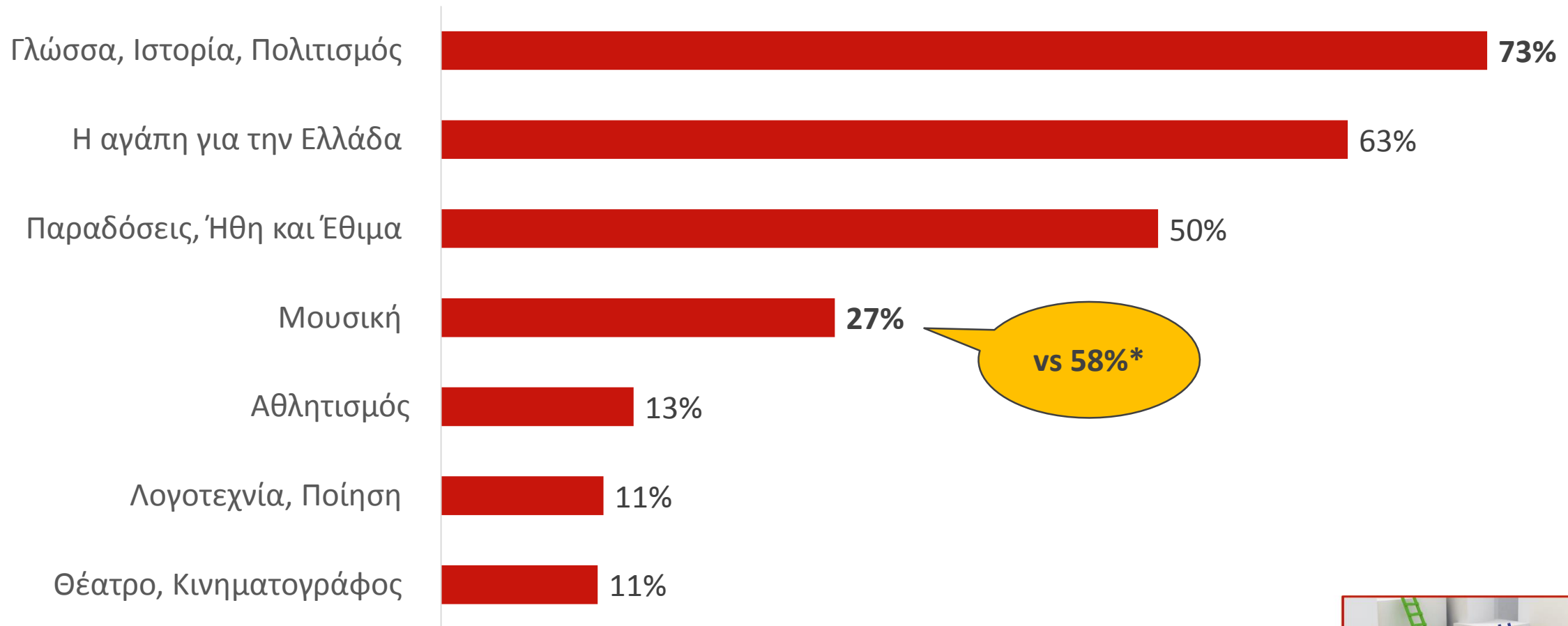


Ελάχιστος μικτός ετήσιος μισθός με τον οποίο θα επέστρεφαν στην Ελλάδα



Τι τους συνδέει πολιτιστικά με την Ελλάδα

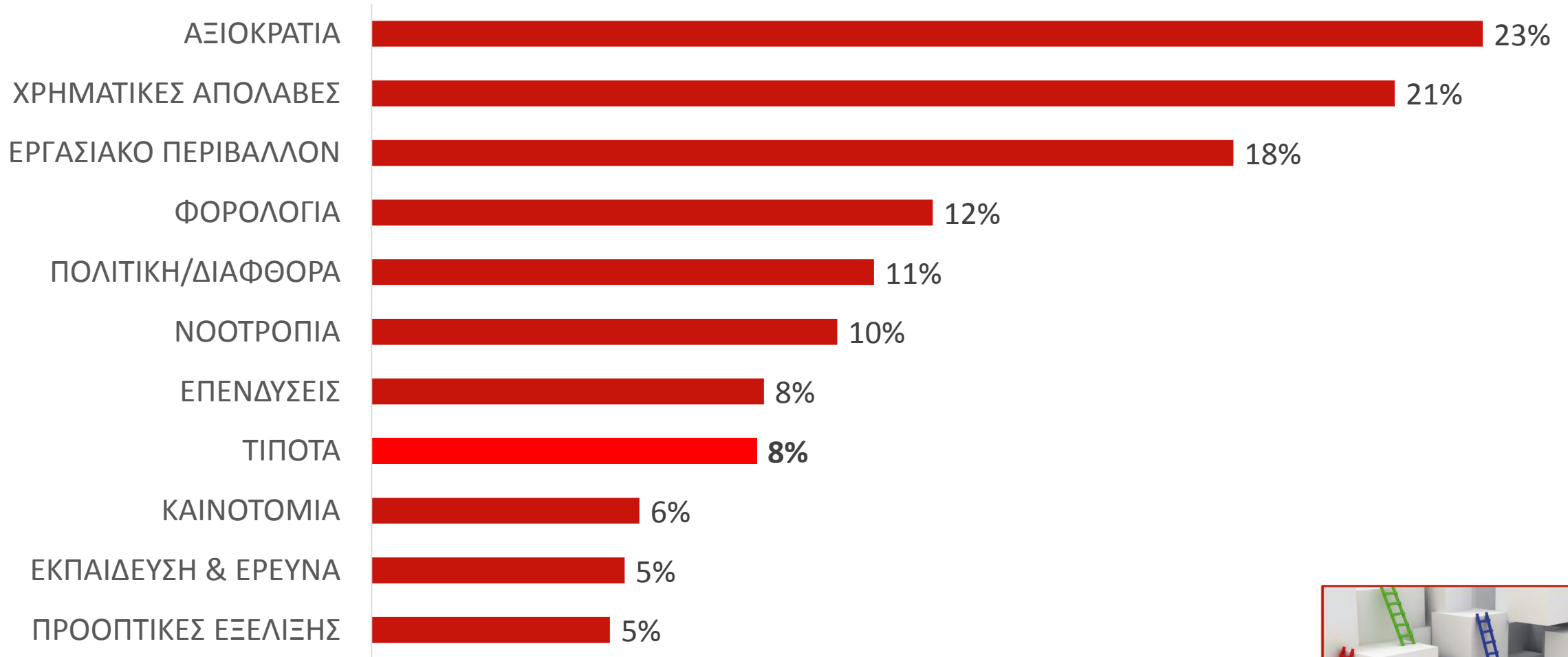
(για όσους δεν έχουν επιστρέψει) / (δυνατότητα επιλογής > 1 απαντήσεις)



*Σύγκριση με 2018



Τι περιμένουν από τους επαγγελματικούς φορείς και την επιχειρηματική κοινότητα για την αντιμετώπιση του «Brain Drain»? (δυνατότητα επιλογής > 1 απαντήσεις)



Συμπεράσματα

- Βασικές ειδικότητες: *IT, Διοίκηση Επιχειρήσεων, Οικονομικά, Marketing & Μηχανικοί*
- *Μορφωτικό επίπεδο πολύ υψηλό, οι περισσότεροι με ελληνικά πτυχία*
- Δείγμα ωριμότερο σε *ηλικία* και *επίπεδο* εργασίας
 - 43% με απολαβές >€60k
 - σημειώνεται **αύξηση** στις ανώτερες θέσεις όπως **Διευθυντές** και **Ανώτερα Στελέχη (+19%)** από το 2015 και αντίστοιχη **μείωση** στους **υπαλλήλους (-14%)**

➡ Αυξήθηκε κατά 12% το «ΠΟΤΕ ΠΙΣΩ» (42%)
- **Λιγότεροι νέοι** σε ηλικία (19% vs 36%) φεύγουν από τη χώρα σε σχέση με το παρελθόν (2015)
- Σχετικά **λιγότερα** άτομα (18% vs 25%) έχουν φύγει τα **2 τελευταία χρόνια**, αλλά όσοι έχουν ήδη μετακινηθεί παραμένουν και εξελίσσονται εκεί



Συμπεράσματα

- Η «**Έλλειψη αξιοκρατίας και Διαφθορά**» παραμένει ο **No 1** λόγος φυγής (+11% από το 2015)
- Προϋποθέσεις επιστροφής: **Οικογενειακοί λόγοι**, το **Κλίμα** και ο **Τρόπος Ζωής** της Ελλάδας
 - Όμως για αυτούς που πραγματικά επέστρεψαν, πρωταρχικοί λόγοι ήταν η **Αγάπη τους για την Ελλάδα** και η **Δημιουργία Οικογένειας**
- Η **Γλώσσα**, η **Ιστορία** και ο **Πολιτισμός** αναδεικνύονται ως πρωταρχικοί πολιτιστικοί παράγοντες σύνδεσης με την Ελλάδα



Καριέρες:
που κατευθύνονται
και από ποιους

5th

Human Capital Summit

Αποτελέσματα Έρευνας **Brain Drain**

Γαλήνη Ηλιοπούλου, Senior Manager, Human Capital Consulting,
ICAP People Solutions giliopoulou@icap.gr