

# ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΑΣ

## ΠΡΑΚΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ:

### ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΝΟΨΕΙ ΚΟΡΩΝΟΪΟΥ

*Ενημερωμένος έως 7.5.2020*

*Επιμέλεια: Σουζάνα Κλημεντίδη*

*Νομικός συνεργάτης ΕΕΑ*

## **1. ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:**

### **Α] ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΑΠΑΓΟΡΕΥΤΗΚΕ ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΑΡΧΗΣ**

#### ➤ **ΠΟΙΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΑΦΟΡΑ:**

τους εργαζόμενους των επιχειρήσεων, που έκλεισαν με κρατική εντολή

**[ΟΧΙ ΟΜΩΣ:** τους εργαζόμενους που απασχολούνται με τις κατ' εξαίρεση επιτρεπόμενες υπηρεσίες, όπως π.χ. στην εστίαση γενικά (εστιατόρια, καφετέριες, κτλ) με τις **υπηρεσίες διανομής φαγητού ή καφέ** κτλ κατ' οίκον (delivery ή takeaway) ή του λιανικού εμπορίου με τις **υπηρεσίες ηλεκτρονικού εμπορίου ( e-shops)]**.

#### ➤ **ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ:**

από την επιβολή της απαγόρευσης και για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η εντολή της δημόσιας αρχής (ορ. και κατωτέρω). Συγκεκριμένα, ως ημερομηνία έναρξης αναστολής των συμβάσεων εργασίας, λογίζεται η ημερομηνία της αναστολής της επιχειρηματικής δραστηριότητας με εντολή δημόσιας αρχής, όπως προβλέπεται στις εκάστοτε οικείες υπουργικές αποφάσεις.

#### ➤ **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ:**

υποβολή εκ μέρους του εργοδότη σχετικής δήλωσης στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» (<https://eservices.yeka.gr/>), αναφορικά με τους εργαζόμενους που τελούν σε αναστολή σύμβασης εργασίας. Η προθεσμία δήλωσης ήταν από 24.03.2020 έως

10.04.2020, ενώ η προθεσμία διόρθωσης/συμπλήρωσης/ανάκλησης δήλωσης ήταν από 11.04.2020 έως και 13.04.2020.

➤ **ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:**

- αναστολή της υποχρέωσης των εργαζομένων να παρέχουν εργασία,
- αναστολή της υποχρέωσης εργοδοτών να καταβάλουν τους μισθούς,
- θεμελίωση δικαιώματος εργαζομένου στη λήψη αποζημίωσης ειδικού σκοπού (800€), κατόπιν αιτήσεως στην ιστοσελίδα <https://supportemployees.yeka.gr>,
- απαλλαγήεργοδοτών από την υποχρέωση ασφαλιστικής κάλυψης των υπό καθεστώς αναστολής εργαζομένων, η οποία θα καλυφθείαπό το κράτος [**ΑΛΛΑ:** εξακολουθούν να υποχρεούνται να υποβάλλουν τις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις (ΑΠΔ).Σημειωτέον ότι, η προθεσμία υποβολής της Α.Π.Δ. μισθολογικής περιόδου απασχόλησης Μαρτίου 2020, και των συμπληρωματικών Α.Π.Δ. της ίδιας περιόδου, οι οποίες μπορεί να είναι περισσότερες από μία, **παρατείνεται έως τις 15/05/2020.**]

➤ **ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ:**

εάν λήγουν μετά την απαγόρευση της επιχειρηματικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων-εργοδοτών, τίθενται σε αναστολή, και μετά το πέρας του διαστήματος της αναστολής, η σύμβαση εργασίας **συνεχίζεται κανονικά για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται.**

➤ **ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΝ ΣΕ ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ:**

Οιτυχόνάδειες άνευ αποδοχών, που έχουν συμφωνηθεί, μεταξύ εργαζομένων και επιχειρήσεων-εργοδοτών, αίρονται αυτοδικαίως από 29-03-2020. Οι συμβάσεις και των εργαζομένων αυτών τελούν σε αναστολή και δικαιούνται της αποζημίωσης ειδικού σκοπού των 800 ευρώ.

➤ **ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΜΗΝΑ ΜΑΪΟ:**

Για τις επιχειρήσεις – εργοδότες →πουσυνεχίζεται η αναστολή λειτουργίας τους με **εντολή δημόσιας αρχής** κατά τον μήνα Μάιο 2020, παρατείνεται η αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους.

**Διάρκεια**→για όσο χρονικό διάστημα διατηρείται η αναστολή λειτουργίας.

**Αποτέλεσμα**→Οι εργαζόμενοι των οποίων παρατείνεται η αναστολή των συμβάσεων εργασίας, είναι **δικαιούχοι οικονομικής ενίσχυσης κατ' αναλογία** των ημερών της παράτασης αυτής.

[Σημειωτέον ότι, με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας δύναται να παρατείνεται ο χρόνος εφαρμογής του παρόντος μέτρου μέχρι τις 30.06.2020 για τις επιχειρήσεις, των οποίων συνεχίζεται η αναστολή λειτουργίας κατά τον μήνα Μάιο 2020 με εντολή δημόσιας αρχής].

## **B] ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΒΑΣΕΙ ΚΑΔ:**

### ➤ **ΚΑΔ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΥΠΟΨΗ:**

ΚΑΔ κύριας δραστηριότητας ή δευτερεύουσας βάσει των ακαθάριστων εσόδων έτους 2018, όπως ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών.

### ➤ **ΠΟΙΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΑΦΟΡΑ:**

μέρος ή το σύνολο του προσωπικού, αφού μπορεί να επιβάλλεται από τον εργοδότη σταδιακά και για διαφορετικό αριθμό εργαζομένων κάθε φορά.

### ➤ **ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ:**

συνεχόμενο χρονικό διάστημα σαράντα πέντε (45) ημερολογιακών ημερών. Ως ημερομηνία έναρξης αναστολής λογίζεται η ημερομηνία υποβολής της σχετικής υπεύθυνης δήλωσης του εργοδότη στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

**! ΠΡΟΣΟΧΗ:** Αναφορικά με την ημερομηνία έναρξης ισχύος των αναστολών των συμβάσεων εργασίας, **όσες πληττόμενες επιχειρήσεις έχουν υποβάλει δήλωση αναστολής εντός του Μαρτίου**, δύνανται με ορθή επανάληψη να επιλέξουν ως ημερομηνία έναρξης αναστολής των συμβάσεων εργασίας μεταξύ του διαστήματος από 21/3/2020 έως 31/3/2020 με σκοπό την υποχρεωτική ευθυγράμμιση με τα αντίστοιχα στοιχεία όπως δηλώνονται στην ΑΠΔ Μαρτίου 2020. **Προθεσμία υποβολής ορθής επανάληψης:** από 7.5.2020 έως και 10.5.2020.

### ➤ **ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΧΡΗΣΗΣ ΤΟΥ ΜΕΤΡΟΥ ΤΗΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ:**

από 21.03.2020 μέχρι και 20.04.2020, με δυνατότητα παράτασης με υπουργική απόφαση (ορ. κατωτέρω).

➤ **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ:**

υποβολή σχετικής δήλωσης στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» (<https://eservices.yeka.gr/>), αναφορικά με τους εργαζόμενους που τελούν σε αναστολή σύμβαση εργασίας. Η προθεσμία δήλωσης ήταν από 24.03.2020 έως 20.04.2020, ενώ η προθεσμία διόρθωσης/συμπλήρωσης/ανάκλησης δήλωσης ήταν από 21.04.2020 έως και 23.04.2020.

➤ **ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:**

- αναστολή της υποχρέωσης των εργαζομένων να παρέχουν εργασία για διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών,
- αναστολή της υποχρέωσης εργοδοτών να καταβάλουν τους μισθούς,
- θεμελίωση δικαιώματος εργαζομένου στη λήψη αποζημίωσης ειδικού σκοπού (800€ για 45 ημέρες) κατόπιν αιτήσεως στην ιστοσελίδα <https://supportemployees.yeka.gr>,
- πλήρης ασφαλιστική κάλυψη, υπολογιζόμενη επί των ονομαστικών μισθών τους, για χρονικό διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών, η οποία καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό [**ΑΛΛΑ:** οι εργοδότες εξακολουθούν να υποχρεούνται να υποβάλλουν τις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις (ΑΠΔ). Σημειωτέον ότι, η προθεσμία υποβολής της Α.Π.Δ. μισθολογικής περιόδου απασχόλησης Μαρτίου 2020, και των συμπληρωματικών Α.Π.Δ. της ίδιας περιόδου, οι οποίες μπορεί να είναι περισσότερες από μία, **παρατείνεται έως τις 15/05/2020**]

➤ **ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ:**

εφόσον δεν έχουν λήξει μέχρι την 21.03.2020 μπορούν να τίθενται σε αναστολή, ενώ μετά το πέρας του διαστήματος της αναστολής, η σύμβαση εργασίας **συνεχίζεται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται.**

➤ **ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΜΗΝΑ ΜΑΪΟ:**

**Περιορισμός** → είναι δυνατή η παράταση της αναστολής **μέχρι του 60% των συμβάσεων που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή.** [**ΑΛΛΑ:** Εάν η επιχείρηση υπερβεί το ποσοστό αυτό -> ο εργοδότης καταβάλλει ο ίδιος τις αποδοχές των εργαζομένων που υπερβαίνουν το ποσοστό 60%].

**Διάρκεια** → τριάντα (30) ημέρες κατ' ανώτατο χρονικό διάστημα και πάντως όχι πέραν της 31<sup>ης</sup>.05.2020.

#### **Αποτελέσματα:**

- Οι εργαζόμενοι των οποίων παρατείνεται η αναστολή των συμβάσεων εργασίας, είναι **δικαιούχοι οικονομικής ενίσχυσης κατ' αναλογία** των ημερών της παράτασης αυτής.
- Οι επιχειρήσεις – εργοδότες, για όσο χρόνο κάνουν χρήση του μέτρου αυτού και σε κάθε περίπτωση μέχρι την 31.05.2020, **υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις του προσωπικού τους με καταγγελίες συμβάσεων εργασίας**. Σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, οι καταγγελίες αυτές είναι **άκυρες**.
- Οι επιχειρήσεις – εργοδότες που κάνουν χρήση του μέτρου αυτού, μετά από τη λήξη του χρόνου παράτασης της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων αυτών, να διατηρήσουν για χρονικό διάστημα σαράντα πέντε (45) ημερών τον **ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας** και με το **ίδιο είδος σύμβασης εργασίας**.

**Προσοχή:** Όποιες μεταβολές πραγματοποιηθούν και αφορούν στην παράταση αναστολής συμβάσεων εργασίας κατά το μήνα Μάιο για τις επιχειρήσεις-εργοδότες που επαναλειτουργούν ή συνεχίζουν να πλήττονται σημαντικά -> **θα υποβληθούν στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» συγκεντρωτικά στο τέλος του Μαΐου.**

---

#### **ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:**

- ➔ Η αναστολή συμβάσεων εργασίας, δεν είναι εργοδοτική υποχρέωση, όταν πρόκειται για επιχειρήσεις-εργοδότες που πλήττονται βάσει ΚΑΔ (και δεν ανήκουν σε αυτές που με κρατική εντολή απαγορεύτηκε προσωρινά η λειτουργία τους), αλλά ανήκει στη διακριτική ευχέρεια αυτών.
- ➔ Για όσους εργαζομένους δεν τίθενται σε αναστολή της σύμβασης εργασίας τους, οι επιχειρήσεις-εργοδότες οφείλουν να καταβάλλουν κανονικά τους μισθούς τους (και την ασφαλιστική κάλυψη αυτών).

- ➔ Επιχειρήσεις-εργοδότες μπορούν να καταβάλλουν εξ ελευθεριότητας στους εργαζόμενους τους, που βρίσκονται σε καθεστώς αναστολής και δικαιούνται την αποζημίωση ειδικού σκοπού των 800€, επιπλέον ποσό (μέχρι του ποσού των μεικτών καταβαλλόμενων αποδοχών τους), για το οποίο υποβάλλεται ΑΠΔ, ενώ οι ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στο ποσό αυτό, αφαιρούνται από την κάλυψη από τον κρατικό προϋπολογισμό, κι άρα επιβαρύνουν τον εργοδότη.
- ➔ Σύμφωνα με δήλωση του Υπουργού Εργασίας, για τους εργοδότες που, παρά την αναστολή συμβάσεων εργασίας, εξακολουθούν να απασχολούν (παρανόμως) τους εργαζόμενους τους, αναμένεται να εκδοθεί υπουργική απόφαση που θα αφορά στην επιβολή προστίμου ύψους 1.200 ευρώ για τον κάθε παρανόμως απασχολούμενο εργαζόμενο.

### **ΠΡΟΣΟΧΗ! ➔ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΝΑΚΛΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ**

#### **A] ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

[ΑΦΟΡΑ ΜΟΝΟ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΒΑΣΕΙ ΚΑΔ ΚΑΙ ΕΧΟΥΝ ΘΕΣΕΙ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΤΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΡΟΥΣ Η΄ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥΣ, ΚΙ ΟΧΙ ΕΚΕΙΝΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ Η ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΑΡΧΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΜΗΝΑ ΜΑΙΟ 2020.]

- Δύνανται να προβαίνουν σε **οριστική ανάκληση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας τουλάχιστον για το 40% των εργαζομένων των οποίων οι συμβάσεις τελούν σε αναστολή και εφόσον η αναστολή έχει διατηρηθεί κατ' ελάχιστο για δεκαπέντε (15) ημέρες.**
- Οι συμβάσεις των εργαζομένων των οποίων ανακαλείται η αναστολή **δεν δύναται να τεθούν εκ νέου σε αναστολή.**
- Εφόσον χωρεί ανάκληση της αναστολής της σύμβασης εργασίας κατ' εφαρμογή του παρόντος, **οι εργαζόμενοι είναι δικαιούχοι οικονομικής ενίσχυσης κατ' αναλογία των ημερών διάρκειας της αναστολής.**
- Όποιες μεταβολές πραγματοποιηθούν και αφορούν στην οριστική ανάκληση της αναστολής συμβάσεων εργασίας για τις επιχειρήσεις-εργοδότες που επαναλειτούργούν ή συνεχίζουν να πλήττονται σημαντικά -> **θα υποβληθούν στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» συγκεντρωτικά στο τέλος του Μαΐου.**

## **Β] ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

[ΑΦΟΡΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ, ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ, ΕΙΤΕ ΕΧΕΙ ΑΝΑΣΤΑΛΕΙ ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΑΡΧΗΣ, ΕΙΤΕ ΠΛΗΤΤΕΤΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ, ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΟΡΙΖΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΔ]

Επιτρέπεται η ανάκληση αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων, στις εξής μόνο περιπτώσεις: **(α)** κατόπιν επίταξης επιχειρήσεων από δημόσια αρχή για λόγους δημοσίου συμφέροντος, προκειμένου για την αντιμετώπιση έκτακτων, κατεπειγουσών, μη αναβαλλόμενων και ανελαστικών αναγκών, **(β)** με απόφαση επιχειρήσεων-εργοδοτών για έκτακτες, κατεπείγουσες, μη αναβαλλόμενες και ανελαστικές ανάγκες αυτών.

**ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ** → οι εργαζόμενοι θα απασχοληθούν προς κάλυψη αυτών των αναγκών. Πρόκειται για κανονικό χρόνο εργασίας που αμείβεται εξ ολοκλήρου από τις επιχειρήσεις-εργοδότες (δηλ. υποχρέωση καταβολής των συμβατικών αποδοχών κατ' αναλογία των ημερών απασχόλησης), με αποτέλεσμα να **παρατείνεται** για ίσο χρονικό διάστημα η αναστολή των συμβάσεων εργασίας μέχρι τη συμπλήρωση των 45 ημερών που διαρκεί η αναστολή αυτών.

**ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ** → οι επιχειρήσεις-εργοδότες υποχρεούνται να δηλώσουν και να αιτιολογήσουν την ανάκληση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζόμενων αυτών, καθώς και το **χρονικό διάστημα της ανάκλησης**, σε ειδικό έντυπο στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και σε κάθε περίπτωση πριν την έναρξη πραγματοποίησης της παρεχόμενης έκτακτης εργασίας.

## **2. ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

### **Α] ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΑΠΑΓΟΡΕΥΤΗΚΕ ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΑΡΧΗΣ**

→ Απαγορεύεται να προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας.

- ➔ Η απαγόρευση αυτή διαρκεί όσο χρονικό διάστημα διαρκούν τα μέτρα αντιμετώπισης του κορωνοϊού COVID-19.
- ➔ Καταγγελίες συμβάσεων εργασίας (απολύσεις), από **18.03.2020**κι έπειτα, είναι απολύτως άκυρες.
- ➔ Καταγγελίες συμβάσεων εργασίας που έλαβαν χώρα **μέχρι και τις 17.03.2020**, είναι καταρχήν έγκυρες.

## **B] ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΒΑΣΕΙ ΚΑΔ**

- ➔ Απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους, εφόσον κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής συμβάσεων εργασίας.
- ➔ Καταγγελίες συμβάσεων εργασίας εργαζομένων, που βρίσκονται σε καθεστώς αναστολής, είναι άκυρες.
- ➔ Καταγγελίες συμβάσεων εργασίας που έλαβαν χώρα **μέχρι και τις 20.03.2020**, είναι καταρχήν έγκυρες.
- ➔ Η απαγόρευση αυτή διαρκεί καθ' όλο το χρονικό διάστημα της αναστολής συμβάσεων εργασίας, δηλαδή για 45 ημερολογιακές ημέρες. **[ΑΛΛΑ: πρακτικά η δέσμευση μη απόλυσης ισχύει συνολικά για (45+45=) 90 ημέρες, αφού προκειμένου να ενταχθούν στα ευνοϊκά πακέτα ρευστότητας και αναστολής φορολογικών και ασφαλιστικών υποχρεώσεων, οι επιχειρήσεις-εργοδότες υποχρεούνται να διατηρήσουν τους ίδιους εργαζομένους 45 ημέρες μετά το τέλος της αναστολής των συμβάσεών τους και με τους ίδιους όρους εργασίας κατά την 21/3/2020. Σημειωτέον ότι, στην έννοια του ιδίου αριθμού θέσεων εργασίας δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποχωρούντες οικειοθελώς από την εργασία τους, οι αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησης, καθώς και οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου των οποίων η σύμβαση εργασίας λήγει μετά τη λήξη της αναστολής].**
- ➔ Επιχειρήσεις-εργοδότες που **επιλέγουν να συνεχίσουν τη λειτουργία τους χωρίς να κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας** των εργαζομένων



τους, **δεν απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελίες ενεργών συμβάσεων εργασίας, οπότε τυχόν απολύσεις δεν θα είναι άκυρες.** Ωστόσο, και στην περίπτωση αυτή, ισχύει η ρήτρα διατήρησης θέσεων εργασίαςως προϋπόθεση για την αναστολή καταβολής ασφαλιστικών και φορολογικών υποχρεώσεων και τη χρήση έκτακτων χρηματοδοτικών εργαλείων στήριξης.

### **ΠΡΟΣΟΧΗ!→ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

Η σύμβαση ορισμένου χρόνου μπορεί να καταγγελθεί -πριν τη λήξη της- για **σπουδαίο λόγο**. Ως "σπουδαίος λόγος" θεωρούνται γεγονότα στη διάρκεια της σύμβασης, εξαιτίας των οποίων είναι αδύνατη η εξακολούθησή της σύμφωνα με την καλή πίστη (όπως ουσιώδης παράβαση των συμβατικών υποχρεώσεων, αλλά και άλλα περιστατικά που κατ' αντικειμενική κρίση καθιστούν στη συγκεκριμένη περίπτωση μη ανεκτή για τον εργοδότη την παραπέρα συνέχιση της σύμβασεως).

**ΑΛΛΑ:** εάν ο εργοδότης καταγγείλει μια σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου πριν τη λήξη της, τότε δεν θα μπορεί να ενταχθεί στα ευνοϊκά πακέτα ρευστότητας και αναστολής φορολογικών και ασφαλιστικών υποχρεώσεων.

## **3. ΑΔΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ**

### **➤ ΠΟΙΟΙ ΤΗ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ:**

οι εργαζόμενοι γονείς παιδιών: **α)** που είναι εγγεγραμμένα σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, **β)** που φοιτούν σε σχολικές μονάδες υποχρεωτικής εκπαίδευσης, **γ)** που φοιτούν σε ειδικά σχολεία ή σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας των παιδιών, καθώς και οι εργαζόμενοι γονείς ατόμων με αναπηρία, τα οποία, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, είναι ωφελούμενοι σε δομές παροχής υπηρεσιών ανοικτής φροντίδας για άτομα με αναπηρία.

### **➤ ΔΙΑΡΚΕΙΑ:**

όλο το χρονικό διάστημα, που διαρκεί η αναστολή της λειτουργίας των εκπαιδευτικών μονάδων στις οποίες φοιτούν τα τέκνα τους.

➤ **ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΧΡΗΣΗΣ:**

η άδεια ειδικού σκοπού μπορεί να ληφθεί έως τις 10.05.2020 ή μεταγενέστερα ανάλογα με την πορεία εξέλιξης του φαινομένου και κατόπιν έκδοσης νέας υπουργικής απόφασης.

➤ **ΠΩΣ ΑΜΕΙΒΕΤΑΙ:**

για κάθε 4 ημέρες απουσίας, οι 3 ημέρες καταγράφονται ως δικαιολογημένη απουσία λόγω προσωρινής αναστολής λειτουργίας της σχολικής μονάδας και κατά τη διάρκεια αυτής καταβάλλονται αποδοχές, ενώ η 1 ημέρα απουσίας αποτελεί κανονική άδεια. Οι 3 μέρες της άδειας ειδικού σκοπού [η 4<sup>η</sup>, ως κανονική άδεια, πληρώνεται από τον εργοδότη βάσει του καταβαλλόμενου μισθού], καλύπτονται κατά τα **2/3 από τον εργοδότη** και κατά το **1/3 από το κράτος**(→ εντός του δεύτερου δεκαημέρου του Μαΐου 2020).

➤ **ΠΟΤΕ ΑΠΟΚΛΕΙΕΤΑΙ:**

σε περίπτωση που δεν υπάρχει υπόλοιπο κανονικής άδειας, τότε δεν μπορεί να γίνει χρήση της ειδικής άδειας.

➤ **ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ:**

1. Σε περίπτωση που ένας τουλάχιστον γονέας εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα ως μισθωτός:

- και ο άλλος γονέας είναι ελεύθερος επαγγελματίας → ΔΙΚΑΙΟΥΤΑΙ
- και ο άλλος γονέας δεν εργάζεται → ΔΕ ΔΙΚΑΙΟΥΤΑΙ(ΕΚΤΟΣ και αν ο γονέας που δεν εργάζεται νοσηλεύεται για οποιονδήποτε λόγο ή νοσεί από τον κορωνοϊό COVID-19 ή είναι άτομο με αναπηρία (ΑμεΑ) με ποσοστό 67% και άνω, σύμφωνα με απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής σε ισχύ ή λαμβάνει αναπηρικό επίδομα από τον Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ο.Π.Ε.Κ.Α.) ή σύνταξη αναπηρίας)
- και ο άλλος γονέας εργάζεται στο Δημόσιο → ΔΙΚΑΙΟΥΤΑΙ μόνο ο ένας ή θα τη μοιραστούν κατόπιν γνωστοποίησης στον εργοδότη

2. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι μισθωτοί, στον ίδιο ή σε διαφορετικούς εργοδότες → γνωστοποιούν στον εργοδότη τους με υπεύθυνη δήλωσή τους, ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της ανωτέρω άδειας ή, σε περίπτωση που μοιραστούν την άδεια, τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα χρήσης της από καθέναν από αυτούς.
3. Σε περίπτωση διαζυγίου/διάστασης γονέων → την ειδική άδεια δικαιούται ο/η γονέας που ασκεί αποκλειστικά την επιμέλεια των τέκνων.

➤ **ΠΡΟΣΟΧΗ:**

- Για τους εργαζομένους – δικαιούχους της άδειας ειδικού σκοπού, οι επιχειρήσεις-εργοδότες **καταχωρίζουν στις Α.Π.Δ της οικείας μισθολογικής περιόδου**, το σύνολο των ημερών αδειάς ειδικού σκοπού με κωδικό ειδικού τύπου αποδοχών, ο οποίος θα καθοριστεί από τις υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ.
- Οι επιχειρήσεις – εργοδότες **καταβάλλουν στους εργαζομένους το σύνολο των ημερομισθίων** δηλαδή τόσο αυτών που καλύπτονται από τον ίδιο τον εργοδότη όσο και αυτών που καλύπτονται από τον τακτικό προϋπολογισμό και αποδίδουν τις οφειλόμενες για τα ανωτέρω ημερομίσθια, ασφαλιστικές εισφορές και κρατήσεις στους οικείους φορείς.
- Για την **πληρωμή** (εφάπαξ) προς τους εργοδότες του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους των αδειών ειδικού σκοπού που βαρύνεται ο τακτικός προϋπολογισμός, οι εργοδότες (τους οποίους βαρύνει η ευθύνη για την ορθή συμπλήρωση έγκυρου και ενεργού αριθμού λογαριασμού IBAN καθώς και των λοιπών στοιχείων) δηλώνουν στο προσωρινό έντυπο ειδικού σκοπού «Έντυπο 11.1» στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» τα εξής:
  - τα **στοιχεία της επιχείρησης, τα στοιχεία του τραπεζικού τους λογαριασμού (IBAN),**
  - τα **στοιχεία των εργαζομένων τους που έκαναν χρήση της άδειας ειδικού σκοπού,**
  - τις **ημέρες της άδειας ειδικού σκοπού,** τόσο αυτές που καλύπτονται από τον εργοδότη όσο και αυτές που καλύπτονται από τον τακτικό προϋπολογισμό,
  - τις **μικτές αποδοχές** του κάθε εργαζόμενου για τις αντίστοιχες ημέρες αδειάς,

- το **σύνολο της δαπάνης** για κάθε εργαζόμενο και για το σύνολο των εργαζομένων του κάθε εργοδότη που έκαναν χρήση της παραπάνω άδειας.
- Η υποβολή του εντύπου ειδικού σκοπού «Έντυπο 11.1» για τους μήνες **Μάρτιος, Απρίλιος και Μάιος 2020**, ορίζεται **εντός του πρώτου 15νθημέρου του μηνός Ιουνίου**.

#### **ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:**

- ➔ Χορηγείται κατόπιν αιτήσεως,
- ➔ Μπορεί να χορηγηθεί τμηματικά (αλλά όχι για διάστημα μικρότερο των 4 ημερών),
- ➔ Ο εργοδότης δεν μπορεί να αρνηθεί τη χορήγησή της,
- ➔ Αν ο εργαζόμενος κάνει χρήση μικρότερου χρονικού διαστήματος, αυτό αποτελεί στο σύνολο κανονική άδεια,
- ➔ Αν ο εργοδότης ανέστειλε τη λειτουργία της επιχείρησής του λόγω των μέτρων αντιμετώπισης της πανδημίας, τότε ο εργαζόμενος δε δικαιούται τη λήψη της άδειας ειδικού σκοπού,
- ➔ Αν ο εργαζόμενος απασχολείται με καθεστώς εκ περιτροπής απασχόλησης π.χ. 3 ημέρες την εβδομάδα (ΔΕ – ΤΕ – ΠΑΡ), τότε οι 3 ημέρες αδείας ειδικού σκοπού και η 1 επιπλέον ημέρα κανονικής άδειας θα αφορούν σε εργάσιμες ημέρες.

## **4. ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ**

- **ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ:**  
σε χρόνο μεταγενέστερο της Μεγάλης Τετάρτης, σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 30<sup>ης</sup> Ιουνίου 2020.
- **ΠΟΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΑΦΟΡΑ:**  
επιχειρήσεις-εργοδότες των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής, καθώς και οι επιχειρήσεις-εργοδότες που ανήκουν στους κλάδους που πλήττονται σημαντικά λόγω κορωνοϊού COVID-19.
- **ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΔΩΡΟΥ:**

Εφόσον η εργασιακή σχέση των απασχολουμένων στις παραπάνω επιχειρήσεις-εργοδότες τίθεται σε **αναστολή** και η διάρκεια της εργασιακής σχέσης, έως την αναστολή της, δεν καλύπτει ολόκληρη τη χρονική περίοδο από 01.01.2020 έως 30.04.2020, τότε δίνεται **αναλογία** δώρου Πάσχα από τους εργοδότες, ενώ το ποσό που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα αναστολής της σύμβασης, καταβάλλεται από τον **κρατικό προϋπολογισμό**.

➤ **ΠΩΣ ΥΠΟΛΟΓΙΖΕΤΑΙ:**

βάσει του καταβαλλόμενου μισθού ή ημερομισθίου την προηγούμενη της ημερομηνίας αναστολής της εργασιακής σχέσης.

➤ **ΕΞΑΙΡΕΣΗ:**

όσες επιχειρήσεις-εργοδότες λειτουργούν κανονικά και δεν έχουν αναστείλει τη λειτουργία τους, οφείλουν να καταβάλουν το δώρο Πάσχα έως τη Μεγάλη Τετάρτη, 15.04.2020.

## 5. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

- Αναστολή έως **31.05.2020** της εργοδοτικής υποχρέωσης προς καταχώρηση στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» κάθε **αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων**, καθώς και της **υπερεργασίας** και της **νόμιμης**, κατά την ισχύουσα νομοθεσία, **υπερωριακής απασχόλησης**.

**ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ**→ εντός των **πρώτων 10 ημερών** του μήνα, που έπεται της τυχόν παρασχεθείσας υπερωριακής εργασίας, ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιήσει στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» **ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ** κάθε αλλαγή/τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, καθώς και την υπερεργασία και τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση.

**ΑΛΛΑ** εάν έχουν εξαντληθεί τα νόμιμα ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων, παρέχεται στους εργοδότες (ως 15.10.2020) η δυνατότητα να τους

απασχολήσουν υπερωριακά, εφόσον πρόκειται για **επείγουσα εργασία**, η εκτέλεση της οποίας κρίνεται απολύτως επιβεβλημένη και μη επιδεχόμενη αναβολής.

➤ **ΠΡΟΣΟΧΗ!**

- Οι επιχειρήσεις – εργοδότες, των οποίων είχε ανασταλεί η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής ή ήταν πληττόμενες σημαντικά βάσει ΚΑΔ, δύνανται να προσαρμόζουν το **ωράριο εργασίας** των εργαζομένων τους με το **ωράριο λειτουργίας τους**, με την προϋπόθεση ότι **δεν μεταβάλλεται το είδος της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων** αυτών.
- Όποιες μεταβολές πραγματοποιηθούν και αφορούν στην προσαρμογή των ωραρίων εργασίας με τα ωράρια λειτουργίας των επιχειρήσεων αντίστοιχα -> **θα υποβληθούν στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» συγκεντρωτικά στο τέλος του Μαΐου**

## 6. ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ - ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

➤ **ΚΑΝΟΝΑΣ:**

Ο εργοδότης δικαιούται, με **–μονομερή–** απόφασή του, να καθορίζει ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας (τηλεργασία), χωρίς να απαιτείται η συναίνεση του εργαζομένου.

- **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ:**

**μέχρι και το πρώτο 10ήμερο Μαΐου 2020 (αφορά στους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο)**, ο εργοδότης οφείλει να υποβάλει σχετική δήλωση στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ».

- **ΑΜΟΙΒΗ:**

όσοι εργαζόμενοι απασχολούνται με τηλεργασία στις ανωτέρω επιχειρήσεις, δεν είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, καθώς λαμβάνουν κανονικά το μισθό τους.

➤ **ΕΞΑΙΡΕΣΗ:**

Σε επιχειρήσεις-εργοδότες που πλήττονται σημαντικά λόγω των αρνητικών συνεπειών του φαινομένου του κορωνοϊούβάσειΚΑΔ, μπορεί να συμφωνηθεί μεταξύ αυτών και εργαζομένων,των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν ανασταλεί, η παροχή εργασίας με τη μορφή τηλεργασίας, μόνο για πρόσκαιρες ανάγκες της επιχείρησης.

- **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ:**

πριν την έναρξη πραγματοποίησης της, πρέπει να δηλωθεί στο έντυπο ειδικού σκοπού για την εξ αποστάσεως εργασία που τηρείται στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ [παράλειψη δήλωσης →διοικητικές κυρώσεις].

- **ΠΩΣ ΑΜΕΙΒΕΤΑΙ:**

η παροχή τηλεργασίας για πρόσκαιρες ανάγκες της επιχείρησης είναι **αμειβόμενη από τον εργοδότη αναλογικά**, με βάση τις καταβαλλόμενες μικτές αποδοχές του εργαζομένου του. Το ποσό των καταβαλλόμενων αποδοχών για την εργασία αυτή, μπορεί να φθάνει έως το ύψος των αποδοχών για την νομίμως παρεχόμενη εργασία, αφαιρουμένου του ποσού της δικαιούμενης αποζημίωσης ειδικού σκοπού (800€).Για τις αποδοχές που αντιστοιχούν στην παροχή της ανωτέρω τηλεργασίας υποβάλλεται ΑΠΔ και οι ασφαλιστικές εισφορές, που αντιστοιχούν στο επιπλέον ποσό καλύπτονται από τον εργοδότη και αφαιρούνται από την υποχρέωση κάλυψής τους από τον κρατικό προϋπολογισμό.

- **ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ:**

1. για την κάλυψη των πρόσκαιρων αυτών αναγκών, μπορεί να χρησιμοποιηθεί **κατ' ανώτατο όριο μέχρι10% των εργαζομένων που τελούν σε αναστολή**.
2. για όσο χρόνο οι εργοδότες κάνουν χρήση του μέτρου της κατ' εξαίρεση συμφωνηθείσας τηλεργασίας, υποχρεούνται να διατηρήσουν, τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας, δηλαδή τους ίδιους εργαζόμενους και με τους ίδιους όρους εργασίας, που σημαίνει ότι **απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους** και, σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη [**ΕΞΑΙΡΕΣΗ:** η λύση σύμβασης εργασίας με οικειοθελή αποχώρηση και η λύση σύμβασης ένεκα συνταξιοδότησης].

## 7. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΟΥΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ/ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Επιχειρήσεις-εργοδότες, που ανήκουν στις πληττόμενες επιχειρήσεις, για όσο χρόνο πλήττονται, υπαγόμενοι στους σχετικούς ΚΑΔ, δύνανται να θέτουν σε εφαρμογή το σύστημα εργασίας με **προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας**, κατά το οποίο:

1. με περίοδο αναφοράς τον μήνα, κάθε εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται κατ'ελάχιστο δύο (2) εβδομάδες, συνεχόμενα ή διακεκομμένα,

2. ανά εβδομάδα εντάσσεται σε αυτόν τον τρόπο οργάνωσης τουλάχιστον το 50% του προσωπικού της επιχείρησης.

Δηλαδή, το μέτρο αυτό αποτελεί σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης, που ο εργοδότης επιβάλλει **μονομερώς** στο προσωπικό του στα πλαίσια των έκτακτων μέτρων για την αντιμετώπιση της κρίσης του κορωνοϊού. Επίσης:

- Δεν απαιτείται προηγούμενη ενημέρωση – διαβούλευση με τους εργαζόμενους.
  - Δεν εξαιρούνται από το μέτρο και οι μερικώς απασχολούμενοι.
  - Οι αποδοχές των εργαζομένων υπολογίζονται ανάλογα με τον πραγματικό χρόνο απασχόλησής τους.
  - Σε κάθε περίπτωση, η περίοδος χρήσης του μέτρου δεν μπορεί να υπερβεί κατ'ανώτατο όριο τους 6 μήνες (από την έναρξη ισχύος της από 20.3.2020 ΠΝΠ).
- **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ:** μέχρι το πρώτο 10ήμερο Μαΐου 2020 (αφορά στους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο), ο εργοδότης οφείλει να το δηλώσει στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ».
- **ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ:** για όσο χρόνο κάνουν χρήση του ορισμού προσωπικού ασφαλείας, οι εργοδότες υποχρεούνται να διατηρήσουν, τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας, δηλαδή τους ίδιους εργαζόμενους και με τους ίδιους όρους εργασίας, που σημαίνει ότι **απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού** τους και, σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη [**ΕΞΑΙΡΕΣΗ:** η λύση σύμβασης εργασίας με οικειοθελή αποχώρηση και η λύση σύμβασης ένεκα συνταξιοδότησης].



- Επιπλέον, προβλέπεται **συνδυαστική χρήση της αναστολής συμβάσεων εργασίας και συστήματος εργασίας με προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας**. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες, που αναστέλλουν τις συμβάσεις εργασίας μέρους των εργαζομένων τους, δύνανται για τους υπόλοιπους εργαζόμενους να κάνουν χρήση του συστήματος ορισμούπροσωπικού ασφαλούς λειτουργίας. Και σε αυτή την περίπτωση, προβλέπεται ρήτρα απαγόρευσης των απολύσεων και διατήρησης των θέσεων εργασίας.

## 8. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ ΕΝΔΟ-ΟΜΙΛΙΚΗ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ

Κάθε εργοδότης, είτε η επιχειρηματική δραστηριότητά του πλήττεται σημαντικά βάσει ΚΑΔ, είτε τελεί υπό απαγόρευση της επιχειρηματικής δραστηριότητάς του, μπορεί να μεταφέρει προσωπικό από επιχείρηση του ομίλου σε επιχείρηση του ίδιου ομίλου, κατόπιν σχετικής μεταξύ τους συμφωνίας, και **για όσο χρόνο υπάγεται στους σχετικούς ΚΑΔ**.

- **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ:**μέχρι το **πρώτο 10ήμερο Μαΐου 2020 (αφορά στους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο)**, ο εργοδότης οφείλει να το δηλώσει στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ».
- **ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ:** για όσο χρόνο κάνουν χρήση του μέτρου της συμφωνηθείσας μεταφοράςπροσωπικού εντός του ίδιου ομίλου, οι εργοδότες υποχρεούνται να διατηρήσουν, τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας, δηλαδή τους ίδιους εργαζόμενους και με τους ίδιους όρους εργασίας, που σημαίνει ότι **απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού** τους και, σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη [**ΕΞΑΙΡΕΣΗ:** η λύση σύμβασης εργασίας με οικειοθελή αποχώρηση και η λύση σύμβασης ένεκα συνταξιοδότησης].
- Επίσης, προβλέπεται **συνδυαστική χρήση της αναστολής συμβάσεων εργασίας και μεταφοράς προσωπικού**. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες, που αναστέλλουν τις συμβάσεις εργασίας μέρους των εργαζομένων τους, δύνανται για τους υπόλοιπους εργαζόμενους

να κάνουν χρήση της μεταφοράς προσωπικού σε επιχειρήσεις εντός του ιδίου ομίλου. Και σε αυτή την περίπτωση, προβλέπεται ρήτρα απαγόρευσης των απολύσεων και διατήρησης των θέσεων εργασίας.

## **9. ΜΕΙΩΣΗ ΜΙΣΘΩΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑ 40%**

### **Α] ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΑΠΑΓΟΡΕΥΤΗΚΕ ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΑΡΧΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΟΥΣ**

- ➔ Αφορά αποκλειστικά στο επαγγελματικό μίσθωμα της επιχείρησης-εργοδότη και στο μίσθωμα της κύριας κατοικίας του εργαζομένου τους.
- ➔ Πρόκειται για απαλλαγή από τη υποχρέωση καταβολής του 40% του συνολικού μισθώματος.
- ➔ Αφορά στους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο 2020.
- ➔ Η μερική μη καταβολή του μισθώματος δεν γεννά δικαίωμα καταγγελίας της σύμβασης μίσθωσης εις βάρος του μισθωτή, ούτε οποιαδήποτε άλλη αστική αξίωση.
- ➔ Σε περίπτωση προκαταβολής ολόκληρου του ενοικίου για τον μήνα Μάρτιο, δεν υπάρχει μέχρι και σήμερα πρόβλεψη συμψηφισμού με μέρος του οφειλόμενου ενοικίου επόμενου μηνός, αλλά **δεδομένου ότι καταβλήθηκε το 100% του μισθώματος του μηνός Μαρτίου, παρότι η επιχείρηση είχε απαλλαγεί από την υποχρέωση καταβολής του 40% του μισθώματος, δεν αποκλείεται η συμφωνία περί συμψηφισμού με το 60% του μισθώματος του επόμενου μηνός, βάσει της αρχής της ελευθερίας των συμβάσεων (ΑΚ 361).**
- ➔ Αναφορικά με το **ενοίκιο φοιτητικής κατοικίας**, δυνάμει νεώτερης τροπολογίας, προβλέπεται η απαλλαγή από την υποχρέωση καταβολής του 40% του συνολικού μισθώματος για τον μήνα Απρίλιο 2020, για τις συμβάσεις μίσθωσης ακινήτων για την κάλυψη στεγαστικών αναγκών τέκνου - εξαρτώμενου μέλους, το οποίο φοιτά

σε ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης εκτός του τόπου μόνιμης κατοικίας του, εφόσον ένας τουλάχιστον γονέας είναι εργαζόμενος σε επιχείρηση που πλήττεται δραστικά βάσει ΚΑΔ ή της οποίας η λειτουργία έχει απαγορευτεί βάσει εντολής δημόσιας αρχής και του οποίου έχει ανασταλεί προσωρινά η σύμβαση εργασίας λόγω των μέτρων αποφυγής της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19.

- Η **έκπτωση 40%** επί του ενοικίου της επιχείρησης, όπως και της πρώτης κατοικίας και της φοιτητικής κατοικίας τέκνων των εργαζομένων της, συνεχίζει να υφίσταται και τον μήνα Μάιο, για το σύνολο των μέχρι σήμερα πληττόμενων επιχειρήσεων. Για τις επιχειρήσεις που θα ανοίξουν τον Μάιο, το συγκεκριμένο μέτρο δεν θα επαναληφθεί για τους επόμενους μήνες.

#### **Β] ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΔΡΑΣΤΙΚΑ ΒΑΣΕΙ ΚΑΔ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΟΥΣ**

- Πρόκειται για μείωση κατά 40% αποκλειστικά του μισθώματος **επαγγελματικών μισθώσεων** των επιχειρήσεων-εργοδοτών και του μισθώματος **μισθώσεων κύριας κατοικίας** των εργαζομένων τους.
- Αφορά μόνο στο μήνα Απρίλιο 2020.
- Κατά τα λοιπά, ισχύουν τα ανωτέρω, για λόγους ίσης μεταχείρισης.
- Αναφορικά με το μίσθωμα **μηνός Απριλίου**, οι επιχειρήσεις-εργοδότες έχουν τις εξής δυνατότητες:
  - Υποβολή **νέας δήλωσης** για όσους δεν είχαν προλάβει να την υποβάλουν εμπρόθεσμα.
  - Υποβολή **συμπληρωματικής δήλωσης** λόγω μη αναγραφής/διορθώσεων των στοιχείων των εκμισθωτών και της διεύθυνσης του ακινήτου.

Η **προθεσμία**, βάσει του χρονοδιαγράμματος της εγκυκλίου οικ.17321/327/4.5.2020 του Υπουργείου Εργασίας, ξεκινά από **7.5.2020** και λήξει στις **10.5.2020**.

## 10. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΠΟΥ ΔΙΑΘΕΤΟΥΝ, ΕΣΤΩ ΚΑΙ ΕΝΑ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ, ΤΟΥ ΟΠΟΙΟΥ Η ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΕΧΕΙ ΑΝΑΣΤΑΛΕΙ ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΑΡΧΗΣ

- Οι επιχειρήσεις-εργοδότες που διαθέτουν, **έστω και ένα υποκατάστημα**, όπως αυτό έχει καταχωρηθεί στο Π.ΣΤaxis, του οποίου η κύρια δραστηριότητα, βάσει ΚΑΔ, έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής, **μπορούν πλέον να υποβάλλουν για πρώτη φορά υπεύθυνη δήλωση** που αφορά υποκατάστημα/τα στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ από **6/4/2020 έως και 10/4/2020**. Προθεσμία διόρθωσης/συμπλήρωσης/ανάκλησης δήλωσης: επίσης, από 11.04.2020 έως και 13.04.2020.

Δηλαδή, δίνεται πλέον η δυνατότητα σε επιχειρήσεις που διαθέτουν έστω και ένα υποκατάστημα, του οποίου η κύρια δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής, **να αλλάξουν την αρχική τους δήλωση και να ενταχθούν στο ως άνω προστατευτικό πλαίσιο που διέπει τις επιχειρήσεις που έκλεισαν με εντολή δημόσιας αρχής.**

- Τέλος, σύμφωνα με τις πιο πρόσφατες εξαγγελίες, παρέχεται πλέον η δυνατότητα για τις επιχειρήσεις που έχουν υποκατάστημα με ΚΑΔ κύριας επιχειρηματικής δραστηριότητας που έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής, **να συμπεριληφθούν τόσο στο σχήμα αποζημίωσης ειδικού σκοπού των εργαζομένων, των οποίων η σύμβαση τίθεται σε προσωρινή αναστολή, όσο και στο δικαίωμα έκπτωσης 40% επί του μισθώματος του υποκαταστήματος**, ανεξαρτήτως του ΚΑΔ κύριας επιχειρηματικής δραστηριότητας της έδρας της επιχείρησης.

## 11. ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΚΑΔ

- Για τους σκοπούς εφαρμογής των **μέτρων κάθε είδους οικονομικών αντιμετώπισης** των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης και διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 που αφορούν τον μήνα **Απρίλιο 2020** και εφεξής, είναι εφικτή η **αναδρομική τροποποίηση κύριου ενεργού Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ)**, που έχει πραγματοποιηθεί

ή πραγματοποιείται από τις 23.03.2020 έως και τις 24.04.2020 και ανατρέχει σε χρόνο από τις 20.03.2020 και προγενέστερα.

➤ **ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΗ:** ο νέος κύριος ΚΑΔ που δηλώνεται περιλαμβανόταν ήδη έως 13.04.2020 ως δευτερεύων ΚΑΔ στο Μητρώο του φορολογουμένου και είναι ο ΚΑΔ της επιχείρησης με τα μεγαλύτερα ακαθάριστα έσοδα του φορολογικού έτους 2019.

➤ **ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΑΝΑΚΡΙΒΟΥΣ ΔΗΛΩΣΗΣ (ΣΩΡΕΥΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΚΦΔ):**

α) Η επιχείρηση εκπίπτει των ευεργετημάτων έκπτωσης και συμψηφισμού φορολογικών υποχρεώσεων και υποχρεούται να επιστρέψει κάθε ποσό που επωφελήθηκε από τις σχετικές διατάξεις, εντόκως από την ημέρα καταβολής του.

β) Επιβάλλεται στην επιχείρηση πρόστιμο σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) των ακαθάριστων εσόδων του φορολογικού έτους 2019 και πάντως όχι μικρότερο των δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ.

γ) Επιβάλλεται στην επιχείρηση πρόστιμο ίσο με το διπλάσιο της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης που έλαβε κάθε εργαζόμενος της επιχείρησης με τη μορφή αποζημίωσης ειδικού σκοπού.

➤ **Επιχειρήσεις-εργοδότες, οι οποίες προέβησαν σε αναδρομική τροποποίηση κύριου ενεργού ΚΑΔ, προκειμένου αυτές και οι εργαζόμενοί τους να τύχουν των ευεργετημάτων των οικονομικών μέτρων στήριξης για το μήνα Απρίλιο 2020, μπορούν να προβούν:**

- Σε υποβολή υπεύθυνης δήλωσης (εάν δεν έχουν υποβάλει ξανά)

Οι εργοδότες που δεν έχουν υποβάλει ξανά υπεύθυνη δήλωση και έχουν αλλάξει αναδρομικά ΚΑΔ από πληττόμενο σε κλειστό ΚΑΔ με εντολή δημόσιας αρχής ή και το αντίστροφο, μπορούν να προβούν σε δηλώσεις εντός του χρονικού διαστήματος από 7.5.2020 – 10.5.2020. Σε περίπτωση που υποβάλλουν δήλωση ως πληττόμενες επιχειρήσεις θα έχουν τη δυνατότητα να ορίσουν ως ημερομηνία έναρξης αναστολών

συμβάσεων εργασίας οποιαδήποτε ημερομηνία εντός του διαστήματος 21/3/2020 – 20/4/2020.

- Σε ορθή επανάληψη (εάν έχουν υποβάλει ξανά υπεύθυνη δήλωση)

Οι εργοδότες που έχουν υποβάλει ξανά υπεύθυνη δήλωση και έχουν αλλάξει αναδρομικά ΚΑΔ από πληττόμενο σε κλειστό ΚΑΔ με εντολή δημόσιας αρχής ή και το αντίστροφο, μπορούν να προβούν σε ορθές επαναλήψεις εντός του χρονικού διαστήματος από 7.5.2020 – 10.5.2020.

## **12. ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ – ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ»**

### **Α. Εργαζόμενοι των ειδικών περιπτώσεων σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 17078/505/30-4-2020 εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων:**

Περιπτώσεις απασχόλησης εργαζομένων με ειδικό καθεστώς, οι οποίοι δεν κατέστησαν δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού:

- **Μεταβίβαση επιχείρησης** (Π.Δ. 178/2002) → ο εργαζόμενος που απασχολείται σε διάδοχη επιχείρηση/εργοδότη, και του οποίου η σύμβαση εργασίας στην επιχείρηση/εργοδότη αυτή έχει τεθεί σε αναστολή.
- **Μεταφορά προσωπικού** από επιχείρηση/εργοδότη (αρχική) σε άλλη επιχείρηση/εργοδότη (νέα) → ο εργαζόμενος ο οποίος ανήκει στο μεταφερόμενο προσωπικό και του οποίου η σύμβαση εργασίας με την νέα επιχείρηση έχει τεθεί σε αναστολή.
- **Γνήσιος Δανεισμός** από πρώτο εργοδότη σε δεύτερο εργοδότη → ο εργαζόμενος που απασχολείται στο δεύτερο εργοδότη και του οποίου η σύμβαση εργασίας στον εργοδότη αυτό έχει τεθεί σε αναστολή.
- **Απασχόληση μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.)** → ο εργαζόμενος που απασχολείται σε έμμεσο εργοδότη (ν. 4052/2012) και του οποίου η σύμβαση εργασίας έχει τεθεί σε αναστολή.

- **Απασχόληση στο παρελθόν μέσω Ε.Π.Α.**→ ο εργαζόμενος που απασχολήθηκε στο παρελθόν και δεν απασχολείται πλέον σε έμμεσο εργοδότη (ν. 4052/2012) και του οποίου η σύμβαση εργασίας έχει τεθεί σε αναστολή από άλλο εργοδότη.
- **Επίσχεση εργασίας**→ο εργαζόμενος έχει προβεί σε επίσχεση εργασίας (325ΑΚ) έναντι του εργοδότη του και κατά το χρονικό διάστημα αυτό απασχολείται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλη επιχείρηση/εργοδότη και του οποίου η σύμβαση στην επιχείρηση/εργοδότη αυτή έχει τεθεί σε αναστολή κατά την χρονική περίοδο αυτή.
- Υποβολές πινάκων προσωπικού σε **περιπτώσεις μη εξαρτημένης εργασίας – Εσφαλμένες καταχωρήσεις** σε έντυπα - **Χειρόγραφες (εκπρόθεσμες ή διορθωτικές) υποβολές εντύπων** (π.χ. περιπτώσεις εργαζομένων που έχουν ολοκληρώσει πρόγραμμα κοινωφελούς χαρακτήρα και είχαν εσφαλμένα καταχωρηθεί σε έντυπο στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ από τον φορέα).
- Εργαζόμενοι οι οποίοι **απασχολούνται σε πάνω από έναν εργοδότη** και έχει υποβληθεί τουλάχιστον μία υπεύθυνη δήλωση εργοδότη που θέτει τον εργαζόμενο σε αναστολή αλλά υπάρχουν και άλλες ενεργές θέσεις εργασίας για τις οποίες δεν έχει δηλωθεί σε αναστολή και δεν έχουν χαρακτηριστεί ως μη ισχύουσες, των οποίων όμως οι δηλωμένες στο ΠΣ Εργάνη εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης αθροιστικά, δεν ξεπερνούν το 30% των συνολικών εβδομαδιαίων ωρών εργασίας για όλες τις ενεργές θέσεις εργασίας από 15/3/2020 έως 20/4/2020.
- Για τις ανωτέρω κατηγορίες, δίνεται η δυνατότητα **να προστεθούν εργαζόμενοι σε ξεχωριστό πίνακα της δήλωσης**, οι οποίοι εργάζονται στην επιχείρηση αλλά δεν εμφανίζονται στην τρέχουσα κατάσταση απασχόλησης αυτής.

➤ **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ:**

**Σε περίπτωση που γίνεται για πρώτη φορά υποβολή δήλωσης:**

- Υποβολή εκ μέρους της επιχείρησης - εργοδότη του εντύπου σύμφωνα με τις σχετικές οδηγίες. Στην εν λόγω υπεύθυνη δήλωση η επιχείρηση - εργοδότης προσδιορίζει την ειδική περίπτωση στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι της δήλωσης.

- Υποβολή από τον δικαιούχο εργαζόμενο υπεύθυνης δήλωσης του ν. 1599/1986 στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του ειδικού μηχανισμού στήριξης των εργαζομένων (supportemployees.services.gov.gr) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Στη δήλωση αυτή ο εργαζόμενος προσδιορίζει την ειδική περίπτωση στην οποία υπάγεται.

**Σε περίπτωση που δεν γίνεται για πρώτη φορά υποβολή δήλωσης:**

Σε περίπτωση που η επιχείρηση - εργοδότης έχει ήδη υποβάλει υπεύθυνη δήλωση, τότε μόνο ο εργαζόμενος υποβάλει δήλωση του ν. 1599/1986 στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Στη δήλωση αυτή ο εργαζόμενος προσδιορίζει την ειδική περίπτωση στην οποία υπάγεται ειδικού μηχανισμού στήριξης των εργαζομένων (supportemployees.services.gov.gr) του.

- **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ:να έχουν συμπεριληφθεί σε οποιοδήποτε έντυπο έχει υποβάλει ο συγκεκριμένος εργοδότης στο ΠΣ Εργάνη στο παρελθόν**
- Στις ανωτέρω περιπτώσεις, οι επιχειρήσεις-εργοδότες που υποβάλλουν δήλωση ως πληττόμενες, έχουν τη δυνατότητα να ορίσουν ως ημερομηνία έναρξης αναστολών συμβάσεων εργασίας οποιαδήποτε ημερομηνία εντός του διαστήματος 21/3/2020 – 20/4/2020.
- **ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ:**
  - Επιχειρήσεις- εργοδότες για τους εργαζόμενους των ειδικών περιπτώσεων → **Από 7/05/2020 έως 10/05/2020**
  - Εργαζόμενοι των ειδικών περιπτώσεων → **Από 08/05/2020 έως 12/05/2020**