

**ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ / ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ
ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

«Πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών κακοποίησης και παραμέλησης ανηλίκων, Πρόγραμμα «Κυψέλη» για την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, διατάξεις για την προώθηση της αναδοχής και της υιοθεσίας, «Προσωπικός Βοηθός για τα Άτομα με Αναπηρία» και άλλες διατάξεις»

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

Εργασιακοί σύμβουλοι στα Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης

1. Στα Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (Κ.Π.Α.2) του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ανατίθενται καθήκοντα εργασιακού συμβούλου σε υπαλλήλους για την επιτέλεση του έργου της αντιστοίχισης/σύζευξης της ζήτησης και της προσφοράς εργασίας.
2. Καθήκοντα εργασιακού συμβούλου ανατίθενται σε υπαλλήλους, δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, του Ο.Α.Ε.Δ., κατηγορίας πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής εκπαίδευσης, ανεξαρτήτως κλάδου, οι οποίοι διαθέτουν επαγγελματική εμπειρία ή ακαδημαϊκό υπόβαθρο επαγγελματικής συμβουλευτικής. Τα καθήκοντα εργασιακού συμβούλου δύναται να ανατίθενται και αμέσως μετά από την πρόσληψη ή τη μετάταξη του υπαλλήλου στον Ο.Α.Ε.Δ.. Τα καθήκοντα ανατίθενται με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., με την οποία προσδιορίζεται εάν ο υπάλληλος ασκεί τα καθήκοντα εργασιακού συμβούλου για το σύνολο ή μέρος του ωραρίου του. Σε κάθε περίπτωση, τα λοιπά καθήκοντα του υπαλλήλου πρέπει να είναι συναφή με τα καθήκοντα του εργασιακού συμβούλου στο πλαίσιο της οργάνωσης και λειτουργίας του Κ.Π.Α.2.
3. Οι εργασιακοί σύμβουλοι διακρίνονται σε συμβούλους αναζητούντων εργασία και σε συμβούλους εργοδοτών και μπορούν να εξειδικεύονται σε επιμέρους ομάδες - στόχους μεταξύ των αναζητούντων εργασία, όπως και μεταξύ των εργοδοτών, αντίστοιχα.
4. Βασικός στόχος του έργου που επιτελεί ο σύμβουλος αναζητούντων εργασία είναι η προετοιμασία και η υποστήριξη των ανέργων για την ένταξη ή την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, καθώς και η αντιστοίχιση ή η σύζευξη του προφίλ του αναζητούντος εργασία με το περίγραμμα της προσφερόμενης θέσης εργασίας. Για την εκπλήρωση του στόχου τους, οι σύμβουλοι αναζητούντων εργασία ασκούν τα εξής καθήκοντα:
 - α) τη διερεύνηση του προφίλ των ανέργων και την αναθεώρηση της υφιστάμενης μεθοδολογίας ταξινόμησης των αναζητούντων εργασία (ανάλυση προφίλ – profiling),
 - β) την πραγματοποίηση συνέντευξης με το ενδιαφερόμενο άτομο και την από κοινού σύνταξη του Ατομικού Σχεδίου Δράσης (Α.Σ.Δ.) του, κατόπιν συμφωνίας,
 - γ) την παρακολούθηση της πορείας του ανέργου και του Α.Σ.Δ. του και την τακτική τροποποίηση του τελευταίου, όποτε κρίνεται αναγκαίο,
 - δ) την εφαρμογή της διαδικασίας αντιστοίχισης ή σύζευξης αναζητούντων εργασία και κενών θέσεων εργασίας, η οποία περιλαμβάνει την επαρκή αναζήτηση κενών θέσεων εργασίας, την αναλυτική ενημέρωση του προσώπου που αναζητεί εργασία και την υπόδειξη σε αυτό της κατάλληλης θέσης εργασίας,
 - ε) την υλοποίηση δράσεων ομαδικής συμβουλευτικής,

στ) την οργάνωση δράσεων ορθής και συνεχούς πληροφόρησης, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των αναζητούντων εργασία,
ζ) την παροχή διαρκούς υποστήριξης στους ανέργους που αναζητούν τρόπους να ενταχθούν στην αγορά εργασίας, μέσω της διαδικασίας της εξατομικευμένης προσέγγισης, η οποία αποτελεί βασική ευθύνη των συμβούλων,
η) τη διαρκή συνεργασία με τους συμβούλους εργοδοτών της παρ. 5 και τη Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων (Μ.Ε.Μ.Μ.Ε.) του Ο.Α.Ε.Δ., που αποτελούν τους κύριους διαύλους επικοινωνίας με τις ανάγκες των επιχειρήσεων.

5. Οι σύμβουλοι εργοδοτών αποτελούν τα βασικά πρόσωπα επαφής και συνεργασίας του Ο.Α.Ε.Δ., και ιδίως των Κ.Π.Α.2, με τις επιχειρήσεις που απευθύνονται σε αυτά, ανεξαρτήτως μεγέθους και κλάδου δραστηριότητας, με στόχο την παροχή υπηρεσιών και υποστήριξης για όλα τα θέματα αναζήτησης εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού. Για την εκπλήρωση του στόχου τους, οι σύμβουλοι εργοδοτών, ασκούν τα εξής καθήκοντα:

- α) την ανάπτυξη σταθερών σχέσεων συνεργασίας των επιχειρήσεων με τις δομές του Ο.Α.Ε.Δ.,
- β) την πραγματοποίηση επισκέψεων και συναντήσεων προσέγγισης με τους εργοδότες, ώστε να πληροφορούνται, να καταγράφουν και να αναλύουν τις ανάγκες τους σε ανθρώπινο δυναμικό και να τους ενημερώνουν για τις παρεχόμενες υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ.,
- γ) την επιλογή της κατάλληλης στρατηγικής προσέγγισης και την προετοιμασία για τη δημιουργία πλαισίου συνεργασίας μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών,
- δ) τον εντοπισμό των κενών θέσεων εργασίας των επιχειρήσεων, την καταχώρησή τους στα αντίστοιχα μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ. και την αποτύπωση του περιγράμματος της προσφερόμενης θέσης εργασίας, κατόπιν συνεργασίας με τον εκάστοτε εργοδότη,
- ε) τη μέριμνα για την ταχεία κάλυψη των κενών θέσεων με άτομα που διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα και δεξιότητες, και την παρακολούθηση της πορείας της εκάστοτε τοποθέτησης,
- στ) τη χαρτογράφηση των επιχειρήσεων της περιοχής τοπικής αρμοδιότητας του κάθε Κ.Π.Α.2, την ταξινόμηση των επιχειρήσεων, ανάλογα με το μέγεθος, τον κλάδο και το είδος της απασχόλησης, την κατηγοριοποίηση του κάθε κλάδου σε κύριο ή δευτερεύοντα και τη δημιουργία της αντίστοιχης λίστας ταξινόμησης των επιχειρήσεων,
- ζ) την οργάνωση δράσεων ευαισθητοποίησης των εργοδοτών,
- η) τη διαρκή υποστήριξη των επιχειρήσεων, μέσω ολοκληρωμένων και τυποποιημένων διαδικασιών προσέγγισης, καθώς και μέσω στοχοθετημένων επιχειρησιακών δράσεων,
- θ) την ενημέρωση και διαρκή συνεργασία με τους συμβούλους αναζητούντων εργασία, της παρ. 4, με σκοπό την αναζήτηση κατάλληλων υποψηφίων για τις προσφερόμενες κενές θέσεις εργασίας,
- ι) την ενημέρωση και διαρκή συνεργασία με τα Γραφεία Επαγγελματικής Ανάπτυξης και Σταδιοδρομίας (Γ.Ε.Α.Σ.) των εκπαιδευτικών δομών του Ο.Α.Ε.Δ. ή άλλων φορέων, με σκοπό την αναζήτηση κατάλληλων προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης των αναζητούντων εργασία,
- ια) τη διαρκή συνεργασία με τη Μ.Ε.Μ.Μ.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ., που αποτελεί τον κύριο δίαυλο επικοινωνίας με τις ανάγκες των μεσαίων και μεγάλων επιχειρήσεων,
- ιβ) τη διευκόλυνση των επιχειρήσεων, προκειμένου να καταστούν ωφελούμενες στοχευμένων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.

Άρθρο 2

Προσλήψεις Εργασιακών Συμβούλων

1. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του δύναται, για τις ανάγκες εφαρμογής της δράσης σχετικά με Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης του

Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, να συνάπτει ατομικές συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για πρόσληψη νέων εργασιακών συμβούλων, κατηγορίας πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης, σύμφωνα με τη διαδικασία του παρόντος, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης ειδικής ή γενικής διάταξης και μόνο μέχρι την ολοκλήρωση της δράσης του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

2. Οι εν λόγω προσλήψεις διενεργούνται ύστερα από δημόσια προκήρυξη, η οποία εκδίδεται από τον ΟΑΕΔ μετά από έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. και χωρίς προηγούμενη έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280) κατά το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133). Στην προκήρυξη αναφέρονται, ιδίως, ο αριθμός του προσωπικού που θα προσληφθεί ανά κατηγορία, οι προϋποθέσεις συμμετοχής, τα προσόντα πρόσληψης και ο τρόπος απόδειξης αυτών, τα κριτήρια επιλογής και ο τρόπος βαθμολόγησης αυτών, η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και η διαδικασία.

3. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή τουλάχιστον Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ.. Η Επιτροπή συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, απορριπτέων και προσληπτέων, τους οποίους δημοσιεύει στην ιστοσελίδα του Ο.Α.Ε.Δ. και αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π.. Κατά των πινάκων αυτών ασκείται ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π., κατά τις οικείες διατάξεις, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επομένη της καταχώρισης αυτών στην ιστοσελίδα του Ο.Α.Ε.Δ..

4. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων και ενημερώνει εν συνεχεία τον Ο.Α.Ε.Δ., προκειμένου αυτός να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων εφαρμοζομένων αναλόγως και των παρ. 8 και 9 του άρθρου 41 του ν. 4765/2021 (Α' 6).

5. Ως προς την ανώτατη χρονική διάρκεια των συμβάσεων εφαρμόζονται τα άρθρα 5, 6 και 7 του π.δ. 164/2004 (Α' 135) και απαγορεύεται η μετατροπή τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

6. Το κόστος σύναψης των συμβάσεων αυτών βαρύνει τον Ο.Α.Ε.Δ. και εκκαθαρίζεται σε βάρος των πιστώσεων που θα χορηγηθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Άρθρο 3

Επικεφαλής Μέσου Διοικητικού Επιπέδου στα Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης

1. Στα Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (Κ.Π.Α.2) του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ανατίθενται καθήκοντα Επικεφαλής Μέσου Διοικητικού Επιπέδου (Ε.Μ.Δ.Ε.) σε υπάλληλο του Κ.Π.Α.2, κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, ανεξαρτήτως κλάδου και ειδικότητας. Η ανάθεση γίνεται με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., συνεκτιμώντας την επαγγελματική ή διοικητική εμπειρία του υπαλλήλου ή και τις δεξιότητες διαχείρισης έργων.

2. Βασικός στόχος του έργου που επιτελεί ο Ε.Μ.Δ.Ε. είναι: α) η ανάλυση των τοπικών δεδομένων της αγοράς εργασίας και η μέτρηση των επιδόσεων του Κ.Π.Α.2 βάσει στοχοθεσίας, β) η παρακολούθηση των βασικών διεργασιών του Κ.Π.Α.2, και, ιδίως, της διαδικασίας αντιστοιχίσης/σύζευξης της ζήτησης και της προσφοράς της αγοράς εργασίας, γ) η παρακολούθηση της εφαρμογής των μεταρρυθμίσεων και η ορθή τήρηση των νέων νομοθετικών και κανονιστικών πρωτοβουλιών και δ) η ενημέρωση και η επικοινωνία των επιδόσεων του Κ.Π.Α.2 στα ανώτερα επίπεδα της Διοίκησης, αλλά και στην τοπική κοινωνία.

3. Για την εκπλήρωση του στόχου του, ο Ε.Μ.Δ.Ε. έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- α) τη διαρκή και ομαλή συνεργασία με τον Προϊστάμενο του Κ.Π.Α.2, τον οποίο συνεπικουρεί ως προς την αποτελεσματική οργάνωση και λειτουργία του Κ.Π.Α.2,
- β) τον προγραμματισμό, τον συντονισμό και την αποτίμηση των τακτικών ή έκτακτων εσωτερικών συναντήσεων του Κ.Π.Α.2, μεταξύ των υπαλλήλων και του Προϊσταμένου, κατά τη διάρκεια των οποίων συζητούνται αφενός η επίδοση της υπηρεσίας και αφετέρου τα σημεία δυνητικής βελτίωσης,
- γ) τη συλλογή, επεξεργασία και ανάλυση των δεδομένων της τοπικής αγοράς εργασίας και τη μέτρηση των επιδόσεων του Κ.Π.Α.2,
- δ) την παρακολούθηση της εφαρμογής των μεταρρυθμίσεων και την ορθή τήρηση των νέων νομοθετικών και κανονιστικών πρωτοβουλιών,
- ε) τη συλλογή και την κωδικοποίηση των κανονιστικών πράξεων και της νομοθεσίας που αφορούν στη λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ.,
- στ) την καθιέρωση ως ενιαίου σημείου επαφής του Κ.Π.Α.2 με τα εσωτερικά και τα εξωτερικά κοινά της υπηρεσίας για ζητήματα ενημέρωσης, επικοινωνίας και δημοσιότητας.

Άρθρο 4

Εξατομικευμένη προσέγγιση

1. Κατόπιν της εγγραφής στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ., οι άνεργοι συμμετέχουν στη διαδικασία εξατομικευμένης προσέγγισης, με σκοπό τη διερεύνηση των βιογραφικών τους στοιχείων, την ανάλυση των χαρακτηριστικών τους (προφίλ) και εν τέλει τη σύνταξη του Ατομικού τους Σχεδίου Δράσης (Α.Σ.Δ.), με την οποία ολοκληρώνεται η ανωτέρω διαδικασία και η οποία έχει ως σκοπό την άμεση και επιτυχή σύζευξη των καταγεγραμμένων ανέργων με τις ανάλογες διαθέσιμες θέσεις εργασίας («εξατομικευμένη προσέγγιση»).

2. Η διαδικασία της εξατομικευμένης προσέγγισης επικεντρώνεται ιδίως:

- α) στον καθορισμό του επαγγελματικού στόχου του ατόμου,
- β) στη διερεύνηση και ανάλυση του προφίλ του ατόμου, συμπεριλαμβανομένων των επαγγελματικών χαρακτηριστικών, δεξιοτήτων και ικανοτήτων του,
- γ) στην (από κοινού) σύνταξη του Α.Σ.Δ., το οποίο ρυθμίζει τη συνεργασία μεταξύ του εργασιακού συμβούλου και του ατόμου,
- δ) στην πρόταση για συμμετοχή του ατόμου σε δράσεις ή προγράμματα συμβουλευτικής, απασχόλησης ή κατάρτισης,
- ε) στην επιτυχή σύζευξη και σύνδεση του επαγγελματικού προφίλ του ατόμου με τις απαιτήσεις της θέσης εργασίας,
- στ) στην επαγγελματική συμβουλευτική υποστήριξη σε ατομικό επίπεδο.

3. Η διαδικασία της εξατομικευμένης προσέγγισης διενεργείται μέσω των εργασιακών συμβούλων, οι οποίοι αξιοποιούν τα βιογραφικά στοιχεία του κάθε ενδιαφερομένου, καταρτίζουν το Α.Σ.Δ. του, τον ενημερώνουν για διαθέσιμες δράσεις και προγράμματα και του προσφέρουν την απαραίτητη υποστήριξη και καθοδήγηση για την ένταξη ή την επανένταξή του στην αγορά εργασίας κατά τα αναφερόμενα στο άρθρο 1.

Άρθρο 5

Ομαδικές Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

1. Οι άνεργοι που συμμετέχουν στη διαδικασία της εξατομικευμένης προσέγγισης και ολοκληρώνουν τη σύνταξη του Ατομικού Σχεδίου Δράσης (Α.Σ.Δ.) έχουν την δυνατότητα να συμμετέχουν σε δράσεις ομαδικών

συμβουλευτικών υπηρεσιών που παρέχονται από ειδικά εκπαιδευμένους και πιστοποιημένους εργασιακούς συμβούλους του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.).

2. Οι ομαδικές συμβουλευτικές υπηρεσίες στηρίζονται σε σύγχρονες αρχές της επαγγελματικής συμβουλευτικής και αφορούν ενδεικτικά:

- α) στη συμβουλευτική επαγγελματικού προσανατολισμού,
- β) στη συμβουλευτική τεχνικών αναζήτησης εργασίας και
- γ) στη συμβουλευτική ανάληψης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών.

Οι ομαδικές συμβουλευτικές υπηρεσίες μπορούν να εμπλουτίζονται και να εξειδικεύονται σύμφωνα με τις νέες διαπιστωμένες ανάγκες των αναζητούντων εργασία, καθώς επίσης και με τις αλλαγές που συντελούνται στην αγορά εργασίας.

3. Σκοπός των ομαδικών συμβουλευτικών υπηρεσιών είναι η κινητοποίηση και ενδυνάμωση των μελών της ομάδας, ώστε να ενταχθούν με επιτυχία στην αγορά εργασίας το συντομότερο δυνατό, ιδίως μέσω της ενίσχυσης στην ανάπτυξη νέων ικανοτήτων και δεξιοτήτων και της στοχευμένης πληροφόρησης σχετικά με τις νέες τάσεις της αγοράς εργασίας, τους τρόπους αναζήτησης εργασίας, τις μεθόδους προσέγγισης των επιχειρήσεων με στόχο την επιτυχή διεκδίκηση θέσης εργασίας και τους τρόπους υλοποίησης μίας επιχειρηματικής ιδέας σε επιχειρηματικό σχέδιο με απώτερο στόχο τη δημιουργία βιώσιμης επιχείρησης.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύνανται να καθορίζονται τα ειδικότερα προσόντα που απαιτείται να διαθέτουν οι εργασιακοί σύμβουλοι για να παρέχουν τις συμβουλευτικές υπηρεσίες του παρόντος, οι λεπτομέρειες σχετικά με την πιστοποίησή τους, καθώς και κάθε άλλο ειδικότερο θέμα για την εφαρμογή του παρόντος.

Άρθρο 6

Διευθυντές Μονάδων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού

1. Ο Διευθυντής των Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.), της Σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης Α.με.Α. Αθηνών και του Εκπαιδευτικού Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης Εφήβων και Νέων με Ειδικές Ανάγκες Θεσσαλονίκης (Ε.Κ.Ε.Κ. Α.με.Α. Θεσσαλονίκης), δύναται να είναι μόνιμος δημόσιος υπάλληλος ή Ι.Δ.Α.Χ. ή μόνιμος εκπαιδευτικός της δημόσιας εκπαίδευσης.

2. Ο Διευθυντής των Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας (ΕΠΑ.Σ.) και των Πειραματικών Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας (Π.ΕΠΑ.Σ.) μπορεί να είναι μόνιμος εκπαιδευτικός της δημόσιας εκπαίδευσης και, ελλείψει αυτού, μόνιμος δημόσιος υπάλληλος ή Ι.Δ.Α.Χ..

3. Ο Διευθυντής των Μονάδων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) των παρ. 1 και 2 πρέπει να διαθέτει αυξημένα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, πτυχίο ανώτατης εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής, επιστημονική, τεχνική ή άλλη κατάρτιση, εμπειρία στην επαγγελματική εκπαίδευση ή κατάρτιση που καλύπτει τις ανάγκες διοίκησης εκπαιδευτικού οργανισμού της φύσης και της αποστολής της εκάστοτε εκπαιδευτικής μονάδας. Συνεκτιμώνται συναφείς με την επαγγελματική εκπαίδευση ή κατάρτιση μεταπτυχιακές σπουδές, καθώς και επαγγελματική και διοικητική εμπειρία.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εσωτερικών καθορίζονται οι ειδικότεροι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής Διευθυντών των Μονάδων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. των παρ. 1 και 2, εξειδικεύονται τα απαιτούμενα προσόντα, προσδιορίζονται τα κριτήρια αξιολόγησης και επιλογής, προβλέπονται οι λεπτομέρειες της διαδικασίας και του τρόπου αξιολόγησης και επιλογής, τα αρμόδια όργανα και ρυθμίζεται κάθε άλλο ειδικότερο θέμα.

Άρθρο 7

Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεγάλων και Μεσαίων Επιχειρήσεων

1. Στη Διεύθυνση Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) λειτουργεί ως αυτοτελές γραφείο η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεγάλων και Μεσαίων Επιχειρήσεων (Μ.Ε.Μ.Μ.Ε), η οποία έχει ως βασική αποστολή την αποτελεσματική σύζευξη της προσφοράς και της ζήτησης στην αγορά εργασίας, μέσω της ανάπτυξης μίας αμφίδρομης, σταθερής και διαρκούς σχέσης συνεργασίας και παροχής προσαρμοσμένων υπηρεσιών προς τις μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις.

2. Καθήκοντα επικεφαλής της Μ.Ε.Μ.Μ.Ε ανατίθενται σε υπάλληλο της Διεύθυνσης Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ., ανεξαρτήτως κλάδου, ο οποίος διαθέτει επαγγελματική πείρα ή ακαδημαϊκό υπόβαθρο σε γνωστικό αντικείμενο σχετικό με την αποστολή της Μ.Ε.Μ.Μ.Ε.. Η ανάθεση γίνεται με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. σε πρόσωπο διαφορετικό από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης.

3. Για την εκπλήρωση της αποστολής της, η Μ.Ε.Μ.Μ.Ε. βρίσκεται σε διαρκή συνεργασία με τα Κ.Π.Α.2 σε όλη τη χώρα και τους εργασιακούς συμβούλους αναζητούντων εργασία και εργασιακούς συμβούλους εργοδοτών και:

- α) προωθεί την εδραίωση μιας σταθερής σχέσης συνεργασίας του Ο.Α.Ε.Δ. με τις μεσαίες και τις μεγάλες επιχειρήσεις, καθώς και τη δικτύωση των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ., μέσω αποκεντρωμένων επιχειρησιακών συνεργασιών με τις αντίστοιχες επιχειρήσεις της περιοχής τους,
- β) παρακολουθεί τις εθνικές και διεθνείς εξελίξεις σε θέματα απασχόλησης του εργατικού δυναμικού,
- γ) συνεργάζεται με τους κοινωνικούς φορείς και εταίρους,
- δ) προάγει τη διαφάνεια στην προβολή των θέσεων εργασίας, προβάλλει το έργο της και μεριμνά για την καθιέρωσή της ως σταθερό σημείο αναφοράς των μεσαίων και μεγάλων επιχειρήσεων για τις ανάγκες τους σε ανθρώπινο δυναμικό,
- ε) αξιοποιεί το σύνολο των δεδομένων που διαχειρίζεται, ιδίως σχετικά με τα βιογραφικά των ανέργων, ενημερώνει τις επιχειρήσεις και συνεργάζεται με το αρμόδιο τμήμα ανθρώπινου δυναμικού που διαθέτει,
- στ) προσφέρει στις επιχειρήσεις προσαρμοσμένες και ποιοτικές υπηρεσίες εύρεσης εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, οι οποίες περιλαμβάνουν, ιδίως, την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, την καταγραφή των κενών θέσεων εργασίας στην εκάστοτε επιχείρηση και τη διερεύνηση κατάλληλων υποψηφίων που αντιστοιχούν σε αυτές, την προεπιλογή υποψηφίων μέσω στοχευμένων συνεντεύξεων και τη συμμετοχή τους σε ημερίδες σταδιοδρομίας και άλλες εκδηλώσεις τις οποίες διοργανώνει,
- ζ) παρακολουθεί τις τελικές επιλογές και τοποθετήσεις που πραγματοποιούνται, ανταλλάσσει δεδομένα και προβαίνει σε αξιολόγηση και απολογισμό της διαδικασίας για τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών σύζευξης.

Άρθρο 8

Μετακινήσεις του Διοικητή του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού – Τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 2 της υποπαρ. Δ9 του άρθρου 2 του ν. 4336/2015

Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 2 της υποπαρ. Δ9 του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (Α' 94), περί του πεδίου εφαρμογής των διατάξεων για τις δαπάνες των μετακινούμενων εντός και εκτός επικράτειας, προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος δεν εμπίπτουν, επίσης, οι πάσης φύσης μετακινήσεις του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., ως προς τη διαδικασία της έγκρισης μετακίνησης. Η διαδικασία έγκρισης μετακίνησης εσωτερικού εντός και εκτός έδρας του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ρυθμίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Οικονομικών.»

Άρθρο 9

Παράταση της έναρξης ισχύος του Οργανισμού του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού – Τροποποίηση του άρθρου 73 του ν. 4623/2019 – Χρόνος έκδοσης του Κανονισμού Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού - Τροποποίηση του άρθρου 75 του ν. 4756/2020

1. Η παρ. 2 του άρθρου 73 του ν. 4623/2019 (Α' 134), περί της έναρξης ισχύος του Οργανισμού του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), τροποποιείται από όταν ίσχυσε και διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Το πρώτο εδάφιο του άρθρου 45 του π.δ. 70/2019 (Α' 110) αντικαθίσταται από όταν ίσχυσε ως εξής: "Η ισχύς του παρόντος αρχίζει μετά την παρέλευση τριάντα (30) μηνών από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως."»

2. Το άρθρο 75 του ν. 4756/2020 (Α' 235), περί της έκδοσης του Κανονισμού Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης του Ο.Α.Ε.Δ., τροποποιείται ως προς τον χρόνο έκδοσής του, και διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 75

Κανονισμός Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης Ο.Α.Ε.Δ.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εκδίδεται μετά από την έναρξη ισχύος του Οργανισμού του Ο.Α.Ε.Δ., Κανονισμός Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης του Ο.Α.Ε.Δ., μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ..»

Άρθρο 10

Δυνατότητα μεταβίβασης αρμοδιοτήτων διατάκτη του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) δύναται, με την επιφύλαξη των παρ. 2 και 3 του άρθρου 65 του ν. 4270/2014 (Α' 143), να μεταβιβάζει με απόφασή του αρμοδιότητες του κύριου διατάκτη:

α) για πάσης φύσεως δαπάνες ύψους έως δυόμιση χιλιάδες (2.500,00) ευρώ στους προϊσταμένους των Διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ., καθώς και στους νόμιμους αναπληρωτές αυτών,

β) για πάσης φύσεως δαπάνες ύψους από δυόμιση χιλιάδες ένα (2.501,00) έως τριάντα χιλιάδες (30.000,00) ευρώ, στους προϊσταμένους των Γενικών Διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ., καθώς και στους νόμιμους αναπληρωτές αυτών.

Άρθρο 11

Άρση κωλύματος ένταξης στο Μητρώο Ανέργων

του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού για μέλη δασικών συνεταιρισμών – Επιδότηση ανεργίας για τους δικαιούχους του άρθρου δέκατου όγδοου της από 13.8.2021 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου -Τροποποίηση άρθρου δέκατου όγδοου της από 13.08.2021 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου

1. Οι ρητινοκαλλιεργητές – μέλη Δασικών Συνεταιρισμών Εργασίας και Αναγκαστικών Δασικών Συνεταιρισμών που δραστηριοποιούνται στους Δήμους Μεγαρέων της Περιφερειακής Ενότητας Δυτικής Αττικής της Περιφέρειας Αττικής, Λουτρακίου-Περαχώρας-Αγίων Θεοδώρων της Περιφερειακής Ενότητας Κορινθίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου, Ιστιαίας-Αιδηψού και Μαντουδίου-Λίμνης-Αγίας Άννας της Περιφερειακής Ενότητας Ευβοίας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, μπορούν να εγγράφονται στο Μητρώο Ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) διατηρώντας παράλληλα και την ιδιότητα του μέλους συνεταιρισμού, εφόσον δεν ασκούν οποιαδήποτε δραστηριότητα στο πλαίσιο αυτής της ιδιότητας.
2. Η παρ. 3 του άρθρου δέκατου όγδοου της από 13.8.2021 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 143), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4824/2021 (Α' 156), αντικαθίσταται ως εξής:
«3. Οι ημέρες επιδότησης της ελάχιστης διάρκειας της τακτικής επιδότησης ανεργίας για τους δικαιούχους των προηγούμενων παραγράφων εξαιρούνται του περιορισμού της παρ. 8 του άρθρου 6 του ν. 1545/1985 (Α' 91).».

Άρθρο 12

Προϋποθέσεις τακτικής επιδότησης ανεργίας εποχικά εργαζομένων σε τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα για το έτος 2021 – Προσθήκη παρ. 9 στο άρθρο 4 του ν. 1545/1985

Στο άρθρο 4 του ν. 1545/1985 (Α' 91), περί των προϋποθέσεων της επιδότησης ανεργίας, προστίθεται παρ. 9 ως εξής:

«9. Κατ' εξαίρεση, ειδικά για το έτος 2021, για τους απασχολούμενους σε τουριστικά και επισιτιστικά, οι οποίοι υπάγονται στην περ. β) της παρ. 2, για τη χορήγηση του τακτικού επιδόματος ανεργίας αρκούν πενήντα (50) ημέρες εργασίας στην ασφάλιση κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ, για να λάβουν την τακτική επιδότηση ανεργίας της παρ. 9 του άρθρου 6.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται να καθορίζονται οι όροι, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.».

Άρθρο 13

Παράταση της προθεσμίας υποβολής αίτησης για δεύτερο στάδιο υπαγωγής σε ρύθμιση του ν. 4611/2019

Η προθεσμία του τρίτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 13 του ν. 4611/2019 (Α' 73), ως προς την υποβολή αίτησης για υπαγωγή στο δεύτερο στάδιο της ρύθμισης ασφαλιστικών οφειλών του ν. 4611/2019, η οποία παρατάθηκε έως την 30ή.9.2021 με το άρθρο 263 του ν. 4798/2021 (Α' 68), παρατείνεται έως την 31η.12.2021.

Άρθρο 14

Ρύθμιση οφειλών προς τον Ενιαίο Δημοσιογραφικό Οργανισμό Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης – Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 50 του ν. 4779/2021

Στο άρθρο 50 του ν. 4779/2021 (Α' 27), περί των ρυθμίσεων για τις επιχειρήσεις Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, προστίθεται παρ. 5 ως εξής:

«5. Με τις προϋποθέσεις της παρ. 4 και σε έως τριάντα έξι (36) δόσεις, μπορούν να ρυθμιστούν οφειλές προς τον Ενιαίο Δημοσιογραφικό Οργανισμό Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.), οι οποίες προκύπτουν από τις εισφορές της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 6 του α.ν. 248/1967 (Α' 243), για τη χρονική περίοδο από 01.12.2017 έως 31.03.2018. Η ρύθμιση του προηγούμενου εδαφίου καταλαμβάνει τις υπόχρεες επιχειρήσεις της παρ. 1Α του άρθρου 3 του α.ν. 248/1967 που δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 4 και οι οποίες κατά την έναρξη εφαρμογής του ν. 4498/2017 (Α' 172) υπέβαλαν στον e-Ε.Φ.Κ.Α μισθοδοτικές καταστάσεις για το προσωπικό τους που υπάγεται στην ασφάλιση του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. Η προθεσμία για την υποβολή της σχετικής αίτησης λήγει εντός δύο (2) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.»

Άρθρο 15

Καθορισμός ποσού για τη χρηματοδότηση της δαπάνης από την εφαρμογή δικαστικών αποφάσεων – Τροποποίηση των παρ. 1 και 2 του άρθρου 120 του ν. 4611/2019

Στο άρθρο 120 του ν. 4611/2019 (Α' 73) τροποποιείται η παρ. 1 περί των δαπανών οι οποίες καλύπτονται από την εγγραφή δαπάνης ύψους 0,5% του ΑΕΠ στον ετήσιο κοινωνικό προϋπολογισμό, τροποποιείται η παρ. 2 ως προς τη δαπάνη η οποία χρηματοδοτείται από το ποσό που καθορίζεται ετησίως πριν από την κατάθεση στη Βουλή του προσχεδίου του ετήσιου Κρατικού Προϋπολογισμού και το άρθρο διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 120

1. Από την 1.1.2020 στον ετήσιο κοινωνικό προϋπολογισμό εγγράφεται δαπάνη ύψους 0,5% του ΑΕΠ, από την οποία καλύπτεται η δαπάνη που δημιουργείται ετησίως σε εφαρμογή των υπ' αριθμ. 1890/2019 και 1891/2019 αποφάσεων της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας και τυχόν πλεόνασμα μεταφέρεται στον e-ΕΦΚΑ, προκειμένου να καλυφθούν παροχές πρόνοιας και υγείας και δαπάνες κοινωνικής ασφάλισης. Οι σχετικές πιστώσεις εγγράφονται στον ετήσιο προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Υγείας και Οικονομικών, η οποία εκδίδεται πριν από την κατάθεση στη Βουλή του προσχεδίου του ετήσιου Κρατικού Προϋπολογισμού, λαμβάνοντας υπόψη τις αναλογιστικές προβολές, τα στοιχεία εκτέλεσης του κοινωνικού προϋπολογισμού και τους ετήσιους δημοσιονομικούς στόχους, καθορίζεται ετησίως το ποσό που διατίθεται για τη χρηματοδότηση της δαπάνης από την εφαρμογή των δικαστικών αποφάσεων της παρ. 1.»

Άρθρο 16

Κίνητρο για υπαλλήλους e-Ε.Φ.Κ.Α. στον τομέα της εξυπηρέτησης πολιτών – Τροποποίηση άρθρου 21 ν. 4354/2015

Στην παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), τροποποιείται το χρονικό διάστημα εφαρμογής, προστίθενται δύο νέα εδάφια και η παρ. 11 διαμορφώνεται ως εξής:

«11. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο προσωπικό που συμμετέχει στα κλιμάκια ομάδες, υποομάδες εργασίας και στις ομάδες εργασίας που συστάθηκαν ή συστήνονται και λειτουργούν εντός του έτους 2021 και 2022 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ, καθορίζεται αποζημίωση, εφόσον επιτευχθούν οι ποσοτικοί στόχοι, η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει το όριο των επτά χιλιάδων διακοσίων (7.200) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3.

Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στο προσωπικό του e-ΕΦΚΑ το οποίο απασχολείται εντός των ετών 2021 ή 2022 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και το οποίο ορίζεται με απόφαση του Διοικητή. Με όμοια απόφαση ορίζονται η μεθοδολογία προσδιορισμού των ποσοτικών στόχων εξυπηρέτησης του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ο τρόπος παρακολούθησής τους και κάθε άλλο ειδικό θέμα για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου.».

Αθήνα, 29 Σεπτεμβρίου 2021

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ
ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ**

**ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ**

CHRISTOS STAIKOURAS
29.09.2021 22:43

SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS
29.09.2021 20:57

NIKI KERAMEUS
29.09.2021 21:20

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

ΥΓΕΙΑΣ

**ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
29.09.2021 20:27

ATHANASIOS PLEVRIS
29.09.2021 20:26

KONSTANTINOS SKREKAS
29.09.2021 20:26

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΛΕΥΡΗΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΚΡΕΚΑΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

**ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ**

KONSTANTINOS TSIARAS
29.09.2021 20:25

MAVROUDIS VORIDIS
29.09.2021 21:07

SPYRIDON-PANAGIOTIS LIVANOS
29.09.2021 20:43

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΛΙΒΑΝΟΣ

ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

VASILEIOS KIKILIAS
29.09.2021 21:14

GEORGIOS GERAPETRITIS
29.09.2021 20:39

KYRIAKOS PIERRAKAKIS
29.09.2021 20:38

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

**ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΥΓΕΙΑΣ**

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

THEODOROS SKYLAKAKIS
29.09.2021 22:38

ASIMINA GKAGKA
29.09.2021 20:26

STYLIANOS PETSAS
29.09.2021 21:11

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

ΑΣΗΜΙΝΑ ΓΚΑΓΚΑ

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΕΤΣΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ

IOANNIS OIKONOMOU
29.09.2021 21:05

ΙΩΑΝΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ

Αριθμ. 1090
ΕΠ. 88
Μεταβίβαση
29.09.2021
Χ. ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ
Σ. Α. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ
Ν. ΚΕΡΑΜΕΩΣ
Κ. Α.

LL

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

«Πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών κακοποίησης και παραμέλησης ανηλίκων, Πρόγραμμα «Κυψέλη» για την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, διατάξεις για την προώθηση της αναδοχής και της υιοθεσίας, «Προσωπικός Βοηθός για τα Άτομα με Αναπηρία» και άλλες διατάξεις»

Επισπεύδον Υπουργείο

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Στοιχεία επικοινωνίας: Αλέξανδρος Λεοντόπουλος -Βαμβέτσος, Ιδ. Γραφείο Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, 210 3368354
τηλ.: email: ypourgos_erg@yeka.gr

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	X
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;
1-10:	<p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις επιδιώκεται η λειτουργική αναδιάρθρωση του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) μέσω της ενίσχυσης των αποκεντρωμένων δομών του, της εισαγωγής σύγχρονων εργαλείων για την καλύτερη σύζευξη των αναγκών της αγοράς και των ανέργων και τη βελτίωση της οικονομικής διαχείρισής του. Ειδικότερα, εισάγονται προβλέψεις για την ύπαρξη Εργασιακών Συμβούλων ανά Κέντρο Προώθησης της Απασχόλησης, αλλά και την πρόσληψη νέων εργασιακών συμβούλων στο πλαίσιο της δράσης 3.1-3 Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, τα καθήκοντά τους, τη διάκρισή τους σε συμβούλους αναζητούντων εργασία και συμβούλους εργοδοτών και τους βασικούς στόχους του έργου τους (προτεινόμενες διατάξεις 1 και 2), για τον Επικεφαλής Μέσου Διοικητικού Επιπέδου (Ε.Μ.Δ.Ε.) και τον ρόλο του (προτεινόμενη διάταξη 3), για τη διαδικασία και τους στόχους της εξατομικευμένης παρέμβασης (προτεινόμενες διατάξεις 4), για τη δυνατότητα παροχής στους ανέργους ομαδικών συμβουλευτικών υπηρεσιών (προτεινόμενες διατάξεις 5), για τα προσόντα των Διευθυντών των Μονάδων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του φορέα (προτεινόμενες διατάξεις 6), για τη λειτουργία και την αποστολή της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεγάλων και Μεσαίων Επιχειρήσεων (Μ.Ε.Μ.Μ.Ε.) (προτεινόμενες διατάξεις 7), τη διαδικασία έγκρισης των μετακινήσεων του Διοικητή του Οργανισμού (προτεινόμενες διατάξεις 8), για την παράταση της έναρξης ισχύος του Π.Δ. 70/2019 και για το χρονικό σημείο έκδοσης του Κανονισμού Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης του Ο.Α.Ε.Δ. (προτεινόμενες διατάξεις 9), για τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου ως διατάκτη στους Προϊσταμένους των Διευθύνσεων και των Γενικών Διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ. (προτεινόμενες διατάξεις 10).</p>
11	παρ. 1: Αντιμετωπίζεται το ζήτημα των ρητινοκαλλιεργητών της Βόρειας Εύβοιας, οι οποίοι είναι μέλη δασικών συνεταιρισμών και, ως τέτοια, δεν δύνανται να εγγραφούν στο Μητρώο Ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ..
12	Μειώνεται ειδικά για το έτος 2021 στα πενήντα (50) ένσημα το όριο των ενσήμων που πρέπει να έχουν οι εργαζόμενοι εποχιακά στον τουριστικό και επισιτιστικό κλάδο ώστε να δικαιωθούν επιδότσης ανεργίας.
13	Δίνεται παράταση στην προθεσμία για την υποβολή αίτησης υπαγωγής στο δεύτερο στάδιο ρύθμισης του ν. 4611/2019 (Α' 73) (από 30.09.2021 σε 31.12.2021).
14	Δίνεται δυνατότητα υπαγωγής σε ρύθμιση τριάντα έξι (36) δόσεων για τους οφειλέτες στον ΕΔΟΕΑΠ του άρθρου 3 παρ. 1Α του α.ν. 248/1967 (Α' 243), οι οποίοι

15	<p>για το διάστημα 01.12.2017 – 31.03.2018 κατέβαλαν αχρεώστητα τις εισφορές αυτές στον e-ΕΦΚΑ.</p> <p>Προβλέπεται, ενόψει κατάρτισης του Προϋπολογισμού, ότι, για τη χρηματοδότηση κοινωνικών πολιτικών μέσω του 0,5% του ΑΕΠ εκδίδεται υπουργική απόφαση για να προσδιοριστεί το ποσό που θα διοχετευθεί στη συμμόρφωση με τις δικαστικές αποφάσεις του 2019 και το πλεονάζον μεταφέρεται για να χρησιμοποιηθεί για σκοπούς υγείας, πρόνοιας, κοινωνικής ασφάλισης.</p>
16	<p>Θεσπίζεται κίνητρο για τους υπαλλήλους του e-ΕΦΚΑ που θα επιλύουν τα αιτήματα που έρχονται στον φορέα μέσω του ενιαίου τηλεφωνικού αριθμού 1555 βάσει ποσοτικών στόχων επίλυσης αιτημάτων.</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p>
1-10	<p>Στο πλαίσιο της εξυπηρέτησης των σκοπών του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), ως βασικού φορέα διαμόρφωσης και υλοποίησης πολιτικών σύζευξης προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας, με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις καλύπτονται κενά στο υφιστάμενο πλαίσιο και επιχειρείται να ενισχυθεί ο Οργανισμός, με σκοπό τη στήριξη της απασχόλησης, ιδίως ενόψει των αναγκών που προέκυψαν από τις συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 στην οικονομία και στην κοινωνία.</p> <p>Πιο συγκεκριμένα, για την αποτελεσματικότερη λειτουργία των Κέντρων Προώθησης της Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) του Οργανισμού και την καλύτερη σύνδεση με την αγορά εργασίας, προβλέπεται η ενίσχυση των Κ.Π.Α με εργασιακούς συμβούλους, καθώς και η ανάθεση καθηκόντων Επικεφαλής Μέσου Διοικητικού Επιπέδου (Ε.Μ.Δ.Ε.), που αποτελούν δίαυλο επικοινωνίας των Κ.Π.Α. με τα ανώτερα επίπεδα της Διοίκησης και με την τοπική κοινωνία (προτεινόμενες διατάξεις 1, 2, 3), ενώ το ίδιο κενό έρχεται να συμπληρώσει η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεγάλων και Μεσαίων Επιχειρήσεων της προτεινόμενης διάταξης 7.</p> <p>Εν συνεχεία, γίνεται απόπειρα να επιλυθεί το πρόβλημα έλλειψης επαρκούς προσωπικού για την στελέχωση των Μονάδων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. (προτεινόμενη διάταξη 6).</p> <p>Μέσω της προτεινόμενης διάταξης 8, γίνεται προσπάθεια απλούστευσης των διαδικασιών μετακίνησης του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ο οποίος έχει ιδιαίτερα αυξημένες υποχρεώσεις να μετακινείται για την εκπλήρωση του συνόλου των υποχρεώσεων του και οι πολύπλοκες διαδικασίες επιβραδύνουν και επιβαρύνουν το έργο του.</p> <p>Τα έκτακτα και αναγκαία μέτρα που λαμβάνονται στο πλαίσιο αντιμετώπισης των συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 έχουν προκαλέσει εμπόδια στην ολοκλήρωση της διαδικασίας αναθεώρησης και αναμόρφωσης του π.δ.</p>

70/2019 (Α'110) «Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.)» και γι' αυτό καθίστανται αναγκαίες οι διατάξεις του άρθρου 9.

10

Με την προτεινόμενη διάταξη του άρθρου 10 επιδιώκεται η αντιμετώπιση δυσλειτουργιών στην οικονομική διαχείριση και η αποσυμφόρηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ. από θέματα ελάσσονος σημασίας και κατ' επέκταση η επίτευξη πιο ευέλικτης και ομαλής λειτουργίας του.

11

Οι ρητινοκαλλιεργητές της Β. Εύβοιας δεν μπορούν να είναι δικαιούχοι προγραμμάτων του ΟΑΕΔ εφόσον είναι μέλη δασικών συνεταιρισμών λόγω της ιδιότητάς τους και μόνο. Ενόψει σχεδιασμού στοχευμένων τέτοιων προγραμμάτων είναι αναγκαίο να αρθεί το εμπόδιο αυτό, προκειμένου να μπορούν να εγγραφούν στο Μητρώο Ανέργων.

12

Με δεδομένες τις δυσμενείς συνέπειες από έκτακτα μέτρα για την αντιμετώπιση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID – 19, οι εποχικά εργαζόμενοι στον τουριστικό και επισιτιστικό κλάδο κινδυνεύουν να μην συμπληρώσουν τον απαιτούμενο αριθμό ημερών ασφάλισης εντός του 2021, ώστε να είναι δικαιούχοι τακτικής επιδότησης ανεργίας, εξ ου και μειώνεται το σχετικό όριο.

13

Ασφαλισμένοι ελεύθεροι επαγγελματίες εμποδίζονται να υποβάλουν αίτηση για υπαγωγή στο δεύτερο στάδιο της ρύθμισης των 120 δόσεων του ν. 4611/2019 (Α' 73) λόγω της καθυστέρησης του διοικητικού μηχανισμού στην ηλεκτρονική καταγραφή των ασφαλιστικών εισφορών που οφείλουν και για τον λόγο αυτό, παρατείνεται η σχετική προθεσμία.

14

Οι οφειλέτες του άρθρου 3 παρ. 1 Α του α.ν. 248/1967 (Α'243) στον ΕΔΟΕΑΠ κλήθηκαν να εξοφλήσουν εισφορές που είχαν ήδη καταβάλλει αχρεώστητα στον e-ΕΦΚΑ δυνάμει της εφαρμογής του ν. 4498/2017. Ενόψει της καθυστέρησης συμψηφισμού των οφειλών αυτών από τον τελευταίο, κρίνεται σκόπιμη η πρόβλεψη δυνατότητας ρύθμισης στον ΕΔΟΕΑΠ, όπως έγινε με τους λοιπούς οφειλέτες της κατηγορίας αυτής.

15

Με το προϊσχύον καθεστώς υφίσταται το ζήτημα του προσδιορισμού των ποσών που θα διοχετευθούν για δαπάνες υγείας, πρόνοιας και κοινωνικής ασφάλισης. Πλέον, επιλύεται διαδικαστικά το θέμα, προτάσσοντας τη συμμόρφωση στις δικαστικές αποφάσεις και προσδιορίζοντας το ποσό δαπανών κοινωνικών πολιτικών ως το υπόλοιπο που περισσεύει μετά την αφαίρεση των ανωτέρω ποσών από το 0,5% του ΑΕΠ.

16

Το επίπεδο εξυπηρέτησης των πολιτών από τον e-ΕΦΚΑ είναι ένα στοιχείο που πρέπει να κερδίζεται καθημερινά. Ήδη έχουν ληφθεί πρωτοβουλίες για τη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, αλλά το πλήθος και η πολυπλοκότητα των αιτημάτων απαιτούν επιπρόσθετα μέτρα.


3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
1-10	Τις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, τους υπαλλήλους του Ο.Α.Ε.Δ. που πληρούν τις προϋποθέσεις για να αναλάβουν καθήκοντα εργασιακού συμβούλου, τους νέους εργασιακούς συμβούλους που θα προσληφθούν με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο της δράσης του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, τους ανέργους με τους οποίους σχετίζονται οι σύμβουλοι αναζητούντων εργασία και τους εργοδότες με τους οποίους σχετίζονται οι σύμβουλοι εργοδοτών, μόνιμους εκπαιδευτικούς της δημόσιας εκπαίδευσης και μόνιμους δημόσιους υπαλλήλους, οι οποίοι, εφόσον πληρούν ορισμένες προϋποθέσεις, μπορούν να ορισθούν ως διευθυντές στις Μονάδες Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ.
11	Άρθρο 11: παρ. 1: Τους ρητινεργάτες μέλη δασικών συνεταιρισμών στη Β. Εύβοια.
12	Άρθρο 12: Τους εργαζόμενους εποχιακά στον τουριστικό και επισιτιστικό κλάδο.
13	Άρθρο 13: Όσους βρίσκονται στο 2 ^ο στάδιο ρύθμισης του ν. 4611/2019.
14	Άρθρο 14: Τους οφειλέτες στον ΕΔΟΕΑΠ (επιχειρήσεις ΜΜΕ).
15	Άρθρο 15: Τις υπηρεσίες του ΓΛΚ.
16	Άρθρο 16: Τις υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ, τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης	
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ ΟΧΙ X</p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>
	9: Άρθρο 45 του Π.Δ. 70/2019 (Α' 110) και άρθρο 75 του ν. 4756/2020 (Α' 235).
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας

i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Πρόκειται για διατάξεις που θέτουν πρωτογενώς το εξουσιοδοτικό πλαίσιο για κανονιστικές ρυθμίσεις.
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	

Συναφείς πρακτικές		
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές;	ΝΑΙ X ΟΧΙ
	Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:	
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
	iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης

7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση	
		
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
i) βραχυπρόθεσμοι:	<p>1-10:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Να προσδιοριστούν ο ρόλος και οι αρμοδιότητες των εργασιακών συμβούλων και να συνδράμουν αυτοί στην καλύτερη αντιμετώπιση των αναγκών της αγοράς εργασίας (προτεινόμενες διατάξεις 1 και 2). - Να επιτευχθεί η αποτελεσματική ανάλυση των τοπικών δεδομένων της αγοράς εργασίας και η στοχευμένη παρακολούθηση των διεργασιών και των επιδόσεων των Κ.Π.Α. του Ο.Α.Ε.Δ. (προτεινόμενη διάταξη 3). - Να παρασχεθεί η κατάλληλη αρωγή στους εγγεγραμμένους ανέργους του Ο.Α.Ε.Δ., μέσω της διαδικασίας της εξατομικευμένης προσέγγισης, ώστε να λαμβάνουν την εκάστοτε αναγκαία υποστήριξη και καθοδήγηση για την ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας (προτεινόμενη διάταξη 4). - Να χορηγηθεί η δυνατότητα στους αναζητούντες εργασία οι οποίοι, κατόπιν της εξατομικευμένης προσέγγισης, χρήζουν περαιτέρω βοήθειας, ενίσχυσης και 	

	<p>υποστήριξης, να συμμετέχουν σε ομαδικές συμβουλευτικές υπηρεσίες για να ενταχθούν επιτυχώς στην αγορά εργασίας (προτεινόμενη διάταξη 5).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Να αντιμετωπιστεί η έλλειψη επαρκούς προσωπικού για την στελέχωση των Μονάδων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. (προτεινόμενη διάταξη 6). - Να εδραιωθεί μια σταθερή, διαρκής και αμφίδρομη συνεργασία του Ο.Α.Ε.Δ. με τις Μεγάλες και Μεσαίες Επιχειρήσεις με σκοπό την αποτελεσματικότερη σύζευξη της προσφοράς και της ζήτησης στην αγορά εργασίας (προτεινόμενη διάταξη 7). - Να ανταποκριθεί με μεγαλύτερη ευελιξία ο ΟΑΕΔ στις διαρκώς αυξανόμενες και μεταβαλλόμενες ανάγκες του (προτεινόμενες διατάξεις 8-10). - Να στηριχθούν στο πλαίσιο επιδότησης της ανεργίας πληττόμενες ομάδες συμπολιτών μας (προτεινόμενες διατάξεις 11-12). - Να διευκολυνθούν οι ασφαλισμένοι κατά την καταβολή των οφειλών τους από ασφαλιστικές εισφορές, με αντίστοιχη αύξηση της ρευστότητας των φορέων (προτεινόμενες διατάξεις 13-14). - Να εφαρμοστεί το πλαίσιο χρηματοδότησης της συμμόρφωσης με τις δικαστικές αποφάσεις του 2019 σύμφωνα με τους δημοσιονομικούς στόχους, διατηρώντας στο ακέραιο τις παροχές κοινωνικής προστασίας προς τους ασφαλισμένους (προτεινόμενη διάταξη 15). - Να κινητροδοτηθούν οι υπάλληλοι του e-ΕΦΚΑ που υποστηρίζουν την επίλυση των ζητημάτων των πολιτών μέσω του ενιαίου τηλεφωνικού αριθμού 1555 να το κάνουν με ταχύτητα και σαφήνεια (προτεινόμενη διάταξη 16).
ii) μακροπρόθεσμοι:	

	<p>1-10:</p> <ul style="list-style-type: none"> - να εκσυγχρονιστούν οι διαδικασίες, ώστε να αναπτυχθεί μία αμφίδρομη και διαρκής σχέση συνεργασίας και εμπιστοσύνη αγοράς - ανέργων, και κατ' επέκταση να τελεσφορήσει η σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας, και να επιτευχθεί η αποτελεσματικότερη προώθηση της απασχόλησης και η ανάσχεση της ανεργίας, - να επιτευχθεί η αποτελεσματική υποστήριξη τόσο των ανέργων για την ένταξη ή την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, όσο και των εργοδοτών σε θέματα αναζήτησης εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού. <p>11-12: να διατηρηθεί η κοινωνική συνοχή μέσα σε έκτακτες συνθήκες.</p> <p>13-14: να βελτιωθεί η εισπραξιμότητα των οφειλών των ασφαλισμένων.</p> <p>16: να βελτιωθεί η εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων και συνταξιούχων από τον ΕΦΚΑ.</p>
--	---

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης

14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	Στόχος
	1	<p>Με τη προτεινόμενη διάταξη προσδιορίζονται το γενικό περίγραμμα καθηκόντων των Εργασιακών Συμβούλων του Ο.Α.Ε.Δ., οι διακρίσεις τους σε συμβούλους αναζητούντων εργασία και συμβούλους εργοδοτών, καθώς και οι αρμοδιότητες με τις οποίες αυτοί είναι επιφορτισμένοι.</p> <p>Η ιδιότητα του Εργασιακού Συμβούλου είναι απολύτως κρίσιμη και συνυφασμένη με την ίδια την υπόσταση του Ο.Α.Ε.Δ. ως βασικού φορέα διαμόρφωσης και υλοποίησης πολιτικών αντιστοίχισης ή σύζευξης προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας.</p> <p>Οι σύμβουλοι αναζητούντων εργασία διαδραματίζουν σπουδαίο ρόλο στην προετοιμασία και την υποστήριξη των ανέργων για την ένταξη ή και την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, καθώς και στην αντιστοίχιση ή σύζευξη του προφίλ του αναζητούντα εργασία με το περίγραμμα της προσφερόμενης θέσης εργασίας.</p> <p>Επιπλέον, φέρουν την ευθύνη για την πραγματοποίηση και ολοκλήρωση της διαδικασίας της εξατομικευμένης προσέγγισης, και οι αρμοδιότητές τους σχετίζονται ιδίως με τη διερεύνηση του προφίλ των ανέργων και την αναθεώρηση της υφιστάμενης μεθοδολογίας ταξινόμησης των αναζητούντων εργασία (ανάλυση προφίλ – Profiling), την πραγματοποίηση συνέντευξης με το ενδιαφερόμενο άτομο και την από κοινού σύνταξη του Ατομικού Σχεδίου Δράσης (Α.Σ.Δ.) του, την παρακολούθηση της πορείας του ανέργου και του Α.Σ.Δ. του και την τακτική τροποποίηση του τελευταίου, όποτε κρίνεται αναγκαίο.</p> <p>Αναφορικά με τους συμβούλους εργοδοτών, αυτοί παρέχουν υποστήριξη και υπηρεσίες αναζήτησης προσωπικού στις επιχειρήσεις που απευθύνονται στα Κ.Π.Α.2, ανεξαρτήτως μεγέθους και κλάδου δραστηριότητας και αποτελούν τα βασικά πρόσωπα επαφής και συνεργασίας των επιχειρήσεων και του Ο.Α.Ε.Δ.. Στο πλαίσιο αυτό, αναλαμβάνουν ιδίως την πραγματοποίηση επισκέψεων και συναντήσεων προσέγγισης με τους εργοδότες, ώστε να καταγράφουν και να αναλύουν τις ανάγκες τους σε ανθρώπινο δυναμικό και να τους ενημερώνουν για τις παρεχόμενες υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ., την επιλογή της κατάλληλης στρατηγικής προσέγγισης και την προετοιμασία για τη δημιουργία πλαισίου συνεργασίας μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών, τον εντοπισμό των κενών θέσεων</p>

	<p>εργασίας των επιχειρήσεων, την καταχώρησή τους στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του Ο.Α.Ε.Δ., και την αποτύπωση του προφίλ της προσφερόμενης θέσης εργασίας, τη μέριμνα για την ταχεία κάλυψη των κενών θέσεων με εργαζόμενους που διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα και δεξιότητες, και την παρακολούθηση της πορείας της εκάστοτε τοποθέτησης.</p>
2	<p>Δεδομένου του κρίσιμου ρόλου των εργασιακών συμβούλων, λαμβάνεται μέριμνα σχετικά με την ύπαρξη επαρκούς αριθμού Εργασιακών Συμβούλων ανά Κ.Π.Α.2, ώστε να διασφαλίζεται η ποιοτική και ποσοτική εξυπηρέτηση των ωφελούμενων του Οργανισμού.</p> <p>Ενόψει αυτού, στο πλαίσιο των δράσεων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας περιλαμβάνεται η δράση “3.1.-3 Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης Μετασχηματισμός” και ειδικά για τον Ο.Α.Ε.Δ. το έργο “Πρόσληψη νέων εργασιακών συμβούλων”, το οποίο αφορά την πρόσληψη των αναγκαίων εργασιακών συμβούλων.</p> <p>Οι συγκεκριμένοι εργασιακοί σύμβουλοι θα συνδράμουν στην άμβλυνση των συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 στην αγορά εργασίας, που πλήττεται λόγω των δυσχερειών που προκλήθηκαν στην ελληνική οικονομία. Το ανωτέρω πολύτιμο έργο καλύπτει μια εξαιρετικά επείγουσα ανάγκη λήψης μέτρων για την άμεση αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας στην οικονομία και στην κοινωνία, ώστε να διασφαλιστεί η στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας, καθώς και η ομαλή λειτουργία της αγοράς.</p>
3	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσδιορίζεται ότι σε κάθε Κ.Π.Α.2 του Ο.Α.Ε.Δ., ανατίθενται με απόφαση Διοικητή, καθήκοντα επικεφαλής μέσου διοικητικού επιπέδου (Ε.Μ.Δ.Ε.) σε υπάλληλο του Οργανισμού. Επιπλέον, καθορίζεται ο ρόλος του επικεφαλής μέσου διοικητικού επιπέδου (Ε.Μ.Δ.Ε.), ο οποίος είναι ιδιαίτερα κρίσιμος στην έγκαιρη διάγνωση των προβληματικών στοιχείων του Κ.Π.Α.2 και στην άμεση επίλυσή τους. Ο ρόλος του έγκειται στην ανάλυση των τοπικών δεδομένων της αγοράς εργασίας και στη μέτρηση των επιδόσεων του Κ.Π.Α.2, βάσει στοχοθεσίας, στην παρακολούθηση των βασικών διεργασιών του Κ.Π.Α.2, και ιδίως της διαδικασίας αντιστοίχισης ή σύζευξης της ζήτησης και της προσφοράς της αγοράς εργασίας, στην παρακολούθηση της εφαρμογής των μεταρρυθμίσεων και στην ορθή τήρηση των νέων νομοθετικών και κανονιστικών πρωτοβουλιών και τέλος στην ενημέρωση και επικοινωνία των επιδόσεων του Κ.Π.Α.2 στα ανώτερα επίπεδα της Διοίκησης αλλά και στην τοπική κοινωνία.</p>
4	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη περιγράφονται η διαδικασία και οι στόχοι της εξατομικευμένης προσέγγισης, η οποία ακολουθείται στον Ο.Α.Ε.Δ.. Πρόκειται για μια διαδικασία που</p>

	<p>βασίζεται στη μοναδικότητα του κάθε ατόμου που αναζητά εργασία, η οποία προέρχεται από τα προσωπικά χαρακτηριστικά, τα ενδιαφέροντα, την επαγγελματική του εμπειρία, τις ιδιαιτερότητες, τις γνώσεις και τις δεξιότητές του. Η διερεύνηση αυτών των στοιχείων, η οποία πραγματοποιείται με τη βοήθεια των Εργασιακών Συμβούλων, καθώς και η από κοινού σύνταξη του Ατομικού Σχεδίου Δράσης οδηγεί σε διαφορετικές, ανάλογες με το προφίλ του κάθε ανέργου δράσεις, ενώ διευκολύνει την άμεση και επιτυχή σύζευξη των εγγεγραμμένων ανέργων με τις ανάλογες θέσεις εργασίας που προσφέρονται από τις επιχειρήσεις.</p>
5	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση περιγράφονται οι παρεχόμενες ομαδικές συμβουλευτικές υπηρεσίες και οι επιδιωκόμενοι στόχοι. Οι δράσεις συμβουλευτικής υλοποιούνται συμπληρωματικά προς την εξατομικευμένη συμβουλευτική και δρουν ενισχυτικά προς τον αναζητούντα εργασία, ο οποίος έχει διαπιστωθεί από την εξατομικευμένη συμβουλευτική ότι χρήζει περαιτέρω βοήθειας και υποστήριξης, δεδομένου ότι σήμερα η αναζήτηση εργασίας είναι δυσχερής και πολύπλοκη και απαιτεί αυξημένες δεξιότητες από τους αναζητούντες. Αυτό επιτυγχάνεται διότι οι ωφελούμενοι που έχουν συμμετάσχει σε δράσεις ομαδικής συμβουλευτικής αποκτούν επίγνωση των δυνατοτήτων τους και του επαγγελματικού τους προφίλ και παράλληλα ενισχύονται με γνώσεις και δεξιότητες ένταξης στην αγορά εργασίας. Η υλοποίηση των προαναφερθέντων ομαδικών συμβουλευτικών υπηρεσιών και ο συνεχής εμπλουτισμός τους συμβάλλουν στην αναβάθμιση και ενίσχυση του ρόλου του Οργανισμού μέσω της επιτυχούς σύζευξης των αναζητούντων εργασία με τις προσφερόμενες από τις επιχειρήσεις θέσεις εργασίας.</p>
6	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται ότι στη θέση του διευθυντή των Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.), της Σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης Α.με.Α. Αθηνών και του Εκπαιδευτικού Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης Εφήβων και Νέων με Ειδικές Ανάγκες Θεσσαλονίκης (Ε.Κ.Ε.Κ. Α.με.Α. Θεσσαλονίκης) έχει τη δυνατότητα να επιλεγεί είτε δημόσιος υπάλληλος ή μόνιμος εκπαιδευτικός της δημόσιας εκπαίδευσης, κατ' αναλογίαν του άρθρου 31 του ν. 4763/2020 (Α' 254), το οποίο αφορά στα όργανα διοίκησης των Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων. Αντίστοιχα, διευθυντής των Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας (ΕΠΑ.Σ.) και των Πειραματικών Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας (Π.ΕΠΑ.Σ.), μπορεί να είναι μόνιμος εκπαιδευτικός της δημόσιας εκπαίδευσης και ελλείψει αυτού δημόσιος υπάλληλος. Ακολούθως, στην προτεινόμενη παράγραφο 3, προσδιορίζεται – για το σύνολο των Μονάδων Επαγγελματικής</p>

	<p>Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. – το περίγραμμα της θέσης του Διευθυντή, το οποίο θέτει ως απαραίτητο πλαίσιο αυξημένα, τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, πτυχίο ανώτατης εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής, επιστημονική, τεχνική ή άλλη κατάρτιση, εμπειρία στην επαγγελματική εκπαίδευση ή κατάρτιση που καλύπτει τις ανάγκες διοίκησης εκπαιδευτικού οργανισμού της φύσης και της αποστολής της εκάστοτε εκπαιδευτικής μονάδας, ενώ παράλληλα συνεκτιμώνται μεταπτυχιακές σπουδές, καθώς και επαγγελματική και διοικητική εμπειρία.</p>
7	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσδιορίζεται ότι στη Διεύθυνση Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. λειτουργεί ως αυτοτελές γραφείο η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεγάλων και Μεσαίων Επιχειρήσεων (Μ.Ε.Μ.Μ.Ε.), η οποία έχει ως βασική αποστολή την ανάπτυξη μίας αμφίδρομης, σταθερής και διαρκούς σχέσης συνεργασίας με τις μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις μέσω και της δικτύωσης των υπηρεσιών του Οργανισμού με τις αντίστοιχες επιχειρήσεις της περιοχής των αποκεντρωμένων δομών. Η Μονάδα αυτή, της οποίας η ανάγκη ίδρυσης αναγνωρίστηκε στο πλαίσιο του Προγράμματος για την «Αναδιοργάνωση του Επιχειρησιακού Μοντέλου του ΟΑΕΔ» (Reengineering) που υλοποιήθηκε στο διάστημα των ετών 2014-2018, είναι ιδιαίτερα σημαντική, καθώς αναβαθμίζει τον διαμεσολαβητικό ρόλο του Οργανισμού στη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης. Συγκεκριμένα, η Μονάδα αυτή ξεκίνησε τη λειτουργία της το 2014 ως Μονάδα Μεγάλων Επιχειρήσεων, και μετά από πληθώρα συνεργασιών, εξελίχθηκε και ενισχύθηκε ιδιαίτερα, εξυπηρετώντας όλες τις μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις με προσωπικό άνω των 50 ατόμων, δεδομένου ότι οι τελευταίες αποτελούν μία πολύ σημαντική ομάδα στόχο για τον Οργανισμό ως βασικοί παράγοντες, ανάπτυξης, δημιουργίας και διατήρησης θέσεων εργασίας.</p>
8	<p>Στην προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ότι οι πάσης φύσεως μετακινήσεις του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 της υποπαρ. Δ9 του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (Α' 94), ως προς τη διαδικασία της έγκρισης μετακίνησης και δίνεται εξουσιοδότηση ώστε αυτή να ρυθμίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Οικονομικών. Η ανωτέρω ρύθμιση κρίνεται απαραίτητη, καθότι ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ. έχει αυξημένες υποχρεώσεις να μετακινείται εν τοις πράγμασι, ενόψει της εκπλήρωσης υποχρεώσεων που προκύπτουν από τις αυξημένες αρμοδιότητες και την αποκεντρωμένη δομή του Οργανισμού.</p>
9	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 1 προβλέπεται η παράταση της έναρξης ισχύος του υπ' αρ. 70/2019 π.δ «Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.)»</p>

	<p>(Α'110), κατά έξι (6) επιπλέον μήνες. Η παρούσα διάταξη είναι αναγκαία, διότι ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία αναθεώρησης και αναμόρφωσης του π.δ. 70/2019 (Α' 110) «Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.)», ώστε να επιτευχθούν η αποτελεσματικότερη προώθηση της απασχόλησης, η ανάσχεση της ανεργίας και η τελική κατάρτιση των περιγραμμάτων των θέσεων εργασίας του προσωπικού, τα έκτακτα και αναγκαία μέτρα που λαμβάνονται στο πλαίσιο αντιμετώπισης των συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 αποτελούν τροχοπέδη στην ολοκλήρωση της εν λόγω διαδικασίας.</p> <p>Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 2 τροποποιείται το άρθρο 75 του ν. 4756/2020 (Α' 235) έτσι ώστε μετά την έναρξη ισχύος του Οργανισμού του Ο.Α.Ε.Δ., να εκδίδεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ο Κανονισμός Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης του Ο.Α.Ε.Δ., μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ..</p>
10	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων και οι Προϊστάμενοι των Γενικών Διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ., με τους νόμιμους αναπληρωτές τους, ορίζονται ως τα κατά νόμον εξουσιοδοτημένα όργανα στα οποία μεταβιβάζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου αρμοδιότητες του κύριου διατάκτη για πάσης φύσεως δαπάνες μέχρι ενός συγκεκριμένου ποσού. Συγκεκριμένα, για δαπάνες ύψους μέχρι δύομιση χιλιάδων (2.500,00) ευρώ οι αρμοδιότητες του κύριου διατάκτη δύνανται να μεταβιβάζονται στους Προϊσταμένους των Διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ., ενώ για δαπάνες ύψους από δύομιση χιλιάδες ένα (2.501) έως τριάντα χιλιάδες (30.000,00) ευρώ, δύνανται να μεταβιβάζονται στους Προϊσταμένους των Γενικών Διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ.. Η δυνατότητα της μεταβίβασης αυτής, η οποία γίνεται σύμφωνα με τις επιταγές του π.δ/τος 80/2016 (Α' 145) «Ανάληψη Υποχρεώσεων από τους Διατάκτες», και του ν. 4270/2014 (Α' 143) «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις», δίνεται στο Διοικητικό Συμβούλιο με απώτερο στόχο την αποσυμφόρμησή του από θέματα ελάσσονος σημασίας και κατ' επέκταση την επίτευξη της εύρυθμης, ομαλής και απρόσκοπτης λειτουργίας του.</p>
11	<p>Με την πρώτη παράγραφο της αξιολογούμενης ρύθμισης αίρεται το κώλυμα εγγραφής στα Μητρώα του ΟΑΕΔ για τους ρητινοκαλλιεργητές των πληττόμενων περιοχών της Εύβοιας, οι οποίοι έχουν την ιδιότητα του μέλους δασικού – αγροτικού συνεταιρισμού, ώστε να μπορούν και αυτοί να δικαιούνται τα ωφελήματα εκ της εγγραφής στο Μητρώο υπό τον όρο ότι δεν ασκούν οποιαδήποτε δραστηριότητα, κάτι που θα διαπιστωθεί από τις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ κατά την εγγραφή και με τα εκεί ζητούμενα συνήθη δικαιολογητικά. Η ρύθμιση δεν επηρεάζει</p>

	<p>τις λοιπές αρνητικές προϋποθέσεις εγγραφής στο Μητρώο Ανέργων, μεταξύ των οποίων αυτονόητα και την έτερη απασχόληση, αυτοαπασχόληση κ.λπ.</p> <p>Με τη δεύτερη παράγραφο, αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου δέκατου όγδοου της από 13.8.2021 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 143), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4824/2021 (Α' 156), προκειμένου οι ημέρες επιδότησης της ελάχιστης διάρκειας της τακτικής επιδότησης ανεργίας για τους δικαιούχους των προηγούμενων παραγράφων να εξαιρούνται του περιορισμού της παρ. 8 του άρθρου 6 του ν. 1545/1985 (Α' 91).</p>
12	<p>Με την παρούσα ρύθμιση θεσμοθετούνται ευνοϊκότερες προϋποθέσεις για τη χορήγηση τακτικής επιδότησης ανεργίας εποχιακά απασχολούμενων σε τουριστικά και επισιτιστικά εποχιακά επαγγέλματα, καθώς οι εν λόγω εποχικά εργαζόμενοι κινδυνεύουν να μην συμπληρώσουν τον απαιτούμενο αριθμό ημερών ασφάλισης για να είναι δικαιούχοι τακτικής επιδότησης ανεργίας, λαμβάνοντας υπόψη τις δυσμενείς συνέπειες από τη λήψη των έκτακτων μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19.</p> <p>Ειδικότερα, κατ' εξαίρεση για το έτος 2021, προβλέπεται ότι για τη χορήγηση του τακτικού επιδόματος ανεργίας στους εν λόγω εργαζόμενους αρκούν 50 ημέρες εργασίας στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ.. Ως εκ τούτου, μειώνεται ο απαιτούμενος αριθμός ημερών ασφάλισης για την καταβολή του επιδόματος ανεργίας από εκατό (100) κατ' ελάχιστον σε πενήντα (50) ημέρες, προκειμένου να είναι δικαιούχοι τακτικής επιδότησης ανεργίας διάρκειας τριών (3) μηνών και 5 ημερών σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 6 του ν. 1545/1985.</p>
13	<p>Η προτεινόμενη διάταξη αντιμετωπίζει το πρόβλημα που υφίσταται ως προς την καθυστέρηση ηλεκτρονικής καταγραφής των ασφαλιστικών εισφορών που οφείλουν ελεύθεροι επαγγελματίες, οι οποίοι επιθυμούν να ενταχθούν στο καθεστώς των εκατόν είκοσι (120) δόσεων του ν. 4611/2019 (Α' 73). Η μη εισέτι ολοκλήρωση της αναρτήσεως στο πληροφοριακό σύστημα του e-Ε.Φ.Κ.Α. των οφειλών των ελευθέρων επαγγελματιών μέχρι την 31η.12.2018 καθιστά δυσχερή την υποβολή, εκ μέρους τους, αιτήσεων για το δεύτερο στάδιο της ρύθμισης που προβλέπεται στον ν. 4611/2019 (ρύθμιση έως 120 δόσεων). Για τον λόγο αυτό, η σχετική προθεσμία παρατείνεται από την 30ή.9.2021 την 31η.12.2021.</p>
14	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση δίνεται δυνατότητα υπαγωγής σε ρύθμιση τριάντα έξι (36) δόσεων για τους οφειλότες στον ΕΔΟΕΑΠ του άρθρου 3 παρ. 1Α του α.ν. 248/1967, οι οποίοι για το διάστημα από 1ης.12.2017 έως 31.3.2018 κατέβαλαν</p>

	<p>αχρεώσητα εισφορές στον e-ΕΦΚΑ στο πλαίσιο της εφαρμογής του ν. 4498/2017 (Α' 172). Οι οφειλέτες αυτοί στη συνέχεια κλήθηκαν να εξοφλήσουν και στον ΕΔΟΕΑΠ τις εισφορές που είχαν ήδη καταβάλει αχρεώσητα και, ενόψει της καθυστέρησης συμψηφισμού των οφειλών αυτών από τον e-ΕΦΚΑ, με την προτεινόμενη διάταξη τους δίνεται η δυνατότητα ρύθμισης, όπως έγινε με τους λοιπούς οφειλέτες της κατηγορίας αυτής.</p>
15	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται τεχνικά η αποτύπωση των ετήσιων δαπανών ύψους 0,5% του ΑΕΠ για τη συμμόρφωση με δικαστικές αποφάσεις και για κοινωνικές πολιτικές, με εφαρμογή στον προϋπολογισμό που θα συνταχθεί κατά το παρόν έτος και εφεξής.</p> <p>Συγκεκριμένα, ορίζεται ότι για τη συμμόρφωση με τις δικαστικές αποφάσεις 1890/2019 και 1891/2019 της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας εκδίδεται κάθε χρόνο υπουργική απόφαση, προκειμένου να ποσοτικοποιείται η δαπάνη που θα εγγράφεται για τον σκοπό αυτόν στον κρατικό προϋπολογισμό και το πλεόνασμα μέχρι τη συμπλήρωση του 0,5% να διατίθεται ετησίως σε πολιτικές κοινωνικού κράτους (παροχές υγείας και πρόνοιας και δαπάνες κοινωνικής ασφάλισης) μετά από μεταφορά των αντίστοιχων ποσών στον e-ΕΦΚΑ.</p> <p>Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται ότι η δαπάνη ύψους 0,5% του ΑΕΠ που εγγράφεται στον κρατικό προϋπολογισμό βάσει του άρθρου 47 του ν. 4670/2020 (Α' 43) διατίθεται κατά προτεραιότητα για τη συμμόρφωση με τις ανωτέρω δικαστικές αποφάσεις και τις συνταγματικές αρχές και ότι το υπερβάλλον μετά την αφαίρεση των ανωτέρω ποσών χρηματοδοτεί κοινωνικές πολιτικές, κατά τρόπο ώστε να υπάρχει ασφάλεια ως προς τον δημοσιονομικό χώρο για τη χρηματοδότησή τους και ως προς τη συμβατότητα αυτής με τα εγκεκριμένα δημοσιονομικά μεγέθη της χώρας.</p>
16	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση επεκτείνεται και για το έτος 2022 η επιβράβευση των υπαλλήλων του e-ΕΦΚΑ μέσω αποζημίωσης βάσει ποσοτικών στόχων για την εκκαθάριση των συντάξεων και θεσπίζεται όμοιο κίνητρο για τους υπαλλήλους εκείνους που απασχολούνται στην υποστήριξη της εξυπηρέτησης πολιτών μέσω του ενιαίου αριθμού τηλεφωνικής εξυπηρέτησης 1555, εφόσον επιτυγχάνουν ποσοτικούς στόχους επίλυσης ζητημάτων ασφαλισμένων.</p>

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων		X	X	
		Μείωση δαπανών		X		
		Εξοικονόμηση χρόνου	X			
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X		X	
		Άλλο				
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X	X	X	
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών		X	X	
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X			
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων		X	X	
		Άλλο				

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Αναβαθμίζονται οι παρεχόμενες συμβουλευτικές υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, ενισχύεται η αποτελεσματική υποστήριξη τόσο των ανέργων για την ένταξη ή την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, όσο και των εργοδοτών σε θέματα αναζήτησης εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού, και βελτιώνεται η αποδοτικότητα των Κ.Π.Α.2.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία	X		X		
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα	X				
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων	X	X	X		
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης	X				
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση	X	X	X		
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
Άλλο							

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Το κόστος του συνόλου των ρυθμίσεων σταθμίζεται με την κοινωνική ωφέλεια εκ των αποτελεσμάτων τους και ιδίως με λόγους δημοσίου συμφέροντος που συνδέονται με την προστασία του κοινωνικού συνόλου και την ανάσχεση της ανεργίας.

Το κόστος σύναψης των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για πρόσληψη νέων εργασιακών συμβούλων βαρύνει τον ΟΑΕΔ και εκκαθαρίζεται σε βάρος των πιστώσεων που θα χορηγηθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
--	--------------------------------------	---------------------------------------	--	---------------

ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου	X				
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους		X			
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων	X				
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης	X		X		
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων	X				
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Οι κίνδυνοι συνδέονται ιδίως με τη διαχείριση της αλλαγής εκ των ρυθμίσεων που εισάγονται και αντιμετωπίζονται με την επαρκή προετοιμασία του διοικητικού μηχανισμού ώστε να τις εφαρμόσει και να τις υποστηρίξει.

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	
<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	
27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης

	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
	<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>	
	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

ΕΝΟΤΗΤΑ Ζ: Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	<i>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης</i>	<i>Υφιστάμενες διατάξεις</i>
	<p>Μετακινήσεις του Διοικητή του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού – Τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 2 της υποπαρ. Δ9 του άρθρου 2 του ν. 4336/2015</p> <p>Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 2 της υποπαρ. Δ9 του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (Α' 94), περί του πεδίου εφαρμογής των διατάξεων για τις δαπάνες των μετακινούμενων εντός και εκτός επικράτειας, προστίθεται εδάφιο ως εξής:</p>	<p>Ν. 4336/2015 Άρθρο 2 Παράγραφος Δ Υποπαράγραφος Δ9 Άρθρο 2 Πεδίο Εφαρμογής</p> <p>2. Στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου δεν εμπίπτουν οι μετακινήσεις εκτός έδρας του πάσης φύσης προσωπικού που απασχολείται για τις ανάγκες προγραμμάτων ή έργων (ερευνητικών, αναπτυξιακών κ.λπ.) του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών (Ι.Κ.Υ.), των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων και των Ε.Λ.Κ.Ε. των Α.Ε.Ι., που</p>

«Στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος δεν εμπίπτουν, επίσης, οι πάσης φύσης μετακινήσεις του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., ως προς τη διαδικασία της έγκρισης μετακίνησης. Η διαδικασία έγκρισης μετακίνησης εσωτερικού εντός και εκτός έδρας του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ρυθμίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Οικονομικών.».

χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή από διεθνείς οργανισμούς ή ιδιωτικά κονδύλια ή κληροδοτήματα ή ίδιους πόρους, εφόσον η σχετική δαπάνη καλύπτεται από τα προγράμματα ή τα έργα αυτά, για τις ανάγκες των οποίων μετακινούνται.

Στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος δεν εμπίπτουν επίσης οι πάσης φύσης μετακινήσεις του Υπουργού Μετανάστευσης και Ασύλου, που δεν υπόκεινται σε περιορισμό ημερών κατ' έτος. Μετακινήσεις εκτός έδρας που έχουν πραγματοποιηθεί το έτος 2016 από τον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης αρμόδιο για θέματα μεταναστευτικής πολιτικής και τον Υπουργό Μεταναστευτικής Πολιτικής, καθ' υπέρβαση του ορίου ημερών που τίθεται από τις ανωτέρω διατάξεις, θεωρούνται νόμιμες. Οι δαπάνες για τις μετακινήσεις αυτές δύναται να πληρωθούν σε βάρος των πιστώσεων του τρέχοντος ή και του επόμενου οικονομικού έτους του Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής, κατά την προβλεπόμενη διαδικασία, τηρουμένων των λοιπών προϋποθέσεων νομιμότητας και κανονικότητας των δαπανών αυτών.

Επίσης, δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου οι μετακινήσεις εκτός έδρας του μόνιμου ή με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου οποιασδήποτε μορφής, προσωπικού του Ε.Κ.Α.Β. οι οποίοι μετακινούνται εκτός έδρας με υπηρεσιακά οχήματα. Για τις μετακινήσεις του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζεται η υπ' αρ. 2/81961/0022/29.9.2009 κοινή υπουργική απόφαση (Β' 2194).

Στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος δεν εμπίπτουν επίσης οι πάσης φύσης μετακινήσεις του Γενικού Γραμματέα Πολιτικής Προστασίας, που δεν υπόκεινται σε περιορισμό ημερών κατ' έτος. Επίσης δεν εμπίπτουν στο πεδίο

	εφαρμογής του παρόντος οι μετακινήσεις εκτός έδρας του προσωπικού της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας για την αντιμετώπιση επιχειρησιακών αναγκών.
<p>Άρθρο 9 παρ. 1</p> <p>Παράταση της έναρξης ισχύος του Οργανισμού του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού – Τροποποίηση του άρθρου 73 του ν. 4623/2019 – Χρόνος έκδοσης του Κανονισμού Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού - Τροποποίηση του άρθρου 75 του ν. 4756/2020</p> <p>1. Η παρ. 2 του άρθρου 73 του ν. 4623/2019 (Α' 134), περί της έναρξης ισχύος του Οργανισμού του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), τροποποιείται από όταν ίσχυσε και διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«2. Το πρώτο εδάφιο του άρθρου 45 του π.δ. 70/2019 (Α' 110) αντικαθίσταται από όταν ίσχυσε ως εξής:</p> <p>“Η ισχύς του παρόντος αρχίζει μετά την παρέλευση τριάντα (30) μηνών από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.”».</p>	<p>Π.Δ. 70/2019</p> <p>Άρθρο 45</p> <p>Έναρξη ισχύος</p> <p>Η ισχύς του παρόντος αρχίζει μετά την παρέλευση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.</p>
<p>Άρθρο 9 παρ. 2</p> <p>2. Το άρθρο 75 του ν. 4756/2020 (Α' 235), περί της έκδοσης του</p>	<p>Ν. 4756/2020</p> <p>Άρθρο 75</p> <p>Κανονισμός Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης Ο.Α.Ε.Δ.</p>

<p>Κανονισμού Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης του Ο.Α.Ε.Δ., τροποποιείται ως προς τον χρόνο έκδοσής του, και διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 75 Κανονισμός Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης Ο.Α.Ε.Δ.</p> <p>Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εκδίδεται μετά από την έναρξη ισχύος του Οργανισμού του Ο.Α.Ε.Δ., Κανονισμός Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης του Ο.Α.Ε.Δ., μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ...».</p>	<p>Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, εκδίδεται μέχρι την 31η.12.2020 Κανονισμός Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης του Ο.Α.Ε.Δ. μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ..</p>
<p>Άρση κωλύματος ένταξης στο Μητρώο Ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού για μέλη δασικών συνεταιρισμών – Επιδότηση ανεργίας για τους δικαιούχους του άρθρου δέκατου όγδοου της από 13.8.2021 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου - Τροποποίηση άρθρου δέκατου όγδοου της από 13.08.2021 ΠΝΠ</p> <p>1. Οι ρητινοκαλλιεργητές – μέλη Δασικών Συνεταιρισμών Εργασίας και Αναγκαστικών Δασικών Συνεταιρισμών που δραστηριοποιούνται στους Δήμους Μεγαρέων της Περιφερειακής Ενότητας Δυτικής Αττικής της Περιφέρειας Αττικής, Λουτρακίου-Περαχώρας-Αγίων Θεοδώρων της Περιφερειακής Ενότητας Κορινθίας</p>	<p>Ν. 4824/2011 – Άρθρο 2</p> <p>Άρθρο δέκατο όγδοο</p> <p>Επιδότηση ανεργίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις που καταστράφηκαν</p> <p>1. Κατ' εξαίρεση, οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις που καταστράφηκαν ολικά ή μερικά εξαιτίας των φαινομένων του άρθρου πρώτου, και οι οποίοι κατέστησαν εξ αυτού του λόγου άνεργοι, εφόσον δεν πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 4 του ν. 1545/1985 (Α' 91), δικαιούνται να λάβουν την ελάχιστη διάρκεια της τακτικής επιδότησης ανεργίας των κοινών ανέργων σύμφωνα με την παρ. 1α του άρθρου 6 του ίδιου νόμου.</p> <p>2. Κατ' εξαίρεση, οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις που καταστράφηκαν ολικά ή μερικά εξαιτίας των φαινομένων του άρθρου πρώτου, και οι οποίοι κατέστησαν εξ αυτού του λόγου</p>

<p>της Περιφέρειας Πελοποννήσου, Ιστιαιάς-Αιδηψού και Μαντουδίου-Λίμνης-Αγίας Άννας της Περιφερειακής Ενότητας Ευβοίας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, μπορούν να εγγράφονται στο Μητρώο Ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) διατηρώντας παράλληλα και την ιδιότητα του μέλους συνεταιρισμού, εφόσον δεν ασκούν οποιαδήποτε δραστηριότητα στο πλαίσιο αυτής της ιδιότητας.</p> <p>2. Η παρ. 3 του άρθρου δέκατου όγδοου της από 13.8.2021 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 143), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4824/2021 (Α' 156), αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«3. Οι ημέρες επιδότησης της ελάχιστης διάρκειας της τακτικής επιδότησης ανεργίας για τους δικαιούχους των προηγούμενων παραγράφων εξαιρούνται του περιορισμού της παρ. 8 του άρθρου 6 του ν. 1545/1985 (Α' 91).».</p>	<p>άνεργοι, εφόσον είναι δικαιούχοι τακτικής επιδότησης ανεργίας σύμφωνα με την περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 1545/1985, δικαιούνται να λάβουν την ελάχιστη διάρκεια της τακτικής επιδότησης ανεργίας των κοινών ανέργων σύμφωνα με την παρ. 1α του άρθρου 6 του ίδιου νόμου.</p> <p>3. Οι ημέρες επιδότησης της ελάχιστης διάρκειας της τακτικής επιδότησης ανεργίας της παρ. 9 του άρθρου 4 και του τελευταίου εδαφίου της παρ. 9 του άρθρου 6 του ν. 1545/1985 εξαιρούνται του περιορισμού της παρ. 8 του ίδιου άρθρου.</p>
<p align="center">Άρθρο 12</p> <p align="center">Προϋποθέσεις τακτικής επιδότησης ανεργίας εποχικά εργαζομένων σε τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα για το έτος 2021 – Προσθήκη παρ. 9 στο άρθρο 4 του ν. 1545/1985</p> <p>Στο άρθρο 4 του ν. 1545/1985 (Α' 91), περί των προϋποθέσεων της επιδότησης ανεργίας, προστίθεται παρ. 9 ως εξής:</p> <p>«9. Κατ' εξαίρεση, ειδικά για το έτος 2021, για τους απασχολούμενους σε</p>	<p>Άρθρο 4 ΝΟΜΟΣ 1545/1985 Προϋποθέσεις επιδότησης</p> <p>1. Για να δικαιούται επίδομα ο άνεργος πρέπει να έχει πραγματοποιήσει 125 ημέρες εργασίας στην ασφάλιση κλάδου ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ. Τα ημερομίσθια αυτά πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί μέσα στους τελευταίους 14 μήνες πριν από τη λύση της εργασιακής σχέσης. Δεν λαμβάνονται υπόψη τα ημερομίσθια του τελευταίου δίμηνου.</p> <p>2. Αρκούν 100 ημερομίσθια προκειμένου για:</p>

τουριστικά και επισιτιστικά, οι οποίοι υπάγονται στην περ. β) της παρ. 2, για τη χορήγηση του τακτικού επιδόματος ανεργίας αρκούν πενήντα (50) ημέρες εργασίας στην ασφάλιση κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ, για να λάβουν την τακτική επιδότηση ανεργίας της παρ. 9 του άρθρου 6.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται να καθορίζονται οι όροι, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.».

α) οικοδόμους των νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης.

β) απασχολούμενους σε τουριστικά και άλλα εποχιακά επαγγέλματα, για τους οποίους μετά τη δεύτερη περίοδο απασχόλησης ως χρονικό διάστημα υπολογισμού των ημερομισθίων λαμβάνεται το δωδεκάμηνο πριν από τη λύση της σχέσης εργασίας, χωρίς να αφαιρούνται τα ημερομίσθια του τελευταίου διμήνου. Για την απασχόληση στο δίμηνο αυτό οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν βεβαίωση, ο τύπος και το περιεχόμενο της οποίας καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής, ως εποχιακή θεωρείται η εργασία που παρέχεται σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, υποκαταστήματα ή παραρτήματα επιχειρήσεων οι οποίες από τη φύση τους, τις καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες ή λόγω των χρησιμοποιούμενων πρώτων υλών λειτουργούν κατά ημερολογιακό έτος για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο και μικρότερο από εννέα μήνες, κατά το υπόλοιπο δε χρονικό διάστημα του ημερολογιακού έτους δεν απασχολούν προσωπικό που υπερβαίνει το 25% του μέσου όρου του προσωπικού, το οποίο απασχολούν κατά την περίοδο αιχμής της δραστηριότητάς τους

γ) εργάτες που απασχολούνται στα μηχανοκίνητα μέσα αλιείας (μηχανότρατες, πεζότρατες, γρι γρι) και στα σμυριδορυχεία.

Τα ημερομίσθια αυτά πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί μέσα στο χρονικό διάστημα που ορίζεται από την προηγούμενη παράγραφο και στην αντίστοιχη επαγγελματική κατηγορία.

3. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας μετά πρόταση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ
μπορούν:

	<p>α) τα ημερομίσθια που αναφέρονται στην παράγραφο 1 να μειωθούν μέχρι 100 για όλους ή για ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων,</p> <p>β) η προϋπόθεση των 100 ημερομισθίων για την επιδότηση των άνεργων οικοδόμων της προηγούμενης παραγράφου να επεκτείνεται σε όλες ή σε ορισμένες περιοχές της Χώρας. Με τον ίδιο τρόπο είναι δυνατή η τροποποίηση ή κατάργηση αυτών των αποφάσεων, αν ο κλάδος ανεργίας δεν μπορεί να ανταποκριθεί οικονομικά στην πρόσθετη επιβάρυνση που προκαλείται από την παραπάνω μείωση των προϋποθέσεων.</p> <p>4.Σημ.:όπως η παρ. 4 του άρθρου 4 καταργήθηκε με το άρθρο 22 παρ. 8 του Ν. 1836/1989 (ΦΕΚ Α 89).</p> <p>5. Κατ' εξαίρεση για τους εποχιακά απασχολούμενους στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Λευκάδος κατά το έτος 2003, αρκούν εβδομήντα πέντε ημερομίσθια για τη χορήγηση του τακτικού επιδόματος ανεργίας. Σημ.:όπως η παρ.5 προστέθηκε με την παρ.7 του Ν. 3227/2004 (ΦΕΚ Α 31)</p> <p>6. Κατ' εξαίρεση, οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις που καταστράφηκαν ολικά ή μερικά από τις πυρκαγιές που έπληξαν την Περιφέρεια Αττικής στις 23 και 24 Ιουλίου 2018, και οι οποίοι κατέστησαν εξ αυτού του λόγου άνεργοι, εφόσον δεν πληρούν τις προϋποθέσεις των προηγούμενων παραγράφων, δικαιούνται να λάβουν την ελάχιστη διάρκεια της τακτικής επιδότησης ανεργίας των κοινών ανέργων.</p> <p>7. Κατ' εξαίρεση, για τους απασχολούμενους κατά το έτος 2019 σε επιχειρήσεις:</p> <p>α) του ομίλου Thomas Cook που πτώχευσαν, ή</p>
--	--

β) που συνδέονται κατά τα οριζόμενα στην περ. ζ' του άρθρου 2 του ν. 4172/2013 (Α' 167) με πτωχευμένες επιχειρήσεις του ομίλου Thomas Cook, ή

γ) πελάτης των οποίων ήταν οι πτωχευμένες επιχειρήσεις του ομίλου Thomas Cook, αρκούν για τη χορήγηση του τακτικού επιδόματος ανεργίας ογδόντα (80) ημέρες εργασίας στην ασφάλιση κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Τουρισμού προσδιορίζονται τα κριτήρια καθορισμού των επιχειρήσεων του ως άνω εδαφίου, οι προθεσμίες αναγγελίας των εργαζομένων που απασχολούσαν οι επιχειρήσεις αυτές στις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, η έναρξη της επιδότησής τους, οι διαδικασίες ένταξής τους στις ρυθμίσεις του ως άνω εδαφίου, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

8. Κατ' εξαίρεση, ειδικά για το έτος 2020 και μόνο, για τους απασχολούμενους σε τουριστικά, επισιτιστικά και άλλα εποχιακά επαγγέλματα, οι οποίοι υπάγονται στην περ. β' της παρ. 2, για τη χορήγηση του τακτικού επιδόματος ανεργίας αρκούν πενήντα (50) ημέρες εργασίας στην ασφάλιση κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ, για να λάβουν την τακτική επιδότηση ανεργίας της παρ. 9 του άρθρου 6. Για τους ανωτέρω απασχολούμενους των οποίων η εργασιακή σχέση λύθηκε εντός του 2020 και δεν έχουν αναγγελθεί για τακτική επιδότηση ανεργίας στις Υπηρεσίες του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), η προθεσμία της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν.δ. 2961/1954 (Α'197), αρχίζει από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και

	<p>Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται να καθορίζονται οι όροι, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.</p>
<p align="center">Άρθρο 13 Παράταση της προθεσμίας υποβολής αίτησης για δεύτερο στάδιο υπαγωγής σε ρύθμιση του ν. 4611/2019</p> <p>Η προθεσμία του τρίτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 13 του ν. 4611/2019 (Α' 73), ως προς την υποβολή αίτησης για υπαγωγή στο δεύτερο στάδιο της ρύθμισης ασφαλιστικών οφειλών του ν. 4611/2019, η οποία παρατάθηκε έως την 30ή.9.2021 με το άρθρο 263 του ν. 4798/2021 (Α' 68), παρατείνεται έως την 31η.12.2021.</p>	<p>Άρθρο 13 ΝΟΜΟΣ 4611/2019 Καταληκτική ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση</p> <p>1. Η αίτηση για την υπαγωγή στη ρύθμιση του παρόντος υποβάλλεται έως 30.9.2019.</p> <p>2.Ειδικότερα για τους οφειλέτες των άρθρων 2 και 3, όπου η διαδικασία υπαγωγής στη ρύθμιση περιλαμβάνει δύο στάδια, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 11, η ως άνω καταληκτική ημερομηνία αφορά στην υποβολή του αιτήματος για τον προσδιορισμό της οφειλής στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-ΕΦΚΑ (1ο στάδιο). Ως υποβολή αιτήματος για τον προσδιορισμό της οφειλής θεωρείται και η είσοδος στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-ΕΦΚΑ στις περιπτώσεις οφειλετών που απαιτείται επιβεβαίωση των ασφαλιστικών τους στοιχείων ή οι οφειλές τους είναι υπό επεξεργασία και χωρίς να απαιτείται η τελική επιλογή του επανυπολογισμού ή μη των οφειλών.</p> <p>Στις περιπτώσεις αυτές η υπαγωγή στη ρύθμιση μπορεί να γίνει και μετά το πέρας της καταληκτικής ημερομηνίας, όταν διαβιβαστούν οι οφειλές στο Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ) και εφόσον υποβληθεί η αίτηση (2ο στάδιο) για την υπαγωγή στη ρύθμιση μέσω της ηλεκτρονικής</p>

	<p>πλατφόρμας του ΚΕΑΟ, η οποία σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υποβληθεί μετά την 30ή.4.2021.</p> <p>3. Οι οφειλέτες που απώλεσαν ανυπαίτια τη ρύθμιση των άρθρων 2, 3, 4 και 5 του ν. 4611/2019, στην οποία είχαν ενταχθεί, δύνανται να επανενταχθούν σ' αυτή μέχρι την 31η Μαρτίου 2020, υπό την προϋπόθεση καταβολής του συνόλου των δόσεων της ρύθμισης που έχουν καταστεί απαιτητές, καθώς και νέων βεβαιωμένων, εκτός ρύθμισης οφειλών. Η αίτηση για την επανένταξη στη ρύθμιση θα υποβάλλεται από τον οφειλέτη στις αρμόδιες υπηρεσίες του ΚΕΑΟ.</p>
<p align="center">Άρθρο 14 Ρύθμιση οφειλών προς τον Ενιαίο Δημοσιογραφικό Οργανισμό Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης – Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 50 του ν. 4779/2021</p> <p>Στο άρθρο 50 του ν. 4779/2021 (Α' 27), περί των ρυθμίσεων για τις επιχειρήσεις Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, προστίθεται παρ. 5 ως εξής:</p> <p>«5. Με τις προϋποθέσεις της παρ. 4 και σε έως τριάντα έξι (36) δόσεις, μπορούν να ρυθμιστούν οφειλές προς τον Ενιαίο Δημοσιογραφικό Οργανισμό Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.), οι οποίες προκύπτουν από τις εισφορές της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 6 του α.ν. 248/1967 (Α' 243), για τη χρονική περίοδο από 01.12.2017 έως 31.03.2018. Η ρύθμιση του προηγούμενου εδαφίου</p>	<p>Άρθρο 50 ΝΟΜΟΣ 4779/2021 Ρυθμίσεις για τις επιχειρήσεις ΜΜΕ</p> <p>1. Η παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 3905/2010 (Α' 219) τροποποιείται ως εξής:</p> <p>«2. Οι ιδιωτικοί τηλεοπτικοί σταθμοί, εξαιρουμένων των παρόχων περιεχομένου περιφερειακής εμβέλειας επίγειας ψηφιακής τηλεόρασης, υποχρεούνται να διαθέτουν κάθε χρόνο το 1,5% των ετήσιων διαφημιστικών εσόδων τους για την παραγωγή κινηματογραφικών έργων που πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 3.».</p> <p>2. Προστίθεται παρ. 12 Α στο άρθρο πέμπτο του ν. 3845/2010 (Α' 65) ως εξής:</p> <p>«12Α. Η ρύθμιση της παρ. 12 δεν καταλαμβάνει τους παρόχους περιεχομένου περιφερειακής εμβέλειας επίγειας ψηφιακής τηλεόρασης έως τις 31.12.2022».</p>

καταλαμβάνει τις υποχρεώσεις επιχειρήσεις της παρ. 1Α του άρθρου 3 του α.ν. 248/1967 που δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 4 και οι οποίες κατά την έναρξη εφαρμογής του ν. 4498/2017 (Α' 172) υπέβαλαν στον e-Ε.Φ.Κ.Α μισθοδοτικές καταστάσεις για το προσωπικό τους που υπάγεται στην ασφάλιση του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. Η προθεσμία για την υποβολή της σχετικής αίτησης λήγει εντός δύο (2) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.».

3. Μετά την παρ. 3 του άρθρου 86 του ν. 4674/2020 (Α' 53) προστίθεται παρ. 3α ως εξής:

«3α. Ως πρόγραμμα χρηματοδότησης της παρ. 1 θεωρείται και η συνολική ή μερική κάλυψη για τους δικαιούχους της παρ.1, της εισφοράς της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 6 του α.ν. 248/1967 (Α' 243), για τα έτη από 2017 έως 2020. Με την απόφαση της παρ. 3 μπορούν να οριστούν οι όροι και οι προϋποθέσεις για την εφαρμογή της παρούσας. Στο πρόγραμμα χρηματοδότησης της παρ. 1 δύνανται να ενταχθούν οι πάροχοι περιεχομένου περιφερειακής εμβέλειας επίγειας ψηφιακής τηλεόρασης, οι ραδιοφωνικοί σταθμοί και ο περιοδικός τύπος».

4.α. Οφειλές προς τον Ενιαίο Δημοσιογραφικό Οργανισμό Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.), οι οποίες προκύπτουν από τις εισφορές των περ. α' και β' της παρ. 1 του άρθρου 6 του α.ν. 248/1967, για τα έτη από 2017 έως και 2020, μπορούν να ρυθμιστούν με αίτηση του οφειλέτη προς τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. σε έως εβδομήντα δύο (72) δόσεις, με ελάχιστο ποσό εκάστης δόσης τα εκατό (100) ευρώ και με απαλλαγή από πρόστιμα και προσαυξήσεις εκπρόθεσμης υποβολής και καταβολής. Η ρύθμιση του πρώτου εδαφίου αφορά στις επιχειρήσεις που εντάσσονται στην παρ. 1 του άρθρου 86 του ν. 4674/2020 (Α' 53), στους παρόχους περιεχομένου περιφερειακής εμβέλειας επίγειας ψηφιακής τηλεόρασης, στους ραδιοφωνικούς σταθμούς και στον περιοδικό τύπο, καθώς επίσης στις επιχειρήσεις διαδικτύου από την έναρξη ισχύος του ν. 4498/2017 (Α' 172), υπό τον όρο υποβολής σχετικού αιτήματος εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος. Τα ως άνω ισχύουν και για τους εργοδότες, οι οποίοι έχουν

	<p>ασφαλισμένους στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Συντακτών Πελοποννήσου, Ηπείρου και Νήσων (ΤΕΑΣ) και στο Επικουρικό Ταμείο Αρωγής Συντακτών Θεσσαλίας, Στερεάς Ελλάδας και Ευβοίας (ΕΤΑΣ).</p> <p>β. Η υπαγωγή στη ρύθμιση του παρόντος συνεπάγεται τη μετάπτωση του υπολειπόμενου ποσού οφειλής που έχει ήδη υπαχθεί σε οποιαδήποτε ρύθμιση τμηματικής καταβολής, η οποία είναι σε ισχύ, στη ρύθμιση του παρόντος. Στην περίπτωση αυτή, επέρχεται απώλεια των διευκολύνσεων της προηγούμενης ρύθμισης. Αν μετά από έλεγχο προκύψει οφειλή, που ανάγεται στη χρονική περίοδο της παρούσας ρύθμισης, είναι δυνατή είτε η εφάπαξ εξόφλησή της είτε η ένταξή της στη ρύθμιση με ανακαθορισμό των ποσών της. Ο οφειλέτης δύναται να επιλέξει, σε οποιοδήποτε στάδιο της ρύθμισης, την εφάπαξ εξόφληση του υπόλοιπου αριθμού των δόσεων των ρυθμισμένων οφειλών ή τη μετάπτωση σε μικρότερο αριθμό δόσεων. Κατά τη διάρκεια της ρύθμισης, εφόσον τηρούνται οι όροι αυτής και οι λοιποί όροι του παρόντος, δύναται να χορηγείται στον οφειλέτη αποδεικτικό ασφαλιστικής ενημερότητας διμηνιαίας ισχύος.</p> <p>γ. Κατά τη διάρκεια της ρύθμισης, εφόσον τηρούνται οι όροι της ρύθμισης και οι λοιποί όροι του παρόντος: (i) Αναστέλλονται η λήψη αναγκαστικών μέτρων και η συνέχιση της διαδικασίας αναγκαστικής εκτέλεσης επί της κινητής και ακίνητης περιουσίας του οφειλέτη. Ειδικώς στις κατασχέσεις εις χείρας τρίτων, οι οποίες έχουν επιβληθεί έως την ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση, εφαρμόζεται η παρ. 3 του άρθρου 60 του ν. 3863/2010 (Α' 115). (ii) Αναστέλλεται η ποινική δίωξη σε βάρος του οφειλέτη σύμφωνα με το άρθρο 1 του α.ν. 86/1967 (Α' 136). (iii)</p>
--	--

	<p>Αναστέλεται η εκτέλεση ποινής που έχει επιβληθεί ή, εφόσον άρχισε η εκτέλεσή της, αυτή διακόπτεται.</p> <p>δ. Η ρύθμιση απόλλυται, εάν σωρευτικά: α) δεν καταβληθεί ποσό δόσεων που αντιστοιχεί σε δύο (2) συνεχόμενες δόσεις της παρούσας ρύθμισης και β) δεν καταβληθούν βεβαιωμένες οφειλές που δημιουργήθηκαν μετά την 1η.1.2021. Η απώλεια της ρύθμισης επιφέρει τις ακόλουθες συνέπειες:</p> <p>(1) Την απώλεια των ευεργετημάτων της ρύθμισης. (2) Την αναβίωση της οφειλής και των πάσης φύσεως προσαυξήσεων, πρόσθετων τελών και τόκων λόγω μη εμπρόθεσμης καταβολής στην κατάσταση που είχαν κατά την ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση, πριν τον τυχόν επανυπολογισμό τους, και την κατάστασή τους ως ληξιπρόθεσμων και απαιτητών. Για τον υπολογισμό του οφειλόμενου ποσού, το ποσό που έχει καταβληθεί κατά τη διάρκεια της ρύθμισης του παρόντος έως την απώλειά της αφαιρείται από το ποσό της οφειλής που αναβιώνει, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο.</p> <p>(3) Την άρση της αναστολής των μέτρων εκτέλεσης και των προβλεπόμενων από την κείμενη νομοθεσία ποινικών διώξεων.</p> <p>(4) Την επιδίωξη της είσπραξης της οφειλής με όλα τα προβλεπόμενα από την κείμενη νομοθεσία μέσα.</p>
<p>Άρθρο 15 Καθορισμός ποσού για τη χρηματοδότηση της δαπάνης από την εφαρμογή δικαστικών αποφάσεων – Τροποποίηση των</p>	<p>Άρθρο 50 ΝΟΜΟΣ 4779/2021 Ρυθμίσεις για τις επιχειρήσεις ΜΜΕ</p>

**παρ. 1 και 2 του άρθρου 120 του ν.
4611/2019**

Στο άρθρο 120 του ν. 4611/2019 (Α'73) τροποποιείται η παρ. 1 περί των δαπανών οι οποίες καλύπτονται από την εγγραφή δαπάνης ύψους 0,5% του ΑΕΠ στον ετήσιο κοινωνικό προϋπολογισμό, τροποποιείται η παρ. 2 ως προς τη δαπάνη η οποία χρηματοδοτείται από το ποσό που καθορίζεται ετησίως πριν από την κατάθεση στη Βουλή του προσχεδίου του ετήσιου Κρατικού Προϋπολογισμού και το άρθρο διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 120

1. Από την 1.1.2020 στον ετήσιο κοινωνικό προϋπολογισμό εγγράφεται δαπάνη ύψους 0,5% του ΑΕΠ, από την οποία καλύπτεται η δαπάνη που δημιουργείται ετησίως σε εφαρμογή των υπ' αριθμ. 1890/2019 και 1891/2019 αποφάσεων της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας και τυχόν πλεόνασμα μεταφέρεται στον e-ΕΦΚΑ, προκειμένου να καλυφθούν παροχές πρόνοιας και υγείας και δαπάνες κοινωνικής ασφάλισης. Οι σχετικές πιστώσεις εγγράφονται στον ετήσιο προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Υγείας και Οικονομικών, η οποία εκδίδεται πριν από την κατάθεση στη Βουλή του προσχεδίου του ετήσιου Κρατικού Προϋπολογισμού, λαμβάνοντας υπόψη τις αναλογιστικές προβολές, τα στοιχεία εκτέλεσης του

1. Η παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 3905/2010 (Α' 219) τροποποιείται ως εξής:

«2. Οι ιδιωτικοί τηλεοπτικοί σταθμοί, εξαιρουμένων των παρόχων περιεχομένου περιφερειακής εμβέλειας επίγειας ψηφιακής τηλεόρασης, υποχρεούνται να διαθέτουν κάθε χρόνο το 1,5% των ετήσιων διαφημιστικών εσόδων τους για την παραγωγή κινηματογραφικών έργων που πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 3.».

2. Προστίθεται παρ. 12 Α στο άρθρο πέμπτο του ν. 3845/2010 (Α' 65) ως εξής:

«12Α. Η ρύθμιση της παρ. 12 δεν καταλαμβάνει τους παρόχους περιεχομένου περιφερειακής εμβέλειας επίγειας ψηφιακής τηλεόρασης έως τις 31.12.2022».

3. Μετά την παρ. 3 του άρθρου 86 του ν. 4674/2020 (Α' 53) προστίθεται παρ. 3α ως εξής:

«3α. Ως πρόγραμμα χρηματοδότησης της παρ. 1 θεωρείται και η συνολική ή μερική κάλυψη για τους δικαιούχους της παρ.1, της εισφοράς της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 6 του α.ν. 248/1967 (Α' 243), για τα έτη από 2017 έως 2020. Με την απόφαση της παρ. 3 μπορούν να οριστούν οι όροι και οι προϋποθέσεις για την εφαρμογή της παρούσας. Στο πρόγραμμα χρηματοδότησης της παρ. 1 δύνανται να ενταχθούν οι πάροχοι περιεχομένου περιφερειακής εμβέλειας επίγειας ψηφιακής τηλεόρασης, οι ραδιοφωνικοί σταθμοί και ο περιοδικός τύπος».

4.α. Οφειλές προς τον Ενιαίο Δημοσιογραφικό Οργανισμό Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.), οι οποίες προκύπτουν από τις εισφορές των περ.

κοινωνικού προϋπολογισμού και τους ετήσιους δημοσιονομικούς στόχους, καθορίζεται ετησίως το ποσό που διατίθεται για τη χρηματοδότηση της δαπάνης από την εφαρμογή των δικαστικών αποφάσεων της παρ. 1.».

α' και β' της παρ. 1 του άρθρου 6 του α.ν. 248/1967, για τα έτη από 2017 έως και 2020, μπορούν να ρυθμιστούν με αίτηση του οφειλέτη προς τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. σε έως εβδομήντα δύο (72) δόσεις, με ελάχιστο ποσό εκάστης δόσης τα εκατό (100) ευρώ και με απαλλαγή από πρόστιμα και προσαυξήσεις εκπρόθεσμης υποβολής και καταβολής. Η ρύθμιση του πρώτου εδαφίου αφορά στις επιχειρήσεις που εντάσσονται στην παρ. 1 του άρθρου 86 του ν. 4674/2020 (Α' 53), στους παρόχους περιεχομένου περιφερειακής εμβέλειας επίγειας ψηφιακής τηλεόρασης, στους ραδιοφωνικούς σταθμούς και στον περιοδικό τύπο, καθώς επίσης στις επιχειρήσεις διαδικτύου από την έναρξη ισχύος του ν. 4498/2017 (Α' 172), υπό τον όρο υποβολής σχετικού αιτήματος εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος. Τα ως άνω ισχύουν και για τους εργοδότες, οι οποίοι έχουν ασφαλισμένους στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Συντακτών Πελοποννήσου, Ηπείρου και Νήσων (ΤΕΑΣ) και στο Επικουρικό Ταμείο Αρωγής Συντακτών Θεσσαλίας, Στερεάς Ελλάδας και Ευβοίας (ΕΤΑΣ).

β. Η υπαγωγή στη ρύθμιση του παρόντος συνεπάγεται τη μετάπτωση του υπολειπόμενου ποσού οφειλής που έχει ήδη υπαχθεί σε οποιαδήποτε ρύθμιση τμηματικής καταβολής, η οποία είναι σε ισχύ, στη ρύθμιση του παρόντος. Στην περίπτωση αυτή, επέρχεται απώλεια των διευκολύνσεων της προηγούμενης ρύθμισης. Αν μετά από έλεγχο προκύψει οφειλή, που ανάγεται στη χρονική περίοδο της παρούσας ρύθμισης, είναι δυνατή είτε η εφάπαξ εξόφλησή της είτε η ένταξή της στη ρύθμιση με ανακαθορισμό των ποσών της. Ο οφειλέτης δύναται να επιλέξει, σε οποιοδήποτε στάδιο της ρύθμισης, την εφάπαξ εξόφληση του υπόλοιπου αριθμού των δόσεων των

ρυθμισμένων οφειλών ή τη μετάπτωση σε μικρότερο αριθμό δόσεων. Κατά τη διάρκεια της ρύθμισης, εφόσον τηρούνται οι όροι αυτής και οι λοιποί όροι του παρόντος, δύναται να χορηγείται στον οφειλέτη αποδεικτικό ασφαλιστικής ενημερότητας διμηνιαίας ισχύος.

γ. Κατά τη διάρκεια της ρύθμισης, εφόσον τηρούνται οι όροι της ρύθμισης και οι λοιποί όροι του παρόντος: (i) Αναστέλλονται η λήψη αναγκαστικών μέτρων και η συνέχιση της διαδικασίας αναγκαστικής εκτέλεσης επί της κινητής και ακίνητης περιουσίας του οφειλέτη. Ειδικώς στις κατασχέσεις εις χείρας τρίτων, οι οποίες έχουν επιβληθεί έως την ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση, εφαρμόζεται η παρ. 3 του άρθρου 60 του ν. 3863/2010 (Α' 115). (ii) Αναστέλλεται η ποινική δίωξη σε βάρος του οφειλέτη σύμφωνα με το άρθρο 1 του α.ν. 86/1967 (Α' 136). (iii) Αναστέλλεται η εκτέλεση ποινής που έχει επιβληθεί ή, εφόσον άρχισε η εκτέλεσή της, αυτή διακόπτεται.

δ. Η ρύθμιση απόλλυται, εάν σωρευτικά: α) δεν καταβληθεί ποσό δόσεων που αντιστοιχεί σε δύο (2) συνεχόμενες δόσεις της παρούσας ρύθμισης και β) δεν καταβληθούν βεβαιωμένες οφειλές που δημιουργήθηκαν μετά την 1η.1.2021. Η απώλεια της ρύθμισης επιφέρει τις ακόλουθες συνέπειες:

(1) Την απώλεια των ευεργετημάτων της ρύθμισης. (2) Την αναβίωση της οφειλής και των πάσης φύσεως προσαυξήσεων, πρόσθετων τελών και τόκων λόγω μη εμπρόθεσμης καταβολής στην κατάσταση που είχαν κατά την ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση, πριν τον τυχόν επανυπολογισμό τους, και την κατάστασή τους ως ληξιπρόθεσμων και απαιτητών. Για τον υπολογισμό του οφειλόμενου ποσού, το

	<p>ποσό που έχει καταβληθεί κατά τη διάρκεια της ρύθμισης του παρόντος έως την απώλειά της αφαιρείται από το ποσό της οφειλής που αναβιώνει, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο.</p> <p>(3) Την άρση της αναστολής των μέτρων εκτέλεσης και των προβλεπόμενων από την κείμενη νομοθεσία ποινικών διώξεων.</p> <p>(4) Την επιδίωξη της είσπραξης της οφειλής με όλα τα προβλεπόμενα από την κείμενη νομοθεσία μέσα.</p>
<p>Άρθρο 16 Κίνητρο για υπαλλήλους e-Ε.Φ.Κ.Α. στον τομέα της εξυπηρέτησης πολιτών – Τροποποίηση άρθρου 21 ν. 4354/2015</p> <p>Στην παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), τροποποιείται το χρονικό διάστημα εφαρμογής, προστίθενται δύο νέα εδάφια και η παρ. 11 διαμορφώνεται ως εξής: «11. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο προσωπικό που συμμετέχει στα κλιμάκια ομάδες, υποομάδες εργασίας και στις ομάδες εργασίας που συστάθηκαν ή συστήνονται και λειτουργούν εντός του έτους 2021 και 2022 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ, καθορίζεται αποζημίωση, εφόσον επιτευχθούν οι ποσοτικοί στόχοι, η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει το όριο των επτά χιλιάδων διακοσίων (7.200) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3.</p>	<p>Άρθρο 21 ΝΟΜΟΣ 4354/2015 παρ. 11 Αμοιβές συλλογικών οργάνων</p> <p>11. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο προσωπικό που συμμετέχει στα κλιμάκια ομάδες, υποομάδες εργασίας και στις ομάδες εργασίας που συστάθηκαν ή συστήνονται και λειτουργούν εντός του έτους 2021 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ, καθορίζεται αποζημίωση, εφόσον επιτευχθούν οι ποσοτικοί στόχοι, η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει το όριο των επτά χιλιάδων διακοσίων (7.200) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3.</p>

υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3.

Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στο προσωπικό του e-ΕΦΚΑ το οποίο απασχολείται εντός των ετών 2021 ή 2022 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και το οποίο ορίζεται με απόφαση του Διοικητή. Με όμοια απόφαση ορίζονται η μεθοδολογία προσδιορισμού των ποσοτικών στόχων εξυπηρέτησης του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ο τρόπος παρακολούθησής τους και κάθε άλλο ειδικό θέμα για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου.».

Αθήνα, 29 Σεπτεμβρίου 2021

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ
ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ**

**ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ**

IRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
29.09.2021 22:44

SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS
29.09.2021 20:56

NIKI KERAMEUS NIKI KERAMEUS
29.09.2021 21:19

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

ΥΓΕΙΑΣ

**ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
29.09.2021 20:26

ATHANASIOS PLEVRIS ATHANASIOS PLEVRIS
29.09.2021 20:25

KONSTANTINOS SKREKAS KONSTANTINOS SKREKAS
29.09.2021 20:25

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΛΕΥΡΗΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΣΚΡΕΚΑΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

**ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ
ΤΡΟΦΙΜΩΝ**

KONSTANTINOS TSIARAS KONSTANTINOS TSIARAS
29.09.2021 20:24

MAVROUDIS VORIDIS MAVROUDIS VORIDIS
29.09.2021 21:04

SPYRIDON-PANAGIOTIS LIVANOS SPYRIDON-PANAGIOTIS LIVANOS
29.09.2021 20:42

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ –
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΛΙΒΑΝΟΣ

ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

VASILEIOS KIKILIAS VASILEIOS KIKILIAS
29.09.2021 21:14

GEORGIOS GERAPETRITIS GEORGIOS GERAPETRITIS
29.09.2021 20:38

KYRIAKOS PIERRAKAKIS KYRIAKOS PIERRAKAKIS
29.09.2021 20:37

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

**ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΥΓΕΙΑΣ**

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

THEODOROS SKYLAKAKIS THEODOROS SKYLAKAKIS
29.09.2021 22:38

ASIMINA GKAGKA ASIMINA GKAGKA
29.09.2021 20:25

STYLIANOS PETSAS STYLIANOS PETSAS
29.09.2021 21:11

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

ΑΣΗΜΙΝΑ ΓΚΑΓΚΑ

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΕΤΣΑΣ

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ

IOANNIS OIKONOMOU IOANNIS OIKONOMOU
29.09.2021 20:25

ΙΩΑΝΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ



ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ.2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών κακοποίησης και παραμέλησης ανηλίκων, Πρόγραμμα «Κυψέλη» για την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, διατάξεις για την προώθηση της αναδοχής και της υιοθεσίας, «Προσωπικός Βοηθός για τα Άτομα με Αναπηρία» και άλλες διατάξεις».

Α. Με την υπόψη τροπολογία ρυθμίζονται, μεταξύ άλλων, ζητήματα λειτουργίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ). και ειδικότερα:

1.α. Ανατίθενται καθήκοντα εργασιακού συμβούλου σε υπαλλήλους των Κέντρων Προώθησης της Απασχόλησης (Κ.Π.Α.2) του Ο.Α.Ε.Δ., για την επιτέλεση του έργου της αντιστοίχισης/σύζευξης της ζήτησης και της προσφοράς εργασίας, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

β. Παρέχεται η δυνατότητα στον Ο.Α.Ε.Δ. να συνάπτει για τις ανάγκες εφαρμογής της δράσης σχετικά με Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, ατομικές συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) για πρόσληψη νέων εργασιακών συμβούλων, κατηγορίας πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. Οι εν λόγω προσλήψεις διενεργούνται χωρίς προηγούμενη έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται απο τριμελή τουλάχιστον Επιτροπή, συγκροτούμενη με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ.

γ. Σε υπάλληλο του Κ.Π.Α.2 του Ο.Α.Ε.Δ. ανατίθενται καθήκοντα Επικεφαλής Μέσου Διοικητικού Επιπέδου (Ε.Μ.Δ.Ε.), ανεξαρτήτως κλάδου και ειδικότητας. Καθορίζονται ο τρόπος ανάθεσης, ο στόχος του έργου και οι αρμοδιότητες αυτού.

δ. Προβλέπεται ότι οι άνεργοι κατόπιν εγγραφής στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ., συμμετέχουν στη διαδικασία εξατομικευμένης προσέγγισης, που έχει σκοπό την άμεση και επιτυχή σύζευξη των καταγεγραμμένων ανέργων με τις ανάλογες διαθέσιμες θέσεις εργασίας. Οι ανωτέρω έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν σε δράσεις ομαδικών συμβουλευτικών υπηρεσιών, που παρέχονται από ειδικά εκπαιδευμένους και πιστοποιημένους εργασιακούς συμβούλους του Ο.Α.Ε.Δ. και ορίζεται το αντικείμενο και ο σκοπός αυτών.

ε. Ορίζονται οι κατηγορίες προσώπων, που μπορούν να επιλεγούν ως Διευθυντές Μονάδων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Ο.Α.Ε.Δ.

στ. Συνιστάται στη Διεύθυνση Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. ως αυτοτελές γραφείο η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεγάλων και

Μεσαίων Επιχειρήσεων (Μ.Ε.Μ.Μ.Ε), η οποία έχει ως βασική αποστολή την αποτελεσματική σύζευξη της προσφοράς και της ζήτησης στην αγορά εργασίας. Προβλέπονται τα κριτήρια επιλογής του επικεφαλής της ανωτέρω Μονάδας και καθορίζονται οι αρμοδιότητές της.

2.α. Εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής των διατάξεων περί δαπανών μετακινούμενων με εντολή φορέα του Δημοσίου κ.λπ. (ν.4336/2015) οι πάσης φύσεως μετακινήσεις του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ως προς τη διαδικασία έγκρισης μετακίνησης, η οποία ρυθμίζεται με κ.υ.α. κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα.

β. Μετατίθεται η έναρξη ισχύος του Οργανισμού του Ο.Α.Ε.Δ. και ρυθμίζονται θέματα διοικητικής/οργανωτικής φύσης αυτού (έκδοση Κανονισμού Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης, μεταβίβαση αρμοδιοτήτων κύριου διατάκτη).

γ. Προβλέπεται δυνατότητα εγγραφής στο Μητρώο Ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ. των ρητινοκαλλιεργητών που είναι μέλη συνεταιρισμών και οι οποίοι δραστηριοποιούνται στους μνημονευόμενους δήμους.

δ. Εξαιρούνται των περιορισμών περί ανώτατου ορίου ημερήσιων επιδομάτων ανεργίας (400) στη διάρκεια τετραετίας, οι δικαιούχοι ελάχιστης διάρκειας τακτικής επιδότησης ανεργίας, που εργάζονταν σε επιχειρήσεις που καταστράφηκαν από τις πυρκαγιές Ιουλίου-Αυγούστου 2021.

ε. Θεσπίζεται για το έτος 2021, η εφαρμογή ειδικών προϋποθέσεων για τη λήψη τακτικού επιδόματος ανεργίας των απασχολούμενων σε τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα που εμπίπτουν στις μνημονευόμενες διατάξεις του ν.1545/1985.

στ. Μετατίθεται έως τις 31.12.2021, από τις 30.9.2021 που ισχύει σήμερα, η προθεσμία για την υποβολή αίτησης υπαγωγής στο δεύτερο στάδιο της ρύθμισης ασφαλιστικών οφειλών του ν.4611/2019.

ζ. Παρέχεται δυνατότητα υπαγωγής σε ρύθμιση ασφαλιστικών οφειλών προς τον Ενιαίο Δημοσιογραφικό Οργανισμό Επικουρικής Ασφάλισης και Περιθαλψής (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π./φορέας εκτός Γενικής Κυβέρνησης), οι οποίες προκύπτουν από το αναφερόμενο χρονικό διάστημα, για τις επιχειρήσεις που εμπίπτουν στις μνημονευόμενες διατάξεις (επιχειρήσεις/εκμεταλλεύσεις Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, πρακτορεία ειδήσεων κ.α.), κατά τις ειδικότερα καθοριζόμενες προϋποθέσεις.

η. Προβλέπεται ότι τυχόν πλεόνασμα που προκύπτει από την πίστωση που εγγράφεται στον κρατικό προϋπολογισμό για τη συμμόρφωση στις μνημονευόμενες δικαστικές αποφάσεις, μεταφέρεται στον e-ΕΦΚΑ για την κάλυψη και των δαπανών κοινωνικής ασφάλισης (πλην των παροχών πρόνοιας και υγείας που ήδη προβλέπονται). Προβλέπεται, ετησίως, ο καθορισμός με κ.υ.α. του ποσού που διατίθεται για τη χρηματοδότηση της δαπάνης προς συμμόρφωση στις εν λόγω δικαστικές αποφάσεις.

θ. Τροποποιούνται οι διατάξεις του ν.4354/2015 σχετικά με τις αμοιβές συλλογικών οργάνων και συγκεκριμένα:

ι. Επεκτείνεται η χορήγηση της αποζημίωσης στο προσωπικό που συμμετέχει στα κλιμάκια - ομάδες, υποομάδες εργασίας και στις ομάδες εργασίας που συστάθηκαν ή συστήνονται και λειτουργούν και εντός του έτους 2022 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ. Η εν λόγω αποζημίωση, καθορίζεται με κ.υ.α. και δεν μπορεί να υπερβαίνει το όριο των επτά χιλιάδων διακοσίων (7.200) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου του προβλεπόμενου ανώτατου ορίου (25%) των συνολικών μηνιαίων αποδοχών της οργανικής τους θέσης.

ii. Η ανωτέρω αποζημίωση χορηγείται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στο προσωπικό του e-ΕΦΚΑ, που απασχολείται εντός των ετών 2021 ή 2022 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και ορίζεται με απόφαση του Διοικητή.

Με όμοια κ.υ.α., καθορίζονται η μεθοδολογία προσδιορισμού των ποσοτικών στόχων εξυπηρέτησης του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ο τρόπος παρακολούθησής τους και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

B. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

Δαπάνη από την κάλυψη του κόστους σύναψης ατομικών συμβάσεων εργασίας (Ι.Δ.Ο.Χ.) για την πρόσληψη νέων εργασιακών συμβούλων στον Ο.Α.Ε.Δ.

II. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ. (φορέας Γενικής Κυβέρνησης)

1. Ετήσια δαπάνη, από την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων του συνιστώμενου αυτοτελούς γραφείου στη Διεύθυνση Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης.

2. Εφάπαξ δαπάνη από την προμήθεια του απαραίτητου υλικοτεχνικού εξοπλισμού για τη λειτουργία του συνιστώμενου αυτοτελούς γραφείου.

3. Δαπάνη από:

- τη δυνατότητα εγγραφής στο Μητρώο Ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ. των ρητινοκαλλιεργητών που είναι μέλη συνεταιρισμών και δραστηριοποιούνται στους μνημονευόμενους δήμους,
- τη θέσπιση: **i)** εξαιρέσεων σε σχέση με το ανώτατο όριο ημερήσιων επιδομάτων ανεργίας και **ii)** για το έτος 2021, ειδικών προϋποθέσεων για τη χορήγηση του τακτικού επιδόματος ανεργίας των απασχολούμενων σε τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα, το ύψος της οποίας εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός ατόμων που θα υπαχθούν στις ανωτέρω ρυθμίσεις).

4. Ενδεχόμενη δαπάνη από την καταβολή αμοιβής στα μέλη της Επιτροπής του Ο.Α.Ε.Δ. που προβαίνουν στην αξιολόγηση των αιτήσεων αναφορικά με την πρόσληψη νέων εργασιακών συμβούλων, σε περίπτωση που αυτή είναι αμειβόμενη.

III. Επί του προϋπολογισμού του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ/φορέας Γενικής Κυβέρνησης)

1. Δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης: **α)** στο προσωπικό του φορέα, που συμμετέχει στα κλιμάκια ή στις ομάδες εργασίας που συστάθηκαν ή συστήνονται και

λειτουργούν και εντός του έτους 2022, για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ και β) στο προσωπικό του e-ΕΦΚΑ, που απασχολείται εντός των ετών 2021 ή 2022 για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών. Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός συμμετεχόντων στα κλιμάκια ή στις ομάδες εργασίας και απασχολουμένων στην εξυπηρέτηση του κοινού, ύψος αποζημίωσης κ.λπ.) καθώς και από την έκδοση των σχετικών κ.υ.α.

2. Απώλεια εσόδων, από την παράταση, έως τις 31.12.2021, της προθεσμίας υπαγωγής σε καθεστώς ευνοϊκής ρύθμισης (διαγραφή προστίμων/προσαυξήσεων εκπρόθεσμης καταβολής), ασφαλιστικών οφειλών προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης (Φ.Κ.Α.), βάσει του ν.4611/2019, το ύψος της οποίας εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός ατόμων που θα υπαχθούν στη ρύθμιση).

Αθήνα, 29 Σεπτεμβρίου 2021

Η Γενική Διευθύντρια

IOULIA ARMAGOU
29.09.2021 21:04

Ιουλία Γ. Αρμάγου

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στο σχέδιο νόμου «Πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών κακοποίησης και παραμέλησης ανηλίκων, Πρόγραμμα «Κυψέλη» για την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, διατάξεις για την προώθηση της αναδοχής και της υιοθεσίας, «Προσωπικός Βοηθός για τα Άτομα με Αναπηρία» και άλλες διατάξεις».

Από τις διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας, προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

Δαπάνη από την κάλυψη του κόστους σύναψης ατομικών συμβάσεων εργασίας (Ι.Δ.Ο.Χ.) για την πρόσληψη νέων εργασιακών συμβούλων.

Η ανωτέρω δαπάνη θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

II. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ. (φορέας Γενικής Κυβέρνησης)

1. Ετήσια δαπάνη, από την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων του συνιστώμενου αυτοτελούς γραφείου στη Διεύθυνση Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης.

2. Εφάπαξ δαπάνη από την προμήθεια του απαραίτητου υλικοτεχνικού εξοπλισμού για τη λειτουργία του συνιστώμενου αυτοτελούς γραφείου.

3. Δαπάνη από:

- τη δυνατότητα εγγραφής στο Μητρώο Ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ. των ρητινοκαλλιεργητών που είναι μέλη συνεταιρισμών και δραστηριοποιούνται στους μνημονευόμενους δήμους,
- τη θέσπιση: **i)** εξαιρέσεων σε σχέση με το ανώτατο όριο ημερήσιων επιδομάτων ανεργίας και **ii)** για το έτος 2021, ειδικών προϋποθέσεων για τη χορήγηση του τακτικού επιδόματος ανεργίας των απασχολούμενων σε τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα, το ύψος της οποίας εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός ατόμων που θα υπαχθούν στις ανωτέρω ρυθμίσεις).

4. Ενδεχόμενη δαπάνη από την καταβολή αμοιβής στα μέλη της Επιτροπής του Ο.Α.Ε.Δ. που προβαίνει στην αξιολογήση των αιτήσεων αναφορικά με την πρόσληψη νέων εργασιακών συμβούλων, σε περίπτωση που αυτή είναι αμοιβόμενη.

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ.

ΙΙΙ. Επί του προϋπολογισμού του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ/φορέας Γενικής Κυβέρνησης)

1. Δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης: **α)** στο προσωπικό του φορέα, που συμμετέχει στα κλιμάκια ή στις ομάδες εργασίας που συστάθηκαν ή συστήνονται και λειτουργούν και εντός του έτους 2022, για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ και **β)** στο προσωπικό του e-ΕΦΚΑ, που απασχολείται εντός των ετών 2021 ή 2022 για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών. Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός συμμετεχόντων στα κλιμάκια ή στις ομάδες εργασίας και απασχολούμενων στην εξυπηρέτηση του κοινού, ύψος αποζημίωσης κ.λπ.) καθώς και από την έκδοση των σχετικών κ.υ.α. (**άρθρο 16**)

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του e-ΕΦΚΑ.

2. Απώλεια εσόδων, από την παράταση, έως τις 31.12.2021, της προθεσμίας υπαγωγής σε καθεστώς ευνοϊκής ρύθμισης (διαγραφή προστίμων/προσαυξήσεων εκπρόθεσμης καταβολής), ασφαλιστικών οφειλών προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης (Φ.Κ.Α.), βάσει του ν.4611/2019, το ύψος της οποίας εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός ατόμων που θα υπαχθούν στη ρύθμιση).

Η ανωτέρω απώλεια εσόδων θα αναπληρώνεται από άλλες πηγές εσόδων του προϋπολογισμού του e-ΕΦΚΑ.

Αθήνα, 29 Σεπτεμβρίου 2021

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

CHRISTOS STAIKOURAS
CHRISTOS STAIKOURAS
29.09.2021 22:43

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
29.09.2021 22:19

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ