

ΦΥΛΛΟ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ – ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ MINDSET

Υποψήφιος/α: _____

Θέση: _____

Ημερομηνία: _____

Συνεντευκτής/ρια: _____

Οδηγίες:

- Κάνε τις ερωτήσεις όπως είναι.
- Άκου προσεκτικά τον τρόπο απάντησης.
- Βαθμολόγησε από 1 (χαμηλό) έως 5 (υψηλό).
- Καταγράφεις σύντομες παρατηρήσεις.

1. Πες μου για κάτι που δεν πήγε όπως το ήθελες. Τι έκανες μετά;

Βαθμολογία (1-5): _____ Σχόλια: _____

2. Ποια συμπεριφορά σε άλλους σε δυσκολεύει περισσότερο;

Βαθμολογία (1-5): _____ Σχόλια: _____

3. Πότε νιώθεις ότι μια μέρα δουλειάς ήταν «καλή»;

Βαθμολογία (1-5): _____ Σχόλια: _____

4. Τι θεωρείς αυτονόητο σε έναν χώρο εργασίας;

Βαθμολογία (1-5): _____ Σχόλια: _____

5. Ποια απόφαση πήρες στο παρελθόν και σήμερα θα την έκανες αλλιώς;

Βαθμολογία (1-5): _____ Σχόλια: _____

6. Πώς αντιδράς όταν διαφωνείς με τον προϊστάμενό σου;

Βαθμολογία (1-5): _____ Σχόλια: _____

7. Τι σε βοηθά να εξελίξεσαι επαγγελματικά;

Βαθμολογία (1-5): _____ Σχόλια: _____

8. Τι σε απογοητεύει περισσότερο στους ανθρώπους;

Βαθμολογία (1-5): _____ Σχόλια: _____

9. Πότε ζητάς βοήθεια;

Βαθμολογία (1-5): _____ Σχόλια: _____

10. Τι θα ήθελες να είναι διαφορετικό στον επόμενο ρόλο σου;

Βαθμολογία (1-5): _____ Σχόλια: _____

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΚΤΙΜΗΣΗ

Γενικό Mindset:

- Πολύ ώριμο
- Θετικό / Αναπτυξιακό
- Ουδέτερο
- Αμυντικό
- Κλειστό

Συνοπτική παρατήρηση συνεντευκτή:

Ερμηνείες απαντήσεων – σύντομος οδηγός

Δεν “ρωτάς” την κοσμοθεωρία. Τη διαβάζεις.
Από:

- τον τρόπο που αποδίδει ευθύνη
- το πώς μιλά για τους άλλους
- τι θεωρεί δεδομένο και τι αδιανόητο

7 βασικά σημεία που αποκαλύπτουν κοσμοθεωρία σε συνέντευξη

1. Πού βάζει την ευθύνη;

Ρώτησε:

«Πες μου για κάτι που δεν πήγε καλά.»

Άκου:

- «Οι άλλοι / το σύστημα / οι γονείς / η διοίκηση...»
- «Έκανα αυτό, δεν λειτούργησε, έμαθα αυτό...»

Κοσμοθεωρία:

θύμα του περιβάλλοντος vs ενήλικας με ευθύνη/ownership των πράξεων και των συνεπειών τους.

2. Πώς μιλά για ανθρώπους που διαφωνούν μαζί του;

Ρώτησε:

«Πώς συνεργάζεσαι με δύσκολους ανθρώπους;»

Άκου:

- απαξίωση, ειρωνεία, ετικέτες
- περιγραφή συμπεριφοράς χωρίς επίθεση

Κοσμοθεωρία:

ιεραρχία και δύναμη vs συνύπαρξη και όρια.

3. Πώς ορίζει την επιτυχία;

Ρώτησε:

«Πότε λες ότι μια χρονιά πήγε καλά;»

Άκου:

- μόνο αριθμούς, μόνο εικόνα, μόνο “να φαίνομαι”
- ή συνδυασμό αποτελέσματος + σχέσεων + μάθησης

Κοσμοθεωρία:

βραχυπρόθεσμο κέρδος vs βιωσιμότητα.

4. Πώς αντιλαμβάνεται την εξουσία;

Ρώτησε:

«Ποιον manager θαύμασες και γιατί;»

Άκου:

- «ήταν αυστηρός, δεν σήκωνε κουβέντα»
- «ήξερε, στήριζε, έπαιρνε ευθύνη»

Κοσμοθεωρία:

φόβος vs εμπιστοσύνη.

5. Τι θεωρεί “φυσιολογικό” στη δουλειά;

Ρώτησε:

«Τι θεωρείς αυτονόητο σε έναν χώρο εργασίας;»

Άκου:

- υπερωρίες χωρίς όρια, χάος, έλλειψη σεβασμού → “έτσι είναι”
- ή όρια, συνέπεια, διάλογο

Κοσμοθεωρία:

αντοχή στην τοξικότητα vs υγιής κανονικότητα.

6. Πώς μιλά για το παρελθόν του;

Δεν είναι *τι* λέει, αλλά *πώς*:

- με πίκρα ή με κατανόηση;
- με στασιμότητα ή με εξέλιξη;

Κοσμοθεωρία:

στατικότητα vs ανάπτυξη.

7. Τι ρωτά εσένα;

Στο τέλος, μην υποτιμάς τις ερωτήσεις του:

- ρωτά μόνο για λεφτά/ωράριο;
- ή για κουλτούρα, ομάδα, νόημα;

Κοσμοθεωρία:

συναλλαγή vs συμμετοχή.

3 “κόκκινες σημαίες” mindset (ανεξαρτήτως ρόλου)

- Δεν ακούει την ερώτηση, απαντά έτοιμο αφήγημα
- Δεν αναγνωρίζει λάθη
- Υποτιμά άλλους για να φανεί καλός

3 “χρυσές ενδείξεις”

- Μιλά με σεβασμό ακόμη και για δύσκολες εμπειρίες
- Αναλαμβάνει μέρος της ευθύνης
- Δείχνει περιέργεια και διάθεση μάθησης

Η πιο σημαντική φράση που μπορείς να θυμάσαι και είναι χρήσιμο στην αξιολόγηση ανθρώπων:

Η κοσμοθεωρία φαίνεται στο πώς εξηγεί ο άνθρωπος τον κόσμο — όχι στο τι λέει ότι πιστεύει, άρα δεν βασίζεσαι στις δηλώσεις του υποψηφίου – πάς λίγο πιο βαθιά στις πεποιθήσεις του.